

Nu weet je het!



INHOUD

03 Nieuwjaarsboodschap van de rector

05 Nieuw jaar, nieuwe start

06 Under construction



07 Geheimen in het recht

08 In de pers

10 De pioniers blikken terug op een boeiende carrière aan de UHasselt

12 Betty Goens neemt afscheid van de UHasselt



13 Jeanne Schreurs geeft afscheidscollege

14 UHasselt in action

18 Dienst in de kijker



20 Doctoraten

22 In de prijzen

24 VLUP met ons mee

26 In beeld: Sinterklaasfeest

28 De hobby van...



28 Vragenvuur

29 Agenda

30 Personeelsweetjes

33 Column

34 Gespot op de agora

COLOFON

Eindredactie: Koen Santermans

Redactie: Ann T'Syen | Kaylie Lemmens

Vormgeving: Dave Bosmans | Mouch Hendrickx

Fotografie: Marc Withofs

Druk: Profeeling

Verantwoordelijke uitgever:

Marie-Paule Jacobs | beheerder UHasselt

Universiteit Hasselt | Campus Diepenbeek

Agoralaan | Gebouw D | BE-3590 Diepenbeek

In het vorige personeelsmagazine kondigden we aan dat nUweetjeHet een restyling zou krijgen. Maar hoort bij die restyling ook een nieuwe naam? En hoe gehecht ben jij aan de naam 'nUweetjeHet'? Moeilijk in te schatten, dus besloten we een poll op poten te zetten. Zo kon iedereen meebeslissen over de toekomst van het UHasselt-personeelsmagazine. Je zal het al wel gemerkt hebben op de cover van deze editie: de grote meerderheid –maar liefst 75%– koos voor het behoud van de huidige naam.

We zijn wel zo vrij geweest de naam in een nieuw kleedje te stoppen: 'nUweetjeHet' wordt vanaf nu 'Nu weet je het!'. Inderdaad, met uitroepeteken. Dit benadrukt het pittige, warme en eigentijdse in jouw personeelsmagazine. Verder werd Nu weet je het! ook in een nieuw format gegoten. De redactie zette enkele nieuwe rubrieken op de wereld, met de focus op jou, de UHasselt-medewerker. Veel leesplezier en... Nu weet je het!

De Nu weet je het!-redactie

NIEUWJAARSBOODSCHAP

RECTOR LUC DE SCHEPPER

Beste collega's,

Ik wil graag even terugblikken op het voorbije jaar en ook kort ingaan op wat ons in dit nieuwe jaar te wachten staat.

Een terugblik is altijd een beetje gevaarlijk, want onvermijdelijk moet je een selectie maken uit de talrijke gebeurtenissen van het voorbije jaar.

De masteropleiding in de rechten is dit academiejaar van start gegaan, en daarmee is het sluitstuk van onze volledige faculteit rechten een feit. Het aantal studenten dat koos voor de eigen masteropleiding viel misschien wat tegen, maar we hebben bewust gekozen voor mogelijke vervolgmasters aan de KU Leuven en de Universiteit Maastricht. We zijn er evenwel van overtuigd dat de kwaliteit van onze eigen masteropleiding in de komende jaren meer en meer studenten zal aantrekken, zowel uit de eigen bacheloropleiding als uit andere bacheloropleidingen in Vlaanderen. Dat de faculteit Rechten een schot in de roos was, werd in 2011 nog maar eens bevestigd door de inschrijvingscijfers voor de bachelor, die ook dit jaar op het hoge niveau van de voorgaande jaren bleven.

De faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen staat – na een intensief impulsprogramma van 3 jaar – opnieuw stevig op de sporen. In december werden de opleidingen TEW en Handelsingenieur gevisiteerd. We hebben weliswaar de visitatierapporten nog niet in handen, maar de mondelinge terugmelding van de beide visitatiecommissies klonken zeer bemoedigend. Het onderzoek in de faculteit rond diverse topics zoals milieueconomie, marketing, familiebedrijven en open innovatie is reeds sterk op dreef. Maar de faculteit kon in 2011 ook belangrijke nieuwe onderzoeksovereenkomsten afsluiten met KPMG en Deloitte, waardoor beide bedrijven in de komende jaren doctoraten zullen financieren die in de faculteit zullen uitgevoerd worden. Dit toont niet alleen aan dat een nieuwe onderzoekscultuur is ontstaan in de faculteit, maar ook dat belangrijke bedrijven vertrouwen hebben in de professoren van onze faculteit. Ik wil het faculteitsbestuur dan ook van harte feliciteren met deze ontwikkelingen.

Het onderzoek in mobiliteit en verkeerskunde blijft op internationaal topniveau, wat recent nog eens bevestigd werd bij de evaluatie en de verlenging van het steunpunt verkeersveiligheid en mobiliteit dat door de UHasselt gecoördineerd wordt.

In de faculteit Geneeskunde is een succesvol onderzoeksprogramma voor medisch-wetenschappelijk onderzoek, gefinancierd door LSM, samen met de centrumziekenhuizen Jessa en ZOL van start gegaan, dat de onderzoeksbasis van de faculteit aanzienlijk moet verbreden. Dit programma zou de aanzet moeten zijn tot de uitbouw in de komende jaren van academische ziekenhuisdiensten van UHasselt samen met de KU Leuven in deze beide ziekenhuizen.



Onze faculteit Wetenschappen kon in 2011 de verhoogde instroom van studenten van de voorbije jaren consolideren, en bevestigde eens te meer haar leidende onderzoeksrol aan de UHasselt door de nog steeds stijgende inkomsten uit externe onderzoekscontracten. Onze universiteit scoorde nooit sterker bij het FWO dan in 2011, en dat is in belangrijke mate te danken aan de faculteit Wetenschappen. Op het World Creativity Forum, in 2011 in Hasselt georganiseerd, demonstreerde de faculteit Wetenschappen een aantal innovaties van IMO en EDM die bijzondere indruk maakten op het publiek. Het CMK werkte verder aan een nieuwe onderzoeksstrategie, waarbij het field research centre, in samenwerking met het Nationaal Park Hoge Kempen, een centrale plaats in neemt. De Hercules aanvraag voor de subsidiering van een te bouwen ecotron in het Nationaal Park werd bij een internationale evaluatie die in december in de bus viel, als zeer sterk beoordeeld. De concrete realisatie van het field research centre komt hierdoor weer een stap dichterbij.

En bij al deze nieuwe initiatieven van 2011 mag ik zeker de studenten niet vergeten, die in het najaar van 2011 met de organisatie een TEDxUHasselt event met focus op technologische innovatie, hun steentje bijdroegen tot het resoluut positioneren van de UHasselt als creatief knooppunt in het innovatieweb. De UHasselt is daarmee de eerste Vlaamse universiteit met een eigen TEDx event, en alles wordt in het werk gesteld om dit initiatief ook in de komende jaren verder te zetten.

Dat brengt me bij de nieuwe strategische positionering van de UHasselt, een project dat gelanceerd werd in 2010 en waaraan in 2011 verder gewerkt werd. De nieuwe onderzoekspositionering werd verder uitgewerkt in een nieuw onderzoeksbeleidsplan, waarin sterk wordt voortgebouwd op bestaande sterktes – zoals het speerpuntenbeleid en interdisciplinariteit -, maar waarin ook nieuwe begrippen opduiken zoals de metaspeerpunten. In concreto mochten we in 2011 ook een nieuwe spin-off fonds voor de financiering van nieuwe spin-off bedrijven boven de doopvont houden, gefinancierd door PMV, LRM en UHasselt. Voor de komende jaren is via dit fonds zo'n 5 miljoen euro beschikbaar voor de oprichting van spin-off bedrijven van UHasselt en de hogescholen. Tevens werd een plan uitgewerkt voor meer structurele financiering en een bijbehorend evaluatiemechanisme van het onderzoek in de onderzoeksinstituten. Al deze punten zullen in 2012 verder uitgewerkt worden.

De nieuwe strategische onderwijspositionering kwam in een implementatiefase. De introductie van de *lifelong employability skills* in de onderwijsprogramma's van de verschillende opleidingen ging in 2011 effectief van start in het eerste bachelorjaar, en in de komende jaren zal de uitbouw in de hogere jaren plaats vinden. De vicerector onderwijs stelt momenteel een interne projectgroep samen die hier intensief zal aan werken, en zich zal laten bijstaan door een klankbordgroep van professionals uit het bedrijfsleven en de non-profit sector. Dezelfde werkgroep zal zich trouwens buigen over een nieuw kwaliteitszorgsysteem dat we in komende jaren zullen moeten implementeren. Het Vlaams Parlement zal immers begin 2012 een decreet goedkeuren waarin het huidige accreditatiesysteem van opleidingsvisitaties zal vervangen worden door een nieuw systeem, gebaseerd op een instellingsaccreditatie in combinatie met beperkte opleidingsvisitaties.

Collega's, daarmee zit ik al volop in 2012 en wat ons dan te wachten staat.

2012 is het laatste begrotingsjaar waarin de integrerende opleidingen van de hogescholen nog niet in de boeken van de universiteit zullen zitten. Tegen maart van 2012 moeten we aan de Vlaamse Regering al een meerjarenbegroting voorleggen waarin de opleidingen architectuur, interieurarchitectuur, industrieel ingenieur en kinesithérapie bij de UHasselt gevoegd zijn. Er is in 2011 dan ook al veel bestuurlijke energie gegaan naar de voorbereiding van deze omvangrijke integratieoperatie, die niet jaar per jaar, maar in één klap voor de volledige opleidingen zal uitgevoerd worden in oktober 2013. Ons studentenaantal zal daardoor in één klap stijgen van 3500 naar meer dan 4700.

Deze voor de UHasselt gigantische operatie komt dus met rasse schreden dichterbij. In het najaar heeft de UHasselt trouwens al de twee eerste doctoraten in de architectuur en de interieurarchitectuur in Vlaanderen afgeleverd. De financiële krijtlijnen van de integratie zijn sinds december eindelijk duidelijk, tenminste als de decreetgever de plannen terzake van de Vlaamse Regering nog goedkeurt tegen de zomer van 2012. Leuk detail: in het kader van de onderhandelingen over de financiële kant van de integratie heeft de UHasselt eindelijk een diplomabonus van 18 SP kunnen binnenhalen voor afgeleverde bachelordiploma's in die opleidingen waar we zelf geen vervolgmasters kunnen aanbieden. Een oude eis van de UHasselt, waarop eindelijk ingegaan werd – met bijzondere dank aan de associatievoorzitter en de Limburgse ministers in Vlaamse Regering Lieten en Vandeurzen die ons hierbij sterk gesteund hebben. En o ja, de Vlaamse Regering voorziet in de komende jaren eindelijk ook wat middelen voor extra ZAP aan de universiteiten om iets te doen aan de werkdruk.

Maar er is uiteraard nog een belangrijke nieuwe ontwikkeling voor 2012. Na de opleiding rechten zullen nu ook de centrale diensten verhuizen naar de nieuwe campus in Hasselt, die in de zomer volledig klaar zal zijn. Indien u mocht denken dat hiermee een einde komt aan de bouwambities van de UHasselt – vergeet het. Er wordt nu al gebroed op een plan voor een nieuwbouw op de fase III van het Wetenschapspark – de zgn. Science Tower - waarin de scheikundedivisie van IMO zou ondergebracht worden om zo de druk op laboblok in het hoofdgebouw te doen afnemen. En in de verte lonkt ook nog het platgooien van de F-blok om daar een nieuw auditorium te bouwen, en – wie weet – de uitbreiding van auditorium H6 tot 500 of 600 personen.

En last but not least: er zijn in 2012 ook opnieuw rectorverkiezingen. Op vraag van Niels Peetermans, voorzitter van de studentenraad, heb ik het nog eens nagekeken: studenten kunnen zich geen kandidaat stellen, alleen gewoon hoogleraren kunnen rector worden. Ikzelf zal alleszins nog een keer kandidaat zijn.

Beste collega's, 2012 kondigt zich dus weer als een boeiend jaar aan met vele nieuwe uitdagingen voor onze universiteit. Ik wens u – mede namens de voorzitter en de andere leden van de Beleidstop - een beloftevol jaar 2012 toe, met op persoonlijk vlak een goede gezondheid, veel warmte en veel vriendschap, en in uw professioneel leven aan de UHasselt tal van boeiende projecten en stimulerende contacten met studenten en collega's.



VAN TIKKEN NAAR KLIKKEN: E-HR FASE ÉÉN

Het administratief en technisch personeel merkte het al bij het tikken op de eerste werkdag van 2012: de UHasselt heeft haar eerste stappen gezet in de wereld van de e-hr! Tikken doe je voortaan via pc. Door technische complicaties was het te risicovol om iedereen onmiddellijk via de eigen pc te laten tikken. Daarom heeft de personeelsdienst een tussenoplossing voorzien: voorlopig log je nog in op de pc's die je dicht bij de oude tikklokken vindt.

Je raakt de tel niet meer kwijt

Op de eerste dagen na de kerstvakantie stond de personeelsdienst al vanaf 6u45 paraat om iedereen wegwijs te maken in het nieuwe systeem. De reacties zijn overwegend enthousiast, zegt Kelly Croonen: "Alles verloopt goed, zoals we gehoopt hadden. De eerste dag hebben we het systeem aan elk personeelslid uitgelegd. De dag erna lukte het voor bijna iedereen zelfstandig. Natuurlijk komt er hier en daar wel eens een probleempje voor, maar dat zijn kinderziektes die er snel uit gaan. Het valt me op dat veel personeelsleden er naar uitkijken om via hun eigen pc te tikken." Secretariaatsmedewerkster Rectoraat Rosette Gils is blij met het nieuwe systeem: "Ik vind het heel goed dat het tikstelsel vernieuwd wordt. Het moet zichzelf nog een beetje uitwijzen, maar voorlopig lukt het erg goed. Ik vind het handig dat je je saldo's gemakkelijk kan nakijken: zo raak je de tel niet meer kwijt."

Dienst per dienst

Maar wat is nu de volgende stap? HR-manager Yves Soen legt uit: "In de komende maand gaat de personeelsdienst de werking van het systeem achter de schermen grondig controleren. Daarna gaan we het dienst per dienst uitrollen, in samenwerking met de diensthoofden en CID. Uiteindelijk zal iedereen dan tikken via zijn eigen pc en elektronisch verlof aanvragen, wat tot nu toe via de gele (ex-blauwe) verlofbriefjes gebeurde. We doen de uitrol dienst per dienst omdat er

veel pc's op de UHasselt verschillende besturingssystemen hebben. We bekijken ter plekke de mogelijke problemen, lossen alles op en geven een infosessie. Daarna gaan we dan verder naar de volgende dienst. Heel positief is dat veel mensen al gevraagd hebben om het systeem snel bij hen uit te rollen.

Ik wil heel graag een dankwoordje richten aan de dienst CID: in de laatste week voor de kerstvakantie hebben zij massaal pc's geïnstalleerd en tests uitgevoerd. Zonder hen zou het ons niet gelukt zijn om na de kerstvakantie te starten."



UHASSELT BEWEEGT!

Bij een nieuw jaar horen goede voornemens! Staan 'meer bewegen', 'gezond eten' en 'geen stress' ook bovenaan jouw lijstje? Goed nieuws: de UHasselt vindt de gezondheid van haar werknemers belangrijk en start daarom in februari met het pilootproject "UHasselt beweegt". Met dit beweegproject willen we personeelsleden helpen om een actiever en gezonder leven te leiden. Uiteraard met de ondersteuning van onze bedrijfsarts. Deelnemers krijgen een beweegmeter (gekoppeld aan een registratieprogramma) en een medische screening. Aan de hand van de resultaten stellen we, samen met de bedrijfsarts, realistische doelen op. We volgen alle deelnemers zes maanden lang op. We motiveren en ondersteunen hen om hun doelen te bereiken en hen gezonder te maken.

Meer info op:

www.uhasselt.be/uhasselt-beweegt.

Ben je ingeschreven? Houd dan alvast 25 januari (van 12u30 tot 13u00) vrij voor een infosessie!

Let op: we hebben slechts plaats voor 30 personen! Als er meer dan 30 geïnteresseerden zijn, selecteren we hieruit een heterogene groep (mensen met verschillende leeftijden, profielen en doelstellingen). Ben je niet geselecteerd? Dan nemen we je op in de reservelijst en contacteren we je als er een plaatsje vrij komt.

Voor meer info kan je steeds terecht bij Katleen De Wit, sportcoördinator UHasselt, 011 26 81 16, katleen.dewit@uhasselt.be of dr. Katherine Nelissen, 011 26 85 27, katherine.nelissen@uhasselt.be.



CAMPUS HASSELT: CAFETARIA IN DE OUDE GEVANGENIS

De cafetaria in de nieuwe Campus Hasselt zal zijn plaatsje krijgen in de getransformeerde Oude Gevangenis. Ze ligt als een boog rond de binnentuin en wordt hiervan gescheiden door een glazen (ramen)wand. De cafetaria zal plaats bieden aan 280 personen.

Maar hoe ziet het er dan precies uit? Bijgaande foto's tonen je de evolutie van de voorbije maanden: van april 2011 tot eind november 2011, vanaf het plaatsen van het steeldeck tot de stand van zaken nu (glazen ramen en vloerafwerking.)



DE UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK: VAN BOEKENMAGAZIJN TOT GEÏNTEGREERD LEER- EN WERKCENTRUM

In team samenwerken, researchvaardigheden ontwikkelen, zelfstandig werken... Allemaal nieuwe competenties die de huidige generatie studenten moet verwerven. Om hen hierbij zo goed mogelijk te ondersteunen, onderging de universiteitsbibliotheek van de UHasselt de voorbije maanden een ware transformatie. In de bibliotheek werden elf werkcellen en drie vergaderlokalen ingericht, waar studenten in een professionele omgeving in groep kunnen overleggen. WiFi-vriendelijke leer- en werkeilandjes met een uitgebreide boekencollectie en een zeer brede waaier aan elektronische tijdschriften binnen handbereik. De universiteitsbibliotheek: van boekenmagazijn tot geïntegreerd leer- en werkcentrum.

“De nieuwe leer- en werkruimtes zorgen voor een grote verscheidenheid aan studie- en werkmogelijkheden in de bibliotheek”, zegt Marc Goovaerts, directeur van de universiteitsbibliotheek. “En met de nieuwe technologieën kan je ook thuis of op je kot de bibliotheek nog binnen halen. Via de bibliotheekwebsite kan je overal wetenschappelijke publicaties opzoeken en referenties nakijken.”



NIEUWE NOODSTROOMGROEP



Vorig jaar werden we getroffen door zware overstromingen. De twee noodstroomgroepen werden toen onherstelbaar beschadigd. Op dit ogenblik staat er een tijdelijke noodstroomgroep aan het hellend vlak aan de bieb. Maar de definitieve stroom-redding is nabij: binnenkort wordt er een nieuwe groep geïnstalleerd op het plat dak aan de studentenlokalen. Dit is gepland voor de week van 16 januari. Een noodstroomgroep levert bij een volledige stroomuitval nagenoeg onmiddellijk stroom aan apparaten die op de noodvoeding aangesloten zijn. Het gaat hier bijvoorbeeld om de servers van het computerlokaal.

VERSLAGBOEK ONTHULT GEHEIMEN IN HET RECHT

Geïnspireerd door Sir Henry Taylor, die meende dat *'een geheim soms het best bewaard wordt door geheim te houden dat het een geheim is'*, gingen de leden van de Hasseltse rechtenfaculteit, elk vanuit hun eigen expertise, op zoek naar *'Geheimen in het recht'*. Dit initiatief resulteerde in de organisatie van een studienamiddag én in de publicatie van een omvangrijk verslagboek.

Publiekrechtelijke geheimhouding

Het eerste deel van het verslagboek *'Geheimen in het recht'* bevat een aantal publiekrechtelijke bijdragen. Zo onderzoekt Toon Moonen de parlementaire toegang tot informatie van de uitvoerende macht in het kader van de controletaak op federaal en Vlaams niveau. Anne Ooms en Anja Wijnants gaan nader in op de vraag hoe ver de verplichting tot geheimhouding van de magistratuur reikt. Johan Ackaert en Ellen Olslaghers gaan op zoek naar het geheim bij lokale coalitievorming en staan hierbij in het bijzonder stil bij het verloop van het informele proces rond de vorming van een bestuursmeerderheid.

Geheimen tussen overheden en burgers

Het tweede deel van het boek bestudeert allerhande geheimen tussen overheden en burgers. Elsbeth Loncke gaat na over welke mogelijkheden de burger beschikt om de overheid ertoe te verplichten haar vergelijkingspunten mee te delen in de onderhandelingsfase voorafgaand aan onteigening. Kathleen Mertens analyseert samen met Marianne Hoppenbrouwers en Bernard Vanheusden de noodplanning en de informatieverstrekking bij het voltrekken van een kernramp in België en de Verenigde Staten. Tom De Gendt onderzoekt in welke mate de verschillende ziekenhuisactoren al dan niet gehouden zijn tot een geheimhoudingsplicht. Sammy De Ridder onderwerpt het KB van 24 mei 2011 over de procedureregeling voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State met betrekking tot vertrouwelijke stukken aan een kritische analyse. Christophe Baekeland bestudeert de interferentie tussen de *'War on Terror'* en het journalistiek bronnengeheim. Anne Mie Draye belicht de informatieverstrekking en geheimhouding over (potentiële) archeologische vindplaatsen, geïnventariseerde en beschermde archeologische monumenten en zones.

Privaatrechtelijke geheimen

Het derde deel van het boek bestaat uit enkele privaatrechtelijke bijdragen. Zo bestuderen Petra Foubert en Bert Croimans de huidige loonkloof tussen mannen en vrouwen en pleiten zij voor een grotere transparantie van looninformatie. Nan Torfs beantwoordt de vraag in welke mate derden gerechtigd zijn op informatie over

individuele beleggingsverzekeringen. Charlotte Declerck onderzoekt de draagwijdte van het recht op briefgeheim tussen echtgenoten en spitst dit toe op de vraag in welke mate een echtgenoot vertrouwelijke briefwisseling van de andere echtgenoot met een derde kan aanwenden in het kader van een echtscheidingsprocedure of een procedure voorlopige maatregelen. Stefan Vangoetsenhoven en Veerle Allaerts zoeken ten slotte naar het antwoord op de vraag of een partij, die op zoek is naar financiële informatie, tijdens de gerechtelijke vereffeningprocedure zich beperkt weet door een eventueel bankgeheim en in dergelijk geval over andere mogelijkheden tot informatieverschaffing beschikt.

Continue evenwichtsoefening

In zijn epiloog komt Alexander De Becker tot de conclusie dat het geheim in het recht zich nog niet gewonnen geeft: *"De geheimhouding van sommige zaken in het recht brokkelt af, maar toch blijft het geheim (en de privacy) een voorname rol spelen. Dit is een gevolg van de continue evenwichtsoefening tussen geheimen ter bescherming van één of meerdere mensen en de belangen van derden en/of de belangen van de overheid. Telkens opnieuw dient een precair evenwicht te worden bereikt en bewaakt. Het blijft een interessante evolutie om te volgen."*

"Uit de verschillende bijdragen blijkt dat die evenwichtsoefening in elke rechtstak op een andere wijze wordt ingevuld. Algemeen kan worden gesteld dat bepaalde geheimhoudingsverplichtingen in het privaatrecht minder absoluut zijn geworden en dat de overheid (ten gevolge van de openbaarheid van bestuur) minder informatie mag achterhouden dan voorheen. Dit betekent nog niet dat er volledige transparantie bestaat en dat is ook de niet de bedoeling."



Op de cover van het boek prijkt het stiftgedicht *'Geheim'* van Dimitri Antonissen

Charlotte Declerck, Petra Foubert, Anna Ooms (eds.) *Geheimen in het recht*, Intersentia, Antwerpen, oktober 2011, ISBN 978-9-40000-245-6, 280 pagina's, 65 euro.

GROOTSTE GEHEIM!

Misschien is het grootste geheim van deze studienamiddag en dit verslagboek wel dat er een nieuwe en mooie rechtenfaculteit is ontstaan in de Vlaamse rechtswereld? Misschien dient dit helemaal niet geheim te worden gehouden?! Als het van de leden van de faculteit afhangt, mag je dat zeker aan de grote klok hangen. Is het leukste aan geheimen immers niet ze door te vertellen aan vrienden en familie? Ga alvast je gang...

IS JOGGEN IN DE STAD WEL GEZOND?

Is het wel zo gezond om te joggen in een stedelijke omgeving, met al die luchtvervuiling? Eén-programma 'Ook getest op mensen' legde deze vraag voor aan Tim Nawrot, milieu-epidemioloog van de Universiteit Hasselt, en Bas De Geus, sportfysioloog van de Vrije Universiteit Brussel. Om het antwoord te vinden, gebruikten ze een gloednieuw toestel. Sinds kort beschikt het Centrum voor Milieukunde van de Universiteit Hasselt over apparatuur om ultrafijne stofdeeltjes te meten, deeltjes kleiner dan 100 nanometer. Wat blijkt? In de stad was de blootstelling aan deze partikels hoger dan op het platteland. Maar vooral de enorme piekconcentraties in de stad vielen op. Op het platteland bedroeg het gemiddeld aantal deeltjes 5000 per cm³ lucht. In een Antwerps stadspark was dat 12 000 deeltjes per cm³ lucht. Maar langs drukke verkeersassen liep dit op tot 200 000 deeltjes per cm³. Dit zijn enorme verschillen, er is dus nog een lange weg af te leggen om de algemene luchtkwaliteit verder te verbeteren.

Sport best niet in de buurt van druk verkeer

Uit eerder onderzoek weten we dat bij gevoelige personen zo'n hoge piekconcentratie een uitlokkende factor kan zijn voor een hartinfarct. Maar bij gezonde personen kennen we de risico's van piekblootstellingen minder goed. Voor hen is de langdurige blootstelling aan relatief lage concentraties schadelijker dan een korte piekblootstelling. Regelmatig bewegen is gezond en daar mag geen twijfel over bestaan. Een goede basisconditie voorkomt hartinfarcten en maakt je mogelijk ook minder gevoelig voor de onmiddellijke impact van luchtvervuiling. Niet sporten is daarom een verkeerde beslissing. Als je de keuze hebt, sport je best niet in de directe buurt van druk verkeer. Weg van de drukke weg is de boodschap en dat kan ook binnen de stad.

ZORGIDEE 2011 TOONT DE ZORG VAN DE TOEKOMST

Hoe ziet de zorg van de toekomst eruit? Deze vraag stond centraal tijdens ZorgIdee 2011, dat LifeTechLimburg en UHasselt op 16 december organiseerden. Nieuwe trends, uitdagingen, opportuniteiten en innovatieve projecten in de zorg kwamen aan bod. Daarnaast reikten minister Jo Vandeuren en gouverneur Herman Reynders de ZorgIdee Award 2011 uit. Wit-Gele Kruis werd de gelukkige winnaar met haar Telethuis@-project.

De verzorger zou zijn patiënt, die op dat moment thuis is, van op afstand moeten kunnen monitoren met dit project. "Limburg beschikt over zeer sterke troeven om in het domein van nieuwe zorgtechnologie een vooraanstaande rol te spelen. Enkele concrete voorbeelden tijdens ZorgIdee 2011 illustreren dat," aldus Piet Stinissen, voorzitter van LifeTechLimburg.

PROVINCIE LIMBURG, PBL EN UHASSELT BUNDELEN DE KRACHTEN

De Rechtsfaculteit van de UHasselt is gesitueerd in hartje Hasselt. De Provinciale Bibliotheek Limburg (PBL) ligt aan de overkant. En goede burens verstaan elkaar. Provincie Limburg, PBL en UHasselt bundelen de krachten: met hun samenwerking creëren ze de best mogelijke bibliotheekvoorziening voor de studenten Rechten. Zo ondersteunen ze de uitbouw van de Limburgse Faculteit Rechten.

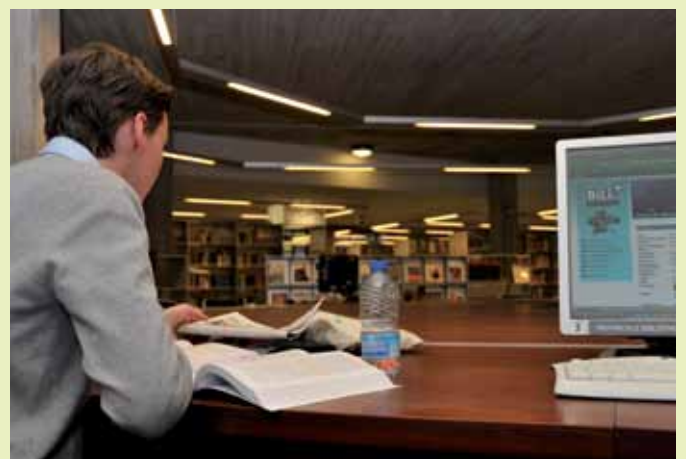
"Samenwerking is van groot belang"

Anne Mie Draye, decaan van de faculteit Rechten, juicht de samenwerking met de PBL toe: "Voor onze rechtenstudenten en voor onze onderzoekers is de samenwerking met de PBL van groot belang. In de eerste plaats dan voor de bachelorstudenten. Eigenlijk is een bibliotheek voor een jurist een heus 'onderzoekslabo': vlotte toegang tot rechtsbronnen en tot de meest actuele juridische informatie is absoluut noodzakelijk voor onderwijs, onderzoek en advisering. We zijn dan ook bijzonder blij met de mogelijkheden die de PBL ons nu biedt."

Limburgse Rechtsbibliotheek

Deze samenwerking is een eerste concrete stap in de realisatie van het netwerk "Rechtsbibliotheek Limburg", een samenwerkingsverband

dat open staat voor alle bibliotheken met rechtscollecties in Limburg. De UHasselt zette al eerder, samen met de FOD Justitie, haar schouders onder dit grootschalige project. De hoeksteen van deze samenwerking wordt de gespecialiseerde onderzoeksbibliotheek voor studenten en juristen, die in het nieuwe justitiegebouw zal ondergebracht worden. Deze samenwerking tussen PBL en de UHasselt is al een mooie eerste stap in deze richting.



STUDIEDAG 'GELIJK OVERSTEKEN' BELICHT INTEGRATIE

Hoe zit het met het multiculturalisme? Heeft de wet steeds oog voor gelijke kansen voor iedereen? Wordt de Poolse gemeenschap gediscrimineerd? Vijf jaar lang zochten onderzoekers van de Universiteit Hasselt, de Universiteit Antwerpen en HIVA van de Katholieke Universiteit Leuven naar antwoorden op deze en vele andere vragen. De gemeenschappelijke deler is 'integratie'. Het resultaat van vijf jaar onderzoeksprojecten binnen het Steunpunt Gelijkekansenbeleid is het boek 'Gelijk oversteken'. De onderzoekers bundelen hierin hun opmerkelijke resultaten over integratie. Ook het allereerste wetenschappelijk onderzoek naar de Poolse gemeenschap in Vlaanderen komt aan bod. Tijdens de studiedag op 5 december 2011 toetsten de medewerkers van het steunpunt hun bevindingen en kon je getuige zijn van een interessant debat over de toekomst, uitdagingen en kansen van de multiculturele samenleving.

45% van de Polen krijgt te maken met discriminatie-ervaringen

'Gelijk oversteken' belicht o.a. de Poolse gemeenschap in Vlaanderen. Een specifiek onderzoek van de UHasselt spitst zich hierop toe. Dit is meteen het eerste wetenschappelijk onderzoek naar Polen in Vlaanderen. Het leverde enkele opmerkelijke resultaten op. Zo ervoer ongeveer 45% van de respondenten minstens één keer persoonlijk discriminatie in het jaar voorafgaand aan het interview. Heel wat voorvallen hebben te maken met de taalbeheersing van de respondenten, hoewel zeven op tien Polen ooit een niet-verplichte cursus Nederlands volgde. Opvallend: Polen krijgen het meest te maken met discriminatie-ervaringen als ze in contact komen met een overheidsdienst. Ook de media, huiselgenen en collega's op het werk staan bovenaan het lijstje. Polen hebben op hun beurt een zeer positieve beeldvorming van Belgen.

Johan Ackaert & Tine Van Regenmortel (red.). *Gelijk oversteken. Een staalkaart van onderzoeksbevindingen rond integratie*. Brugge: Vanden Broele Academics, 2011, 244 p.

UHASSELLT ONDERSTEUNT STUDENTEN MET EEN HANDICAP

Op 29 november 2011 publiceerde de Standaard een artikel over studenten met een handicap aan universiteiten. Ook de UHasselt werd in de kijker geplaatst: zo kwamen bijvoorbeeld de toegang (het hellend vlak), liften, toiletten en auditoria, die aangepast zijn aan rolstoelgebruikers, aan bod. "Wij proberen studenten met een functiebeperking faciliteiten te bieden. Maar we leggen de lat voor hen niet lager", voegde directeur Marketing & Communicatie Koen Santermans eraan toe. Studenten met een functiebeperking kunnen zich laten registreren, hun functiebeperking staven met de nodige attesten en faciliteiten aanvragen. Belangrijk: de UHasselt respecteert de privacy van de student steeds optimaal. De faciliteiten die de studenten ter beschikking krijgen, zijn natuurlijk afhankelijk van de functiebeperking. Slechtiende studenten ontvangen bijvoorbeeld hun studiemateriaal zoveel mogelijk in pdf-versie, mogen colleges opnemen met dictafon, krijgen hun examen op een A3-formaat en mogen extra lang aan hun examen werken.



DR. KURT BAETEN ONTWIKKELT BELOFTEVOLLE BORSTKANKERTEST VOOR JONGE VROUWEN

In Europa krijgen naar schatting ieder jaar meer dan 400.000 vrouwen de diagnose van borstkanker. Hiermee blijft borstkanker één van de belangrijkste aandoeningen bij vrouwen wereldwijd.

Dankzij de mammografie wordt borstkanker bij vrouwen boven de 50 gelukkig steeds vaker in een vroeg stadium vastgesteld. Met deze mammografie kunnen we borstkanker helaas niet testen bij vrouwen jonger dan 50 of bijvoorbeeld bij vrouwen met borstimplantaten. De onderzoeksinstituten BIOMED en IMO van de Universiteit Hasselt hebben, in samenwerking met het Ziekenhuis Oost-Limburg en het UZ Leuven, onderzoek verricht naar een nieuwe bloedtest. Die moet het mogelijk maken borstkanker vroegtijdig en onafhankelijk van de leeftijd vast te stellen. De context waarin dit plaatsvond, is uniek: technologische expertise van het IMO werd gecombineerd met biomedische expertise in biomarker-onderzoek van BIOMED en oncologische kennis van het ZOL en het UZ Leuven.

Borstkanker detecteren via bloedstaaltje

Dr. Kurt Baeten geeft meer uitleg over dit onderzoek: "In de voorbije jaren hebben we in samenwerking met diverse ziekenhuizen onderzocht of het mogelijk was borstkanker bij iemand te detecteren in een simpel bloedstaaltje. Hiervoor werden bloedstalen van meer dan 400 vrouwen, jong en oud, onderzocht door middel van NMR-spectroscopie. Deze techniek geeft ons in een paar minuten tijd een geheel beeld van de concentraties van talloze stoffen in het bloed (metabole handtekening). In personen met borstkanker bleken verschillende stoffen in verhoogde of verlaagde mate aanwezig te zijn. Op basis van deze veranderingen kan vroegtijdig vastgesteld worden of iemand borstkanker heeft." Het FFMI (Fondation Fournier-Majoie pour l'Innovation) besloot op vrijdag 9 december 2011 Dr. Baeten te erkennen als Laureaat. Hierdoor kan dit onderzoek de komende jaren op belangrijke financiële FFMI-steun rekenen voor de verdere (internationale) validatie van de bloedtest.

DE PIONIERS BLIKKEN TERUG OP EEN BOEIENDE CARRIÈRE AAN DE UHASSELT

Ze studeerden in hetzelfde jaar af aan de KU Leuven en stonden mee aan de wieg van het toenmalige EHL/LUC. Vol passie en gedrevenheid zetten ze mee hun schouders onder dit prille Limburgse initiatief. Professor Betty Goens, professor Jeanne Schreurs en professor Noël Veraverbeke zagen de jonge hogeschool/universiteit uitgroeien tot wat ze vandaag is geworden: van een kleine familiale organisatie tot een geoliede academische instelling met bijna 1000 personeelsleden. Enthousiast timmerden ze mee aan *hun hogeschool/universiteit*. Maar na een mooi gevulde carrière van veertig jaar is het tijd om afscheid te nemen. Al staat geen van hen hier echt om te trappelen. “Het liefst ging ik nog vijf jaar langer door”, zegt professor Schreurs.

Een verwarrend begin

Veraverbeke: “Ik herinner me dat eerste academiejaar nog goed. Er stond eigenlijk nog niets echt op punt. Alles moest nog gebeuren. Ook de praktische organisatie. Toen ik samen met Herman Kannaert op deze verdieping kwam, kon niemand ons vertellen waar ons kantoor was. Uiteindelijk hebben we dan gewoon zelf een kantoor uitgekozen. Pas veel later heeft men ons verteld dat het toch de bedoeling was dat we ons elders installeerden.”

Goens: “Bij mij was de verwarring nog groter, denk ik. Ik ben in oktober 1968 komen solliciteren aan de toenmalige *Economische Hogeschool Limburg (EHL)*. Op dezelfde dag als Jeanne. En op 23 oktober, dat vergeet ik nooit, kreeg ik dan het bericht dat ik aangesteld zou worden. Ik moest naar Hasselt komen om wat formaliteiten in orde te brengen. Toen alle formulieren ingevuld waren, kreeg ik meteen een tafel in de bibliotheek en kon ik meteen aan de slag. Dezelfde dag.”

Schreurs: “Dat eerste jaar zijn we gestart met 110 studenten. En wat voor een studenten. De *Economische Hogeschool Limburg* was een nieuw initiatief en het publiek dat we in die beginperiode aantrokken, bestond voor een deel ook uit studenten die aan andere universiteiten mislukt waren. Die hadden dan het idee ‘we zullen het daar ook eens proberen. Misschien slaag ik daar wel.’ Achteraf is natuurlijk gebleken dat dit absoluut niet het geval was.”

Goens: “Veel van die studenten waren dus ook al ver in de twintig. Ouder dan wij, want Jeanne en ik waren slechts 22. En dus ook fantastische slachtoffers om grapjes mee uit te halen. Ik herinner me een keer dat studenten de hendel van de deur van het klaslokaal hadden gehaald en ik niet in mijn leslokaal geraakte. Of een andere keer wanneer ze het bord hadden ingesmeerd met bruine zeep. En op een bord met bruine zeep kan je dus niet schrijven, he.”

Korte nachten, lange dagen

Veraverbeke: “Ik herinner me die eerste jaren als een heel zware periode. Je moet je goed voorstellen: het lesmateriaal moest allemaal nog ontwikkeld worden. Er bestond nog helemaal niets. Ik had een lesopdracht in wiskunde. Maar wiskunde voor studenten geneeskunde, scheikunde of bedrijfseconomie. Dat is telkens weer iets heel anders. Elke avond moest je gewoon een stuk cursus schrijven. Daar kon je de volgende dag weer les over geven, maar dan was je materiaal weer op en kon je weer van tevoren beginnen.”

Schreurs: “Ja, dat was een zware periode met heel veel nachtwerk. Na verloop van jaren had je dan eindelijk een deftige cursus en viel er toch een stuk werk weg en konden de onderzoeksactiviteiten opgestart worden.”

Pioniers aan het werk

Goens: “Van die eerste lichte studenten van 1968 is ongeveer de helft afgestudeerd. En veel van die mensen hebben echt een schitterende professionele loopbaan uitgebouwd.”

Schreurs: “Dat ligt aan het innovatief onderwijssysteem dat wij hanteerden. Dat vroeg heel veel van ons, maar wierp zijn vruchten af bij de goede studenten. Door die nieuwe aanpak konden zij hun zin voor initiatief nog meer ontwikkelen. En de zwakke studenten... die vielen uit de boot, want die konden dat natuurlijk niet aan.”

“Niemand van ons staat te trappelen om met pensioen te gaan

Veraverbeke: “Ook aan het LUC werd die vernieuwende, didactische aanpak toegepast. Rector Verhaeghe was de man die dat allemaal bezielde. Ons onderwijssysteem was echt uniek in Vlaanderen: een tienwekenperiode, de student centraal, lessen in kleine groepen, actief werken, toepassingen maken,... Destijds werd daar soms schamper over gedaan, maar intussen hebben de andere universiteiten dit allemaal overgenomen, want – zeker voor de eerstejaarsstudenten - bleek dit een goed systeem te zijn. De periodes zijn nu zelfs nog korter geworden, maar toen was dat echt revolutionair.”

Een carrière van kansen

Schreurs: “Die duidelijke didactische keuze maakte het allemaal niet eenvoudig voor ons. Maar het was boeiend werk en we zagen het toch vooral als uitdagingen. We hebben echt alle drie een carrière kunnen opbouwen met heel veel afwisseling. En we kregen ongelooflijk veel kansen.”

Goens: “Je kon heel makkelijk met nieuwe initiatieven komen. Daar was altijd een draagvlak voor en je kreeg de kans om dat te realiseren. De kans om jezelf te ontplooien, en de kans om de instelling te doen groeien.”

Veraverbeke: “Ook bijvoorbeeld de oprichting van onze opleiding biostatistiek: daarvoor kregen we voluit de steun van de rector, en er



professor Jeanne Schreurs



professor Noël Veraverbeke



professor Betty Goens

waren collega's genoeg die altijd bereid waren om mee hun schouders te zetten onder nieuwe initiatieven. We moesten dat allemaal bovenop onze taken doen, maar dat namen we met veel plezier erbovenop. Het was tenslotte onze universiteit. En die wilden we laten floreren."

Schreurs: "De inzet van iedereen was gewoon ongelooflijk. En we waren een kleine organisatie, waarin iedereen zich betrokken voelde. We stonden dicht bij onze directeur (EHL) of rector (LUC), dicht bij de studenten en dicht bij de instelling. Die passie, die enthousiaste inzet van onderuit werd eigenlijk een motief in deze onderwijsinstellingen*. Die zat intrinsiek door alles verweven. En dat heeft van de universiteit ook gemaakt wat ze vandaag is."

Meer druk vandaag

Schreurs: "Maar een organisatie die groeit, wordt ook strakker, meer georganiseerd. Waar wij vroeger ons eigen traject gaandeweg mee bepaalden, wordt de carrière van jonge academici veel meer uitgestippeld."

Veraverbeke: "Ik denk dat het voor de jonge mensen vandaag veel moeilijker is. Wij kregen zes jaar om te doctoreren. Zij moeten het op vier jaar voor elkaar krijgen. De druk is veel groter. Aan hun contracten zijn duidelijke resultaatsverbintenissen verbonden. Ze *moeten* naar het buitenland. En ze *moeten* al heel snel publiceren. Anders lopen ze het risico om geen verlenging te krijgen. Dat was vroeger heel anders."

Goens: "En die druk op hun onderzoeksactiviteiten zet ook veel druk op het onderwijs. Je kan je immers niet met twee dingen heel intensief bezighouden. Ergens moet je een keuze maken. Er zijn ook mensen die hierdoor afhaken. En dat is spijtig."

Hoogtepunten

Veraverbeke: "Als ik terugblik op mijn carrière aan de universiteit ben ik toch vooral fier op de oprichting van de opleiding biostatistiek. Daar heb ik echt met hart en ziel aan gewerkt. Samen met anderen natuurlijk. Dingen op gang krijgen, draagvlak creëren, curricula uitwerken, fondsen zoeken, studenten aantrekken,... We hebben gastprofessoren uit de hele wereld. Vele proffen uit Harvard. Ons programma is door heel wat Europese universiteiten gekopieerd. Dat is toch iets om trots op te zijn!"

Schreurs: "Door mijn academische loopbaan lopen twee grote rode draden: de link met de *business*praktijk en de internationale oriëntatie van mijn onderwijs en onderzoek. Mijn grootste verwezenlijking

is zeer recent de opstarting van een afstudeerrichting MIS (*Management Information Systems*) in de internationale *master of Management*. Dat is echt mijn initiatief. En daar ben ik fier op. Maar ik ben ook oprecht blij om mijn uitgebreide internationale netwerk dat ik door de jaren heen heb kunnen uitbouwen. Dat stelt me nu ook in staat om mijn activiteiten nog een tijdlang verder te zetten."

Goens: "Het meest fantastische dat ik hier heb mogen realiseren? Dat is zonder twijfel wat we gedurende tientallen jaren in het Post-universitair Centrum hebben kunnen waarmaken met opleidingsprogramma's voor het bedrijfsleven: MBA en andere masters. Duizenden studenten uit Vlaanderen en zelfs Nederland hebben deze programma's in het weekend gevolgd. Met als bekroning eind jaren '90 – reeds binnen het LUC - het MBA voor kaderleden van Ford en hun toeleveranciers (contractonderwijs), in samenwerking met Anglia University (UK). De eerste groep kreeg een dubbel MBA-diploma van LUC/APU. En die opleiding die we hebben kunnen geven aan managers van het academisch ziekenhuis van Maastricht. Ik kan echt terugblikken op een boeiende, en zeer gevarieerde carrière waar ik ook managementervaring heb mogen opdoen: de ene keer als staf-medewerker EHL/faculteitssecretaris voor BEW, de andere keer in het runnen van de drukkerij EHL, dan weer in als directeur marketing. Ik heb me in die veertig jaar geen moment verveeld."

The end?

Schreurs: "Ik denk dat niemand van ons in het begin van zijn carrière had durven dromen dat het zo boeiend en afwisselend zou worden. We hebben alle drie onze eigen koers kunnen varen. Maar voor mij had het nog wel een paar jaar mogen doorgaan."

Goens: "Niemand van ons staat echt te trappelen om te gaan, he. En we houden er ook nog niet helemaal mee op. We lopen hier nog rond. En onze agenda's zijn nog mooi gevuld."

Veraverbeke: "Volgende week ga ik naar Suriname, in januari naar Zuid-Afrika, in februari naar Spanje en in april geef ik les in Praag. Ik doe al die jaren al onderzoek: dat stopt niet meteen. Dat loopt nog wel even door. We blijven gewoon publiceren. Waarom zou ik daarmee stoppen? "

**De Economische Hogeschool Limburg is geïntegreerd in het Limburgs Universitair Centrum. In 2005 werd het LUC omgedoopt tot Universiteit Hasselt.*

BETTY GOENS NEEMT AFSCHEID VAN DE UHASSELT

'Is er een feestje?' Die vraag heeft Betty zich vaak gesteld, en vooruitlopend op datgene waar niet aan te ontkomen viel, vertrouwde ze mij in september al toe dat ze liever geen grootse afscheidsviering wilde. Ondertussen was het feestcomité al volop bezig met het uittekenen van een scenario, waarin de veelzijdige carrière van Betty aan EHL/LUC/UH aan bod zou komen. Het was niet altijd evident om Betty te ontlopen tijdens de voorbereidingen en het contacteren van de gasten; ze is immers alomtegenwoordig, zelfs tijdens haar deeltijdse opdracht aan de UHasselt sinds oktober 2011.

Donderdag 15 december 2011 om 16u waren we met een 160-tal sympathisanten aanwezig om Betty officieel uit te wuiven. Betty was één en al glimlach, maar toch ook een beetje ongerust over de invulling van het 'feestje'. Collega Tinne Lommelen loodste het publiek vlotjes doorheen de opeenvolgende acts.

Betty is jarenlang een belangrijke schakel geweest tussen de alumni en het werkveld, en is terecht fier op de vele alumni die ondertussen een belangrijke functie vervullen in de politiek, de media en het Limburgse bedrijfsleven. Alumni van het eerste uur, Herman Reynders, Ludwig Vandenhove, Agnes Verboven, Thierry Deflandre en Roger Huisman,



getuigden over de piepjonge, gedreven docente (Betty stond aan de wieg van de EHL in 1968), die niet boven maar tussen de studenten wilde staan. Al vrij snel begreep Betty dat een zekere afstand tussen docent en student toch wel raadzaam was en bouwde ze gaandeweg haar reputatie 'streng maar rechtvaardig' uit. Enkele jonge alumni-collega's onderstreepten tijdens een geënceneerd onderonsje op de agora deze door alle studenten gedragen uitspraak.

Iedereen weet dat Betty een voorliefde heeft voor hoeden en de geprojecteerde foto's leverden het bewijs dat Betty de meest gewaagde creatie met stijl kan dragen en zelfs showen; een hoed van designer Christophe Coppens leek ons dan ook een ideaal geschenk.

De collega's van de E-blok drukken graag hun genegenheid uit met een lied. Met een eigen versie van het nummer van Louis Neefs 'Wat een leven: als Betty nu eens vijf minuten tijd heeft' wilden ze Betty een hart onder de riem steken. Ze weten maar al te goed hoeveel moeite het haar zal kosten om de campus achter zich te laten. Hun herinneringen en wensen vereeuwigden ze traditiegetrouw in een poeziealbum, dat ze op een ludieke wijze aan Betty overhandigden.

Wim Van Looy, voormalig directeur van de EHL en voorzitter van de faculteit TEW, schetste de carrière van Betty tijdens 'de laatste 30 jaar van vorige eeuw'. Daaruit blijkt vooral de veelzijdigheid van Betty (manager van de drukkerij, secretaris van de faculteit, trekker van de internationalisatie en van de eerste visitatie van de faculteit...), haar gedrevenheid en werklust. Voor de studenten en de staf is en blijft ze de bezieler van de cursussen Management en Management accounting. Haar liefde voor deze discipline heeft ongetwijfeld sporen nagelaten bij de studenten, al geven ze dat liever eerst later toe wanneer ze in de praktijk geconfronteerd worden met problemen van kostencalculatie, kritische afzet, prijszetting en budgettering.

Rector Luc De Schepper nam als laatste het woord en bedankte Betty voor haar grenzeloze inzet als directeur Marketing en promotie. In het uitstippelen van het beleid was ze creatief, innovatief en altijd hevig voorstander van eerlijkheid en transparantie in de communicatie naar secundaire scholen en kandidaat-studenten. Maar ook de uitvoering moest perfect zijn, waarbij ze niets aan het toeval overliet en zelf regelmatig de handen uit de mouwen stak. Bij het verlaten van de aula, deelde een medewerker van Shortcut (het reclamebureau van de UHasselt) een gelegenheidskrant uit, waarin Betty uitgebreid in de bloemetjes wordt gezet en uitgeroepen wordt tot hun 'Best Client Contact 2011'. Tenslotte ontving Betty nog een boeket bloemen uit handen van haar opvolger Koen Santermans.

Ik hoop van harte, Betty, dat de toekomst jou nog mooie dingen brengt en nieuwe kansen biedt om je gedrevenheid en enthousiasme op los te laten. Het ga je goed, Betty.

TEKST: THEA VERSLEEGERS

JEANNE SCHREURS GEEFT AFSCHEIDSCOLLEGE

Gedurende 43 jaren was ik actief in EHL-LUC-UHasselt en ik heb in deze boeiende omgeving vele kansen gekregen.

Mijn loopbaan werd gekenmerkt door:

- Mijn passie voor computers en informatica en het doorgeven van deze kennis en ervaring aan de jongeren,
- mijn netwerking en samenwerking met de internationale academische en professionele wereld in het opbouwen en delen van wetenschappelijke en professionele kennis,
- mijn dienstverlening in de professionele omgeving,
- mijn internationale oriëntatie.

In het afscheidscollege heb ik heel kort mijn recent wetenschappelijk werk op het gebied van e-learning kunnen delen met meer dan 200 genodigden, met collega's van nu en van vroeger van UHasselt, met een grote delegatie van mijn professioneel netwerk en met mijn familie en vrienden. Tegelijk hebben zeker evenveel internationale netwerkcollega's online mee-gedeeld in dit feest.

Resultaat van mijn loopbaan:

- Aan duizenden studenten heb ik mogen lesgeven en honderden heb ik begeleid bij het schrijven van hun thesis.
- Samen met collega's heb ik continue gebouwd aan een innovatieve opleiding in de beleidsinformatica en de Management Informatie Systemen.
- Professionele expertise heb ik mogen delen met honderden bedrijven en professionals (waaronder veel eigen afgestudeerden) en ik heb deze kunnen integreren in het onderwijs.
- Samen met duizenden collega's uit de nationale en internationale academische wereld heb ik kennis kunnen opbouwen en delen in projecten, conferenties en publicaties.
- Met honderden collega's uit partner- en kandidaat partnerinstellingen heb ik onderhandeld over internationale samenwerking.

Dank aan de faculteit BEW en aan UHasselt voor het organiseren van dit gezellig samenzijn met zo veel vrienden.



TEKST: JEANNE SCHREURS

BLOEDSERIEUS: 292 BLOEDGEEVERS OP DE UHASSELT



Op vrijdag 18 november 2011 zamelde Bloedserieus, een overkoepelende organisatie voor bloedinzamelacties in studentensteden, samen met Miezirik, de studentenvereniging van Geneeskunde, bloed in op Campus Diepenbeek. Een puike organisatie die haar vruchten afwierp: 292 studenten en personeelsleden kwamen bloed geven. Studenten Geneeskunde en organisatoren Heleen De Vocht en Elisabeth Decarne geven een woordje uitleg: "Onze organisatie staat nog in haar kinderschoenen, er zijn nog veel groeimogelijkheden. We hebben dit jaar bijvoorbeeld alles veel beter kunnen plannen dan vorig jaar. Toen waren de wachtrijen te lang. Het aantal bloedgevers is nu mooier verspreid over verschillende tijdstippen. We zijn echt blij met de grote opkomst." Alles werd volledig door studenten zelf georganiseerd.

De bloedgevers kregen een drankje, een leuke goodiebag én mochten gratis naar de filmavond in H2. Ook UHasselt-personeelslid Hilde Habex droeg haar steentje bij: "Ik was al langer van plan om bloed te geven, maar het was er nog niet van gekomen. Bloedserieus was voor mij dus de ideale gelegenheid. Ik ben tijdens de middag bloed gaan geven, waardoor de wachttijden wel wat langer waren. Maar het was fijn om te zien hoe goed de studenten alles georganiseerd hadden." Organisatoren Heleen en Elisabeth lieten al weten dat de volgende editie van Bloedserieus plaatsvindt op 2 maart 2012.

250 000 EURO VOOR JONGE UHASSELT-ONDERZOEKERS

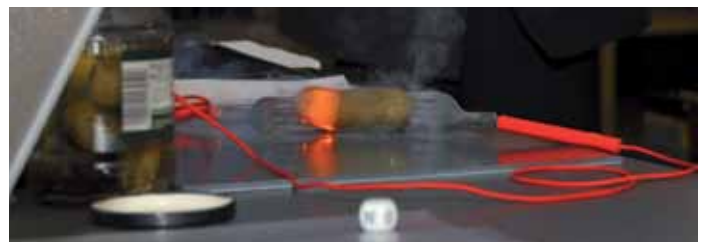
De Vlaamse universiteiten krijgen een subsidie van 4 miljoen euro om de loopbaan van jonge onderzoekers aantrekkelijker te maken. Het besluit van de Vlaamse Regering bepaalt dat ze de subsidie kunnen gebruiken om jonge onderzoekers training aan te bieden, hen beter te begeleiden in hun carrière, internationaler te werken en meer samen te werken met andere Vlaamse universiteiten. Waarom investeren? Minister Ingrid Lieten laat er geen twijfel over bestaan: "Het is cruciaal om te investeren in de carrière van jonge onderzoekers. Als wij van hen verlangen dat ze onze kennisbasis vergroten en Vlaanderen als kenniseconomie mee opbouwen, zijn wij hen een goede basis voor hun toekomstige carrière verschuldigd."

De UHasselt mocht in 2011 rekenen op een budget van 250 000 euro. Het is de bedoeling deze financiering opnieuw toe te kennen vanaf 2012. Voor de besteding van het budget kan de UHasselt haar eigen accenten leggen. Deze sluiten mooi aan bij drie beleidskeuzes, die de Raad van Bestuur eerder al goedkeurde. Het gaat om de oprichting en de werking van de UHasselt Doctoral schools, het onderzoeksbeleidsplan 2011-2015 van de UHasselt en ons Human Resources-strategieplan. Hiervoor kreeg de UHasselt afgelopen zomer nog het label 'HR Excellence in Research' van de Europese Commissie.



PROF. JOSEPH INDEKEU TOONT SCHOUWTONEEL VAN DE KWANTUMFYSICA

Vrijdagavond 18 november 2011 brachten prof. dr. Joseph Indekeu en zijn kinderen hun voorstelling rond kwantumfysica. Een 400-tal aanwezigen, waaronder zeer veel leerkrachten en leerlingen van het secundair onderwijs én studenten van de UHasselt, ontdekten op een ludieke en natuurkundige manier de kwantumfysica. Prof. Indekeu kroop afwisselend in de huid van beroemde wetenschappers zoals Wolfgang Pauli, Paul Dirac...



Het werd geen saaie, eentonige opvoering, maar de acteurs betrokken het publiek meermaals bij de demonstraties. Met een zelf meegebrachte riem of das voerden de aanwezigen het experiment 'de riem van Dirac' uit. Een eenvoudig, speels experiment toont aan dat moeilijke theorie ook begrijpbaar is. Achteraf bevestigden enkele leerkrachten dat ze eindelijk op een plezierige manier de complexe begrippen visueel kunnen voorstellen. Ze waren het er ook over eens dat de UHasselt met de organisatie van deze activiteit een stap in de goede richting zet.

WETENSCHAPPER, DEEL JE KENNIS!

Voel je er iets voor om je kennis te delen met het grote publiek? Wil je de maatschappij informeren over inzichten in jouw vakgebied? Neem dan een kijkje op www.ikhebeenvraag.be.

'Ik heb een vraag' werd gelanceerd in 2008. Op deze interactieve vraagbaak stellen groot en klein hun vraag aan wetenschappers. Ongeveer drie jaar na de lancering van de vraagbaak werd de tienduizendste vraag beantwoord. Iedereen kan hier terecht met vragen uit allerlei wetenschappelijke domeinen, zoals biologie, chemie, economie, informatica, filosofie, sociologie, taal, rechten, wiskunde... Ondertussen zijn meer dan zeshonderd onderzoekers van veertig Vlaamse en federale wetenschappelijke instellingen, waaronder de UHasselt, vrijwillig actief op deze vraagbaak.

Wil je ook meewerken aan dit project? Schrijf je dan in op www.ikhebeenvraag.be. Helemaal onderaan de website aan de rechterkant, klik je op 'wetenschapper login'.

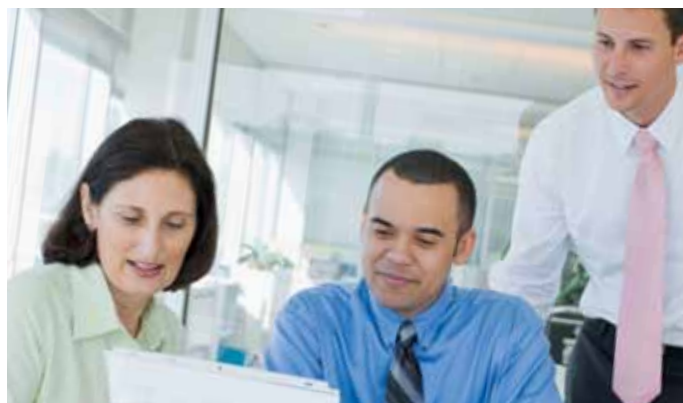
Zit je met vragen? Contacteer dan els.smeyers@uhasselt.be.



STEUNPUNT GELIJEKANSBELEID KIEST OPNIEUW VOOR SEIN

Tien jaar lang speelde SEIN – Identity, Diversity & Inequality Research een belangrijke rol in het Steunpunt Gelijkekansenbeleid. Dat is één van de steunpunten voor beleidsrelevant onderzoek die door de Vlaamse overheid gefinancierd worden. SEIN slaagde er in om opnieuw geselecteerd te worden voor de derde termijn van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid. Dit termijn ging op 1 januari van start, dit keer in een consortium met alle Vlaamse universiteiten. Patrizia Zaroni, directeur van SEIN: "De volgende jaren zullen we ons focussen op onderzoek naar gender, een thema waar we bij SEIN heel veel expertise over hebben. We onderzoeken bijvoorbeeld de impact van de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Handicap vormt de volgende jaren een nieuwe uitdaging. We starten immers ook met een doctoraat over de ervaringen van personen met een handicap op de arbeidsmarkt." De overheid koos er voor om vanaf dit jaar het onderzoek over inburgering en integratie van etnische minderheden

onder te brengen in een apart Steunpunt. Binnen dat Steunpunt zal SEIN een onderzoek uitvoeren over het ondernemerschap bij personen uit Oost-Europa.



EUREGIO ONTDEKT LIMBURGSE KENNISINSTELLINGEN



Ann-Pascale Bijens geeft een presentatie over de Tech Transfer UHasselt.



De labo's van het Technologiecentrum stelden hun deuren open tijdens de netwerking.



De Eindhovense ondernemersclub WTC-E Zakensociëteit organiseert jaarlijks een netwerk over de grenzen. Dit maal kozen ze voor de Limburgse hoofdstad Hasselt. Limburg heeft immers de sterke ambitie om samen met haar partners over de grenzen heen dé Technologische Top Regio van Europa te worden. Op 9 december maakte de Eindhovense ondernemersclub daarom kennis met de Limburgse kennisinstellingen.

Op donderdag 15 december zakte een delegatie van DSP Valley vzw af naar de UHasselt om te netwerken. Hier kregen ze een presentatie van de Tech Transfer UHasselt, gevolgd door 2 presentaties van de UHasselt spin-offs Tinkertouch en Androme. Vervolgens ging het gezelschap maar al te graag de demo's bij EDM bezichtigen.

MASTERSTUDENTEN SCHERPEN SOFT SKILLS AAN

UHasselt organiseerde op donderdag 24 november 2011 een Soft Skill training voor haar masterstudenten. Deze trainingsnamiddag moest hun persoonlijke vaardigheden aanscherpen en hun competenties verhogen om succesvol te worden in hun toekomstige professionele carrière. 'Soft skills' is een verzamelnaam voor de persoonlijke eigenschappen, sociale vaardigheden en communicatieve vaardigheden, die kleur geven aan de relaties met anderen. 'Soft skills' sluiten naadloos aan bij 'employability skills'. De deelnemers leerden heel wat bij tijdens de plenaire sessies en workshops. Leon Vliegen (partner/venoot Katena) daagde hen uit om hun creativiteit te tonen aan de hand van een reële case. KPMG leerde hen daarnaast doelgericht communiceren, Unizo focuste op ondernemerschap en Accenture gaf een kijk op projectmanagement.



TURKSE INFOAVOND



Het doel van de Turkse UHasselt-infoavond? Dat is Turkse leerlingen en hun ouders warm maken voor onze universiteit. Het is de perfecte manier om de drempel te verlagen. Op 1 december 2011 vond de Turkse infoavond opnieuw plaats. Zo'n 50 ouders en leerlingen luisterden naar de motiverende presentaties. De rolmodellen, succesvolle Turkse UHasselt-studenten, gaven laagdrempelige uitleg over de universiteit, de verschillende opleidingen en het leven als student en ontkrachtten enkele vooroordelen. Ouders en leerlingen kregen ook de mogelijkheid om vragen te stellen. Daarna gaven de rolmodellen hen een rondleiding doorheen de universiteit, om de campusfeer een beetje op te snuiven. Özlem Yalçı, stafmedewerker Diversiteit en Gelijke Kansen bij SEIN, organiseert de Turkse infodagen volledig zelf. Ze krijgt daarbij de erg gewaardeerde hulp van Turkse studenten. En dat werpt zijn vruchten af. De reacties van de ouders en leerlingen spreken voor zich: "De rolmodellen inzetten is een erg goed idee: zij kunnen het geheim van hun succes met ons delen. We hebben heel veel gehad aan de infoavond."

PROF. DR. PATRICK DE GROOTE VERTELT VERHAAL ACHTER MICHELIN-STERREN

Tokio is de nieuwe gastronomische hoofdstad en stoot daarmee Parijs van de troon. Dat is één van de conclusies uit een analyse over de rode Michelin-gidsen: "Gastronomisch toerisme en globalisering bij de beroemde (rode) Michelin-gidsen". De auteur is UHasselt-hoogleraar Patrick De Grootte. Hij is een fervent verzamelaar van de rode gidsen. Wat je o.a. mag verwachten van zijn boek? Prof. dr. De Grootte stelde een mondiale analyse en rangschikking op voor de steden en landen. Dit deed hij zowel op basis van het aantal sterrenrestaurants, als naar het gewogen puntenaantal (naar analogie van de sterren). Hij focust verder op sterrenrestaurants in de Benelux, haalt enkele wetenschappelijke aspecten rond het thema "Gastronomisch toerisme" aan, en bespreekt een aantal trends. Daarnaast schuwt prof. Patrick De Grootte geen kritiek, maar hij relateert de kritische aspecten van de gids ook sterk.



PROF. DR. WIM VANHAVERBEKE ZETELT IN INDUSTRIERAAD

In de Vlaamse Industrieraad herkennen we een bekend UHasselt-gezicht: prof. dr. Wim Vanhaverbeke is één van de academische leden. De Industrieraad zal het 'nieuw industrieel beleid' opvolgen en ondersteunen. Het 'nieuw industrieel beleid'? Dat is een visie op de toekomst van de industrie in Vlaanderen. De bedoeling is de industrie in Vlaanderen te transformeren naar een moderne industrie die groener, sociaal, creatiever en innovatiever is.



RECORDAANTAL BEZOEKERS OP BIS MEETING @ UHASSELT



De 'Belgian Immunological Society' (BIS) werd in 1978 opgericht door wetenschappers met onderzoeksinteresse in zowel de klinische als de fundamentele aspecten van het immunologische vakgebied. Vandaag telt deze vereniging ongeveer 250 leden werkzaam binnen alle Belgische Universiteiten. Jaarlijks wordt er door de BIS een Herfst Symposium georganiseerd, dat telkens plaatsvindt op een andere universiteit. Dit jaar was het de beurt aan de UHasselt. Prof. dr. Niels Hellings van het biomedisch onderzoeksinstituut (BIOMED), die deel uitmaakt van het BIS bestuur, was de gastheer van dienst.

Het thema van het symposium op 18 november 2011 was gericht op auto-immuniteit, één van de kerndomeinen van het onderzoek binnen BIOMED. De dag was opgebouwd uit lezingen die varieerden van basisonderzoek (bench) tot en met de vertaalslag naar therapeutische toepassing van deze bevindingen voor de patiënt (bedside). De keynote lezingen door profs. Kyewski (Heidelberg), Renauld (Brussel), Bach (Parijs), Van Assche (Leuven) en Hellings waren ongetwijfeld de publiekstrekkingen van de dag. Meer dan 180 onderzoekers – een recordopkomst voor de BIS! - woonden de interessante lezingen bij en schonken ook hun aandacht aan zogenaamde 'short communications', gepresenteerd door jonge doctoraatstudenten.

Tijdens de lunchpauze heerste er een gezellige drukte in de cafeteria en agora. Er was uitgebreid gelegenheid om wetenschappelijke posters te bekijken, nieuwe contacten te leggen of bij te praten met bevriende collega's. Wie er even tussenuit wilde, kon zijn/haar interessegebied verruimen bij de standen van de bereidwillige sponsors zoals Sigma, BD, GE Healthcare, BioRad, etc.

Deze editie van de BIS was zeker en vast een groot succes. Het is bovendien een opportuniteit voor de vele wetenschappers om hun kennis uit te breiden en te delen met collega onderzoekers uit hetzelfde vakgebied. Felicitaties en een woord van dank gaan uit naar prof. dr. Niels Hellings, Agnes Delsaer en alle andere helpende handen van die dag.



Jacques Steennot (35)

12 jaar@UHasselt | happy single | verliefd op Zuidoost-Azië en een echte Apple-fanboy

Filip Vandenberghe (42)

4 jaar@UHasselt | woont samen | 1 dochter (9) en 2 zonen (11 en 13) | gaat graag kamperen

Filip Reyns (45)

22 jaar@UHasselt | getrouwd | 2 zonen (17 en 19) | passie voor lopen, tennissen en fietsen

Ruben Coolen (34)

11 jaar@UHasselt | getrouwd | 1 zoon (3) | houdt van uitstapjes met de familie en een kaartje leggen

Sven Nysten (32)

11 jaar@UHasselt | woont samen | is graag creatief bezig met kleurenleer en schilderkunst

Danny Lambrechts (52)

19 jaar@UHasselt | getrouwd | 1 zoon (18) en 1 dochter (21) | houdt van klussen, lezen (fictie, historische thrillers en magisch realisme), British comedy, fietsen van en naar het werk en tennis

Kristof Massoels (28)

9 jaar@UHasselt | heeft een relatie | geniet van films kijken, iets doen met vrienden en poker spelen

Andres Henckens (39)

17 jaar@UHasselt | getrouwd | 1 dochtertje (3) en 1 zoon (7) | houdt van uitstapjes met het gezin, pokeren en fietsen



CID (HARDWARE) IN DE KIJKER

Je kent het wel: je bent net aan een belangrijk document bezig, wanneer je computer besluit te staken. Horendol word je ervan, maar gelukkig zijn er dan de Centrale Informaticadiensten (CID) om je problemen aan te pakken. Nu weet je het! zet deze keer graag het hardware-team van CID in de kijker: system engineers Andres, Filip, Danny en Ruben, helpdeskmedewerkers Jacques, Sven en Kristof en operationeel manager Filip.

Geen computernerds

Jacques: Hoewel je misschien anders zou verwachten van een IT-dienst, is niemand van ons een computernerd. Ik denk dat echte 'nerds' meer naar privébedrijven trekken.

Ruben: We weten inderdaad heel veel van technische snufjes – hoe kan het ook anders-, maar thuis werkt mijn vrouw bijvoorbeeld meer op de computer dan ikzelf.

Danny: Toch lossen we ook thuis vaak problemen van de UHasselt op, we hebben allemaal een VPN-connectie. Een aantal zaken moeten nu eenmaal buiten de kantooruren gebeuren.

IT op de universiteit

Jacques: Het leukste aan mijn job vind ik het contact met de mensen. Als helpdesk kennen we zo goed als iedereen, iedereen komt wel eens bij ons langs en we lossen veel verschillende problemen op. Dat zou in de privé niet waar zijn: bij een IT-firma zit je op je bureau en kom je vrij weinig in contact met mensen, terwijl dat onze job net dat extra geeft. Daarom zijn we ook geen nerds: we zijn heel sociaal.

Ruben: Nu vindt Jacques het een voordeel dat er zo veel mensen langskomen, maar soms klaagt hij toch over de drukte. (lacht)

Andres: Dat contact met het personeel merken we ook in de wandelgangen: we wandelen nooit onopgemerkt door de gang. We horen dagelijks: "Nu ik u hier toch tegenkom, kunt ge eens even naar dit of dat probleem op m'n pc komen kijken?" Natuurlijk helpen we hen graag verder.

Sven: Nog een positieve kant van onze job is dat ze zo veelzijdig is. We helpen de mensen bijvoorbeeld kiezen welk IT-materiaal ze best aankopen, zorgen voor de bestelling, de installatie en uitlevering ter plaatse. Dit gebeurt soms door één en dezelfde persoon. Het is dus een kwestie van van alle markten thuis te zijn.

Danny: Ik heb tien jaar in de privé gewerkt. Het komt er gewoon op aan om problemen op te lossen en in de meeste gevallen heb

je dan contact met medepersoneelsleden of met klanten. De personeelsleden in de universiteit moet je eigenlijk behandelen zoals de klanten in de privé-IT-bedrijven.

Ruben: In de privé zit je met grotere budgetten dan hier. Hier moet je inventief zijn met de beperkte middelen die je hebt. Wij hebben geen kant-en-klare oplossing, maar zoeken er zelf één.

Andres: We krijgen hier inderdaad de kans om innovatief te zijn. Dat is voor ons ook de uitdaging.

Filip R.: Een universiteit is een heel heterogene, veelzijdige omgeving. Je vindt er allerlei IT-platformen en meerdere soorten besturingssystemen. Dat maakt het moeilijk, maar ook interessant en boeiend. Je moet alles op de voet blijven volgen om het te kunnen ondersteunen. Zeker nu er ook een tweede campus is in Hasselt.

Danny: Ook wat informatica betreft, is de nieuwe campus een grote uitdaging. Er zal bijvoorbeeld in de toekomst wellicht een afvaardiging van de helpdesk in Hasselt aanwezig moeten zijn.

Ruben: We zijn nu ook aan het bekijken hoe we 'remote' mensen verder kunnen helpen. Dan nemen we bijvoorbeeld van op afstand je computerscherm over om problemen op te lossen. We willen ook verschillende diensten naar de internet-cloud brengen.

Meer dan collega's

Filip R.: Iedereen van ons team heeft zijn eigen specialisatie en verantwoordelijkheid, zowel de system engineers als de helpdeskmedewerkers. Jacques is bijvoorbeeld onze Apple-specialist, dus lost vooral hij problemen met Apple op. Wij verdelen de helpdesk calls zo efficiënt mogelijk, zodat ze zo goed mogelijk worden opgenomen. Teamwork, dus.

Andres: We zijn een goed team en er heerst een leuke sfeer. Meer nog: naast collega's van elkaar, zijn we ook vrienden. Ook na de uren zien we elkaar nog.

In de volgende editie stellen we graag het software-team aan je voor.

MIEKE HAESSEN

GEBRUIKERSGERICHTE WERKWIJZEN VOOR DE REALISATIE VAN INTERACTIEVE SYSTEMEN DOOR MULTI-DISCIPLINAIRE TEAMS.



Je e-mails efficiënt raadplegen en beheren, een computerspel spelen waarin je helemaal opgaat, snel en eenvoudig de dienstregelingen voor de bus checken via je smartphone: het zijn maar enkele voorbeelden van interactieve systemen en de positieve gebruikerservaringen die ermee gepaard kunnen gaan. Om deze positieve gebruikerservaringen te bekomen, passen ontwerpers en ontwikkelaars van interactieve toepassingen gebruikersgerichte methoden toe.

Gebruikersgerichte methoden zijn een geschikte aanvulling van software engineering methoden om voldoende rekening te houden met vereisten zoals gebruikersnoden en de context waarin een toepassing zal worden gebruikt. Hierbij is de betrokkenheid van teamleden met verschillende achtergronden, zoals informatica, ontwerp en psychologie aangewezen, zodat complementaire standpunten aan bod komen vanaf de start van een ontwerp- en ontwikkelingsproces. De samenwerking binnen deze zogenaamde multi-disciplinaire teams gaat evenwel gepaard met verschillende moeilijkheden betreffende communicatie en overdracht van informatie.

In dit doctoraat werd de combinatie van gebruikersgerichte methoden en software engineering voor multi-disciplinaire teams bestudeerd. MuiCSer (uitgesproken als: mixer), een proces raamwerk voor multi-disciplinaire gebruikersgerichte software engineering, werd voorgesteld om meer specifieke ontwerp- en ontwikkelingsprocessen te definiëren en te bestuderen. Aan de hand van MuiCSer kon een tekort aan notaties, die alle soorten vereisten bevatten en geschikt zijn voor alle leden van een multi-disciplinair team, worden aangetoond.

COMulCSer (uitgesproken als: comics-er) dankt zijn naam aan de gelijkenis met stripverhalen en werd voorgesteld als storyboarding notatie om de tekortkomingen en moeilijkheden van gebruikersgerichte software engineering te beperken. De grafische voorstelling van storyboards, gecombineerd met annotaties, biedt de mogelijkheid om verschillende soorten vereisten van te ontwikkelen interactieve toepassingen visueel voor te stellen en te verduidelijken. Dit geeft alle teamleden de mogelijkheid om zich eenzelfde beeld vormen van de gebruikersnoden en de context waarin een toepassing wordt gebruikt.

Naast de COMulCSer notatie is er ook een bijhorende ontwerp-omgeving uitgewerkt, die toelaat om COMulCSer storyboards op te stellen en te annoteren. Bovendien vergemakkelijkt deze omgeving het doorgeven van verschillende soorten vereisten aan andere teamleden in de vorm van aangepaste notaties voor ontwerp- en ontwikkelingsactiviteiten. Tijdens verschillende gebruikersstudies werden de COMulCSer notatie en ontwerp-omgeving geëvalueerd en bleek COMulCSer geschikt te zijn voor multi-disciplinaire teams die betrokken zijn in gebruikersgerichte software engineering projecten.

PETER BOYEN

NIEUWE ONDERZOEKSMETHODEN VOOR (HET ANALYSEREN VAN) PROTEÏNE-PROTEÏNE INTERACTIENETWERKEN

Proteïnen vervullen de basisfuncties van alle levende cellen. Om deze functies te vervullen, moeten proteïnen vaak samenwerken door aan elkaar te binden d.m.v. interactiesites in de proteïne. Kennis van interactiesites is essentieel o.a. voor het aanmaken van geneesmiddelen die een specifiek proteïne, en dus een specifieke functie, willen beïnvloeden. Biologische experimenten om deze interactiesites te ontdekken zijn echter langdurig en kostelijk. Daarom hebben we nieuwe methodes ontwikkeld om mogelijke interactiesites computationeel te ontdekken.

Correlated Motif Mining (CMM) is een methode om interactiesites te vinden door een consensuspatroon te zoeken in een groep proteïnen waarvan (bijna) alle proteïnen interageren met (bijna) alle proteïnen uit een andere groep. Als we dergelijke patronen, motieven genaamd, vinden, stellen deze waarschijnlijk een deel van het proteïneoppervlak voor dat interacties mogelijk maakt. We stellen de metaheuristiek SLIDER voor, gebaseerd op het idee dat een motief dat in de buurt van een interactiesite ligt, er stap voor stap naartoe moet kunnen glijden. De vergelijking van SLIDER met andere bestaande methoden toont aan dat SLIDER er beter in slaagt om motiefparen terug te vinden die in artificiële netwerken ingeplant zijn. De experimenten tonen ook aan dat SLIDER groot-schalige netwerken aankan.

We onderzoeken ook een andere methode waarbij we de motiefparen niet op individuele basis beschouwen, maar we de beschrijvende kracht van een verzameling van motiefparen evalueren. We noemen dit het Correlated Motif Covering (CMC) probleem. In essentie zoeken we een zo klein mogelijke verzameling motiefparen die een zo groot mogelijk deel van het netwerk dekt. We introduceren de heuristiek CMCapprox. Wanneer we de overlap tussen de gevonden motiefparen en echte interactiesites bekijken in netwerken met proteïnen waarvoor de 3D-structuur bekend is, merken we dat de

resultaten van CMCapprox een drastisch grotere dekking hebben dan die van de andere methoden, ten koste van slechts een licht verlaagde precisie.

Verschillende uitbreidingen voor deze methodes worden onderzocht, zoals het gebruik van extra biologische informatie, de extensie van binaire naar hogere orde complexen, en het gecombineerd gebruik van verschillende organismen om de nauwkeurigheid van de methode te verhogen.



DOCTORAATSPROMOTIES

Jimmy Wouters

Doctor in de wetenschappen: chemie
 Doctoraatsproefschrift over
 "Discovery of an Anionic Polymerization
 Mechanism for High Molecular Weight
 PPV Derivatives via the Sulfinyl Precursor
 Route"
 Promotor: prof. dr. Dirk Vanderzande
 26 januari 2012 om 10.30 uur
 auditorium H4

Sarah Van Mierloo

Doctor in de wetenschappen: chemie
 Doctoraatsproefschrift over
 "Synthetic Approaches toward 4H-
 Cyclopenta[2,1-b:3,4-b']dithiophene and
 2,5-Dithienylthiazolo[5,4-d]thiazole Building
 Blocks and Their Integration in Low
 Bandgap Copolymers for Organic Photo-
 voltaics"
 Promotor: prof. dr. Wouter Maes
 26 januari 2012 om 15.00 uur
 auditorium H4

Stan Claes

Doctor in de wetenschappen: chemie
 Doctoraatsproefschrift over
 "Development, modification and optimization
 of poly[1-(trimethylsilyl)-
 1-propyne] pervaporation membranes"
 Promotor: prof. dr. Marlies Van Bael
 17 januari 2012 om 15.00
 auditorium H5

HANDELSINGENIEURS RIJVEN AWARDS BINNEN MET MASTERPROEVEN

STEFANIE GRAULUS SLEEPT LANDBOUWKREDIET AWARD IN DE WACHT

UHasselt-handelsingenieur Stefanie Graulus won met haar masterproef "Risikoanalyse in de Vlaamse melkveesector" de Landbouwkrediet Award voor het academiejaar 2009-2010. Op 9 december mocht zij haar prijs in ontvangst nemen op het Landbouwkrediet Symposium in Brussel. Haar promotor was prof. dr. ir. Steven Van Passel. Een duurzame landbouw steunt op een ecologische, sociale en economische pijler. Het thesisonderzoek van Stefanie focust als één van de eersten op een belangrijk aspect van de economische pijler: de bedrijfsrisico's. De recente crisis binnen de Belgische melkveesector maakte immers duidelijk dat het risico dat landbouwers lopen, dieper onderzocht moet worden.



TIM WILMS WINT VIB-AWARD

Bedrijven vinden het steeds belangrijker om hun ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden. Maar hoe goed lukt dat nu echt? UHasselt-handelsingenieur Tim Wilms nam groene aankopen van acht bedrijven onder de loep in zijn thesis over 'Green purchasing'. Hij won met zijn eindverhandeling de prestigieuze award voor 'Best Thesis on Procurement and Supply Management 2011' van de Vereniging voor Inkoop en Bedrijfslogistiek (VIB). Op 8 december 2011 mocht hij de prijs in ontvangst nemen tijdens het Gala Award Event in Gent. Tims thesis krijgt een mooi vervolg: UHasselt en VIB starten midden januari een onderzoek naar groene aankopen van een honderdtal bedrijven. Tims promotor was prof. dr. Gilbert Swinnen, zijn co-promotor was Wouter Faes. Hij werkte heel graag met Tim samen: "Tim is een harde en serieuze werker. Zo onderzocht hij bijvoorbeeld ook een Luiks bedrijf, waarbij hij zijn beste Frans moest bovenhalen. Hij heeft echt geknokt voor zijn thesis. En dat hier nu een vervolg aan gebreed wordt, maakt het nog mooier."



HANNE HOLLON BEHAALT PRIJS KBAB



Handelsingenieur Hanne Hollon won met haar masterproef de prijs van de Kempische Beroepsvereniging voor Accountants, Belastingconsulenten, Boekhouders en Bedrijfsrevisoren (KBAB). Ze nam de prijs in ontvangst tijdens een academische zitting op 25 november 2011. Promotor prof. dr. Roger Mercken woonde de prijsuitreiking bij. Het onderwerp van Hanne's masterproef was 'Evolutie van de audithonoraria tijdens de financiële crisis'. Ze onderzocht met econometrische modellen of en hoe de audithonoraria veranderd zijn tijdens de financiële crisis. Hieruit blijkt dat er aanwijzingen zijn dat de ondernemingen belang hechten aan het herstellen van het vertrouwen. Het streven naar een hogere auditkwaliteit (uitgedrukt in een hoger audithonorarium) primeert boven het streven naar kostenreductie (lager audithonorarium).

KENNY VANREPELEN SCHRIJFT 'BESTE PAPER' OVER SPAANPLAAT ALS WATER- EN LUCHTZUIVERAAR



Afgedankte meubels van spaanplaat? Je zou denken dat ze alleen nog maar goed genoeg zijn om op het containerpark te belanden. Onderzoekers van de UHasselt bewijzen echter het tegendeel: door spaanplaat te recyclen kan je er zelfs lucht en water mee zuiveren. Via pyrolyse kunnen de resten van gerecycleerde spaanplaat toepassing vinden in de adsorptie van o.a. zware metalen, vervuilende stoffen, geur- en kleurstoffen uit water en lucht. Het interessante is dat dit alles ook nog economisch haalbaar blijkt te zijn. Kenny Vanreppelen behandelt dit onderwerp in zijn doctoraat. De XIOS- en UHasselt-doctoraatsstudent won hiermee de award voor beste paper op het '6th Dubrovnik Conference on Sustainable Development of Energy, Water and Environment Systems' in Kroatië. Het congres vond van 25 tot 29 september plaats. Kenny won de prijs voor de beste paper in de categorie van mondelinge presentaties. Zijn paper haalde het van meer dan 1000 ingezonden abstracts en 450 geselecteerde papers van over heel de wereld. De jury prees vooral de innovatieve aanpak van het onderzoek: eerst nagaan of de onderzochte toepassing ook rendabel en toepasbaar is in de industrie en daarna pas het onderzoek effectief opstarten.



DOORBRAAK LEVERT TIM VANGERVEN PAUL DONNERSPRIJS OP

Tim Vangerven (XIOS/UHasselt) won met zijn eindwerk over printbare verlichting de Paul Donnersprijs. Deze prijs beloont het beste eindwerk in de opleiding industrieel ingenieur in Limburg. De Limburgse afdeling van de Vlaamse Ingenieurskamer (VIK) reikt de prijs jaarlijks uit.

Tim behaalde in juni een maximumscore voor zijn stage en eindwerk over printbare ledverlichting. En da's nog niet alles: met zijn onderzoek bereikte hij een doorbraak. Tims promotoren waren ing. Wouter Moons (LUMOZA) en prof. dr. Jean Manca (UHasselt/IMO-IMOMECE). Prof. dr. Jean Manca legt uit: "Door het onderzoek van Tim Vangerven wordt het mogelijk om printbare energiezuinige verlichtingstoepassingen te vervaardigen die daglicht-compatibel zijn." Momenteel wordt deze technologie vooral gebruikt voor reclamedoeleinden. Maar applicaties zoals signalisatieborden en interieurverlichting liggen nu ook binnen handbereik.



INPAKKEN: VAN PALMBOOMPJES TOT HANDTASJES

'Creatief inpakken', een hele mond vol om uiteindelijk gewoon een cadeautje in te pakken in wat glitterpapier, niet? Dat dacht ik dus, maar ik moet zeggen, het was heel interessant en de cadeautjes waren zeer origineel ingepakt! De ideale workshop dus als voorbereiding op de massa's kerstcadeaus die nog zouden volgen.

We moesten verschillende vormen van cadeaus inpakken: een rechthoekig doosje, een rond pakje, een fles wijn en een ongelijke vorm. Ook gingen we leren hoe je heel creatief kan zijn met cadeaulint en hoe je zelf de meest geweldige en in het oog springende strikken kunt



maken. De eerste vorm die we onder handen namen, was het rechthoekige doosje (sommigen hadden meer moeite met het doosje te vouwen dan met het in te pakken). We versierden dit met een mooie waaivormige decoratie en maakten als extra troefje een 'palmboompje' uit cadeaulint. Wat je al niet kan doen met de hulp van de lintsplitter.

Daarna konden we aan het moeilijkere werk beginnen: een onregelmatige vorm inpakken! Deze keer moesten we ons 'cadeauzakje' van nul af aan beginnen te maken. Na een lange tijd van plooiën en vouwen, hadden we een mooi handtasje en een hemdje met das gemaakt. Al zeg ik het zelf, het resultaat mocht er zijn.

Het leukste om in te pakken, vond ik de fles wijn. We gebruikten hiervoor dikker papier en het geheel werd afgewerkt met een zelfgemaakte strik. Het ideale hulpmiddel hiervoor was de strikjesmaker. Mijn kunstwerk pronkt ondertussen op de kast van enkele goede vrienden :o). Als laatste vorm kwam het ronde cadeau aan bod. Weer een beetje moeilijker, dus er klonk alweer wat meer gezucht door de zaal. Voor de afwerking mochten we ons helemaal laten gaan in de ontwikkeling van de meest in het oog springende strik. Een uitdaging voor de creatievelingen onder ons.

We hebben allemaal veel geleerd en leuke ideeetjes opgedaan. Ik ben er zeker van dat bij heel wat mensen er kleine kunstwerkjes onder de kerstboom hebben gelegen. Bekijk zeker de foto's op onze VLUP-website!

TEKST: DAPHNÉ VERMIN

KEULSE KERSTMARKT BETOVERT VLUP

Met 51 deelnemers vertrokken we zaterdag 10 december naar Keulen. De zon scheen volop en het was aangenaam fris, kortom ideaal weer om een ganse dag in de buitenlucht te zijn.



Rond 11 uur verlieten we de bus, vlak aan de imposante Dom van Keulen, en begon ons bezoek. Het was toen al duidelijk dat er heel veel volk in de stad was.

Er waren zeven kerstmarkten op verschillende locaties in de stad met elk een ander thema. Het ging over engelen, sterren, elfen, kabouters en nog veel meer. Er was een drijvende kerstmarkt op een boot op de Rijn en een havenkerstmarkt nabij het chocolademuseum. Glühwein en braadworst waren de rode draad.

Ook om te winkelen is de Keulse binnenstad een walhalla; alle winkelstraten liggen vlak bij elkaar en zijn gemakkelijk te voet bereikbaar.

Tegen 16u, toen de zon begon te zakken, werd het geheel echt feeëriek. Duizenden lampjes brachten de stad in een bijzondere sfeer en toen de Kerstman voor de Dom verscheen, was het toneel compleet.

Later was het wat duwen en trekken toen de massa met shuttles naar de centrale busparking moest vervoerd worden. Met een beetje vertraging en onze zorgvuldig uitgezochte aankoopjes verlieten we het feestelijk verlichte Keulen.

TEKST: GREET CLERX

SINTERKLAAS OP BEZOEK IN DE UHASSELT



Naar aloude gewoonte bracht ook dit jaar Sinterklaas een bezoek aan onze universiteit.

Het feest begon op zondag 20 november 2011 rond 14u. De kinderen werden onthaald in een agora met springkastelen, een kinderspeeltuintje, een leuke grimestand en mooi gedekte tafels. Vriendelijke Pieten deelden snoepjes uit aan de kleintjes. Er zaten zelfs Pieten op het dak om iedereen te verwelkomen.

Het feest begon met de Discopiet die de oude sinterklaasliedjes een hip discoritme gaf. Dit sloeg meteen aan bij het jonge volkje en toen er ook nog zes dansende 'Zwarte Mietjes' op het toneel verschenen, zat de sfeer er pas echt goed in. Zij leerden de kinderen een leuk dansje en binnen de kortste keren stond iedereen te zwaaien en te swingen, sommige ouders inbegrepen.

Toen kwamen er iets oudere Zwarte Pieten op het podium, die helaas een probleem hadden: de Schouwpiet kon niet meer klimmen, de Pakjespiet kon geen pakjes meer dragen en zo was er bij iedere Piet wel iets mis. Gelukkig was er een slimme professor die een toverdrank gemaakt had. Nadat de Pieten hiervan gedronken hadden, was alles weer in orde. De kinderen gingen helemaal op in dit verhaal en zaten meer dan geboeid te kijken.

Eindelijk kwam Sinterklaas binnen, omringd door zijn statige Zwarte Pieten. Toen de Oude Man op zijn troon geïnstalleerd was, moest er natuurlijk eerst gedanst worden en showden de kinderen hun aangeleerde swings en danspasjes. Dan was het grote moment aangebroken waarop de speelgoedzakken open gingen en Sinterklaas de cadeautjes uitdeelde. Het waren allemaal heel mooie geschenken en, van klein tot groot, straalden al de kindergezichten. Ja, ook dit jaar was Sinterklaas weer heel gul!

Nadat de Goede Man de zaal verlaten had, werd er genoten: de ouders genoten van een drankje en een hapje en de kinderen van hun nieuwe speeltje.

Bedankt Sinterklaas, wij zien U graag volgend jaar terug.

Kijk snel op de volgende pagina's voor foto's van het Sinterklaasfeest.

TEKST: GREET CLERX

VLUP MET ONS MEE!

JANUARI

26

Bedrijfsbezoek ScanaNoliko

Naar analogie van Ford Genk, hebben we ook dit jaar weer een bedrijf in onze regio gekozen dat zeker de moeite waard is om te bezoeken. ScanaNoliko is koploper in het bereiden van groenten en fruit in blik of bokaal. Weet wat je eet!

JANUARI

31

Yoga

Wil je graag, tussen twee intensieve werkperiodes in, even tot rust komen? Dan is dit zeker iets voor jou! Op 31 januari start de nieuwe reeks yogasessies via VLUP. Tien weken lang volledig ontspannen, dinsdagmiddag van 12u15 tot 12u50.

FEBRUARI

28

Bezoek ZOL Genk

Bezoek samen met VLUP het Ziekenhuis Oost-Limburg in Genk!

MAART

14

Start to campusrun

Op 27 februari start VLUP met een nieuwe lessenreeks 'Start to campusrun (0-5 km)', die tien weken duurt. Iedere maandag- en/of donderdagmiddag om 12u15 bouwen we op van 0 tot 5 kilometer, onder begeleiding van een start-to-run-coach. De deelnameprijs van €5 gaat integraal naar Kom op tegen Kanker.

MAART

18

Tentoonstelling 'Sagalassos' Tongeren

In het Gallo-Romeins Museum Tongeren loopt de tentoonstelling 'Sagalassos, City of Dreams'. Je raakt er helemaal in de ban van de tot de verbeelding sprekende plek. Wat mag je verwachten? Een overzichtstentoonstelling met unieke filmbeelden op een panoramisch scherm, interactieve computerschermen, een esthetische maquette van de stad...

JUNI

1

Zomeropera Alden Biesen

VLUP neemt je mee naar de zomeropera 'Die Lustige Witwe' van Franz Lehár, geregisseerd door Bruno Van Heystraeten. Een deurenkomedie met veel opkomsten en afluisterpraktijken, minnaars en minnaressen, liefdesverklaringen op waaiers, misverstanden en uiteraard een 'happy end'.

Voor alle info en inschrijvingen:
bezoek www.uhasselt.be/VLUP





DE HOBBY VAN... MARC CROES

Vanaf nu zoomen we in elke Nu weet je het! in op de hobby van een personeelslid. Events manager Marc Croes mag de spits afbijten. Organiseren zit hem in het bloed, en dat merk je ook in zijn hobby's.

Marc, wat is je hobby?

Marc: Ik heb er in feite 24, maar we gaan het nu dus over skiën hebben. *(lacht)*

Ik ben eigenlijk te oud beginnen skiën, ik was pas 25 toen ik voor de eerste keer serieus op de latten stond. Vrienden hadden me gevraagd om een dagje mee te gaan naar Prüm. Zo gezegd, zo gedaan, en ik had de smaak onmiddellijk te pakken. Ondertussen zijn we 25 jaar verder en we hebben geen enkel jaar meer overgeslagen. Ik probeer nu drie, vier keer per jaar op de latten te staan, gemiddeld zo'n 20 dagen in totaal. Ik ben van een brave pisteskiër geëvolueerd naar een tourskiër: zo veel mogelijk buiten piste, maar ook met het rugzakje rondtrekken. 's Morgens te voet omhoog, zonder de lift te gebruiken, en vijf, zes uur stappen om dan een mooie afdaling te zoeken buiten de piste. En dan 's avonds de après ski, met mate en met maten. *(lacht)*

Maar daar blijft het niet bij, hebben we opgevangen.

Marc: Inderdaad, Ik organiseer ook zelf skireizen. Niet als commerciële organisator, maar meer als bemiddelaar tussen vrienden, ken-

nissen en familie. Ondertussen hebben we ook een echte skiclub in Herk-de-Stad opgericht, één van de weinige skiclubs die in Limburg erkend is door een gemeentelijke overheid. Die heet 'De Keibergers'. De Keiberg is de hoogste berg van Herk-de-Stad, maar liefst 68 meter hoog. *(lacht)* Vanuit die skiclub organiseren wij meerdere reizen per jaar: in december, in januari, in de krokusvakantie en in de paasvakantie. Het gaat dan zowel om off piste stages voor de meer fanatieke skiërs als om groepsreizen met de nadruk op skiën, maar ook met plezierige, sociale activiteiten.

En wat is je grote droom op skigebied?

Marc: Zonder twijfel: helikopterskiën in de poedersneeuw in Canada!



VRAGENVUUR

Nu weet je het! stelt een willekeurig UHasselt-personeelslid vragen waarop je het antwoord waarschijnlijk nog niet kent. In deze rubriek leer je een collega beter kennen.

Secretariaatsmedewerker Geneeskunde Kathleen Ungricht is de eerste bij wie we polsen over boeken, cd's, bekende personen en vakantiebestemmingen.

Wat is het laatste boek dat je gelezen hebt?

'Toewijding' van Elizabeth Gilbert. Da's het vervolg op 'Eat, Pray, Love', dat ik eerder al las. Ik vind het eerste boek toch nog altijd het beste. De film met Julia Roberts heb ik nog niet gezien, maar naar 't schijnt is het boek ook veel beter.

Met welke bekende persoon zou je graag een dag doorbrengen?

Met George Clooney. Ik las onlangs een artikel over hem en ik denk dat hij een heel interessante man is. Hij is blijkbaar nog niet zo lang geleden ziek geweest en heeft sindsdien veel nagedacht over het leven. Met hem zou ik echt een boeiend gesprek kunnen voeren. En natuurlijk zijn zijn looks ook mooi meegenomen. *(lacht)*



Wat was de beste cd die je ooit kocht?

Ik heb heel veel cd's, dus het is moeilijk om er één uit te kiezen. Ik hou ook van verschillende genres. Robbie Williams vind ik bijvoorbeeld wel goed, maar mijn favoriete album is toch 'Mahogany soul' van Angie Stone. Het zijn vrolijke liedjes, waar je goedgezind van wordt.

Wat is je favoriete vakantiebestemming?

Nieuw-Zeeland. Ik ben er nog niet geweest, maar ik wil er graag eens naartoe. De natuur moet er ongelooflijk mooi zijn. Ik zou er willen rondtrekken. Ik heb al in verschillende Europese landen getrokken, maar Nieuw-Zeeland staat hoog op mijn verlanglijstje.

COMING UP



19 januari 2012:

Lezing Leerstoel Medische Ethiek 2

Homo Nascens (prof. dr. Wilfried Gyselaers, gynaecoloog ZOL & prof. dr. Willem Ombelet, gynaecoloog en vruchtbaarheidsspecialist ZOL)

UHasselt, Campus Diepenbeek, H6 | 20u00 tot 22u00

Deelname is gratis. Accreditering (artsen) en erkenning (vroedvrouwen) zijn aangevraagd.

Voor meer info kan je terecht bij Marleen Cuppens

(marleen.cuppers@uhasselt.be, 011 / 26.86.66)

26 januari 2012:

Lezing Leerstoel Medische Ethiek 3

Homo Socialis (prof. dr. Dedijn, emeritus professor KUL & mevr. Katrijn Dries, ervaringsdeskundige)

9 februari 2012:

Lezing Leerstoel Medische Ethiek 4

Homo Dolens (prof. dr. Steen, hoogleraar pastoraaltheologie, gezondheidsethiek en levensbeschouwing & prof. dr. Gierveld, emeritus professor, voormalig directeur NIDI)

16 februari 2012:

Lezing Leerstoel Medische Ethiek 5

Homo Moriens (mevr. Rita Vanhove – psychologe suicidepreventie DAGG & dr. Olga Van De Vloed)

24 februari 2012:

Deadline Vlaamse doctoraatsbeurzen en ICP PhD Scholarships

14 maart 2012:

Wereldavond

De achtste wereldavond van de UHasselt wordt ongetwijfeld weer sfeervol. Buitenlandse studenten stellen er hun eigen cultuur voor met workshops, eetstandjes, muziek en dans. UHasselt-personeel, studenten en buitenlandse studenten zijn van harte welkom.

Heb jij een idee voor een leuke workshop of heb je zin om typische hapjes te maken uit jouw land? Wil je graag deel uitmaken van onze werkgroep? Of wil je de avond zelf je handen uit de mouwen steken? Aarzel dan niet en stuur een mailtje naar martine.machiels@uhasselt.be!

16 maart 2012:

Studienamiddag 'De hervorming van de gerechtelijke vereffeningprocedure'

Op 14 september 2011 werd de wet houdende hervorming van de procedure van gerechtelijke vereffening en verdeling in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. De wet treedt op 1 april 2012 in werking. De verschillende facetten van deze hervorming zullen uitvoerig worden toegelicht op de studienamiddagen die op vrijdag 9 maart 2012 aan de VUB en op vrijdag 16 maart 2012 aan de UHasselt worden georganiseerd.

De erkenning voor 4 punten door de Orde van Vlaamse Balies en de erkenning door de Nationale Kamer van Notarissen werd aangevraagd. Ook de erkenning door het Instituut Gerechtelijke Opleiding is geregeld. Elke deelnemer krijgt een attest.

UHasselt, Campus Diepenbeek | 13u30 tot 17u30

De deelname aan de studienamiddag, inclusief verslagboek en koffie met gebak, bedraagt 120 euro.

Interesse? Schrijf je in met een mail naar an.vrancken@uhasselt.be.

An Vrancken (011 26 87 74) geeft je ook graag meer info.

North-South course

Voor de vijfde keer organiseert de UHasselt het interdisciplinair keuzevak North-South. Sprekers uit Noord en Zuid gaan hierbij dieper in op bepaalde ontwikkelingsproblematieken. Het thema van dit jaar is 'An interdisciplinary exploration'. De Engelstalige lezingen staan niet alleen open voor eigen studenten en docenten, ook studenten van de associatiepartners PHL en XIOS en alle geïnteresseerden zijn welkom.

Interesse? Schrijf je online in via www.uhasselt.be/course-north-south! Hier vind je ook het programma.

SID-IN's

12 – 14 januari: Roeselare, 19 – 21 januari: Leuven, 26 - 28- januari: Gent, 1 – 3 maart: Genk, 8 - 10 maart: Antwerpen

Infodagen UHasselt: 10 maart, 24 maart, 21 april en 27 augustus 2012

PERSONEELSWEEETJES

Geboorten

- Viktor, zontje van Heidi Gielen, assistent, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie 15.09.11
- Zarah, dochtertje van Takis Issaris, navorsers, faculteit wetenschappen, vakgroep informatica, Androme 19.09.11
- Elin, dochtertje van Stefan Hardonk, doctor-assistent, faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep gedragswetenschappen, communicatie en linguïstiek 14.10.11
- Evguenia, dochtertje van François Rineau, doctor-navorsers, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie 03.11.11
- Aurélie, dochtertje van Lia Van Hoef, stafmedewerker, centrale administratieve diensten, dienst internationalisering en ontwikkelingssamenwerking en van Jo De Bruyne, ondervoorzitter 04.11.11
- Marieke, dochtertje van Heidi Cardous, stafmedewerker, centrale administratieve diensten, Tech Transfer Office 10.11.11
- Febe, dochtertje van An Baeten, deskundige bibliotheek, centrale administratieve diensten, bibliotheek 14.11.11
- Fien, dochtertje van Jos Ruytinx, assistent, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie 18.11.11
- Wietze, zontje van Nele Nivelles, stafmedewerker, centrale administratieve diensten, dienst onderzoekcoördinatie 22.11.11

Huwelijken

- Robert Brijder, doctor-assistent, faculteit wetenschappen, vakgroep informatica, met Izabela Weiser 09.09.11
- Inge Hermans, doctoraatsbursaal, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie, met Kurt Jaeken 09.09.11
- Dieter Croux, doctoraatsbursaal, faculteit wetenschappen, vakgroep fysica, Instituut voor Materiaalonderzoek, met Nele Houbrechts 10.09.11
- Eline Saenen, doctoraatsbursaal, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie, met Jeroen Bogaerts 10.09.11
- Davy Vanacken, assistent, faculteit wetenschappen, vakgroep informatica, Expertisecentrum Digitale Media, met Bieke Kockx 28.10.11

Op pensioen

- Tonny Corthouts, technisch medewerker, Centrale Informaticadienst, Centrale Administratieve Diensten 31.10.11
- Maggy Lambrichts, secretariaatsmedewerker, Tech Transfer Office, Centrale Administratieve Diensten 31.10.11
- Freddy Roggen, coördinator technische cel, dienst Materiële Voorzieningen, Centrale Administratieve Diensten 30.11.11

IN DE BLOEMETJES

Op 1 september 2011 was Martine Machiels 25 jaar in dienst aan onze Universiteit. Met een beetje vertraging (omwille van de drukte op de inschrijvingsdienst) zetten haar collega's Martine graag in de bloemetjes.



Ben je op zoek naar de overige personeelspagina's? Je vindt ze vanaf nu integraal terug in de digitale Nu weet je het! op www.uhasselt.be/tijdschriften.

- Karel-Jan Vandormael, aangesteld als praktijkassistent (5%) en aangesteld als navorsers (50%) in de faculteit rechten, vakgroep rechten sinds 16.10.2011
sinds 01.11.2011
- Niels Van Steenkiste, aangesteld als praktijkassistent, faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie, CMK sinds 16.11.2011
- Ansar-Ul-Haque Yasar, aangesteld als doctor-navorsers in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep verkeerskunde, IMOB sinds 01.10.2011

Administratief en technisch personeel

- Geert Alders, aangesteld als projectmanager Zorg (50%) graad 7, faculteit geneeskunde sinds 01.10.2011
- Monika Broeders, aangesteld als deskundige laborant graad 4, faculteit geneeskunde, vakgroep morfologie, Biomed sinds 16.11.2011
- Ben Creemers, aangesteld als stafmedewerker graad 7, dienst Onderzoekscoördinatie sinds 01.12.2011
- Marc Croes, benoemd als PR- & Eventsmanager graad 7, dienst Externe Relaties en Communicatie sinds 01.10.2011
- Peggy De Clercq, aangesteld als Cleantech Business Developer, dienst Tech Transfer sinds 16.10.2011
- Nils De Wolf, aangesteld als deskundige bibliotheek graad 4, Bibliotheek sinds 16.11.2011
- Lien Geunis, aangesteld als jurist graad 7, dienst Tech Transfer sinds 01.12.2011
- Patricia Hellriegel, aangesteld als stafmedewerker verkeerskunde graad 7, faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, IMOB sinds 01.11.2011
- Hilde Pirard, aangesteld als stafmedewerker graad 7, faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 16.11.2011
- Esther Stevens, aangesteld als deskundige secretariaat graad 4, dienst Tech Transfer sinds 16.10.2011
- Sarah Timmermans, aangesteld als stafmedewerker marketing graad 7, faculteit bedrijfseconomische wetenschappen sinds 16.12.2011
- Katrien Tips, aangesteld als stafmedewerker HR graad 7, Personeelsdienst sinds 01.01.2012

Gastprofessoren

- Krassimir Markov, aangesteld als gastprofessor (10%) in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep kwantitatieve methoden sinds 01.10.2011
- Isabelle Schön, aangesteld als gastprofessor (5%) in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie sinds 01.10.2011
- Anneleen Vandeplas, aangesteld als gastprofessor (10%) in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep economie sinds 16.10.2011
- Jacobus Van Horssen, aangesteld als gastprofessor (15%) in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie sinds 01.01.2012
- Hans Van Mingroot, aangesteld als gastprofessor (10%) in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep kwantitatieve methoden sinds 16.10.2011

Uit dienst

- Jean-Christophe Bolsee, doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep fysica uit dienst sinds 31.12.2011
- Tom Broekmans, navorsers (50%) in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie uit dienst sinds 15.10.2011
- David Cortens, doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep chemie uit dienst sinds 31.12.2011
- Annelies Eykens, deskundige laborant in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie uit dienst sinds 31.12.2011
- Sven Francen, deskundige informatica bij de centrale informaticadienst uit dienst sinds 15.11.2011
- Constant Hendrickx, gastprofessor (10%) in de associatiefaculteit architectuur uit dienst sinds 31.10.2011
- Peter Lippens, gastprofessor (10%) in de faculteit geneeskunde, vakgroep morfologie uit dienst sinds 30.09.2011
- Jelle Mampaey, doctoraatsbursaal in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep gedragswetenschappen, communicatie en linguïstiek uit dienst sinds 31.12.2011
- Johanna Octavia, doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep informatica uit dienst sinds 31.12.2011
- Caroline Steensels, projectmanager LifeTechLimburg, faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, uit dienst sinds 31.10.2011
- Yati Thys, doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie uit dienst sinds 31.12.2011
- Hans Tormans, navorsers in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep verkeerskunde uit dienst sinds 31.12.2011
- Kris Vancluysen, navorsers in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep gedragswetenschappen, communicatie en linguïstiek uit dienst sinds 31.12.2011
- Emmy Van Kerkhove, gastprofessor (10%) in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie uit dienst sinds 30.09.2011
- Sarah Van Mierloo, doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep chemie uit dienst sinds 31.12.2011
- Karin Van Vlieden, navorsers (50%) in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep verkeerskunde uit dienst sinds 31.12.2011
- Sam Van Wassenbergh, docent (10%) in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie uit dienst sinds 15.10.2011
- Hanne Vercampt, doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie uit dienst sinds 31.12.2011
- Christina Vogt, navorsers in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep gedragswetenschappen, communicatie en linguïstiek, uit dienst sinds 31.12.2011

Benoemingen en aanstellingen

Doctoraatsbursalen

- Steven Abrams, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde sinds 01.10.2011
- Arno Barzan, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep informatica, EDM sinds 16.11.2011
- Thijs Becker, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep fysica sinds 01.10.2011
- Esmee Bijmens, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie sinds 16.11.2011
- Sammy Chebon, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Nele Claes, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 16.10.2011
- Tessa Dhaeze, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 01.10.2011
- Rafael Dera, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep chemie sinds 01.10.2011
- Bedilu Ejigu, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Winde Jorissen, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 01.10.2011
- Evelyne Louis, sinds aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed 16.10.2011
- Tijs Louwies, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie, CMK sinds 01.01.2012
- Anne Merken, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep marketing en strategie sinds 01.10.2011
- Rahimeh Naviri Fallah, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep chemie sinds 01.10.2011
- Martin Otava, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Nolen Joy Perualila, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Marjolein Raijmakers, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 16.10.2011
- Remco Roes, aangesteld als doctoraatsbursaal in de associatiefaculteit Architectuur sinds 01.11.2011
- Marijke Swennen, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep kwantitatieve methoden, IMOB sinds 01.10.2011
- Yannick Vandendijck, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Lotte Verdonck, aangesteld als doctoraatsbursaal in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep kwantitatieve methoden, IMOB sinds 01.10.2011

Assisterend academisch personeel

- Katrien Busschots, aangesteld als doctor-assistent in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 01.12.2011
- Nathalie Geurts, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit geneeskunde, vakgroep morfologie, Biomed sinds 01.01.2012
- Wendy Hansen, aangesteld als navorser in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 01.10.2011
- Stefan Hardonk, aangesteld als doctor-assistent in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep gedragswetenschappen, communicatie en linguïstiek, SEIN sinds 16.11.2011
- Stoffel Janssens, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep fysica, IMO sinds 16.11.2011
- Stijn Jaspers, aangesteld als assistent in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 01.10.2011
- Ekaterina Kutafina, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep zuivere wiskunde sinds 16.10.2011
- Thembile Mzolo, aangesteld als navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 16.10.2011
- François Rineau, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep biologie en geologie, CMK sinds 01.12.2011
- Frederic Servais, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep informatica sinds 01.10.2011
- Sophie Smolders, aangesteld als assistent in de faculteit geneeskunde, vakgroep fysiologie, biochemie en immunologie, Biomed sinds 16.10.2011
- Tom Struys, aangesteld als doctor-assistent in de faculteit geneeskunde, vakgroep morfologie, Biomed sinds 01.11.2011
- Pushpike Thilakarathne, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep toegepaste wiskunde, CenStat sinds 16.11.2011
- Bas Van Aarle, aangesteld als doctor-navorser (40%) in de faculteit bedrijfseconomische wetenschappen, vakgroep kwantitatieve methoden sinds 01.01.2012
- Joke Vandenbergh, aangesteld als doctor-navorser in de faculteit wetenschappen, vakgroep chemie sinds 01.10.2011

COLUMN

Beste lezer,

De Universiteit barst werkelijk uit haar voegen. Niets wat dit zo duidelijk maakt als het wild beboette wild parkeren. De groei die zich hier duidelijk aftekent, is het resultaat van het harde werk van velen en daar mag men met recht en rede trots op zijn. Er is echter ook een kanttekening aan dit verhaal. Net als de parking, groeien ook de gebouwen niet spontaan mee met de studenten- en personeelspopulatie. Als antwoord hierop schieten gebouwen als champignons uit de grond, en als dat niet meer volstaat, bouwt men aan dat nieuwe gebouw een bijbouw. Voorts worden hele faculteiten en afdelingen naar andere locaties verscheept, waar ze op hun beurt een kleine entiteit gaan vormen. Vaak worden we slechts verbonden met mekaar door de naam 'UHasselt'. Valt dit niet enigszins te betreuren? Als expat van onze faculteit eigen ik me het recht toe het licht te werpen op de schaduwzijde van deze wondermooie evolutie.

De onuitputtelijke toepassingen van de multimedia maken het ons mogelijk om, van op ons eiland in de campusocean, contacten te onderhouden met onze directe en indirecte collega's. Zo kunnen we op een vlotte, constructieve en relatief éénvoudige manier onze dag-, en voor sommigen onder jullie ook nachttaak, vervullen in relatie met de verschillende leden van deze universitaire gemeenschap. Virtueel 'kennen' we hen bij naam, discussiëren we lustig over verscheidene onderwerpen heen en weer, trachten we de neuzen in éénzelfde windrichting te draaien, polsen we naar het ontwikkelen van de tandjes van hun jongste telg en wensen we hen een voorspoedig 2012 toe. Maar in realiteit lopen we diezelfde gesprekspartner, enkele uren later op de parking, schaamteloos voorbij.

Het is in dit opzicht dat bedrijfsactiviteiten plots een nieuw doel krijgen dat alle middelen heiligt. Naast de samenhangigheid op ludieke wijze aanwakkeren, brengt het de mensen ook weer met beide voetjes op deze aardbol. De wereld met geuren, contrasten, temperaturen, en weersomstandigheden (al laten die laatste zich momenteel niet van hun beste kant zien) en last but not least, interpersoonlijke contacten. Het is dankzij de traditionele naamkaartjes die het feestcomité direct na aankomst als een brandmerk op borst en spieren drukt en die zo kenmerkend zijn voor dergelijke festiviteiten, dat genante parkingtaferelen worden voorkomen. Want een bepaalde naam krijgt plots ook een gezicht en een stem. Collega's met wie je op dagelijkse basis samenwerkt, transformeren als het ware plots van 1D naar 3D. Want buiten inhoud is er nu ook klank en beeld toegevoegd. En hoewel men niet op uiterlijk mag oordelen, is het voor een aangename werksfeer toch niet onbelangrijk de mens achter de naam te kennen.

Is dit schrijfsel dan een pleidooi voor het tegengaan van de groei van de Universiteit, neen. Hoogstens een aanmoediging voor het in stand houden van de gezamenlijke activiteiten op geregelde tijdstippen, zodat we weer even helemaal in "touch" kunnen komen met elkaar. Wel is het een uitnodiging om soms gewoon dat ene dossier onder de arm te pakken, i.p.v. mee te sturen met de interne postverdeling, en eens af te zakken naar zo'n eiland. Het zicht op het moederschap is er schoon en de plaats op de parking talrijk!

RedRo



GESPOT OP DE AGORA

Vanaf nu siert een toevallige of minder toevallige bezoeker van onze agora de achterflap van elk Nu weet je het!-nummer. Wij vragen hen wat hen hier brengt.

Marie-Therèse Metten & Lisette Hansen

“Wij komen elke maandag samen naar de seniorenuniversiteit. Dat doen we ondertussen al drie jaar. Het houdt ons op de hoogte van wat er gebeurt in de maatschappij. Zo houden we ook onze geest actief. Het sociaal contact is voor ons heel belangrijk. En natuurlijk steken we er altijd veel van op. Je ziet: we zijn al drie kwartier voor de les begint hier, dus we zijn brave studenten, he!”

