Hoe kunnen we mensen met een psychische beperking tewerkstellen?

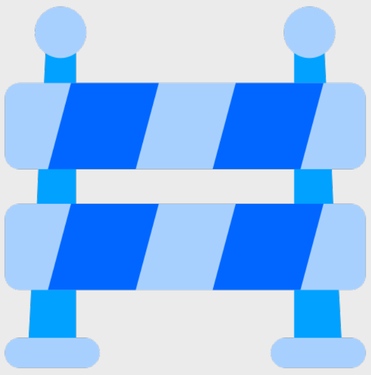
Introductie

Psychische stoornissen zijn de voornaamste reden voor **invaliditeit**. 1/10 personen in België heeft een psychische stoornis. Werkgevers nemen minder vaak mensen aan met een **psychische arbeidsbeperking**.

Literatuur -studie

- Semi-gestructureerde diepte-interviews
- 16 respondenten
- Criteria: Leeftijd, Geslacht, Opleiding, Werkstatus, Aard van beperking

Welke barrières ondervinden ze?

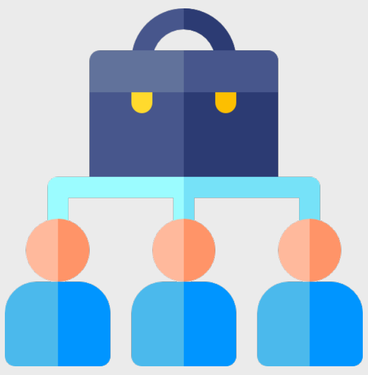


Ze zijn niet actief op zoek naar een job door **gebrek aan zelfvertrouwen.** Dit komt door een label gebaseerd op **vooroordelen**. Dit duidt op de maatschappij die **te weinig kennis** heeft. Anderen hebben nog **nooit moeten solliciteren** waardoor ze niet weten hoe dit moet.

Welke ondersteuning hebben ze nodig?

Ze hebben nood aan meer **begeleiding** en een **flexibel uurrooster** waaronder ook de mogelijkheid tot deeltijds werken. Anderen hebben nood aan meer **structuur** en **duidelijkheid**. Vaak hebben ze vooral nood aan **begrip** en **erkenning**.

Welke tewerkstellingsinitiatieven kunnen hen ondersteunen?



Instanties zoals VDAB en GTB zijn nuttig. Ook **campagnes** over de tewerkstelling van mensen met een arbeidsbeperking worden positief ontvangen. Dit kan hen **stimuleren** om op zoek te gaan naar werk.

Conclusie

- Meer educatie en bewustwording
- Inclusieve bedrijfscultuur creëren
- Niet op zoek gaan naar het perfecte plaatje
- Extra opleiding en loopbaanbegeleiding
- Inzetten op duurzame inzetbaarheid van werknemers
- Duidelijkere wetgeving over recht op ondersteuningsmaatregelen
- 1 centrale databank
- Begrip en empathie tonen
- Gezondheidszorg beter terugbetalen
- Duidelijkere communicatie over instanties en initiatieven
- Extra communicatie in de media
- Meer investeren in campagnes

UHASSELT
KNOWLEDGE IN ACTION

Isabeau Lenaerts
Master Handelswetenschappen – Marketing Management
2023-2024
Onder leiding van Prof. dr. Steven Lenaers