

DE BRUG NAAR ÉÉN VISIE

Invloed van uitvoerende bestuurders op de creatie van een gezamenlijke strategische visie

INTRODUCTIE

ACHTERGROND

- Strategische samenwerking tussen **Top Management Team (TMT)** en **Raad van Bestuur (RvB)** als het **Strategic Leadership System (SLS)**
- Onderling afhankelijke samenwerking ter verwezenlijking **overkoepelende doelstelling**
- Afhankelijk van een **gezamenlijke strategische visie** voor het bedrijf

STRATEGIC LEADERSHIP SYSTEM



PROBLEEMSTELLING

- Gebrek aan frequente communicatie
- Afwijkende belangen** en prioriteiten vanwege aard van takenpakket

UITVOERENDE BESTUURDERS

- Bevorderen gedeelde strategische visie door unieke positionering als **boundary spanner**

ONDERZOEKSDOEL

Wat is de rol van uitvoerende bestuurders in het creëren van een gezamenlijke strategische visie binnen het SLS?

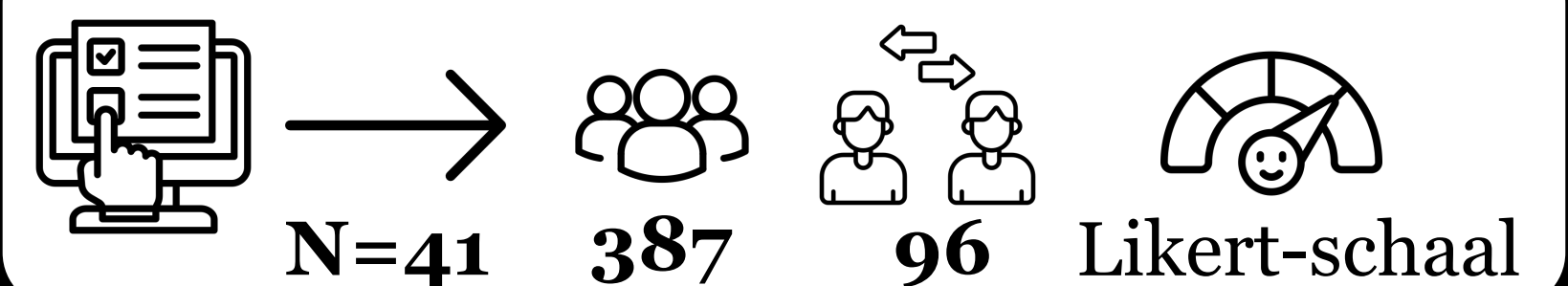
Hoofd effect (H1)

- H1: Er is een positieve relatie tussen het relatief aantal uitvoerende bestuurders en gedeelde strategische visie
- H2: Het hoofdeffect wordt versterkt door het aantal jaren ervaring van de bestuurders binnen het SLS
- H3: Het hoofdeffect wordt verzwakt door het niveau van psychologisch eigenaarschap van de uitvoerende bestuurders binnen het SLS

Moderatie effect (H2,H3)

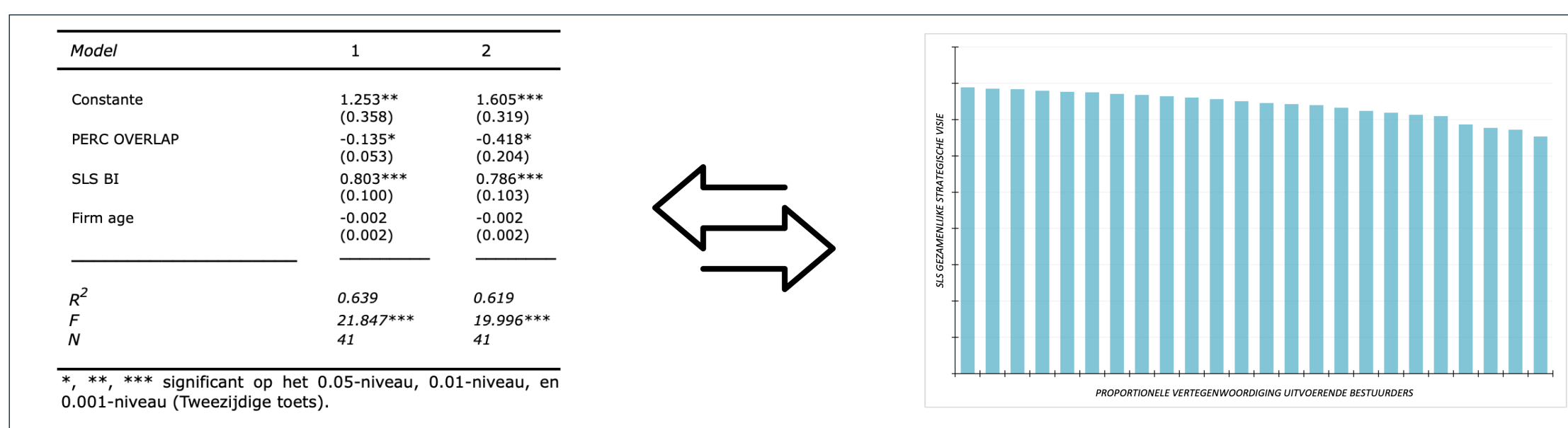
METHODE

- Focus op Belgische private familiebedrijven
- Beschikkend over een werkende raad van bestuur
- Raad van bestuur actief betrokken in strategisch beslissingsproces

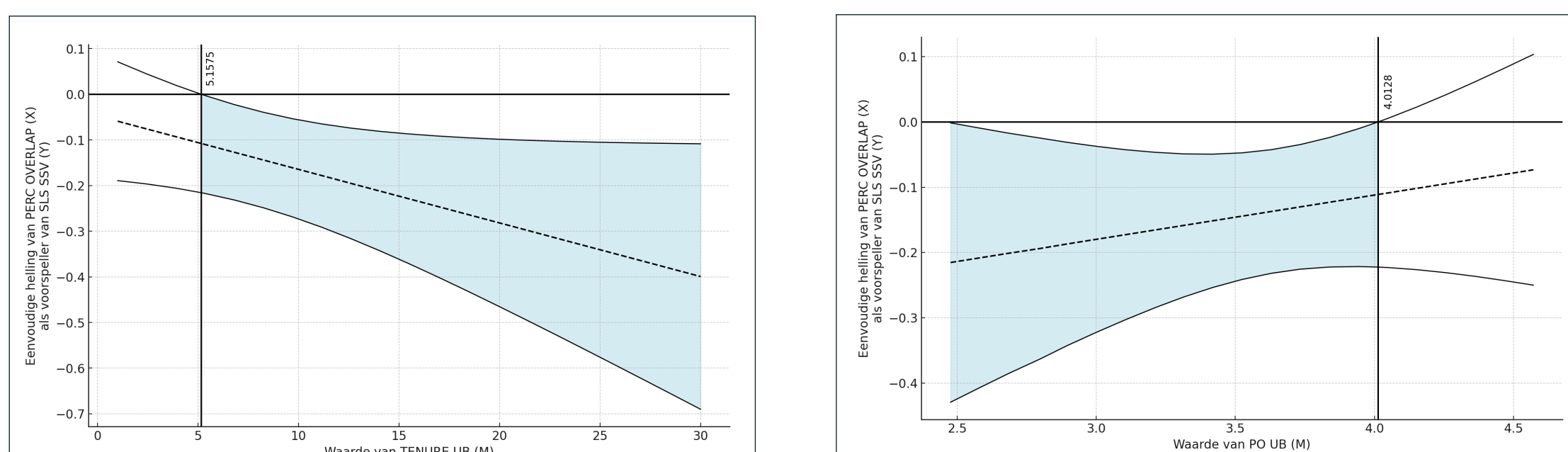


RESULTATEN EN DISCUSSIE

1. Hoofd effect uitvoerende bestuurders



2. Moderatie effecten



H2.

H3.

Uitvoerende bestuurders **hebben negatieve invloed** op het niveau van gedeelde strategische visie

- Cognitieve belemmeringen zoals **groupthink, confirmaiton bias**
- Opheldering** van gebrekkige gedeelde visie

Toepasbaarheid op **familiebedrijven** en **kwantitatief onderzoek**

Bewustwording **SLS compositie** en rol uitvoerende bestuurders

- Persoonlijke eigenschappen** als singaal voor verandering en gedrag

