



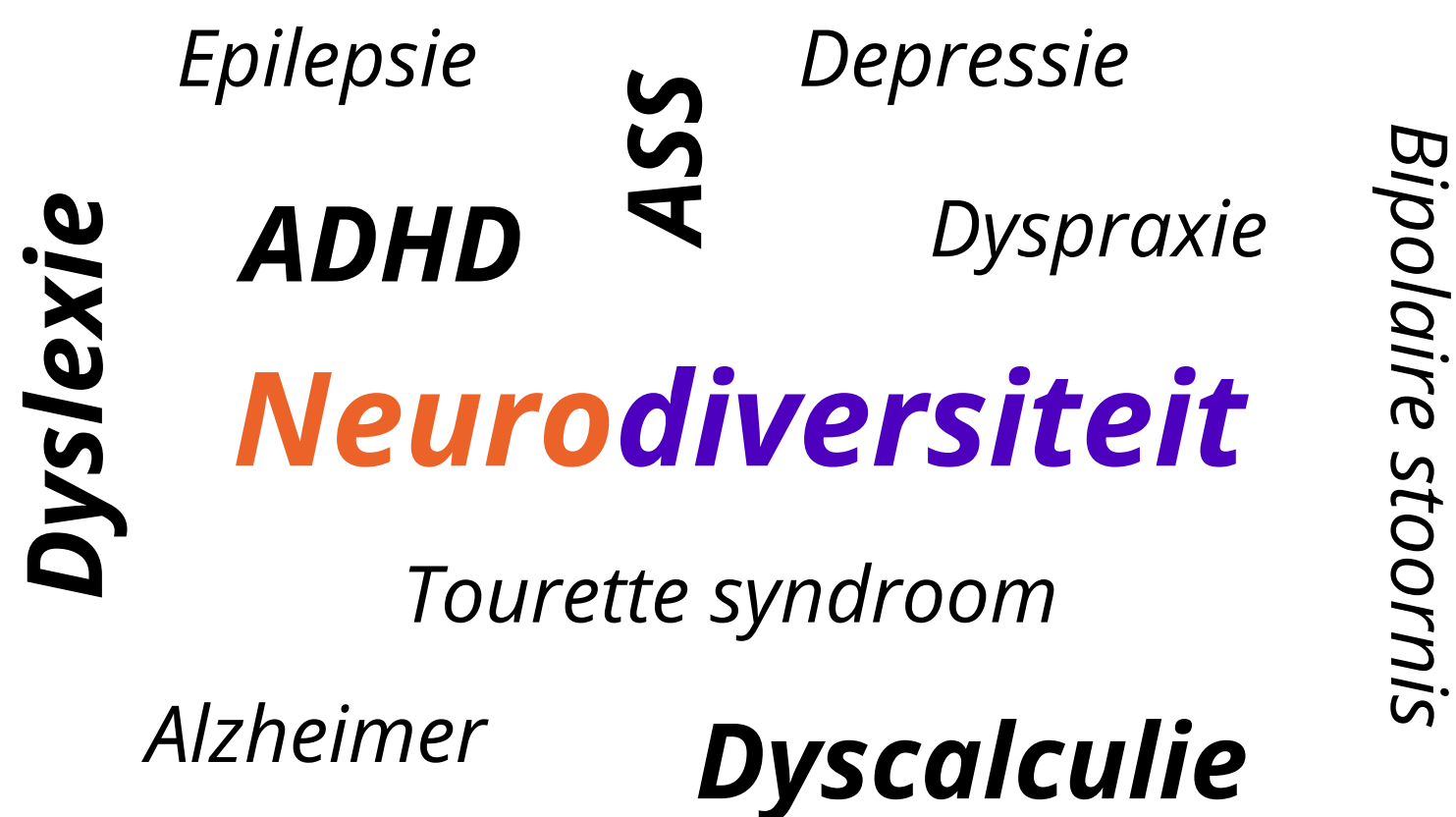
Minds of all kinds

Masterproef - TEW - Janne Simons
Promotor: prof. dr. Eline Jammaers
Begeleider: de heer Tim Gielens
2023 - 2024

1 Inleiding

Onderrepresentatie van neurodivergente werknemers

Neurodivers persoon $\neq$ neurodivergent persoon



Drie-fasenmodel (Khan et al., 2023)



2 Onderzoeksvragen

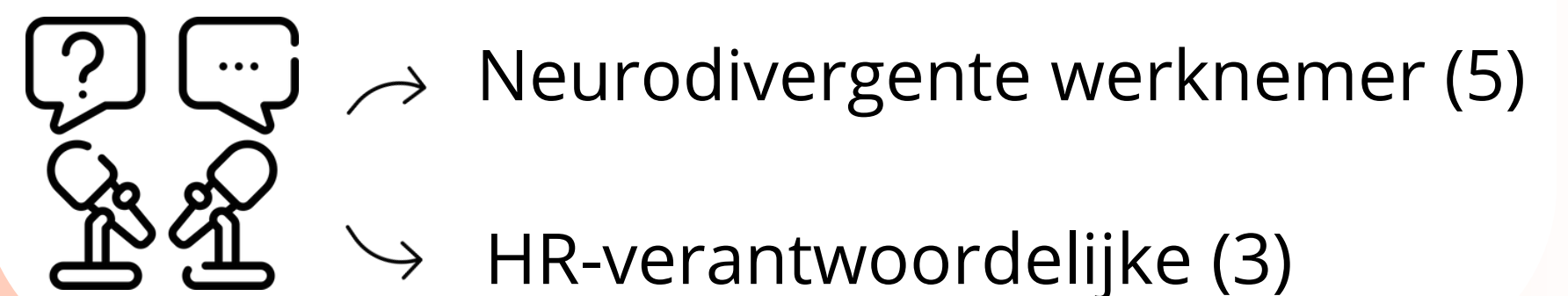
"Hoe kan het HR-beleid worden aangepast om tot een neuro-inclusieve werkomgeving te komen?"

- Aanwervingsproces
- Uitdagingen
- Aanpassingen
- Bewustwording



3 Methoden

8 Semigestructureerde interviews



4 Resultaten



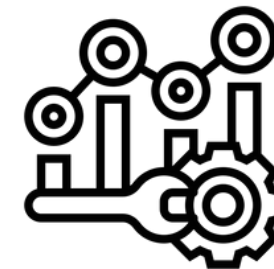
Geen eenduidige manier van aanpassen.
Afhankelijk van de uitdagingen.

- ASS: uitleg in verstaanbare taal
- Dyslexie: tools bij schriftelijke sollicitatie



Elk neurotype kent zijn uitdagingen, soms overlappen die, maar vaak niet.

- Onthouden van namen
- Overprikkeling
- Spelling en grammatica
- ...



Geen eenduidige manier om aanpassingen in te zetten.
Afhankelijk van de uitdagingen.

- Rustmomenten
- Wissel van taken
- Individueel maatwerk
- ...



Dit speelt een grote rol. Het begint intern binnen het bedrijf.

- Openstaan voor D&I en neurodiversiteit
- Trainingen
-

5 Conclusie

Geen één oplossing die voor iedereen geldt

- Drie-fasenmodel aanwezig in de praktijk.
- Mogelijk neurodiversiteit te breed voor organisaties om preventief aanpassingen te maken.
- Cruciaal om in gesprek te gaan met neurodivergente werknemers.

