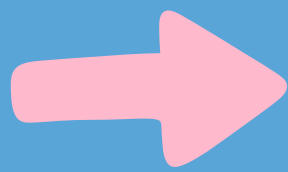


GENDERDIVERSITEIT IN RADEN VAN BESTUUR EN DE ONDERNEMINGSPRESTATIES

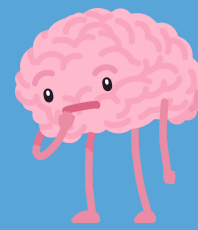


Introductie

De laatste jaren is er veel onderzoek gedaan naar de relatie tussen genderdiversiteit in raden van bestuur en de ondernemingsprestaties. Ook zijn er wettelijke kaders opgesteld, maar er zijn geen eenduidige resultaten.



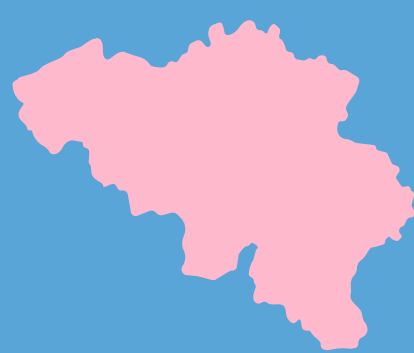
*“Wat is de invloed van genderdiversiteit in raden van bestuur op de ondernemingsprestaties?
En wat is de modererende rol van complexiteit?”*



Methodologie



Kwantitatief onderzoek



Belgische beursgenoteerde bedrijven

730

Observaties



Multivariate regressieanalyses

Resultaten



Regressiemodellen verklaren variantie



Onvoldoende significant bewijs voor de hypothesen



H1: Proportie genderdiversiteit

$$\beta = 0,0008; p > 0,10$$



H2a: Absolute kritische massa genderdiversiteit

$$\beta = - 0,4749; p > 0,10$$



H2b: Proportionele kritische massa genderdiversiteit

$$\beta = - 0,0162; p > 0,10$$



H3: Modererende rol van complexiteit

$$\beta = 0,0647 ; p > 0,10$$

Conclusie

We hebben onvoldoende bewijs om aan te tonen dat genderdiversiteit in raden van bestuur een invloed heeft op de ondernemingsprestaties; en dat complexiteit deze relatie beïnvloedt.

Toekomstig onderzoek



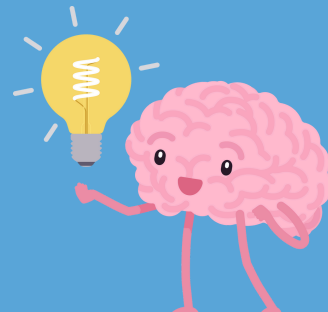
Meer aandacht voor langetemijneffecten



Sectorale verschillen onderzoeken



De inhoudelijke rol van vrouwen in raden van bestuur analyseren



UHASSELT

Sofie Bammens
Master Handelswetenschappen – AFF
Academiejaar: 2024 – 2025

Promotor: Prof. dr. Wim Voordeckers
Begeleider: Dhr. Manu Moyens
Universiteit Hasselt