

WELKE SOFT SKILLS VAN DE ONDERNEMER VERHOGEN HET WELZIJN VAN WERKNEMERS IN KMO'S?

INTRODUCTIE

- **WELZIJN OPTIMALISEREN:**
 - WN'S AAN ORGANISATIE BINDEN
- **WELZIJN BEÏNVLOED DOOR:**
 - SOFT SKILLS ONDERNEMER
 - RELATIE TUSSEN WG & WN

METHODOLOGIE

- GROUNDED THEORY
- CONVENIENCE/OPPORTUNISTIC SAMPLING PLAN
- 5 WERKGEVERS & 5 WERKNEMERS
- KWALITATIEVE DIEPTE-INTERVIEWS

BEPERKINGEN EN AANBEVELINGEN

- SOFT SKILLS PER LAND
- SOFT SKILLS PER GESLACHT
- SOFT SKILLS IN MULTINATIONALS



BIJDRAGE VAN HET ONDERZOEK

- TWEE NIEUWE SOFT SKILLS
- VISIE VAN WERKNEMER & WERKGEVER
- KMO-CONTEXT

CONCLUSIE

- 5 CRUCIALE SOFT SKILLS
- RELATIE TUSSEN WG & WN
- OVERLAP IN VISIE VAN WG'S & WN'S
- SOFT SKILLS MAKKELIJKER IN KMO DAN IN MULTINATIONAL

