



nu weet je het

N°10

2007 ● 2008
N°10 ● 25 april 2008

- Rectorverkiezingen – 7 mei 2008:
Beleidsplannen kandidaten rector en vicerector
- SEPS Pharma, eerste life sciences spin-off van UHasselt
- Groot buurtfeest – 30 april 2008
- Jobs@UHasselt: UHasselt zkt gemotiveerde medewerkers
- Infosessie: Interreg in de praktijk - van idee tot aanvraag
- Op Wetenstap: weetjesschapsdag voor grootouders en kleinkinderen


universiteit
hasselt

35 JAAR BOEIEND EN INNOVATIEF



Beleidsplan 2008-2012

Luc De Schepper
Kandidaat rector

Luc De Schepper

Geboren in Merksem op 22 april 1957

STUDIES

- licentiaat natuurkunde, UIA, 1979
- doctoraat Wetenschappen (natuurkunde), LUC, 22.04.1983

LOOPBAAN

(alles aan het Limburgs Universitair Centrum/Universiteit Hasselt)

- assistent, 16.09.79-30.09.84
- e.a.assistent, 01.10.84-15.09.89
- werkleider, 16.09.89-30.09.91
- docent, 01.10.91-30.09.93
- hoofddocent, 01.10.93-30.09.96
- hoogleraar, 01.10.96-31.12.99
- gewoon hoogleraar, 01.01.2000
- departementsvoorzitter
Wiskunde-Natuurkunde-Informatica
(WNI), 01.10.1997-30.09.2003
- directeur Instituut voor
Materiaalonderzoek (IMO) vanaf
01.10.2001-30.09.2004
- decaan faculteit Wetenschappen
vanaf 01.10.2003-30.09.2004
- rector van de Universiteit Hasselt
sedert 01.10.2004

Vier jaar geleden stelde ik me aan u voor als kandidaat rector van het LUC en werd ik verkozen om deze functie op te nemen. In deze periode heb ik me ingespannen om de krachtlijnen van mijn beleidsplan 2004-2008 uit te voeren. Graag stel ik me kandidaat om ook de komende vier jaren dit beleid verder te zetten. Als ik het beleidsplan er bij neem dat ik bij vorige rectorverkiezing voorlegde en dat gepubliceerd werd in LUCraak van 15 april 2004, dan is er toch heel wat van de plannen gerealiseerd.

2004-2008

UHASSELLT – VIJFDE UNIVERSITAIRE POOL IN VLAANDEREN

Een eerste doelstelling die ik in 2004 vooropstelde, was de krachtige positionering van onze instelling als een volwaardige universiteit. Waar ik toen nog voorzichtig sprak over "een mogelijke naamsverandering naar Universiteit Hasselt", werd deze in juni 2005 een feit. De UHasselt werd ook in naam de vijfde universitaire pool in Vlaanderen.

ONDERWIJS



Op onderwijsvlak pleitte ik voor een uitbreiding van de onderwijsbevoegdheden, met rechten op kop van het verlanglijstje. Dankzij de opportuniteit van het Limburgplan werd deze stoute droom werkelijkheid : in september 2008 gaat de opleiding bachelor in de rechten van start aan de UHasselt, in een samenwerkingsverband tussen de tUL en de K.U.Leuven. Opleidingsdirecteur Hendrik Vuye werd aangetrokken als voortrekker in de uitbouw van onderwijs en onderzoek in de rechten. De interesse in de nieuwe opleiding op SIDins en infodagen voorspellen veelbelovende inschrijvingsaantallen.

Ondanks dit goede nieuws, moet worden toegegeven dat de opstartfase van de rechtenopleiding een heikele onderneming was, waarbij de prorector een belangrijke rol op zich nam. Ook de financiering liep niet onmiddellijk van een leien dakje. De UHasselt werd bij hoge uitzondering niet verplicht om een bestaande opleiding af te bouwen. Het nieuwe financieringssysteem dat vanaf 1 januari 2008 van toepassing is, voorziet echter dat een nieuwe opleiding wordt geprefinancierd met de najlfinanciering van een opleiding in afbouw. Uiteindelijk besliste de Vlaamse Regering een opstartfinanciering van 16,8 miljoen euro toe te kennen, om de achterliggende financiering tot 2018 op te vangen.



De voorbije vier jaren kwam de UHasselt positief in het nieuws met haar schitterende visitatierapporten. Voor wiskunde, geneeskunde, biomedische wetenschappen, biologie en fysica behaalde de UHasselt topscores in vergelijking met andere Vlaamse universiteiten. Dit is zonder twijfel een resultaat van de aanhoudende inspanningen om onderwijs te bieden op maat van de student. Ik besef dat de workload voor onze staf mede door de grote inzet voor onderwijs bijzonder hoog is. Er werd in de voorbije jaren erg hard gewerkt aan de invoering van het derde jaar bachelor in de wetenschappen, de tweejarige masteropleidingen in de biomedische wetenschappen, statistiek en informatica, en aan nieuwe curricula voor de faculteit TEW. Nu de pioniers van deze universiteit meer en meer op pensioen gaan, blijkt gelukkig dat ook de jongere staf doordrongen is van het belang van een grote inzet voor onderwijskwaliteit.

De daling in het aantal generatiestudenten werd sinds 2005 omgebogen in een licht stijgende trend, waarbij vooral de toename in het aantal studenten wetenschappen meer dan welkom was.

ONDERZOEK EN VALORISATIE

In mijn beleidsplan 2004-08 pleitte ik ook voor continuïteit, onder meer inzake onderzoeksbeleid. Zo werd het speerpuntenbeleid voor onderzoek, dat onder mijn voorganger ontwikkeld werd, verder gezet. Dat dit vruchten afwerpt, bewijst het recent opgestarte Life Sciences plan van collega Piet Stinissen. De LRM, de provincie en de maatschappelijke actoren in het algemeen tonen zich zeer enthousiast om dit nieuwe speerpunt voor Limburg mee vorm te geven. Zo werd door de Vlaamse Regering 2,5 miljoen euro vrijgemaakt voor de uitbouw van het platform Lifetechlimburg.be en besliste de LRM om een Life Sciences Incubator te bouwen op de campus Diepenbeek, vlakbij de BIOMED-gebouwen A en C.

Het valorisatie- en spin-offbeleid aan de UHasselt kwam in een stroomversnelling door de uitbouw van een professioneel bemande Interfacedienst. Dat deze dienst veel meer is dan een uitbreiding van de 'Interfacecel' (waarover ik in 2004 sprak in mijn beleidsplan), is mede te danken aan het Limburgplan en de sterke samenwerkingsovereenkomst tussen de universiteit en de Limburgse reconversie maatschappij (LRM). De eerste resultaten van de inspanningen van de Interfacedienst zijn al duidelijk zichtbaar: het aantal spin-offs dat werd opgericht en het aantal dossiers in voorbereiding zijn veelbelovend voor de toekomst.

IMPULSPROGRAMMA TEW

Een topprioriteit in mijn beleidsplan 2004-2008 was de uitbouw van het onderzoek in het domein toegepaste economische wetenschappen. Daarom lanceerde de universiteit vorig jaar een krachtig impulsplan voor de faculteit TEW, dat het onderzoek in een hogere versnelling moet brengen met het oog op de accreditatie in 2012. In de periode 2008-2012 wordt vijf miljoen euro recurrente TEW-middelen ingezet om nieuwe onderzoekers van topniveau aan te trekken. Daarenboven wordt ten laste van de reserve een extra impuls gegeven van drie miljoen voor tijdelijke onderzoeksmandaten. Deze heroriënteringsoperatie van de faculteit TEW wordt geleid door de tijdelijke, externe decaan Philip Vergauwen, die aangetrokken werd vanuit de Universiteit Maastricht.

Procedure

Het nieuwe UHasselt-bestuursdecreet is op 17 maart 2008 op parlementair initiatief ingediend in het Vlaams parlement. In het tijdschema voor de verkiezingen van rector en vicerector(en) dat op 11 maart 2008 door de Raad van Bestuur is goedgekeurd, is bepaald dat er op 11 april 2008 duidelijkheid moet zijn over het decreet dat van toepassing is voor de verkiezingen. Aangezien het nieuwe bestuursdecreet op die datum nog niet van kracht was, zullen de verkiezingen volgens het huidige decreet plaatsvinden, met een rechtstreekse verkiezing van de rector en één vicerector. Zodra het nieuwe bestuursdecreet van kracht is, zal een overgangsbepaling in werking treden die voorziet dat de verkozen vicerector zijn/haar mandaat ter beschikking stelt en dat er twee vicerectoren worden aangeduid op voordracht van de rector, volgens de procedure voorzien in het nieuwe decreet.

ASSOCIATIE UNIVERSITEIT EN HOGESCHOLEN LIMBURG

Ook de uitbouw van de associatie met de hogescholen nam in mijn beleidsplan een belangrijke plaats in. Na een moeizame start, zit de Associatie Universiteit en Hogescholen Limburg (AUHL) nu goed op de rails en wordt de leidende rol van de UHasselt erkend door de vernieuwde directies van de XIOS Hogeschool en de Provinciale Hogeschool Limburg. Voor deze goede samenwerking tussen de drie associatiepartners moeten de verdiensten van associatievoorzitter Willy Claes zeker onderstreept worden. Om de academisering van de tweecycli-opleidingen van de hogescholen optimaal te begeleiden, werden de associatiefaculteiten Industriële Wetenschappen, Kinesitherapie, Architectuur en Interieurarchitectuur en Beeldende Kunsten opgericht, waarin de UHasselt enerzijds en de betrokken hogeschool anderzijds vertegenwoordigd zijn. Deze associatiefaculteiten zijn de voorlopers van nieuwe UHasselt-faculteiten na de verhoopte accreditatie en inkanteling in de universiteit in 2012.



SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het hoger onderwijslandschap veranderde de afgelopen jaren erg snel – veel sneller ook dan in het vorige decennium. Samenwerkingsovereenkomsten en allianties worden meer dan ooit belangrijk om een sterke positie te handhaven in het snel wijzigende hoger onderwijslandschap. De voorbije vier jaren werden daarom ernstige inspanningen geleverd om de samenwerking met andere universiteiten te verstevigen of om nieuwe samenwerkingen uit te bouwen.



Het akkoord met de TU/e over de ingenieursopleidingen werd aangepast aan de BaMa-structuur.

De tUL werd in opdracht van de Vlaamse en Nederlandse ministers van onderwijs geëvalueerd. In zijn rapport noemt de commissie de tUL een geslaagde proeftuin voor Europese hoger onderwijs-samenwerking. Naar aanleiding van deze evaluatie werd een onderzoeksproject opgestart om na te gaan in welke mate de samenwerking tussen de UHasselt en de UM in tUL-verband model kan staan voor andere samenwerkingen tussen Europese hoger onderwijsinstellingen.

Met de Universiteit van Nijmegen werd een akkoord gesloten over toegang van onze biologie-studenten tot de master (medische) biologie.

Voor de financiering van een breed gezamenlijk Methusalem onderzoeksprogramma, werd met de UA een samenwerkingsakkoord afgesloten waarin IMO, BIOMED, CenStat en CMK betrokken zijn. Ook met de K.U.Leuven werden akkoorden afgesloten: enerzijds omtrent de gezamenlijke aansturing van de Wetenschapsparken in Limburg, anderzijds omtrent de gezamenlijke inrichting van de master kinesitherapie aan de PHL, in afwachting van de inkanteling van deze opleiding in de UHasselt.

Met de K.U.Leuven werd het voorbije jaar ook onderhandeld over een globaal strategisch samenwerkingsakkoord, uiteraard met behoud van de volledige autonomie en onafhankelijkheid van beide instellingen. Deze onderhandelingen leidden tot een ontwerpakkoord dat door de Raad van Bestuur van de K.U.Leuven en de UHasselt werd goedgekeurd. Maar de ondertekening ervan stuitte op een veto van minister Vandenbroucke die geen nieuwe onderwijsbevoegdheden wil toekennen aan de UHasselt, die voorzien zijn in dit akkoord. De UHasselt van zijn kant wil zonder deze nieuwe bevoegdheden geen globaal akkoord afsluiten. Een dossier waar dus nog werk aan is.

NIEUW HASSELT-BESTUURSDECREET

Omdat in het huidige hoger onderwijs een krachtige vertegenwoordiging van de UHasselt op diverse fora nodig is, werd aan de Limburgse parlementairen gevraagd een decreetswijziging voor te bereiden waardoor ook de UHasselt naast een vicerector onderwijs, een vicerector onderzoek zou hebben. Beide vicerectoren worden op voordracht van de verkozen rector aangesteld door de Algemene Vergadering van de faculteitsraden, waar dit team een meerderheid moet halen. Volgens de huidige timing zal het decreet op korte termijn van kracht worden.

NIEUW FINANCIERINGSDECREET

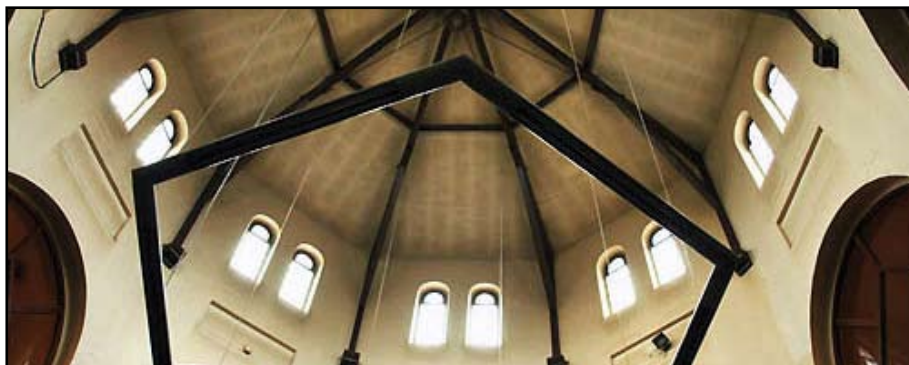


Maar het was niet altijd rozegeur en maneschijn. Zo vormde de invoering van een nieuw financieringssysteem voor het hoger onderwijs (waarvan in 2004 nog geen sprake was) een potentiële bedreiging voor de UHasselt. Gelukkig lijkt dit gevaar nu bezworen.

Dankzij de sterke onderzoeksuitbouw van de laatste 10 jaar, houdt de UHasselt goed stand, ook in het luik onderzoeksoutput. Er is weliswaar een tijdelijke daling van enkele procenten in de theoretische trekkingsrechten van de UHasselt/tUL, maar dit bedrag wordt 'verevend'. Na enkele jaren zal verevening niet meer nodig zijn omdat het derde jaar bachelor in de wetenschappen, de volledige opleiding verkeerskunde, de tweejarige masters in de biomedische wetenschappen, statistiek en informatica dan worden meegeteld in de berekening van de werkingstoelage.

RENOVATIE EN NIEUWBOUW OP DE CAMPUSSEN DIEPENBEEK EN HASSELT

In de voorbije periode werden een aantal renovatie- en nieuwbouwwerken opgestart op de campus Diepenbeek. Er wordt een nieuw animalium gebouwd in de nabijheid van de BIOMED-gebouwen A en C, die tegelijkertijd gerenoveerd worden. Ook kleinere uitbreidingswerken aan de gebouwen van IMO en EDM zijn in uitvoering. Volgend academiejaar zal hoofdgebouw D een grondige facelift ondergaan, met een nieuwe hoofdingang en een heringerichte agora als sluitstuk. Voor de realisatie van deze bouwwerken op de campus Diepenbeek zijn belangrijke budgetten beschikbaar gesteld. Anderzijds kregen de bouwplannen voor de campus Hasselt concreet vorm. De faculteit Rechten en het rectoraat zullen zo goed als zeker worden ondergebracht op de terreinen van de voormalige gevangenis in Hasselt. Om deze stadscampus te realiseren, stelde de Vlaamse Regering 30 miljoen euro ter beschikking.



2008-2012

Het beleid dat ik de voorbije vier jaren op de sporen heb gezet, wil ik ook in de periode 2008-2012 op hoofdlijnen verder zetten.

ALGEMENE DOELSTELLINGEN 2008-2012

Op onderwijsvlak blijft een verdere verbreding van het opleidingsaanbod op bachelorniveau een permanente ambitie en moet het kwaliteitsniveau van het onderwijs gewaarborgd blijven. Op onderzoekvlak blijft het speerpuntenbeleid de basis en zal er extra aandacht uitgaan naar valorisatie. Gezien het belang voor de toekomst van de universiteit, wordt de associatie een topprioriteit. In het verlengde daarvan moet verder gewerkt worden aan een strategische samenwerking met de K.U.Leuven, maar ook de samenwerking met andere universiteiten zal verder worden uitgebouwd.

Beleid

PROMOTIE

Het imago van de UHasselt als onderwijs-universiteit moet behouden blijven. Het imago als meest student-vriendelijke universiteit moet verder worden gepromoot. De 'be-part-of-it'-campagne vertolkt deze boodschap optimaal. De campagne is trouwens ontstaan na uitvoerig overleg met leden van de studentenraad en oud-voorzitters van deze raad en het succes van de campagne steunt op de actieve medewerking van de studenten, vooral dan aan de bijbehorende website. De financiële inspanningen voor marketing naar 18 jarigen, die gevoelig verhoogd werden in afgelopen jaren, zullen we op het huidige niveau handhaven. Want ook in het nieuwe financieringssysteem blijven studentenaantallen (gelukkig!) belangrijk. Daarnaast is het UHasselt@school programma van de faculteit Wetenschappen een ideaal uitgangspunt om de band met de middelbare scholen te versterken. Een verbreding van dit programma naar alle faculteiten en opleidingen wordt momenteel uitgewerkt.



Maar de UHasselt moet ook sterker gepromoot worden als onderzoeksuniversiteit. Ook al kan de UHasselt de laatste jaren rekenen op een verhoogde persbelangstelling (de afgelopen 2 academiejaren 25 % meer persartikelen dan in de 2 jaren ervoor), toch moeten er nog meer nieuwsitems over onderzoek aan de UHasselt in de pers verschijnen. Qua marketing wordt reeds enkele jaren een specifieke campagne gevoerd rond de onderzoeksinstituten (eerst de 'eieren'-campagne, momenteel de 'Innoventivity'-campagne). Omwille van de duidelijke meerwaarde, zal deze campagne zeker worden voortgezet. Ze draagt immers niet alleen bij tot een promotie bij klanten (bedrijven), maar ook tot een verhoogde bekendheid in brede politieke en maatschappelijke kringen van het potentieel van toegepast onderzoek voor economische valorisatie. Verder wil ik onderzoeken via welke formule er frequenter eredoctoraten kunnen uitgereikt worden. Een uitreiking elke vijf jaar is immers onvoldoende doelmatig voor het beoogde promotionele effect.

KADERVERDELING

Het nieuwe financieringssysteem voor het hoger onderwijs, maar ook de sterk gewijzigde context binnen de UHasselt zelf (nieuwe opleidingen verkeerskunde en rechten, derde bachelorjaar wetenschappen, tweejarige masters, ...) maken een nieuw allocatiemodel voor de kaderrechten van vakgroepen noodzakelijk. Het nieuwe model moet transparanter zijn dan het bestaande, waaraan in het verleden talloze malen is gesleuteld om nieuwe elementen in te bouwen. In het nieuwe model moet er ook een onderlinge solidariteit tussen alle opleidingen worden ingebouwd en duidelijke incentives om rationaliserend om te gaan met de programmering van opleidingsonderdelen. Een onderzoekscomponent moet in het model worden ingebouwd, maar eerste schattingen tonen aan dat het onrealistisch is om deze component even sterk te maken als in het nieuwe financieringssysteem. Dit zou te grote verschuivingen veroorzaken in de toewijzing van de kaderrechten, waardoor de bestaande van bepaalde opleidingen totaal ontoereikend zou worden. Een inbreng van de onderzoeksoutput in het kadermodel zal dus beperkt moeten blijven, alleszins op korte termijn. Niettemin moeten de kaders van de vakgroepen die een sterke onderzoeksoutput leveren op peil worden gehouden of zelfs kunnen toenemen. Deze vakgroepen verdienen immers rechtstreeks de onderzoeksgerelateerde eerste geldstroomfinanciering. Een flankerend beleid is dan ook noodzakelijk: indien groepen sterke outputparameters kunnen voorleggen voor de indicatoren van BOF en/of IOF, moet dit resulteren in een prioritaire return naar deze groepen in de vorm van ZAP en/of postdoc-mandaten gefinancierd uit deze kanalen.

ORGANISATIE ATP

De hertekening van het ATP-organigram was reeds een actiepoint in mijn beleidsplan 2004-2008. In grote lijnen is er nieuwe structuur uitgetekend, maar door omstandigheden kon het plan nog niet gefinaliseerd worden. Het nieuwe organigram, dat reeds een eerste maal werd voorgelegd aan decanen en departementsvoorzitters, zal evenwel nog dit academiejaar worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

ONDERWIJS

Het hoge kwaliteitspeil van ons onderwijs, en de studentvriendelijkheid van deze universiteit, blijven de bouwstenen van ons handelsmerk in het universitair hoger onderwijs.

Onderwijsinspanningen van docenten en assistenten worden dan ook sterk gewaardeerd, en blijven een belangrijk element bij de evaluatie en bevordering. De studenten hebben mij gevraagd dat in de komende periode ook werk zou gemaakt worden van het meer systematisch opvolgen van pijnpunten die in evaluatiecommissies door hen zijn aangebracht. Ik denk dat ze daar een punt hebben: we registreren gesignaleerde problemen zorgvuldig, maar niet altijd wordt er ook nagegaan of er effectief een oplossing uit de bus komt. Ik zal de decanen en de toekomstige vicerector onderwijs vragen om hier werk van te maken. Een ander punt van zorg voor de studenten is de betaalbaarheid van het studiemateriaal. In sommige opleidingen wordt dit zeer goed bewaakt, maar in andere minder. Ook hierop zullen we dus wat systematischer moeten toekijken. De studenten hebben ook hun bezorgdheid geuit over het evenwicht onderwijs - onderzoek, nu onderzoek zo zwaar gaat doorwegen in de financiering van de universiteiten. Hun bezorgdheid is volgens mij volkomen terecht: het is trouwens een bezorgdheid die de UHasselt op diverse fora zelf naar voren gebracht heeft tijdens de discussies rond het nieuwe financieringssysteem. Persoonlijk ben ik ervan overtuigd dat onderzoek nu te zwaar doorweegt, en dat een correctie zich in de toekomst zal opdringen.

Een permanente ambitie blijft de verdere verbreding van het opleidingsaanbod op bachelorniveau, hoewel ik beseft dat dit gezien de rationalisatiewind niet haalbaar is op korte termijn. Er komt immers een stop op nieuwe opleidingen tot 2011. Maar de onderparticipatie van Limburgse jongeren aan universitair onderwijs (18 % in de voorbije vijf jaar voor alle universitaire opleidingen samen) blijft levensgroot voor die richtingen die de UHasselt niet aanbiedt, terwijl er een participatie op niveau is en soms zelfs iets beter voor de opleidingen

die de UHasselt wel aanbiedt. Dit argument blijft ijzersterk overeind en raakt onmiddellijk aan onze fundamentele maatschappelijke opdracht: de participatie van Limburgse jongeren aan universitair onderwijs verbeteren. Bovendien zijn de Limburgse politici meer en meer overtuigd van het belang van een sterke universiteit (i.e. een universiteit met een breed opleidingsaanbod) voor de maatschappelijke en economische ontwikkeling van de regio.

In het verlengde hiervan moet werk van de rationalisatiecommissie voor het hoger onderwijs met argusogen gevolgd worden. Het eerste rapport Soete bevat een aantal stellingen waarmee de UHasselt niet akkoord kan gaan. Vooral het over één kam scheren van professionele en academische bachelors voor het bepalen van een rationalisatienorm (een potentiële bedreiging voor de bachelors wetenschappen) is weinig doordacht en alleszins niet te rijmen met de uitgangspunten van het nieuwe financieringssysteem. Hoe dan ook is het uitgesloten dat het opleidingsaanbod aan universitaire opleidingen in Limburg zou krimpen.

Wat de opleiding rechten betreft, zal bij de Erkenningscommissie en de NVAO een aanvraag worden ingediend voor de erkenning van de Master in de rechten, zoals voorzien in het Limburgplan en in overeenstemming met het tUL-Verdrag. De master rechten zal starten in 2011, een jaar nadat de eerste bachelors in de rechten aan de UHasselt zijn afgestudeerd.

Ik ben voorstander van een sterkere internationalisering van de opleidingen. Wat de masteropleidingen betreft, wil ik een gerichte internationaliseringsstrategie naar studentenwerving uitwerken. Zeker in nichemarkten met sterk onderzoek pleit ik ervoor het voorbeeld van de opleiding Master in Statistics te volgen en internationaal te werven op studentenmarkt, ook uit niet-EER landen (zowel uit Westerse landen als uit ontwikkelingslanden). De Masters verkeerskunde, bio-elektronica en management zie ik als kandidaten voor deze strategie.

In alle initiële opleidingen moet een internationaliseringscomponent ingebouwd worden, o.a. via Erasmusuitwisselingen. Deze doelstelling stond ik al in mijn beleidsplan 2004-2008 en de uitvoering ervan werd reeds voorbereid. Verdere internationalisering moet prioritair gebeuren vanuit de bestaande internationale onderzoekssamenwerkingsverbanden en ook de participatie in VLIR-UOS programma's vertoont nog een belangrijk groeipotentieel. De begeleiding moet gebeuren door de centrale dienst internationalisering die alle niet-academische taken verbonden aan studentenmobiliteit opneemt. Hierdoor blijft de work-load in de faculteiten beheersbaar en wordt een maximaal schaalvoordeel gecreëerd.

successen geboekt. Denk maar aan bio-elektronica, de aanpak van milieuprojecten in CMK, en recenter de succesvolle interdisciplinaire opstart van onderzoek rond patient safety.



Ook de vorming van strategische onderzoeksallianties blijft een uitgangspunt voor het onderzoeksbeleid. Het partnership tussen IMO en IMEC, en tussen EDM en het IBBT, blijkt zeer succesvol. Het recent opgerichte interuniversitair instituut voor statistiek en statistische bioinformatica (IB2, tussen UHasselt en KULeuven) is een nieuwe strategische onderzoeksalliantie met belangrijk potentieel. Ik wil gelijkaardige partnerships verder promoten, bijv. tussen CMK en VITO. BIOMED heeft al een samenwerkingsovereenkomst met het Vlaams Instituut voor Biotechnologie (VIB), maar een volwaardig lidmaatschap met financiering ligt in de komende jaren binnen de mogelijkheden.



ONDERZOEK EN VALORISATIE

Het speerpuntenbeleid blijft de basis van onze strategie inzake onderzoek. Ik stel voor om na te gaan of deze strategie verrijking nodig heeft. Een te onderzoeken idee is of, en hoe, interdisciplinair onderzoek sterker kan worden gestimuleerd. Als kleinere instelling - waar onderzoekers elkaar sneller blijken te vinden over de grenzen van vakdomeinen heen - hebben we net in dit type onderzoek reeds opmerkelijke

Het impulsplan TEW wordt uiteraard verder gezet tot 2012, met regelmatige voortgangsrapporteringen aan de Raad van Bestuur. Ik heb er het volste vertrouwen in dat het huidige faculteitsbestuur TEW een versnelde onderzoeksuitbouw kan realiseren en de impulsperiode kan afronden met een succesvolle accreditatie van de TEW-opleidingen. Na een evaluatie van de tussentijdse resultaten van het impulsplan, moet overwogen worden of een bijkomende impulsfinanciering mogelijk is, in het bijzonder voor de domeinen waarin een samenwerking met de UM kan worden uitgebouwd. Ik ben wel blij dat de studenten mij bevestigd hebben dat de grotere aandacht voor onderzoek in de faculteit TEW sinds het aantreden van het nieuwe faculteitsbestuur niet geleid heeft tot een achteruitgang van de kwaliteit van het onderwijs. Sommigen zegden zelfs dat het tegendeel eerder waar is. Het faculteitsbestuur zal hier ongetwijfeld verder de vinger aan de pols houden, maar de bezorgdheid van de studenten, die ze ook in de Raad van Bestuur geuit hebben, is nu toch wat weggenomen.

Nog dit jaar moeten voorstellen geformuleerd worden voor invulling van de tweede fase van de tUL-impulsfinanciering (2009-2013). Na de reservering van de vereiste opstartfinanciering voor de opleiding rechten, blijft nog een aanzienlijk bedrag (ongeveer 10 miljoen euro) te besteden voor bestaande tUL-samenwerkingsverbanden en/of nieuwe initiatieven.

Het onderzoek in de associatiefaculteiten moet zo nauw mogelijk aansluiten bij dat van de UHasselt. Het onderzoeksraamwerk van de associatie moet met andere woorden zo weinig mogelijk afwijken van het onderzoeksbeleidsplan van de UHasselt. Dit is nu reeds het geval voor het onderzoek van de opleiding kinesitherapie en in toenemende mate ook voor het onderzoek van de opleidingen industriële ingenieurswetenschappen. Dit belet niet dat eigen speerpunten principieel mogelijk zijn, voor zover aansluiting bij de onderzoeksdomeinen van de UHasselt niet kan, zoals bijvoorbeeld bij kunsten of (interieur)architectuur. Om de kans op accreditatie te maximaliseren, is een stimuleringsbeleid voor onderzoekopbouw aangewezen, o.a. door een verderzetting van de financiering van bursaalmandaten vanuit het BOF en de ter beschikkingstelling van een beperkt aantal tijdelijke ZAP-mandaten tot 2012. De inkanteling van de opleidingen van de associatiefaculteiten is immers van strategisch belang voor de toekomst van de UHasselt.

Valorisatie van onderzoek wordt steeds belangrijker voor universiteiten en dat geldt ook voor de UHasselt. De maatschappij verwacht een belangrijke bijdrage in de uitbouw van de (Limburgse) kenniseconomie en is ook bereid daarin te investeren wanneer er goede voorstellen worden voorgelegd. Denk maar aan de recente financiering van het Life Sciences plan, de bouw van een Life Sciences incubator en de uitbouw van een professioneel bemande interfacedienst. Net voor Life Sciences heeft de Interfacedienst in samenwerking met BIOMED een boeiend alternatief model voor spin-offs ontwikkeld, waarbij spin-offs niet meer volledig technologisch worden gevoed met gepatenteerde technologie van de universiteit, maar worden aangetrokken door kapitaal van de LRM en zogenaamde 'supportive knowledge' die de UHasselt ter beschikking stelt in ruil voor winstbewijzen. Dit alternatieve model blijkt binnen de Life Sciences zeer succesvol en zou ook kunnen toegepast worden in andere sectoren zoals Nieuwe Materialen, Informatica en Clean Tech. Dat er zowel vorig jaar als dit jaar al één spin-off werd opgestart, bewijst dat één tot twee nieuwe spin-offs per jaar haalbaar is; een streefdoel dat ruim boven het Vlaams gemiddelde ligt 0,9 spin-offs/jaar/1000 onderzoekers.

De aanpak om Life Sciences tegelijkertijd als innovatief wetenschappelijk en economisch

speerpunt voor Limburg te positioneren, was een schot in de roos. Het is dan ook aangewezen om te onderzoeken of deze benadering ook voor andere domeinen kan worden toegepast. Ik denk in eerste instantie aan Clean Tech – een bij uitstek interdisciplinair domein dat aansluit bij bestaande speerpunten in Wetenschappen en TEW, en bij de LRM-top een hoge prioriteit heeft. De uitbouw van een commercieel rendabel centrum in Dilsen-Stokkem (IQ-Park) voor biologische veldstudies in het Nationaal Park Hoge Kempen en de Grensmaas streek, sluit hier goed bij aan, en kan ook bijdragen tot een unieke positionering van de biologieopleiding van de UHasselt.

ASSOCIATIE UNIVERSITEIT EN HOGESCHOLEN LIMBURG

In de komende vier jaren zal de Associatie Universiteit en Hogescholen Limburg van fundamenteel strategisch belang zijn voor de toekomst van onze universiteit. Het is immers de bedoeling dat de academiserende opleidingen industrieel ingenieur, kinesitherapie, architectuur en interieurarchitectuur en kunsten, na de verhoopde accreditatie in 2012, inkantelen in de universiteit. Hierdoor zal het studentenaantal van de UHasselt met ongeveer 2000 studenten toenemen.



Wanneer de nieuwe opleiding rechten op kruissnelheid zal zijn, betekent dit op termijn een universiteit met meer dan 5000 studenten. Redenen genoeg om de komende vier jaren veel bestuurlijke energie in het associatieniveau te investeren. Daarbij moet gestreefd worden naar krachtigere structuren en meer bevoegdheden voor de associatiefaculteiten die sterker moeten aangestuurd worden door de UHasselt. Ik ben ook voorstander van een (hopelijk extern gefinancierd) impulsprogramma om de ingenieursopleidingen versneld te kunnen academiseren.

In het verlengde van de academisering (en inkanteling) van de tweecyclus-opleidingen en in het kader van de rationalisatie, moet de UHasselt voorstellen ontwikkelen over de toekomst van de professionele opleidingen in Limburg. Ook van de samenwerking tussen academiserende opleidingen over de associatiegrenzen heen moet dringend werk gemaakt worden. Zo is een samenwerking tussen de ingenieursopleidingen van de KHLim en de XIOS Hogeschool, en tussen de kunstopleidingen van de KHLIM en de PHL, een noodzaak. Getracht wordt om hierover op korte termijn een deelakkoord te sluiten met de Associatie Katholieke Universiteit Leuven. Het is hierbij voor de Universiteit Hasselt een essentieel uitgangspunt dat opleidingen, die gezamenlijk zouden ingericht worden over associatiegrenzen heen, na inkanteling in 2012 aan de universiteit Hasselt als administrerende universiteit toegevoegd worden, zoals dit het geval is voor de opleiding rechten.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Naast de transnationale tUL-as met de UM en de samenwerking met TU/e, wil ik de samenwerking met de K.U.Leuven verder versterken als strategisch element voor samenwerking binnen Vlaanderen. Nu een globaal samenwerkingsakkoord met de K.U.Leuven, zeker op korte termijn, niet kan worden ondertekend, zal getracht worden om deelakkoorden uit te werken die elk op zich voldoende meerwaarde moeten bieden voor de UHasselt. Het fundamenteel uitgangspunt moet altijd de onafhankelijkheid, autonomie en gelijkwaardigheid van beide partners zijn.

Het is belangrijk om aan te stippen dat de samenwerking met de K.U.Leuven geen alternatief is voor de transnationale samenwerking met de UM. De tUL-as moet integendeel waar mogelijk verder versterkt worden: hierbij denk ik niet alleen aan een verdieping van de bestaande samenwerkingsverbanden, maar ook aan een uitbreiding naar andere domeinen. Zo wordt volop gewerkt aan de inrichting van een verkeerskundeopleiding in Maastricht, in nauwe samenwerking met onze opleiding en IMOB. Dit kan leiden tot een integratie van de opleiding verkeerskunde in de tUL. Maar ook in het domein economie kan samenwerking op gang worden gebracht: de UM toont sinds kort interesse voor samenwerking rond onderzoekstopics van KIZOK en in het domein Patient Safety. Verder blijft het bredere Euregionale samenwerkingsverband met de universiteiten van Aken, Luik en Maastricht (ALMA) een platform dat opportuniteiten biedt voor specifieke domeinen zoals Life Sciences. Daarnaast wint ELAT (Eindhoven-Leuven-Aken Triangle) meer en meer aan belang. De directe aansluiting van de UHasselt bij deze toptechnologische driehoek, in het bijzonder voor onderzoek en valorisatie, is een kernpunt in besprekingen met Leuven. Maar ook met andere universiteiten wil ik het internationaal netwerk van de UHasselt verder uitbouwen.

Ik ben in dit beleidsplan ingegaan op de belangrijkste uitdagingen, maar ook opportuniteiten, zoals ik ze zie voor de Universiteit Hasselt in de komende jaren. Ik hoop op uw steun te mogen rekenen om samen aan de toekomst van onze universiteit te werken.





Beleidsplan 2008-2012

Erna Nauwelaerts

Kandidaat vicerector

Erna Nauwelaerts

Geboren in Putte op 8 april 1952

STUDIES

- licentiaat wiskunde, UIA, 1974
- doctoraat Wetenschappen (wiskunde), UIA, 08.05.1979

LOOPBAAN

(alles aan het Limburgs Universitair Centrum/Universiteit Hasselt)

- assistent, 15.10.74-31.07.1980
- e.a.assistent, 01.08.80-15.10.1984
- werkleider, 16.10.84-30.09.1991
- deeltijds (10%) docent, 01.10.86-30.09.1991
- hoofddocent, 01.10.91-30.09.1994
- hoogleraar, 01.10.94-31.12.1998
- gewoon hoogleraar, 01.01.1999
- decaan faculteit Wetenschappen vanaf 01.10.2004-heden

De UHasselt staat de volgende jaren voor een aantal belangrijke uitdagingen zoals de samenwerking met de K.U.Leuven en de hertekening van het Vlaamse hoger onderwijs-landschap, het rationalisatiedebat, de academisering van de tweecycli-opleidingen aan de hogescholen en de inkanteling van deze opleidingen in de universiteit. Bovendien liggen er een aantal belangrijke interne dossiers op tafel zoals de implementatie van het impulsplan TEW en de uitbouw van de rechtenopleiding. Daarnaast zijn er nog verschillende andere dossiers en aandachtspunten aan de orde, waaronder het verhogen van de studentenaantallen.

Hieromtrent een beleid uittekenen is in eerste instantie de taak van de rector, maar ik wil hieraan een bijdrage leveren en me hiervoor inzetten. Ik wil dus graag actief meewerken aan het globale beleid van de UHasselt, maar uitgaand van de huidige taakverdeling en het nieuwe decreet terzake, wil ik me in het bijzonder toeleggen op onderwijsbeleid in al zijn facetten, alsook op de promotie van opleidingen en de relaties met het secundair onderwijs. In deze domeinen heb ik de voorbije jaren immers heel wat expertise opgebouwd en initiatieven ontwikkeld. Vandaar dat ik me kandidaat wil stellen voor het mandaat van vicerector.

Laat me eerst ingaan op bovenstaande uitdagingen en daarna focussen op onderwijs en onderwijsgerelateerde materies.

EXTERNE EN INTERNE UITDAGINGEN

Aan het dossier rond de samenwerking met de K.U.Leuven zal ik, net zoals in het voorbije jaar, constructief meewerken. Een goede relatie tussen beide universiteiten biedt mogelijkheden, zoals ondermeer de samenwerking m.b.t. de hogescholen en in de ziekenhuissector. Samenwerking kan bovendien nieuwe onderwijsbevoegdheden faciliteren zoals bio-ingenieurswetenschappen en een nieuwe opleiding in het domein humane wetenschappen. De participatie van Limburgse jongeren aan universitair onderwijs verhogen is trouwens een belangrijke opdracht voor de UHasselt.



Maar de onafhankelijkheid en autonomie van onze universiteit zijn voor mij van essentieel belang en we moeten deze zo goed mogelijk vrijwaren. Vandaar dat de UHasselt zich moet blijven versterken op onderwijs- en onderzoeksgebied, en dit zowel op eigen kracht als door samen te werken met verschillende andere universiteiten. De samenwerkingsverbanden met de Universiteit Maastricht en met de TU Eindhoven voor de ingenieursopleidingen zijn in dit kader van strategisch belang en dienen waar mogelijk versterkt te worden. Het streven naar een Europese onderwijsruimte opent wellicht nog nieuwe mogelijkheden in de toekomst.

In deze context wil ik ook het belang van een aantal nieuwe initiatieven onderstrepen zoals de samenwerking met de Universiteit Maastricht in het domein verkeerskunde, de uitbouw van patient safety en het zich richten op internationale studentenwerving voor bepaalde masters.

Daarnaast moeten de uitbouw van de opleiding rechten, inclusief de master, en de implementatie van het impulsplan TEW de nodige steun krijgen. Hierbij wil ik wel duidelijk stellen dat het voorgaande in eerste instantie de opdracht en de verantwoordelijkheid is van de betreffende decanen en decentrale besturen.

Naar aanleiding van het rationalisatiedebat, dat een mogelijke bedreiging voor de opleidingen binnen de wetenschappen vormt, wordt momenteel samen met de rector een document voorbereid, dat deze problematiek vanuit een ander perspectief bekijkt en aantoont dat binnen de wetenschappen aan de UHasselt rationalisatie niet aan de orde is.

Ten slotte, de academisering van de hogeschoolopleidingen en de inkanteling in de universiteit is een complex dossier. Vanuit onderwijsbeleid kan hier ondersteuning geboden worden bij de academisering van de

curricula, ondermeer door het verder uitwerken van een leerlijn onderzoeksvaardigheden. Ook de professionalisering van de staf is een aandachtspunt. Anderzijds zullen de academisering en inkanteling niet alleen het aantal studenten aan de UHasselt verhogen, maar ze bieden ook nieuwe mogelijkheden m.b.t. flexibiliteit en overgangen naar andere opleidingen.

ONDERWIJSBELEID

De kwaliteit van de opleidingen, de begeleiding van studenten, de studentvriendelijkheid en de inzet voor onderwijs van docenten en assistenten zijn belangrijke kenmerken van ons onderwijs. Hieronder wil ik wel een aantal aandachtspunten en doelstellingen naar voren schuiven.

Voor curricula zijn duidelijke doelstellingen en leerlijnen essentieel. Naar werving toe is het echter ook belangrijk dat de grote lijnen van de programma's helder en krachtig gecommuniceerd worden naar toekomstige studenten en dat de sterke punten goed tot uiting komen.

Onderwijs vandaag houdt ook flexibilisering in al zijn facetten in: o.a. een verdere uitbouw van het creditsysteem, heroriëntatie en overgangen naar andere opleidingen, en waar opportuun, overgangen naar andere vervolgmasters. In deze context moeten ook schakelprogramma's en voorbereidingsprogramma's de nodige aandacht en opvolging krijgen. Voor de opleidingen binnen de faculteit Wetenschappen is de toegang tot verschillende vervolgmasters een mogelijkheid om het aantal studenten te verhogen. Verschillende samenwerkingsovereenkomsten werden reeds ondertekend: voor ingenieursopleidingen met de TU Eindhoven, voor biochemie en biotechnologie met de UAntwerpen en voor (medische) biologie met de RU Nijmegen.



Verder dient een internationale oriëntatie ingebed te zitten in het onderwijs. Het is evident dat opleidingen moeten voldoen aan internationale kwaliteitscriteria qua inhoud en diepgang, zoals vereist door visitatiecommissies. Voor bepaalde masters is ook internationale werving van studenten een na te streven doelstelling. Samenwerkingsverbanden met buitenlandse universiteiten kunnen tevens bijdragen tot internationalisering.

Daarnaast moet studentenmobiliteit gestimuleerd worden en dit bij voorkeur vanuit onderzoekssamenwerkingsverbanden. Ook de mogelijkheden m.b.t. 'internationalisation at home' dienen verder onderzocht te worden.

Ik wil me hier beperken tot onderwijsgerelateerde aspecten van internationalisering. Wel wil ik opmerken dat een geïntegreerde aanpak onderwijs-onderzoek aangewezen is en een kwaliteitsvolle ondersteuning van logistieke en administratieve diensten hierbij noodzakelijk is.

Alhoewel ik besef dat de werklast hoog is en een aantal belangrijke thema's op de agenda staan, zouden we toch tijd moeten vrijmaken voor initiatieven m.b.t. onderwijsverbetering, werkvormen en onderwijsconcepten. Aan de UHasselt zijn er talrijke voorbeelden van 'good practices' en verschillende opleidingen hebben een doordacht onderwijsconcept uitgewerkt, kaderend binnen de slogan 'van begeleide zelfstudie tot autonoom leren'. Onderwijsvernieuwingen zijn aan onze universiteit vooral 'bottom-up' ontwikkeld en dit is een gegeven waarmee zeker rekening dient gehouden te worden. Maar dit heeft wel als gevolg dat de UHasselt niet altijd met één gezicht naar buiten treedt. Bovendien wordt aan opleidingen die op dit gebied nog 'zoekende' zijn te weinig houvast geboden.

Ik zou graag een aantal onderwijsinitiatieven opstarten en denk ondermeer aan workshops, waar op een toegankelijke, heldere manier thema's aan bod komen die dicht bij het dagelijks leven van docenten staan en waar ervaringen worden uitgewisseld. Resultaten van interne studies zoals het begeleiden van projecten, portfolio, toetsing en studietijdmeting kunnen aan bod komen en nieuwe thema's voor mini-projecten en projecten kunnen aangereikt worden. Voor sommige thema's kunnen externe moderators interessant zijn.

Door te communiceren en te discussiëren over onderwijs, ontdekken we wellicht nog meer gemeenschappelijke punten. Ideaal zou zijn dat deze op termijn kunnen vertaald worden in gemeenschappelijke krachtlijnen, die geconcretiseerd worden per faculteit en per opleiding, rekening houdend met de eigenheid van de opleidingen en de bestaande onderwijsconcepten en good practices. Dit zou de UHasselt nog meer op de kaart zetten op onderwijsvlak en biedt waar nodig een kader en een houvast.

Op het gebied van onderwijskundige ondersteuning wordt momenteel nauwer samengewerkt tussen de faculteit Wetenschappen en de faculteit Geneeskunde. Wat kwaliteitszorg betreft, is daar het efficiënter oplijsten van knelpunten aan de orde, alsook het verleggen van de focus naar het remediëren van knelpunten en dit op een constructieve en professionele manier. Anderzijds wordt in de faculteit TEW gewerkt aan een nota inzake de verbetering van het onderwijsvaluatiesysteem in TEW. We moeten hier de verschillende problematiek van faculteiten erkennen, maar onderlinge communicatie kan inspirerend werken en wellicht ontdekken we ook hier gemeenschappelijke punten.

Trouwens we weten allen dat het belangrijk is om te luisteren naar de bezorgdheden van studenten en hiervoor oplossingen te bieden.

Speciale aandacht moet uitgaan naar de overgang van secundair onderwijs naar universiteit en de opvang in het eerste jaar i.h.b. in het eerste trimester. Ook heroriëntering, bijvoorbeeld binnen de associatie, en studievoortgang zijn belangrijke aandachtspunten, zeker in het kader van het leerkrediet, de financiering en de verdere uitbouw van een creditsysteem.

Het recente project inzake het aanmoedigingfonds, dat zich tot bepaalde doelgroepen en in het bijzonder tot alloctonen richt, zou een breder doelpubliek moeten hebben dan momenteel het geval is. Er moet ook bekeken worden of sommige van de reeds aangeboden initiatieven kunnen uitgebreid worden naar andere doelgroepen.

PROMOTIE VAN OPLEIDINGEN EN RELATIES MET HET SECUNDAIR ONDERWIJS

Marketing, promotie van de opleidingen en relaties met scholen zijn voor mij een belangrijk punt en ik wil me hiervoor inzetten.

uhasselt@school

BE PART OF IT
www.be-part-of-it.be

universiteit hasselt
UNIVERSITEIT VAN DE TOEKOMST

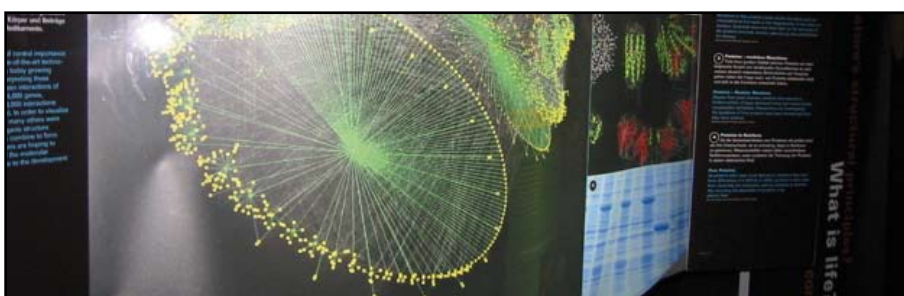
Faculteit Wetenschappen

In de faculteit Wetenschappen werden, vanuit de invalshoek studentenwerving, een aantal activiteiten ontwikkeld waarbij leerlingen van de derde graad van het secundair onderwijs centraal staan. Waar mogelijk werd ook een link met de opleidingen en het onderzoek gelegd. Vermits verschillende activiteiten in klasverband gebeuren, worden via deze weg ook leerkrachten betrokken. Deze activiteiten werden gebundeld in de brochure *uhasselt@school*. Dit initiatief is succesvol en recent werd gestart met de uitbreiding van het *uhasselt@school* programma naar de andere opleidingen. In de toekomst wil ik hier verder werk van maken.

Rond marketing, promotie van opleidingen en relaties met scholen zou een (inhoudelijke) werkgroep samengesteld moeten worden met afgevaardigden van de verschillende faculteiten/scholen. Hier kunnen dan grote lijnen uitgezet worden, die daarna verder geconcretiseerd worden per faculteit en per opleiding. Naast de uitbreiding van *uhasselt@school*, zie ik o.a. volgende aandachtspunten: gerichte informatiesessies naar scholen, netwerking, marketingkanalen en werving buiten de provincie. Wat dit laatste betreft, zou een gerichte strategie moeten uitgewerkt worden, waarbij in een eerste fase op de Kempen gefocust kan worden. Verder, ben ik ook voorstander om onderzoek meer aan bod te laten komen bij de promotie van de opleidingen, aangezien dit de kwaliteit van de opleidingen beklemt.

Ook een aantal praktische zaken zouden best bekeken worden en gemeenschappelijk opgezet worden: o.a. een efficiënte databank, aantrekkelijke powerpointpresentaties m.b.t. algemene thema's, een promotiefilm, ...

Daarnaast denk ik aan het ontwikkelen van een aantal initiatieven die de UHasselt meer op de kaart zetten, waarbij we af en toe eens echt in de kijker moeten lopen, zoals nu met de gereputeerde wetenschappelijke tentoonstelling 'Science Tunnel'.



ORGANISATIE

Een laatste punt van zorg is de toenemende hoeveelheid administratieve taken die van docenten gevraagd worden. Ik beseft wel dat externe organen steeds meer richtlijnen opleggen en dat de administratie alsmaar complexer wordt, ondermeer de onderwijsadministratie. Maar een efficiëntere organisatie en een optimaler ondersteuning en service door de centrale diensten is een aandachtspunt voor mij. Terzake zijn al een aantal initiatieven genomen, maar hieraan zou verder gewerkt moeten worden.

SLOTBESCHOUWINGEN

Ik zal er voor ijveren om de faculteit Wetenschappen in goede handen achter te laten, zodat de lijnen die uitgezet zijn verder uitgewerkt worden en de ingeslagen weg verder gezet wordt. Waar gewenst zal ik hieraan de nodige ondersteuning geven.

Met dezelfde inzet als nu voor de faculteit Wetenschappen wil ik in de toekomst graag werken aan het beleid van de gehele universiteit. Hierbij wil ik het volgende benadrukken. Als decaan van een faculteit met vijf uiteenlopende bacheloropleidingen en twee masteropleidingen, heb ik in de voorbije vier jaren geleerd om oog te hebben voor verscheidenheid en voor de eigenheid van opleidingen. Maar ik heb ook geleerd om over opleidingen heen te kijken, gemeenschappelijke punten te ontdekken en hieruit overkoepelende visies te distilleren. In het geval van de faculteit Wetenschappen creëerde dit een kader, motiveerde mensen en versterkte de faculteit.

Beste collega's, beste studenten, de volgende jaren wil ik me graag voluit inzetten voor onze universiteit en samen met de rector werken aan de toekomst van de UHasselt. Ik hoop op uw steun en vertrouwen.



Grootouders en kleinkinderen

maken kennis met de





wereld van de wetenschap



Kinderen en wetenschap. Het blijft een mooie combinatie. Wie heeft er immers méér honger naar 'weetjesschap' dan zij? Daarom nam de Limburgse Associatie het initiatief om kinderen van 6 tot 13 jaar, samen met hun grootouders, naar de campus te brengen.

En met succes: vorige zondag bouwden een 90-tal kinderen hun droomhuis in de PHL, maakten ze zelf een water- of windmolen in de XIOS en in een UHasselt-labo ontleedden ze het DNA van een kiwi!

Joris (7) uit Zonhoven: "Ik heb als eerste de juwelendief gevonden. Het was een makkie om de proefjes uit te voeren. De juf was ook heel lief. Ik word later zeker detective, maar niet bij de politie. In een labo!"

Ook Laura (9) uit Diepenbeek glunderde: "Ik ga deze windmolen thuis in de tuin zetten. Ik denk dat papa heel fier op mij zal zijn. Zo'n mooi molentje heeft hij zeker nog nooit gezien."

De benedenverdieping van het departement Architectuur van de PHL leek één groot knutselatelier. Kinderen bouwden er allerlei constructies en kreten als "mijn huisje stort in elkaar" werden dan ook vaak gehoord. Toesnellende oma's en opa's verhinderden meer onheil.

Een halve dag 'weetjesschap' en 'WetenStappen' werd beloond met een heus diploma. En wie was er nu eigenlijk het trotst? Oma, opa of de kinderen? U mag twee keer raden!

Ingrid Vrancken





SEPS Pharma,

eerste life sciences spin-off van UHasselt

De Universiteit Hasselt (UHasselt) en de investeringsmaatschappij voor Limburg, LRM, onderschreven zopas een risicokapitaalronde van in totaal 400.000 euro in SEPS Pharma. Naast de familiale aandeelhouders en *businessangels* die de controle van de vennootschap behouden, verwerft KMOFIN ongeveer 40 procent van de aandelen van SEPS Pharma. Door de inbreng van technologie van UHasselt via BIOMED, het Biomedisch Onderzoeksinstituut van de UHasselt, geldt SEPS Pharma als een eerste spin-offonderneming van BIOMED.

Het bedrijf richt zich in eerste instantie op het verhogen van de biologische beschikbaarheid van bestaande geneesmiddelen door de ontwikkeling en commercialisering van verbeterde toedieningsvormen. Zo zullen o.a. geneesmiddelen die nu via injectie worden toegediend naar een gemakkelijkere orale vorm worden gewijzigd, terwijl andere geneesmiddelen geïncorporeerd worden in nieuwe doseringsvormen voor gecontroleerde vrijgave. Dit vergroot de toepassingsmogelijkheden van de betreffende geneesmiddelen en het comfort voor de patiënt. Deze nieuwe boring past perfect in de strategie om de life sciences verder uit te bouwen als een speerpuntsector in Limburg.

SEPS PHARMA

SEPS (Self Emulsifying Prodrug Systems) Pharma is een farmaceutisch bedrijf binnen een sterk groeiende drug delivery business. SEPS Pharma richt zich op het ontwikkelen, evalueren en naar de markt brengen van geneesmiddelen in nieuwe en verbeterde toedieningsvormen, gebruik makend van lipofiele/zelf emulgerende prodrug systemen en innovatieve doseringsvormen.

Yves Gonnissen, oprichter en managing director van SEPS Pharma: "Medicijnen die nu intraveneus toegediend worden, kunnen we bijvoorbeeld zodanig modificeren dat een orale toedieningsvorm mogelijk wordt gemaakt. Onze eigen pijnlijver bevat vier medicijnen waarvoor een gewijzigde toedieningsvorm zal worden ontwikkeld. Wij richten ons daarbij niet op specifieke ziektebeelden, maar vertrekken vanuit interessante 'kandidaat'-geneesmiddelen die met behulp van onze technologie worden verbeterd. We zullen daarvoor samenwerken met verscheidene partners en hebben inmiddels een aantal samenwerkingsakkoorden afgesloten met toonaangevende farmaceutische bedrijven."

André Remans, oprichter en voorzitter van SEPS Pharma: "Dankzij de inbreng van UHasselt-BIOMED en LRM zullen wij onze doorgroei versnellen en gaan we nuttig gebruik maken van hun uitgebreid netwerk."



EERSTE SPIN-OFF VAN UHASSELLT-BIOMED

De expertise aanwezig in het onderzoeksinstituut BIOMED is cruciaal voor de ontwikkeling en optimalisatie van gevoelige detectiemethoden voor de bepaling van prodrugs en hun metaboliëten in serumstalen.

Piet Stinissen, directeur UHasselt-BIOMED: "Deze spin-off is een eerste concrete realisatie van de inspanningen die we leveren om het wetenschappelijk onderzoek van BIOMED verder te valoriseren samen met onze Interfacedienst. BIOMED wil op deze wijze een voortrekkersrol spelen in de uitbouw van de life sciences sector in Limburg."

Luc De Schepper, rector UHasselt: "Met de oprichting van de eerste spin-off van BIOMED plukken we de vruchten van de investeringen die gebeurd zijn in het life sciences onderzoek van onze Universiteit via de TUL-impulsfinanciering. Onze interfacedienst, versterkt door het Limburgplan en onder leiding van Ann-Pascale Bijmens, boekt met SEPS Pharma, amper een paar maanden na de realisatie van de spin-off CommArt, wederom succes."



LRM ALS KAPITAALVERSCHAFFER

LRM is een investeringsmaatschappij die investeert via risicokapitaal en vastgoed-financiering in projecten uit quasi alle industriële en dienstensectoren die een link vertonen met de Belgische provincie Limburg.

Stijn Bijmens, algemeen directeur LRM (www.lrm.be): "LRM wil met haar investeringsactiviteit in life sciences bijdragen tot de Limburgse kenniseconomie. Zo start LRM kortelings, samen met POM, de bouwfase van laboinfrastructuur voor lifescience ondernemingen en een incubator op de Universitaire campus. Ook breidde LRM haar prospectie naar kapitaalsparticipaties in life sciences dossiers inmiddels sterk uit. SEPS Pharma is naast Silicos, 3DDD Pharma en MUBio de vierde financiering binnen life sciences van LRM."



BIOMEDICA: TOPEVENT VOOR LIFE SCIENCES IN DE EUREGIO MAAS-RIJN

Na een eerste succesvolle editie in 2007 vond op 16-17 april 2008 in het MECC te Maastricht het tweede BIOMEDICA congres plaats. De conferentie werd georganiseerd door de life sciences netwerkverenigingen in de Euregio. Dat zijn Life Sciences Limburg (Nederlands Limburg), Life-Tec Aachen-Jülich, Bioliège, de Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij en LifeTechLimburg.be.

Debora Dumont, Project Manager LifeTechLimburg.be: "Sinds dit jaar maakt LifeTechLimburg.be deel uit van het organiserend comité van BIOMEDICA. Hierdoor kunnen we onze ambitie waarmaken om de Limburgse life sciences sector sterker op de kaart te plaatsen. Naast een prominente expositiestand en de aanwezigheid van bedrijfsleiders kondigden we op 17 april ook met enige fierheid de eerste life sciences spin-off van de UHasselt aan!"

Marc Vandeput, gedeputeerde voor economie en voorzitter van POM-Limburg: "Life sciences is een topprioriteit, niet enkel voor onze provincie maar in de hele Euregio Maas-Rijn. Het is onze ambitie om met grensoverschrijdende projecten onze Euregio te ontwikkelen als een trekpleister voor de life sciences sector. Die ambitie wordt tevens onderstreept op de BIOMEDICA-beurs. Op 17 april ondertekenden Vlaams minister voor Economie Patricia Ceysens en haar collega's uit Nederland en de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen belangrijke samenwerkingsakkoorden om de grensoverschrijdende samenwerking een extra stimulans te geven."



Debbie Dumont

Leerstoel Wim Van Looy

Maandag 5 mei 2008 om 17.30 uur - lokaal B108

Op maandag 5 mei heeft KIZOK, het Kenniscentrum voor Innovatie en Ondernemerschap, prof. dr. Morten Huse van de Norwegian School of Business op bezoek. Professor Morten Huse bekleedt dit jaar de leerstoel Wim Van Looy die gesponsord wordt door Deloitte. Met de leerstoel wordt een intensere wisselwerking beoogt tussen academisch onderzoek en onderwijs enerzijds en de praktijk van financieel management anderzijds.

KIZOK brengt academici en praktijkmensen samen in een panelgesprek. Het panelgesprek start met een korte uiteenzetting van prof. Huse over zijn nieuwste boek *'Boards, governance and value creation: The Human side of corporate governance'*. Daarna modereert mr. Sam Sluismans van Deloitte het gesprek waarbij Rachida Naya (Different Hotels) en mr. Leonard Schrank (voormalig CEO Swift) de bevindingen van professor Morten Huse aan hun praktijkervaringen kunnen toetsen.

We mikken op een geanimeerd debat!

Dit minisymposium wordt u gratis aangeboden door Deloitte en KIZOK-Universiteit Hasselt.

Inschrijven is verplicht want het aantal plaatsen is beperkt.

Inschrijven kan via:

e-mail: marleen.cupers@uhasselt.be

tel: 011 26 86 66.

Reminder!

Projectoproep Industrieel Onderzoeksfonds (IOF) 2008

Deadline: vrijdag 2 mei 2008

Begin april werd de nieuwe oproep voor het Industrieel Onderzoeksfonds (IOF) gelanceerd. Dit fonds heeft als doel het valoriseren van kennis onder de vorm van maatschappelijke en/of industriële toepassingen.

IOF-middelen worden enerzijds aangewend voor de co-financiering van (IOF-)mandaten, en anderzijds om projecten te financieren waarmee wetenschappelijke of technologische capaciteit wordt opgebouwd die de basis kan vormen voor concrete economische toepassingen. De IOF-middelen worden op het niveau van de Associatie van de Universiteit Hasselt en de Limburgse Hogescholen beheerd. De IOF-projectoproep staat zodoende open voor zowel aanvragen vanuit de UHasselt, als vanuit de hogescholen PHL en XIOS.

HOE EEN MANDAAT OF PROJECT AANVRAGEN?

Kandidaturen voor mandaten en projectvoorstellen van het lange type dienen **uiterlijk vrijdag 2 mei 2008** worden ingediend bij de Interfacedienst van de Universiteit Hasselt. Vanaf dit jaar moeten alle voorstellen verplicht ingediend worden aan de hand van een sjabloon. Deze sjablonen vindt u samen met de geldende IOF-reglementering terug op de internet-webpagina's

van de Interfacedienst UHasselt (www.uhasselt.be/interfacedienst). In deze reglementen vindt u meer details omtrent financiering en duur, aanvraagvoorwaarden, indienen van aanvragen, evaluatie en toekenningen, selectiecriteria, rapportering.

MEER INFO

Elke Piessens, elke.piessens@uhasselt.be,
011 26 80 26

www.uhasselt.be/interfacedienst

Neem gerust contact op voor een vrijblijvende voorbespreking.



Infosessie:

Interreg in de praktijk - van idee tot aanvraag

Donderdag 22 mei 2008 van 13 tot 14 uur

In het najaar van 2007 werden de nieuwe Interreg IV programma's voor de Euregio Maas-Rijn en de Grensregio Vlaanderen-Nederland gestart. De provincie Limburg maakt deel uit van deze twee grensoverschrijdende programma's. Centrale doelstelling ervan is om door middel van op uitvoering gerichte grensoverschrijdende initiatieven, bij te dragen aan de duurzame sociaal-economische ontwikkeling van het betrokken Interreg gebied.

Beide programma's werken vanuit de duurzaamheidsdriehoek Economie-Milieu-Mens. In de prioriteit **Economie** wordt ingezet op innovatie en de uitbouw van de kenniseconomie, het grensoverschrijdend ondernemen en het versterken van de economische structuren. De focus van de prioriteit **Milieu** ligt bij het duurzame gebruik van natuurlijke rijkdommen en bij landschap en natuur. Binnen de prioriteit **Mens** gaat de aandacht uit naar nieuwe impulsen voor cultuur en welzijn.

Op **donderdag 22 mei 2008** vindt er een infosessie plaats over deze twee Interreg-programma's, specifiek voor de onderzoekers van de Universiteit Hasselt en de Limburgse Hogescholen. Tijdens deze sessie worden de subsidiemogelijkheden van de twee Interreg-programma's nader toegelicht. Twee onderzoekers vertellen tevens over hun praktijkervaringen met Interreg.

Aansluitend kan je een individuele afspraak vastleggen met Caroline Steensels (Grensregio Vlaanderen-Nederland), Koen Sleypen (Euregio Maas-Rijn) en Elke Piessens (Interfacedienst UHasselt). Indien je al rondloopt met een concreet idee of vraag voor een mogelijk Interreg project, geven zij je in een kort onderhoud onmiddellijk meer gedetailleerde info mee.

Meer info over beide programma's kunt u alvast terugvinden op de volgende websites: <http://www.interregemr.info> of <http://www.grensregio.eu>



PROGRAMMA

- 13.00 uur: Welkom - Elke Piessens (Interfacedienst UHasselt)
- 13.05 uur: **Interreg: hoe begin ik eraan?** Caroline Steensels en Koen Sleypen (Interreg projectmanagers, Provincie Limburg)
- 13.30 uur: **Praktijkcases**
- 14.00 uur: **Vraag en antwoord**
- 14.15 uur: Individuele sessies
- 15.00 uur: Einde

INSCHRIJVINGEN EN INFO

Graag inschrijven vóór dinsdag 20 mei 2008 via volgende website: <http://www.uhasselt.be/interfacedienst>

Elke Piessens, elke.piessens@uhasselt.be, 011 26 80 26

Elke Piessens



Zoektocht naar

beste allochtone student of medewerker

Limburg is een multiculturele provincie. En hoewel de Universiteit Hasselt gaat voor gelijke kansen, vinden we deze diversiteit hier nog onvoldoende terug.

De 'Bijzondere Prijs Erebeheerder Willy Goetstouwers voor de Meest Verdienstelijke Allochtone Student of Medewerker' wil een student of een medewerker onderscheiden die een voorbeeldfunctie vervult ter bevordering van de deelname van allochtone jongeren aan het hoger onderwijs.

Denk je hiervoor in aanmerking te komen? Ken je iemand die je zou willen voordragen? Aarzel niet en dien vóór **16 juni 2008** de kandidatuur in bij de rector.

De Prijs wordt gesponsord door het Belang van Limburg en bedraagt 1.250 euro. De uitreiking ervan vindt plaats bij de opening van het academiejaar 2008-2009 op woensdag 24 september 2008.

De jury bestaat uit rector, vicerector, decanen, twee vertegenwoordigers van het Belang van Limburg, drie vertegenwoordigers van de allochtone gemeenschappen in Limburg en één student. De erebeheerder is secretaris.

Het reglement vindt u op:
www.uhasselt.be/actueel/PrijsGOEWreglement.asp.

Mieke Van Haegendoren

De uitreiking vindt plaats op **24 SEPTEMBER 2008**.

De prijs wordt gesponsord door Het Belang van Limburg en bedraagt 1.250 euro.

Reglement: www.uhasselt.be/actueel/prijsgoewreglement.asp



Verenw. Uitg.: Marie-Paule Jacobs - beheerder Universiteit Hasselt - Agraralen - Gebouw D - 3000 Dierpenhoek

De Universiteit Hasselt gaat voor **GELIJKE KANSEN**. Limburg is een **MULTI-CULTURELE PROVINCIE**. Deze **DIVERSITEIT** vinden we nog onvoldoende terug aan onze universiteit. Via "de Bijzondere Prijs Erebeheerder Willy Goetstouwers voor de Meest Verdienstelijke Allochtone Student of Medewerker" zijn we op zoek naar studenten of medewerkers die een **VOORBEELDFUNCTIE** vervullen ter bevordering van de deelname van allochtone jongeren aan het hoger onderwijs.

GEZOCHT

Kandidaat (m/v)

**Prijs Meest Verdienstelijke
allochtone student of
medewerker**

Denk je hiervoor in aanmerking te komen of ken je iemand die je zou willen voordragen? Dien de kandidatuur in **VÓÓR 16 JUNI 2008** bij de rector!

universiteit
▶▶ hasselt

Studenten organiseren groot buurtfeest

Woensdag 30 april 2008 – Campus Diepenbeek



DE STUDENTENRAAD EN DE UNIVERSITEITHASSELT PRESENTEREN

30 APRIL '08
UNIVERSITAIRE CAMPUS
DIEPENBEEK

UNIVERSITEITHASSELT
35 JAAR

BARBECUE
STUDENTEN: 3EUR
NIET-STUDENTEN: 7EUR
INSCHRIJVEN VIA 35JAAR.BE
MET OPTREDENS

AFTERPARTY MET
MILK INC
GRATIS INKOM!
GRATIS BUSDIENST

WWW.35JAAR.BE



De Universiteit Hasselt viert op 28 mei haar 35ste verjaardag. Dit jaar zijn er al tal van activiteiten georganiseerd om dit lustrum te vieren. Maar het is nog niet gedaan! De maand mei zal één grote feestmaand zijn die op 30 april ingezet wordt met een groot studentenlustrumfeest.

35 jaar lang al leven en werken studenten, docenten, proffen en buurtbewoners samen op en rond de universitaire campus. Om dit te vieren wordt woensdag 30 april een groot volksfeest georganiseerd waarop iedereen van harte welkom is! Studenten, proffen, buurtbewoners, familie, vrienden, ...

Het studentenlustrumfeest is een idee van de studentenraad (StuRa). Omdat een universiteit niet zonder haar studenten kan, wilden we naast een personeelsfeest, ook een studentenfeest, waarop ook het personeel van harte welkom is. Bovendien vinden we het als studentenraad belangrijk de buurtbewoners uit te nodigen, om hen te bedanken voor het begrip dat ze hebben voor de jaarlijkse presesverkiezingen.

Het feest start om 17 uur met een grote barbecue. Om 19 uur is er een optreden van Smooth Flavour (covergroep) en vanaf 21 uur is er een grote fuif met een optreden van de dancegroep Milk Inc. Dit alles aan zeer studentikoze prijzen.

Op de website www.35jaar.be kunt u alle informatie nog eens nalezen.

Maarten De Schepper
Voorzitter StuRa

Jobs@UHasselt

UHasselt zkt gemotiveerde medewerkers

De UHasselt is continu op zoek naar nieuwe krachten. Elke maand worden vacatures geopend door het Bestuurscollege (AAP-functies en ATP-functies tot en met graad 6) en de Raad van Bestuur (ZAP-functies en ATP-functies vanaf graad 7). Om gemotiveerde medewerkers te kunnen selecteren, worden deze vacatures ruim verspreid via diverse kanalen.

INTERN TALENT

Omdat alle vacatures toegankelijk zijn voor interne kandidaten, worden ze intern bekendgemaakt via de valven. De personeelsdienst stuurt de vacaturetekst ook naar alle kandidaten die in aanmerking komen voor de gevacateerde ATP-functie.

EXTERN TALENT

- Alle vacatures worden gepubliceerd op de UHasselt-website onder www.uhasselt.be/vacatures. Op deze pagina wordt ook doorverwezen naar de vacaturewebsite van onze partners in het kader van de Associatie Universiteit-Hogescholen Limburg (XIOS Hogeschool en Provinciale Hogeschool) en in het kader van de transnationale Universiteit Limburg (Universiteit Maastricht).

- Alle vacatures worden op de WIS (Werk Informatiesysteem)-databank van de VDAB geplaatst.
- Maandelijks worden de openstaande vacatures gebundeld voor een advertentie in job@ (bijlage bij de Standaard, het Nieuwsblad en De Gentenaar) en in het Belang van Limburg. Deze advertenties kaderen binnen de 'Be part of it'-campagne en zetten de UHasselt op de kaart als dynamische werkgever.

UHasselt zkt onderzoekers

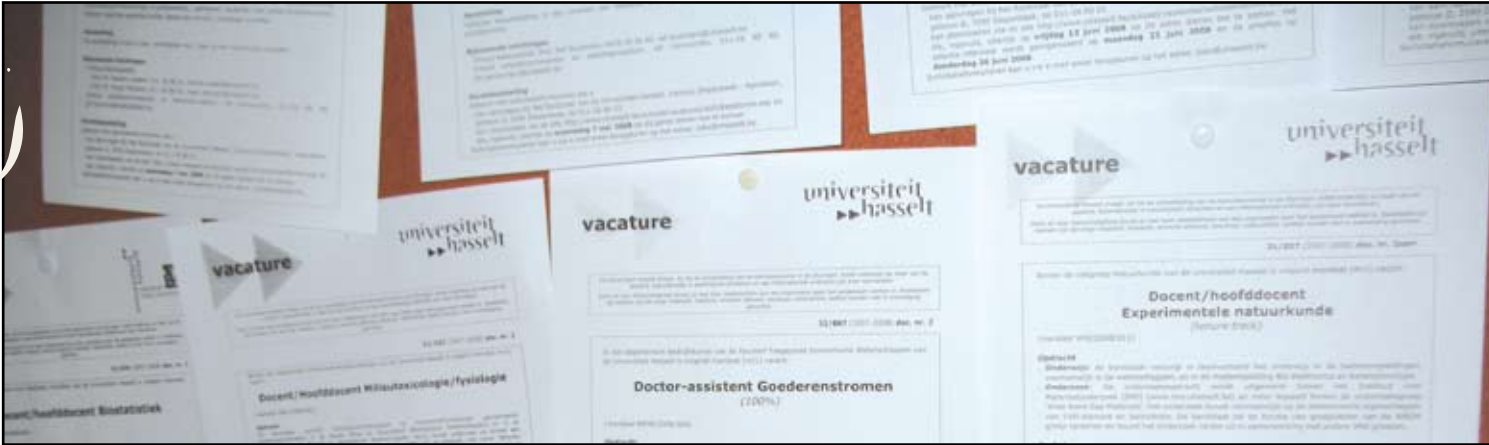
VLAAMS EN INTERNATIONAAL TALENT

Specifieke vacatures voor onderzoekers worden door het rectoraat naar de relevante faculteiten van de andere Vlaamse en Nederlandse universiteiten, en op verzoek ook via andere kanalen bekendgemaakt. Omdat internationale werving steeds belangrijker wordt, zullen de vacatures voor onderzoekers (AAP en ZAP) in de toekomst ook op de 'European Researchers Mobility Portal' (<http://ec.europa.eu/eracareers/>) worden geplaatst, de Engelstalige onderzoeksportaal van de Europese Commissie.

JONG TALENT

Omwille van de arbeidsmarktschaarste, heeft de UHasselt het moeilijk om vacatures voor doctoraatsbursalen in te vullen. Om vacante mandaten toch op een vlotte en flexibele manier te

kunnen invullen, heeft het Bestuurscollege een permanente vacature voor doctoraatsbursalen opengesteld waarop men continu kan solliciteren. Maandelijks onderzoekt een adviescommissie de geschiktheid van kandidaten op basis van hun ingediende dossier. Weerhouden kandidaten worden gedurende 12 maanden opgenomen in een doctoraatsreserve.



EERSTE AANSTELLINGEN VIA PERMANENTE VACATURE DOCTORAATSBURSALEN

In 2007 vond IMOB geen geschikte kandidaten voor twee gepubliceerde vacatures voor doctoraatsbursalen (BEDR/2007/023-024 en BEDR/2007/007-H02). Daarom werd de doctoraatsreserve geraadpleegd. Twee Iranese onderzoekers die spontaan solliciteerden via de permanente vacature werden geselecteerd en starten binnenkort met hun doctoraat.

WE STELLEN ZE EVEN VOOR:

Ali Pirdavani

(nieuw SBO-project, titel: 'a model based approach for evaluation the safety and environmental effects of traffic policy measures')



Amir Hosein Ghods

(BOF-project, titel: 'geautomatiseerde verzameling van activiteiten gebaseerde verplaatsingsgegevens voor de ontwikkeling van dynamische transportmodellen')



BEDRIJF ZKT UHASSELT-TALENT

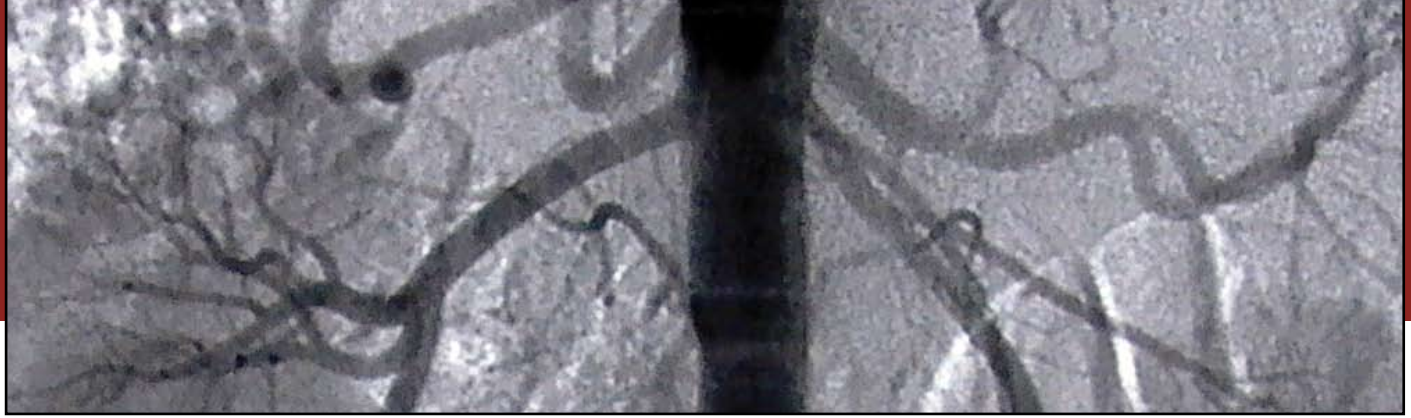
Om bedrijven de kans te geven op zoek te gaan naar UHasselt-talent, voorziet de interface-dienst de mogelijkheid om vacatures voor informatici, statistici, biomedici en TEW-ers door te sturen. Deze worden dan gepubliceerd op de UHasselt-website onder www.uhasselt.be/externvacatures en bekendgemaakt aan UHasselt-studenten en alumni.

Een andere manier waarop bedrijven in contact kunnen komen met UHasselt-talent zijn de jobbeurzen, die georganiseerd worden op initiatief van de studentenverenigingen.

DIGITALE VACATURESTROOM

De 'ISA'-cel (Informatie Systemen in de Administratie) van de Centrale Informatica Diensten is druk in de weer met de ontwikkeling van een applicatie om de vacaturestroom volledig digitaal te beheren, vanaf de opstelling van de vacaturetekst tot de aanstelling of benoeming van de geschikte kandidaat. Via de applicatie zal er per vacature een elektronisch dossier worden samengesteld, waarin alle relevante informatie wordt bewaard: de vacaturetekst, de kandidatenlijst, het "roos formulier" met het aanwervingsvoorstel en de adviezen van Commissie van Advies, departement en – desgevallend – faculteit, de beslissing tot aanwerving door de het Bestuurscollege of de Raad van Bestuur, ... Omdat al deze gegevens digitaal worden bewaard, zal de applicatie ook in staat zijn een aantal documenten (zoals de aanwervingsnota's) grotendeels automatisch te genereren. Voor deze applicatie worden verschillende databanken gekoppeld zoals de databanken van ISA, PER, FIN en IWETO, om zo een vacature te linken aan een onderzoeksproject, eenvormige functiebenamingen te hanteren, ...

Ann Peters en Astrid Waterinckx



Belangrijke prijs voor doctoraatsstudent

Cadmium is slecht voor de gezondheid. Dat is wel algemeen bekend. Wat de cellulaire mechanismen zijn van de schade die cadmium kan aanrichten is echter veel minder geweten.

Koen Jolling doet onderzoek naar de manier waarop een muis reageert op blootstelling aan lichte dosissen van cadmium in het drinkwater. Cadmium stapelt zich op in het lichaam, vooral in de lever en in de nieren. Koen volgde de dieren gedurende een jaar en deed metingen op geregelde tijdstippen. Het was duidelijk dat de niercellen zich probeerden te verdedigen tegen deze 'agressie'. Maar na een jaar trad er toch een zekere schade op. Bij een deel van de muizen werd de blootstelling gestopt na 7 maanden. Gedurende nog eens 5 maanden kregen de dieren opnieuw zuiver water te drinken. De muizen die zo de kans kregen te recupereren, deden dat ook. De niercellen herwonnen stilaan hun gezonde uitzicht. Het halfleven van cadmium in hun nieren was iets minder dan een jaar, wat –gezien de kortere levensduur van zo'n muis- in relatieve zin kan vergeleken worden met het halfleven van cadmium in het lichaam van de

mens (15 à 30 jaar). Door dit muismodel te gebruiken kunnen we dus misschien sneller te weten komen wat de gevolgen van cadmiumblootstelling zijn op het cellulair niveau.

Voor zijn onderzoek heeft Koen Jolling de prijs gewonnen voor de beste mededeling in 'Basic Science' op de Annual Scientific Meeting of the BVN-SBN op 10 april 2008 in Leuven.

(BVN-SBN = Belgische Vereniging voor Nefrologie – Société Belge de N phrologie, red.).

Emmy Van Kerkhove

Opnieuw thesisprijzen voor TEW-afgestudeerden

Door de 'Stichting van het Nationaal College der Accountants van België' (NCAB) worden jaarlijks de beste eindwerken over accountancy, fiscaliteit of aanverwante onderwerpen van laatstejaarsstudenten van het Hoger Economisch en het Universitair Economisch Onderwijs bekroond met een geldprijs. Op zaterdag 12 april werden de prijzen uitgereikt.

Handelsingenieur **Kristof Bervoets** kreeg de hoofdprijs van 750 euro voor zijn thesis over 'Transparantie via het corporate governance hoofdstuk: de invloed op winstmanipulatie'.

Promotor is prof. dr. N. Lybaert.

Elke Willems en **Ann Schepers**, die ook al de KBAB-prijs kregen voor hun gezamenlijke thesis, mochten eveneens een prijs van NCAB in ontvangst nemen.

De thesis handelt over 'De kwaliteit van de financiële verslaggeving gemeten door winstmanipulatie: verschillen tussen familiale en niet-familiale ondernemingen'. Promotor van deze thesis is eveneens prof. dr. N. Lybaert.

Ook de **Vereniging voor Expeditie, Logistiek en Goederenbelangen van Antwerpen (VEA)** reikte onlangs prijzen uit.

Nele Schoups, in 2007 afgestudeerd als handelsingenieur, behaalde de prijs Freyman & van Loo (250 euro) voor haar masterproef over 'Knelpunten en opportuniteiten in multimodaal 24-uurs achterlandvervoer'.

Maarten Broens, eveneens in 2007 afgestudeerd als handelsingenieur, kreeg voor zijn masterproef over 'Multimodale zeehaven containerterminals: een kostenstructuur voor de behandeling en de overslag van containers' de Universitaire prijs VEA (625 euro).

Promotor van beide thesissen is prof. dr. A. Van Breedam.

Meer info op <http://www.uhasselt.be/liekos/prijzen/thesisprijzen.asp>

Josette Smet



COLUMN

De Chinezen komen!

We hooptten allemaal dat we er dit jaar aan zouden ontsnappen. Edoch, niets is minder waar. Neen, het gaat niet over de processierupsen die zich opmaken voor een nieuwe blijde intrede in Limburg. De huisbiologen ontvangen dienaangaande al weken verontrustende rapporten van neighbourhood watchers uit de Lombaardstraat die gedetailleerd beschrijven hoe de gouverneur himself de sproeiwagens afstoft (in het kader van een sociale economie project), olie ververst (in het zwembad!) en rodeert (op de parking van het provinciehuis). Waar gaat het dan wel over: verkiezingen!

En toch zijn er nog altijd weinig bewoners van deze campus zich bewust van het gevaar dat de komende rectorverkiezing internationale onrust zal veroorzaken. Die wereldwijde beroering wordt door verschillende bezwarende elementen gevoed.

Primo: amper een maand voor de verkiezingen wist het kiezerskorps nog altijd niet waarvoor het wordt opgevorderd (de secretaris-generaal van de Verenigde Naties heeft al voor minder blauwhelmen uitgestuurd). Het schoon verdiep boog zich over de volgende ruw samengevatte scenario's:

- 1. We kiezen afzonderlijk een rector en een vicerector;*
- 2. We kiezen eerst een rector en de laureaat draagt een kandidaat-vicerector voor;*
- 3. We combineren 1 & 2;*
- 4. We organiseren een traditioneel Limburgs kienspel;*
- 5. Kandidaten nemen op een zelfgebouwd vlot deel aan de studentenregatta en de eerste wordt rector en de tweede vicerector. Scenario's 4 (kwalijske reputatie in deze contreien) en 5 (betwistbaar logistiek voordeel voor zittende rector omwille van IMO-achtergrond) werden al vrij snel opgegeven en uiteindelijk groeide het inzicht dat scenario's 2 en 3 slechts varianten zijn van scenario 1.*

Secundo: de omschrijving van de kieskring. Zoals bekend dringt de faculteit TEW aan op de onverwijld splitsing van het interfacultaire kiescollege. Dat de academische welvaart gegenereerd door implementatie van het impulsprogramma in TEW en het consumptiefederalisme dat de andere faculteiten kunstmatig in leven houdt de interfacultaire solidariteit ondermijnen, staat buiten kijf. Vanuit die faculteit bereikten ons wel klachten van personeelsleden die met een half been in de nieuwe faculteit Rechten staan over vermeende schendingen van de individuele rechten van die minderheid (de jongste TEW-faculteitsraad besliste overigens dat wie zonder haperen de volledige titel van Adam Smith's verheerlijking van de vrije markt niet kan afdreunen zijn/haar rechten op een eigen kantoor, kopieer- en koffiekaarten verliest). De Raad van Europa buigt zich eerstdaags over deze contentieux en stuurt alvast een potige delegatie naar Diepenbeek.

Tertio: het eerlijke verloop van de verkiezingen. Onze redactie kon een uitvoerig gestoffeerde nota van de nieuwe rechtenfaculteit inzien waarin (mits inachtneming van de nodige gelet op's en overwegende dit's) geargumenteed wordt dat aangezien de universiteit gefinancierd wordt door de Vlaamse gemeenschap dan ook de verkiezingsregels die van toepassing zijn in Vlaanderen en de deontologische code waaraan Vlaamse mandatarissen zich dienen te onderwerpen onverwijld (nogmaals) van toepassing zijn op de kandidaten voor de rectorverkiezing. Bijgevolg gonst het nu al geruchten over klachten omtrent het (letterlijk) uitdelen van sigaartjes aan kiezers door de zittende rector (het uitdelen van figuurlijke sigaren wordt wel erkend als een normale ambtsverplichting) en de publicatie van foto's van dezelfde kandidaat op de UHasselt-website en dit eigenste blad teneinde het kiesvee gunstig te stemmen. Het regent dan ook insinuaties over het waarom dat de rector drijft om steevast op de eerste rij post te vatten tijdens de voorbije 150 jubileumlezingen. Uit welingelichte bron vernemen we overigens dat Rik Torfs (zoals bekend een bevoorrecht getuige inzake het verliezen van rectorverkiezingen) in zijn eerstvolgende column in De Standaard zijn boekje zal opendoen over het misbruik van zijn persoon binnen deze rectorverkiezingscampagne. En dan zwijgen we maar van de verhalen aangebracht door heel slechte karakters in dit huis over de terugzettingen in rang na de voorbije evaluatieronde om potentieel onbetrouwbare kiezers hun stemrecht te ontnemen.

Gelukkig waakt het ABO over het correcte verloop van de verkiezingen. Zo besloot dit gezaghebbende orgaan onlangs tot:

- 1. het oprichten van een onafhankelijke verkiezingscommissie bestaande uit ervaringsdeskundigen (zijnde drie niet-benoemde burgemeesters uit de Vlaamse rand rond Brussel, Etienne Steegmans, Anne-Marie Lizin en Robert Mugabe) wat wel het risico inhoudt dat we allicht pas na 2010 de uitslag van de verkiezingen zullen kennen, maar goed, zonder (dioxine-)eieren breken kan men geen omelet bakken;*
- 2. het belasten van Leo Delcroix met een zending naar IOC-baas Jaak Rogge die moet leiden tot de UHasselt-overname van de speciale eenheden van de Chinese Gewapende Volkspolitie die belast waren met de (kordate) escorte van de Olympische fakkel tijdens zijn triomfantelijke tocht door Europa. Op de campus zullen die uitermate aimabele mensen de stemurnen begeleiden van het stemlokaal naar het schoon verdiep.*

Hopelijk vermijden we op deze manier een (figuurlijk) hete zomer. Laat de letterlijke maar komen.

P.O. Werpoint

Jobstudenten



HOE KAN EEN DIENST OF EEN DEPARTEMENT EEN JOBSTUDENT VOOR DE ZOMERVAKANTIE AANVRAGEN?

Het aanvragen van jobstudenten gebeurt nog op dezelfde manier als de voorbije jaren, dus met een financieringsformulier. Hierop vult u de periode, de aard van het werk, het aantal jobstudenten en eventueel bijzondere vaardigheden in.

Indien het gaat om vervanging personeel (hiervoor moet u vooraf toestemming hebben van de personeelsdienst), moet u het financieringsformulier laten tekenen door de personeelsdienst.

Indien het niet gaat om vervanging personeel, dan wordt de student betaald door een kostenplaats van de dienst/ het departement. In dit geval moet u een dossiernummer vastleggen en het financieringsformulier laten tekenen door de kredietbeheerder.

U bezorgt het financieringsformulier aan de dienst Studentenvoorzieningen. Deze dienst zoekt via de databank naar een geschikte jobstudent en zorgt voor de arbeidsovereenkomst.

Alle aanvragen voor jobwerk waarvoor een afwijking van de prioriteitsregeling nodig is, dienen schriftelijk gemotiveerd te worden

Bij vervroegde stopzetting moet u dit onmiddellijk melden aan de dienst Studentenvoorzieningen waar de student en de aanvrager moeten tekenen voor contractwijziging. De vervroegde stopzetting mag enkel om dringende redenen ingeroepen worden en dient gemotiveerd te zijn.

Gelieve er voor te zorgen dat de aanvragen **vóór 30 mei 2008** bij de dienst Studentenvoorzieningen zijn.

HOE KUNNEN PERSONEELSLEDEN JOBWERK VOOR HUN KINDEREN AANVRAGEN?

Studenten en kinderen van personeelsleden kunnen solliciteren voor een studentenjob via het intranet.

Een UHasselt-personeelslid kan een kind kandidaat stellen voor jobwerk via het intranet met zijn mail-userid en paswoord. Het luik administratie bevat de applicatie 'sollicitatie studentenjob'. De kandidaten moeten 18 jaar zijn.

De persoonlijke gegevens van de sollicitant moeten worden ingegeven. Daarna moeten de specifieke gegevens worden ingevuld voor de sollicitatie zoals een lijst met mogelijke vaardigheden, de beschikbare periodes, enz.

De interesses en de periodes moeten worden meegedeeld. Er mogen meerdere periodes aangeduid worden waarin de sollicitant vrij is (dus geen herexamen heeft), maar men kan maar maximaal 23 werkdagen effectief tewerkgesteld worden.

Als de dienst Studentenvoorzieningen een geschikte job gevonden heeft, wordt het personeelslid en de sollicitant hiervan op de hoogte gebracht via e-mail. Na bevestiging door de sollicitant wordt er op de dienst Studentenvoorzieningen een arbeidsovereenkomst gemaakt.

Deze arbeidsovereenkomst moet door de jobstudent getekend worden **vóór 27 juni 2008** (ook de contracten die ingaan vanaf 16 juli of later). De personeelsdienst zorgt voor de verdere afhandeling van het dossier.

Voor meer informatie kunt steeds terecht bij de dienst Studentenvoorzieningen: Josée Vranken, josee.vranken@uhasselt.be of tel.: 011 26 80 56





Erevicerector Freddy Dumortier

neemt nieuwe verantwoordelijkheden op

Freddy Dumortier werd recent verkozen tot voorzitter van de Nationale Raad van de Wetenschappelijke Unies. Vanaf oktober 2008 wordt hij ook voor 4 jaar voorzitter van het Nationaal Comité voor Wiskunde.

Beide organisaties hangen af van zowel de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten als van de Académie Royale de Belgique. Voor materies met een uitgesproken nationaal karakter werken beide academies immers nauw samen.

Binnen deze samenwerking opereren 25 nationale wetenschappelijke comités die België vertegenwoordigen in de internationale wetenschappelijke unies, zoals bv. de International Mathematical Union. Elk nationaal comité is paritair samengesteld uit 10 tot 16 leden, die allen prominente wetenschappers in hun vakgebied zijn. Het voorzitterschap wordt alternerend volgens taalrol waargenomen.

De Nationale Raad van de Wetenschappelijke Unies overkoepelt de nationale comités en vertegenwoordigt de Belgische academies bij o.a. de International Council for Science (ICSU). Deze niet-gouvernementele organisatie vertegenwoordigt momenteel 29 internationale wetenschappelijke unies en 113 nationale wetenschappelijke lichamen.

ICSU ligt mee aan de basis van belangrijke internationale initiatieven zoals het International Geosphere-Biosphere Programme en het World Climate Research Programme. ICSU probeert ook de participatie te bevorderen van alle wetenschappers - onafhankelijk van hun ras, nationaliteit, taal, politieke overtuiging of geslacht - in het internationaal wetenschappelijke gebeuren.

Doctoraatspromotie

Tony Vangeneugden

Doctor in de Wetenschappen: Wiskunde

Doctoraatsproefschrift over 'Applying Psychometric

Validation Methodology on Longitudinal Clinical Trial Data'

19 mei 2008 om 15.00 uur in auditorium H5

UHasselt-Jubileumlezingen

Donderdag 29 mei 2008

'Surfen met wiskundige golfjes: van FBI tot Van Gogh'

prof. dr. Ingrid Daubechies
Princeton University (VS)

Inleiding door prof. dr. Freddy Dumortier
UHasselt

om 20.00 uur •
Universiteit Hasselt •
auditorium H6 •
Vrije toegang •

Meer info op: www.uhasselt.be/jubileumlezingen

nUweetjeHet is een interne nieuwsbrief van, voor en door
UHasselt-personeelsleden.

Redactieraad: Luc De Schepper | Betty Goens | Geert Molenberghs |
Marjan Vandersteen | Mieke Van Haegendoren

Eindredactie: Ingrid Vrancken | communicatieverantwoordelijke UHasselt

Vormgeving: Dave Bosmans | Mouch Hendrickx | grafisch medewerkers UHasselt

Fotografie: Marc Withofs | fotograaf UHasselt | en anderen

Druk: Repro | Drukkerij UHasselt

Verantwoordelijke

uitgever: Marie-Paule Jacobs | beheerder UHasselt
Universiteit Hasselt | Campus Diepenbeek
Agoralaan | Gebouw D | BE-3590 Diepenbeek