



universiteit
▶ hasselt
UNIVERSITEIT VAN DE TOEKOMST

nu weet je het



- Universiteit vernieuwt
- MS-onderzoeksfonds gelanceerd
- Nieuwe academische structuur

- Personeelspagina's
- FWO-nieuws
- Paul Ameloot op pensioen

Universiteit vernieuwt

Meer licht opent hoofgebouw

Het hoofgebouw van onze universiteit krijgt na meer dan dertig jaar een grondige opknappbeurt. Het sleutelwoord bij deze vernieuwingsoperatie is 'licht'.

De UHasselt start in juli 2009 met de vernieuwing van het hoofgebouw. De voorgevel wordt gerestyled met bijzondere aandacht voor het binnenbrengen van meer licht: een hoge glaspartij zal dienst doen als inkomhal. Er komen ook lichtkoepels in het gebouw, vooral boven de agora en de straat. De infobalie krijgt een prominente plaats vlakbij de ingang en ook een videowall zal de bezoeker op eigentijdse manier informeren. De studentenverenigingen krijgen nieuwe lokalen ter beschikking en zullen elk een eigen lokaal kunnen inrichten.



HET AGORAGEVOEL

Op algemeen verzoek van de studenten en het personeel blijft de agora met zitkuil behouden en deze wordt grondig opgefrist met lichte, moderne materialen. De agora krijgt een multifunctioneel karakter zodat er ook tentoonstellingen en voorstellingen kunnen doorgaan. Het nieuwe podium biedt tal van mogelijkheden. Lichtkoepels brengen het nodige zonlicht in de agora. De straat wordt ook aangepakt. Zo maakt de noppenvloer plaats voor een gladde eigentijdse vloer en voorzetwanden geven de straat een frissere look.

Het restaurant en de cafetaria worden verbouwd. Hun locatie wijzigt licht omwille van de functionaliteit en esthetiek. De cafetaria krijgt een goed zichtbare plaats grenzend aan de agora. Grote ronde banken zullen het agoragevoel verder uitdragen in de cafetaria waar een toeg behouden blijft. Het restaurant vergroot met een wintertuin en krijgt een mooi uitzicht op de tuin.



HINDER BEPERKEN

De werken aan gebouw D starten in juli 2009 en duren tot half maart 2010. De universiteit doet er alles aan om de hinder zo veel mogelijk te beperken en biedt alternatieven aan voor eet- en drankvoorziening. Van juli tot en met september zijn broodjes en drank te verkrijgen in lokaal J4. Van oktober 2009 tot maart 2010 kan iedereen opnieuw aan de vernieuwde keuken warme schotels en broodjes afhalen. De agora doet dan dienst als eetruimte. Vanaf midden maart 2010 kan iedereen in de volledige gerenoveerde en gerestylede cafetaria en restaurant terecht.

GEBOUW C 'GESTRIPT'

Dit jaar en in 2008 zijn er al verbouwingswerken uitgevoerd in andere gebouwen van de UHasselt op de campus Diepenbeek. Gebouw C van het Biomedisch Onderzoeksinstituut (BIOMED) is volledig 'gestript' om het een nieuwe look and feel te geven. De buitengevels en de inkompartijen zijn in een nieuw kleedje gestoken en de totale laboratoriumoppervlakte is volledig vernieuwd. De master- en doctoraatsstudenten beschikken over ultramoderne labo's om hun thesisonderzoek uit te voeren.

GEBOUW A: SIGNAALFUNCTIE

Gebouw A van het Biomedisch Onderzoeksinstituut wordt grondig gerenoveerd. De gevels worden volledig vernieuwd in de nieuwe 'UHasselt-stijl' en de onderzoeksinfrastructuur wordt aangepast aan de huidige eisen van biomedisch onderzoek. Het revalidatieonderzoek van de

Provinciale Hogeschool Limburg zal in het kader van de gelijknamige associatiefaculteit grotendeels in dit gebouw ondergebracht worden. Zo ontstaat een maximale synergie in het wetenschappelijk onderzoek rond MS. Bovenop gebouw A komt een duidelijk baken, zodat dit gebouw zijn signaalfunctie voor de hele Universiteit Hasselt optimaal kan vervullen aan de Universiteitslaan.

ONDERZOEKINSTITUTEN IMO EN EDM

De gebouwen van het Instituut voor Materiaalkunde (IMO) en het Expertisecentrum voor Digitale Media (EDM) zijn uitgebreid met zo'n 900m² onderzoeksinfrastructuur en bureelruimte.

De UHasselt staat voor vernieuwing! Ook met de verbouwingen op campus Diepenbeek heeft de UHasselt een vooruitstrevende blik. 'Universiteit van de toekomst' is niet voor niets de slogan van onze Universiteit.



Nieuwe academische structuur

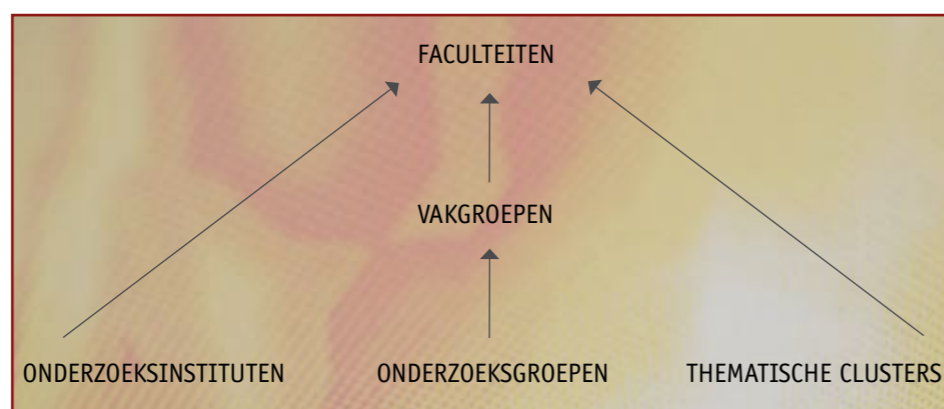
De UHasselt is een dynamische omgeving en speelt met zin voor continuïteit in op veranderingen. Het toegenomen belang van onderzoek (in overheidsfinanciering) en de uitbouw van het masteronderwijs aan de UHasselt vragen om een herschikking van de academische structuur.

De ervaringen met het BEW-impulsplan en de faculteit Rechten in oprichting, waarbij de aansturing van onderwijs en onderzoek via de faculteit gebeuren, hadden al aangetoond dat een nieuwe structuur perspectieven bood. Op de Raad van Bestuur van 12 mei 2009 is de 'nieuwe academische structuur' goedgekeurd. Deze treedt in voege bij de start van het nieuwe academiejaar in oktober 2009.

SLEUTELROL VOOR FACULTEITEN

De faculteiten krijgen een sleutelrol in de nieuwe academische structuur. Ze zullen voortaan integraal onderwijs en onderzoek aansturen om de noodzakelijke verwevenheid tussen deze twee domeinen te versterken. De faculteitsraad is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de facultaire strategie en het facultair onderwijs- en onderzoeksbeleid. Dit impliceert ook een overkoepelend toezicht, zowel op het academisch onderwijs binnen de faculteit als op het onderzoek. Aan het hoofd van de faculteit staat een decaan die verkozen wordt voor een termijn van 4 jaar met een maximum van 12 jaar. De decaan wordt bijgestaan door een vicedecaan.

De sterkte van het huidige matrixmodel blijft behouden: de bundeling van onderwijs en onderzoek in vakgroepen. Het tussenliggend niveau van de departementen wordt opgeheven.



Onderlinge relaties tussen academische entiteiten.

DEMOCRATISCH KARAKTER BLIJFT BEHOUDEN

Het democratisch karakter van de UHasselt blijft onverminderd gewaarborgd. Alle geledingen van het personeel (ZAP, AAP en ATP) en de studenten die vertegenwoordigd waren in de departementsraad zullen nu een vertegenwoordiging krijgen in de faculteitsraad waarvan het belang nog toeneemt. Alle personeelsleden die nu op departementsniveau tewerkgesteld zijn, zullen voortaan onder de faculteit ressorteren.

De nieuwe academische structuur bepaalt ook een uniforme labeling van het AP. Elk AP-lid behoort tot 1 faculteit, 1 vakgroep, maximum 1 onderzoeksgroep en maximum 1 onderzoeksinstituut of thematische cluster. Dit laatste is nieuw. De thematische clusters voeren multidisciplinair onderzoek uit in thematische domeinen en kunnen op termijn uitgroeien tot onderzoeksinstituten.



	vicerector	decaan	vakgroep-voorzitter	instituuts-directeur	OMT-voorzitter	voorzitter examencommissie
vicerector	-----	niet	niet	niet	niet	niet
decaan	niet	-----	niet	niet	niet	niet
vakgroepvoorzitter	niet	niet	-----	niet	X	X
instituu tsdirecteur	niet	niet	niet	-----	X	X
OMT-voorzitter	niet	niet	X	X	-----	X
voorzitter examencommissie	niet	niet	X	X	X	-----

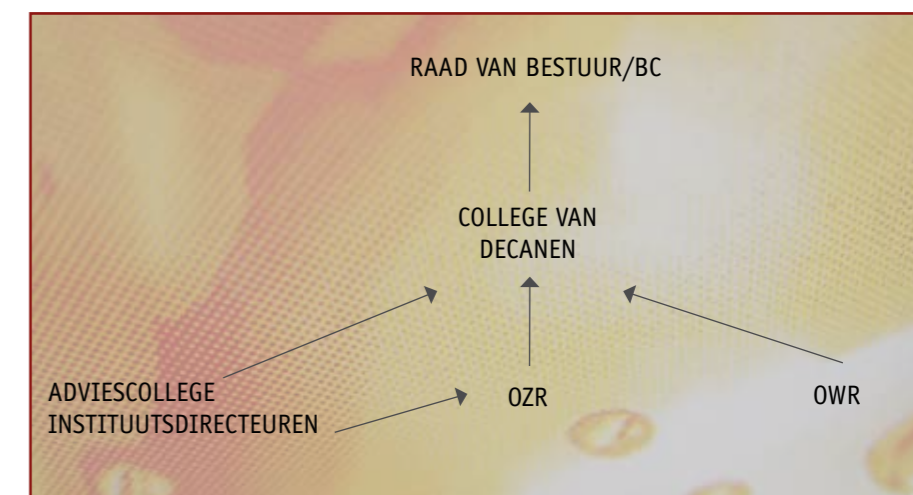
Combineerbaarheid bestuursfuncties.

COLLEGE VAN DECANEN ALS HOOGSTE ACADEMISCH ADVIESORGAAN

Het College van Decanen is een belangrijk nieuw adviesorgaan in de nieuwe academische structuur. Het College bestaat uit de rector, de 2 vicerectoren, de decanen en de beheerder. Zij tekenen het instellingsbeleid uit voor het universiteitsbestuur en treden ook op als hoogste academisch adviesorgaan. Ze geven onder meer advies over alle onderwijs- en onderzoekgebonden materies, benoemingen en aanstellingen, financiële beleidsmateries en interne reglementen.

Een ander nieuw adviesorgaan is het Adviescollege van Instituutsdirecteuren. Dit geeft advies aan het College van Decanen en de Onderzoeksraad over materies die rechtstreeks verband houden met de onderzoeksinstituten.

Met deze academische structuur anticipeert de universiteit niet alleen op de huidige noden, maar ook op die van de toekomst. De vernieuwing maakt een optimale integratie van de geacademiseerde tweecycli-opleidingen van de hogescholen in de universiteit mogelijk.



Overzicht relaties tussen academische raden.

U kunt de integrale versie van de nieuwe academische structuurtekst raadplegen op intranet, onder het kopje reglementen UHasselt/tUL.

Siegfried Van Brabant en Astrid Waterinckx

Terugblik Innoventivity Day 2009

Vooruitblik Dag van het Onderzoek 2010

De voorbije weken werd een korte enquête rondgestuurd naar 300 deelnemende bedrijven en een 300-tal onderzoekers die aanwezig waren op de Innoventivity Day 2009 begin maart. Er werd gepolst naar hun mening rond het concept, het verloop en de meerwaarde van deze onderzoeksdag voor bedrijven.

20 procent van de personen die de enquête in hun mailbox kregen, stuurden hem ingevuld terug, wat voldoende was om enkele algemene conclusies uit deze bevraging te trekken. De suggesties zullen waar mogelijk meegenomen worden in de komende editie van Innoventivity Day in 2011.

MEER INTERACTIVITEIT EN GERICHTE NETWERKING

Het concept met standen, beursgedeelte en bedrijfscases werd door alle deelnemers goed tot zeer goed beoordeeld. Hierbij kwam wel de duidelijke kanttekening dat de voorstelling van het toegepast onderzoek en de vertaalslag naar toepassingen voor bedrijven nog verder mag gaan. Het werken met concrete cases, toepassingen en bedrijven komt de herkenbaarheid voor andere bedrijven zeker ten goede, wat dan ook meegenomen wordt als eerste aandachtspunt bij een komende editie.

Bij het globale concept werd de suggestie gegeven om de interactiviteit te verhogen via bijvoorbeeld formules zoals speeddating tussen bedrijf/onderzoeker, workshops in kleine groepen, op voorhand rondsturen van onderzoeks-A4-tjes en visitekaartjes van deelnemers, ... Verder zal er tijdens de volgende editie ook een team klaarstaan om deelnemers op aanvraag individueel rond te leiden langs specifieke standen die aansluiten bij hun domein. Zo zal het leggen van contacten nog gericht kunnen gebeuren en loop je als deelnemer niet verloren tussen al de standen. Wat betreft de contacten, geeft de enquête trouwens aan dat 20 procent van de deelnemers nieuwe contacten heeft gelegd die ook effectief reeds werden opgevolgd. De overige 80 procent heeft bekende contacten hernieuwd of onderhouden, wat eveneens als heel nuttig werd aangegeven.

EDITIE 2011

Er werd ook gepolst naar enkele praktische zaken zoals locatie, uitnodiging, marketing, sponsoring, enz. Suggesties hierbij worden door de organisatie meegenomen bij de komende editie. Uit de enquête bleek dat een tweejaarlijkse frequentie optimaal is voor dergelijke onderzoeksdag. Zodoende worden enerzijds de onderzoekers niet jaarlijks belast met de inhoudelijke voorbereiding. Anderzijds is er voor bedrijven om de twee jaar zeker iets nieuws in hun domein als 'trigger' om even langs te komen op deze dag. Tenslotte gaven alle geënquêteerden aan dat ze graag op de hoogte willen blijven van komende initiatieven, waarmee we kunnen besluiten dat we een geslaagde editie achter de rug hebben. Bedankt aan iedereen die een bijdrage heeft geleverd en op naar de editie 2011!

INTERNE 'DAG VAN HET ONDERZOEK' IN 2010

In 2010 zal op vraag van de 4 Limburgse kennisinstellingen UHasselt, Xios, PHL en KHLim, een gezamenlijke interne onderzoeksdag georganiseerd worden. Waar Innoventivity Day zich extern richt naar bedrijven, wordt deze interne onderzoeksdag exclusief opgezet voor onderlinge kennismaking van onze Limburgse onderzoekers. Na de zomer start een werkgroep om dit concreet verder uit te werken. Mogelijks kan het gaan om een thematische onderzoeksdag waar onderzoekers onderling kunnen netwerken en brainstormen rond nieuwe, multidisciplinaire en grensoverschrijdende samenwerkingsprojecten. We houden jullie op de hoogte en rekenen ten gepaste tijde alvast op jullie input!

Elke Piessens

CONTACT

- Lieve Tulleneers – AUHL
Onderzoek, 011 26 80 28,
lieve.tulleneers@auhl.be
- Ann Peters – Dienst
Onderzoekscoördinatie,
011 26 80 41,
ann.peters@uhasselt.be
- Elke Piessens – Tech Transfer
UHasselt, 011 26 80 26,
elke.piessens@uhasselt.be

Academy of Management bekroont onderzoek faculteit BEW

Patrizia Zanoni, hoofddocent aan de faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen en directeur van het onderzoeksinstituut SEIN van de Universiteit Hasselt, mag deze zomer in Chicago, op de jaarlijkse meeting van de Academy of Management (AoM), the 2009 Critical Management Studies (CMS) Division Best Paper Award in ontvangst nemen.

De prijs bekroont haar paper 'Diversity in the Lean Automobile Factory: Re-doing Class along Socio-Demographic Identities', een etnografische studie die aantoont hoe achter de notie diversiteit hedendaagse klassenrelaties schuil gaan. De paper, nu onder review voor publicatie, werd door de CMS-jury geapprecieerd voor zijn innoverende theoretische bijdrage aan de conceptualisering van klasse in organisaties. De paper zal in verkorte versie ook worden gepubliceerd in de Best Papers Proceedings 2009. "Deze prijs is een belangrijke erkenning voor het onderzoek van SEIN. Het toont aan dat we vanuit Europa een originele bijdrage kunnen leveren aan het internationaal debat op identiteit, diversiteit en ongelijkheid in organisaties", aldus Zanoni.

Ook Wim Vanhaverbeke, hoogleraar aan de Faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen, kreeg tweemaal een prijs van de AoM.

In 2002 kreeg hij de Best Paper Award van de Technology and Innovation Management divisie. In 2005 kreeg hij de Sumantra Ghoshal Theory and Practice Award voor de paper die het best de koppeling maakte tussen theorie en praktijk. In dezelfde periode haalde hij tevens nominaties voor twee andere prijzen. Ook dit jaar wordt zijn paper met Ying Li, die recentelijk promoveerde aan de UHasselt maar nu aan de Technical University of Denmark in Copenhagen werkt, en Vareska Van de Vrande van de Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne opgenomen in de Best Paper Proceedings, zoals de meeste van zijn artikels in het verleden. "Ik ben blij met deze erkenning", zegt Vanhaverbeke. "Het bewijst dat een klein onderzoeksteam binnen de faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen internationaal kan schitteren op voorwaarde dat we opereren in netwerken met belangrijke onderzoeksgroepen in universiteiten binnen of buiten Europa."

Deze erkenningen voor het werk van twee leden van de faculteit zijn bijzonder vanwege de hoogstaande reputatie van de Academy of Management, de oudste en de grootste vereniging op het terrein van organisatie- en managementstudies. Twee van haar tijdschriften, de Academy of Management Review and the Academy of Management Journal, behoren tot de wereldtop en haar jaarlijkse conferenties worden bijgewoond door 6.000 deelnemers. De ingediende papers worden jaarlijks door een blinde peer review procedure geselecteerd en minder dan 10 procent van de geaccepteerde stukken worden opgenomen in de Best Papers Proceedings.

Josette Smet



FWO-nieuws

UHasselt meer FWO-mandaten

De UHasselt heeft dit jaar een goede beurt gemaakt bij het FWO. Nadat er aan de UHasselt in het academiejaar 2008-2009 twee nieuwe aspiranten en twee nieuwe postdocs op FWO-financiering aan de slag gingen en drie postdocs verlengd werden, verwelkomen we volgend jaar maar liefst zeven nieuwe aspiranten en vier nieuwe postdoctorale onderzoekers. Het mandaat van één postdoctorale onderzoeker wordt verlengd. Die stijging volgt op een verhoogde aandacht binnen onze universiteit voor de FWO-financieringskanalen met een infosessie begin januari. Het aantal mandaataanvragen steeg dit jaar dan ook aanzienlijk, en de combinatie van een peloton excellente kandidaten, een goede briefing van de kandidaten tijdens de infosessie vooraf en een grondige screening van de aanvraagteksten door de dienst Onderzoekscoördinatie resulteerde in een hoog aantal ontvankelijke en gerangschikte FWO-aanvragen aan de UHasselt. Aangezien het aantal toe te kennen FWO-mandaten per universiteit wordt berekend op basis van het aantal gerangschikte kandidaten per universiteit, resulteerde deze evolutie in het gunstige resultaat voor de UHasselt.



UHasselt meer FWO-commissieleden

Sinds het FWO Vlaanderen begin 2008 de hervorming van haar wetenschappelijke commissies aankondigde, werd er al een lange weg afgelegd. Zo werd er in samenspraak tussen het FWO en de universiteiten druk beraadslaagd over de scopes van de verschillende commissies, en over de ledensamenstelling. Uiteindelijk werd besloten om de demissionaire commissieleden te vervangen door nieuwe leden, en om de anderen mee te laten overgaan naar de nieuwe commissies.

NAAM	FWO-COMMISSIE
Cuypers Ann	Functionele biologie (Bio2)
Colpaert Jan	Biodiversiteit en ecologie (Bio3)
Vangronsveld Jaco	Toegepaste biologische wetenschappen (Bio4)
Wets Geert	Economie, bedrijfseconomie en bedrijfsmanagement (G&M2)
Hendrix Sven	Celbiologie, fysiologie en fysiopathologie en medisch klinisch onderzoek van orgaansystemen I (Med5)
Aerts Marc	Gezondheidswetenschappen (Med8)
Molenberghs Geert	Wiskundige Wetenschappen (W&T1)
Van Bael Marlies	Gecondenseerde materie en fysische chemie (W&T3)
Vanderzande Dirk	Chemie (W&T4)
Neven Frank	Informatica en kennistechnologie (W&T5)
Boyen Hans-Gerd	Chemische ingenieurstechnieken, materiaalkunde
Wagner Patrick	Energie, elektrotechniek, elektronica en werktuigkunde (W&T7)

Begin 2009 verscheen dan de oproep voor het invullen van de vacante plaatsen. Na verschillende FWO-infosessies aan de UHasselt waarin de professoren werden aangemoedigd om zich aan te melden als kandidaat-commissielid kon de dienst Onderzoekscoördinatie niet zonder enige trots achttien kandidaat-commissieleden voordragen bij het FWO. En het resultaat van deze campagne bleef niet uit! Waar er in de FWO-commissies totnogtoe drie UHasselt-commissieleden zetelden, wordt de UHasselt vanaf januari 2010 met maar liefst twaalf ZAP'ers vertegenwoordigd in de nieuwe commissies, onder wie tien volledig nieuwe commissieleden. De namen van de nieuwe commissieleden en de commissie waarin ze zullen zetelen, vindt u in de tabel hiernaast in rood aangeduid. Maak zeker gebruik van deze verbeterde UHasselt-vertegenwoordiging in het FWO, en aarzel niet om bij deze collega's uw licht op te steken over het reilen en zeilen binnen de commissie waarbij u een aanvraag overweegt. Zij kunnen u zeker interessante en nuttige tips meegeven.

Mogelijke FWO-groeipaden voor de UHasselt

De interuniversitaire competitie voor de aspirantschappen en postdoctorale mandaten is hard: het zijn financieringskanalen die welbekend en drukbevraagd zijn. Het FWO wijst er dan ook graag op dat het over nog andere financieringskanalen beschikt die veel minder bekend zijn en waarbij de slaagkansen dus veel hoger liggen.

Een belangrijk onderbenut FWO-financieringskanaal zijn de reiskredieten. Die dienen voor de financiering van korte of

langere verblijven binnen of buiten Europa, en voor het bijwonen van congressen of workshops in het buitenland. Een volledig overzicht van de doeleinden van de reiskredieten vindt u via de subsidiewijzer op FWO-website (www.fwo.be). Interessant om weten is voorts nog dat de aanstelling van onze eigen Geert Molenberghs als lid van de Commissie voor Internationale Wetenschappelijke Contacten nog voor een jaar verlengd werd (tot einde 2010), dus ook hij helpt u graag verder met uw vragen over de aanvraag van reiskredieten.

Voorts beschikt het FWO tevens over financieringskanalen voor de organisatie van wetenschappelijke bijeenkomsten, voor bezoeken van postdoctorale assistenten, voor het stichten van wetenschappelijke onderzoeksgemeenschappen (de zogenaamde WOGs), voor prijzen, enz. Het FWO moedigt ons jaar na jaar aan om vaker een beroep te doen op die kanalen omdat ze weinig bekend en dus onderbenut blijven. Neem dus zeker een kijkje op de subsidiewijzer op de FWO-website (www.fwo.be).

Ann Peters en Nele Nivelte

Gekleurde steden Autochtonen en allochtonen over samenleven

UHasselt-onderzoekers publiceren boek

Vlaanderen telt heel wat gekleurde steden. Elke dag worden ze nog kleurrijker. Die evolutie roept vragen op over het integratieproces en de sociale cohesie in onze samenleving.

Hoeveel contact hebben autochtonen en allochtonen met elkaar? In welke mate verschillen hun waardeoriëntaties? En welke impact hebben die factoren op de wederzijdse beeldvorming, discriminatie-gevoelens en het vertrouwen in de overheid?

Om op die vragen een antwoord te kunnen geven, trokken Kris Vancluysen, Maarten Van Craen en Johan Ackaert (Universiteit Hasselt) naar Antwerpen, Gent en Genk. Daar interviewden ze 960 inwoners van

Turkse, Marokkaanse en Vlaamse afkomst. Op basis van deze informatie analyseren de onderzoekers in dit boek hoe autochtonen en allochtonen het samenleven in Vlaanderen ervaren.

Vancluysen, K. Van Craen, M. & Ackaert, J. (2009). *Gekleurde steden. Autochtonen en allochtonen over samenleven*. Brugge: Vanden Broele.

ISBN-nummer: 978 90 4960 0211
Kostprijs: 39 euro

MEER INFO:

Kris Vancluysen, tel.: 011 26 86 73
Maarten Van Craen, tel.: 011 26 86 73
Johan Ackaert, tel.: 011 26 86 64



MS-onderzoeksfonds UHasselt gelanceerd

Unieke contactdag tussen personen met MS, therapeuten en onderzoekers

Het Biomedisch Onderzoeksinstituut van de Universiteit Hasselt, het Studiecentrum voor revalidatieonderzoek bij multiple sclerose (MS) van de Provinciale Hogeschool en het Revalidatie & MS Centrum te Overpelt bundelen de krachten in het onderzoek naar multiple sclerose onder de benaming 'MS-Netwerk Limburg'.

Piet Stinissen (UHasselt): "Elk van de drie partners heeft zijn eigen expertise die erg complementair is. Samenwerken was een logische volgende stap en momenteel bouwen we diverse gezamenlijke MS-onderzoeksprogramma's uit. Het MS-Netwerk Limburg is nu het grootste MS-onderzoekscentrum van België en vanuit ons netwerk leggen we ook links naar andere initiatieven rond MS binnen en buiten Limburg".

Het MS-Onderzoeksfonds UHasselt wordt in grote mate gesponsord door bedrijven die zelf actief zijn in onderzoek rond de behandeling van MS.

De lancering van het MS-Onderzoeksfonds UHasselt gebeurde op 10 juni 2009 in het kader van de eerste 'MS Rond de Tafel' die werd georganiseerd door het MS-Netwerk Limburg in Overpelt.

MS Rond de Tafel was een unieke bijeenkomst waarbij personen met MS, therapeuten en MS-onderzoekers op informele wijze met elkaar in gesprek traden. Bert Op 't Eijnde (PHL): "Voor onderzoekers is het belangrijk om een betere inschatting te kunnen maken van de problemen waarmee personen met MS geconfronteerd worden. Hierdoor kunnen we het onderzoek beter oriënteren. Voor personen met MS en hulpverleners is het van belang om uit eerste hand de stand van zaken te vernemen betreffende het gevoerde MS-onderzoek".

Meer dan 130 personen namen deel aan deze 'MS Rond de Tafel'.



Studenten fysica op expeditie naar CERN

In Genève, op de grens tussen Zwitserland en Frankrijk, bevindt zich diep onder de grond een zeventenwintig kilometer lange tunnel waarin het kouder is dan in de ruimte en warmer is dan in de zon.



In deze wonderlijke tunnel zijn allerlei soorten deeltjes terug te vinden; er wordt zelfs gefluisterd dat er zich een deeltje schuilhoudt dat zo bijzonder is dat God het naar zichzelf genoemd heeft. Sinds kort worden er ook engelen en demonen signaleerd...

ENTHOUSIASME

Reden genoeg voor de studenten fysica om deze mysterieuze tunnel aan een grondige studie te onderwerpen. Op 10 en 11 mei gingen zij op expeditie naar CERN, Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire. Gewapend met alle kennis die hun opleiding te bieden heeft, een ongebreideld jeugdig enthousiasme en een rode helm daalden

de studenten fysica af om met eigen ogen te aanschouwen wat er in de overlevering verteld wordt.

Ze kwamen oog in oog te staan met DELPHI (DEtector with Lepton, Photon and Hadron Identification), een detector uit lang vervlogen tijden; om het God-deeltje gunstig te stemmen brachten ze een bezoek aan de kathedralen van CMS (Compact Muon Solenoid); en bijna verdwaalden ze in het labirint van ISOLDE (Isotope Separator On-Line Danish Engineers / Damn Expensive).

NIEUWE FYSICA

Uiteindelijk drongen ze door tot het hart van CERN: een ruimte waar het

wonderbaarlijk stil was, en waar slechts een enkeling fluisterend relaas durfde doen van een mogelijkheid tot nieuwe fysica.

Nog lang zullen de studenten met glanzende ogen vertellen over hun avontuur in deze vreemde wereld, bevolkt door ingenieurs (of zij die dingen maken), fysici (of zij die dingen stukmaken), huizenhoge apparaten en vreemde doch charmante deeltjes. Nu al gaan er stemmen op om zo snel mogelijk terug te keren naar deze tempel der wetenschappen, waar de kosmos zich openbaart aan al wie het zien wil - mijn plaatsje is alvast gereserveerd...

Mieke Gorissen



Provincerector Mieke Van Haegendoren te gast in Sint-Petersburg

Ook aan de Polytechnic University van Sint-Petersburg (Rusland) vraagt men zich af hoe men de opvang van en de omgang met studenten van vreemde origine kan verbeteren. Op 13 en 14 mei 2009 nam onze provincerector, professor Mieke Van Haegendoren, deel aan een eerste bespreking waarin zij een overzicht gaf van het diversiteitsbeleid aan de Universiteit Hasselt.

Tussen onze universiteit en de Polytechnic University bestaat al een jarenlange intense samenwerking via professor Klaus Schmidt en professor Koos Jaap van Zwieten.

Professor Schmidt gaf op 22 mei 2009 zelf ook een succesvolle uiteenzetting over 'My Random Walk through 50 Years of Physics - and a bit of Moessbauer Effect and other Physics'. Verslag hierover vindt u op www.spbstu.ru, doorklikken naar 'English Version' en dan naar 'News and Events'.



Samenstelling Studentenraad

Academiejaar 2009-2010

FACULTEIT BEW
Britt Gevers
Cédric Hamaekers
Tim Mommen
Stephanie van den Bempt

FACULTEIT REC
Paul Haelterman
Nick Meyers
Tomas Olaerts

FACULTEIT GEN
Diedert De Paep
Sam Latet
Hans Leus

FACULTEIT WET
Jacques Billekens
Olowole Folorunso
Bob van der Vleuten



Family Firms Management Research KIZOK organiseert EIASM workshop

Van 7 tot 9 juni 2009 organiseerde het onderzoeksinstituut KIZOK in samenwerking met het European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), de vijfde 'Workshop on Family Firms Management Research' aan de UHasselt.

Vier jaar geleden namen prof. dr. Leif Melin and prof. dr. Mattias Nordqvist van het 'Center for Family Enterprise and Ownership' van de Jönköping International Business School (Zweden) het initiatief om te starten met een jaarlijkse workshop rond onderzoek in familiebedrijven.

FAMILIEBEDRIJVEN

Na vier succesvolle edities met een steeds groeiend aantal deelnemers in Jönköping (2005, 2007), Nice (2006) en Napels (2008) werd dit jaar de kans gegeven aan het onderzoeksinstituut KIZOK om deze workshop te organiseren. Aangezien het onderzoek van KIZOK zich vooral richt tot familiebedrijven, was het dan ook een eer om deze workshop te mogen organiseren.

Deze workshop trekt onderzoekers aan vanuit diverse onderzoeksdomeinen. Zij belichten het management van familiebedrijven vanuit diverse perspectieven zoals strategie, organisatie, innovatie, corporate governance, financiering, accounting, human resources, ...

Deze EIASM-workshop is in Europa dan ook één van de belangrijkste bijeenkomsten voor onderzoekers, actief in het domein van familiebedrijven. Dit jaar werd de workshop door 71 onderzoekers bijgewoond en er werden in totaal 50 papers gepresenteerd.

UNIEKE KANS

Het speciale thema van de workshop was 'Resources and capabilities in family business'. Prof. dr. Michael Hitt (Distinguished Professor, Texas A&M University) en prof. dr. Carlo Salvato (Associate Professor, Bocconi University) gingen in hun keynote speech dieper in op dit thema.

Bovendien kregen de deelnemers van de workshop de unieke kans om een individueel gesprek te voeren met de editors (prof. dr. Pramodita Sharma en prof. dr. Carlo Salvato) van het toonaangevende journal 'Family Business Review' om het potentieel van hun papers en de kans tot publicatie te laten beoordelen.



Tensie Steijvers

Hoe zal het Paul vergaan?



Paul Ameloot, directeur onderwijscoördinatie, de man van het kaderverdeelmodel, de decreten, het OER en zo veel meer, gaat met pensioen. Dit lieten zijn collega's natuurlijk niet onopgemerkt voorbij gaan. Op 12 juni werd Paul feestelijk uitgewuifd door een talrijk publiek: zijn familie, vrienden en collega's.

Na een woordje van de rector, die aantoonde dat natuurkundigen zowat overal kunnen belanden, zelfs op het rectoraat, kwam het 'ABC van Paul Ameloot'. Voor een manusje van alles voor elke letter van het alfabet iets vinden wat bij hem past, dat is natuurlijk niet zo moeilijk: charmeur, fietsfanaat, ijverig en plichtsbewust, middagwandelingetje, precisiewerk, raadsman, sigarettenpauze, tuinieren, universitaire regelgeving, een zeldzaamheid,... om er maar enkele te noemen. Zijn collega Mark Smeyers had ook nog een en ander in petto voor hem.



Samen met heel wat mooie en blijvende herinneringen kreeg hij als cadeaus: een fietskader, een kaderverdeelmodel op ware grootte en, vanwege alle genodigden, een fietsweekend. Tot slot zong het koortje van de E-blok, helemaal in fietstenue en begeleid door professor Koos Jaap Van Zwieten, volmondig het liedje 'Hoe zal het Paul vergaan?'.

Achteraf deed Paul, tijdens de goed verzorgde receptie, zijn ronde en kon iedereen nog genieten van het gezellig samenzijn.

Dat we hem gaan missen, onze Paul, dat staat als een paal boven water!

Paul, het ga je goed en maak er samen met je gezin nog iets moois van!

Lieve Quanten



Hoe zal het Paul vergaan?

Refrein:
Hoe zal het Paul vergaan, in zijn nieuw leven?
Nu hij met werken stopt op d'universiteit
Hoeft niet meer elke dag naar de Uttasselt
Voor andre dingen krijgt hij voortaan veel meer tijd
Nu kan hij naar believen tochten maken in Tiroel
Met fietsen en tuinieren krijgt hij al zijn dagen vol
Geen kaders, geen decreten meer, o nee
Want aan die malle fratsen doet hij niet meer mee

Toen Paul zijn pensioen aanvraag bij 't begin van 't jaar
Schrok 't Schoon Verdiep: hoe krijgen wij het zonder hem verder klaar?
Al meer dan dertig jaar wist hij ze minutieus op te stellen
Een onderwijsdecreet, excell-files en kaderverdeelmodellen
De hele dag zat hij voor 't scherm mandaten en geld te tellen
De bazen hadden niet door dat de jaren daarbij omvlogen
De leeftijdsgrens van zijn pensioen kwam dichterbij, zienderogen
Bovendien had Paul een stiekem plannetje voorbereid
Want twee jaar eerder dan voorzien neemt hij van ons afscheid
En missen gaan we hem, the early bird van deez' etage
Vaak onherkenbaar in zijn authentieke fietserscamouflage
Zijn stem, zijn lach en onverwacht harde niesaanvallen
Zijn "mijn lief kind" dat wij ons zo graag lieten welgevallen
En daarom zullen we ons blijven afvragen:

Refrein:
Hoe zou 't met Paultje gaan en met Maria
Nu z'op pensioen zijn en gezellig samen thuis
Denkt hij nog elke dag aan de Uttasselt
Vergeet hij alles liefst, ons allemaal inclusief
Wij zullen hem gaan missen daar boven op 't verdiep
Wie slipt er voortaan weg om te gaan roken in 't geniep
En kaders en decreten: 't wordt corvee
Want aan die malle fratsen doet Paul niet meer mee





Personeelspagina

benoemingen en aanstellingen

DOCTORAATSBURSALEN

- Bram Vandoren °08.12.86 te Tongeren, master industriële wetenschappen: bouwkunde, XIOS Hogeschool Limburg, 2008 15.06.09
vakgroep natuurkunde, financiering ten laste van bijzondere onderzoeksfondsen

ADMINISTRATIEF EN TECHNISCH PERSONEEL

- Paul Reckers °18.01.61 te Hasselt, aangesteld als technisch medewerker graad 3 (10%), 08.06.09
dienst Materiële Voorzieningen, financiering ten laste van de werking (vervangkader)
- Viviane Vangeneugden, °04.01.70 te Genk, aangesteld als secretariaatsmedewerker 08.06.09
(ver)nieuwbouw graad 3, Centrale Administratie, financiering ten laste van het patrimonium
- Sofie Vertommen, °10.02.71 te Sint-Niklaas, aangesteld als gespecialiseerd secretariaatsmedewerker graad 5, 08.06.09
dienst internationalisering en ontwikkelingssamenwerking, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Sarah Aerts, °18.01.83 te Tongeren, aangesteld als gespecialiseerd laboratoriummedewerker graad 4, 15.06.09
Biomedisch Onderzoeksinstituut, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Maria Sideras, °10.02.67 te Hasselt, aangesteld als gespecialiseerd secretariaatsmedewerker graad 4, 15.06.09
LifeTechLimburg, financiering ten laste van andere onderzoeksfondsen
- Albert Claesen, °29.01.61 te Genk, aangesteld als technisch medewerker logistiek auditoria graad 3, 16.06.09
Centrale Informaticedienst, financiering ten laste van de werking (vervangkader)
- Sven Francen, °16.01.70 te Neerpelt, aangesteld als gespecialiseerd informaticamedewerker graad 5 (80%), 16.06.09
Centrale Informaticedienst, financiering ten laste van het patrimonium

ERKENNING ALS VRIJWILLIG WETenschappELIJK MEDEWERKER

- Hans Bekaert, 10%, vakgroep toegepaste wiskunde periode 01.09.09-31.08.10
- Pieter Christiaens, 10%, vakgroep natuurkunde periode 01.06.09-31.12.09
- Jan Gelan, 20%, vakgroep scheikunde periode 01.10.09-30.09.14
- Cecile Goethals, 10%, vakgroep toegepaste wiskunde periode 01.09.09-31.08.10
- Natalia Kwasnikowska, 50%, vakgroep informatica periode 01.08.09-30.09.10
- Jules Mullens, 20%, vakgroep scheikunde periode 01.09.09-30.09.14
- Lies Provoost, 10%, vakgroep toegepaste wiskunde periode 01.09.09-31.08.10
- Klaus Schmidt, 20%, vakgroep morfologie periode 01.11.09-31.10.10
- Kelly Van Bladel, 20%, Instituut voor Mobiliteit periode 01.07.09-30.06.10
- Marc Vancaudenberg, 10%, vakgroep toegepaste wiskunde periode 01.09.09-31.08.10
- Lutgart Vanderhoven, 5%, Biomedisch Onderzoeksinstituut periode 01.06.09-31.05.11

GEBOORTES

- Julie, dochtertje van Steven Van Passel, doctor-assistent, vakgroep economie 22.05.09

UIT DIENST

- Ivy Jansen, doctor-navorser, vakgroep toegepaste wiskunde 31.05.09

Een foutje, onnauwkeurigheid of vergetelheid gezien op de personeelspagina's? Meld dat dan even aan jef.vanvoorden@uhasselt.be

Doctoraat

Lode Vanacken



Multimodale feedback in een virtuele omgeving

Het nut van virtuele omgevingen is al in heel wat toepassingen bewezen. Ze kunnen gebruikt worden voor het visualiseren en interageren met 3D-data zoals moleculaire data en medische scans alsook voor het ontwerpen van nieuwe prototypes. Het is belangrijk deze virtuele omgevingen zo realistisch mogelijk te ervaren.

Veel aandacht is al uitgegaan naar het visuele aspect van virtuele omgevingen. Naast het visuele kunnen er nog andere zintuigen gebruikt worden, zoals het gevoel en het gehoor. De laatste jaren wordt er meer en meer aandacht gegeven aan deze zintuigen (multimodale feedback).

SELECTIETAAK

In deze thesis werden de mogelijke bijdrages van gevoel, in ons geval krachtterugkoppeling, en gehoor onderzocht met betrekking tot de selectietaak in een virtuele omgeving. De selectietaak is een van de basistaken waarmee de gebruiker aanduidt met welk virtueel object hij wil interageren. Het is ook om die reden dat deze taak belangrijk is: als de gebruiker geen virtueel object kan aanduiden, kan hij ook moeilijke taken uitvoeren.

Onze bijdrages zijn tweevoudig. Enerzijds hebben we met behulp van formele gebruikersexperimenten verschillende multimodale selectietechnieken onderzocht om zo nieuwe inzichten te kunnen verwerven. Voor het experimenteren met multimodale selectietechnieken werd vooral gekeken naar twee belangrijke factoren, namelijk de dichtheid van de omgeving en de zichtbaarheid van het doelobject dat dient geselecteerd te worden. Er werden twee succesvolle technieken ontwikkeld, de *3D bubble cursor* en *depth ray*. Ook bleek dat, door

middel van transparantie, van nabij gelegen objecten en verborgen objecten vlot geselecteerd kunnen worden. Gebruikers evalueerden de bijdrage van de multimodale feedback als positief.

Anderzijds werden manieren uitgediept waarop semantische en contextuele informatie geïntegreerd kan worden in een modelgebaseerd ontwerpproces voor virtuele omgevingen.

Om onze aanpak te valideren werden een aantal casestudies uitgewerkt, gericht op de selectietaak.

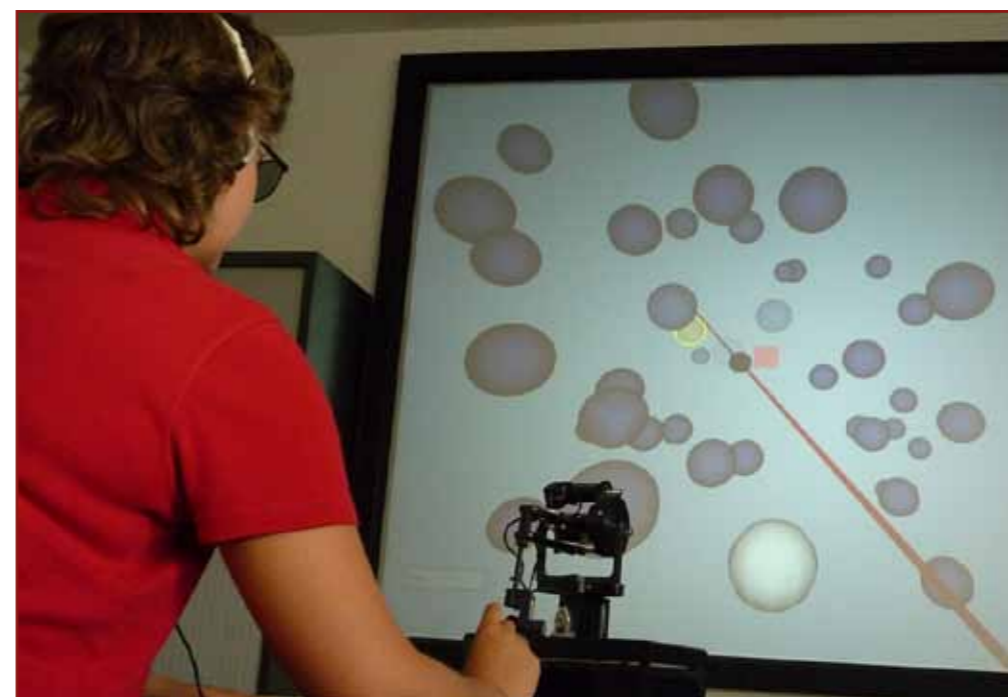
TEVREDEN GEBRUIKERS

We hopen dat het onderzoek uitgevoerd in de context van deze thesis zowel het werk van ontwerpers als ontwikkelaars kan vergemakkelijken.

Ontwerpers bieden we nieuwe inzichten met betrekking tot multimodale selectietechnieken.

Ontwikkelaars geven we nieuwe perspectieven met betrekking tot de realisatie van virtuele omgevingen, wat ook de ontwerpers beïnvloedt. Zij krijgen meer mogelijkheden om met nieuwe interactietechnieken te experimenteren.

Deze nieuwe inzichten of interactietechnieken leiden dan tot betere virtuele omgevingen die uiteindelijk leiden tot meer tevreden gebruikers.



COLUMN

Eindelijk, eindelijk, eindelijk

De affiche hangt op en dus zal het nu wel gaan beginnen.

Oei, u vraagt zich af wat er gaande is. Mijn excuses, lieve lezer. Mijn enthousiasme is zo groot, dat ik vergeet dat u niet weet dat ik het over de verbouwingen aan en rond de agora heb. De poster in kwestie heeft niets te maken met een presentatie op een wetenschappelijk congres en zal dus ook geen academisch CV opsmukken. Het gaat gewoon over de gele pancarte die verplicht, duidelijk zichtbaar, opgehangen werd, en waarop de (ver)bouwingswerken worden aangekondigd. Tussen haakjes: de ambtenaar die daarbij de stift hanteerde, vergat duidelijk dat het hier gaat om een universiteitsgebouw en niet aan een of andere louche kroeg. Anders had de persoon in kwestie zeker wat meer zijn/haar best gedaan om iets stijlvoller te werk te gaan. Gelukkig hoeft dat geel papier de huidige voorgevel niet lang te ontzien. Binnenkort verdwijnt het samen met de ruit waar het op vastgekleefd werd.

Maar zo'n schoonheidsfoutje kan bij mij de pret niet drukken. Want eindelijk, eindelijk, eindelijk zal gebouw D de letterlijke facelift krijgen waar het al zo lang recht op heeft. U mag hierbij immers niet vergeten dat dit huis een aanzienlijk percentage van het kruim van de Limburgse jeugd over de vloer kreeg, krijgt en zal krijgen.

Als een Limburgs bedrijf een handelingenieur aanwerft, is er een reële mogelijkheid dat het één van onze oudstudenten op zijn loonlijst krijgt. Informeerde je al bij jouw huisarts waar hij studeerde? Negen kansen op tien volgde hij/zij de kandidaatsopleiding in Diepenbeek. Leerkrachten wetenschappen in onze provincie versleten meestal hun achterste broek een paar academiejaren op deze campus.

Dat brengt mij naadloos bij het personeel van de UHasselt. Ook hier tref je in zowat alle rangen en standen oud-studenten aan. En die dat niet zijn worden heel kieskeurig uitgezocht. Al die mensen verdienen het toch dat ze langs een mooie trap, via een uitnodigende ingang in een aangename en klare agora geloodst worden. Daarbij horen zeker ook een smaakvol restaurant en cafetaria. Hoe het er na de verbouwingen allemaal zal uitzien is mij niet helemaal duidelijk, powerpoint-presentaties en plannen ten spijt. Wat ik wel onthield is dat 'trappen' van de agora min of meer blijven in de vorm die ze al altijd hadden. Oef. Stel je voor dat deze sociale long vermindert of, erger nog, geamputeerd zou worden. Het huidige tapijt zal, na meer dan 15 jaar, wel echt aan vernieuwing toe zijn. Ik denk dat we niet willen weten wat er allemaal aan het licht zou komen als een stukje ervan onder de microscoop gelegd zou worden. Het zal immers niet weinig zijn wat etende, drinkende, stoeiende, vrijende, schakende, kaartende, slapende en blokkende studenten daar allemaal op achterlieten (na de geplande Agoraramblas, zal het er zeker niet beter op zijn). Bovendien zijn er ook de personeelskinderen die tijdens sinterklaasfeesten en vakantiecampen hun duit in het (vuil)zakje kwamen doen.

Sommige campusbewoners zitten te trappelen om hun intrek te nemen in hun nieuwe locatie langs de groene boulevard. Voor mij mag het nog lang duren eer de Gevangenis klaar is voor zijn nieuwe gedetineerden. Laat mij nog maar wat blijven in de Diepenbeekse natuur. Maar dat had u – zeker na het lezen van dit stukje – van een mol ongetwijfeld niet anders verwacht. Dacht u dat u dit keer een afspraak met Madame Pheip had? Goed onthouden, maar onze rondborstige collega heeft een meer dan valabel excuus om zich te laten vervangen: zij bakt een hele week wafelen in het nieuwe museum van haar schepper Marc Sleen.

Mol



TAAL OP MAAT TAAL TIP

De wetenschap staat voor grote uitdagingen met bijna mythische proporties. De verklaring van zwarte gaten, het tegengaan van de opwarming van de aarde, de aanpak van de economische crisis. Maar voor velen blijft het gebruik van de meervoudsapostrof en het al dan niet toevoegen van een "e" in de meervoudsvormen van woorden op -ie minstens zo'n groot mysterie. Mijn excuses, beste lezer, u merkt het: het was vroeg vanmorgen en de vakantie wenkt alvast, maar feit is dat ik u de verklaring van enkele spellingfenomenen nog verschuldigd ben. Bij deze.

Laten we beginnen met de meervoudsapostrof en de meervouds-ë, en daarmee bedoel ik dan het "weglatings-" of "afkappingsteken" in *baby's* en de "e-Umlaut" in *artroscoپیه*. Zo'n meervoudsapostrof gebruiken we enkel en alleen in het meervoud van woorden die eindigen op de klinkertekens *a, e, i, o, u* en *y* die lang worden uitgesproken, zoals in *oma's, ave's* en *solo's*. *Smeekbedes* krijgt geen apostrof omdat de eind-e van *bede* niet lang wordt uitgesproken. Belangrijke beperking bij de regel is dat het eindklinkerteken niet mag worden voorafgegaan door nog een andere klinker, zoals in *trolley*, want dan wordt de meervouds-s wél weer aan het woord vast geschreven: *trolleys* dus. Denk er ook aan dat *uitsluitend* de genoemde klinkertekens gevolgd kunnen worden door een apostrof: de eindklank van *bureau* is wel een lange *o*, maar omdat de klank niet gespeld wordt met een van de klinkertekens uit het bovenvermelde lijstje, krijgt *bureaus* toch geen apostrof. Hetzelfde principe geldt voor woorden als *mechanismes* en *reacties*. Over het al dan niet toevoegen van een extra e-tje in meervoudsvormen van woorden op -ie kan ik kort zijn. *Atroscoپیه* en *anomaliه* krijgen er in het meervoud een e-tje bij, in tegenstelling tot *chemicaliه*, omdat in die eerste woorden de woordklemtoon op de eind-ie ligt. Als een woord dus eindigt op -ie, en die klank krijgt de woordklemtoon, dan komt er in het meervoud een e-tje bij.

Een laatste puntje dat ik met u wil bekijken, betreft de spelling van *verbrede* in *het verbrede pad* en *hij verbreedde het pad*. Velen van ons twijfelen over de vraag of de *d* of *t* al dan niet verdubbelt in verledentijdsvormen van woorden als *verbreiden, voorbereiden, vergroten*. Ook hier is de regel relatief simpel: in de verledentijdsvorm wordt aan een werkwoord onveranderlijk de uitgang -de(n) of -te(n) toegevoegd. Correct zijn dus *hij bereidde zijn les voor en gisteren vergrootte of verbreedde de aannemer de doorgang*. Als datzelfde werkwoord echter als adjectief of bijvoeglijk naamwoord gebruikt wordt, zoals in *de verbrede of vergrote doorgang, of in de voorbereide vergaderstukken*, dan verdubbelt de eindmedeklinker niet.

Daarmee weet u nog niet, beste lezer, waarom *MKZ* (mond-en-klauwzeer) groot en *aids* en *soa* klein geschreven worden. We hebben überhaupt nog maar een kleine tip van de spellingsluier opgelicht. Maar goed, dat laat ruimte voor meer taalnieuws volgend academiejaar. Er rest mij dan ook verder niets dan de taalpreciezen onder u een mooie, welverdiende vakantie te wensen, en de meer rekkelijken *e schoo verlof of e goed congé*.



Regattateam UHasselt gehuldigd!

Op 4 juni 2009 werd het regattateam van de Universiteit Hasselt gehuldigd door de rector en drie schepenen van de Stad Hasselt.

Het roeriersteam van de Universiteit Hasselt won op 6 mei 2009 voor de vijfde keer op rij de Hasselt Studenten Regatta en wil de wisselbeker nu heel graag op onze campus houden...

C O L O F O N

nUweetjehet is een interne nieuwsbrief van, voor en door UHasselt-personeelsleden.

Eindredactie: Ingrid Vrancken | communicatieverantwoordelijke UHasselt

Vormgeving: Dave Bosmans | Mouch Hendrickx | grafisch medewerkers UHasselt

Fotografie: Marc Withofs | fotograaf UHasselt | en anderen

Druk: Repro | Drukkerij UHasselt

Verantwoordelijke uitgever:

Marie-Paule Jacobs | beheerder UHasselt

Universiteit Hasselt | Campus Diepenbeek

Agoralaan | Gebouw D | BE-3590 Diepenbeek