

Verschillen in **ROLOVERBELASTING** bij familiale CEO's: de rol van **PASSIE** en **GESLACHT**

Anne-Sophie Coeman

Master Handelswetenschappen - O&M
Promotor: Dr. Rik Vanhees



1 PROBLEEM

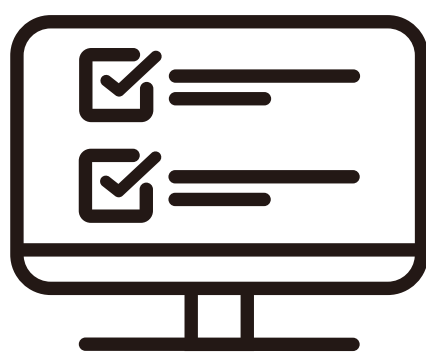
- Ondernemerschapspassie ≠ altijd positief
- Verschillende soorten passie, verschillende effecten
- Roloverbelasting: veelvoorkomende stressoorzaak bij CEO's
- CEO én familielid: dubbele rol, dubbel risico?
- Vrouwelijke leidinggevendenden vaker overbelast dan mannen



ONDERZOEKSDOEL

Hoe beïnvloeden verschillende vormen van ondernemerschapspassie de roloverbelasting bij familiale CEO's, en welke rol speelt geslacht hierin?

2 METHODE

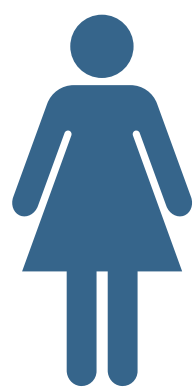


Enquête

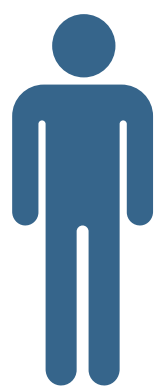


7-punt Likert schalen

N = 110



34%



66%

3 RESULTATEN

		Effect op roloverbelasting	Significant?	Conclusie
H1a	Harmonieuze passie	-	X	≠ stat. bewijs voor effect
H1b	Obsessieve passie	+	✓	↑ OP → ↑ RO
H2a	HP X Geslacht	+	✓	Vrouwen: ↑ HP → ↑ RO dan mannen
H2b	OP X Geslacht	+	X	≠ stat. bewijs voor geslachtsverschil

4 CONCLUSIE

Passie voor ondernemerschap heeft geen eenduidig effect op het welzijn van familiale CEO's. **Harmonieuze passie** leidt bij **vrouwelijke** CEO's tot meer roloverbelasting dan bij mannelijke CEO's. **Obsessieve passie** lijkt bij **beide geslachten** gepaard te gaan met meer roloverbelasting. Deze studie onderstreept het belang van **ondersteuning** op maat van **geslacht** om roloverbelasting in familiebedrijven beter te voorkomen.

