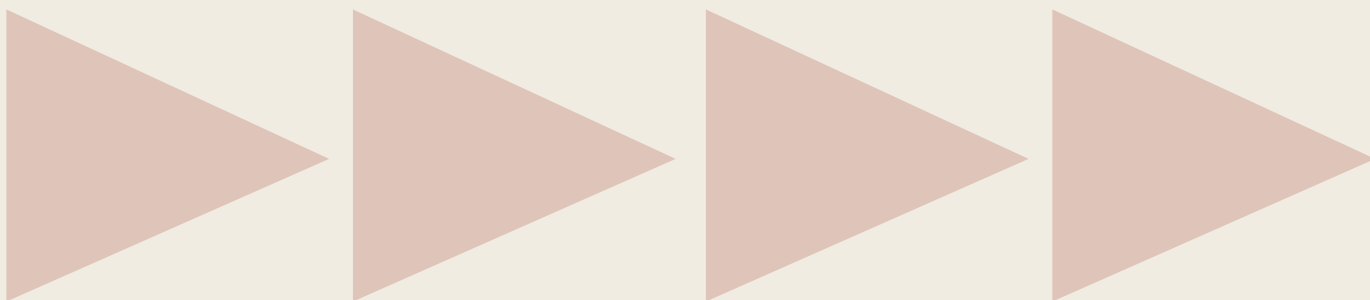


# KIZOK IN 2008

---





## **Inhoud**

<i>Voorwoord</i>	<i>03</i>
<i>Beleid en strategie</i>	<i>05</i>
<i>Onderzoek</i>	<i>07</i>
<i>Onderwijs</i>	<i>15</i>
<i>Wetenschappelijke output</i>	<i>16</i>
<i>Activiteiten georganiseerd in 2008</i>	<i>19</i>



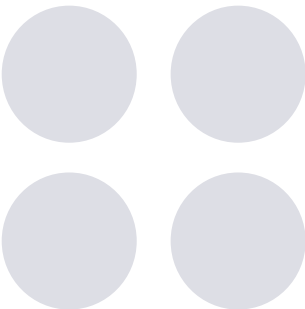
## VOORWOORD


*2008 zal voor KIZOK de annalen ingaan als een mijlpaal. Het was het eerste jaar waarin onder de nieuwe structuur werd gewerkt en waarin de eerste resultaten van het impulsplan van de faculteit BEW zichtbaar werden. 2008 mag omschreven worden als een jaar van groei. Het aantal KIZOK medewerkers steeg in 2008 tot 25. Drie nieuwe doctoraatsprojecten werden opgestart en er werd extra financiering aangetrokken uit de markt.*

*Wat betreft het fundamenteel wetenschappelijk onderzoek werden er een 43-tal papers gepubliceerd of gepresenteerd op nationale en internationale congressen waarvan 11 artikels in internationale journals met peer review. Niet enkel het aantal publicaties is in stijgende lijn, ook het gemiddeld niveau van de journals waarin gepubliceerd wordt, neemt toe. Bert D'Espallier en Yannick Bammens verdedigden met succes hun doctoraat.*

*De internationale visibiliteit van KIZOK is in uitbouw, mede door het in huis organiseren van de 4de EIASM Workshop on Visualising, Measuring, and Managing Intangibles & Intellectual Capital. Daarnaast zijn medewerkers van KIZOK nadrukkelijker aanwezig op nationale en internationale workshops en congressen. Daarnaast werden de eerste verdragen voor dubbeldoctoraten afgesloten met de universiteit van Jyväskylä in Finland.*

*Ook in het kader van de wetenschappelijke dienstverlening zijn er stappen gezet*





*in 2008. Ten eerste werd het project “Limburgs Innovatieprofiel” afgerond wat in opdracht van de Vlaamse Gemeenschap/IWT door Prof. Peeters is uitgevoerd. Ten tweede is het Interreg project “Strategisch Innoveren in de Euregio Maas-Rijn” beëindigd (R. Sluismans, L. Peeters, T. Lommelen en L. Beck). Dit project liep in samenwerking met UNU-MERIT. Ten derde werd er in opdracht van het kantoor Motmans-Van Havermaet een “online scan” ontwikkeld die het HRM-beleid van KMO’s en familiebedrijven in kaart brengt (F. Lambrechts en W. Voordeckers). Ten vierde werden er in opdracht van bedrijven een beperkt aantal strategische omgevingsanalyses uitgevoerd en werd een verkennende marktstudie opgezet om een start-up te helpen met het vinden van een passende applicatie voor haar technologie (G. Houben).*

*Gesterkt door de stappen voorwaarts in 2008, wordt in 2009 op hetzelfde elan verder gewerkt aan de uitbouw van KIZOK.*

*Wim Voordeckers  
Academisch Directeur*

*Raf Sluismans  
Operationeel Directeur*

# Beleid en strategie



## Overzicht medewerkers

### ▶ professoren en gastprofessoren

A. Limère , N. Lybaert, S. Vandemaele, W. Voordeckers, G. Houben, L. Peeters, R. Mercken, R. Sluismans

### ▶ senior onderzoekers, postdocs, navorsers en visiting scientists

F. Lambrechts, T. Lommelen, T. Steijvers, M. Tiri, J. Van den Heuvel

### ▶ junior onderzoekers (doctoraatsstudenten en assistenten)

Y. Bammens, M. Jans, R. Orens, B. D'Espailler, L. Beck, J. Huybrechts, A. Stockmans, B. Henssen, K. Hendriks, J. Dekker, M. Swinnen, S. Bruyneel

### ▶ administratief en technisch personeel

M. Cupers





## Strategisch plan / missie

KIZOK heeft een tweeledige missie: (1) het verrichten van fundamenteel en strategisch basis- of langetermijnonderzoek van zeer hoge kwaliteit (kennisontwikkeling) met een accent op KMO's en familiebedrijven, en (2) het ten dienste stellen van de onderzoeksresultaten aan bedrijven/voor het stimuleren van ondernemerschap en economische bedrijvigheid in de regio (kennisverspreiding, via toegepast/beleidsrelevant onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening aan bedrijven en beleidsmakers).

Op termijn wil KIZOK uitgroeien tot een 'centre of excellence' in de Europese markt voor onderzoek. In de praktijk betekent dit dat KIZOK werk van zeer hoge kwaliteit wil afleveren, dat aan (streng) wetenschappelijke standaarden voldoet. KIZOK wil dat doen in samenwerking met de economische en maatschappelijke actoren in de (Eu)regio.

Het KIZOK-onderzoek richt zich inhoudelijk specifiek op de volgende (onderling samenhangende) onderzoeksthema's: ondernemerschap in brede zin; starten, groeien, innoveren en internationaliseren; het functioneren van KMO's/familiebedrijven in relatie tot financiering, bestuurlijke organisatie, bedrijfsstructuur, strategie en innovatie. De interacties tussen KMO's en familiebedrijven onderling en hun relatie met grote ondernemingen; de (correcte meting van) ondernemingsprestaties; de regionale/ruimtelijke inbedding van ondernemingen.

### ► 1) Entrepreneurial finance

Deze onderzoekslijn bestudeert de financieringsbeperkingen van KMO's en familiebedrijven ten gevolge van het falen van de kapitaalmarkt. Concreet komen de volgende onderzoekstopics aan bod: (1) het meten van kredietrantsoenering met behulp van econometrische 'disequilibrium' modellen, (2) interne/externe financieringsbeperkingen van ondernemingen voor bedrijfsinvesteringen, met behulp van zgn. 'cash-flow sensitivity' modellen (maximum entropy econometrics), (3) de determinanten van onderpand & agency kosten van schuldfinanciering in familiebedrijven, (4) bestuderen van prestatieverschillen van familiebedrijven vs. niet-familiebedrijven ('ownership structure') en de agencykosten van financiering met eigen vermogen in familiebedrijven, (5) dividendbeleid in familiebedrijven.

# Onderzoek

## Beschrijving van de onderzoeksactiviteiten, - domeinen



### ► 2) Corporate governance and accountancy in family firms

'Corporate governance in family firms' is een onderzoeksdomein dat corporate governance, agency problemen en raden van bestuur in familiebedrijven bestudeert. Een eerste onderzoekstopic omvat de samenstelling en de interne werking van de raad van bestuur (black-box benadering) in familiebedrijven. Het doel van deze onderzoekstopic is na te gaan welke relaties zijn tussen de samenstelling van de raad van bestuur, de werkstructuren en processen binnen de raad van bestuur, vertrouwen in de raad-management relatie en de taakprestaties van de raad. Ook alternatieve governance mechanismen en de rol van de accountant in de governance van familiebedrijven wordt bestudeerd. Verder wordt veel aandacht besteed aan de rol van specifieke kenmerken van de familie en het familiebedrijf op de governancestructuren van het bedrijf zoals evolutie over generaties. Een tweede onderzoekstopic richt zich naar de studie van specifieke agency problemen binnen de context van familiebedrijven. Meer specifiek wordt onderzoek verricht naar de relatie tussen enerzijds eigendom, governance en anderzijds prestaties, financiële structuur en dividendbeleid in familiebedrijven.

De onderzoekslijn Corporate Governance & Accountancy bestudeert ook de interne controle systemen. Volgens de agency theorie besteedt een bedrijf met een degelijk bestuur de nodige aandacht aan een goed functionerend intern controle systeem. Zulk een systeem zorgt ervoor dat de onderneming erop kan vertrouwen dat de onderneming deugdelijk werkt en dat de werkelijke toestand van de onderneming wordt weergegeven in haar boeken. Eén van de meest concrete bijdragen van het interne controlesysteem is het tegengaan van interne fraude. In het project "interne fraude risico vermindering" wordt nagegaan hoe zowel proactief (preventie) als reactief (detectie) het risico op interne fraude verminderd kan worden. Bestaande literatuur toont aan dat de financiële rapportering van een betere kwaliteit is wanneer bedrijven beschikken over sterkere corporate governance mechanismen. Volgens het agency perspectief kunnen dergelijke mechanismen, waaronder de raad van bestuur, immers opportunistisch gedrag door de managers vermijden, wanneer deze worden gecontroleerd. Gezien de specifieke beleidskenmerken van de familiebedrijven in vergelijking met de niet-familiebedrijven, is het interessant na te gaan of familiebezit de kwaliteit van de rapportering beïnvloedt. Dit gebeurt in het project "Corporate disclosure by private family firms". Ook het strategische managementproces kan bijdragen tot een effectiever bestuur van een onderneming. Binnen familiale KMO's zijn er hierbij diverse belangrijke spelers te onderscheiden. Eén van hen is ongetwijfeld de accountant. Het project "De accountant als resource voor het bedrijf en de interactie met de raad van bestuur" gaat in op deze rol. Meer specifiek wordt deze rol, en de interactie met de raad van bestuur, bekeken voor wat betreft het uitstippelen van de strategie en de afhandeling van conflicten in familiale KMO's. Hierbij wordt een dynamische visie gehanteerd wat betreft de verschillende familiegeneraties actief in het bedrijf.



### ► 3) Organizational change & strategy

Deze onderzoekslijn bestudeert de concrete relationele praktijken die aan de basis liggen van organisatieontwikkeling en innovatieve processen van organiseren, veranderen en HRM. Verandering, en zeker innovatie, is wellicht de meest gebruikte term in organisaties - maar is ook het minst begrepen. Immers, meer dan tweederde van alle veranderingsprocessen halen de beoogde resultaten niet. De sociale en economische gevolgen zijn enorm. De oorzaak van falen wordt meestal toegeschreven aan de manier waarop actoren met diverse invalshoeken het veranderingsproces samen vormgeven. Vandaar dat de onderzoekslijn 'organizational change' de kwaliteit van de relationele praktijken analyseert die diverse actoren opzetten om (succesvolle) veranderings- en innovatieprocessen tot stand te brengen. Met het concept 'relationele praktijk' ligt de nadruk op het 'hoe', 'waarom' en 'met wie' van verandering, eerder dan op het 'wat' van verandering.

Concrete onderzoektopics zijn: de rol van procesadvisering in processen van organisatie-innovatie; appreciative inquiry en grote groepsinterventies als vernieuwende veranderingsbenaderingen voor strategie-, cultuur- en structuurveranderingen; nieuwe vormen van samenwerking binnen en tussen organisaties (multipartij samenwerking); innovatief HRM; conflictmanagement tijdens organisatieverandering.

De onderzoekslijn Organizational Change en Strategy bekijkt ook hoe KMO's en familiebedrijven hun strategie-ontwikkeling organiseren. Meer in het bijzonder wordt ingegaan op het innovatief vermogen van KMO's en hoe dat kan verbeterd worden via interventies in het strategisch beslissingsproces. Vertrekkend vanuit een actorperspectief dat de ondernemer centraal plaatst, worden interventies uitgevoerd waarbij de adviseur een faciliterende rol krijgt. De aandacht ligt op projecten die zijn opgezet om enerzijds deelnemende bedrijven direct te helpen om hun innovatiever te worden en die anderzijds voldoende input opleveren om academische conclusies te trekken. De lijn schaart zich daarmee in de rij van het ontwerpgericht onderzoek.

### ► 4) Econometry & Regional economic indicators

Deze onderzoekslijn richt zich op (1) de "demografie" van economische bedrijvigheid (entry/exit van bedrijven, vestigingsplaatskeuze van bedrijven, enz.) en (2) de "innovatie" binnen bedrijven (O&O-uitgaven, product- en procesinnovaties, additionaliteit van O&O-subsidies, productiviteitsverbeteringen ten gevolge van spillover-effecten, enz.).

Daarnaast wordt gewerkt aan het ontwikkelen van regionaal-economische indicatoren. Aandacht voor lokale/regionale





(en institutionele) factoren is niet zonder belang, aangezien ondernemingen uiteraard niet in het 'luchtledige' opereren, maar vaak sterk ingebed zijn in hun lokale/regionale omgeving. Een huidig aandachtspunt binnen deze onderzoekslijn is de migratie van mensen. Nieuwe econometrische technieken worden getest (entropy econometrics) en toegepast in dit onderzoeksdomein – dat later uitgebreid wordt naar de migratie van bedrijven (migratie van mensen en economische bedrijvigheid hangen uiteraard onlosmakelijk met elkaar samen).



## Doctoraatsprojecten

### ▶▶ **Doctoraatsproject Yannick Bammens: “Boards of directors in family firms: Generational Dynamics and the Board’s Control and Advisory Tasks”**

Succesvol verdedigd op 25/9/2008

Promotor: Prof. dr. Wim Voordeckers  
Copromotor: Dr. Anita Van Gils (UMaastricht)

Dit doctoraatsproject gaat over de werking van raden van bestuur in familiale ondernemingen. Er is onderzocht hoe het familiesysteem – en wijzigingen in het familiesysteem over de verschillende generaties – een impact hebben op de interne bestuursfuncties (i.e. controle en service) van de raad van bestuur. Meer specifiek bestond het project uit twee subdelen, met name (1) nagaan in welke mate de generatie een impact heeft op het belang van de interne bestuursfuncties van de raad van bestuur (i.e. board role expectations), en (2) in welke mate het familiesysteem en de evolutie over de generaties een impact hebben op de daadwerkelijke uitvoering van deze interne bestuursfuncties door de raad van bestuur (i.e. actual board task performance). De focus van dit doctoraal onderzoek lag op wijzigingen over de generaties om aldus rekening te houden met de grote heterogeniteit binnen de populatie van familiebedrijven en een gedeeltelijke verklaring te vinden voor eerdere inconsistente bevindingen omtrent raden van bestuur in dit type van bedrijven.

### ▶▶ **Doctoraatsproject Bert D’Espallier: “Corporate investments and financing constraints: a new research strategy using a flexible modeling approach”**

Succesvol verdedigd op 26/9/2008

Promotor: Prof. Dr. Ludo Peeters  
Copromotor: Prof. Dr. Sigrid Vandemaele

Dit project bestudeerde de impact van financieringsbeperkingen (financing constraints) op het investeringsgedrag van KMO’s in België. Dit onderzoek beoogde een methodologische bijdrage door het schatten van bedrijfsspecifieke parameters door



middel van de generalised maximum entropy - estimator (GME). Deze aanpak heeft het voordeel dat we geschatte parameters ex-post (=direct) kunnen evalueren op hun validiteit inzake financieringsbeperkingen. Dit in tegenstelling tot de huidige stand van zaken waar geaggregeerde effecten worden geschat voor subsamples die worden opgesplitst op basis van ex-ante gedefinieerde criteria.

Gedurende het project werden ter zake 4 papers geschreven. Een eerste paper getiteld "Financing constraints and investments: dispensing with the prior constraint-classification approach" beschrijft de nadelen van de ex-ante classification approach, en de werking en methodologische voordelen van de GME estimator. Een tweede paper getiteld "Investment-sensitivities or cash-sensitivities? An evaluative framework for measures of financial constraints" stelt een evaluatiekader voor waarmee de performantie van twee algemeen aanvaarde methoden (cash-flow sensitivity of investment en cash-flow sensitivity of cash) kan worden samengevat in één numerische maatstaf. Een derde paper getiteld "Controlling for the investment opportunities bias when measuring financial constraints in unlisted firms" stelt dat de groei in toegevoegde waarde kan worden gebruikt als maatstaf ter correctie van een potentiële investment opportunities bias bij niet-beursgenoteerde bedrijven. De vierde paper getiteld "On the relationship between investment-cash flow sensitivities and cash-cash flow sensitivities" stelt dat investment-cash flow sensitivities en cash-cash flow sensitivities negatief gerelateerd zijn op het bedrijfsniveau.

### ▶▶ **Doctoraatsproject Mieke Jans: "Internal fraud risk reduction"**

Promotor: Prof. dr. N. Lybaert

Copromotor: Prof. dr. K. Vanhoof

Het doctoraat handelt over interne fraude risico vermindering. Gebaseerd op bestaande literatuur en current practice werd eerst een methodologisch concept opgebouwd. Dit was tot nu toe nog niet voorhanden. Dit concept werd vervolgens binnen een samenwerkende onderneming toegepast. Voor de analyse wordt een data mining approach aangewend. Het gaat dus om het minen van data en niet, zoals in typische statistische analyses, om het toetsen van hypothesen. Deze data mining aanpak moet voor een beter inzicht in het geselecteerde business process zorgen. Dit inzicht wordt vervolgens aangewend om outliers te gaan onderzoeken en zo het risico op fraude te verminderen. De toegepaste techniek is een latent clustering algoritme. In een tweede deel van het doctoraat wordt process mining aan het data mining toegevoegd. Dit gaat op een ander niveau zoeken naar opportuniteiten om fraude te plegen. In plaats van bepaalde transacties te viseren, worden hier bepaalde processtromen bekeken.



### ►► **Doctoraatsproject Jolien Huybrechts: “Disentangling the role of family related factors on firm performance”**

Promotor: Prof. dr. Wim Voordeckers

Copromotors: Prof. dr. Sigrid Vandemaele en prof. dr. Nadine Lybaert

Het doctoraatsonderzoek van Jolien Huybrechts gaat op zoek naar factoren die het prestatieniveau van familiebedrijven beïnvloeden. Waar men vroeger een antwoord probeerde te vinden op de vraag of familiebedrijven al dan niet beter presteren dan niet-familiebedrijven, gaat men er nu van uit dan er voorwaarden zijn aan een al dan niet superieure prestatie van familiebedrijven. Er zijn verscheidene factoren die reeds aangehaald zijn in eerder onderzoek als zijnde van invloed op het prestatieniveau van familiebedrijven. Dat zijn factoren zoals; generatie, management en compositie van de raad van bestuur. Uitgebreider onderzoek naar deze factoren is echter nog mogelijk en bovendien zijn er verscheidene factoren waarmee de link naar prestatie nog niet gelegd is, zoals bijvoorbeeld het feit of een familiebedrijf privaat of publiek gehouden wordt. Een eerste paper werd gepresenteerd op de 4th Workshop on Family Firms in Napels. Deze paper bestudeert hoe de raad van bestuur een invloed kan hebben op het prestatieniveau van een privaat familiebedrijf onder leiding van een familiale opvolger. Een tweede paper bestudeert theoretisch welke ‘intangible resources’ van familiebedrijven hun een competitief voordeel kunnen opleveren. Deze werd gepresenteerd op the 4th Workshop on Intangibles in Hasselt.

### ►► **Doctoraatsproject Annelies Stockmans: “Corporate Disclosures by Private Family Firms”**

Promotor: Prof. dr. Nadine Lybaert

Copromotors: prof. dr. Sigrid Vandemaele en prof. dr. Wim Voordeckers

Het belang van familiebedrijven in de huidige samenleving kan niet onderschat worden. Heel wat onderwerpen, zoals prestatie en opvolging, zijn dan ook al onderzocht in het kader van familiebedrijven. Toch zijn tal van andere belangrijke onderwerpen, zoals de kwaliteit van winst, nog niet of onvoldoende aan bod gekomen bij onderzoek naar familiebedrijven. In een eerste paper is nagegaan welke agency problemen binnen private familiebedrijven een invloed hebben op de kwaliteit van winst en wat de invloed van generatie hierop is. In een tweede werkstuk wordt dieper ingegaan op de familiale karakteristieken die een invloed hebben op de kwaliteit van winst door het effect van descendant CEOs te bekijken. Verder wordt hier ook nagegaan of “ownership dispersion” een modererend effect heeft op de relatie tussen descendant CEOs en de kwaliteit van winst.



### ►► **Doctoraatsproject Bart Hensen: “The role of psychological ownership in family firms”**

Promotor: Prof. dr. Wim Voordeckers

Copromotors: dr. Frank Lambrechts en prof. dr. Matti Koiranen (Jyväskylä University, Finland)

Recently the concept of psychological ownership entered family business research, as closely related to the concepts of altruism and stewardship behavior. Corbetta and Salvato (2004) adopt a notion of altruism from a stewardship perspective, as an unselfish concern and devotion to others without expected return. Eddleston and Kellermanns (2007) suggest that a stewardship philosophy encourages a heightened involvement, which creates a sense of psychological ownership that motivates the family to behave in the best interest of the firm (Corbetta & Salvato, 2004; Zahra, 2003; Eddleston & Kellermanns, 2007). As these articles suggest, with psychological ownership the focus of the attention moves from the formal, legal business ownership, to psychological feelings of possession, a state in which individuals feel as though the target of ownership, being material or immaterial in nature, or a piece of it, is “theirs” or “ours” (Pierce, 2001). However, apart from the effects of psychological ownership, the dynamics of psychological ownership phenomena in family firms are merely documented. Questions remain why psychological ownership exists in family firms, how it is created and where it is going next. Where it is going next refers to the questions if and how psychological ownership creates a competitive advantage for the family firm. Can psychological ownership contribute to and (partly) explain the performance outcomes of family firms in terms of competitive advantage against non-family businesses? Given these observations, the aim of our doctoral thesis is to create a conceptual and empirical foundation to shed a light on psychological ownership dynamics in family firms.

### ►► **Doctoraatsproject Karolien Hendriks: “Organizational change in family firms”**

Promotor: Prof. dr. Wim Voordeckers

Copromotors: dr. Frank Lambrechts

Organizational change plays a crucial role in determining organizational success. However, many organizational change efforts don't live up to their expectations. One of the main potential causes for this failure are problems in the interaction process between organizational actors. Therefore, this project will focus on the impact of interaction processes on change within the specific organizational context of family firms. Research on change in a family firm context has rarely been the explicit focus of researchers. Yet, family firms are particularly interesting for organizational change research because they have several unique characteristics that may facilitate or hinder the interaction process during an organizational change. The uniqueness of the



family firm stems from the integration of two subsystems that are not necessarily compatible, namely the family system and the business system. The purpose of this project is in the first place to generate a conceptual model highlighting the relations between these family characteristics and the change process. This conceptual model will be formulated based on a literature review and case studies. In a later stage the relations between the variables from the conceptual model will be tested on a larger statistical sample.

►► **Doctoraatsproject Julie Dekker**  
**“The use of management control systems within family-owned SMEs”**

Promotor: prof. dr. Nadine Lybaert

Copromotor: prof. dr. Roger Mercken en dr. Tensie Steijvers

Research examining the use of control systems in the family firm context is scant. Through a qualitative case-based study we will examine how family firms cope with the use of management control systems. Therefore, a distinction is made between family-owned firms which are managed by family members and family-owned firms which are managed by external, non-family members, i.e. professional managers. This situation is approached through the owner/manager relationship understanding of the Agency Theory. The taxonomy of control which is used, will distinguish between formal and informal types of controls. This corresponds with the main dichotomy which occurs in most control typologies of previous literature.

# Onderwijs



KIZOK is nauw betrokken bij de opleidingen van de faculteit Bedrijfs Economische Wetenschappen. Naast het onderwijs in de bacheloropleiding ondersteunt KIZOK zeer sterk het onderwijs binnen de master BEW, afstudeerrichtingen "Accountancy-financiering" en "Innovatie & Ondernemerschap". Vrijwel alle professoren verbonden aan KIZOK hebben een onderwijsopdracht in deze opleidingen. Ook de meerderheid van de doctorandi en postdoctorale medewerkers worden ingeschakeld in het onderwijs van de faculteit.

Daarnaast nemen KIZOK-stafleden actief deel aan het beleid en organisatie van de opleidingen als voorzitter of lid van de Onderwijsmanagementteams (OMTs), de curriculumraden en de examencommissies.

# Wetenschappelijke output



## Doctoraatsthesisen



Bammens Yannick,  
Boards of Directors in Family Firms.  
Generational Dynamics and the Board's Control and Advisory  
Tasks, 25 september 2008 (promotor: prof. dr. Wim Voordeckers,  
copromotor Anita Van Gils UMaastricht).



D'Espallier Bert,  
Corporate investments and financing constraints:  
a new research strategy using a flexible modelling approach,  
26 september 2008 (promoter: prof.dr. Ludo Peeters,  
copromotor prof. dr. Sigrid Vandemaele)





## Wetenschappelijke publicaties

### Gepubliceerde artikels in Web of Science (A1)

- BAMMENS, Yannick; VOORDECKERS, Wim & VAN GILS, Anita (2008) Boards of directors in family firms: a generational perspective. *Small Business Economics*, 31(2). p. 163-180
- BELLEMANS, Tom; KOCHAN, Bruno; JANSSENS, Davy; WETS, Geert & TIMMERMANS, Harry (2008) Field Evaluation of Personal Digital Assistant Enabled by Global Positioning System Impact on Quality of Activity and Diary Data. *TRANSPORTATION RESEARCH RECORD*, (2049). p. 136-143
- Berings, Dries; GRIETEN, Styn; LAMBRECHTS, Frank & De Witte, Hans (2008) Work values and facets of job satisfaction as predictors of employees' attitude to change in higher education. *Gedrag & Organisatie*, 21(4). p. 493-517
- D'ESPALLIER, Bert; VANDEMAELE, Sigrid & PEETERS, Ludo (2008) Investment cash flow sensitivities or cash cash flow sensitivities? An evaluative framework for measures of financial constraints. *Journal of Business Finance and Accounting*, 35(7-8). p. 943-968
- HANNES, Els; JANSSENS, Davy & WETS, Geert (2008) Destination Choice in Daily Activity Travel Mental Map's Repertoire. *TRANSPORTATION RESEARCH RECORD*, (2054). p. 20-27
- LIU, Feng; Baggerman, G; Schoofs, L & WETS, Geert (2008) The construction of a bioactive peptide database in Metazoa. *JOURNAL OF PROTEOME RESEARCH*, 7(9). p. 4119-4131 A1
- PEETERS, Ludo (2008) Selective in migration and income convergence and divergence across Belgian municipalities. *Regional Studies*, 42(7). p. 905-921
- VANLAAR, Ward; Simpson, H.; Mayhew, Dan & Robertson, Robyn (2008) Aggressive driving: A survey of attitudes, opinions and behaviors. *JOURNAL OF SAFETY RESEARCH*, 39(4). p. 375-381
- Zhang, Li; Chen, Guoqing; BRIJS, Tom & Zhang, Xing (2008) Discovering during temporal patterns (DTPs) in large temporal databases. *EXPERT SYSTEMS WITH APPLICATIONS*, 34(2). p. 1178-1189

### Artikels in een tijdschrift met een internationale leescommissie (A2)

- CLEARY, Sean & D'ESPALLIER, Bert (2008) Financial constraints and investment: An alternative empirical framework. *Anales de Estudios Economicos y Empresariales*

- JANS, Mieke; LYBAERT, Nadine & VANHOOF, Koen (2008) A framework for Internal Fraud Risk Reduction at IT Integrating Business Processes. *International Journal of Digital Accounting Research*, 14(8)
- LAMBRECHTS, Frank & CORTHOUTS, Felix (2008) Workplace Development Program TYKES: Organisatieontwikkeling als hefboom voor kwalitatieve duurzame productiviteitsgroei. *Develop: kwartaaltijdschrift over human resources development*, 4(3). p. 40-45
- LAMBRECHTS, Frank & MARTENS, Hilda (2008) The reemployment process of older managers after a plant closing. Towards a career transition framework. *The Business Renaissance Quarterly*, 3(1). p. 41-75
- LAMBRECHTS, Frank (2008) Tuomo Alasoini: 'From the margins to the mainstream'. *Develop: kwartaaltijdschrift over human resources development*, 4(3). p. 46-49
- LAMBRECHTS, Frank; Grieten, Styn & Verheyen, Luc (2008) Ontwikkeling: individu x organisatie x maatschappij. De rol van innovatie en ondernemerschap voor een duurzame samenleving.. *Develop: kwartaaltijdschrift over human resources development*, 4(3). p. 4-7
- LAMBRECHTS, Frank; MARTENS, Hilda & GRIETEN, Styn (2008) Building high quality relationships during organizational change: Transcending differences in a generative learning process.. *The International Journal of Diversity in Organizations, Communities & Nations*, 8(3). p. 93-102
- Martens, Hilda (2008) Integrating Diversity Management into the Management of the Organization: Multiple Case Study with the 7S diversity instrument. *International Journal of Diversity in Organisations, Communities & Nations*, 8(4). p. 161-170

### Nederlandstalig artikel in tijdschrift met een leescommissie (A3)

- Lybaert, Nadine & Bervoets, Kristof (2008) Kennisgeving van het corporate governance hoofdstuk en de invloed op winstmanipulatie. *Accountancy & Bedrijfskunde*, 28(4). p. 9-25
- Lybaert, Nadine & Segers, Karolien (2008) Het erkennen van opbrengsten in de telecomsector. *Accountancy & Bedrijfskunde*, 28(9). p. 3-21
- Lybaert, Nadine; Schepers, Ann & Willems, Elke (2008) De impact van het familiale karakter op de winstmanipulatie, nagegaan bij de Belgische KMO's. *Accountancy & Bedrijfskunde*, 28(2). p. 3-24



- MERCKEN, Roger (2008) Herwaarderen van materiële vaste activa door Belgische ondernemingen. ACCOUNTANCY & BEDRIJFSKUNDE : MAANDSCHRIFT, 28(6). p. 3-20
- MERCKEN, Roger (2008) Rapportering in de jaarrekening van ingekochte eigen aandelen door beursgenoteerde en niet beursgenoteerde Belgische vennootschappen.. Accountancy & Bedrijfskunde: maandschrift, 28(10). p. 26-39
- MOTMANS, Lisette & MERCKEN, Roger (2008) Complexe getallen en differentievergelijkingen in het inflatiemodel van Phelps, nobelprijswinnaar economie 2006. Wiskunde en Onderwijs, to appear A3 [<http://hdl.handle.net/1942/8340>]

### Hoofdstuk van een boek (B2)

- BRIJS, Kris & BRIJS, Tom (2008) Veiligheid als een totaalcultuur. Dergent, Stijn (Ed.) Jaarboek Verkeersveiligheid 2008.
- Martens, Hilda (2008) Optimaliseren van het Diversiteitsmanagement d.m.v. het 7S diversiteitsinstrument bij het stadsbestuur Hasselt. Praktijkgids personeels & organisatiemanagement, p. 155-180
- Martens, Hilda (2008) Werken aan werkgoesting: de optimale invulling van leef-tijdsbewust Personeelsbeleid. Praktijkgids personeels & organisatiemanagement. Management in lokale besturen, p. 2003 224

### Artikels in proceedings van een wetenschappelijke conferentie (geregistreerd op ISI) (C1)

- JANS, Mieke; LYBAERT, Nadine & VANHOOF, Koen (2008) Internal Fraud Risk Reduction: Results of a Data Mining Case Study. Proceedings of the 10th International Conference on Enterprise Information Systems ICEIS 2008.

### Artikels in proceedings van een wetenschappelijke conferentie (C2)

- Grieten, Styn & LAMBRECHTS, Frank (2008) Is social capital really intangible? Taking a relational practice perspective.. Proceedings of 4th EIASM workshop on visualizing, measuring, and managing intangibles and intellectual capital. p. 1-19
- JANS, Mieke; LYBAERT, Nadine & VANHOOF, Koen (2008) Business Process Mining for Internal Fraud Risk Reduction: Results of a Case Study. Proceedings of Induction of Process Models.
- JANSSENS, Wim (2008) The Role of Fear, Threat and Efficacy in Threat Appeals: Putting Fear Back in the Danger Control Response. ICORIA 2008 Proceedings.
- LAMBRECHTS, Frank & MARTENS, Hilda (2008) Building high quality relationships during organizational change: Transcending differences in a generative learning process.. Proceedings of The International Conference on Diversity in Organizations, Communities and Nations: vol. 8.

### Phd Thesis (D1)

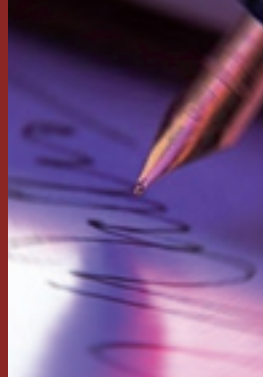
- BAMMENS, Yannick (2008) Boards of directors in family firms: generational dynamics and the board's control and advisory tasks.
- D'ESPALLIER, Bert (2008) Corporate investments and financing constraints: a new research strategy using a flexible modelling approach

# Activiteiten georganiseerd in 2008

KIZOK organiseerde in oktober 2008 de EIASM workshop on intangibles.



# Notities



A large area of the page is filled with horizontal dotted lines, providing space for handwritten notes.