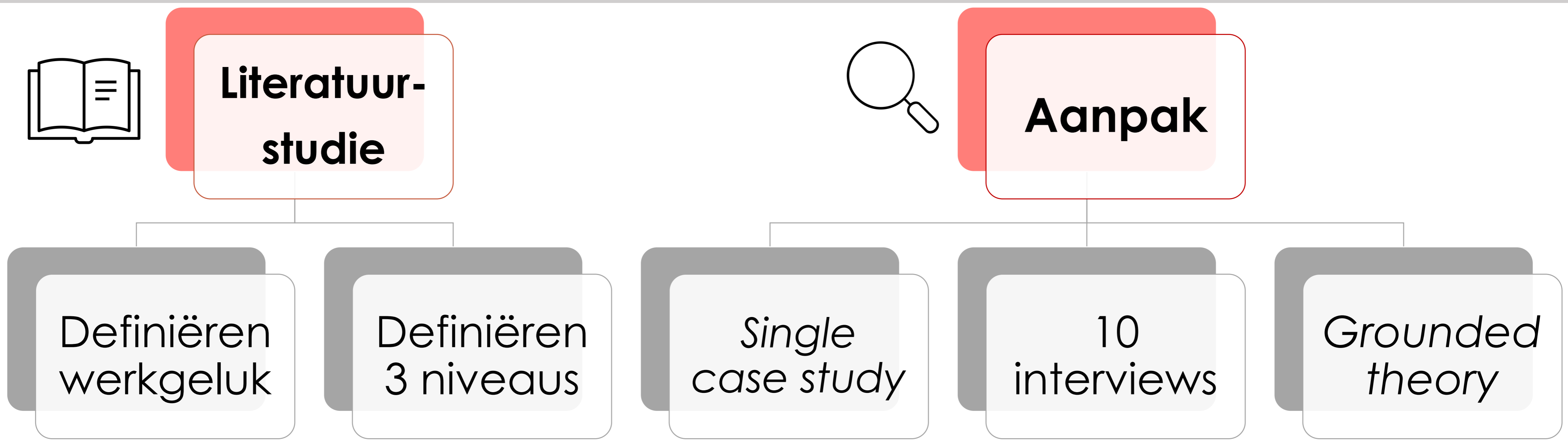


# Een multi-level framework over WERKGELUK



1



Welke elementen spelen een rol voor werkgeluk op het **individueel niveau**?

Motivatie

- Werk als uitdagend zien, het gevoel hebben een impact te hebben, targets behalen en appreciatie krijgen

Identificatie

- Identificeren met de normen en waarden van de cultuur van het bedrijf

2



Welke elementen spelen een rol voor werkgeluk op het **groepsniveau**?

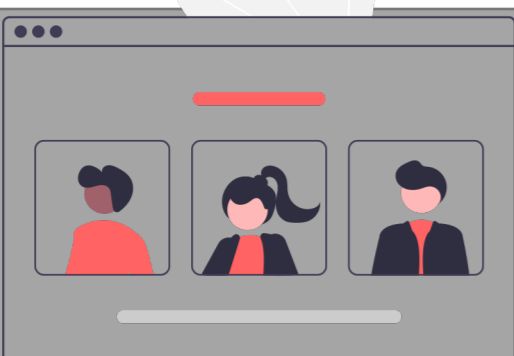
Het sociale aspect

- Komen goed met elkaar overeen, een fijne sfeer binnen de groep, steunen en helpen elkaar

Communicatie

- Open interactie, transparantie, dingen bespreekbaar maken. Zo zijn er minder frustraties en problemen binnen het team

3



Wat is de impact van de HR-praktijken op **organisatieniveau** op werkgeluk?

Voldoen aan de noden van de werknemer

- Zorgvuldige selectieprocedure, zoeken naar *fit* met het bedrijf. Opleidingen aanbieden zodat ze zich kunnen blijven ontwikkelen. Voor iedere werknemer persoonlijk kijken hoe de financiële vergoedingen geoptimaliseerd kunnen worden

