

## Probleemstelling

Titel accountant behalen:

- Toelatingsexamen
- 3 jarige stageperiode
- Stagedagboek en permanente vorming
- Tussentijdse examens
- - Bekwaamheidsexamen (schriftelijk en mondeling gedeelte)  
= intensieve procedure

Is dit een meerwaarde op de arbeidsmarkt voor een interne accountant?

## Literatuurstudie

17 competenties waarover een accountant dient te beschikken volgens de literatuur:

- Opleiding
- Kennis accountancy
- -Bedrijfs- en organisatiekennis
- Onderzoekvaardigheden
- Communicatievaardigheden
- Flexibiliteit
- Intellectuele vaardigheden
- Ethiek
- Continue bijscholing
- Behoeftte aan zelfontwikkeling
- Leiderschap
- Teamspeler
- Respecteren deadlines
- Zelfstandigheid
- Positieve attitude
- **Titel accountant**

Interviews

## Accountantskantoren

Beoordeling 17 competenties uit literatuurstudie in mate van belangrijkheid

Andere competenties van belang die niet werden terug gevonden in de literatuur?

Rangschikking:

1. Kennis accountancy
2. Zelfstandigheid
3. Teamspeler
4. Respecteren deadlines
5. Communicatievaardigheden
6. Behoeftte aan zelfontwikkeling
7. Opleiding
8. Flexibiliteit
9. Intellectuele vaardigheden
10. Continue bijscholing
11. Positieve attitude
12. Bedrijfs- en organisatiekennis
13. Ethiek
14. IT-vaardigheden
15. Onderzoekvaardigheden
16. Leiderschap
- 17. Titel accountant**

## Conclusie

Titel accountant is voor accountantskantoren de minst belangrijke competentie.  
Geen specifieke behoefte naar de titel bij de aanwerving van een interne accountant.  
Belangrijkste competenties zijn: Kennis accountancy, zelfstandigheid, teamspeler, respecteren deadlines en communicatievaardigheden.