

Determinanten van de jobtevredenheid van Belgische auditors

Context



1 op 6

AUDITORS VERLAAT ZIJN/HAAR FUNCTIE

ONTEVREDEN WERKNEMERS ZIJN MEER GENEIGD HET WERK TE VERLATEN

VERLIES VAN EEN WERKNEMER IS EEN **GROTE KOST**

DOELORIËNTATIES

- + BEHEERSINGSGERICHT | PRESTATIEGERICHT
- PRESTATIEVERMIJDEND

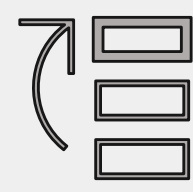
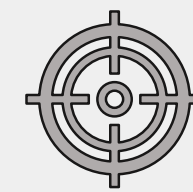
Onderzoekopzet

VOORGAANDE STUDIES I.V.M. JOBTEVREDENHEID: FOCUS OP SALARIS, PROMOTIEMOGELIJKHEDEN...

DEZE STUDIE: FOCUS OP EEN INTRINSIEKE FACTOR NL. DE **DOELORIËNTATIE**

SPEELT DE **HIËRARCHIE/POSITIE** EEN ROL ?

VORMT DE **TIJDSDRUK** EEN UITDAGING VOOR DE WERKTEVREDENHEID?



Methode

DATA VERWERKT VAN **247 JUNIOR EN SENIOR AUDITORS** TEWERKGESTELD IN BELGIË

METING VAN DOELORIENTATIE, POSITIE, EN TIJDSDRUK EN METING VAN CONTROLEVARIABLEN LEEFTIJD, GESLACHT, BIG 4/ NON-BIG 4

Resultaten

ENKEL EEN **BEHEERSINGSGERICHTE ORIËNTATIE** HEEFT EEN **SIGNIFICANTE POSITIEF EFFECT** OP JOBTEVREDENHEID



DE HIERARCHIE/POSITIE HEEFT EEN **NEGATIEF EFFECT** OP DE JOBTEVREDENHEID



TIJDSDRUK HEEFT **GEEN INVLOED** OP DE RELATIE TUSSEN DE JOBTEVREDENHEID EN DE ANDERE DETERMINANTEN



Conclusie

- **BEHEERSINGSGERICHTE** WERKNEMERS ZIJN OVER HET ALGEMEEN **MEER TEVREDEN** OVER HUN JOB
- SENIOR AUDITORS ZIJN **MINDER TEVREDEN** OVER HUN JOB DAN JUNIOR AUDITORS