

Welke rol spelen de soft skills van business angels bij het selecteren van start-ups voor een duurzame samenwerking?

Onderzocht door Maxime Vandervelpen

Promotor: Prof. Dr. Ghislain Houben Co-promotor: Mevrouw Berdien Robinne

1.Introductie

Business angels spelen een cruciale rol in het ondersteunen van start-ups door niet alleen **kapitaal**, maar ook **strategische begeleiding** en **netwerkttoegang** te bieden in de vroege ontwikkelingsfase. Dit onderzoek richt zich op het onderbelichte belang van hun **soft skills** bij het selecteren van start-ups en het realiseren van duurzame samenwerkingen.

3.Resultaten



Soft Skill	Business Angels	Start-up
Teamkwaliteit & mentaliteit	X	
Persoonlijke klik	X	X
Communicatievaardigheden	X	X
Vertrouwen & ethiek/integriteit	X	X
Samenwerking	X	
Empathie & begrip		X
Luisterbereidheid		X
Enthousiasme		X

Soft skills beïnvloeden:

- **Investeringsbeslissing**
- **Langetermijnsucces** van de samenwerking.

Gebrek aan soft skills → conflicten of afhaken van een samenwerking.

Bijdragen:

Academisch: Soft skills = even belangrijk als financiële criteria.

Angels: Investeer in empathie, communicatie, mentorschap.

Start-ups: Toon team & soft skills; gebruik checklist bij selectie.

Incubatoren: Bied training in soft skills voor betere matching & samenwerking.

2.Methodologie



Semi-gestructureerde interviews:
=> **7 business angels, 7 start-ups**

Grounded theory

3 fasiale codering

4.Conclusie

”Het is een people to people business”

Checklist voor start-ups

- *Netwerkoriëntatie*
- *Financiële drijfveren*
- *Persoonlijke klik & vertrouwen*
- *Betrokkenheid & interpersoonlijke vaardigheden*
- *Duidelijke afspraken*

Naast financiële criteria zijn **soft skills** zoals:

- **communicatie**
- **empathie**
- **strategisch inzicht**

essentieel voor **vertrouwen**, **samenwerking** en het **succes** van investeringen.

=> **Mensgericht perspectief** op angel investing