

SITUERING

SEIN voert fundamenteel en toegepast onderzoek uit over identiteit, diversiteit, (on)gelijkheid en inclusie.

prof. dr. Patrizia Zanoni (directeur)
dr. Elke Valgaeren (operationeel directeur)

Onderzoekers en projectmedewerkers:

Sara De Clerck
Lieve Lembrechts
dr. Steven Lenaers
Bie Nielandt
Nico Steegmans
dr. Marjan Van Aerschot
Kris Vancluysen
Özlem Yalçı

Doctorandi:

Jelle Mampaey
Annelies Thoelen
Maarten Van Craen
Hannah Vermaut

Administratief medewerkers:

Sabine Heulsen
André Jacobs

Key Figures 2009

Onderzoeksbudget: € 680.000
Onderzoekers: 14
Technisch en ondersteunend personeel: 2
Publicaties: 16
Doctoraten: 1



CONTACT

SEIN – Identity, Diversity & Inequality Research
Universiteit Hasselt
Universitaire Campus, gebouw D
3590 Diepenbeek

Secretariaat en onderzoeksondersteuning

Sabine Heulsen en André Jacobs
Telefoon: +32 (0) 11 26 86 74
Fax: +32 (0) 11 26 86 79
E-mail: sein@uhasselt.be

Directeur

Prof. dr. Patrizia Zanoni
Telefoon: +32 (0) 11 26 86 72
E-mail: patrizia.zanoni@uhasselt.be

Operationeel directeur

Dr. Elke Valgaeren
Telefoon: +32 (0) 11 26 86 59
E-mail: elke.valgaeren@uhasselt.be

www.sein.uhasselt.be



SEIN – Identity, Diversity & Inequality Research HIGHLIGHTS 2009

universiteit
hasselt
UNIVERSITEIT VAN DE TOEKOMST



VOORWOORD INSTITUUTSDIRECTEUR

Voor **SEIN** stond het jaar 2009 in het teken van de verdere uitbouw van onderzoek en dienstverlening rond identiteit, diversiteit en (on)gelijkheid. Deze belangrijke thema's voor de hedendaagse samenleving vormen sinds 2008 de kern van al onze activiteiten.

Het instituut zet zijn lange traditie van beleidsrelevant onderzoek voort. In 2009 werden onderzoeksprojecten uitgevoerd in het kader van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid, alsook voor externe opdrachtgevers en ter ondersteuning van het gelijkekansenbeleid van de Universiteit Hasselt. Tegelijk trachten onze langlopende dienstverlenende activiteiten gelijke kansen te bevorderen, voornamelijk via de coördinatie van professionele netwerken en het aanbieden van professionele vorming.

We hebben tegelijk sterk geïnvesteerd in de uitbouw van ons fundamenteel onderzoek. Twee nieuwe doctoraten zijn gestart, een derde succesvol afgesloten. Het instituut richtte ook een regionaal, grensoverschrijdend onderzoeksnetwerk op in samenwerking met vier andere Vlaamse, Waalse en Nederlandse onderzoekscentra. Deze activiteiten weerspiegelen onze ambitie om SEIN sterker op internationaal academisch niveau te profileren.

Ik kijk er als directeur naar uit om verder onze activiteiten uit te bouwen samen met het SEIN-team, een enthousiast team dat expertise en engagement hoog in het vaandel draagt.

Patrizia Zanoni, directeur

Sinds 2009 heeft SEIN een nieuwe, gedeeltelijk Engelstalige naam. Voortaan heet het onderzoeksinstituut SEIN - Identity, Diversity & Inequality Research.



HIGHLIGHTS 2009

Best paper award

Patrizia Zanoni nam op de jaarlijkse meeting van de Academy of Management in Chicago de '2009 Critical Management Studies Division Best Paper Award' in ontvangst. De prijs bekroont haar paper 'Diversity in the Lean Automobile Factory: Re-doing Class along Socio-Demographic Identities', een etnografische studie die aantoonde hoe achter de notie diversiteit hedendaagse klassenrelaties schuilgaan.

Doctoraat over de combinatie werk-privé

Marjan Van Aerschot verdedigde haar doctoraatsproefschrift aan de Universiteit Antwerpen (UA) over 'De combinatie van levenssferen. De bijzondere situatie van de zelfstandigen'.

Boek 'Gekleurde steden'

In de schoot van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid – een consortium tussen de UHasselt en de UA – publiceerden SEIN-onderzoekers Maarten Van Craen en Kris Vancluysen, samen met Johan Ackaert, 'Gekleurde steden', een boek over het samenleven van autochtonen en allochtonen in Antwerpen, Gent en Genk.

EqualDivNet

In juni 2009 richtte Patrizia Zanoni, samen met collega's uit onderzoeksgroepen van de Katholieke Universiteit Leuven, de Universiteit van Tilburg, de Lessius Hogeschool en de Universiteit van Luik, EqualDivNet op. EqualDivNet is een regionaal grensoverschrijdend netwerk van onderzoekers die werken rond diversiteit in organisaties en op de arbeidsmarkt vanuit verschillende inhoudelijke en methodologische invalshoeken. Het netwerk organiseert twee maal per jaar een onderzoeksseminarie, werkt aan gezamenlijke publicaties en onderzoeksvoorstellen en aan de organisatie van streams over diversiteit op internationale conferenties.

ONDERZOEK

Diversiteit verwijst naar socio-demografische kenmerken die de sociale positie van individuen en groepen en hun interacties bepalen, zoals gender, etniciteit (kleur, cultuur, taal, religie), klasse, leeftijd en fysieke geschiktheid. De termen **ongelijkheid** en **inclusie** verwijzen naar de ongelijke machtsrelaties en uitsluitingsmechanismen die vaak gepaard gaan met identiteit en identiteitsverschillen. Het onderzoek van SEIN dekt zowel de economische als de sociale en ethische dimensies van diversiteit in de hedendaagse samenleving.

Het fundamenteel en beleidsondersteunend onderzoek van het instituut is verdeeld in drie thematische clusters: (1) arbeid en organisaties, (2) onderwijs en (3) de Belgische samenleving.

Arbeid en organisatie

Succesvolle ondernemers van vreemde afkomst

Het onderzoek van Annelies Thoelen bestudeert succesvolle ondernemers van vreemde afkomst in de creatieve industrieën. Haar project zal de rol nagaan van de hybride identiteit van deze ondernemers in het ontwikkelen en vermarkten van creatieve producten en diensten.

Diversiteitsmanagement in Vlaamse KMO's

Hannah Vermaut voert, in het kader van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid, onderzoek naar diversiteitsmanagement in Vlaamse kleine en middelgrote ondernemingen. Dit doctoraat wil een beter inzicht verwerven in de diversiteitsmanagementpraktijken van kleine organisaties, als basis voor de verdere ontwikkeling van het Vlaams beleid rond de tewerkstelling van kansengroepen.



Discriminatie van werknemers tijdens en na zwangerschap

In opdracht van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen rondde Lieve Lembrechts in 2009 een exploratief onderzoek af naar zwangerschapsgerelateerde discriminatie op de werkvloer in België. De studie is gebaseerd op een grootschalige enquête, focusgroepen met werknemers en semigestructureerde interviews met werkgevers.

Onderwijs

Succesvolle diversiteitsmanagementpraktijken van scholen

In dit doctoraatsproject, dat in 2008 van start ging, onderzoekt Jelle Mampaey secundaire scholen die erin slagen om de kloof tussen de onderwijsprestaties van studenten van vreemde en van lokale afkomst te verminderen. Het doel van het project is inzicht krijgen in de specifieke rol van scholen – als organisatie – in het bevorderen van gelijke onderwijskansen.

Kansengroepen aan de Universiteit Hasselt

In opdracht van de vicerector onderwijs van de UHasselt, Erna Nauwelaerts, startte dr. Steven Lenaers in 2009 met een onderzoek naar de **instroom, doorstroom, uitstroom en drop-out van kansengroepen aan de universiteit**. Het gaat ondermeer om beursstudenten, allochtonen, anderstaligen of studenten met een functiebeperking.

De Belgische samenleving

Een groot deel van het beleidsondersteunend onderzoek bij SEIN vindt plaats in het kader van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid. Onderzoekers van SEIN focussen op de **sociaal-culturele integratie van mensen van vreemde afkomst** (Maarten Van Craen en Kris Vancluysen), de **monitoring van de genderdoelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid** (Marjan Van Aerschot en Nico Steegmans) en een grootschalige **survey naar de attitudes van Vlamingen ten opzichte van gelijke kansen** (Elke Valgaeren en Lieve Lembrechts).

www.steunpuntgelijkekansen.be

DIENSTVERLENING

10 jaar Sofia

In 2009 vierden we tien jaar Sofia. Sofia is een **professioneel netwerk** van en voor vrouwelijke ondernemers en vrouwen met een leidinggevende functie. Het netwerk, gecoördineerd door Sara De Clerck, heeft een mentoringluik, waarin meer ervaren leden als coach optreden voor minder ervaren leden. Daarnaast is er een opleidingsprogramma op maat van de deelnemers. www.sein.uhasselt.be/sofia

Postacademische opleidingen: Management van openbare besturen en Management in de sociale economie

In samenwerking met het Limburgs professionele opleidingscentrum PLOT organiseert SEIN in het academiejaar 2009-2010 voor het laatst het postacademisch vormingsprogramma **Management van openbare besturen** voor leidinggevende ambtenaren en stafmedewerkers van lokale openbare besturen.

In samenwerking met de managementschool van de UA organiseert SEIN een postacademisch vormingsprogramma **Management in de sociale economie**. Doelgroep van de opleiding zijn coördinatoren, stafmedewerkers en verantwoordelijken van ondermeer beschutte en sociale werkplaatsen, invoegbedrijven, kringloopcentra, lokale sociale economie. Deze activiteiten worden gecoördineerd door Bie Nielandt. www.sein.uhasselt.be/opleidingen_SEIN/sociale_economie.asp

Acties aan de Universiteit Hasselt

Steven Lenaers, Bie Nielandt en Özlem Yalçi ondersteunen onderzoeksmatig het gelijkekansenbeleid van de UHasselt om de onderwijskansen van ondervertegenwoordigde groepen te bevorderen.

