

# Beïnvloeden persoonskenmerken de auditkwaliteit?

## 🔍 Introductie

Wanneer de externe auditor zijn rol wil opnemen binnen de maatschappij zal zijn niveau van auditkwaliteit van een voldoende hoog niveau moeten zijn. Ondanks het feit dat de externe audit wordt uitgevoerd door personen, is het merendeel van de wetenschappelijke onderzoeken gericht op de auditkwaliteit die de bedrijven leveren. In deze masterproef is ervoor gekozen om een onderzoek uit te voeren naar determinanten die op persoonsniveau te vinden zijn, namelijk gender en ervaring.



## 📋 Onderzoeksdoelen

1. Nagaan of gender een invloed heeft op de auditkwaliteit
2. Nagaan of ervaring een invloed heeft op de auditkwaliteit

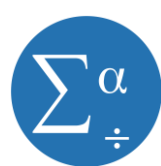


## 🔧 Onderzoeksmethode

1. Data verzamelen
  - a) Data dr. Corten
  - b) Nationale Bank van België
  - c) Bel-first
2. Data-analyse
  - a) SPSS: OLS-regressieanalyses

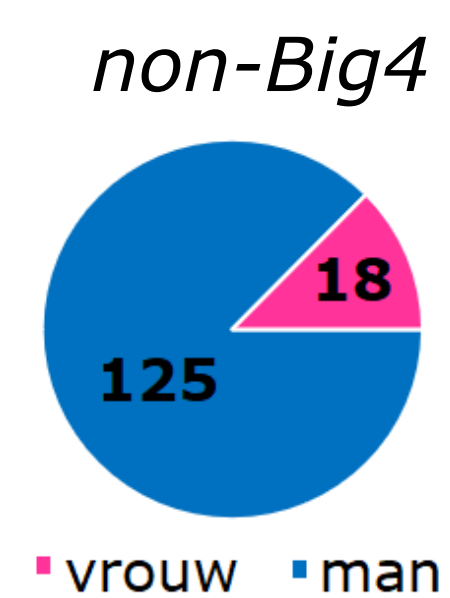
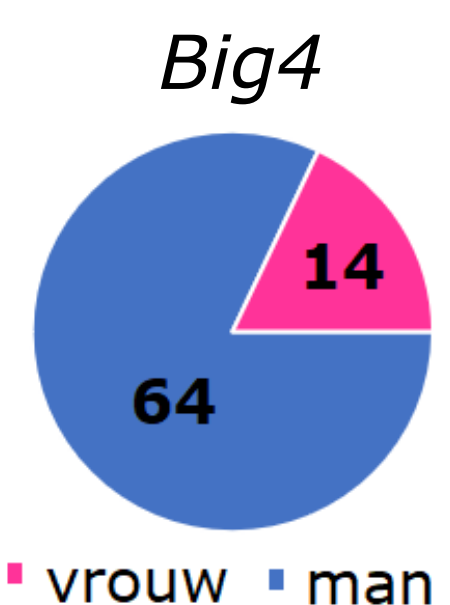
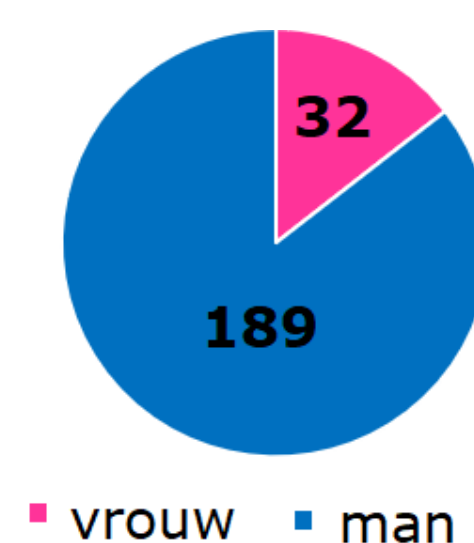


bel-first

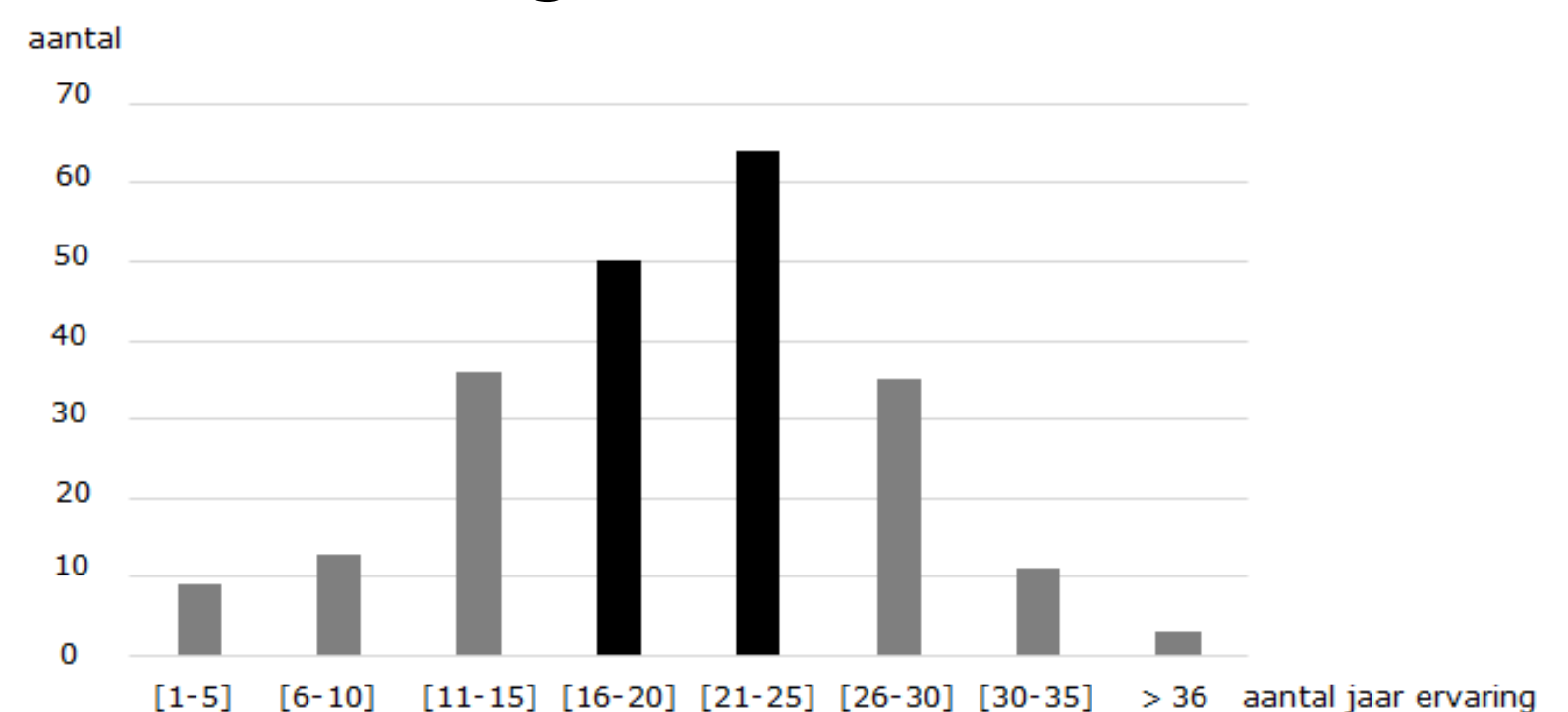


## 📊 Resultaten

Verdeling auditoren in de data naar geslacht



Ervaring als benoemd auditor



## Regressieresultaten:

1. Geen rechtstreeks effect voor gender
2. Een rechtstreeks effect voor ervaring
3. Een onrechtstreeks effect voor gender
4. Vijf onrechtstreekse effecten voor ervaring

## ⚠️ Conclusie

1. **Gender geen/nauwelijks** invloed op de auditkwaliteit
2. **Ervaring** beïnvloedt de auditkwaliteit zowel **positief als negatief**



Hoydongs Kenneth

kenneth.hoydongs@student.uhasselt.be

Master Toegepaste Economische Wetenschappen – Accountancy