

# Een succesvolle familiale bedrijfsoverdracht plannen?

Hannelore Gerits

Master Handelswetenschappen 2021-2022

Onder leiding van Prof. dr. Ine Umans & De heer Hans De Decker

## Planning familieopvolging



Voor ieder familiebedrijf komt er een moment dat de oprichter het bedrijf niet meer kan of wil leiden. Om de familiedynastie verder te kunnen zetten, is het cruciaal om de **familieopvolging** te **plannen**.

Deze masterproef biedt een **compleet overzicht** van de belangrijkste literatuur omtrent opvolgingsplanning.

## Methodologie

Systematische literatuurstudie

1: Zoeken en verwijderen van duplicaten

2: Analyseren van titel en abstract

3: Beoordelen volledige tekst

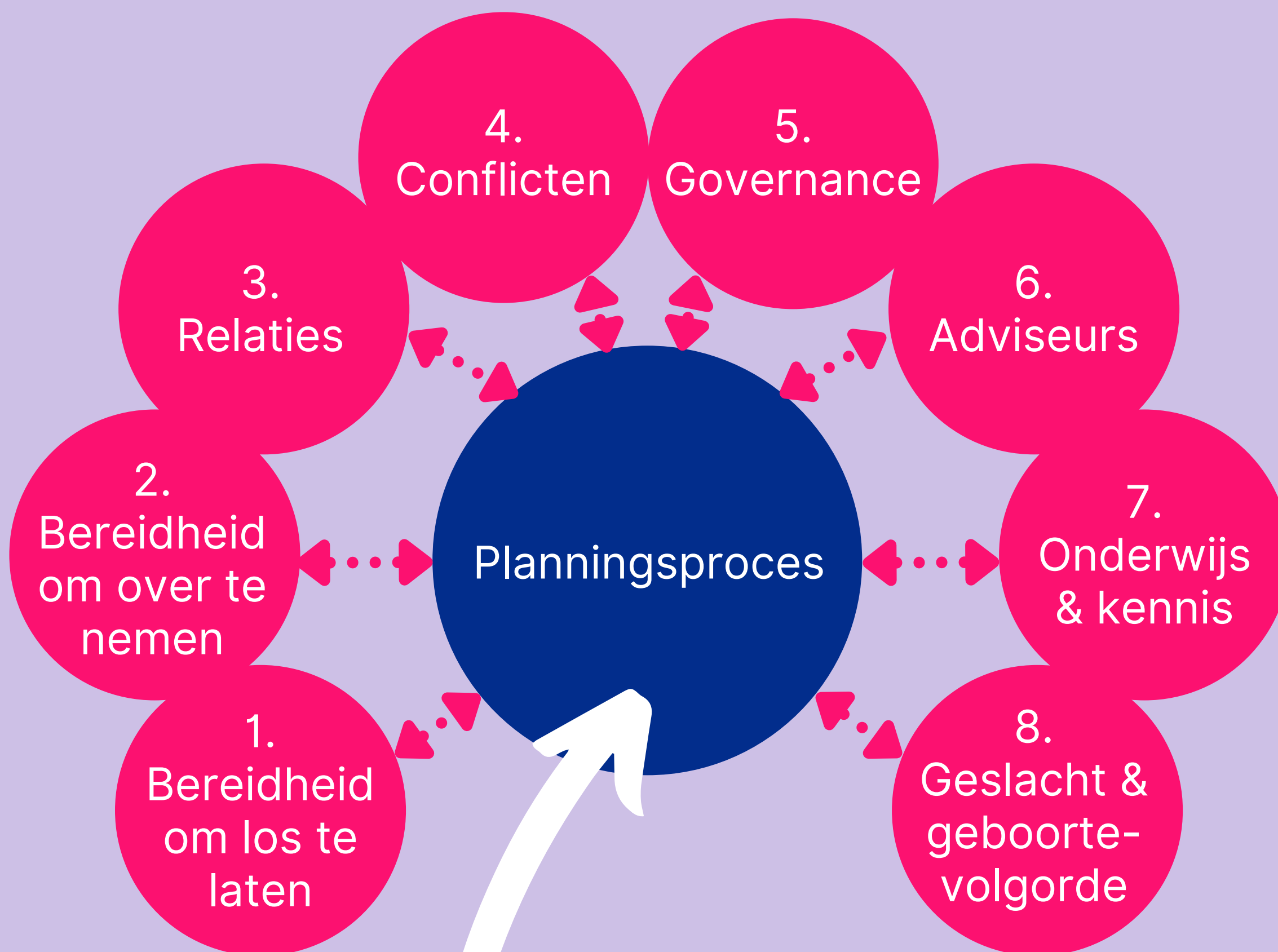
4: Handmatig zoeken naar publicaties

109 artikels

## Literatuurstudie



## Acht antecedenten



De intentie om het familiebedrijf over te dragen is noodzakelijk om de bedrijfsoverdracht te plannen. Vervolgens moet de oprichter bereid zijn om het familiebedrijf **los te laten**. De opvolger moet ook bereid zijn het bedrijf **over te nemen**. Een goede **relatie** tussen beide mag niet ontbreken, omdat **conflicten** het opvolgingsproces in de weg staan. Gebruikmaken van **governance** mechanismen en **adviseurs** is hierbij cruciaal. Daarnaast moet de opvolger **competent** zijn. Ook het **geslacht** speelt een rol, aangezien dochters meer barrières moeten overwinnen dan zonen. Dat kan het opvolgingsproces bemoeilijken.

## Vorbereidingsfase

## Trainingsfase

