

# Werkgoesting in kmo's

Via het project 'Werkgoesting in kmo's' willen Allanta en de Universiteit Hasselt de kleinere bedrijven helpen bij de uitbouw van een levensfasegericht hr-beleid.



Via het project kan een bedrijf de voorwaarden creëren om alle medewerkers, jong en oud, met blijvende 'werkgoesting' een loopbaan te laten uitbouwen binnen de onderneming.

**A**ls bedrijfsleider dient u continu de noden van de medewerkers af te stemmen op de noden van het bedrijf. Ook u komt wellicht volgende vragen tegen:

- Hoe kan ik mijn personeel blijvend gemotiveerd en 'in beweging' houden?
- Hoe kan ik de samenwerking optimaliseren tussen 'jongere' medewerkers en meer ervaren 'oudere' medewerkers?
- Hoe kan ik optimaal gebruikmaken van de kwaliteiten, ervaring en kennis van mijn personeel?
- Hoe kan ik als kmo aantrekkelijk blijven voor sollicitanten en vroegtijdige uitstroom voorkomen?

Kortom, hoe kan ik als bedrijfsleider condities creëren zodat al mijn medewerkers, jong en oud, met blijvende 'werkgoesting' een loopbaan kunnen uitbouwen in mijn bedrijf? Dit is geen sinecure. Pasklare antwoorden bestaan niet. Niettemin zijn sommige aanpakken beter dan andere. Met het project 'Werkgoesting' willen we u ondersteunen

om tot duurzame antwoorden te komen op bovenstaande vragen. Dit doen we door samen met u een levensfasegericht personeelsbeleid op gang te brengen en verder uit te bouwen. In dergelijk personeelsbeleid ligt het accent op het werken aan condities die de 'werkgoesting' en 'beweeglijkheid' van iedere medewerker stimuleren in elke fase van zijn loopbaan. Dit komt zowel de individuele medewerker als het bedrijf ten goede.

## Integrale aanpak

In een maatschappelijke context van toemende ontgroening en vergrijzing, en een overheid die wil dat we met zijn allen langer aan het werk blijven (Generatiepact), wordt elk bedrijf vroeg of laat geconfronteerd met deze uitdaging. Met onze aanpak willen we bedrijven helpen op een meer integrale wijze loopbaangebonden aspecten van personeelsbeleid aan te pakken.

Op *integrale wijze* betekent dat alle relevante bedrijfsvariabelen (bedrijfsdoelen en beleid, visie, strategie, leiderschap, systemen, cul-

## HEFBOMEN OM TE WERKEN AAN WERKGOESTING

- Werkondersteuning (intervisie, supervisie, individuele coaching, groepscoaching,...)
- Erkenning (respect, waardering, beloning,...)
- Regelruimte (zelfsturing, autonomie, routinematige én creatieve opdrachten,...)
- Kennis(door)stroom (kennis en ervaring doorgeven, borgen,...)
- Gezondheid en welzijn (veiligheid, stress, burn-out,...)
- Organisatiecommitment (betrokkenheid, eigenaarschap,...)
- Evenwicht werk-privé
- Samen-werken en samen-zijn
- Talentontwikkeling (competentieontwikkeling, ontwikkeling van kwaliteiten,...)
- Innoverend en inspirerend leiderschap
- Netwerken
- Groeikansen

tuur, personeel, structuur,...) die 'werkgoesting' kunnen bevorderen of remmen, mee opgepakt worden. Tevens willen we het mogelijk maken dat de bedrijven zo snel mogelijk in staat zijn om op eigen kracht de ingeslagen weg verder te zetten.

Ook de federale overheid draagt zijn steentje bij door financiële middelen ter beschikking te stellen, zodat deze inspanning geen bijzondere kosten met zich mee brengt.

De samenwerking met de **Universiteit Hasselt** en andere partijen (**VLAO Limburg**, **Itineris Advies**, **ERSV Limburg**) laat toe dat we onze aanpak en werkwijzen, die we samen met u ontwikkelen, methodisch kunnen onderbouwen. We werken tevens mee aan het zichtbaar maken van inspirerende methodieken en succesvolle cases voor andere bedrijven die overwegen om eenzelfde soort beweging te maken. Op die manier nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op. Wil u meer weten over de mogelijkheden en de diverse initiatieven die opgezet kunnen worden? Geef een seintje, we komen naar u toe en kijken wat we voor u kunnen betekenen.

**Frank Lambrechts**

Meer info: Allanta, Lut Schoofs of Johan Goris, tel. 089 51 84 64 of [info@allanta.be](mailto:info@allanta.be); Universiteit Hasselt, projectcoördinator Frank Lambrechts, tel. 011 26 86 32 of [frank.lambrechts@uhasselt.be](mailto:frank.lambrechts@uhasselt.be).

## HET PROJECTTEAM

Werkgoesting in kmo's is een project van het **Europees Sociaal Fonds Vlaanderen**. Het project is een samenwerkingsinitiatief tussen de universiteit, consultants en overheid. De teamleden zijn:

- vanuit de **Universiteit Hasselt**: Prof. Dr. **Hilda Martens** en **Frank Lambrechts**
- vanuit **VLAO Limburg**: **Johan Poisquet**, consultant
- vanuit **ERSV Limburg** (Erkend Regionaal SamenwerkingsVerband): **An Geukens** en **Birgit Lachman**, projectontwikkelaars
- vanuit **Allanta** vzw: **Lut Schoofs** en **Johan Goris**, consultants
- vanuit **Itineris Advies**: **Dirk Vandecruys** en **Carine Drijkoningen**

