

nu weet je het



Interne nieuwsbrief van, voor en door UHasselt-personeelsleden

Nummer 11 • 28 november 2011

Jaargang 2010-2011

CAMPUS DIEPENBEEK,

Fuif-proof!

Overstromings-proof!

Parkeer-proof?



HEET VAN DE NAALD

Werken viaduct Vilvoorde veiliger dankzij signalisatiesimulator IMOB



Het Instituut van Mobiliteit (IMOB) ontwikkelde in samenwerking met communicatiebureau Connect en studiebureau Infranea een signalisatiesimulator. Deze simulator maakt het mogelijk om signalisatie bij wegenwerken al te testen in een rijnsimulator voordat de werken begonnen zijn. Voor de start van de werken aan het viaduct in Vilvoorde, werd de omleidingsignalisatie uitvoerig getest met twee testpanels van 12 personen. Elke testpersoon nam plaats in de simulator en legde het omleidingparcours af met behulp van levensechte beelden van de werken.

GEFRONSTE WENKBRAUWEN

Het Vlaams Verkeerscentrum in Antwerpen stelde een wegomleiding voor die aanvankelijk nogal wat wenkbrauwen deed fronsen. De voorgestelde signalisatie suggereerde immers een onnatuurlijke beweging waarbij bestuurders eerst richting Waterloo werden gestuurd om vervolgens een omkeerbeweging richting Gent te maken. Een zorgvuldig uitgewerkte signalisatie was dus noodzakelijk om onzeker rijgedrag bij de weggebruiker te vermijden.

GEEN ENKEL ERNSTIG ONGEVAL

Na uitvoerige tests in de simulator bleek dat het oorspronkelijk signalisatieplan voor verbetering vatbaar was. Dankzij de simulator werden enkele belangrijke wijzigingen doorgevoerd. De plaatsing van borden, de lees- en begrijpbaarheid van de informatie erop en de tijdelijke markering op het wegdek werden aangepast. En met succes: zowel de simulatie als de praktijk wezen uit dat de verkeersafwikkeling goed verliep. Tijdens de werken gebeurde er geen enkel ernstig ongeval. Een zeer positief resultaat!

IMOB gaat opnieuw internationaal

Van 9 tot 21 oktober organiseerde het Instituut van Mobiliteit (IMOB), met financiering van VLIR-UOS, voor het vierde jaar op rij het Kortlopend OpleidingsInitiatief 'Road Safety in Asian and Latin American Countries: Principles and Approaches'.

VAN BANGLADESH TOT BRAZILIË

Vijftien mensen uit ontwikkelingslanden ontvingen een beurs waardoor ze kosteloos konden deelnemen aan het programma. De deelnemers kwamen uit 7 verschillende landen (Bangladesh, Brazilië,

Cambodja, China, India, Indonesië en Vietnam). Ze zijn allemaal betrokken bij het voorbereiden, uitvoeren of opvolgen van verkeersveiligheidsinitiatieven in hun land. Dit jaar maakten ook enkele onderzoekers deel uit van de groep.

EUROPESE TECHNIEKEN DOORGEVEN

Tijdens het verkeersveiligheidsprogramma leerden de deelnemers hoe ze verkeers(on)veiligheid kunnen meten en beoordelen. Daarnaast maakten ze ook kennis met ideeën, technieken en oplossingen die kunnen bijdragen tot een verbetering van de verkeersveiligheid in hun land. Het doel van dit initiatief? Ervoor zorgen dat technieken die in Europa toegepast worden – mits de nodige aanpassingen – ook in andere werelddelen geïmplementeerd kunnen worden. Naast de academische colleges kwamen ook praktijkoefeningen in Hasselt aan bod. Daarnaast trokken de deelnemers ook regelmatig op excursie, o.a. naar Maastricht.

Adlon wil aantal G-sporters verdubbelen

Het Limburgs Sportmedisch Adviescentrum (Adlon, UHasselt) en het circuit van Zolder bundelen de krachten. Gehandicapte sportievelingen (G-sporters) kunnen vanaf nu elke maandagavond, onder professionele sportmedische begeleiding, ongelimiteerd en gratis paracyclen op het verlichte circuit. Het project werd op 21 oktober 2011 officieel voorgesteld. Prof. dr. Bert Op 't Eijnde stelt het doel van de samenwerking heel duidelijk: "Op dit moment sport slechts vijf procent van de gehandicapten. Ik schrok zelf van dit lage cijfer. We willen dit opkrikken tot minstens tien procent, natuurlijk met de juiste begeleiding." Adlon is een samenwerkingsverband tussen inspanningsfysioloog prof. dr. Bert Op 't Eijnde, sportarts dr. Stijn Indeherberghe, het gerenommeerde Revalidatie & MS Centrum Overpelt en de provincie Limburg, ondersteund door de UHasselt. Ken je iemand die wil "testrijden" met rolstoelfietsen? Wil je het zelf eens graag proberen? Of heb je vragen? Aarzel niet en contacteer Bert Lalau via bert.lalau@adlon.be.



Nieuwe CEO Ford Genk is oud-student UHasselt

Vanaf 1 januari 2012 heeft Ford Genk een nieuwe algemeen directeur: Philippe Verbeeck. Zijn link met onze universiteit? Hij is een oud-student van de UHasselt. In 1999 behaalde Philippe Verbeeck een MBA aan de UHasselt in het kader van het contractonderwijs met Ford Genk & Anglia University (UK). Hij startte deze driejarige opleiding in 1996. Zijn loopbaan bij Ford Genk? Die begon voor Philippe Verbeeck in 1987. Vanaf 2002 deed hij ook internationale ervaring op in de vestigingen van Keulen en Saarlouis. Momenteel is hij aan de slag als Europees verantwoordelijke voor de perserij bij Ford Keulen. En vanaf 1 januari 2012 mag onze alumnus dus 'CEO Ford Genk' aan zijn CV toevoegen.



TinkerTouch zorgt voor interactieve beleving 'Sagalassos, City of Dreams'

Van 29 oktober 2011 tot 17 juni 2012 loopt in het Gallo-Romeins Museum Tongeren de tentoonstelling 'Sagalassos, City of Dreams'. Je raakt er helemaal in de ban van de tot de verbeelding sprekende plek, die hoog in het Turkse Taurusgebergte ligt. De tentoonstelling roept de sfeer op van Sagalassos met unieke filmbeelden, gepresenteerd op een panoramisch scherm van 270 graden. Ook de UHasselt zit verweven in dit magische verhaal. UHasselt spin-off TinkerTouch zorgt immers voor de interactieve beleving van de bezoekers. TinkerTouch nam de ontwikkeling van de applicatie voor 4-touchschermen voor zijn rekening. De schermen zweven boven een esthetische maquette van de Grieks-Romeinse stad op het hoogtepunt van haar bloei. De UHasselt spin-off zorgde er ook voor dat de bezoekers op een intuïtieve manier informatie kunnen opvragen over de historische site, vertrekkend van een plattegrond. Daarnaast integreerde TinkerTouch foto's, reconstructies, 3D-animaties en interactieve 360° panoramafoto's in de touch-applicatie. We mogen dus meer dan terecht trots zijn op TinkerTouch!



HEET VAN DE NAALD

Succesvolle kick-off DATA SIM

Op 19, 20 en 21 oktober zakten ruim 40 internationale toponderzoekers uit diverse sectoren af naar de Universiteit Hasselt voor de intensieve driedaagse kick-off van het Europees FP7-project DATA SIM. Dat staat voor 'DATA science for SIMulting the era of

electrical vehicles'. Het Instituut voor Mobiliteit (IMOB) coördineert dit project. Het doel van DATA SIM? Enerzijds nieuwe inzichten verkrijgen in het verplaatsingsgedrag van mensen om betere voorspellingen te kunnen maken van verplaatsingsstromen. Anderzijds wordt onderzocht wat deze inzichten betekenen voor de samenleving met het oog op bijvoorbeeld de invoering van elektrische voertuigen. Het IMOB coördineert in dit project een consortium van 9 partners uit 7 verschillende landen (Duitsland, Italië, Spanje, Hongarije, Israël, Griekenland en België).



UHasselt-onderzoekster Nele Witters bereikt doorbraak met doctoraat

Op 21 oktober 2011 verdedigde UHasselt-onderzoekster Nele Witters (Centrum voor Milieu-kunde) haar doctoraatsproefschrift over "Phytoremediation: an alternative remediation technology and a sustainable marginal land management option". Plant-gebaseerde technieken worden steeds meer als duurzame alternatieven voor de sanering van bodems en (grond-) water naar voren geschoven. Nele bewees nu voor het eerst dat dit duurzame alternatief ook economisch efficiënt is. Nele's doctoraat kreeg heel wat aandacht in de pers. Zo verschenen er artikels in Het Nieuwsblad, Het Laatste Nieuws, de Standaard en Het Belang van Limburg. Ze gaf ook een interview aan Radio 2 Limburg. Proficiat Nele!



DOCTORAATSPROMOTIES

WENDY MARTENS

Doctor in de biomedische wetenschappen
Doctoraatsproefschrift over "Morphological, immunohistochemical and ultrastructural characteristics of human dental pulp stem cells after neuronal and glial cell differentiation"
Promotor: prof. dr. Ivo Lambrechts
5 december 2011 om 16u00 in auditorium H2

ILIYA MITOV

Doctor in de wetenschappen
Doctoraatsproefschrift over "Class association rule mining using multidimensional numbered information spaces"
Promotor: prof. dr. Koen Vanhoof
15 november 2011 om 13u00 in auditorium H4

KRASSIMIRA IVANOVA

Doctor in de wetenschappen
Doctoraatsproefschrift over "A novel method for content-based retrieval in art image collections utilizing color semantics"
Promotor: Prof. dr. Koen Vanhoof
15 november 2011 om 15u30 in auditorium H4

KATELIJN QUARTIER

Doctor in de architectuur
Doctoraatsproefschrift over "Retail Design: Lighting as a Tool for Retail Environment"
Promotor: prof. dr. Koenraad Van Cleempoel
Copromotor: prof. dr. Henri Christiaans
28 november 2011 om 14u30 in zaal Pacioli van de Provinciale Hogeschool Limburg, gebouw D
Elfde Liniestraat, 3500 Hasselt

JOHANNA RENNY OCTAVIA HARIANDJA

Doctor in de informatica
Doctoraatsproefschrift over "Adaptivity in Virtual Environments: Enhancing User Interaction and Accommodating User Diversity"
Promotor: prof. dr. Karin Coninx
29 november 2011 om 15u00
Expertisecentrum voor Digitale Media (EDM), auditorium

NELE JACOBS

Doctor in de biomedische wetenschappen
Doctoraatsproefschrift over "An Individually Tailored Behaviour Change Programme for

Cardiovascular Prevention: Effectiveness and Cost-Effectiveness"

Promotor: prof. dr. Neree Claes
Copromotor: prof. dr. Ilse De Bourdeaudhuij
7 december 2011 om 16u00 in auditorium H3

MIEKE HASEN

Doctor in de informatica
Doctoraatsproefschrift over "User-Centered Process Framework and Techniques to Support the Realization of Interactive Systems by Multi-Disciplinary Teams"
Promotor: prof. dr. Karin Coninx
Copromotor: prof. dr. Kris Luyten
8 december 2011 om 15u00
Expertisecentrum voor Digitale Media (EDM), auditorium

CODRUTA ANCUTI

Doctor in de wetenschappen: informatica
Doctoraatsproefschrift over "Perceptual Decolorization and Dehazing of Images and Videos"
Promotor: prof. dr. Philippe Bekaert
6 december 2011 om 15.00 uur in auditorium EDM

UNDER CONSTRUCTION

De werken aan de nieuwe campus in Hasselt gaan goed vooruit. Vooral de nieuwbouw Rectoraat krijgt vlotjes vorm. De werken startten in het voorjaar van 2011. De ruwbouw van het Rectoraat, dat 5 etages telt, is klaar sinds september.

Ook de werken in de oude gevangenis vlotten prima.

Bijgaande foto's geven bijvoorbeeld een mooi beeld van de evolutie van de twee auditoria.

Even een denkbeeldige rondleiding:

Je kan het Klein Auditorium bereiken door vanaf de inkomhal door de centrale hal te wandelen.

In het Klein Auditorium kunnen 219 personen plaatsnemen.



De bekisting voor de helling, waar naderhand de tribunes op geplaatst worden.



Steunbalken (zwart) voor de tribunes.



Twee HVAC-kanalen voor ventilatie en airconditioning.

Stap je naar links, vanuit de centrale hal, dan zie je het Groot Auditorium. Hier is ruimte voor 391 mensen. Onder het auditorium is er trouwens een parking voor 43 auto's en 50 fietsen.



Het Groot Auditorium gezien vanuit het rectoraat: alle wanden werden reeds geplaatst, net zoals de bekisting van de agora (links).



Achteraan links de hellende plaat en zone boven de doorgang naar de Faculteit Rechten.

Liften in de lift

In december en januari worden een aantal liften op campus Diepenbeek vervangen. Gebouw A had tot nu toe enkel trappen, maar krijgt er ook een lift bij. Deze lift zal drie stopplaatsen hebben: kelder, gelijkvloers en eerste verdieping. De lift van gebouw C dateert uit de jaren '70 en sputtert regelmatig tegen. Goed nieuws: deze lift wordt volledig vernieuwd. Een aantal liften van het hoofdgebouw wordt vervangen, zodat ze voldoen aan de nieuwe normen. Het gaat om de liften van de blokken B en C. De keuken krijgt ook een nieuwe lift. Deze liften dateren eveneens uit de jaren '70.

De werken vangen aan op 12 december: eerst wordt de lift van gebouw C aangepakt, vervolgens de liften van gebouw D en tenslotte de lift van gebouw A.





UHASSELT: NA FUTURE-PROOF, NU OOK OVERSTROMINGS-PROOF!

Iedereen herinnert zich de overstromingen van vorig jaar nog wel. Half november werd de campus Diepenbeek getroffen door zware regen. Nieuwe beschermingsmaatregelen moeten ons nu tegen verder onheil beschermen. Er werd een waterkeringssysteem voorzien dat we gemakkelijk kunnen opbouwen bij dreigend overstromingsgevaar en daarna terug kunnen afbreken. Enkele afzonderlijke panelen moeten de stookplaats, chemicaliën bunker en hoogspanningscabine beschermen.

EEN TERUGBLIK

Veiligheidscoördinator Herwig Duser blikte terug op november vorig jaar: "Door de zware regen stroomde de Demer in korte tijd over. Om ervoor te zorgen dat de kelder niet vol water zou lopen, bouwden we een dam met zandzakjes. Het mocht niet baten: uiteindelijk is de dam doorgeslagen omdat de zandzakjes nergens tegenaan gelegd konden worden. Dit zorgde voor een vloedgolf die de kelder deed onderlopen. Het water kwam zelfs tot 1m80 hoog. Heel wat technische faciliteiten, zoals de verwarmingsketels, werden getroffen door het water. Gelukkig hebben we snel gehandeld en daardoor veel kosten bespaard. Een Duitse firma heeft heel wat elektronische apparatuur kunnen redden door het snel te demonteren en te drogen in geconditioneerde omstandigheden. Uiteindelijk is de universiteit toen drie dagen gesloten geweest."

VOETEN OP HET DROGE: NIEUW WATERKERINGSSYSTEEM

Om overstromingen in de toekomst te voorkomen, heeft de UHasselt de nodige beschermingsmaatregelen getroffen. Zo blijven we met onze voeten op het droge. Het nieuwe waterkeringsstelsel kan met een sluitende wand en panelen het water buiten houden. Ze kunnen gemakkelijk opgebouwd en weer afgebroken worden. UHasselt-beheerder Marie-Paule Jacobs is zeer positief over de maatregelen: "We staan er nu veel beter voor dan een jaar geleden. We hebben ondertussen zo'n 1,2 miljoen euro geïnvesteerd in het herstellen van de schade en in beschermingsmaatregelen. Als we kijken naar de referenties van het waterkeringsstelsel, voel ik me veilig. De twee kwetsbaarste plekken van het gebouw kunnen goed afgesloten worden."

ALARMBEL

Ook al voelt Marie-Paule Jacobs zich veilig, toch is de storm voor haar nog niet gaan liggen. Ze hoopt op maatregelen van de Vlaamse Overheid: "Ik blijf me zorgen maken over de Demer en onze ligging. Campus Diepenbeek is gebouwd in overstromingsgebied. Ik begrijp volledig dat de woonkernen beschermd moeten worden, maar er moet ook aan de universiteit gedacht worden. Daarom trek ik aan de alarmbel en doe ik een oproep aan de Vlaamse Overheid om de overstromingen van de Demer eens grondig te bekijken. Ik hoop dus dat er op beleidsniveau het nodige gedaan wordt."



Coming up...

26 NOVEMBER 2011: MASTER & MORE BEURS DUITSLAND

Op zaterdag 26 november 2011 neemt de Universiteit Hasselt deel aan de Master & More beurs in Münster (Duitsland). Deze beurs wil Duitse bachelorstudenten over de nationale en internationale masterprogramma's informeren. In Münster zullen 50 universiteiten aanwezig zijn en 2000 à 2500 bezoekers. We hopen alvast op een succesvolle zaterdag!

5 DECEMBER 2011: STUDIEAVOND FAMILIAAL VERMOGENSRECHT ONDER DE LOEP

Wetgeving is geen vaststaand gegeven. Ze verandert en evolueert mee met de noden van de maatschappij. Ook het familiaal vermogensrecht wordt voortdurend geactualiseerd. Om toch op de hoogte te blijven van de recente wetgeving en wetsvoorstellen organiseert UHasselt-professor Charlotte Declerck in samenwerking met het Instituut voor Familiaal Vermogensrecht van de K.U.Leuven de studieavond "Actalia familiaal vermogensrecht".

UHasselt, Campus Diepenbeek | 18.00u-21.00u

Deelname aan de studieavond met koffie en gebak kost 50 euro. Het boek *Patrimonium 2011* kan je die avond kopen aan 80 euro in plaats 95 euro in de boekhandel.

Interesse? Schrijf vooraf in bij het Instituut voor Familiaal Vermogensrecht van de K.U.Leuven: gina.vranckx@law.kuleuven.be

8 DECEMBER: DE CRISIS VAN DE BELGISCHE BELASTINGSSTAAT

De budgettaire toestand van vele landen is, om het zacht uit te drukken, erg gespannen. De situatie in de VSA is historisch, die in Griekenland dramatisch. Vele overheden zijn zwaar in het rood gegaan om de schokken van de post-financiële economische crisis op te vangen. Die budgettaire tekorten zijn nu zelf de oorzaak van financieel-economische problemen. Hoe kunnen we terugkeren naar een gezond begrotingsbeleid? En wat zijn de vooruitzichten voor de gefedereerde entiteiten in België? In deze lezing gaat Vlaams volksvertegenwoordiger en UHasselt-hoofddocent Lode Vereeck uitgebreid in op deze vragen.

UHasselt, Campus Diepenbeek, Gebouw D | 19.15u - 21.00u

15 euro voor alumni faculteit BEW-UHasselt, 25 euro voor externen, studenten UHasselt gratis
Interesse? Schrijf dan in voor 1 december, via de website.

7 DECEMBER: INFOSESSIE STUDEREN EN ONDERZOEK DOEN IN HET BUITENLAND

Ben je op zoek naar een unieke, internationale ervaring? De dienst Onderzoekscöördinatie en de International Office van de UHasselt organiseren een informatiesessie over studeren en onderzoek doen in het buitenland.

Universiteit Hasselt, Campus Diepenbeek, Gebouw D, auditoria H1 & H2 | 12.30u - 14.30u

Doelgroep? Studenten, junior & senior researchers

Spreekers?

- Mevr. Erica Lutes (Fulbright Commission for Educational Exchange between the US, Belgium and Luxembourg)
- Dr. Hans Willems (Research Foundation Flanders)
- Mevr. Marie-Claude Hayoit (Belgian American Educational Foundation)

16 DECEMBER: SYMPOSIUM ZORGIDEE 2011 'INNOVATIES IN DE ZORG'

Hoe ziet de zorg van de toekomst eruit? Technologische en procesmatige innovaties bieden nieuwe kansen voor de zorgsector van de toekomst. De succesvolle toepassing van die innovaties in de zorg is echter niet vanzelfsprekend. Na de succesvolle editie van 2010 organiseert LifeTechLimburg samen met de UHasselt het symposium ZorgIdee 2011. We staan stil bij de uitdagingen en opportuniteiten met betrekking tot zorginnovatie binnen de zorgdomotica. ZorgIdee 2011 is een aanrader voor iedereen die actief is in de zorgsector, het bedrijfsleven, de onderzoekswereld en het beleid.

UHasselt, Campus Diepenbeek, Gebouw D | 10.00u-17.30u

Deelname aan de studieavond kost 35 euro, lunch inbegrepen.

Interesse? Schrijf dan voor 7 december in via de website www.zorgidee.be.

Noter alvast in uw agenda:
5 januari 2012
nieuwjaarsreceptie



Knowledge in action in de praktijk

UHasselt stelt *employability skills* voor aan eerstejaarsstudenten

Aan de UHasselt leert men meer dan louter academische kennis. Vanaf dit academiejaar bouwt de universiteit structureel *life long employability skills* in alle curricula in. Op 17 en 19 oktober werd het startschot gegeven. Alle eerstejaarsstudenten ondervonden aan den lijve waar de nieuwe UHasselt voor staat en wat ze precies mogen verwachten. Bruisend, creatief en interactief. *Knowledge in action* in de praktijk.



DE SLEUTEL VOOR EEN SUCCESVOLLE CARRIÈRE

Meer dan 200 eerstejaarsstudenten Rechten vulden op maandag 17 oktober de Kleine Schouwburg van het Hasseltse cultuurcentrum. HR-expert Leon Vliegen met o.a. twaalf jaar HR-ervaring bij Borealis, gaf er het startsein voor een reeks lezingen en interactieve sessies rond de *life long employability skills*. Teamwork, timemanagement, communicatie. Anno 2011 zijn het sleutelwoorden voor een succesvolle carrière. Het werd een dynamische voorstelling, die de studenten sensibiliseerde voor het belang van de skills en hen motiveerde om er meteen mee aan de slag te gaan.

KANSEN IN HET KWADRAAT

“Als je binnen een paar jaar met een universitair diploma op zak gaat solliciteren, dan is dat diploma voor elke professionele organisatie een hele geruststelling. Het bewijst immers dat je de juiste academische kennis verworven hebt”, zei de HR-Manager van het Jaar 2003. “Maar uiteindelijk is die kennis slechts het begin. De bedrijfswereld vraagt veel meer. Die wil afgestudeerden die over een uitgebreide set vaardigheden beschikken. *Employability skills* die maken dat werknemers effectiever zijn, hun job beter uitvoeren dan andere werknemers met eenzelfde diploma. Dat de UHasselt in het kader van haar nieuwe positionering jullie deze vaardigheden al tijdens jullie studies wil meegeven, kunnen we enkel toejuichen. Hiermee geeft de universiteit jullie meer kansen. Meer kansen om een job te vinden, én meer kansen om net die carrière uit te bouwen die je wil uitbouwen.”

HERKENBAAR, INTERACTIEF EN MET EEN STEVIGE DOSIS HUMOR

Dat *employability skills* belangrijk zijn in de moderne arbeidsrealiteit, werd de studenten al snel duidelijk. Maar wat betekenen die *skills* precies in de praktijk? De acteurs van Improvisatietheater *Inspinazie* brachten de vaardigheden één voor één in beeld. Geen saaie, theoretische uiteenzetting, maar een interactieve wervende voorstelling die



vorm kreeg door de input van het publiek. *Employability skills* als timemanagement en teamwork werden onmiddellijk gelinkt aan de realiteit van de toeschouwers: een studentikoze realiteit vol cantussen, fuiven en dramatische liefdesperikelen. Infotainment van de bovenste plank. Herkenbaar, fris, creatief, én met een stevige dosis humor.

Op 17 en 19 oktober 2011 werden de *employability skills* per faculteit aan alle eerstejaarsstudenten voorgesteld.



LEON VLIEGEN

Leon Vliegen kan op een rijke HR-ervaring terugblikken. Tijdens zijn carrière bij Borealis Polymers volgde hij een masteropleiding HR-management aan de UHasselt en een leiderschaps- en marketingopleiding aan de gerenommeerde business school IMD in Lausanne. Onder zijn bewind pakte Borealis in 2002 de prijs voor Mensvriendelijkste Bedrijf. Een jaar later mocht Vliegen zich HR-manager van het Jaar noemen.

In 2008 stapte hij over naar Tyco Electronics, het vroegere Raychem. In 2010 werd hij VP HR voor de BU Protective Packaging Europe van Pregis, een Amerikaans verpakkingsbedrijf. Sinds 2011 is Leon Vliegen partner/vennoot bij Katena.

INSPINAZIE

Improvisatie is veel meer dan spel en entertainment op theater. Geen andere improvisatiegroep weet dat beter dan Inspinazie. Sinds 2002 hebben ze een indrukwekkend aanbod voor bedrijven en andere professionele organisaties. O.a. KBC, Agentschap voor Personen met een Handicap, VDAB en Kluwer deden al een beroep op het improvisatietalent van dit gezelschap. Omdat improvisatie abstracte begrippen aanschouwelijk maakt of een spiegel kan voorhouden. En dit allemaal op een interactieve en ontspannen manier.



"Gedreven personeel is de sleutel tot succes. Personeelsleden die zich met passie voor hun job inzetten, maken het verschil. Als werkgever heb je er dan ook alle belang bij dat mensen elke dag weer *met volle goesting* komen werken: door hun voldoende uitdaging te bieden, door voldoende ontplooiingsmogelijkheden te scheppen, door hen te laten groeien. Een geïntegreerd HR-beleid is daarbij een doeltreffend hulpmiddel, en dat is precies waar we met de HR-dienst de komende jaren naar toe willen," vertelt een enthousiaste Yves Soen, HR-manager. nUweetjeHet sprak met hem over het HR-beleid van de UHasselt, de vele veranderingen die voor de deur staan en de uitdagingen voor de toekomst.

Interview met HR-manager Yves Soen HR dicht bij de mensen brengen

Je werkt intussen bijna twee jaar als HR-manager aan de UHasselt, na jarenlange ervaring aan de K.U.Leuven en bij Belgacom. Maar elke organisatie heeft toch zijn eigen cultuur en doelstellingen. Hoe heb jij de UHasselt de afgelopen jaren leren kennen?

UHasselt is veel kleiner dan de twee vorige organisaties waar ik werkte, maar dat maakt deze universiteit als werkomgeving niet minder boeiend. Integendeel. Een groot voordeel van zo'n kleinere organisatie is de laagdrempelige opendeurpolitiek die hier heerst. Je hebt direct toegang tot de verschillende beleidsmensen. Op die manier is het veel makkelijker om dingen in beweging te zetten. UHasselt is ook nog een zeer jonge organisatie. Er zijn nog pioniers van de beginjaren aan het werk. Dat voel je nog heel erg aan het familiale karakter van de organisatie. Veel personeelsleden zijn enorm betrokken: Universiteit Hasselt is echt hun organisatie. Maar we staan op een kantelmoment. Binnen een tweetal jaar werken we in een organisatie van meer dan 1.000 personeelsleden. Dat is al lang geen KMO meer, maar naar Belgische maatstaven een organisatie van een serieuze omvang. Een grote organisatie vergt een andere manier van werken met andere structuren. Met meer specialisatie en meer teamwerk. En zo'n omschakeling brengt veranderingen en groei pijnen met zich mee. We moeten absoluut vermijden dat we die positieve *spirit* van die pioniers kwijtraken in die meer gestructureerde organisatie. En dat is een hele uitdaging.

De groei gaat ook gepaard met een heel hoge werkdruk in heel wat diensten. Dit baart me wel zorgen en ik zie het als een prioriteit om daar samen met de diensthoofden aandacht aan te schenken. Vanuit HR moeten we onze diensthoofden daarbij ondersteunen, bijv. door opleidings-trajecten. In september werd zo'n eerste traject afgerond. Binnenkort evalueren we dat.

Welke toegevoegde waarde kan een stevig HR-beleid hebben?

Een goede personeelsadministratie blijft de basis. Dat kan niet genoeg benadrukt worden. Mooie verhalen rond competenties, levenslang leren en loopbaanbegeleiding zijn een maat voor niets als het loonbriefje op het einde van de maand niet in orde is. Dat laatste op zich is maandelijks een

echt huzarenstuk in een universitaire omgeving met heel veel verschillende functies, statuten en arbeidscontracten, en met een personeelspopulatie die voor een groot gedeelte uit tijdelijk personeel bestaat, wat uiteraard allemaal veel meer administratief werk met zich meebrengt.

Tot nu toe slaagde Jef Vanvoorden erin om dit met een schitterend team van vijf mensen tot een goed einde te brengen. In een zelf ontworpen programma in Dbase/pascal uit de jaren '80. Een gigantische opdracht, waar collega's uit het vakdomein met heel veel verwondering en bewondering naar kijken! De druk is echter te groot geworden. Niet alleen de explosieve personeelsgroei van de voorbije jaren, maar ook de veelvuldige wijzigingen van de overheid in RSZ en fiscaliteit, de almaar toenemende vraag naar rapportering van de overheid en andere instanties en de (terecht) toegenomen verwachtingen van de personeelsleden en leidinggevendenden maken deze manier van werken onhoudbaar. Bovendien kan niemand het systeem nog onderhouden als Jef met pensioen is.

Tikken via de PC!

Met de invoering van het nieuwe personeelsbeheersysteem, zet de UHasselt haar eerste stappen in de wereld van e-hr. En dat biedt heel wat voordelen: de papieren administratie verloopt elektronisch en alle informatie staat online ter beschikking van personeelsleden, diensthoofden en de HR-dienst. Op 3 januari 2012 zetten we een eerste stap met de invoering van de verlof- en tijdsregistratie via de pc.

BYE BYE BLAUWE VERLOFBRIEFJES!

De blauwe verlofbriefjes, een waar begrip sinds vele jaren, verdwijnen.

Verlof vraag je vanaf januari aan via de pc en wordt zo automatisch doorgestuurd naar het diensthoofd. Keurt hij het goed? Dan registreert de personeelsdienst dit automatisch. En dat is positief voor:

- jou, want jij houdt op elk moment zelf het overzicht. Je kan online consulteren hoeveel verlofdagen er nog beschikbaar zijn en wat al dan niet is goedgekeurd.
- jouw diensthoofd: hij heeft een overzicht van al zijn personeelsleden met hun aan- en afwezigheden. Zo wordt het voor hem veel makkelijker en efficiënter om de personeelsplanning bij te houden.
- de personeelsdienst: zij houden het overzicht op de actuele situatie voor alle personeel. Omdat het systeem ook uitgerold wordt voor academisch personeel, zijn aparte afwezigheidslijsten in instituten en onderzoeksgroepen ook niet meer nodig.

HET EINDE VAN DE PRIKKLOKKEN

De prikklokken begonnen door ouderdom mankementen te vertonen. Vanaf januari tikken we dus ook via de pc. Ook hier behouden jij, je diensthoofd en de personeelsdienst online zicht op alle gegevens.

GEEN COMPUTERSPECIALIST? GEEN PANIEK!

Het systeem is heel gebruiksvriendelijk, én de personeelsdienst voorziet binnenkort infosessies met demo's, een handleiding en een handige folder zodat iedereen probleemloos met het nieuwe systeem kan werken. Ook voor personeelsleden die op dit moment over geen pc beschikken, werkten we oplossingen uit.



Personeelsdirecteur Jef Van Voorden geeft binnenkort de fakkel door aan Yves Soen.

We hebben dan ook uitgekeken naar een systeem dat ons kan helpen bij de administratieve verwerking en zijn bij Easypay uitgekomen. Hierdoor moeten we niet meer zelf programmeren. Wegens de te grote complexiteit van de universitaire omgeving hebben we de oorspronkelijke idee van uitbesteding aan een sociaal secretariaat laten varen en blijven we wel nog zelf de lonen uitbetalen. Het is dan nu ook alle hens aan dek in de personeelsdienst om ervoor te zorgen dat we met het nieuwe systeem correct kunnen uitbetalen vanaf januari 2012. Dit vergt enorm veel tijd aan opleiding, omzetting van het oud naar het nieuwe systeem, testen, ... Dit gaat soms ten koste van onze gewone dienstverlening, maar we mogen zeker niet het risico lopen dat het in januari fout loopt.

Het nieuwe systeem brengt ons terzelfdertijd in het tijdperk van e-hr, waardoor diensthoofden en personeelsleden toegang krijgen tot de personeelsgegevens die ze nodig hebben.

Deze nieuwe manier van werken, samen met de uitbouw van een informatieve intranetwebsite, zal ons op termijn wat capaciteit moeten kunnen bezorgen om als personeelsdienst een grotere toegevoegde waarde te bieden: door proactiever naar de diensten toe te stappen, de noden te capteren en hun te ondersteunen vanuit een geïntegreerd HR-beleid. Nu moeten we noodgedwongen veel te veel achter de feiten aanhollen en ad hoc oplossingen uitwerken.

Wat bedoel je met een geïntegreerd HR-beleid?

Een geïntegreerd HR-beleid evolueert mee met de strategische doelstellingen van een organisatie en stelt haar in staat om de competenties te verwerven die ze op middenlange termijn nodig heeft. Welk soort mensen met welke ervaring en competenties werven we aan? Hoe zorgen we ervoor dat talentvolle medewerkers aan boord blijven? Hoe houden we hen gemotiveerd? Hoe verhogen we de inzetbaarheid van personeelsleden? HR moet mensen zo goed mogelijk begeleiden door ervoor te zorgen dat alle elementen van de loopbaan-levenscyclus op elkaar zijn afgestemd: aanwerving, verloning, evaluatie, ontwikkeling, doorgroeimogelijkheden... Functiebeschrijvingen zijn hierbij van cruciaal belang. Uiteraard kan de personeelsdienst dit zelf niet realiseren. En dat hoeft ook niet. De leidinggevendenden moeten de vinger aan de pols houden en met goede HR-tools geholpen worden om hun medewerkers zo goed mogelijk te ondersteunen. De volgende jaren wil ik dan ook focussen op meer opleiding voor het personeel, waaronder zeker ook voor de leidinggevendenden.

Welke anderen uitdagingen zie jij nog voor HR in de toekomst?

De inkanteling van de academische masteropleidingen uit de hogescholen is beslist een flinke uitdaging. En dat komt al dichterbij dan we denken. Het zal immers snel 2013 zijn. Op dit moment is er nog veel onduidelijkheid hieromtrent. Er is nog geen decreet en heel veel zaken kunnen nog verschillende kanten uit. Hoedanook heeft zo'n integratie een enorme impact op het personeel. Sommige personeelsleden zien er een opportuniteit in, maar voor velen vormt zo'n grote verandering

ook een grote bedreiging. Vanuit HR gaan we ons echt moeten inzetten om dit proces zo vlot en positief mogelijk te begeleiden.

Daarnaast wordt het ook steeds belangrijker dat we ons als universiteit in de toekomst nog meer gaan profileren als een goede werkgever. Want we moeten talent blijven aantrekken. We zijn nog een jonge en relatief kleine universiteit. Hoe kunnen we in positieve zin opvallen tussen die duizenden onderzoeksinstituten waar onderzoekers wereldwijd aan de slag kunnen? In de eerste plaats komen onderzoekers uiteraard naar de UHasselt omwille van het onderzoek zelf, omdat we een duidelijke ervaring hebben in bepaalde speerpunten. Maar vanuit HR kunnen we een steentje bijdragen door duidelijk te maken dat werken aan de UHasselt ook nog andere interessante voordelen biedt.

Afgelopen jaren hebben we een beleid uitgewerkt dat aanslaat bij senior onderzoekers. De HR Excellence in Research voor onderzoekers die we in de wacht sleepten, is in die zin echt positief. Het is een Europese erkenning, die aan potentiële werknemers duidelijk maakt dat UHasselt een organisatie is die aandacht heeft voor het statuut van de onderzoeker en een klimaat probeert te scheppen waar ze goed kunnen werken. Maar bovenal werd op die manier een beleid uitgestippeld voor de volgende jaren waar we werk van zullen maken.

De volgende jaren wil ik ook intensief investeren in opleiding voor academisch personeel, niet zozeer in de wetenschappelijke-technische opleidingen, maar in de eerste plaats in training van de zachtere skills als teamworking, communicatie, leiderschapscompetenties, timemanagement,... De ontwikkeling van de *employability skills* van de personeelsleden, zeg maar.

Mooie ambities en flinke uitdagingen. Het beloven drukke tijden te worden voor de HR-dienst. Wanneer vind je dat je je doel hebt bereikt?

Binnen HR is het werk nooit af. Het valt soms niet mee om daarmee om te gaan. Bovendien zijn we momenteel met te veel projecten tegelijkertijd bezig, waardoor je het gevoel hebt overal achter de feiten aan te hollen. Dit weegt enorm op het team van de personeelsdienst. Maar we moeten er nu even door spartelen.

2011 is ook het jaar van de voorbereidingen op de achtergrond. Vanaf 2012 zullen heel wat zaken eindelijk zichtbaar zijn voor het personeel en ik ben ervan overtuigd dat we dan beter in staat zullen zijn om onze dienstverlening dichterbij de mensen te brengen.

Kara Smets (29)

4 maanden@UHasselt | woont samen | 1 dochtertje (7 maanden)
|gek op lekker eten en wandelen

Steve Jacobs (27)

4 jaar@UHasselt | happy single | fanatiek Anderlecht supporter

Yves Soen (43)

2 jaar@UHasselt | getrouwd | 2 dochters |
houdt van joggen en tuinieren

Jef Vanvoorden (61)

32 jaar@UHasselt | getrouwd | houdt van fietsen en wandelen



Kelly Croonen (30)

8 jaar@UHasselt | getrouwd | 2 zoontjes (1.5 en 4) | passie voor reizen
en lekker eten

Raf Theysmans (42)

17 jaar@UHasselt | Getrouwd | dochter (9) en zoon (4) |
geniet van reizen naar Italië en tuinieren

Kim Vandijck (27)

5 jaar@UHasselt | woont samen | vrijwilliger bij scouts Limburg

Tussen de mensen

Bij wie kwam jouw kandidaatsstellingsformulier terecht toen je destijds aan de UHasselt solliciteerde? Bij wie kan je terecht met vragen over tijdscrediet of ouderschapsverlof? Wie zorgt er dat jouw loonfiche op het einde van de maand weer in orde is? En wie zorgt er uiteindelijk voor dat alles administratief in orde geraakt voor jouw pensioen? Als er één dienst is, waar elke UHasselt-medewerker tijdens zijn carrière mee in contact komt, dan is het wel de Personeelsdienst. Reden genoeg om hen eens extra in de kijker te plaatsen.

ALLESBEHALVE SAAI!

Dossierbeheer, salarisadministratie, kostprijsberekeningen, contracten, arbeidsongevallen, verlofinventarisatie,... Dat is het werkterrein van de Personeelsdienst. En geef toe: op het eerste gezicht klinkt dat vooral heel saai.

Raf: “Ik kan me voorstellen dat onze activiteiten voor buitenstaanders niet meteen heel boeiend klinken. En we kunnen ‘s avonds aan tafel thuis misschien niet de meest straffe en sappige verhalen vertellen. Maar ik kan je verzekeren: zelfs na 17 jaar vind ik mijn job allesbehalve saai! Elke dag zit weer anders in elkaar. Als je hier ‘s morgens binnenstapt, kan je nooit helemaal voorspellen hoe je dag er gaat uitzien.”

Kelly: “en wij zijn ook gewoon echt graag met cijfertjes bezig. Ik houd mij vooral bezig met de salarisadministratie en de kostprijsberekeningen. Iemand wil een onderzoeker-navorser in dienst nemen met x aantal jaren ervaring. Hoeveel gaat dat kosten voor de looptijd van dat project? Dat zijn dingen die ik inhoudelijk ook écht bijzonder boeiend vind.”

Kara: “Het is bovendien nooit zomaar registreren, he. In elk dossier zit wel ergens iets om over na te denken. Iemand komt snel even langs en stelt een vraag. Of er loopt een mailtje binnen. En de hele dag ziet er weer anders uit. Werken op de Personeelsdienst is enorm afwisselend en veelzijdig. Het is administratie, én het menselijke contact. Personeelsleden die hier binnen komen met een vraag verder helpen. Samen met hen naar een oplossing zoeken. Dat maakt voor mij de job echt leuk.”

Raf: “Dat maakt het inderdaad boeiend, maar ook moeilijk. Want je wil de medewerkers zo goed mogelijk helpen en ondersteunen, maar elke maand zijn er ook weer die deadlines die je moet halen. Elk jaar ongeveer 170 nieuwe indiensttredingen en rond de 100 uitdiensttredingen. Dat is niet niks.”

Kim: “En al die kandidaatsstellingsformulieren komen bij mij terecht. Ik nodig nieuwe medewerkers uit voor een introductiegesprek op hun eerste werkdag. We geven die nieuwe mensen heel wat praktische informatie over de universiteit als organisatie en hun rechten en plichten als werknemer. Wat kunnen wij concreet voor hen betekenen? Met welke vragen kunnen ze bij ons terecht? Je kan hen echt op weg helpen. En dat is heel dankbaar.”

Steve: “En elke dag verlof die ze willen inplannen, passeert bij mij.”

EEN TEAM DAT WERKT!

Raf: “We zijn ook echt een team. Een goed geoliede machine die perfect op elkaar afgestemd is. Dat moet ook, want als ik deze week niet rond geraak met mijn werk, dan kan Kelly maandag niet starten met de looncalculaties voor deze maand.”

Kelly: “Dat klopt. Ons werk is helemaal op elkaar afgestemd. Iedereen heeft zijn vastomlijnde taak. Als je die niet tijdig uitvoert, breng je collega's in de problemen en loopt alles fout. Communicatie is heel belangrijk.”

Kara: “Op dit moment kan niemand echt een taak van elkaar overnemen. Met het nieuwe systeem streven we daar wel naar.”

Samen: “alleen Jef dan. Maar Jef kan alles.” *(luid gelach)*

VERANDERINGEN OP DE RADAR

Jef: “Ik ben aan de Universiteit Hasselt begonnen te werken in een tijd waar er zelfs nog geen Personeelsdienst bestond. De universiteit was een veel kleinere instelling. In de jaren '80, eigenlijk nog in de beginjaren van de pc, zijn we dan zelf begonnen met een eigen personeelsadministratie. Intussen is er veel veranderd. De UHasselt is een veel grotere organisatie geworden. Veel complexer ook. Daarom moesten we ook een nieuw systeem invoeren.

Binnenkort ga ik met pensioen, maar als ik mijn vrouw had moeten volgen, had ik twee jaar geleden al moeten uitstappen. Maar ik kon niet vertrekken zonder dat er een nieuw systeem is. Het moet blijven draaien. De collega's moeten verder kunnen.”

Steve: “En met dat nieuwe systeem verandert er hier de volgende maanden heel veel. Het is toch nog een beetje afwachten wat dat allemaal gaat worden. Het zal voor ons een hele nieuwe manier van werken worden. En, zonder Jef he.”

Jef: “Ik ben nog niet helemaal weg. Ik sluit hier alles nog mooi af. Vanaf april houd ik me bezig met de laatste afronding van het oude systeem: het ingeven van alle loopbaangegevens die men nodig heeft voor de pensioenen, de laatste kwartaalaangifte van de rsz,... Van zodra het nieuwe systeem volop loopt, is er geen probleem. Maar ik moet er mee voor zorgen dat de overgang vlot verloopt. Als dat afgerond is, kan ik met een gerust hart vertrekken.”

Kelly: “Er komen heel veel nieuwe dingen op ons af, maar ik zie dat eerder als een opportuniteit. Het brengt wat afwisseling in je job, je kan professioneel groeien. Dat houdt het ook boeiend, he. En voor het personeel zal het allemaal veel beter zijn dat ze al die gegevens zelf kunnen beheren en mee kunnen opvolgen. Maar het zal wel spannend zijn in januari. Met dat nieuwe systeem.”

Raf: “Schrik heb ik er niet echt van. Ik kijk met open vizier naar de toekomst, maar het zal een hele aanpassing zijn.”

Zonne-energie is hot!

Alleen al op Vlaamse daken liggen er ongeveer 3 miljoen m² zonnepanelen. We hebben tuinverlichting op zonne-energie, er rijden al *solarwagens* en -treinen. En de technologie staat niet stil. De nieuwe generatie zonnecellen? Die kan je printen. In alle mogelijke vormen en kleuren. Tijdens het internationale congres *'Photovoltaics at the nanoscale'* bogen toponderzoekers uit de hele wereld zich een week lang over deze zonnecellen van de toekomst.



DUURZAME ENERGIE IS DE TOEKOMST

"Zonne-energie spreekt tot de verbeelding. Iedereen kent het", vertelt professor dr. Jean Manca, chairman van de conferentie en verbonden aan het Instituut voor Materiaalonderzoek IMO-IMO-MEC, onderzoeksinstituut van UHasselt en geassocieerd labo van IMEC, enthousiast. "Wereldwijd is hernieuwbare energie een hot issue. En dat is nodig, voor onze toekomst en die van onze kinderen. Zelfs in Saoedi-Arabië, waar meer dan voldoende olie is, beseft men dat deze energiebronnen eindig zijn. Dat we moeten blijven innoveren. Dat we moeten voorbereid zijn. Op een nieuwe toekomst waarin duurzamere technologieën de hoofdrol spelen, en we geen energie laten verloren gaan. We vergeten soms dat olie niet alleen een energiebron is, maar ook een grondstof voor bijvoorbeeld plastic. Het is jammer om het alleen op te branden, terwijl je er zoveel meer mee kan." Professor dr. Dirk Vanderzande, directeur van IMO-IMOMECEC, beaamt: "In de periode tussen 1800 en vandaag hebben we voornamelijk gesteund op één grote energiebron. Die tijd komt nooit meer terug. Nu breekt een nieuwe periode aan, waarin verschillende technologieën harmonisch naast elkaar zullen gebruikt worden. Windenergie, zonne-energie en andere technologieën."

IETS NIEUWS ONDER DE ZON

Universiteit Hasselt werkt in nauwe samenwerking met IMEC-Leuven in nationale en internationale onderzoeksprojecten om flinterdunne 'organische' zonnecellen op flexibele dragers zoals plastic te kunnen printen. De bedoeling is niet om de rechtstreekse concurrentie aan te gaan met de huidige generatie silicium-zonnepanelen. Beide soorten kunnen harmonisch naast elkaar bestaan. Siliciumzonnecellen hebben een hoger rendement en een langere levensduur, maar organische zonnecellen onderscheiden zich met een aantal bijkomende eigenschappen: licht gewicht, flexibiliteit, printbaarheid, brede esthetische mogelijkheden, een goede werking onder diffuus licht,... In Zuid-Italië en andere streken met veel rechtstreekse zonne-instraling zullen de huidige siliciumcellen nog steeds het meest efficiënt zijn, maar in landen zoals België waar het zonlicht vaak diffuser is, biedt de nieuwe technologie extra kansen.

"Organische zonnecellen zijn duizend keer dunner dan een mensenhaar", legt professor dr. Dirk Vanderzande uit: "We werken aan toepassingen waarbij zonnecellen in een inkt worden verwerkt zodat ze met een gewone inktjetprinter op allerlei dragers kunnen aangebracht worden. Op die manier wordt het mogelijk om zonnepanelen op een rol af te drukken en er grote oppervlakten mee te bedekken." Parasols met zonnecellen waaraan je je gsm kan opladen, golfkarretjes die op zonne-energie over het golfterrein rijden, grote raamfolies in je bedrijfskleuren. Je kan het zo gek niet bedenken of het is mogelijk. De voordelen van folies met printbare zonnecellen zijn immens. De mogelijkheden oneindig. De nieuwe generatie zonnecellen kunnen met relatief eenvoudige en goedkope technieken geproduceerd worden via roll-to-rollproductielijnen. Per productielijn kan men makkelijk 1 Gigawatt per jaar genereren. En dat is immens. Zeker als je weet dat de wereldwijde productie aan zonnecellen op dit moment slechts 16 Gigawatt per jaar bedraagt.

VAN SCHOUDERTASSEN TOT GROTE STALEN CONSTRUCTIES

De eerste commerciële toepassingen van deze nieuwe zonnecellen zijn al een feit. In schoudertassen met printbare zonnecellen kunnen we nu reeds onze laptop, gsm of Ipad opladen terwijl we rondwandelen. Het Amerikaans-Europees bedrijf Konarka heeft op dit terrein al heel wat pionierswerk gedaan. Het Power Plastic® van Konarka werd in 2001 ontwikkeld door de inmiddels overleden dr. Sukant Tripathy en de Nobel-prijswinnaar Chemie van het jaar 2000, dr. Alan Heeger. UHasselt- IMO-IMOMECEC werkt met Konarka samen in Europese onderzoeksprojecten. Dr. Heinz-Joachim Egelhaaf, senior scientist bij Konarka, vertelt: "Wij produceren op dit moment al verschillende innovatieve toepassingen van organische flexibele zonnecellen. Onze *core business*? Dat zijn zonnecellen in stalen façades en op glas. Outdoor-zonnepanelen voor elektriciteitsproductie die op innovatieve en meer esthetische manieren kunnen geïntegreerd worden in de architectuur." Doordat je de zonnecellen kan printen en plooiën, zijn de mogelijkheden qua design quasi onbeperkt. In de toekomst wil Konarka graag toepassingen voor daken ontwikkelen, maar dan moet eerst de efficiëntie van deze panelen nog ernstig opgekrakt worden.

UITDAGINGEN VOOR DE TOEKOMST

"Momenteel ligt de efficiëntie nog lager dan bij klassieke panelen, en de levensduur is nog beperkt tot vijf jaar. Als we die zouden kunnen opdrijven tot bijvoorbeeld tien jaar, zijn we zeker competitief", aldus Vanderzande. De prijs van de nieuwe cellen zou kunnen zakken tot 3 dollarcent per Watt piek, tegenover 10 dollar voor de gewone panelen nu." Ook het productieproces moet in de toekomst geoptimaliseerd en verduurzaamd worden. Daarin is UHasselt een voorloper. Bij de polaire polymeren experimenteren onze onderzoekers met alcohol en water als solvent.

"In een bredere context kent zonnecellen-onderzoek en -ontwikkeling nog andere uitdagingen. Door onderzoek willen we de prijs van zonne-energie drastisch verlagen, en omstreeks 2017-2018 al "netpariteit" (productiekost groene stroom = prijs netstroom) bereiken", zegt Prof. dr. ir. Jef Poortmans van IMEC.

ONDERZOEK EVOLUEERT AAN EEN RAZEND TEMPO

UHasselt heeft een internationaal erkende expertise in het onderzoek naar nieuwe generatie zonnecellen. En de universiteit produceert ook zelf zonnecel-prototypes. “Dat is belangrijk”, zegt professor dr. Vanderzande, “want ook uit die productie leer je weer iets over het gedrag van een materiaal. Wetenschappelijk onderzoek is de laatste jaren enorm veranderd. Vroeger verliep onderzoek in drie stadia: je begon met fundamenteel onderzoek om de eigenschappen van materialen te leren kennen. Vanaf het ogenblik dat je vooruitgang maakte op dat terrein kon je met toegepast onderzoek starten om dan uiteindelijk tot productontwikkeling te komen. In het huidige onderzoek moet dat allemaal tegelijkertijd gebeuren. ”

SAMEN DE PUZZEL LEGGEN

Deze printbare zonnecellen van de toekomst brachten van 24 tot 28 oktober zo’n 200 onderzoekers van Stanford University tot Saoedi-Arabië naar Diepenbeek. De internationale conferentie was een gezamenlijke organisatie van het INTERREG-project *ORGANEXT* (Chair: Prof. dr. J. Manca), *European Science Foundation* (Chair: Prof. dr. B. Cleuren) en *Belgian Polymer Group* (Chair : Prof. dr. D. Vanderzande). Dr. Egelhaaf (Konarka) vertelt: “Hoewel ik deze week heel dringende activiteiten in Nürnberg heb, blijf ik de hele week voor deze conferentie. Het programma is *state of the art*. Het heeft echt alles: gerenommeerde sprekers, fundamentele inzichten, nieuwe benaderingen én technologische aspecten. Ik zou het voor geen geld van de wereld willen missen.”

Dit soort wetenschappelijke conferenties is belangrijk voor de verdere ontwikkeling van nieuwe technologieën. “Hoewel wereldwijd heel veel mensen bezig zijn met zonne-energie, vormt die topgroep onderzoekers die vooruitstrevend werkt rond die nieuwe generatie zonnecellen een kleine gemeenschap. Een internationaal dorp waarin iedereen hunkert naar nèt dat stukje kennis dat nodig is om de puzzel af te maken. Enkel door samen te komen, geraken we weer een stap verder”, zegt professor Cleuren.



schoudertassen met printbare zonnecel

UHasselt-professor in het zonnetje



Onze eigen professor Dirk Vanderzande verricht in de Euregio Maas-Rijn pionierswerk in het onderzoek van “organische halfgeleiders en organische elektronica”. Sinds 1988 onderzoekt hij organische synthese en polymersynthese met een specifieke aandacht voor het ontwikkelen van organische halfgeleiders voor toepassingen in plastic zonnecellen. De sulphonyl-synteseroute die door hem werd ontwikkeld, kreeg zijn naam, de Vanderzande-route. Organische zonnecellen bereid met sulphonyl MDMO-PPV hebben nog steeds het efficiëntiewereldrecord voor deze klasse van polymeren. Vanuit deze expertise is zijn onderzoeksgroep sterk aanwezig in nationale en Europese netwerken en projecten.

Dirk Vanderzande vervult een toonaangevende rol in de ontwikkeling van organische materialen voor plastic elektronica. Hij is niet alleen directeur van het Instituut voor Materiaalonderzoek (IMO), maar ook foundingfather van het spin-offbedrijf LUMOZA dat actief is in het domein van printbare displays. Ook buiten België heeft hij een internationale reputatie in het onderzoek naar plastic halfgeleiders. In de toekomst wil hij met IMO het onderzoek rond alternatieve energiesystemen verder uitbreiden.

JONGE BELOFTEVOLLE ONDERZOEKERS IN HET ZONNETJE

Tijdens de conferentie ‘Photovoltaics at the nanoscale’ werden 2 poster awards, gesponsord door AGFA en Solvay, uitgereikt aan jonge beloftevolle onderzoekers :

AGFA-award: Dan Credgington, Imperial College London, UK.

Solvay-award: Bert Conings, IMO, Universiteit Hasselt, België.

UHasselt toont expertise op Creativity World Forum



UHasselt is mee met zijn tijd! We zetten volop in op creativiteit, innovatie en ondernemerschap. En dat zag je aan onze stand op het Creativity World Forum. Het Creativity World Forum vond op 16 en 17 november plaats in de Ethias Arena. UHasselt sloeg de handen in elkaar met enkele van haar topwetenschappers, TechTransfer, studenten en spin-offs. Het resultaat? Een stand die opvalt met een levensgrote 270°-projectie-omgeving, hoogtechnologische reclamepanelen en interactieve touchscreen-toepassingen. Innovatief, impressionant, en 100% UHasselt.

DE 270°-ERVARING

Wou je altijd al een wielervedstrijd volgen alsof je zelf achterop een begeleidende motorfiets zit? De vernieuwde Ketnet-studio bekijken alsof je er middenin staat? Of een muziekoctreden beleven als stond je op de eerste rij? In een levensgrote 270°-projectie-omgeving kan dat allemaal. En precies dat ontwikkelen van dit soort projectie-omgevingen is de core business van het Expertisecentrum voor Digitale Media (EDM) van de UHasselt. De 270°-projectieomgeving die ze creëerden voor het Creativity World Forum, is dan ook erg indrukwekkend. En 100% eigen werk: van de volledige keten van captatie en de verwerking ervan tot het tonen van omni-directionele video op een naadloze multiprojectie-omgeving.

HOOGTECHNOLOGISCH, INNOVATIEF, IMPRESSIONANT

Aan onze universiteit worden heel wat vernieuwende, hoogtechnologische toepassingen ontwikkeld. TechTransfer (UHasselt) begeleidt deze innovatieve technologieën van spin-offs en expertisecentra op hun weg naar de markt. Op het Creativity World Forum toonde UHasselt heel wat van die expertise in haar stand. Terwijl bezoekers wachtten op de 270°-ervaring, konden ze het beeldmateriaal alvast bekijken op de LCD-schermen met multi-touch-functionaliteit (TinkerTouch). Ook de grote hoogwaardige reclamepanelen (Lumoza), waarin bepaalde accenten letterlijk uitgelicht worden, prikkelden ongetwijfeld hun nieuwsgierigheid. De technologie is onzichtbaar. De impact ongezien.

GAMES EN ICT: EEN BOOST VOOR DE ERFGOEDECTOR

UHasselt zet ook volop in op cultuur, erfgoed en IT! Op de E-Culture Fair is de universiteit betrokken partij in maar liefst zes verschillende projecten. iDiscover kenniscentrum toonde projecten waarin ze games en ICT gebruikten om de bezoekerservaring van jongeren naar een hoger niveau te tillen. Erfgoededucatie met een creatieve, innovatieve "do-it-yourself"-aanpak. Het kenniscentrum ontwikkelde onder andere games op smartphones voor "In het wiel van Odiel", en een Park Explorer iPhone-applicatie voor het Middelheimmuseum. Op de E-Culture Fair 2011 kon je beide projecten bekijken en uitproberen.



Samen in beweging tijdens 'Op WetenStap'

Op zondag 23 oktober verkenden 99 kleinkinderen van 6 tot 12 jaar samen met hun grootouders de wetenschap tijdens 'Op WetenStap'. Universiteit Hasselt, PHL en XIOS organiseren dit uniek, interactief, wetenschappelijk evenement jaarlijks. De vierde editie was een groot succes: door het hoog aantal inschrijvingen waren alle workshops al snel volzet. Oma, opa en hun oogappels gingen letterlijk 'Op WetenStap' onder de noemer 'Samen in beweging'.



EEN KIJKJE DOOR DE PROMILLEBRIL IN DE UHASSELT

In de XIOS Hogeschool knutselden de kinderen rond natuur in beweging en bij de PHL keken ze dieper in het lichaam. Bij de workshop van de UHasselt experimenteerden groot en klein volop met de promillebril. De kinderen, oma's en opa's zigzagden een weg tussen de kegels en waagden een balletje in het juiste doel te mikken. Animatie verzekerd! De kinderen ontwierpen een verkeersaffiche rond de slogan 'Beweeg veilig in het verkeer' en speelden een verkeer-Twisterspel met verkeersborden. Verkeersveilige uitvindingen zoals de fietshelm, fietsbel en het fluovestje werden uit de doeken gedaan en geïllustreerd met 'hot or not?'-filmpjes. Ze leerden alles over de dode hoek en de zichtbaarheid vanuit een vrachtwagen. De tijd vloog voorbij en zowel de kinderen als opa en oma waren laaiend enthousiast over de correcte uitleg van de deskundigen. De bachelor/master Verkeerskunde organiseerde de workshop.

JONGE WETENSCHAPPERTJES

Kinderen zijn van nature oprecht geboeid door wetenschappen en technologie. Dat ontdekken we tijdens elke editie opnieuw. Wat is de oplossing voor het chronische tekort aan wetenschappers, ingenieurs en technisch hooggeschoolden in Vlaanderen? Heel eenvoudig: we moeten jongeren continu warm blijven maken voor wetenschappen en technologie. Hopelijk geven we met 'Op WetenStap' een zetje in de juiste richting en zijn er onder de deelnemers van vandaag al een aantal wetenschappers van morgen!



UHASSELT IN ACTION

Leerlingen klaarstomen voor toelatingsexamen arts en tandarts

Wie geneeskunde of tandheelkunde wil studeren, moet eerst slagen voor het toelatingsexamen. Leerlingen die deze proef doorstaan, wachten mooie vooruitzichten: sinds het examen ingevoerd werd, steeg het slaagpercentage in het eerste jaar tot zo'n 90%. Maar slagen voor het toelatingsexamen is geen eenvoudige klus. Het wordt wel eens bestempeld als het moeilijkste examen dat een geneeskundestudent in zijn carrière moet afleggen. Het peilt naar de wetenschappelijke kennis en inzicht van leerlingen in biologie, chemie, fysica en wiskunde (coachingsdagen) én naar zachtere vakspecifieke competenties zoals bijv. het arts-patiëntgesprek (geneeskundedagen).

Om leerlingen hier beter op voor te bereiden, organiseert de UHasselt coachings- en geneeskundedagen. Onze unief mag dan niet de enige Vlaamse universiteit zijn die leerlingen wil klaarstomen voor dit toelatingsexamen. Onze invulling en aanpak is wel uniek. We persen de leerinhouden niet in een beperkt

aantal dagsessies, maar verspreiden de lesdagen over een heel schooljaar. En onze coaches zijn geen proffen, maar laagdrempelige leerkrachten uit het secundair onderwijs. Onze didactische aanpak is fris en vooruitstrevend: met behulp van elektronische schrijfborden en videoconferencing geven de coaches de jongeren niet alleen een bondig overzicht van de theorie. Ze bespreken ook voorbeeldvragen en specifieke strategieën om de meerkeuzevragen van het examen op te lossen. En onze begeleiding stopt niet aan de deur van de universiteit: tussen de lessen door stimuleren we de leerlingen via BlackBoard om hun leerstof bij te werken. In de eindsprint naar het toelatingsexamen doen de coaches nog een extra inspanning: in een responsiecollege gaan ze nog eens uitgebreid in op de meest prangende vragen.

Op 22 oktober 2011 ging de nieuwe editie van start. Met meer dan 500 aanwezige leerlingen kunnen we nu al van een succes spreken. De start verliep bijzonder vlot en professioneel. In een mum van tijd ontvingen de 500 jonge deelnemers een knap pakketje met cursusmateriaal en een persoonlijke studentenkaart. Na het welkomstwoorden van decaan Piet Stinissen konden ze hun tanden meteen in "fysica" zetten. Een oprecht dankjewel aan de vele helpende handen! Jullie maakten van deze coachingsdagen een mooi uithangbord voor de UHasselt.

Meer info: www.uhasselt.be/toelatingsexamen



Prestigieus kwaliteitslabel voor Master of Statistics aan UHasselt en K.U.Leuven

Wie als arts of aan de balie aan de slag gaat, wordt geaccrediteerd. Dat is al jaren zo. Ook internationaal is dit de gangbare praktijk. Voor statistici is accreditatie echter minder gebruikelijk. Toch hebben de UHasselt en de K.U.Leuven zo'n accreditatie in de wacht gesleept. De Britse Royal Statistical Society erkent de Master of Statistics van de Universiteit Hasselt en de Katholieke Universiteit Leuven als zeer waardevol. Twee jaar geleden verwierven ze als enige Belgische universiteiten een prestigieuze accreditatie voor hun masterprogramma. Dit is een zeer sterk kwaliteitslabel voor het programma, de universiteit waar het wordt georganiseerd en de afgestudeerde. De accreditatie is echter beperkt in de tijd. Goed nieuws voor de

UHasselt en de K.U.Leuven: na onderzoek van de opleiding werd hun accreditatie zopas verlengd. Zo blijven onze instellingen aansluiten bij het selecte clubje van een handvol niet-Britse geaccrediteerde programma's. Het zijn de enige universiteiten in Europa die de accreditatie ontvingen.

Hoog bezoek tijdens eerste BusinessLunch

Het uithangbord van de Doctoral School For Medicine & Life Sciences? Dat is uiteraard de link met de industrie en life sciences. Zo biedt bijvoorbeeld de BusinessLunch, die tweemaal per jaar plaatsvindt, de doctoraatsstudenten (van de faculteit Geneeskunde) de kans om op verschillende niveaus kennis te maken met het bedrijfsleven. Vooraanstaande bedrijfsleiders lichten er hun carrière toe en vertellen hoe ze die carrière ontwikkeld hebben. Hierna krijgen de doctoraatsstudenten tijdens een gezellige lunch de kans om al hun vragen te stellen. De eerste gastspreker was niemand minder dan Sergio Di Virgilio, wetenschappelijk directeur bij de Marie Curie-stichting.

DOCTORAAT ALS TICKET VOOR DE WERELD

De allereerste BusinessLunch vond plaats op 2 september 2011. Sergio Di Virgilio van de Marie Curie-stichting legde op een fascinerend manier uit welke weg hij heeft afgelegd na het behalen van zijn doctoraat. Volgens Di Virgilio is een doctoraat een ticket om in de wereld te stappen. Iets wat je zeker moet hebben wanneer je een carrière binnen de wetenschap wil uitbouwen.

"IF YOU DO NOT LIKE YOUR JOB, QUIT IT!"

Eén van de opmerkelijkste ideeën die hij meegaf aan de studenten? "Never do anything you do not like! If you do not like your job, quit it!" Di Virgilio is ervan overtuigd dat je risico's moet



durven nemen, zeker in de periode kort na je doctoraat. Zijn take-home message: je moet altijd doen waar je zelf in gelooft. Je moet leren van het verleden, leven in het heden en denken aan de toekomst... maar met beide voeten op de grond blijven staan. De volgende BusinessLunch gaat door in januari 2012. Martin Sims (onderzoeksdirecteur Apitope NV) is dan gastspreker van dienst. Goede vooruitzichten, dus!

UHasselt, ZOL en Jessa investeren fors in gezamenlijk klinisch onderzoek

Op 11 oktober 2011 vond in de Universiteit Hasselt de kick-off meeting plaats van het 'Limburg Clinical Research Programme UHasselt-ZOL-Jessa' (LCRP). Dit is een ambitieus project voor de uitbouw van het medisch-wetenschappelijk onderzoek in Limburg. Er was heel wat interesse: in totaal waren er ruim 180 toehoorders. Het gezamenlijk wetenschappelijk onderzoek gevoelig versterken en een leidend centrum worden voor klinisch onderzoek. Dat is wat de faculteit Geneeskunde van de Universiteit Hasselt, het Jessa ziekenhuis uit Hasselt en het Ziekenhuis Oost-Limburg (ZOL) uit Genk willen bereiken met dit onderzoek. Dit intensief samenwerkingsverband voor patiëntgerichte life sciences research wordt gefinancierd door de stichting Limburg Sterk Merk (LSM) en de drie partners (in totaal 3,4 miljoen euro).

BELANGRIJK VOOR PROVINCIE, ZIEKENHUISSECTOR EN ACADEMISCHE WERELD

Decaan Piet Stinissen opende de officiële kick-off meeting. Daarna kwamen gedeputeerde Marc Vandepuut, gouverneur Herman Reynders, de rector van de UHasselt en de algemeen directeurs van Jessa en ZOL aan het woord. Deze vier laatsten gaven hun visie tijdens een boeiend panelgesprek. Het belang van het programma voor zowel de provincie, de ziekenhuissector als de academische wereld in Limburg en daarbuiten werd hiermee duidelijk. Tijdens het tweede deel van de kick-off stelden promotoren en betrokken wetenschappers aan de hand van pitch presentaties het patiëntgericht onderzoek voor dat verricht wordt tijdens de komende vijf jaar. Dr. Loes Linsen pre-

senteerde de Universitaire Biobank Limburg, die het LCRP wil versterken, aan de aanwezigen. Bijkomende samenwerking prikkelen? Dat deed prof. dr. Niels Hellings door een overzicht te geven van het onderzoek binnen het Biomedisch Onderzoeksinstituut.

DOELSTELLINGEN VLAANDEREN TEGEN 2020 HELPEN VERWEZENLIJKEN

Vlaams ministers Ingrid Lieten en Jo Vandeurzen sloten de kick-off meeting af. Ze benadrukten dat dit onderzoeksprogramma perfect aansluit bij de doelstellingen die Vlaanderen tegen 2020 wil verwezenlijken. Zo wil Vlaanderen een competitieve regio zijn die klaar is voor de toekomst. Met dit programma maken we samen het wetenschappelijk onderzoek en de ziekenhuissector dus een stukje meer 'future proof'.

Verkeerskunde proudly presents: Mobilumni

Sinds 8 november 2011 is de UHasselt een alumnivereniging rijker: Mobilumni, de vereniging voor afgestudeerden van de opleiding Verkeerskunde. Op dinsdagavond 8 november werd Mobilumni boven het doopvont gehouden met een paneldebat over 'Elektrische mobiliteit'. De panelleden zijn het erover eens dat de doorbraak van elektrische mobiliteit nog een werk van lange adem is.

ALLE VERKEERSEXPERTS IN VLAANDEREN VERENIGEN

Reeds een 65-tal afgestudeerde verkeerskundigen verlieten de Universiteit Hasselt om de arbeidsmarkt te ontdekken. De groep universitaire verkeerskundigen groeit gestaag. Reden te meer om in contact te blijven met elkaar en ervaringen, ideeën en opgedane kennis in het werkveld uit te wisselen. Zo gezegd, zo gedaan: Mobilumni is ondertussen een feit. Mobilumni zal op termijn, direct en indirect, alle verkeersexperts in Vlaanderen verenigen in een netwerk.

WERK VAN LANGE ADEM

De 'geboorte' van Mobilumni werd mooi in de verf gezet met de eerste alumniactiviteit: een boeiend paneldebat over 'Elektrische mobiliteit'. Het debat leverde heel wat opmerkelijke inzichten en quotes op. Zo zijn de panelleden het erover eens dat de doorbraak van elektrische mobiliteit nog een werk van lange adem is. De geleidelijke overgang is volgens sommige deelnemers in feite geen slechte zaak. Het huidige energienet is immers verouderd en niet in staat om deze bijkomende



energievraag op te vangen. Mogelijk kunnen elektrische fietsen voor een stille revolutie zorgen. "De elektrische fiets kan op korte termijn misschien meer gaan betekenen dan de elektrische auto", zegt Stijn Daniels, expert verkeersveiligheid van de UHasselt, daarover. Minister Ingrid Lieten liet weten dat Vlaanderen 30 miljoen euro in onderzoek en proefprojecten rond elektrische voertuigen investeert. Meer informatie? Mail naar alumniverkeerskunde@uhasselt.be of surf naar www.uhasselt.be/AlumniVerkeerskunde.

Prof. dr. Geert Verbeke en prof. dr. Geert Molenberghs in de prijzen

De 'Excellence in Continuing Education Award 2011'. Dat is de prijs die prof. dr. Geert Molenberghs en prof. dr. Geert Verbeke van de UHasselt aan hun palmares mogen toevoegen. De American Statistical Association (ASA) kende hen de award toe voor hun tweedaagse cursus 'Foundations and Recent Advances in Longitudinal and Incomplete Data'. Deze doceerden ze tijdens de Joint Statistical Meetings in Miami. Ze zijn beiden verbonden aan het Interuniversitair Instituut voor Biostatistiek en statistische Bioinformatica (I-Biostat). De American Statistical Association accrediteerde de professoren ook als allereersten in Europa als professionele statistici (2010-2016).

De American Statistical Association is 's werelds grootste vereniging van statistici. De ASA ondersteunt uitmuntendheid in ontwikkeling, toepassing en verspreiding van de statistische wetenschap. De vereniging doet dit o.a. met meetings, publicaties en accreditatie en is actief in meer dan 90 landen.

UHASSELT IN ACTION

UHasselt blinkt in jaarverslag VLIR-UOS

Het jaarverslag 2010 van VLIR-UOS is een feit. Het zette ook de internationale inspanningen van de UHasselt een paar keer in de schijnwerpers. Zo komt o.a. Koen Kaïret (Geneeskunde) aan het woord over zijn stage in India: "India kent een hoog aantal zelfmoordpogingen bij vrouwen omdat ze niet mogen hertrouwen. Dan steken ze zichzelf in brand. Je krijgt in België lessen over brandwonden, maar op zo iets ben je nooit voorbereid. Maar er zijn ook blijde gezichten. Het werk dat ze daar doen was echt wel de moeite waard." Daarnaast was er ook aandacht voor de inleefstage van UHasselt-studenten in Mali. De artsen-in-opleiding liepen mee met plaatselijke

artsen en gaven zelf clinics over basishygiene aan vrouwen en kinderen. De studenten verbleven ook in het Dogondorp Nalou. Daar ondersteunden ze de medische hulppost die de bewoners de maanden ervoor uit de grond gestampt hadden. Iets om fier op te zijn!

Eerste TEDxUHasselt met glans geslaagd

Op 7 november 2011 ging de eerste editie van TEDxUHasselt door. Voor het eerst in Vlaanderen organiseerden studenten het event helemaal zelf. En het mag gezegd: het was een succes. Een honderdtal aanwezigen genoot van korte talks over innovatieve en interessante topics. Sprekers Tom Demeyer, Clo Willaerts, Yeri Tiete & Pieter Colpaert, Koen Delvaux, Jan Borchers en Ann-Pascale Bijmens deden de slogan van TED, "Ideas worth spreading", alle eer aan. De 360° live stream van het event, een technische primeur, was een schot in de roos. Meer dan 1000 bezoekers volgden TEDxUHasselt online. Ook in de PHL bekeken 110 studenten de live stream op een groot scherm.

POSITIEF GETWITTER

Dat TEDxUHasselt goed gesmaakt werd, zien we ook op Twitter. Door de aanwezigen werd immers druk getwitterd met de hashtag #tedxuhasselt. Een greep uit de tweets:

"Congratz @RutgerBeyers @bobvdv @nielspeettermans and team for a great first edition of #TEDxUHasselt ! I enjoyed it!" (@HansStockmans)

"@RutgerBeyers @bobvdv @nielspeettermans great event yesterday. Curious about second edition. Maybe less tech oriented? #TEDxUHasselt" (@ellmo)

OP NAAR DE TWEEDE EDITIE!

Maar wat vonden de organisatoren zelf van de eerste TEDxUHasselt? "Het team is zeer tevreden met het resultaat. We willen iedereen die geholpen heeft bedanken. We kijken uit naar de tweede editie van TEDxUHasselt volgend jaar!", aldus student Bob van der Vleuten.



Diversiteit belangrijk op de werkvloer

Diversiteit op de werkvloer is heel belangrijk. Prof. dr. Patrizia Zanoni is expert op dit gebied en bevestigde dit tijdens twee inspirerende keynote speeches in september. Eén daarvan gaf ze tijdens de tweede EAD-Consulentendag in Brussel. Ze had het meer specifiek over "Duurzame diversiteit van buitenaf ondersteunen: Organisatiegericht en politiek bewust". Prof. Zanoni presenteerde een aantal doeltreffende diversiteitsmanagementpraktijken in Vlaamse 'best cases'. Uit haar onderzoek blijkt dat de erkenning van een bredere waaier aan competenties en etnisch gemengde teams de inclusie van werknemers van vreemde afkomst bevorderen. Een week later speechte prof. dr. Zanoni samen met collega's Prof. Dr. Stella Nkomo (University of Pretoria) en Prof. Dr. Mustafa Özbilgin (Brunel University) voor de Centre for Equality and Diversity (CRED), London University. Dit deed ze tijdens de internationale workshop "Contemporary challenges, debates and omissions in equality and diversity thinking". Ze stelde dat het socio-demografische profiel van een individu hem of haar in staat stelt om in verschillende mate aanspraak te maken op de gecreëerde toegevoegde

waarde in een bedrijf via loon en andere vormen van compensatie.

Prof. dr. Patrizia Zanoni is directeur van SEIN, Het UHasselt onderzoeksinstituut dat fundamenteel en toegepast onderzoek uitvoert naar diversiteit, (on)-gelijkheid en identiteit. Het onderzoek van SEIN dekt zowel de economische als de sociale en ethische dimensies van diversiteit in de hedendaagse samenleving. Daarnaast ondersteunt SEIN acties die gelijke kansen en inclusie willen bevorderen.

Succesvolle Innoventivity Day 2011



U zal het wel gemerkt hebben aan de drukte in de UHasselt op 13 oktober: Innoventivity Day 2011 was een succes. Meer dan 500 aanwezigen, waaronder 350 ondernemers, ontdekten er de samenwerking van de UHasselt, PHL, XIOS en KHLim met partners uit de bedrijfswereld. Thematische standen in de agora gaven hen zicht op welke expertise er aanwezig was. Het goed gevulde programma ging van start met toespraken van rector Luc De Schepper en minister van Innovatie Ingrid Lieten. Verschillende ondernemers bevestigden dat samenwerken met kennisinstellingen je onmiskenbaar een stapje voor geeft.

Sneller betalen in het restaurant? PingPing!



PingPing? Dat is het nieuwe betaalsysteem voor catering, printing en copying voor studenten en personeel in de UHasselt. Het is sinds dit academiejaar bij ons in gebruik. Snel en gemakkelijk. En het levert je een korting op van 32,67% én een mooie prijzenpot!

GOODBYE PROTON, WELCOME PINGPING

Het nakende einde van Proton was in zicht en het was een erg traag betaalmiddel. UHasselt moest dus op zoek naar een nieuw betaalsysteem. Naar een manier om verschillende kaarten, zoals studenten- of personeelskaart, bankkaart met Proton en kopieerkaart, in één enkele kaart te verenigen. De oplossing: PingPing. Dit Belgische open betaalsysteem kan alles waar we naar op zoek waren en is bovendien veel sneller. Eenvoudig en snel betalen, dus.

IEDEREEN PINGPING MÉT KORTING

Het nieuwe systeem werd op 19 september ingevoerd, na een testperiode op campus Hasselt. De PingPing-promotieactie via mail, website, digitale infoschermen en een infostand aan het restaurant heeft zijn vruchten afgeworpen: het aantal PingPing-betalers is van een kleine minderheid gestegen naar 60%. Resultaat: een aanzienlijke vermindering van de wachtrijen door de zeer snelle betaling - tot 4 keer sneller dan Proton! Het maaltijd-subsidiesysteem dat we kennen van Proton, geldt ook voor PingPing. PingPing-betalers genieten dus van 32,67% maaltijdsubsidie. Cash-betalers krijgen daarentegen geen korting.

Gebruik je nog geen PingPing? Tijd om daar verandering in te brengen! Zo krijg je een fikse korting én voorkom je lange wachtrijen. Je vindt de instructies op www.uhasselt.be/pingping. Vergeet hierbij zeker niet je personeels- of studentenkaart te linken aan je PingPing-account onder "Voorkeuren" en "Een tag activeren". Meer tips & tricks vind je op www.uhasselt.be/pingping, tabblad 'Tips & Tricks'.

EXTRA PINGPING-VOORZIENINGEN

Er is nu geen enkele reden meer om geen PingPing'er te zijn, zeker omdat er ook een PingPing "Pinpoint"-oplaadautomaat naast de Bancontact/MisterCash-automaat geplaatst werd. Hier kan je gratis je PingPing-saldo opladen. Het geld staat dan onmiddellijk op je PingPing-account. Aan de ingang van het restaurant komt er ook nog een saldo-checker waar je snel je PingPing-saldo kan raadplegen.

WIN EEN IPAD2!

En er is meer: de hele maand november worden er elke week 2 PingPing watches uitgeloot onder de UHasselt PingPing-betalers. In december is de hoofdprijs nog mooier: een iPad2, geschonken door Horeservi en UHasselt.

Meer info? Check www.uhasselt.be/pingping, tabblad "Wedstrijd".

VOLGENDE KEER:

PingPing-betalingen nu ook voor printing/copying/scanning

Denis Goffaux van Umicore ziet veel toekomst in samenwerken met universiteiten en hogescholen: "Zij zijn op zoek naar steun en wij zijn op zoek naar kennis. Hierin kunnen we elkaar tegemoetkomen." Carl Van Buggenhout van Melexis is vol lof: "We werken met succes samen met imo-imomec en stellen hun snelle service erg op prijs." Klaartje Smolders van Complix duidt nog enkele positieve punten aan: "Ons gebouw in Diepenbeek ligt op 50 meter van onderzoeksgroep Biomed. Dat maakt onze samenwerking nog makkelijker. We kunnen kennis met Biomed uitwisselen en we hebben heel veel aan hun knowhow." Hopelijk vloeien er uit Innoventivity Day 2011 een hele reeks mooie projecten voort!



Parkeerproblemen op campus Diepenbeek



Een overvolle parking. Wild geparkeerde auto's in de grasbermen. Fietzers en voetgangers die rond auto's slalommen. Op campus Diepenbeek is het al langer dagelijkse kost. Nieuw zijn de parkeerboetes achter de ruitenwissers. Maar boetes alleen zullen het nijpende parkeerprobleem niet oplossen. Er is dringend nood aan een structurele oplossing.

“Dit gigantische parkeerprobleem los je niet op met boetes”, klinkt het bij onze beheerder Marie-Paule Jacobs. UHasselt stimuleert haar personeel en studenten al heel erg om het

openbaar vervoer te gebruiken. “Het abonnement van personeelsleden wordt voor 100% terugbetaald, dat van studenten voor 50%. En er is een mooie fietsvergoeding voor het personeel waar heel veel mensen van genieten. De universiteit geeft op dit terrein veel incentives, die ook maximaal gebruikt worden. Maar helaas is er een

Duurzaam naar de campus!

Woon je dichtbij je werk? Dan is de fiets een aantrekkelijk alternatief. Je blijft niet alleen in uitstekende conditie en vermijdt heel wat parkeerstress. Het levert ook financieel een leuk extraatje op. Per gefietste kilometer ontvang je immers 21 eurocent. Personeelsleden die elke ochtend vijf kilometer fietsen, kunnen maandelijks rekenen op een fietsvergoeding van zo'n 44€. Maar je moet wel volhouden, en minstens 70% van de werkdagen per maand met de fiets naar de campus komen.

En je hoeft echt geen hele dag in je bezwete kleren te werken. Na een heerlijke douche in de kelder van gebouw D (de douches zijn recent helemaal vernieuwd !) kan je weer helemaal fris en monter aan de slag. Heb je zelf geen fiets? Dan kan je er via VEDO eentje lenen. Etienne Wysmans helpt jou graag op weg.

Voor personeelsleden die verder weg wonen, is de fiets wellicht geen realistische optie. Maar het openbaar vervoer is dat misschien wel. Het is niet alleen een milieuvriendelijk alternatief, maar ook budgettair interessant. De universiteit betaalt jouw abonnement immers volledig terug.

Duurzaam woon-werkverkeer biedt enorme voordelen. En als je duurzaam naar het werk komt, maak je bovendien kans op de *Pendelfondsprijs*. Elke maand wordt volledig willekeurig een UHasselt-medewerker uit het personeelsbestand geloot. Kwam het personeelslid die dag op een duurzame manier naar de campus? Dan wint hij 40€. Een extra motivatie om de auto eens aan de kant te laten staan!

Meer info over fietsvergoedingen en de terugbetaling van abonnementen? Contacteer dan de Personeelsdienst!

groep mensen die wel met de auto moet komen om op de campus te geraken.”

“We kunnen het openbaar vervoer wel verder aanmoedigen, maar dan moet de bereikbaarheid van studenten en personeelsleden uit de hele provincie wel gewaarborgd worden”, gaat Jacobs verder. Op dit moment dekt het openbaar vervoersnet niet optimaal alle regio's, en ook de frequentie van de verbindingen kan veel beter. Zolang dit probleem niet structureel aangepakt wordt, zal de deelname aan het openbaar vervoer nog weinig stijgen.

UHasselt heeft in het verleden al samengewerkt met de Studentenraad om ook studenten te motiveren om zo vaak mogelijk met het openbaar vervoer en/of de fiets naar de campus te komen. Ook dit jaar besteedt de universiteit weer extra aandacht aan kotstudenten die toch nog met de auto naar de campus komen.

De universiteit raadt studenten en personeelsleden aan om hun auto te parkeren aan het Wetenschapspark 3. Maar ook dat zal geen soelaas brengen, volgens de beheerder. “De parking aan Wetenschapspark 3 is veel te klein, en ze wordt al gebruikt door veel van onze studenten”. Jacobs pleit voor extra parkeerplaatsen: “Die kunnen al veel overlast oplossen. Na een paar jaar kunnen we dan nog bekijken of de nood aan die extra plaatsen nog bestaat. Is dat niet het geval? Dan kunnen we ze ook snel weer laten verdwijnen. Want fundamenteel ben ik het wel eens met onze beleidsmakers: we moeten meer mensen met het openbaar vervoer naar de campus laten komen. Van zodra de mogelijkheden voor openbaar vervoer verbeteren, is UHasselt de eerste om het gebruik van privéwagens verder te ontraden via haar incentive-beleid naar ‘zachte’ vervoersmiddelen. In afwachting daarvan is het schrijnend gebrek aan parkeerplaatsen echter een bedreiging voor de bereikbaarheid én voor de aantrekkelijkheid van de campusinstellingen. En dat kan toch nooit de bedoeling zijn?”

Hoe komen zij naar de campus?

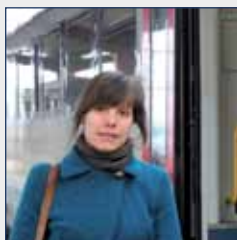
MOUCH HENDRICKX, GRAFISCH ONTWERPSTER, DIENST COMMUNICATIE:



“Ik kom al tien jaar met de fiets naar de campus. Elke ochtend fiets ik zo’n 7 kilometer. En dat is bijzonder aangenaam. In het begin fietste ik maar eenmaal per week naar Diepenbeek, maar al snel had ik de smaak te pakken. Nu vind ik het zelfs echt erg als ik eens een dag niet met de fiets kan komen. De fietsvergoeding is een mooie stimulans, maar dat was uiteindelijk mijn motivatie niet.

Voor de meeste mensen is de tijd die je spendeert om naar je werk te rijden echt verloren tijd. Tijd die je in de auto doorbrengt, al dan niet in de file. Voor mij is die rit naar de campus of naar huis *tijds winst*. Het is écht *me-time*, een heerlijk zen-moment. Dan geniet ik van het landschap rondom me, en van de wind door mijn haar. Naar het werk fietsen is echt een aanrader. Je beweegt in de buitenlucht en komt tot rust. Gezond, en superontspannend!”

MELANIE HOEYBERGHS, HOOGZWANGERE STAFMEDEWERKSTER ONDERWIJSKUNDE EN WINNARES VAN DE PENDELFONDSPRIJS:



“Elke ochtend spring ik om 7.05u op mijn fiets naar het station. In Balen neem ik de trein naar Hasselt en van daaruit fiets ik het laatste stukje naar de Diepenbeek. Een uurtje later stap ik hier mijn bureel binnen. Dat vind ik best wel meevallen, want met de auto doe ik er soms even lang over.

Duurzaam pendelen is voor mij een bewuste keuze. Het is gezond, goed voor het milieu en veel fijner. Als ik met de auto kom werken, ben ik één brok stress. In de trein kom ik tot rust. Ik kan een beetje

lezen en tegen de tijd dat ik thuis kom, ligt mijn werk al ver achter mij.

Fietsen is heerlijk: zelfs nu (*Melanie bevalt binnen 6 weken van haar eerste kind, n.v.d.r.*) kijk ik echt uit naar de fietstocht naar de campus. Als ik niet gefietst heb, slaap ik minder goed en ben ik ook een stuk minder vrolijk. Het is ook mijn enige vorm van beweging, hè. Verder doe ik niet aan sport.

De financieel interessante fietsvergoeding stimuleert me wel om vol te houden, al was dat nooit de reden om duurzaam te pendelen. Toen ik aan de KULeuven en Universiteit Antwerpen werkte, waar openbaar vervoer een stuk minder werd terugbetaald, nam ik ook al de trein naar het werk. Vorig jaar kreeg ik ineens telefoon van de Personeelsdienst. Blijkbaar had ik de *Pendelfondsprijs* gewonnen. Elke maand selecteren ze willekeurig iemand uit het personeelsbestand. En als die persoon die dag duurzaam naar het werk kwam, wint hij een bon van 40€. Ik was er in ieder geval heel blij mee.”

SARAH BEURS, PRAKTIJK-ASSISTENT MICRO- EN MACRO-ECONOMIE (BW):



“Parkeren hier in Diepenbeek is echt rampzalig. Als je voor 9u aan komt, dan valt het allemaal best nog mee, maar vanaf half 10 is het al bijna niet meer doenbaar. Toch kom ik met de auto naar de universiteit. Ik werk hier slechts 10% en combineer deze job met eentje in Genk. ‘s Ochtends vertrek ik vanuit Riemst naar Genk, en van daaruit rijd ik naar de UHasselt. Met het openbaar vervoer zou ik al die verplaatsingen nooit op die tijd kunnen doen. En ik verlies sowieso al veel tijd onderweg.

Op dit moment moet ik wat extra tijd incalculeren om een parkeerplaats te vinden, maar dat weegt niet op tegen de tijd die ik zou verliezen wanneer ik de bus zou nemen. Parkeren op het Wetenschapspark 3 vind ik op zich geen probleem bij droog weer als vandaag. Op regendagen zou ik toch wat minder positief aankijken tegen dat wandeltraject.”

Mountainbiken met VLUP



Toen de uitnodiging voor de mountainbiketocht in mijn inbox terecht kwam, moest ik mezelf niet fel overtuigen om me in te schrijven. Ik had deze sport immers nog nooit beoefend en dit leek me de ideale kans om hier eens van te proeven.

Er werd afgesproken om 9.00 uur op de parking van fietswinkel 'Ghislain Cycles' in Bolderberg. Een tiental dappere collega's meldde zich aan. Het weer was schitterend: behoorlijk koud maar zonnig. Al snel werd duidelijk dat Ghislain de man is van Katleen, de sportcoördinator. En dat was handig, want er stonden een aantal mountainbikes te blinken voor de deelnemers die zelf geen fiets hadden. Ook een helm en zelfs sportdrank voor onderweg werd uitgedeeld.

Bij de start gaf Katleen enkele nuttige tips en vlak na het vertrek kwam ze nog persoonlijk enkele weetjes meedelen, o.a. "Het verzet links moet je niet gebruiken, dit is enkel voor in de Ardennen." Dit stelde me gerust: dit parcours zou niet te zwaar zijn...

Na enkele kilometers werd beslist om de groep in twee te delen: een groepje voor zij die het liever wat rustiger aan deden, en een groepje voor de avonturiers met een hoger tempo, met meer en zwaardere hellingen. Alhoewel ik vooraf tegen mijn gezinsleden had gezegd dat ik het voorzichtig ging houden, was ik binnen de kortste keren overtuigd om voor het avontuur te kiezen. Gelukkig bleek dat een goede keuze te zijn.

De tocht werd geleid door Ghislain die de omgeving kende als zijn broekszak. Wies, het meisje dat helpt in Ghislains zaak, sloot de rij. Er werd stevig doorgetrapt maar ook regelmatig gestopt om te wachten op de achterblijvers (op mij onder anderen). Halfweg koers was ik blij dat ik een semiprofessioneel pak geleend had van een collega (bedankt Patrick!), want een zeemvel in de broek is echt wel nodig om zadelpijn te voorkomen.

Het parcours liep door de bossen van Bolderberg in de omgeving van De Kluis, maar ook in de buurt van het circuit van Terlaemen en zelfs even op het circuit. Op een gegeven ogenblik zaten we op het terrein van een wedstrijd die net gereden was. Ghislain ging toen even (letterlijk) door het lint toen hij een afspanning net te laat opmerkte.

Volgens de Runkeeper van de iPhone van Tom De Weyer hebben we 28 km gefietst met hoogteverschillen tussen 29 en 67 m.



Dit was een prachtige ervaring, prima georganiseerd door Katleen en zeker voor herhaling vatbaar.

Jan Vanhove

Wil je graag deelnemen aan een rijvaardigheidstest? Een bezoekje brengen aan Maas-tricht? Of juwelen maken met klei?

Heb jij nog andere ideeën voor een creatieve, culturele of gewoon ontspannende VLUP-activiteit? Surf dan naar de ideeënbus op www.uhasselt.be/vlup en laat het ons weten!

PERSONEELSVORDEEL

Het UHasselt-personeel krijgt bij verschillende bedrijven korting en die lijst wordt steeds langer. Klik daarom geregeld op www.uhasselt.be/vlup!



11 collega's behalen diploma EHBO

11 collega's volgden twee weken lang, twee namiddagen per week de EHBO-opleiding. Met resultaat: ze legden de kennistest met succes af.

De lessen werden met veel enthousiasme en kunde gegeven door Geert Maes, verpleegkundige op de spoedafdeling van het Vesaliusziekenhuis in Tongeren.

De nieuw gebrevetteerde bedrijfsnijverheidshelpers zijn Christel Willems (IMO), Bertie Souvereijns (gebouw D), Nick Peys (gebouw D), Ann Wijgaerts (gebouw D), Lindsey Brié (Faculteitsgebouw Rechten), Kris Gabriëls (EDM), Joke Dupae (gebouw D), Ingrid Konings (EDM), Michelle Holtappels (gebouw D), An Vrancken (Faculteitsgebouw Rechten) en Inge Hermans (gebouw D).

Proficiat aan alle deelnemers!



VLUP met ons mee!

29 EN 30 NOVEMBER 2011 – VAN 18U00 TOT 22U30 – CREATIEF INPAKKEN

Bij de eindejaarsfeesten horen... cadeautjes! Een mooie verpakking maakt een geschenk extra leuk. Wil je op een originele manier leren inpakken? Dan is deze workshop écht iets voor jou!

10 DECEMBER 2011 – VAN 9U TOT 20U00 – KERSTMARKT KEULEN

Zin om met je collega's, partner en/of kinderen eens een dagje in Keulen door te brengen? Dan is dit de ideale uitstap. Met VLUP kan je voor € 10 een dag zorgeloos naar Keulen om er te genieten van de kerstmarkt, de musea of gewoon van het shoppen... Een buitenkansje!

26 JANUARI 2012 – VAN 18U00 TOT 20U00 – BEDRIJFSBEZOEK SCANANOLIKO

Naar analogie van Ford Genk, hebben we ook dit jaar weer een bedrijf in onze regio gekozen dat zeker de moeite waard is om te bezoeken. ScanaNoliko is koploper in het bereiden van groenten en fruit in blik of bokaal. Weet wat je eet!

30 MAART 2012 – 8 APRIL 2012 – SKIREIS

Voor de eerste keer organiseert VLUP een skireis voor jou en je gezin naar Les 2 Alpes! De skireis gaat door tijdens de paasvakantie. Een hele mooie aanbieding voor de skiliefhebbers!

Voor alle info en inschrijvingen:
bezoek www.uhasselt.be/VLUP !

Diepenbekenaren appreciëren “hun” studenten

Studenten storen de Diepenbekenaren niet. Ze betekenen zelfs een verrijking voor de gemeente. Dat vinden 9 op 10 inwoners volgens een studie van professor Johan Ackaert. Slechts 2,1 procent vindt dat de campus en het studentenleven voor overlast zorgen. Na de commotie rond de studentenfuiven op de campus vorig jaar toont deze wetenschappelijke studie aan dat het eigenlijk wel goed zit tussen de Diepenbekenaren en “hun” studenten.



TWEE VLIEGEN IN ÉÉN KLAP

Toen vorig jaar de commotie rond de studentenfuiven op de universiteitscampus volop losbarstte, maakte professor Ackaert uit de nood een deugd. “In het vak onderzoeksmethoden worden de studenten vertrouwd gemaakt met alle stappen van een onderzoeksproces: ze leren wat onderzoeksvragen zijn, hoe hypothesen worden geformuleerd, verzamelen data, voeren ze in en analyseren. Elk academiejaar werken we rond een concrete case”, vertelt professor Ackaert. De keuze voor een concrete onderzoeksopdracht was nog nooit zo snel gemaakt. “Door dit mee te nemen in het onderzoek, sloeg ik twee vliegen in één klap: een concrete onderzoeksopdracht voor de studenten en een thematiek die voor de universiteit en gemeente voldoende beleidsrelevant is.”

DIEPENBEEK? DAT ZIJN STUDENTEN!

De TEW-studenten bevraagden 430 Diepenbekenaren over de overlast die universiteitsstudenten in hun gemeente veroorzaken. De resultaten waren opmerkelijk: de inwoners storen zich niet aan de studenten. 9 op 10 inwoners vinden hen zelfs een verrijking voor hun gemeente. En slechts 2,1 procent vindt dat de campus en het studentenleven voor overlast zorgen. “In het licht van het escalerende conflict verwachtte ik eigenlijk een veel negatiever beeld van onze studenten en een veel restrictievere houding van de Diepenbekenaren t.o.v. fuiven en feesten op de campus”, geeft professor Ackaert toe. “De vorige winter groeide toch wat de vrees voor polarisatie tussen gemeente en universiteit. Er werden hardop vragen gesteld over de beeldvorming van de universiteit en studenten in de lokale publieke opinie.” Uit de cijfers bleek dit helemaal niet. De Diepenbekenaren appreciëren de studenten en de universiteit heel erg. Ze vinden hen zelfs een meerwaarde voor hun gemeente.

HONDENPOEP ERGER DAN STUDENTENOVERLAST

De Diepenbekenaar stoort zich zes keer meer aan hondenpoep op straat dan aan geluidsoverlast door jongeren. “Wat mij vooral getroffen heeft in deze studie is het grote vertrouwen dat de lokale bevolking stelt in onze studenten”, zegt Marie-Paule Jacobs. “Dat heeft me niet helemaal verbaasd, omdat ik weet dat onze studenten er alles aan doen om een goeie nabuurschap met ‘hun’ buurt te ontwikkelen. Ze getuigen van een zeer volwassen en verantwoordelijke houding als het gaat om het organiseren van fuiven in openlucht en ze waren de eersten om, samen met de UHasselt, mee te denken over maatregelen die de geluidsoverlast konden beperken: de aankoop van een decibelmeter, het inhuren van een ingenieur om de boxen optimaal te plaatsen, het opzetten van informatiecampagnes,... Het doet dan ook plezier ‘zwart op wit’ bewezen te zien dat de Diepenbekenaren vertrouwen hebben in ‘hun’ studenten.”

CONSTRUCTIEF SAMENWERKEN

“Een hart onder de riem voor studentenverenigingen en de UHasselt,” zegt Cedric Teyssen, ex-paeses van Hermes. “Het is leuk dat deze studie ondersteunt dat de Diepenbekenaren hun studenten appreciëren. Het is echter belangrijk dat alle betrokkenen zich actief blijven inzetten om een duurzame band tussen studenten en omliggende buurtbewoners te behouden.” Dat vindt ook Niels Peetermans, voorzitter van StuRa: “Deze studie betekent niet dat we vanaf nu op onze lauweren gaan rusten. Deze positieve resultaten nemen niet weg dat er een aantal irritaties leven. Zowel de gemeente als de universiteit en de studenten moeten hier aandacht aan blijven schenken. Als we een bruisend studentenleven willen ondersteunen, moeten we goed en constructief samenwerken met alle partijen.” Uit de cijfers kunnen we afleiden dat een fuifverbod an sich geen zin heeft. Het geluid tijdens de fuiven veroorzaakt immers slechts beperkt problemen. De terugkeer van de studenten naar hun koten en het vandalisme dat hier soms mee gepaard gaat, verstoort de rust veel meer. Goede afspraken over geluidsgrenzen en fuif-uren, en over de aanpak van vandalisme blijven dus ook in de toekomst van essentieel belang.



Vorig jaar moedigden de Diepenbekenaren de studenten aan tijdens hun tocht naar het gemeentehuis.

COLUMN

Hoe Diepenbeek over Sirte wipte in de Top-10 van het wereldnieuws

Back in time. In maart berichtten we uitvoerig over de oplopende spanningen tussen de UHasselt en het Diepenbeekse gemeentebestuur over de oekaze waarmee laatstgenoemde fuiven op de campus verbod. We lieten toen (mede in het licht van de internationale context, zijnde de opstand in Libië) uitschijnen dat ook hier het openen van de vijandelijkheden maar een kwestie van dagen was. Gelukkig hielden onze rector en beheerder als enigen het hoofd koel en kozen ze voor het wapenarsenaal waarmee de academische gemeenschap het meest vertrouwd is, zijnde diepgravend fundamenteel wetenschappelijk onderzoek.

De resultaten van dit academisch wroeten liggen nu op tafel. Met conclusies die de wildste verbeelding overtreffen: geen sprake van vijandigheid van de inwoners van Diepenbeek jegens de universiteit. Integendeel, de Diepenbenaars dragen ons op handen! Studentenfuiven op de campus verbieden: vergeet het. Sterker nog, bij eventueel plaatsgebrek op de campus stelt 95 procent van de inwoners zelf hun voortuinen ter beschikking (de resterende 5 procent doet dit niet uit kwade wil maar omdat ze nu eenmaal huizen in het genre bewoning waarin Moammar al-Qadhafi nog heelhuids zijn laatste kommerloze dagen sleet, zijnde een rioolpijp).

Na lectuur van deze saillante cijfers jubelde de nieuwe PR-ploeg van ons huis: "Het is nu of nooit om de UHasselt op de frontpagina's te krijgen!". Daarenboven voedde de vakgroep Marketing de Sturm und Drang van onze PR-mensen met een rapport waaruit bleek dat krantenlezers de beelden uit Libië waarvan het bloed afgutste, laat staan de berichtgeving over de gruwel toegebracht door Ronald Janssen niet langer verdroegen en hongerden naar 'gewoon goed nieuws'.

En zo geschiedde het. Op een persconferentie in de volgelopen Agora overdonderde de onderzoeker de internationale persmeute met zijn bevindingen die hij, niet gehinderd door enige aanleg van bescheidenheid, situeerde op het niveau van Newton, Copernicus en Einstein. Een journalist die een kritische vraag murmelde over de gevolgde onderzoeksmethode werd getrakteerd op een waar hoorcollege over verschillen in de wetenschapsvizies van Popper en Kuhn. De TVL-reporter die bij de onderzoeker hengelde naar de invloed van het weer op het fuifgedrag in Diepenbeek kreeg een traktaat van een half uur te slikken over Lakatos waarna hij wijselijk besloot dit niet uit te zenden en enkel de bevoegde schepen op het scherm los te laten met 'De professor is zeer geleerd en bracht de mensheid (inzonderheid de Diepenbeekse) mijlen verder'.

En toch was de intellectuele arrogantie van de onderzoeker niets meer dan een rookgordijn om handig vragen over bijv. de wijze waarop hij de respondenten verdeelde over de interviewers te ontwijken. Zo beschikken we over getuigenissen van oudere dames die stevast getatoeëerde bonken van studenten over de vloer kregen die geheel subtiel hun spieren lieten rollen toen de antwoorden hen niet schikten waarop ze de vraag aanvulden met 'Zijt ge wel zeker? Ge moogt er nog eens over peinzen...', waarna ze met een innemende glimlach het juiste antwoord registreerden. En dan hebben we nog niet eens over de manier waarop de interviewers zich aan de respondenten voorstelden. Via een gunstige wind ontvingen we het spiekbrieffje gebruikt door de interviewers om zich voor te stellen:

"Meneer en Madame, elk zijn goeden avond. Ge weet dat zonder de universiteit Diepenbeek een grote Eternit-fabriek zou zijn. Zonder universiteit liep ge ook nog op klompen en kont ge op uwen radiopost enkel Radio Kerksken ontvangen. Zonder universiteit schreven uw kinderen ook nog op leien op school en waren ossenwagens hier het enige transportmiddel". Waarop het eigenlijke interview startte met de stelling "De studenten zijn schatjes. Zeg ne keer, zijt ge daarmee honderd procent akkoord of negenenennegentig procent akkoord?"

Bij wie zich toch waagde aan de laatste antwoordcategorie, verscheen meteen een HAZODI-patrouillewagen op de oprit waarna agenten nauwgezet de maat namen van bandenprofiel van de auto van de bewoner, de vervaldatum van de brandblusser en de aanwezigheid van een sleepkabel verifieerden enz. Maar dit is stof voor een volgende Panorama-reportage ...

P.O. Werpont

De studenten zijn schatjes.

☐ honderd procent akkoord

☐ negenenennegentig procent akkoord?"

nUweetjeHet krijgt een nieuwe look!



Bij een bruisende organisatie *in action* hoort een fris en pittig personeelsmagazine. Daarom stoppen we *nUweetjeHet* vanaf januari in een nieuw kleedje. Een warm, eigentijds personeelsmagazine met een menselijk gezicht.

HET GAAT OM JOU!

In het nieuwe personeelsmagazine speel jij de hoofdrol. In nieuwe rubrieken gaan we op zoek naar wat er leeft aan de universiteit. Wie werkt hier? Waar liggen medewerkers wakker van? Waar kijken ze naar uit? Wat maakt hen trots? Heb jij ook frisse ideeën voor nieuwe rubrieken? Deel ze met ons! En wij maken er meteen werk van!

WHAT'S IN A NAME?

Hoort bij een grondige restyling ook een nieuwe naam? En hoe gehecht is de UHasselt-medewerker aan de naam "nUweetjeHet"? Moeilijk in te schatten en dus vragen we het aan jou.

Neem deel aan onze poll: "een nieuwe naam voor nUweetjeHet?" op

www.uhasselt.be/poll

Het resultaat? Dat lees je in het nieuwe magazine!

C O L O F O N

is een interne nieuwsbrief van, voor en door UHasselt-personeelsleden.

Eindredactie: Koen Santermans | communicatieverantwoordelijke UHasselt

Redactie: Ann T'Syen | Kaylie Lemmens | communicatiemedewerkers

Vormgeving: Dave Bosmans | Mouch Hendrickx | grafisch medewerkers UHasselt

Fotografie: Marc Withofs | fotograaf UHasselt

Druk: Profeeling

Verantwoordelijke uitgever:

Marie-Paule Jacobs | beheerder UHasselt

Universiteit Hasselt | Campus Diepenbeek

Agoralaan | Gebouw D | BE-3590 Diepenbeek