



Determinanten van jobtevredenheid van auditors

Jolien Verbeek
Masterproef TEW 2022 - 2023

Promotor: Prof. dr. Tensie Steijvers
Begeleider: Silke Vandermeulen



Financiële audit

De audit sector staat bekend om zijn hoge werkdruk en daarom ook hoge **personeelsverloop**. Voor de kantoren is het van steeds groter belang de juiste talenten aan te trekken, maar vooral ook deze **talenten te behouden**. Wanneer een werknemer tevreden is, zal deze makkelijker blijven. Daarom zal er in dit onderzoek gekeken worden naar wat de **jobtevredenheid** bij auditors beïnvloedt?

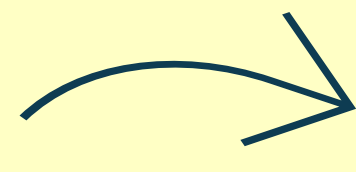
Methode



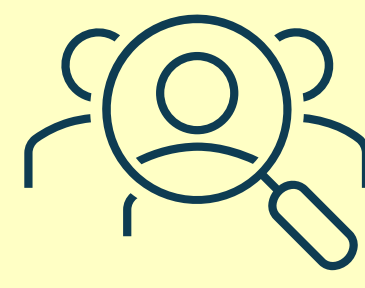
Literatuur



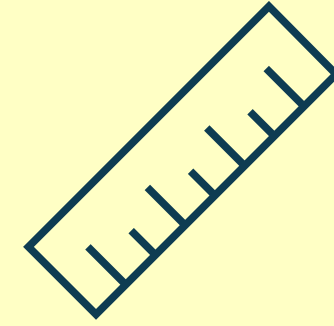
Online vragenlijst



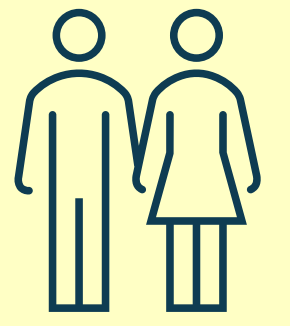
395 Belgische auditors



160 junior auditors



Likert schaal



40% 60%



Psychologische veiligheid 1-7

Verwachting: positieve invloed op jobtevredenheid



Resultaat: geen significante impact gevonden



Thuiswerk %

Verwachting: negatieve invloed op jobtevredenheid



Resultaat: significante negatieve impact ($p < .10$)



Leiderschap 1-5

Verwachting: positieve invloed op jobtevredenheid



Resultaat: geen significante impact gevonden

Modererende rol van geslacht

Verwachting:

Het negatieve verband tussen thuiswerk en jobtevredenheid wordt minder sterk ervaren door vrouwen

Work-life balance

Resultaat: geen significante impact gevonden



Aanbevelingen

- Longitudinaal onderzoek
- Effect van variabelen bij doelgroep met lage tevredenheid
- Vergroten steekproef
 - Meer respondenten
 - Seniors & managers
 - Buiten Belgische grens

