



universiteit
▶▶ hasselt

UNIVERSITEIT VAN DE TOEKOMST

nu weet je het



- Nieuwjaarstoespraak rector
- Associatieoverschrijdende samenwerkingsakkoorden
- Eerste associatiedoctoraat
- Innoventivity Day 2009
- Personeelspagina's
- Feestelijke afscheidsviering Mieke Van Haegendoren

“2009 wordt een jaar vol uitdagingen”



Nieuwjaarstoespraak rector Luc De Schepper 7 januari 2009

Naar jaarlijkse gewoonte hield de rector van onze universiteit zijn nieuwjaarstoespraak tijdens een receptie op de agora. De universiteit heeft een productief jaar achter de rug, 2009 kondigt zich aan boordevol uitdagingen. De rector dankte dan ook iedereen voor zijn inzet en collegialiteit. Hij wenste alle personeelsleden en sympathisanten een schitterend nieuw jaar toe.

“Bij de start van het nieuwe jaar wil ik graag even de aandacht vestigen op belangrijke realisaties uit 2008 en vooruitblikken op de uitdagingen van 2009.”

VLIEGENDE START OPLEIDING RECHTEN

“In september zijn we gestart met de opleiding Rechten: een vliegende start! Maar liefst 270 studenten waarvan 197 generatiestudenten schreven zich in. Dat is zelfs de helft meer dan de 130 Limburgse generatiestudenten die vorig academiejaar aan alle Vlaamse universiteiten samen begonnen zijn. Dit verdient bijzondere felicitaties

voor decaan Hendrik Vuye en zijn team. De cijfers maken duidelijk dat de opleiding Rechten aan onze universiteit nodig was. Het is een belangrijke stap in het wegwerken van de onderparticipatie van Limburgse jongeren aan het hoger onderwijs, universitair onderwijs in het bijzonder. Vorig academiejaar studeerden verhoudingsgewijs 250 Limburgse jongeren minder aan de Vlaamse universiteiten, dit academiejaar zal dat cijfer ongetwijfeld lager liggen.”

CREATIE TWEE SPIN-OFFS

“Ik ben ook bijzonder trots dat er het voorbije jaar twee nieuwe spin-offs gecreëerd zijn aan de universiteit. Deze ontwikkelden zich vanuit het onderzoeksinstituut BIOMED in samenwerking met de Tech Transfer. Na SEPS-pharma vestigde onlangs ook Apitope zich op onze campus. Apitope zal nieuwe kandidaat geneesmiddelen voor ziektes als MS ontwikkelen en het zal ook producten voor de diagnose van MS en reuma op de markt brengen. Apitope ontstond in nauwe samenwerking met de LRM en bewijst dat de keuze voor Life Sciences als speerpunt in Limburg een schot in de roos was. Naast deze twee gerealiseerde spin-offs zitten er nog andere in de pipeline. Deze spin-offs illustreren dat de universiteit met haar kennis in speerpunt-domeinen de Limburgse kenniseconomie wil versterken. De UHasselt neemt de derde taak van de universiteit, naast onderwijs en onderzoek, namelijk de valorisatie van onderzoeksresultaten en de creatie van spin-offs serieus. Dit is belangrijk voor een breed maatschappelijk en politiek draagvlak van de universiteit.”

SAMENWERKINGSAKKOORD MET ASSOCIATIE K.U.LEUVEN

“Medio december ondertekenden we een samenwerkingsakkoord met de K.U.Leuven. Deze overeenkomst handelt over alle tweecycli-opleidingen van de KHLim, XIOS en PHL. Er was al eerder een akkoord tussen PHL, UHasselt en K.U.Leuven over de gezamenlijke inrichting van de master Kine. Nu heeft de Associatie Universiteit Hogescholen Limburg ook samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met de associatie rond de K.U.Leuven over de opleidingen ‘Industriële Wetenschappen en technologie’ en ‘Audiovisuele en beeldende kunst’. Deze opleidingen zitten nu verspreid over de drie Limburgse hogescholen in twee associaties. Hierbij worden heel wat onderwijsrichtingen dubbel aangeboden. Door de samenwerkingsovereenkomst worden er gezamenlijke associatiefaculteiten opgericht die vanaf volgend academiejaar een gezamenlijke eerste bachelor zullen aanbieden. Bij accreditatie van deze opleidingen in 2012 kunnen deze opleidingen ingekanteld worden in de universiteiten door de oprichting van gezamenlijke faculteiten. Het worden dan gezamenlijke opleidingen van de UHasselt en de K.U.Leuven. Deze inkanteling is van groot belang voor de Universiteit Hasselt die kan doorgroeien

tot een instelling met 5.000 studenten. De samenwerkingsovereenkomsten kaderen perfect in de rationalisatie van het hoger onderwijs en voorkomen dat de K.U.Leuven in de toekomst gelijkaardige concurrerende opleidingen zou aanbieden in Limburg.”

Laat ons nu even vooruitblikken op 2009:

CAMPUS DIEPENBEEK: VERNIEUWING HOOFDGEBOUW

“Op de campus Diepenbeek worden dit jaar gebouw A en D vernieuwd, nadat de voorbije jaren gebouw C, animalium, IMO en EDM al aan de beurt kwamen. De werken aan het hoofdgebouw zullen midden 2009 starten. De voorgevel wordt grondig gerestyled. Licht is daarbij het sleutelwoord. De nieuwe inkomhal zal bestaan uit een grote hoge glaspartij en er komen lichtkoepels in het gebouw. Op algemeen verzoek blijft de agora met zitkuil behouden en deze krijgt een grondige opfrisbeurt met lichte, moderne materialen. De agora bekommt een multifunctioneel karakter waar ook tentoonstellingen en voorstellingen kunnen doorgaan. Alle publieksruimten, waaronder cafetaria en restaurant, worden eveneens vernieuwd.”

CAMPUS HASSELT: SITE OUDE GEVANGENIS

“De universiteit krijgt ook een plaats in Hasselt. De oude gevangenis en de omliggende site zullen omgebouwd worden tot een universitaire campus. Momenteel zitten we in de onttegenings- en aanbestedingsfase. De werken zullen ook nog in 2009 starten. De rechtenopleiding zal vanaf het academiejaar 2010 haar intrek nemen op de campus Hasselt. Ook het rectoraat en de administratie van de universiteit en de associatie zullen naar de campus Hasselt verhuizen waar ze in een gloednieuw gebouw zullen werken. Van de oude gevangenis zal de buitenzijde behouden blijven maar binnenin zal ze omgetoverd worden in een Open Huis. De gesloten cellenvleugels maken plaats voor kantoren, ruimtes voor zelfstudie, leesruimtes,... De nauwe gangen zullen afgebroken worden en vervangen door nieuwe lichtinbrengende structuren. Er zullen ook twee nieuwe auditoria aangebouwd worden bij de sterstructuur van de oude gevangenis. Op de terreinen achter de oude gevangenis komt het nieuwe faculteitsgebouw Rechten.”

NIEUW PERSONEELSREGLEMENT ATP

“Vanaf dit jaar is er een nieuw reglement voor het permanent kader van het contractueel ATP. Dit wil gelijkwaardigheid creëren tussen statutair en contractueel ATP. Deze hebben al een gelijke verloning en een identiek verlofstelsel. Nu wordt ook de pensioenkloof aangepakt en krijgt het contractueel ATP een grotere werkzekerheid. Na maximum 7 jaar komt het contractueel ATP in een permanent kader. Via een groepsverzekering wordt dan het pensioen van de contractuele personeelsleden verhoogd tot het niveau van de overheidspensioenen.”



“De universiteit heeft een productief jaar achter de rug, 2009 kondigt zich aan boordevol uitdagingen. Bij het begin van dit nieuwe jaar wil ik u dan ook graag danken voor uw niet aflatende inzet en collegialiteit. Ik wens u en uw familie een schitterend nieuw jaar toe, veel liefde, geluk en warmte.”





Ondertekening van eerste associatieoverschrijdende samenwerkingsakkoorden

Op 17 december 2008 hebben de UHasselt, de K.U. Leuven en de drie Limburgse hogescholen KHLim, PHL en XIOS samenwerkingsakkoorden ondertekend die de bestaande associaties overschrijden. De plechtige ondertekening vond plaats in de ambtswoning van de gouverneur. Minister Frank Vandenbroucke keek goedkeurend toe. De samenwerking sluit immers aan bij zijn hervormings- en rationalisatieplannen voor het hoger onderwijs.

OVER ACADEMISERING, 'INKANTELING' EN RATIONALISATIE

In het structuurdecreet van april 2003 werd aan de academische tweecycli-opleidingen van de hogescholen - industrieel ingenieur, architect, kunsten, kinesitherapie,...- een academiseringstraject opgelegd onder de hoede van een universiteit. Toetreden tot een associatie was een voorwaarde om academische bachelor- en masterdiploma's te mogen uitreiken. Nu deze academiseringsprocessen een viertal jaren lopen, zijn de meeste stakeholders ervan overtuigd dat een structurele verankering van de geacademiseerde opleidingen van de hogescholen in de universiteit, de zogenaamde 'inkanteling' of 'integratie', een goede oplossing is om te komen tot een transparante structuur van het hoger onderwijs en tot een efficiënte besteding van de overheidsmiddelen, vooral voor onderzoek.

Niet alleen inzake academisering kregen de associaties een rol toebedeeld, ook het ordenen van een rationeel onderwijsaanbod werd als opdracht in het decreet ingeschreven. Vlaamse minister voor Onderwijs Frank Vandenbroucke heeft ter ondersteuning hiervan een rationalisatiecommissie opgericht die dit proces op Vlaams niveau op gang moet trekken, de zogenaamde commissie Soete. Daarnaast werden in het nieuwe decreet over de financiering van de universiteiten en de hogescholen flankerende maatregelen opgenomen. Zo wordt voorzien in een rationalisatiefonds waaruit instellingen kunnen putten om de moeilijke overgangperiode die gepaard gaat met zo'n rationalisatie te overbruggen.

COMPLEXE LIMBURGSE SITUATIE

Van de 13 dubbel aangeboden academische hogeschoolopleidingen in Limburg behoren er 9 tot de twee associaties. Dit maakt de rationalisatieopdracht in Limburg zeer complex en vergt een associatieoverschrijdende aanpak. De minister van Onderwijs noemde Limburg een 'proeftuin' en beloofde de nodige steun en middelen om deze associatieoverschrijdende rationaliserende samenwerking te begeleiden.

De voorliggende akkoorden moeten gezien worden in het kader van deze ontwikkelingen en maken deel uit van de uitbouw van de academische as Leuven-Hasselt. Begin 2008 sloten de universiteiten van Leuven en Hasselt een strategische overeenkomst over een verdere en intense samenwerking, als volwaardige en onafhankelijke partners. Prioritair in de uitvoering ervan was de uitwerking van twee deelakkoorden over het aanbieden van gezamenlijke opleidingen in het studiegebied industriële wetenschappen en technologie en in het studiegebied audiovisuele en beeldende kunsten. In beide gevallen gaat het om opleidingen die een academiseringstraject doorlopen en die deels overlappend aangeboden worden in hogescholen die tot de verschillende associaties behoren.

TWEE DEELAKKOORDEN VOOR ACADEMISERENDE OPLEIDINGEN

Het eerste deelakkoord heeft betrekking op het studiegebied industriële wetenschappen en technologie (industrieel ingenieur) van respectievelijk de XIOS Hogeschool Limburg (XIOS) en de Katholieke Hogeschool Limburg (KHLim). XIOS organiseert in dit domein de bachelor- en masteropleidingen bouwkunde, elektromechanica, elektronica-ICT, verpakkingstechnologie en nucleaire technologie. Bij de KHLim zijn dit bachelors en masters elektromechanica, elektronica ICT en chemie.

Het tweede deelakkoord gaat over het studiegebied audiovisuele en beeldende kunsten van respectievelijk de Provinciale Hogeschool Limburg (PHL) en de KHLim. Deze laatste organiseert bachelor- en masteropleidingen audiovisuele kunsten, beeldende kunsten en productdesign terwijl de PHL beeldende kunsten aanbiedt. Ze leggen zich elk toe op specifieke afstudeerrichtingen.

De opleidingen zullen niet alleen samen georganiseerd worden, maar ook ondersteund worden in hun academiseringsopdracht door zowel de K.U. Leuven als de UHasselt.

CONCRETE AFSPRAKEN OP KORTE TERMIJN

Concreet betekent dit dat er afspraken zijn over de structurering van de samenwerking op korte termijn, met name tijdens de periode 2008-2012. Anderzijds is ook



overeengekomen hoe deze samenwerking op langere termijn geconsolideerd kan worden. Dit wil zeggen dat er ook afspraken gemaakt zijn over de structuren, modaliteiten en financiële engagementen waarbinnen de integratie van deze gezamenlijke opleidingen in beide universiteiten gestalte kan krijgen.

In de periode vóór de inkanteling voorzien de akkoorden in de oprichting van twee 'inter-associatieve faculteiten': een gezamenlijke associatiefaculteit industriële wetenschappen en technologie voor de opleidingen industrieel ingenieur van XIOS en KHLim, en een gezamenlijk associatiefaculteit audiovisuele en beeldende kunsten voor de gelijknamige opleidingen van de KHLim en PHL.

Beide associatiefaculteiten worden bestuurd door een paritair samengesteld interassociatief adviesorgaan met afgevaardigden van de betrokken universiteiten, associaties en hogescholen. De raden van bestuur van de hogescholen hebben beslist de adviezen van het bestuur van deze gezamenlijke associatiefaculteiten als bindend te erkennen.

Het is de bedoeling om het gezamenlijk aanbieden van deze opleidingen zo snel mogelijk van start te laten gaan, zeker voor opleidingen die nu dubbel aangeboden worden, zoals industrieel ingenieur elektromechanica en elektronica van XIOS en KHLim en Beeldende Kunst van PHL en KHLim. Tal van praktische modaliteiten dienen echter nog verder afgestemd te worden.

DE SITUATIE NA 2012

Na de inkanteling verandert de situatie en worden beide universiteiten bevoegd voor deze opleidingen. Dan zullen deze associatiefaculteiten omgevormd worden tot gezamenlijke universitaire faculteiten 'industriële wetenschappen en technologie' en 'audiovisuele en beeldende kunsten'. De dagelijkse leiding zal telkens worden toevertrouwd aan een paritair samengesteld bestuur, bestaande uit gemandateerden van beide universiteitsbesturen.

WAT BETEKENT DIT ALLES VOOR DE STUDENTEN EN HET PERSONEEL?

Het operationaliseren van deze samenwerking gebeurt achter de schermen. De student stelt een toename vast van de mogelijkheden om deel uit te maken van uiteenlopende onderzoeksprojecten en uitgebreide keuzemogelijkheden voor masterproefthema's, al dan niet gekoppeld aan doctoraatsonderzoek. Bovendien zal aan studenten een diploma uitgereikt worden door de twee betrokken hogescholen of na inkanteling door de twee universiteiten.

Na de inkanteling wordt de transparantie nog verhoogd gezien er in Limburg nog slechts één loket zal zijn waar studenten kunnen inschrijven voor opleidingen van deze twee studiegebieden, weliswaar met de uitdrukkelijke vermelding van de beide universiteiten.



Dit samenwerkingsakkoord heeft ook belangrijke gevolgen voor de inzet van het personeel van de betrokken opleidingen. Het is geenszins de bedoeling om te raken aan de werkgelegenheid of de verworven rechten van het personeel dat betrokken is bij de vermelde opleidingen. Wel wordt een efficiëntere inzet van personeelsleden in de onderwijsprogramma's mogelijk, waardoor meer tijd vrij kan komen voor onderzoek, valorisatie van onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening. Op die manier draagt dit akkoord bij tot het vlotter realiseren van de academiseringsdoelstellingen voor de betrokken opleidingen.

Tot en met 2012 blijft het personeel van de academische opleidingen verbonden aan de respectievelijke hogescholen. Na de inkanteling zullen onderzoekers en docenten van de academische opleidingen van de hogescholen deel uitmaken van het onderwijs- en onderzoekskorps van de universiteit, en, onder nader te bepalen voorwaarden door de decreetgever, een perspectief krijgen op een universitaire loopbaanontwikkeling.

EN VOOR DE BETROKKEN PARTNERS?

Door de voorgenomen inkanteling zal zowel voor de UHasselt als voor de K.U.Leuven het opleidingsaanbod versterkt worden met de doorgeschoven onderwijsbevoegdheden van de academiserende opleidingen van de hogescholen. Door de samenwerking tussen beide universiteiten zullen zij het onderzoek in de betrokken domeinen beter op elkaar kunnen afstemmen en een hogere internationale expertisegrade kunnen bereiken.

Ook het gevoelige debat over de levensbeschouwelijke eigenheid van de instellingen werd niet uit de weg gegaan. Alle betrokken instellingen hebben zich in deze akkoorden geëngageerd om elkaars eigenheid te respecteren en te waken over het actief pluralistisch karakter van deze samenwerking.

EDUROAM

brengt studenten en personeel van Limburgse Associatie eenvoudig en plaatsonafhankelijk op het internet

Een UHasselt-student in Valencia kan daar zijn laptop openklappen en met eigen UHasselt-paswoord en login surfen op het internet. En als u een vergadering in de K.U.Leuven volgt, of in de UCL, of in de PHL kunt u ook met uw eigen laptop op het internet en daar bijvoorbeeld uw mailbox raadplegen.

In de wereld van het hoger onderwijs wordt veel op verplaatsing gedaan en EDUROAM - education roaming - is een netwerk dat op de achtergrond de verbinding met uw thuisinstelling regelt. De lijst van de deelnemende instellingen in de associatie, in België, in Europa, in de wereld, vindt u op eduroam.be en eduroam.org

WAT MOET U DOEN ALS U IN EEN GASTINSTELLING BENT?

1. Consulteer vooraf de EDUROAM-procedure in de gastinstelling, variaties zijn mogelijk.
2. Kies instellingen, draadloze netwerkverbindingen en selecteer EDUROAM.
2. Geef uw gebruikersnaam op: `lucpxxxx@uhasselt.be` (opgelet: dit is niet uw gebruikelijk e-mailadres).
3. Tik uw paswoord in en sluit af.

Anne Vervondel

Doctorandus beeldende kunst overtuigt Microsoft

Ann Bessemans heeft met haar onderzoek naar de link tussen lettertypes en de leesbaarheid van kinderen met een visuele functiebeperking de aandacht van softwaregigant Microsoft getrokken.

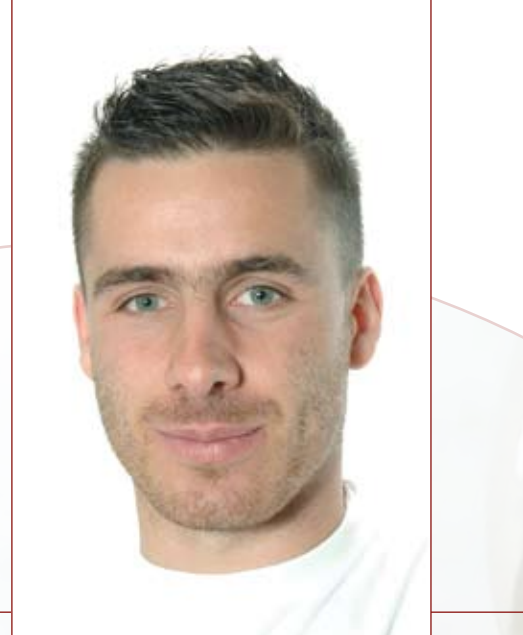


Ann Bessemans studeerde in 2005 af aan het departement Grafische Vormgeving van de PHL. Haar doctoraat over de invloed van een lettertype op het leesproces van kinderen met een visuele beperking wordt uitgevoerd in samenwerking met de UHasselt en de universiteit van Leiden.

Om de voortgang van het doctoraatsproject te waarborgen en over te kunnen gaan tot de volgende stap, het empirische leesbaarheidsonderzoek, was bijkomende financiering nodig. Geen sinecure: 'te kunstzinnig' luidde het aan de kant van de wetenschappelijke beurzen en 'te wetenschappelijk' was de reactie van de beurzen gericht op kunstprojecten. Uiteindelijk sleepte Ann Bessemans een research grant van 15.000 dollar in de wacht bij Microsoft ClearType & Advanced Reading Technologies.

De softwaregigant is alvast heel enthousiast over het praktische werk. De onderzoeksresultaten worden gebruikt in het esthetisch ontwerpen van een nieuw lettertype. Ultieme doelstelling van Ann Bessemans is praktische oplossingen te vinden voor leesproblemen bij kinderen, een nobel streefdoel waarvoor ook Microsoft een duit in het zakje wil doen.

Lieve Tulleneers



Eerste associatiedoctoraat

De UHasselt is de eerste Vlaamse universiteit die het academiseringsproces aan de associatiefaculteiten een extra boost geeft door een deel van haar eigen BOF-middelen te investeren in de zogenaamde 'associatiebeurzen'. Dat beleid resulteerde zopas in een eerste associatiedoctoraat. Tom Cornelissen verdedigde aan de UHasselt op 9 januari succesvol zijn proefschrift, dat hij voorbereidde onder begeleiding van (co)promotoren vanuit zowel de XIOS-hogeschool als de UHasselt.

De titel van het doctoraatsproefschrift is een hele Engelse mond vol: "Flash Pyrolysis of Biomass and Co-Pyrolysis with Biopolymers". Tom Cornelissen: "Dat lijkt inderdaad allemaal heel ingewikkeld, maar het gaat eigenlijk over iets heel cruciaals voor onze toekomst: hernieuwbare energie. Het is algemeen bekend dat onze wereldvoorraad aan fossiele brandstoffen niet onuitputtelijk is. Bovendien is de verbranding van die brandstoffen een van de belangrijkste oorzaken van de opwarming van de aarde. Reden genoeg dus om op zoek te gaan naar andere, milieuvriendelijkere energiebronnen."

Tom Cornelissen bestudeerde hoe biologisch restafval omgezet kan worden in bio-olie, een hernieuwbare energiebron. Hij deed daarbij vooral onderzoek naar technische procedés om de kwaliteit van bio-olie te verhogen. "Bio-olie moet aan constante en hoge kwaliteitseisen voldoen, maar vaak zijn er op dat vlak nog problemen. Zo is het watergehalte in bio-olie doorgaans te hoog en voor dat specifieke probleem heb ik een chemische oplossing gezocht én gevonden."

In het komende jaar zullen er nog heel wat andere associatiebeursstudenten hun doctoraat verdedigen.

GEGEVENS DOCTORAATSPROEFSCHRIFT

Tom Cornelissen (2009). *Flash pyrolysis of biomass and co-pyrolysis with biopolymers*.

Promotor: prof. dr. Jan Yperman (UHasselt)

Copromotoren: prof. dr. Robert Carleer (UHasselt), dr. Sonja Schreurs (XIOS).

CONTACTPERSOON

Dr. Tom Cornelissen, tom.cornelissen@uhasselt.be

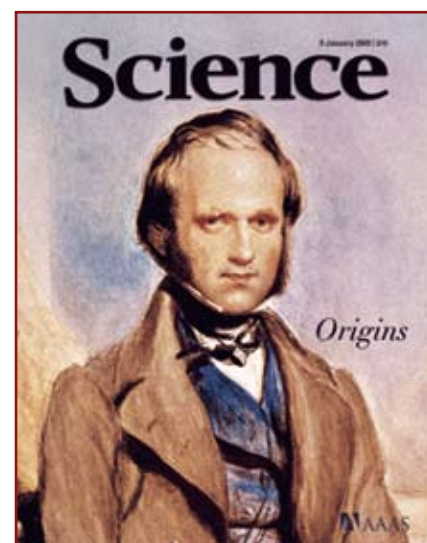
Campusbrede toegang tot 'Science'

Sinds 1 januari 2009 heeft de UHasselt online toegang tot het prestigieuze tijdschrift 'Science'. Dit is, gezien de speciale aard van het tijdschrift, zowel belangrijk voor stafleden als voor studenten.

Alle fulltext artikels (incl. grafieken en foto's) zijn online beschikbaar vanaf 1997 tot nu. Het abonnement wordt gefinancierd door de bibliotheekbudgetten.

Deze toegang is een onderdeel van een Belgisch consortium van universiteiten en is mede-onderhandeld door het Vlaams Overlegorgaan inzake Wetenschappelijk Bibliotheekwerk (VOWB). Hierdoor krijgen kleinere universiteiten een relatief gunstige abonnementsprijs waardoor het voor de UHasselt mogelijk werd dit tijdschrift ter beschikking te stellen voor alle leden van de universitaire gemeenschap alsook voor bezoekers van de universiteit (*'walk-in users'*).

De kwaliteit van dit tijdschrift staat buiten kijf. Vele onderzoekers zullen hieruit artikels kunnen gebruiken en citeren. Maar gezien het algemene wetenschappelijke karakter van het tijdschrift is het ook van belang voor studenten uit verschillende disciplines.



U kunt 'Science' bereiken op:
www.sciencemag.org

Leo Egghe

Alcatel-Lucent Innovation Awards 2009

Om toekomstige innovatie in de telecommunicatie-industrie te stimuleren, is het belangrijk om te investeren in de volgende generatie getalenteerde mensen. Dit is de reden waarom Alcatel-Lucent België de jaarlijkse Innovation Awards 2009 organiseert.

Hierbij worden studenten en onderzoekers bekroond die uitzonderlijke verwezenlijkingen in hun vakgebied aantonen en hierdoor een inspiratie voor anderen zijn.

ALCATEL-LUCENT BELL MSc THESIS AWARD 2009

De prijscategorie MSc Thesis Award 2009, bekroont uitzonderlijke verwezenlijkingen van studenten, die hun afstudeerscriptie in het academiejaar 2008-2009 behalen aan een Vlaamse universiteit.

Topics die hiervoor in aanmerking komen zijn: *"IT and Broadband Access Technologies, Telecom Network & Service Architectures and Platforms, Multimedia Applications"*.

De winnaar wordt beloond met 2.500 euro.

Voor meer informatie: www.alcatel-lucent.be

Inschrijvingen dienen te gebeuren vóór 30 september 2009.

ALCATEL-LUCENT BELL SCIENTIFIC AWARD 2009

De prijscategorie Scientific Award 2009, in nauwe samenwerking met het FWO, wil PhD-proefschriften bekronen over onderwerpen zoals: informatie & communicatietechnologie en concepten & multimedia toepassingen. Het proefschrift moet behaald zijn in het kalenderjaar 2008. De winnaar wordt beloond met 8.000 euro.

Voor meer info: www.fwo.be

De definitieve datum van indiening is
2 februari 2009.

Voor overige prijzen kunt u terecht op de intranetapplicatie 'Porta Mundi'.

Claire Prenten



Innoventivity Day 2009

Bent u op zoek hoe innovatie past in uw bedrijf? Tijd voor verandering of een nieuwe aanpak? Wilt u uw product, dienst of structuur objectief onder de loep laten nemen? Benieuwd met welk onderzoek andere bedrijven in uw sector bezig zijn? Aarzel niet en doe ook een beroep op de innoventiviteit van uw Limburgse kennisinstellingen!

Op woensdag 4 maart 2009 wordt alle informatie rond innovatie, onderzoek en subsidies bijeengebracht tijdens de Innoventivity Day, een **uniek netwerkforum voor bedrijven**. U komt alles te weten rond samenwerking met de Limburgse kennisinstellingen: dit kan gaan van de directe aankoop van een pasklare oplossing, tot de opstart van een gezamenlijk onderzoeksproject met externe subsidies.

Naast thematische **standen** in het centrale beursgedeelte rond lopend onderzoek, komen concrete cases aan bod in duopresentaties door onderzoeker en bedrijf. **Bedrijven** zoals Melexis, Impermo, Rockwool, FKS, Viessman en Tentro Robotics Belgium, lichten hun ervaring in dergelijke samenwerking toe. Verder kan u terecht aan de standen van de innovatiepartners voor informatie rond subsidies in het kader van innovatie en onderzoek, deelname als bedrijf aan lopende projecten rond innoveren, alsook tips om succesvol te innoveren. Denk hierbij aan de individuele begeleiding van uw innovatietraject door een innovatieadviseur, het intern organiseren van een creativiteitssessie, het doorlichten van uw bedrijfsstructuur om de kans op innovatie te verhogen.

Keynotespreker Karel Vinck brengt bij de opening van dit uniek forum zijn visie op het belang van innovatief onderzoek voor de toekomst van onze Vlaamse bedrijven.

De Innoventivity Day wordt tweejaarlijks georganiseerd door de Limburgse kennisinstellingen en haar innovatiepartners. **Doelgroep** van deze dag zijn bedrijven, non-profitorganisaties en alle partijen met interesse voor innovatie, onderzoek en nieuwe toepassingen.

Kom op ontdekking en grijp deze kans op innovatie in uw bedrijf!

Elke Piessens

WANNEER?	Woensdag 4 maart 2009, van 14.00 tot 19.00 uur.
WAAR?	Universiteit Hasselt, Campus Diepenbeek, Agoralaan – Gebouw D.
INSCHRIJVEN?	Deelname is gratis, maar inschrijven is verplicht uiterlijk 25 februari via www.uhl.be/ID2009
CONTACT:	Elke Piessens, tel.: 011 26 80 26 of e-mail: elke.piessens@uhasselt.be

Chemie lacht niet alleen chemici toe ...

Hierover zijn de studenten van het tweede bachelorjaar handelsingenieur het alleszins roerend eens!

Ook het onderwijsteam, met name Wanda Guedens, Monique Reynders en Koen Smets, dat de studenten coachte tijdens het opleidingsonderdeel *Chemische Technologie* is er zich van bewust dat een groot deel van de afgestudeerde handelsingenieurs terechtkomt in een bedrijf dat rechtstreeks gebruik maakt van chemiegerelateerde technologie. Hiervoor is niet alleen de kennis van basisconcepten van de chemie noodzakelijk, maar ook moeten deze studenten beschikken over de nodige communicatieve en presentatievaardigheden. Deze *skills* zijn onontbeerlijk om als manager een brugfunctie te vervullen tussen economische en technische activiteiten.

DIALOOG

Dit academiejaar wilden we de integratie van chemie in de opleiding handelsingenieur extra benadrukken via een zelfstudieopdracht. Het was een krachttoer om de opdracht op te zetten voor deze grote groep studenten, waarbij teams van drie studenten een wetenschappelijke poster ontwierpen. Van de studenten werd verwacht dat ze naast het wetenschappelijk uitwerken van het onderwerp vaardigheden verwerven die hun toelaten in dialoog te treden met technisch/wetenschappelijk gevormde mensen uit de industrie.



Door zelfevaluatie werden de studenten gesterkt in hun eigen kunnen en leerden ze zichzelf inschatten in hun bijdrage aan een gezamenlijk eindproduct. Een groepevaluatie bevordert dan weer het teamgevoel, hetgeen ten goede komt aan de samenwerking.

APOTHEOSE

De apotheose kwam er op 5 november 2008. Als afsluiter organiseerde het onderwijsteam een heuse beurs met niet minder dan tweeëntwintig deelnemende posters. Dit vormde, na alle inspanningen, voor de studenten de kroon op hun werk. Tijdens de posterbeurs kreeg elk team de kans zijn werk te presenteren. Via proces- en product-evaluatie werden achteraf drie teams verkozen en in de bloemetjes gezet.



De eerste prijs ging naar de poster met als titel *'Titaan, het chirurgisch materiaal'* van Hanne Neyens, Anne Snoeks en Anja Thysen.

De tweede prijs was voor de poster: *'Fosgeen, van strijdmiddel tot grondstof'* van Wouter Bulen, Tim Henkens en Didier Starckx.

De derde prijs was voor: *'Mosterdgas van strijd- tot geneesmiddel'* van Isabelle Backx, Annelies Rutten en Philippe Verjans.

Wanda Guedens

ENKELE GETUIGENISSEN VAN ENTHOUSIASTE STUDENTEN:

"Het was een zelfstudieopdracht die voor variatie zorgt in de lessen. Ik vond het ook best interessant om bepaalde stoffen te ontdekken die voor mijzelf tot hiertoe onbekend waren maar toch alledaagse en belangrijke eigenschappen en toepassingen bleken te hebben. Ik ben ervan overtuigd dat dit project, bij mensen die niet echt van chemie houden, vele vooroordelen zou wegnemen."

Michiel Gilles

"In het begin leek de opdracht een hele klus. Maar het zoeken naar een geschikt onderwerp was al een leuke groepsactiviteit. We vonden dan ook snel een chemische verbinding waarin iedereen zijn gading vond. Met de nodige dosis enthousiasme stortten we ons op het gebruik van gifgassen voor chemische oorlogsvoering. Een mooie poster met een leuke maar ook een interessante inhoud was ons doel. Of we onze poster wilden presenteren op een echte posterbeurs? Natuurlijk zagen we dit wel zitten! Dus op 5 november 2008 kwamen alle groepjes fier samen met elk hun versie. Het feit dat we de thema's vrij mochten kiezen, resulteerde in een variatie van toepassingen van chemische verbindingen gaande van CO₂ tot siliconen borstimplantaten. En ook de proefjes deden ons even een groepje echte wetenschappers wanen! Na enkele uurtjes posters vergelijken en presentaties beluisteren, hadden wij als studenten handelsingenieur er een leuke namiddag opzitten. En om deze ervaring helemaal compleet te maken, werden de beste posters bekroond tijdens een heuse huldiging. Van een tof en leerrijk groepswerk gesproken!"

Annelies Rutten

"We kregen een groepsopdracht waarbij een poster en bijhorende presentatie dienden te worden uitgewerkt i.v.m. een onderwerp dat aansloot bij het thema "ionbinding". Ons team koos het onderwerp 'ammoniumnitraat'. Het opstellen van de poster ging gepaard met zowel opzoekingswerk van bepaalde theorieën alsook van praktijkgevallen, dit maakte het tot een bijzonder leerrijke ervaring! Ook de manier van voorstellen, een poster in plaats van een paper, zorgde voor een erg leuke afwisseling! We dienden tot slot onze poster voor te stellen op een posterbeurs, waar de posters van alle groepen aanwezig waren. Het was een prachtig sluitstuk van de opdracht. Dit alles in combinatie met een erg gemotiveerd onderwijsteam dat ons begeleid heeft, maakte van deze opdracht een zéér geslaagde ervaring!"

Stefan Schoonbrood



Personeelspagina's

benoemingen en aanstellingen

ZELFSTANDIG ACADEMISCH PERSONEEL

- Patrizia Zaroni, °22.03.1972 te Bolzano (Italië), doctor in de toegepaste economische wetenschappen, Katholieke Universiteit Leuven, 2006, benoeming als voltijds hoofddocent, vakgroep gedragswetenschappen, sociologie, filosofie en leraarsopleiding 01.01.09

ASSISTEREND ACADEMISCH PERSONEEL

- Rohita Khatiwada, °11.12.76 te Biratnagar (Nepal), master research in computer science, Universit  Paris-Sud France, 2008 01.12.08 aangesteld als navorsers, vakgroep informatica, Expertisecentrum Digitale Media, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Eric Caers, °22.09.78 te Antwerpen, licentiaat taal- en letterkunde, Germaanse talen, Universiteit Antwerpen, 2001 01.01.09 aangesteld als praktijkassistent (25%), vakgroep talen, financiering ten laste van de werking
- Dirk Geeroms, °27.02.72 te Asse, licentiaat natuurkunde, Katholieke Universiteit Leuven, 1994 01.01.09 aangesteld als praktijkassistent (20%), vakgroep natuurkunde, financiering ten laste van de werking
- Abay Gadisa Dinku, °30.10.72 te Etheya (Ethiopië), PhD in Applied Physics, Linköping University Sweden, 2006 01.01.09 aangesteld als doctor-navorsers, vakgroep natuurkunde, Instituut voor Materiaalonderzoek, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Cindy Govarts, °03.06.81 te Hasselt, licentiaat biomedische wetenschappen, transnationale Universiteit Limburg, 2003 01.01.09 aangesteld als navorsers, vakgroep fysiologie, biochemie, immunologie, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Sofie Hoeben, °03.07.71 te Bree, industrieel ingenieur chemie, Katholieke Industriële Hogeschool Limburg, 1993 01.01.09 aangesteld als praktijkassistent (10%), vakgroep scheikunde, financiering ten laste van de werking
- Gunter Reekmans, °10.02.72 te Hasselt, industrieel ingenieur chemie, Katholieke Industriële Hogeschool Limburg, 1995 01.01.09 aangesteld als assistent, vakgroep scheikunde, financiering ten laste van de werking
- Anniek Segers, °11.08.75 te Maaseik, licentiaat biologie, Universiteit Antwerpen, 1997 01.01.09 aangesteld als praktijkassistent (10%), vakgroep biologie en geologie, financiering ten laste van de werking
- Annelies Vanheel, °08.01.85 te Genk, master biomedische wetenschappen, Universiteit Hasselt, 2007 01.01.09 aangesteld als assistent, vakgroep fysiologie, biochemie, immunologie, financiering ten laste van de werking

DOCTORAATSBURSALEN

- Simona Sofronie, °03.06.81 te Iasi (Roemenië), master architecture, University of Patras Greece, 2007 25.11.08 associatiefaculteit architectuur en interieurarchitectuur, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Anastasiia Beznosyk, °17.03.85 te Kiev (Oekraïne), master computer science, Kyiv Polytechnic Institute Kiev Oekraïne, 2008 27.11.08 vakgroep informatica, Expertisecentrum Digitale Media, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen

- Ariel Avila Macaya, °31.08.83 te Chillan (Chili), bachelor biochemistry, University Concepcion Chili, 2008 01.12.08
vakgroep fysiologie, biochemie, immunologie, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Annemie Vlayen, °19.06.74 te Leuven, licentiaat motorische revalidatie en kinesithherapie, Katholieke Universiteit Leuven, 1996 01.12.08
vakgroep economie, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Yasodhaadevi Balasubramaniam, °27.04.86 te Coimbatore Tamilnadu (India) 03.12.08
master of nanoscience, Amity University India, 2008, vakgroep natuurkunde, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Tine Boonen, °30.01.85 te Bree, master biomedische wetenschappen, Universiteit Hasselt, 2006 01.01.09
vakgroep natuurkunde, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Anneleen Michiels, °27.07.85 te Lommel, handelsingenieur, Universiteit Hasselt, 2008 01.01.09
vakgroep accountancy en financiering, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen
- Fortunato Piersimoni, °16.05.81 te San Benedetto del Tronto (Italië), master in physics, 06.01.09
Universita degli studi di l'Aquila Italy, 2008, vakgroep natuurkunde, Instituut voor Materiaalonderzoek, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen

ADMINISTRATIEF EN TECHNISCH PERSONEEL

- Steven Hendrickx, °09.09.72 te Leuven 01.12.08
aangesteld als stafmedewerker informatica graad 8, Centrale Informaticadienst, financiering ten laste van de werking (vervangkader)
- Ayse Deveci, °05.06.84 te Maaseik 16.12.08
aangesteld als gespecialiseerd informaticamedewerker graad 4, Centrale Informaticadienst, financiering ten laste van patrimonium
- Virginie Claes, °17.12.82 te Herk-de-Stad 01.01.09
aangesteld als creatief medewerker communicatie/marketing graad 7 (50%), Instituut voor Mobiliteit, financiering ten laste van de werking (tijdelijk kader)
- Stefanie Stappers, °13.11.85 te Hasselt 05.01.09
aangesteld als gespecialiseerd secretariaatsmedewerker graad 4, vakgroep talen, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen

GASTPROFESSOREN

- Patrick Beullens, °24.01.70 te Duffel, periode 01.10.08-30.09.09
aangesteld als deeltijds (10%) gastprofessor, vakgroep bedrijfs- en beslistkunde
- Dimitris Karlis, °02.02.71 te Athene (Griekenland) periode 01.11.08-31.10.10
aangesteld als deeltijds (10%) gastprofessor, vakgroep verkeerskunde en beleidsinformatica
- Theo Meert, °01.12.58 te Oostham periode 01.12.08-30.11.10
aangesteld als deeltijds (5%) gastprofessor, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie
- Elizaveta Padalko, °19.11.73 te Leningrad (Rusland) periode 01.01.09-31.12.10
aangesteld als deeltijds (5%) docent, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie

ERKENNING ALS VRIJWILLIG WETENSCHAPPELIJK MEDEWERKER

- Leen Biesemans, 50%, vakgroep natuurkunde periode 01.10.08-30.09.09
- Mihail Parchine, 10%, vakgroep natuurkunde periode 01.11.08-31.10.09
- Joke Schuermans, 5%, vakgroep morfologie periode 01.01.09-31.12.10

GEBOORTES

- Amber, dochtertje van Astrid Waterinckx, stafmedewerker rectoraat 17.12.08

OPPENSIENSTELLING

- Louis Ercken, stafmedewerker, Expertisecentrum Digitale Media 31.12.08

UIT DIENST

- Daisy Apiecionek, gespecialiseerd secretariaatsmedewerker, departement mens, maatschappij en communicatie 15.11.08
- Marleen Delille, praktijkassistent, vakgroep rechten 15.11.08
- Stijn Reniers, praktijkassistent, vakgroep rechten 15.11.08
- Hilde Tielens, praktijkassistent, vakgroep rechten 15.11.08
- Carolien Beckx, doctoraatsbursaal, vakgroep verkeerskunde en beleidsinformatica 30.11.08
- Sofie Vanthournout, doctoraatsbursaal, vakgroep biologie en geologie 05.12.08
- Tim Asperges, navorser, vakgroep verkeerskunde en beleidsinformatica 31.12.08
- Jeroen Bogie, doctoraatsbursaal, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie 31.12.08
- Ellen Geerdens, doctoraatsbursaal, vakgroep biologie en geologie 31.12.08
- Anne Groenen, doctor-navorser, vakgroep gedragswetenschappen, sociologie, filosofie en leraarsopleiding 31.12.08
- Albrecht Houben, doctoraatsbursaal, vakgroep biologie en geologie 31.12.08
- Sarina Reekmans, navorser, vakgroep gedragswetenschappen, sociologie, filosofie en leraarsopleiding 31.12.08
- Martijn Van den Broek, navorser, vakgroep natuurkunde 31.12.08
- Lieve Weytjens, doctoraatsbursaal, vakgroep natuurkunde 31.12.08
- Samuel Xavier de Souza, doctor-navorser, centrale administratie 31.12.08

Nieuw personeelsreglement ATP

De Raad van Bestuur keurde op 12 november 2008 een reglement over het permanent kader van het contractueel ATP goed. Dit beoogt gelijkwaardigheid tussen statutaire en contractuele personeelsleden. Er was al een gelijke verloning en identiek verlofstelsel. Nu zal ook de pensioenkloof worden aangepakt.



HOGER PENSIEN EN GROTERE WERKZEKERHEID VOOR CONTRACTUEEL ATP

Na maximum 6+1 jaar komt het contractueel ATP in een permanent kader. De voorwaarden tot toetreding voor het ATP zijn vervat in hun loopbaanplan. Het permanent kader heeft twee grote voordelen voor deze contractuele personeelsleden: een hoger pensioen via de groepsverzekering en een grotere werkzekerheid.

De groepsverzekering past het verschil bij tussen de hogere overheidspensioenen (voor statutair benoemde personeelsleden) en de privépensioenen (voor contractuele personeelsleden). Wat betreft werkzekerheid zorgt het nieuwe reglement er voor dat personeel uit het permanent kader voorrang krijgt voor jobbehoud bij een eventuele personeelsinkrimping.

MEER WETEN?

Contacteer Jef Vanvoorden op tel.: 011 26 80 81 of e-mail: jef.vanvoorden@uhasselt.be



Infoavond voor allochtone ouders en studenten

Om de kloof tussen ouders en hoger onderwijs kleiner te maken, organiseert de UHasselt jaarlijks een informatieavond op maat van Turkse studenten en hun ouders.



Na het succes van de vorige editie in 2007 werd dit initiatief op 6 november 2008 opnieuw georganiseerd in het kader van het Aanmoedigingsfonds. De 'Infodag voor allochtone ouders en studenten' was ook dit keer een succes.

STRUCTUUR

Naast eerstejaarsstudenten en hun ouders waren er ook leerlingen van het laatste jaar ASO die zich samen met hun ouders kwamen informeren over hoger onderwijs. Tijdens de infoavond kregen de aanwezigen een uiteenzetting over de structuur van het hoger onderwijs, studieadvies, uitleg over de sociaal-financiële voorzieningen.



ROLMODELLEN

Om de toekomstige studenten en hun ouders te motiveren, deden studenten, die als rolmodel fungeerden, hun verhaal in het Turks. Onder de rolmodellen (Nuray Özdemir, licentiate rechten en Ferat Ince, laatstejaarsstudent geneeskunde) bevonden zich ook studenten die aan de UHasselt gestudeerd hebben: Serpil Türkoglu, dokter en Ugur Yildirim, handelsingenieur en laureaat van de eerste editie van de 'Prijz Willy Goetstouwers voor de Meest Verdienstelijke Allochtone Student'. De afgestudeerden moedigden de ouders aan om hun kinderen te laten verder studeren en gaven de aanwezige studenten de raad om niet op te geven en te vechten voor dat belangrijke document: een diploma hoger onderwijs.



RONDLEIDING

Tijdens een rondleiding konden de ouders de sfeer op de campus opsnuiven en vervolgens kregen ze de gelegenheid om bij de receptie met andere ouders en studenten kennis te maken. Uit de evaluatie en tevredenheidsanalyse kunnen we zeggen dat dit gespreksmoment 'geslaagd' is.

Özlem Yalçı



“Het is goed geweest”

UHasselt neemt op feestelijke wijze afscheid van haar eerste vrouwelijke vicerector



In 1968 liet Mieke Van Haegendoren haar geboortestad Leuven achter zich om in het - toen nog - “financieel en geestelijk arm Limburg” les te komen geven aan de nieuwe Economische Hogeschool. Veertig jaar na die eerste kennismaking met Limburg trok Van Haegendoren, de eerste vrouwelijke vicerector van de UHasselt, op 19 december 2008 de deuren van de Universiteit Hasselt achter zich dicht.

“Het is goed geweest” was de titel van Van Haegendorens afscheidscollege. “En het is ook wel echt goed geweest”, zei ze met volle overtuiging. “Het was boeiend werken aan een jonge universiteit: je kan vanalles uitproberen, iedereen staat open voor vernieuwing.”

GELIJKE KANSEN

Het onderzoek dat Mieke Van Haegendoren als directeur van het onderzoeksinstituut SEIN coördineerde, had voornamelijk te maken met gelijke kansen: voor vrouwen, migranten, minderheden. De jongste jaren focuste ze zich vooral op integratie en alloctonen. “Omdat integratie belangrijk is voor de toekomst van Limburg. Veel te weinig Limburgse jongeren kiezen nog voor hoger onderwijs, zeker die van alloctone afkomst. Terwijl we ze demografisch gezien nodig zullen hebben, want een provincie heeft nood aan academici. Wat loopt er scheef? Je kunt het moeilijk zeggen, de scholen doen serieuze inspanningen maar de resultaten zijn er niet. Volgens mij moeten we het systeem herdenken. Vlaamse ouders komen spontaan naar infodagen of ouderavonden, voor ouders die zelf niet gestudeerd hebben, is dat niet evident. Dus vind ik dat we zelf naar die ouders moeten stappen.”





DIVERSITEIT

De feestelijke afscheidsviering voor Mieke Van Haegendoren stond volledig in het teken van gelijke kansen en diversiteit. Er waren woorden van dank en van lof door Philip Vergauwen, decaan van de faculteit BEW en door rector Luc De Schepper. Patrizia Zanoni, de nieuwe directeur van SEIN, pleitte in haar toespraak voor duurzame diversiteit en inclusie. Een opmerkelijke 'getuigenis' kwam van Josse Van Steenberghe, promotor Steunpunt Gelijkekansenbeleid. "Ik ken Mieke Van Haegendoren al heel lang: van in de jaren '60 en '70 en de Leuvense linkse intellectuele kringen waar we toen beiden in verkeerden", vertelde professor Josse Van Steenberghe. "Later kwamen we elkaar opnieuw tegen aan de toenmalige Universitaire Instelling Antwerpen, waar ik een voltijdse benoeming had en zij een deeltijdse. Mieke heeft daar de opleiding Vrouwenstudies volledig uitgebouwd, die tegenwoordig helaas verdwenen is als zelfstandige opleiding. En tegenwoordig ken ik haar vooral als collega en vriend in het Steunpunt Gelijkekansenbeleid dat door de Universiteiten van Antwerpen en Hasselt bemand wordt."

'T VERSCHIL

'Stilzitten' staat niet in het woordenboek van Mieke Van Haegendoren. Ook na haar emeritaat zal ze zich blijven inzetten voor gelijke onderwijskansen. Bovendien is zij sinds eind vorig jaar voorzitter van het Centrum Algemeen Welzijn (CAW) 't Verschil. Mieke Van Haegendoren over haar nieuwe functie: "De CAW's komen zelden in het nieuws omdat zij voor een bevolkingsgroep en aan problemen werken waar een samenleving niet graag mee geconfronteerd wordt: zogenaamde a-socialen, thuislozen, verslaafden, geslagen vrouwen, *vecht-scheidenden*, weggelopen jongeren, criminelen..."

"Deze groep mag echter niet aan zijn lot overgelaten worden: een rijke samenleving kan het zich moreel niet permitteren haar ogen te sluiten voor de kneusjes. Maar bovendien: de grens tussen dit soort welzijnswerk en criminaliteit is soms flinterdun. En het is nog steeds beter geld te besteden aan opvangtehuizen dan aan gevangenissen."

Voorzitter zijn van een organisatie die dagelijks kampt met een tekort aan middelen, die werkt voor soms lastige klanten, waar de werkdruk en de stress voor het personeel bijzonder hoog zijn, is geen eretitel. Het is een dagelijks engagement. We wensen Mieke Van Haegendoren dan ook nog vele boeiende jaren.



COLUMN

Beste Lezers,

Zoals Noël Salamanders zegt: "Het is niet hoe ge in het nieuws komt, als ge er maar in komt." Wel, de uil die mij de Knipselkrant net vóór Kerstmis kwam bezorgen bezweek bijna onder het gewicht. We hebben dus goed gescoord, al begreep ik er niet zo veel van. Het is allemaal wat veel voor mijn verstand. In Leuven danken ze de rector af. Eerst dacht ik om te besparen; bij alle bedrijven moeten de topmensen gaan, met briljanten en diamanten handdrukken, en jammer genoeg vele andere mensen ook. Maar dan hoorde ik dat ze er meteen weer een andere gaan verkiezen, daar in Leuven. Ik begrijp het niet.

Maar dat is Leuven, bij ons kwam de regeringscommissaris in het nieuws. Ten eerste, als kleine toverleerling wist ik nog niet eens dat we zo iemand hadden. Ik ken wel een politiecommissaris, maar dat de regering er privé ook eentje heeft, dat wist ik niet. Ten tweede, waarom die aan de universiteit moet zitten, laat staan aan twee universiteiten tegelijk, dat begrijp ik al helemaal niet. Ten derde, waar ik helemaal kop noch staart aan kan krijgen, zelfs niet met mijn toverstok, is wat hij gedaan schijnt te hebben. Als ik een oud madammeke doe vallen, dan mag ik... naar de commissaris om het uit te leggen. Maar hier is het de commissaris zelf die doet vallen, en dan nog de hele regering. Ten vierde, als ik echt iets stouts zou doen, dan stuurt de commissaris mij door naar de rechter, maar hier heeft zo iemand nog meegeholpen ook, een zekere Stalmans, die nog de echtgenote van de commissaris blijkt te zijn. Mijn verstand is er te klein voor. Nu, in elk geval, die van de regering moeten zich toch ook maar allemaal eens laten nakijken bij de dokter, gelijk dat die altijd vallen, da's niet meer normaal. Het lijken me evenwichtsstoornissen, een chronische valing, heb ik de indruk.

Er is dus iets mis met onze politici, Tijd voor verandering. En die gaat er komen, heb ik in de Knipselkrant gelezen. Onze oud-vice-rector, of pro-vice-rector, of vice-pro-rector, Myriam D'Heggeroos is met emeritaat vertrokken, na een welgevulde carrière en doordocht bij een hele resem politieke partijen. Haar vader heeft, schijnt het, de Volksunie opgericht; later hebben Bert Detraen en Geert Burgers ze weer afgericht. Myriam krijgt nu waardige opvolging: Lode Verberk gaat in de politiek. Weer iets dat ik niet versta, want hij heeft er toch al ingezeten. Ooit was hij zelfs de vijfde man in het tUL-bestuur; terwijl er eigenlijk maar vier waren, maar goed, dat is voor de lijst dingen die ik niet versta. In elk geval, hij gaat een lijst trekken, heb ik gehoord. Het is de lijst van een zekere Deneucker. Ik weet wel weeral niet wat dat betekent. In al mijn naïviteit vraag ik me af of die Deneucker zijn eigen lijst niet kan trekken? En hopelijk trekt Verberk niet te hard, of iedereen valt van die lijst, en doen vallen, daar hebben we het al over gehad, dat doen De Groeve en Stalmans al.

Tja, vallen zal wel van deze tijd zijn, zeker. Kijk maar naar de beurskoersen, de financiële en de economische markten, de werkgelegenheid. Stijgt er nog wel iets? In elk geval onze studentenaantallen; en die van de nieuwe richting rechten stijgen boven de verwachtingen uit. Misschien moeten we ook een richting rechthouden organiseren, zodat er minder gevallen van vallen zijn. Wat ook stijgt is het aantal samenwerkingen dat rectoren Lucas Demaker en Marcus Vermere op poten zetten, en het aantal projecten dat onze vicerectoren Smallenbot en Peeters opstarten, op onderwijs- en onderzoeksvlak.

Dus, niet omvallen, wanneer ik u, ondanks alles, het allerbeste wens voor 2009!

Harry Potter





Een kerstverhaal

Vrijdag 19 december 2008

Het valt niet altijd mee om als buitenlander aan de UHasselt te studeren. Zeker niet als je uit Afrika komt. Het is moeilijk om onze weg te vinden in zo'n georganiseerd land als België. De taal is een extra barrière, al spreken de meeste studenten wel een aardig mondje Engels, maar in het dorp is het vaak minder evident.

Ik moet toegeven dat ik vaak eenzaam ben. Gelukkig zijn er meer Afrikaanse studenten en lotgenoten uit andere continenten die blij zijn om af en toe samen een avondje of een zondagnamiddag door te brengen.

Het is hier koud en de eindejaarsfeesten staan voor de deur. Alle Belgische studenten gaan naar huis voor een paar weken. Ik mis mijn familie en mijn vrienden.

Vrijdag 26 december 2008

Het was een kerstfeest om nooit te vergeten. Studentenpastor Karin pikte Cathy en mij op aan ons kot in de Nierstraat en samen gingen we naar de mis in de kathedraal in Hasselt. De dienst was bijzonder mooi en het koor zong hemels. Heel andere liederen dan bij ons, maar ze raakten mij, al verstond ik ze helemaal niet. Na de mis gidste Karin ons door de kerk en we maakten kennis met de bisschop en de dirigent van het koor.

Bij Karin thuis was de woonkamer prachtig versierd. Er kwamen nog meer studenten die ook alleen op hun kot achtergebleven waren. Een buurman had een lekkere maaltijd voor ons klaargemaakt. Het smaakte heerlijk, het was erg gezellig en er was een geschenkje voor elk van ons. We voelden ons thuis. En na afloop zorgde Karin er nog voor dat we weer veilig thuis kwamen.

Vrijdag 9 januari 2009

Onze Belgische vrienden zijn teruggekomen. De lessen zijn weer bezig. Er ligt een flink pak sneeuw, het is berekend en de weg naar ons kot is spiegelglad. Maar binnen in mij is het lekker warm.

Gebaseerd op een verslag van Susan Nakiweewa

DOCTORAATSPROMOTIE

GEERT CLIJSTERS

Doctor in de toegepaste economische wetenschappen
Doctoraatsproefschrift over 'Agglomeration economies at the Flemish firm level: examining the combined role of economic and geographic proximity'

23 januari 2009 om 16.00 uur in auditorium H5

ECOdag:



winst voor het milieu en je portemonnee

Op 13 februari – de dikketruëndag – organiseert de Werkgroep Duurzaamheid van de Limburgse Associatie haar allereerste ECOdag.

Een dag waar we samen actie voeren tegen overbodig CO₂-verbruik en tips geven voor het bannen van de vijand. Wat kost de standby-knop van onze printer? Hoever kun je rijden met 0,1l benzine? Als de laatste die het lokaal verlaat, ook echt het licht uitdoet, hoeveel winnen we dan?

In de agora worden tips met tellerstand én bijbehorende kostprijs geprojecteerd, terwijl Steven Van Passel in een de-luxe geïmproviseerd ECOcafé gerenommeerde gasten ontvangt en de economische factor bespreekt. In dat eco-café kun je 's morgens al warme chocolade krijgen om je op te warmen, of appelsap van bij ons, met een speculaaskoek van de lokale bakker.

Maar daar blijft het niet bij: er is een ECOquiz voor studentenkoppels, een simulator om je rijstijl te optimaliseren, een ECOsong van de popopleiding, een ECOLunch met plaatselijke producten en een doorlopende vertoning van ECOdocumentaires en youtubefilmpjes.

Het is een actiedag van de werkgroep Duurzaamheid en de ECOcampusbegeleider voor de studenten en mét de studenten: de opleiding Journalistiek (XIOS) maakt reportages, de opleiding Interieurarchitectuur (PHL) richt het café in, de opleiding Biomedische wetenschappen (UHasselt) verzorgt de ECOLunch, de Studentenraad van de Associatie organiseert de quiz, ... en samen winnen we misschien de prijzenpot 2009 van de overheid.

Doe mee met onze actie en vertel ons je ideeën voor een structurele verbetering van ons energieverbruik!

C O L O F O N

nUweetjehet is een interne nieuwsbrief van, voor en door UHasselt-personeelsleden.

Eindredactie: Ingrid Vrancken | communicatieverantwoordelijke UHasselt

Vormgeving: Dave Bosmans | Mouch Hendrickx | grafisch medewerkers UHasselt

Fotografie: Marc Withofs | fotograaf UHasselt | en anderen

Druk: Repro | Drukkerij UHasselt

Verantwoordelijke uitgever:

Marie-Paule Jacobs | beheerder UHasselt

Universiteit Hasselt | Campus Diepenbeek

Agoralaan | Gebouw D | BE-3590 Diepenbeek