

Professionalisering en groei van het familiebedrijf

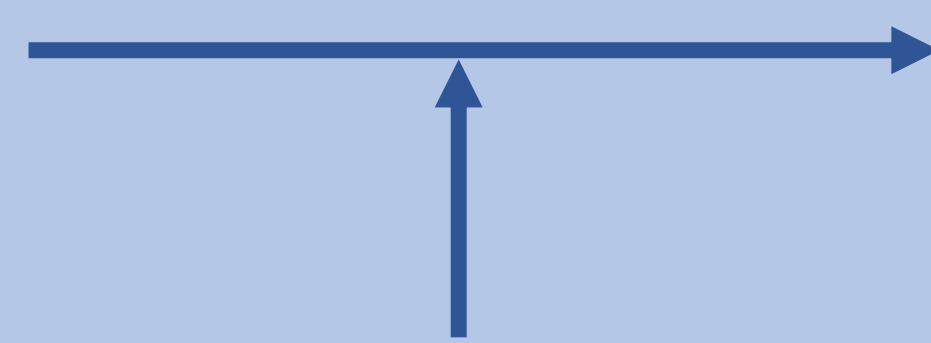
Philippe Peeters

Master Handelsingenieur – Accountancy en Financiering



Introductie

Aanstellen niet-familiale manager(s) binnen familiebedrijf (= professionalisering)



Groei van het familiebedrijf

Faciliterende mechanismen

Groei



Groei in balanstotaal



Groei in aantal werknemers

Professionalisering

Unidimensioneel construct



Niet-familiale CEO/manager(s)

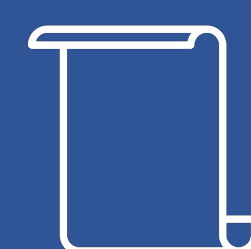
Faciliterende mechanismen



Externe, onafhankelijke bestuurders



Familieforum



Familiecharter

Resultaten

Groei in balanstotaal

Niet-familiale CEO

Groei in aantal werknemers

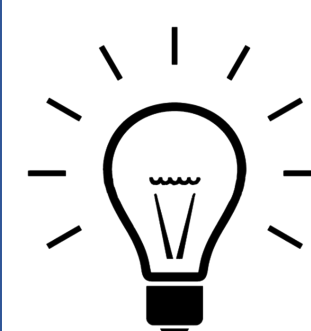
Niet-familiale CEO

Niet-familiale manager

Externe, onafhankelijke bestuurders in combinatie met niet-familiale manager(s)

Familiecharter in combinatie met niet-familiale manager(s)

Conclusie



Het aanstellen van een niet-familiale manager, al dan niet in combinatie met faciliterende mechanismen, leidt niet noodzakelijke tot een sterkere groei van het familiebedrijf.



Respondenten beschikten slechts in zeer beperkte mate over mechanismen die een niet-familiale manager zouden kunnen ondersteunen in het realiseren van sterkere groei binnen het familiebedrijf.