

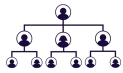
De impact van emoties op de intra-familiale opvolgingsprocessen bij familiebedrijven

1

Introductie



Familiebedrijven vertegenwoordigen een zeer groot aandeel van het totaal aantal bedrijven



Familiale banden en eigendom vormen de basis voor familiebedrijven



Emoties zijn een essentieel onderdeel van deze familiale banden



Zonder familiale opvolging geen familiebedrijven

2

Onderzoek

Invloed van emoties op het proces

De aanvang

Gedurende

Na afloop

4

Resultaten

De aanvang



Van de bedrijven werden beïnvloed door emoties bij de aanvang van het opvolgingsproces

Moeilijkheden bij de keuze van de familiale opvolger



Liefde voor bedrijf vs. liefde voor de familie

Gedurende het proces



Van de bedrijven werden gedurende het opvolgingsproces beïnvloed door emoties

Verskil in familiale- en bedrijfsrollen zorgt voor conflicten tussen de overnemers en overlaters



Afwezigheid van overlater gedurende het proces door eerdere emotionele gebeurtenis

Geen emotionele invloed door aanwezige planning, voorbereiding en governance



Na afloop



Van de bedrijven werden nog beïnvloed door emoties na afloop van het opvolgingsproces

Emoties zijn bepalend voor rolaanname van de overlater na de overdracht



Aanwezige planning zorgt ook hier weer voor een vlot verloop zonder conflicten

De opvolging dient binnen een realistische en haalbare termijn afgerond te zijn



3

Methode

Grounded theory approach

Een systematische analyse en interpretatie van de gegevens, die tot stand zijn gekomen door "de daadwerkelijke productie van betekenissen en concepten die door sociale actoren in werkelijke instellingen worden gebruikt"

Multiple case study

Op basis van een *theoretical sampling* zijn er negen familieleden van vijf verschillende familiebedrijven uit verschillende sectoren gekozen. Van deze negen geïnterviewden waren er vijf opvolgers en vier overlaters

Gegevensanalyse

Het coderingsproces gebeurde aan de hand van regel voor regel codering. Zo vond er eerst de initiële codering plaats en vervolgens de selectieve codering. Hierbij werden thema's gevormd. Deze thema's werden teruggekoppeld aan de literatuur en aan de hand van deze koppeling was het mogelijk om de emotionele aspecten van het opvolgingsproces te identificeren en te interpreteren

5

Conclusie



SEW van familiebedrijf niet bovenaan rangorde

Familiale banden aan basis voor emotionele impacten



Familiale banden hebben emotionele invloed op elk onderdeel van proces

Veranderende emotionele impact op risicobereidheid



Voorbereiding, planning en governance zijn essentieel

Uitvoering en afronding binnen redelijke termijn



UHASSALT

KNOWLEDGE IN ACTION

Laurent Vandenhoudt
Master Handelswetenschappen
2023-2024
Onder leiding van Dr. Niklas Engelhard