



EENZAAMHEID MANAGERS VS NIET-MANAGERS

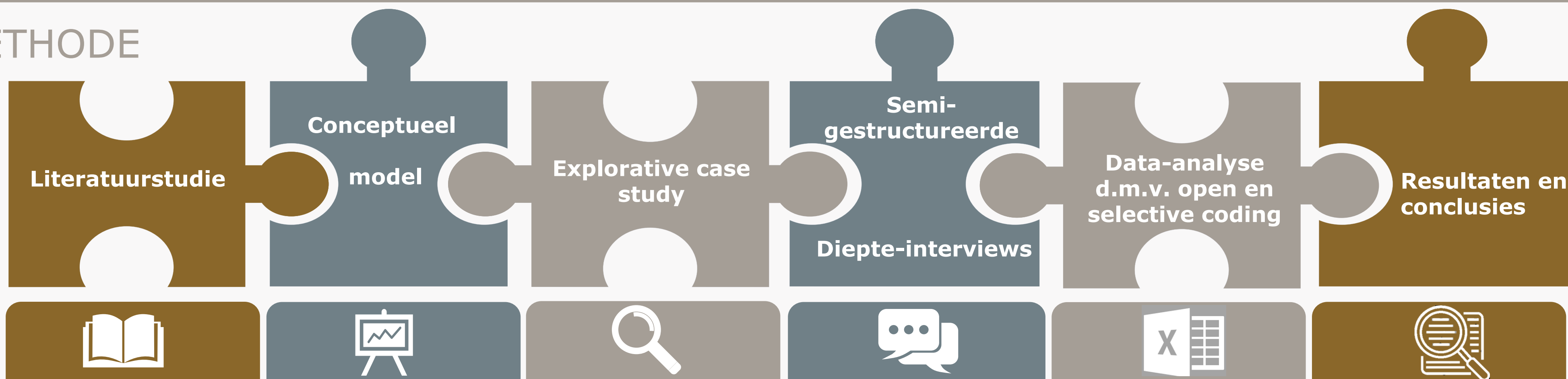


Dylan Renders
Masterthesis TEW



Promotor: dr. Ruveyda Kelleci

METHODE



ONDERZOEKSDOEL

Quasi de helft van de Belgen meldde in 2018 gevoelens van eenzaamheid. Al reeds voor de coronapandemie sluimerde eenzaamheid doorheen ons leven. In voorgaande studies heerst er geen consensus of het eenzamer is aan de top of de bodem van een organisatie. Tot op heden is er echter nog veel leemte in het onderzoeksveld eenzaamheid op de werkvloer. Om hierover meer inzichten te verwerven werd onderstaande onderzoeksvraag opgesteld:

"Hoe verschillen de antecedenten en percepties van eenzaamheid tussen managers en niet-managers?"

RESULTATEN EN CONCLUSIE

Er werd een onderscheid gemaakt tussen gemeenschappelijke antecedenten die zowel gelden voor managers als niet-managers en unieke antecedenten die enkel gelden voor managers. De gemeenschappelijke antecedenten traden significant sterker op de voorgrond en kunnen als volgt worden opgedeeld: **individuele kenmerken**, **kenmerken van het werk** en **organisatorische kenmerken**.

Managers en niet-managers zijn partners in een **DANS** en zijn beide kwetsbaar voor eenzaamheid bij de prevalentie van specifieke antecedenten. Bijgevolg is de manifestatie van eenzaamheid niet louter afhankelijk van uw positie in de organisatiehiërarchie.

