

**ONDERZOEK, BIBLIOTHEEK,
INTERNATIONALISERING
& KENNISTRANSFER**

JAARVERSLAG 2024



UHASSELT

**ONDERZOEK, BIBLIOTHEEK,
INTERNATIONALISERING
& KENNISTRANSFER**

JAARVERSLAG 2024



UHASSELT

Inleiding

Voorwoord

In dit jaarverslag staan de concrete realisaties van het eerste jaar van het 'Beleidsplan Onderzoek en Innovatie (2022-2026)' van de UHasselt. Het verslag omvat drie delen. De activiteiten Onderzoek en Internationalisering gecoördineerd door de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering (OBI) zijn te vinden in het eerste deel. Het tweede deel gaat in op de kennistransfer activiteiten, gecoördineerd door de directie Tech Transfer Office (TTO). Het derde deel gaat in op de activiteiten van de Universiteitsbibliotheek van de directie OBI. OBI en TTO werken nauw en complementair samen.

De verwezenlijkingen in dit verslag zijn natuurlijk het resultaat van de collectieve inspanningen van de UHasselt onderzoeksgemeenschap, daarbij vakkundig bijgestaan door alle medewerkers van de directies 'Onderzoek, Bibliotheek, en Internationalisering' en 'Tech Transfer Office'. In 2024 werden verdere stappen gezet in het stimuleren van interdisciplinair onderzoek door het definiëren van vier heldere interdisciplinaire onderzoeksdomeinen: *A digital and data-driven future*, *Designing a sustainable future*, *Future economy and a just society* en *Future health and quality of life*. Deze domeinen overkoepelen al het UHasselt onderzoek en maakt duidelijk aan al onze partners waar we voor staan.

Ik wens de vele collega's te bedanken die hebben bijgedragen aan de vele meetings en rapporteringen die hieraan voorafgingen. Samen met Directeurs Sadia Vancauwenbergh en Elke Piessens, en alle collega's van OBI en TTO kijk ik uit om in het komende jaar de UHasselt onderzoekers professioneel bij te staan in hun streven naar excellent onderzoek, zowel fundamenteel als toegepast van aard, en de resultaten maximaal te valoriseren.

Prof. dr. Ken Haenen
Vicerector Onderzoek, Valorisatie en Internationalisering

1. UHasselt 2024 in cijfers

Deze tabel geeft een overzicht van de belangrijkste outputindicatoren van onderzoek en valorisatie.

Tabel : Outputindicatoren van onderzoek en valorisatie voor 2024

Onderzoekers 	2021	2022	2023	2024
Aantal onderzoekers (ZAP)	353	362	380	412
Aantal onderzoekers (BAP, AAP)	453	469	484	520
Aantal onderzoekers (bursalen)	343	351	372	388

Doctoraten 	2021	2022	2023	2024
Aantal behaalde doctoraten	98	92	94	128
Aantal behaalde gezamenlijke doctoraten	16	23	33	45
Aantal lopende UHasselt doctoraten	780	813	855	922

Publicaties 	2021	2022	2023	2024
Aantal gevalideerde publicaties (WoS & VABB)	1173	1224	1239	1250

Onderzoeksprojecten 	2021	2022	2023	2024
2^{de} geldstroom inkomsten (euro)	13.584.402	15.126.927	16.277.346	17.108.069
Aantal toegekende FWO-aspirantschappen	13	13	9	14
Aantal toegekende FWO-postdocs	4	11	11	5
Aantal toegekende FWO-projecten	11	12	18	18
3^{de} geldstroom inkomsten (euro)	18.885.683	22.848.980	25.210.013	24.057.434
Aantal toegekende FWO-doctoraatsbeurzen SB	7	6	5	8
Aantal toegekende ERC-projecten	0	0	2	0
4^{de} geldstroom inkomsten (euro)	6.406.379	6.321.945	6.089.042	5.902.955
Aantal nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met externe actoren (3de en 4de geldstroom)	742	729	793	648
Aantal nieuwe raam- en duurovereenkomsten met externe actoren (3de en 4de geldstroom)	12	14	18	9

Intellectuele eigendom 	2021	2022	2023	2024
Aantal nieuwe octrooiaanvragen	10	7	8	5
Aantal actieve octrooien (cumulatief)	64	78	95	56

Valorisatiedossiers 	2021	2022	2023	2024
Aantal nieuwe Invention Disclosure Forms	43	44	39	14
Aantal nieuwe licentiedossiers	4	10	5	4
Aantal actieve licenties (cumulatief)	16	22	20	16
Aantal nieuwe spin-offs	0	1	1	1
Aantal actieve spin-offs (cumulatief)	17	18	19	19

**JAARVERSLAG
ONDERZOEK 2024**

DEEL 1



UHASSELT

INHOUDTABEL

1 Ondersteuning door centrale directies.....	7
1.1 Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering.....	7
1.1.1 Opdracht directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering.....	7
1.1.2 Financiering.....	8
1.1.3 Structuur directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering.....	8
1.2 Tech Transfer Office.....	9
2 Efficiënte onderzoeksorganisatie, speerpuntenbeleid en valorisatie.....	10
2.1 Interdisciplinaire onderzoeksdomeinen.....	10
2.1.1 A digital and Data-driven Future.....	10
2.1.2 Future Economy and a just society.....	10
2.1.3 Designing a sustainable future.....	11
2.1.4 Future health and quality of life.....	11
2.2 Beleid t.a.v. de selectiviteit, zwaartepuntvorming en concentratie.....	11
2.3 Intra-competitieve toekenning van personele en financiële middelen.....	12
2.4 Onderzoeksraad.....	13
3 Responsible Research and Innovation (RRI).....	16
3.1 RRI: ethiek & integriteit.....	16
3.2 RRI: juridische luik.....	16
4 Open Science.....	18
4.1 Open Science beleid en initiatieven in Europese context.....	18
4.2 Open Science beleid en initiatieven in Vlaamse context.....	18
4.3 Open Science beleid en implementatie aan U Hasselt.....	19
5 Onderzoek en valorisatie draait om talent.....	22
5.1 Subsidie van de Vlaamse Regering voor de Omkadering van Jonge Onderzoekers (OJO).....	22
5.2 Beleid t.a.v doctorandi.....	24
5.2.1 Omkadering doctorandi.....	24
5.2.2 Doctoraten en gezamenlijke doctoraten.....	27
5.3 Beleid t.a.v postdoctorale onderzoekers.....	27
5.3.1 Omkadering postdoctorale onderzoekers.....	27
5.3.2 Tenure Track.....	28
5.4 Francqui Leerstoel.....	28
5.5 Evaluatie.....	29
5.5.1 Evaluatie van de onderzoeksprestaties.....	29
5.5.2 Universitaire rankings.....	29
6 Evaluatie Investeren in fundamenteel onderzoek is investeren in de toekomst.....	33
6.1 Interne financiering - Het Bijzonder Onderzoeksfonds van U Hasselt.....	33
6.1.1 Situering en doelstellingen.....	33
6.1.2 Structurele financiering onderzoeksinstituten en -centra.....	33
6.1.3 BOF-programma's – toekenningen 2024.....	34
6.1.3.1 Kleine Projecten.....	34
6.1.3.2 Bilaterale wetenschappelijke samenwerking.....	34
6.1.3.3 Methusalemfinanciering.....	34
6.1.3.4 Inkomende en uitgaande mobiliteit: Korte verblijven en Sabbatical Leave.....	35
6.1.3.5 Doctoraatsbeurzen.....	35
6.1.3.6 Mandaatfinanciering voor doctoraten in samenwerking en cofinanciering met partneruniversiteiten in Namen, Luik en Maastricht.....	36
6.1.3.7 Postdoc overbruggingsmandaat voor 1 jaar.....	36
6.1.3.8 BOF-ZAP-mandaten.....	36
6.1.3.9 BOF-tenuretrack.....	36
6.1.3.10 BOF-apparatuurfonds.....	37

6.1.3.11 Beleidsreserve.....	37
6.1.3.12 Research collaboration without boundaries.....	37
6.1.3.13 BOF Incentive fund.....	37
6.1.3.14 Stimulering Onderzoekssamenwerking binnen AUHL.....	38
6.1.3.15 Research Managers.....	38
6.1.4 Besteding van de BOF-middelen.....	39
6.2 Vlaamse financieringsprogramma's voor kennisverleggend onderzoek.....	40
6.2.1 FWO-Vlaanderen: mandaten.....	40
6.2.2 FWO-Vlaanderen projecten.....	42
6.2.3 Strategisch BasisOnderzoek (SBO).....	44
6.2.4 Odysseus.....	44
6.2.5 Toegepast Biomedisch onderzoek met primair Maatschappelijke finaliteit (TBM).....	44
6.2.6 ERC runner-up-project.....	44
6.2.7 Bilaterale onderzoekssamenwerkingen.....	44
6.2.8 Thematische oproep voor onderzoeksprojecten in het domein van de circulaire economie.....	45
6.2.9 Thematische oproep voor onderzoeksprojecten in het domein van innovatie in de landbouw- en voedingssector.....	45
6.2.10 Onderzoeksprojecten Kom op tegen Kanker.....	45
6.2.11 Onderzoeksprojecten JEZ!.....	45
6.2.12 Horizon Europe Cofund-partnerschappen.....	45
6.2.13 FWO-Vlaanderen: Internationale contacten, mobiliteit en samenwerking.....	46
6.2.14 FWO onderzoeksinfrastructuurprogramma.....	47
6.3 Europees Kaderprogramma.....	48
6.3.1 Excellente Wetenschappen.....	48
6.3.2 Wereldwijde Uitdagingen en Concurrentievermogen.....	49
6.3.3 Innovatief Europa.....	50
6.3.4 Verbreden en versterken van de Europese Onderzoeksruimte (ERA).....	50
6.3.5 Research Fund for Coal and Steel (RFCS).....	50
6.3.6 The Digital Europe Program.....	50
6.4 BELSPO.....	50
6.4.1 FED-tWIN.....	50
6.4.2 STEREO IV.....	51
6.4.3 Defence-related Research Action (DEFRA).....	51
6.4.4 International Space Station (ISS) payloads.....	51
6.5 Fulbright.....	51
7 Uitbouw van toegepast onderzoek en innovatie.....	52
7.1 VLAIO.....	52
7.1.1 Baekeland-mandaten en innovatiemandaten Baekelandmandaten.....	52
7.1.2 TETRA.....	52
7.1.3 COOCK+.....	52
7.1.4 Innovatieprojecten van speerpuntclusters.....	53
7.1.5 O&O Haalbaarheidsstudies.....	53
7.1.6 Ontwikkelingsprojecten.....	53
7.1.7 Onderzoeksprojecten.....	53
7.2 Doctoraten in samenwerking met bedrijfspartners.....	54
7.3 EU-programma's.....	54
7.3.1 EFRO - Interreg.....	54
7.3.2 ESF+.....	55
7.4 Valorisatie van onderzoeksprojecten.....	56
8 De Universiteit Hasselt in het internationale onderzoeks- en innovatieweb.....	57
8.1 Regionale verankering.....	57
8.2 Internationale onderzoekssamenwerking.....	57

8.3 Europese Universitaire Alliantie EURECA-PRO.....	57
8.4 Universitaire Ontwikkelingssamenwerking.....	62
8.4.1 VLIRUOS-financiering en projecten: stand van zaken.....	63
8.4.2 Global Minds programma.....	64
8.4.3 VLIRUOS zuidprojecten – UHasselt.....	66
8.5. Wetenschapscommunicatie 2024.....	68
8.5.1 Doelstellingen wetenschapscommunicatie.....	68
8.5.2 Doelgroepen en activiteiten wetenschapscommunicatie.....	69
8.5.3 Financiële middelen.....	72
9 Outputindicatoren conform het Besluit op de jaarverslaggeving.....	73
9.1 De financiële middelen, opgesplitst naar financieringsbron (uitgaven).....	73
9.1.1 Financieel overzicht per discipline - Eerste geldstroom.....	75
9.1.2 Financieel overzicht per discipline - tweede geldstroom.....	76
9.1.3 Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom.....	78
9.1.4 Financieel overzicht per discipline - Vierde geldstroom.....	81
9.1.5 Financieel overzicht per discipline - Vijfde geldstroom.....	82
9.2. Een overzicht van het personeel in het universitaire onderzoek.....	82
9.3. De aanlevering en classificatie van onderzoeksprojecten aan FRIS.....	83
9.4. ECOOM.....	83
9.5. De wetenschappelijke output.....	84
9.5.1 Doctorandi.....	84
9.5.2 Publicaties.....	85
Bijlage 1: Verklarende woordenlijst van de gebruikte afkortingen.....	87

Overzicht tabellen

Tabel 1: Structuur van de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering.....	8
Tabel 2: Evolutie opbrengsten en uitgaven van onderzoeksinstituten (2de, 3de, 4de en 5de geldstroom)...	12
Tabel 3: Samenstelling Onderzoeksraad eind 2024.....	13
Tabel 4: Samenstelling Bureau van de Onderzoeksraad sinds 01.10.2022.....	14
Tabel 5: UHasselt-initiatieven i.v.m. ethiek en integriteit.....	16
Tabel 6: Overzicht doctoral schools.....	24
Tabel 7: Evolutie rankingposities van de Universiteit Hasselt op de Times Higher Education Ranking.....	30
Tabel 8: Evolutie rankingposities van de Universiteit Hasselt op de subject rankings van de Times Higher Education Ranking.....	30
Tabel 9: Evolutie van de rankingposities van de Universiteit Hasselt op de Shanghai ranking.....	31
Tabel 10: Evolutie van de rankingposities van de Universiteit Hasselt op subject rankings van de Shanghai ranking.....	31
Tabel 11: BOF-inkomsten 2024.....	39
Tabel 12: Evolutie BOF-sleutel UHasselt.....	39
Tabel 13: Vastleggingen BOF-budget.....	40
Tabel 14: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen aspirantenschappen fundamenteel onderzoek....	41
Tabel 15: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen aspirantenschappen Strategisch Basisonderzoek	41
Tabel 16: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen junior postdoctorale mandaten.....	42
Tabel 17: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen senior postdoctorale mandaten.....	42
Tabel 18: Overzicht aanvragen FWO-onderzoeksprojecten.....	43
Tabel 19: Overzicht toekenningen FWO-onderzoeksprojecten.....	43
Tabel 20: Overzicht FWO korte verblijven in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied).....	46
Tabel 21: Overzicht FWO deelname aan congressen in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied)....	46
Tabel 22: Overzicht FWO deelname aan workshops/cursussen in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied).....	47
Tabel 23: Overzicht FWO lange verblijven in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied).....	47
Tabel 24: Overzicht FWO inkomende verblijf 2024.....	47
Tabel 25: Verandering domeinen binnen Global Minds.....	65
Tabel 26: Uitgaven per geldstroom 2014-2024.....	73
Tabel 27: Financieel overzicht per discipline - Eerste geldstroom.....	75
Tabel 28: Financieel overzicht per discipline - Tweede geldstroom.....	76
Tabel 29: Financieel overzicht - tweede geldstroom - indeling per financieringsbron.....	77
Tabel 30: Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom.....	78
Tabel 31: Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom - indeling per financieringsbron.....	79
Tabel 32: Financieel overzicht per discipline - Vierde geldstroom.....	81
Tabel 33: Financieel overzicht per discipline - Vijfde geldstroom.....	82
Tabel 34: Records UHasselt voor 2024.....	83
Tabel 35: Historisch overzicht doctoraten behaald aan UHasselt of tUL.....	84

Overzicht figuren

Figuur 1: Evolutie opbrengsten onderzoeksinstituten 2014-2024.....	12
Figuur 2: Evolutie uitgaven per geldstroom 2014-2024.....	74
Figuur 3: Aantal onderzoekers op het universitaire kader per 31/12.....	83
Figuur 4: Evolutie aantal lopende doctoraatsstudenten per kalenderjaar.....	85
Figuur 5: Evolutie ECOOM-gevalideerde publicaties in Web of Science.....	86

1 Ondersteuning door centrale directies

1.1 Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering

1.1.1 Opdracht directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering

De directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering (OBI) heeft een beleidsvoorbereidende, ondersteunende en uitvoerende rol met betrekking tot het intern onderzoeks-, bibliotheek en internationaliseringsbeleid van UHasselt. Hierbij geeft de directie mee vorm aan het onderzoeks- en doctoraatsbeleid alsook financieringsprogramma's op diverse niveaus, van Vlaams tot Europees, en van fundamenteel tot toegepast onderzoek. Daarnaast ondersteunt de directie het intern beleid inzake internationalisering en ontwikkelingssamenwerking, alsook hiermee verbonden financieringsprogramma's. De directie vertegenwoordigt extern UHasselt in de domeinen onderzoek, bibliotheek en internationalisering en neemt hierbij het initiatief om het UHasselt beleid en de daaruit voortvloeiende onderzoeks- en internationaliseringsactiviteiten te ijken aan het externe beleid. Daarbij aansluitend treedt zij op als coördinerende en ondersteunende directie met betrekking tot informatiebeheer voor de domeinen onderzoek, bibliotheek en internationalisering (databanken, universitaire rankings, enquêtes,...) alsook het ontwikkelen en implementeren van de nodige structuren, richtlijnen en reglementen. De directie maakt de vertaalslag en verzorgt de communicatie van het externe en interne onderzoeks-, bibliotheek en internationaliseringsbeleid naar onderzoekers. Bovendien behoort ook proactieve informatieverstrekking tot de kerntaken van de directie. Daarnaast wordt een onderzoeksgroep rond semantisch interoperabel databasebeheer gecoördineerd binnen de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering die tevens verbonden is aan het interuniversitaire Expertisecentrum Onderzoek en Ontwikkelingsmonitoring (ECOOM).

Krachtig samengevat zijn de kernwoorden van OBI: informeren, stimuleren, begeleiden, ondersteunen, monitoren/beheren, organiseren binnen de domeinen onderzoeks-, bibliotheek en internationalisering.

Informeren, adviseren

De directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering geeft informatie, advies en ondersteuning op het vlak van:

- beleidsvoorbereiding en –uitvoering inzake onderzoek, bibliotheek en internationalisering miv financiering en ontwikkelingen binnen diverse financieringsinstanties binnen deze domeinen;
- Bijzonder Onderzoeksfonds, Global Minds;
- Uitbouw van de Europese Universitaire Alliantie EURECA-PRO mbt onderzoek en internationalisering, met in het bijzonder aandacht voor de uitbouwen van een EURECA-PRO doctoral school;
- doctoreren en doctoral schools;
- ethiek en integriteit;
- informatiebeheer, onderzoeksmonitoring en –evaluatie;
- administratief beheer van onderzoeksovereenkomsten;
- informatie- en publicatievaardigheden
- internationalisering en ontwikkelingssamenwerking (zie zowel Jaarverslag Onderzoek, Bibliotheek, Internationalisering & Kennistransfer 2024 alsook Jaarverslag Onderwijs 2024);

Monitoren, beheren

De directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering staat in voor de opvolging en het beheer van:

- het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF) en andere onderzoeksbudgetten ter beschikking van

- de Onderzoeksraad;
- de middelen (Global Minds ea) ter beschikking van internationalisering en ontwikkelingssamenwerking;
- de verzameling van inhoudelijke gegevens en data ter ondersteuning van het onderzoek, bibliotheek en internationaliseringsbeleid (publicaties, doctoraten, contracten...) alsook de permanente actualisering van de databanken binnen deze domeinen.
- de proactieve verlening van informatie mbt onderzoek, bibliotheek en internationalisering aan interne onderzoekers en studenten;
- de uitbouw van de onderzoeks- en internationaliseringscomponent voor UHasselt in de Europese Universitaire Alliantie EURECA-PRO;
- de vertegenwoordiging van de UHasselt in diverse onderzoeks-, bibliotheek- en internationaliseringsgerelateerde instanties (FWO, VLAIO, VLIR, VLUHR, ...).

1.1.2 Financiering

De werking van de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering werd in 2024 gefinancierd via diverse overheidskanalen: Flemish Open Science Board (FOSB), ECOOM, OJO-middelen (middelen ondersteuning jonge onderzoekers), 1% werkingsmiddelen vanuit het BOF, VLIRUOS ICOS en IUS-middelen en middelen vanuit het Global Minds programma. Daarnaast werden interne middelen toegevoegd vanuit de werking en patrimonium.

1.1.3 Structuur directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering

De directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering wordt aangestuurd door een directeur, Sadia Vancauwenbergh en is georganiseerd in 6 diensten: de Dienst Intern Onderzoeksbeleid, Doctoreren en RRI, Onderzoeksfinanciering, Informatiemanagement en strategische data-analyse, Universiteitsbibliotheek en Internationalisering. Hierbij wordt elke dienst aangestuurd door een diensthoofd en bestaan de teams uit medewerkers die beleids- en administratieve taken waarnemen.

Tabel 1: Structuur van de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering

(*op 31/12/2024, gebaseerd op koppen)

Vicerector Onderzoek en Internationalisering Prof. Dr. K. Haenen					
Directeur Onderzoek en Internationalisering Dr. S. Vancauwenbergh					
Management assistant: M. Braekers					
Dienst Intern Onderzoeksbeleid (IOB)	Dienst Doctoreren en RRI (DR)	Dienst Onderzoeksfinanciering (OZF)	Dienst Informatie-management en strategische data-analyse (IDA)	Dienst Internatio-nalisering (DIOS)	Dienst Universiteits-bibliotheek (UBIB)
Lead: S. Vancauwenbergh	Diensthoofd: S. Kerkhofs	Diensthoofd: E. Van Cutsem	Diensthoofd: H. Poelmans	Diensthoofd: L. Lambrechts	Diensthoofd: P. Lernout

Beleid:	Beleid:	Beleid:	Beleid:	Beleid:	Beleid:
<i>E. Bos</i>	<i>S. Indestege</i>	<i>I. Das</i>	<i>J. Berckmans</i>	<i>L. Oeyen</i>	<i>D.Schoenaers</i>
<i>L. Tulleneers</i>	<i>R. Ceuppens</i>	<i>A. Stockmans</i>	<i>N. Daniels</i>	<i>L. Stuyvers</i>	<i>U. Kenens</i>
	<i>K. Braem</i>	<i>S. Szyr</i>	<i>S. D'haenens</i>	<i>N. Lambrichts</i>	<i>E. Schoeters</i>
	<i>L. Van Hoef</i>	<i>W. Ceunen</i>	<i>S. Kuypers</i>	<i>S. Schaeken</i>	<i>P. Speelmans</i>
		<i>B.Vanhoof</i>		<i>A. Verstraeten</i>	
	<i>S. Ruysschaert</i>			<i>S. Vakili</i>	
	<i>D. Melissas</i>	<i>M. Ghoneim</i>			
	<i>J. Kenens</i>				
	<i>(vervangings- opdracht)</i>				
	<i>H. Surkyn</i>				
	<i>K. Sanen</i>				
	<i>(vervangings- opdracht)</i>				
Administratie	Administratie	Administratie	Administratie	Administratie	Administratie:
<i>A. Schreurs</i>	<i>E. Rodiers</i>	<i>-C. Ulenaers</i>	<i>D. Vermin</i>	<i>B. Bijloos</i>	<i>A. Baeten</i>
<i>L. Geelen</i>	<i>C. Smolders</i>		<i>L. Van Der Eecken</i>	<i>S. Commeene</i>	<i>M. Casas</i>
			<i>Miv contractbeheer</i>	<i>E. Conjaerts</i>	<i>H. Cleeren</i>
			<i>K. Derwael</i>	<i>K. Vekemans</i>	<i>S. Joniec</i>
			<i>A. Andrzejewski</i>	<i>N. Yildiz</i>	<i>L. Nijs</i>
			<i>G. Once</i>		<i>J. Krznaric</i>
			<i>L. Tiri (vervangings- opdracht)</i>		<i>H. Vlietinck</i>
			<i>L. Geelen</i>		
			ECOOM		
			<i>A. Ali-Eldin</i>		
			<i>E. Neyens</i>		
			<i>H.S. Pham</i>		

1.2 Tech Transfer Office

Tech Transfer Office (TTO) van UHasselt staat in voor de kennistransfer van onderzoeksresultaten naar externe actoren, zijnde bedrijven, kennisinstellingen en beleid. Het valorisatiebeleid, de kennistransfer organisatie en de concrete realisaties in 2024 staan in detail toegelicht in deel 2 van dit jaarverslag rond valorisatie en kennistransfer.

2 Efficiënte onderzoeksorganisatie, speerpuntenbeleid en valorisatie

2.1 Interdisciplinaire onderzoeksdomeinen

UHasselt bundelt in 4 interdisciplinaire onderzoeksdomeinen kennis om bij te dragen aan oplossingen voor de complexe uitdagingen van de samenleving.

De kracht van het onderzoek aan UHasselt ligt in het vermogen om disciplines te overstijgen en interdisciplinaire samenwerking te omarmen. Dit zit ingebakken in het DNA van onze universiteit en is al sinds het begin een van haar grote sterktes. Door nauwe samenwerking tussen verschillende vakgebieden binnen interdisciplinaire onderzoeksdomeinen pakken onze onderzoekers complexe problemen aan vanuit verschillende invalshoeken, wat resulteert in innovatieve oplossingen en baanbrekende ontdekkingen die de grenzen van de kennis verleggen. Deze aanpak bevordert synergieën tussen disciplines, waardoor we onze plaats in de voorhoede van de wetenschappelijke wereld kunnen bestendigen en een tastbare impact hebben op de maatschappij.

2.1.1 A digital and Data-driven Future

A digital and data-driven future is the cornerstone of a more informed, inclusive, and resilient society, paving the path to value-based innovation and progress.

Digitalisation, data science, and socio-technical studies are recognised as crucial pillars of the next paradigm of science. Our interdisciplinary research approach enriches the fabric of society, enhances public services and infrastructure, encourages industrial innovation, and propels scientific advancements. Our commitment lies in fostering this paradigm, ensuring every segment of society benefits from a digital and data-driven future. Our research is strongly focused on responsible innovation through methodological breakthroughs, with digitalisation as a fundamental pillar of our future.

We advance society at large by developing digital and data-driven methodologies, technologies, and solutions through interaction with stakeholders. As a civic university, we are strongly committed to leveraging our scientific findings, insights, and knowledge in an accessible, meaningful and actionable manner.

2.1.2 Future Economy and a just society

Future economy and a just society examines how the social, economic, cultural, legal, political, educational and environmental aspects of our living together can be shaped in a responsible, ethical, inclusive and well-regulated manner. We engage with grand challenges of contemporary society and strive to facilitate social transformation.

We are committed to contributing to the creation of social value, and to finding the delicate balance between competing claims of efficiency, well-being, affordability, sustainability, and fairness. Through integrative and interdisciplinary approaches, we develop and advance academic knowledge – theoretical insights, concepts, models, methods and tools – that fosters equity, justice and well-being. We share our scientific expertise and cooperate with civil society, public and private stakeholders in shaping future economies and just societies.

As a civic university, UHasselt is deeply committed to making and keeping the Region strong -- a good place for all to build a future, pursue a career, establish a business, create a home, be part of a community and live a healthy, fulfilling life.

2.1.3 Designing a sustainable future

Designing a sustainable future involves creating a future that respects planetary boundaries. This means addressing current and future global challenges with the aim of enabling humankind to maintain the well-being of modern societies without compromising the ability of future generations to meet their needs.

To tackle sustainability challenges, we leverage our fundamental scientific expertise and translate this knowledge into societal impact through interdisciplinary co-creation. Our strong interconnectedness allows us to forge connections across disciplines early in the research process and enables us to make significant improvements throughout the entire value chain in collaboration with our stakeholders. In doing so, we strive to maximise our impact in fields such as biodiversity, climate, energy, housing, materials, mobility, natural resources, socio-economic methodologies, etc.

Sustainability lies at the core of UHasselt's cross-cutting policy, making it a defining feature of our DNA.

2.1.4 Future health and quality of life

Future health and quality of life employs a holistic approach to enhance the physical and mental well-being of humanity, optimising functioning in everyday life and within society. We innovate across prevention, diagnosis, cure and care for all.

Our vision for future health and quality of life entails the integration of (bio)medical and rehabilitation disciplines, alongside environmental, spatial and organisational considerations to promote optimal functioning in healthy environments. This is achieved through personalised and population-based medicine, data-driven innovations, methodological advancements, and digital health solutions. We aim to advance health-related policies and practices through collaboration with all partners and stakeholders committed to empowering healthier individuals, communities, and countries.

Given the complexity and challenges related to human health, we believe that healthy societies can only be achieved through interdisciplinary research, interprofessional collaborations, and robust partnerships. Through our multi-stakeholder approach and well-connected health ecosystem, we aim to improve the quality of life within our Region and beyond, for both current and future generations.

2.2 Beleid t.a.v. de selectiviteit, zwaartepuntvorming en concentratie

De uitbouw van onderzoeksinstituten binnen de Universiteit Hasselt is een bewuste beleidskeuze. De universiteit concentreert de aanwezige onderzoeksexpertise in zogenoemde speerpunten. Resultaat hiervan zijn interdisciplinaire onderzoeksinstituten en -centra waar fundamenteel en toegepast onderzoek elkaar aanvullen. De Universiteit Hasselt telt 7 onderzoeksinstituten en -centra in 2024:

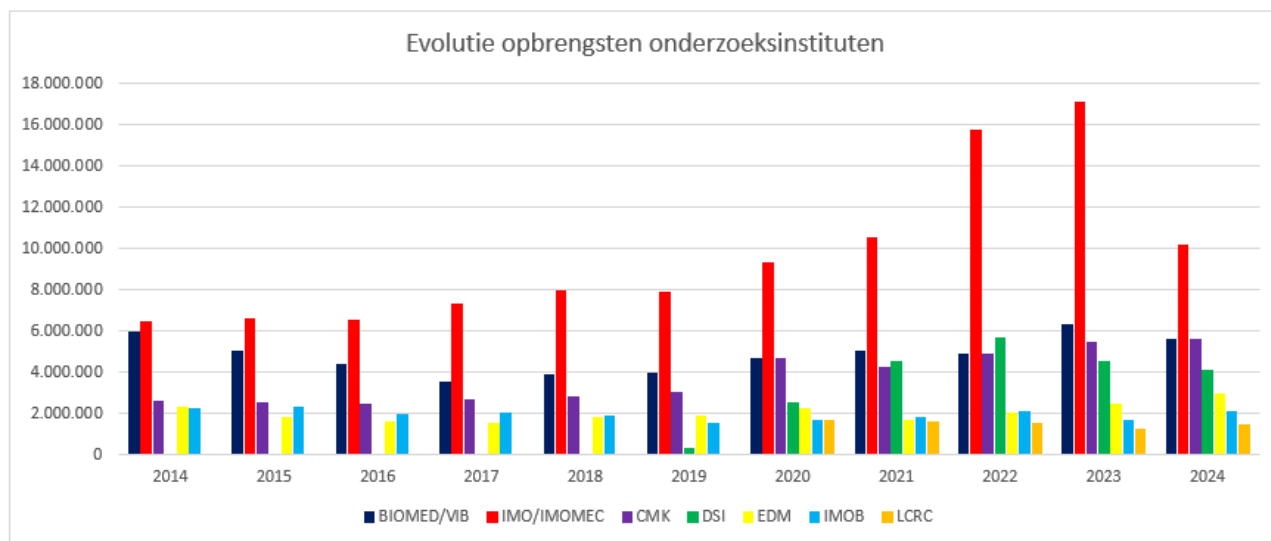
- Biomedisch Onderzoeksinstituut (BIOMED)
- Centrum voor Milieukunde (CMK)
- Data Science Instituut (DSI)
- Instituut voor Materiaalonderzoek (*imo-imomec*)
- Expertisecentrum Digitale Media (EDM)
- Instituut voor Mobiliteit (IMOB)
- Limburg Clinical Research Center (LCRC)

Onderstaande tabel en figuur geven de evolutie van de opbrengsten en uitgaven weer van de onderzoeksinstituten en -centra in de afdeling 'andere onderzoeksfondsen' gesommeerd over de 2de, 3de, 4de en 5de geldstroom (inclusief IOF-projecten, exclusief BOF-middelen).

Tabel 2: Evolutie opbrengsten en uitgaven van onderzoeksinstituten (2de, 3de, 4de en 5de geldstroom)

	2024		2023		2022	
	opbrengsten	uitgaven	opbrengsten	uitgaven	opbrengsten	uitgaven
BIOMED/VIB	5.619.866,94	5.221.857	6.306.865,70	5.491.551,83	4.862.821,97	4.485.513,27
imo-imomec	10.173.454,60 *	10.400.663,85 *	17.135.893,16	18.052.330,37	15.717.508,47	15.550.291,32
CMK	5.565.508,93	5.412.354	5.458.813,99	5.120.637,64	4.852.511,99	4.748.119,61
DSI	4.055.448,13	4.426.425,36	4.513.237,70	4.522.985,65	5.653.566,24	5.226.609,42
EDM	2.970.717,81	2.904.649,78	2.436.754,43	2.453.562,05	2.021.119,77	2.039.323,14
IMOB	2.103.593,44	1.914.003,25	1.645.280,49	1.564.197,61	2.097.330,37	2.070.264,27
LCRC	1.463.575,98	1.464.535,43	1.198.139,84	1.278.217,23	1.538.796,86	1.357.708,89
Totaal	31.952.165,82	31.744.488,69	38.694.985,31	38.483.482,38	36.743.655,67	35.477.829,92

* Voor 2024 worden in bovenstaande tabel en onderliggende grafiek enkel de gegevens voor imo weergegeven, niet deze van imomec.



Figuur 1: Evolutie opbrengsten onderzoeksinstituten 2014-2024

2.3 Intra-competitieve toekenning van personele en financiële middelen

Jaarlijks wordt in de begroting, afdeling werking, een bedrag opgenomen voor de werking van de onderzoeksgroepen. Dit is de input-outputfinanciering. De toewijzing van deze middelen gebeurt deels op basis van het aantal onderzoekers per onderzoeksgroep, gefinancierd via de universitaire werkingsmiddelen. Dit is het zogenaamde inputgedeelte dat overeenstemt met 60 procent van de middelen. Het andere deel wordt toegewezen op basis van de wetenschappelijke output (o.a. publicaties, begeleiding doctorandi, verwerven externe financiering...). Dit outputgedeelte beslaat de overige 40 procent van de middelen. De vereiste gegevens voor de input-outputberekening worden gegenereerd uit de databanken van de UHasselt.

Voor de integrerende onderzoeksgroepen is er in de begroting een apart werkingskrediet voorzien. De verdeling van dit krediet gebeurt nog niet op basis van outputparameters omdat de integrerende onderzoeksgroepen pas vanaf oktober 2013 officieel deel uitmaken van de UHasselt. In 2013 besloot de onderzoeksraad om de werkingsmiddelen te verdelen op basis van het aantal FTE-personeelsleden van de onderzoeksgroep.

2.4 Onderzoeksraad

De Onderzoeksraad (OZR) is het adviserende, beslissingsvoorbereidende orgaan dat toeziet op de organisatie van het wetenschappelijk onderzoek aan de UHasselt en de langetermijnvisie voor onderzoek aan de universiteit.

De Onderzoeksraad staat daarnaast in voor de organisatie van oproepen en selecties voor de besteding van de middelen van het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF) en de evaluatie van wetenschappelijk onderzoek.

Met betrekking tot het opstarten, organiseren en evalueren van nieuwe programma's of fundamentele wijzigingen in bestaande programma's, wordt er een procesbewaking door het College van Decanen voorzien.

De leden van de Onderzoeksraad beoordelen de ingediende aanvragen, desgevallend op basis van advies van domeinspecifieke selectiecommissies en beslissen cf. het delegatiebesluit over de toekenning van de BOF-middelen.

De Onderzoeksraad informeert de Raad van Bestuur over de grote investeringen vanuit het UHasselt onderzoeksbeleid betreffende alle BOF-programma's die sterk verweven zijn met de beleidsvisie en onderzoeksstructuur van UHasselt:

- Structurele financiering van de onderzoeksinstituten en -centra
- BOF Grote Onderzoeksprojecten
- BOF Apparatuurfonds

De Onderzoeksraad bestaat uit onderstaande vertegenwoordigers uit de verschillende faculteiten, schools, onderzoeksinstituten en -centra.

De samenstelling van de Onderzoeksraad en van het Bureau van de Onderzoeksraad wordt vastgelegd voor een periode van 4 jaar. In 2022 werden de nieuwe leden van de Onderzoeksraad verkozen voor de periode 01.10.2022 – 30.09.2026.

In de loop van 2024 vonden er twee wijzigingen plaats in de samenstelling van de Onderzoeksraad:

- Zoals bepaald in art. 22 kan de betrokken faculteit een plaatsvervanger aanduiden wanneer een lid van de Onderzoeksraad voor een aaneengesloten periode van langer dan 6 maanden afwezig is. Op basis van dit artikel werd prof. dr. Griet Verbeeck vanaf 16.02.2024 vervangen in de Onderzoeksraad door prof. dr. Liesbeth Huybrechts en dit tot en met 30.09.2025.
- Een tweede wijziging betreft de vertegenwoordiging van de faculteit Rechten. Het tweede mandaat voor de faculteit Rechten in de Onderzoeksraad dat sinds het vertrek van prof. dr. Elly Van de Velde oningevuld bleef, wordt sinds 17.05.2024 ingevuld door prof. dr. Matthias Vanhullebusch.

Tabel 3: Samenstelling Onderzoeksraad eind 2024

Faculteit	Vertegenwoordiger
Voorzitter	
Vicerector Onderzoek, Valorisatie en Internationalisering	- Ken Haenen

Leden	
Faculteit WET	- Ann Cuypers - Bart Cleuren
Faculteit GLW	- Hanne Kindermans - Ilse Dewachter
Faculteit BEW	- An Caris - Anneleen Michiels
Faculteit REC	- Matthias Vanhullebusch - Steven Van Garsse
Faculteit IIW	- Hervé Degée - Bart Vermang
Faculteit ARK	- Liesbeth Huybrechts (van 16.02.2024 tot 30.09.2025, ter vervanging van Griet Verbeeck) - Bert Willems
Faculteit RWS	- Annick Timmermans - Peter Feys
Onderzoeksinstituut BIOMED	- Niels Hellings
Onderzoeksinstituut <i>imo-imomec</i>	- Marlies Van Bael
Onderzoeksinstituut CMK	- Robert Malina
Onderzoeksinstituut DSI	- Niel Hens
Onderzoekscentrum EDM	- Raf Ramakers
Onderzoekscentrum IMOB	- Tom Bellemans
Onderzoekscentrum LCRC	- Piet Stinissen
Waarnemers	
School voor educatieve studies	- Katrien Struyven
School voor Sociale Wetenschappen	- Patrizia Zanoni
PXL	- Karolien Geurts
Waarnemers met raadgevende stem	
Directeur DOC	- Sadia Vancauwenbergh
TTO	- Elke Piessens
Administratie	
Secretaris Onderzoeksraad	- Lieve Tulleneers

Samenstelling Bureau van de Onderzoeksraad

Tabel 4: Samenstelling Bureau van de Onderzoeksraad sinds 01.10.2022

Faculteit	Vertegenwoordiger
Voorzitter	
Voorzitter Onderzoeksraad	- Ken Haenen
Leden	
Faculteit WET	- Niel Hens
Faculteit GLW	- Niels Hellings
Faculteit BEW	- An Caris

Faculteit REC	- Steven Van Garsse
Faculteit IIW	- Hervé Degée
Faculteit ARK	- Bert Willems
Faculteit RWS	- Annick Timmermans
Administratie	
Secretaris Onderzoeksraad	- Lieve Tulleneers
Directeur OBI	- Sadia Vancauwenbergh

3 Responsible Research and Innovation (RRI)

De UHasselt ziet toe op de principes van Responsible Research and Innovation (RRI) en nam reeds tal van initiatieven om dit te waarborgen. UHasselt erkent het belang van wetenschappelijke integriteit en onderschrijft het Europese Handvest voor Onderzoekers en The European Code of Conduct for Research Integrity (ALLEA).

3.1 RRI: ethiek & integriteit

In 2024 werden er verschillende initiatieven genomen om onderzoekers aan UHasselt te informeren over en op te leiden in verschillende thema's gelinkt aan ethiek en integriteit. In februari 2024 werd de website 'Mind the GAP (Good Academic Practices)'¹ gelanceerd. Deze online trainingstool werd ontwikkeld binnen de VLIR Werkgroep ethiek en integriteit en is toegankelijk voor iedereen. In oktober 2024 lanceerden de 5 Vlaamse universiteiten een podcast, VLIR Mind the GAP podcast², speciaal voor academische onderzoekers. In 6 afleveringen van een half uurtje komen volgende topics aan bod: auteurschap, retracties, gebruik van genAI, maar ook hoe een onderzoekstraject nooit voorspelbaar en rechtlijnig verloopt, en hoe omgaan met data. Collega-wetenschappers, van doctorandi tot senior academici, delen hun ervaringen. Naast deze initiatieven op Vlaamse niveau werden ook verschillende opleidingen en infosessies voorzien voor onderzoekers aan UHasselt door verschillende diensten. Het FWO werkte in 2024, in samenwerking met de VLIR, een kennisveiligheidsbeleid uit. Dit resulteerde in een tab die op termijn zal worden toegevoegd aan alle calls, opvolging hiervan ligt binnen de eigen instellingen. Er werd een UHasselt contactpunt opgezet en men werkt aan een verdere uitrol van ondersteuning en een kader binnen de UHasselt.

Tabel 5: UHasselt-initiatieven i.v.m. ethiek en integriteit

Initiatief	Datum
Lancering website Mind the GAP (Good Academic Practices) tool voor externe	Februari 2024
Publication ethics: Where are the gaps and how can we address them (workshop organized by the doctoral schools)	June 2024
GDPR in Bachelor's and Master's theses (organized by the education department)	February, June & November 2024
Information session on the Social and Societal Ethics Committee (organized by the doctoral schools)	September 2024
Lancering VLIR Mind the GAP podcast	October 2024
Info session: ethics & research integrity for DS S&T (organized by the doctoral schools)	December 2024

3.2 RRI: juridische luik

De onderzoeksdata zijn het voorwerp van het onderzoek, en spelen dan ook een belangrijke rol binnen het RRI-beleid van UHasselt. Naast bovenvermelde ethische- en integriteitsprincipes, zijn er ook enkele belangrijke juridische principes die nageleefd moeten worden.

In de eerste plaats speelt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (General Data Protection Regulation of GDPR) een belangrijke rol. Onderzoeksdata omvatten vaak persoonsgegevens die onder het

¹ <https://mindthegap.vlir.be/>

² <https://vlir.be/nieuws/mind-the-gap-2/>

toepassingsgebied van de GDPR vallen. Binnen UHasselt werd hierrond een interne werkgroep GDPR opgericht, waarin men vanuit de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering erop toeziet dat het onderzoeksluik in overeenstemming blijft met de (wijzigende) GDPR-regels. De Data Protection Officer (DPO), aangesteld sinds 2019, staat samen met een jurist en stafmedewerker de onderzoekers bij in het voldoen aan de GDPR-vereisten. Momenteel is er een sterke samenwerking lopende tussen de DPO en de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering. Deze samenwerking bestaat uit het uitwerken van flows om de implementatie en ondersteuning van het GDPR-beleid te begeleiden. De GDPR-checklist voor onderzoekers is hier een belangrijk onderdeel van. Het verspreiden van deze checklist bij onderzoekers is echter niet even gemakkelijk voor elk kanaal. Momenteel krijgt elk BOF en FWO gefinancierd onderzoek een GDPR-check toegestuurd, ook de onderzoeken die een ethische goedkeuring dienen te bekomen bij de SMEC of de CME dienen deze checklist steeds te vervolledigen bij de indiening van de aanvraag. Daarnaast wordt er sterk ingezet op het informeren van onderzoekers en medewerkers van de centrale diensten over de implicaties van de GDPR-regelgeving op onderzoek via informatiesessies en opleidingen.

Naast GDPR brengen ook het Nagoya Protocol en de Dual Use verordening wettelijke vereisten met zich mee voor bepaalde types onderzoeksdata. De Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering maakt deel uit van de VLIR-werkgroep wetenschappelijke ethiek en integriteit en volgt deze thema's mee op. Door de VLIR werd een website gelanceerd die informatie verschaft over het Nagoya Protocol. Samen met de checklist voor onderzoekers, helpt de website onderzoekers te begeleiden in hun activiteiten met betrekking tot import en export van genetische eigendommen. De stafmedewerker RRI van de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering staat in voor de ondersteunen en kennis op het vlak van het Nagoya Protocol en de Dual Use en Misuse vordering.

Hier werden, op initiatief van de VLIR-werkgroep wetenschappelijke ethiek en integriteit, de Mensenrechten aan toegevoegd. Dit werd aan UHasselt vertaald in het opzetten van een meldpunt, de implementatie van een mensenrechtenclausule door o.a. de Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering en de oprichting van de commissie Mensenrechten. Ook werd deze informatie met betrekking tot deze rechten toegevoegd aan het integriteitscharter. UHasselt neemt een verdere uitrol van het Mensenrechtenbeleid ter harte en doet dit o.a. in de vorm van een commissie Mensenrechten. Deze werd formeel opgericht in het voorjaar van 2023 en fungeert in het behandelen van dossiers, het vormgeven van een UHasselt Mensenrechten kader & beleid en het beantwoorden van vragen die leven onder de onderzoekers en ondersteunende directies.

De Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering maakt tot slot ook deel uit van verschillende werkgroepen rond kennisveiligheid en mensenrechten, namelijk de VLIR-werkgroep 'Mensenrechten, Dual Use en Kennisveiligheid' en de FWO-VLIR Kennisveiligheidswerkgroep. Het thema kennisveiligheid wordt sinds 2023 nauwgezet opgevolgd, waarbij er gewerkt werd aan het vergaren van kennis en de uitwerking van een kader. In 2025 zal er verder gewerkt worden aan het ontwikkelen en uitrollen van een kader binnen UHasselt. Specifiek binnen de FWO-VLIR Kennisveiligheidswerkgroep wordt sinds 2023 gewerkt aan een risicoanalyse-tool inzake kennisveiligheid. In 2024 werd door deze werkgroep een 'kennisveiligheidstab' ontwikkeld die vanaf 2025 zal worden toegevoegd aan FWO-aanvraagformulieren. Dit zal in 2025 verder vormgegeven en geanalyseerd worden.

4 Open Science

4.1 Open Science beleid en initiatieven in Europese context

Open Science, inclusief Open Data, vormt een belangrijke motor van verandering in de wetenschap. Een nieuwe wijze van onderzoek vraagt steeds meer om een goede omgang met onderzoeksdata, en waar mogelijk het delen en openstellen van data. Volgens de Europese Commissie moet Open Science de norm worden voor publiek gefinancierd onderzoek. Hierbij ziet de Europese Commissie via het 'Responsible Research & Innovation programma' en het Open Science-kader toe op de transparantie en toegankelijkheid van wetenschappelijke publicaties, de naleving van de gedragscodes en het respect voor de wetenschappelijke integriteit van Europese onderzoeksprojecten. Daarnaast wordt in aanvragen voor Europese onderzoeksfinanciering in het H2020 en het Horizon Europe Framework programma, de verplichting opgelegd om een Data Management Plan (DMP) op te leveren bij de aanvraag van onderzoeksfinanciering. Vervolgens wordt gevraagd om een volwaardig DMP in te dienen 6 maanden na de effectieve startdatum van een project met een eventuele update bij finalisatie van het onderzoeksproject.

Naast deze initiatieven in de geest van Open Science, werd in het najaar van 2018 de European Open Science Cloud (EOSC)^{3,4} gelanceerd, een ambitieus cloud project dat de bedoeling heeft de Europese onderzoeker een omgeving aan te bieden voor "data storage, management, analysis and re-use across disciplines" en dat bestaande en nog op te richten data-infrastructuren, zowel horizontale als thematische, zal samenbrengen. In de periode 2018-2020 werden diverse werkgroepen op Europees niveau ingericht om de nodige voorbereidingen voor de EOSC te treffen, waarin UHasselt voor België gedelegeerd werd om te zetelen in de WG Landscape alsook de WG Skills en training. Op 29 juli 2020 werd de EOSC-Association opgericht, de juridische entiteit die het bestuur van de EOSC opneemt waaronder het coördineren en sturen van de investeringen via taskforces en andere bestuursstructuren. UHasselt is als lid toegetreden tot de EOSC Association.

4.2 Open Science beleid en initiatieven in Vlaamse context

Mede op basis van de ontwikkelingen in Europese context, heeft de Vlaamse Regering het Open Science beleid in Vlaanderen vormgegeven, en werd er beslist om de Flemish Open Science Board (FOSB)⁵ op te richten. De FOSB heeft als doelstelling om het Vlaamse Open Science beleid en de implementatie ervan verder uit te bouwen en fungeert als een centrale governance structuur, samengesteld uit vertegenwoordigers van het Departement EWI van de Vlaamse Overheid, FWO, VLAIO, universiteiten, hogescholen, strategische onderzoekscentra, VWI's en de industrie.

Om de implementatie van het Vlaamse Open Science beleid te realiseren, kent de Vlaamse Overheid recurrent 5 miljoen euro toe aan de Vlaamse instellingen. Deze middelen zijn bestemd om tegemoet te komen aan de uitdagingen in termen van het realiseren van een interoperabele infrastructuur, alsook het aantrekken van human resources met de nodige skills inzake FAIR⁶ en Open Data. Daarnaast werd een Vlaamse roadmap voor Open Science uitgetekend, inclusief een meerjarenplanning met betrekking tot de besteding van de middelen.

Tot slot werden KPIs uitgewerkt om de ontwikkelingen binnen Open Science in Vlaanderen te kunnen monitoren. Deze KPIs betreffen a) het registreren van een ORCID voor onderzoekers verbonden aan projecten die Vlaamse publieke onderzoeksfinanciering ontvangen alsook b) het opstellen van een DMP

3 <https://eosc.eu>

4 <https://eoscsecretariat.eu/eosc-governance>

5 <https://www.ewi-vlaanderen.be/nieuws/flemish-open-science-board-fosb-opgericht>

6 <https://www.nature.com/articles/sdata201618>

voor alle projecten gefinancierd door Vlaamse publieke middelen, c) het openstellen van de resulterende datasets volgens het principe “as open as possible, as closed as necessary” alsook d) de publicaties gerelateerd aan die projecten die geheel of gedeeltelijk Vlaamse publieke onderzoeksfinanciering ontvangen. Aangezien niet alle datasets opengesteld kunnen worden, werd ook een KPI afgesproken omtrent het FAIR maken van de datasets verbonden aan dergelijke projecten.

Daarnaast werden ook de Vlaamse onderzoeksfinanciers betrokken bij het Open Science beleid. Het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen (FWO) heeft hiertoe zijn procedures voor projecten en mandaten aangepast, met betrekking tot het verplichten van een data management plan (DMP) bij aanvraag voor onderzoeksfinanciering, alsook een volwaardig DMP in te dienen 6 maanden na de effectieve startdatum van een project met mogelijkheid tot update bij het beëindigen van het project.

4.3 Open Science beleid en implementatie aan UHasselt

Het Open Science beleid van de Europese Commissie wordt meer en meer opgenomen en toegepast in Vlaanderen. Eén van de meest ingrijpende initiatieven rond Open Science in Vlaanderen is de oprichting van het Flemish Open Science Board (FOSB) en het Flemish Research Data Network (FRDN) in 2020. De FOSB heeft vijf KPI's opgesteld aan de hand waarvan de evolutie naar Open Science gemeten kan worden bij de Vlaamse onderzoeksinstituten, nl. ORCID, DMP, FAIR data, Open Access en Open Data. De KPI's zijn enkel van toepassing op onderzoeksprojecten die gefinancierd worden met Vlaamse publieke middelen. Ten opzichte van de voorgaande jaren kende UHasselt in 2024 een significante stijging voor alle actief-gemonitorde KPI's:

	ORCID	DMP	FAIR data	Open Access	Open Data
2021 (nulmeting)	88%	21%	/	49%	/
2022	89%	33%	/	60%	100%
2023	92%	58%	/	78%	100%
2024	95%	88%	/	81%	100%

Om een blijvende positieve evolutie van deze cijfers te bewerkstelligen aan UHasselt wordt jaarlijks een budget voorzien door de FOSB. In 2024 is het FOSB-budget aan UHasselt hoofdzakelijk geïnvesteerd in:

- De werking van het RDM team (1);
 - De tool DMPonline (2);
 - Licenties voor gebruik van Electronic Research Notebooks (ERNs) binnen UHasselt (3);
 - UHasselt faciliteiten voor data opslag van actieve data (4);
 - Informatieverspreiding en communicatie m.b.t. RDM en Open Science (5).
1. De **RDM-stewards** staan in voor het promoten van een goed RDM beleid aan UHasselt en de ondersteuning van de onderzoekers hierin. Hun kerntaken zijn:
 - a. Het **UHasselt RDM beleidsplan** implementeren.
 - b. Bemannen van de **RDM helpdesk** (rdm@uhasselt.be) waar onderzoekers terecht kunnen met al hun vragen over onderzoeksdatamanagement en het data management plan (DMP). Daarnaast zijn alle vier RDM-stewards een persoonlijk aanspreekpunt voor de onderzoekers van hun discipline en geven ze begeleiding op maat. Deze begeleiding in combinatie met een intensieve DMP opvolgingsprocedure hebben geleid tot een sterke toename van de KPI DMP in 2024 (cf. supra).
 - c. Geven van **infosessies en opleidingen** over verschillende aspecten van onderzoeksdatamanagement. Sinds 2024 is het RDM team ook vertegenwoordigd in de

UHasselt werkgroep Opleidingen die streeft naar een uniform beleid m.b.t. alle opleidingen aan de universiteit.

- d. **Actief netwerken en kennis delen** met de RDM-stewards van de andere onderzoeksinstituten in Vlaanderen via de FRDN knowledge hub. In 2024 zetelde een lid van het RDM team in het programmacomité dat de live community days organiseerde, en er werd ook maximaal aan de netwerkevents zelf deelgenomen. Er is actief bijgedragen aan de voorbereiding van de evaluatie van het Vlaamse Open Science beleid (FOSB evaluatie) door nauwe samenwerking met onderzoeksinstituten in Vlaanderen. Deze bijdrage omvatte het leveren van input voor zowel de ex ante als ex post-analyse in het kader van deze evaluatie, evenals vertegenwoordiging in de expertpanels. Ook vanuit de VLIRUOS zijn er projecten waarin RDM-kennis actief wordt gedeeld en netwerken gecreëerd worden. Zo zijn er samenwerkingsprojecten met Afrika (Uganda, Zuid-Afrika) en met Amerika (Cuba, Peru, Bolivia) waarin het RDM-team betrokken is. In deze landen staan ze aan de start van het uitrollen van RDM en wordt onze reeds opgedane kennis actief gedeeld.
2. UHasselt onderzoekers kunnen de tool **DMPonline** gebruiken om een data management plan op te stellen en hierop feedback te vragen van de RDM-stewards. In 2022 werd een uniform Vlaamse DMP template goedgekeurd dat door alle Vlaamse onderzoeksinstituten gebruikt moet worden in projecten gesponsord door Vlaamse publieke middelen. Deze template is opgenomen in DMPonline, waarbij er ook specifieke UHasselt guidance werd voorzien. De template en de toepassing hiervan in DMPonline is in 2024 geëvalueerd door de FRDN projectgroep DMP die werd geleid door UHasselt.
3. Een **Electronic Research Notebook (ERN)** is de digitale versie van een papieren onderzoeksnotitieboek. De tools die in 2021 waren goedgekeurd door de Onderzoeksraad, werden nog steeds voortgezet in 2024. Dit gaat om volgende ERNs: Open Science Framework, ELabFTW, Signals Notebook Standard en Castor Electronic Data Capture (EDC). In 2024 zijn er vooral opleidingen voorzien voor ELabFTW, aangezien deze tool vanuit BIOMED wordt verplicht.
4. **Data-opslag**
 - a. **UHasselt data-infrastructuur:** In 2024 werd de uitrol en professionalisering van de onderzoeksdata-infrastructuur voortgezet. Dankzij de investeringen vanuit de vrijgemaakte FOSB-infrastructuurmiddelen en cofinanciering werd in 2023 een Network Attached Storage (NAS)-systeem van DELL Technologies aangeschaft, met een opslagcapaciteit van 781 TB. In 2024 werd dit NAS-systeem geïmplementeerd en in Q4 operationeel gesteld. Parallel hieraan initieerde het RDM-team diverse communicatie-initiatieven om onderzoekers te informeren, waaronder de ontwikkeling van een opslagwijzer en de organisatie van communicatie en evenementen rond datahygiëne. In Q4 van 2024 vonden de eerste pilotgesprekken plaats, gericht op de migratie en onboarding van de eerste grootverbruikers van dataopslag op de Google Shared Drive en het NAS-systeem. De nauwe samenwerking tussen de directie OBI (RDM-team, IDA en UBIB) en de directie ICT resulteerde in significante vooruitgang in de ontwikkeling van een duurzame data-infrastructuur. Deze duurzaamheid wordt gewaarborgd door de optimalisatie van de processen voor het aanvragen van UHasselt-onderzoeksopslag en de monitoring van onderzoeksdatasets door middel van een institutioneel metadatamodel, opgesteld door het RDM team op basis van good practices en voorbeelden uit andere instellingen. Daarnaast werkten de directie ICT en de directie OBI samen om een visie en strategie te ontwikkelen voor een gedragen en duurzame data-infrastructuur en dienstverlening in de komende jaren.

- b. **FAIR Vault** consortium: In 2024 heeft het FAIRVault project, een samenwerking tussen UGent, UAntwerpen, Vrije Universiteit Brussel en UHasselt, een cruciale heroriëntatie doorgemaakt. Dit was na de evaluatie van DLCM in 2023, waarbij bleek dat deze software, ondanks eerdere inspanningen en een proof-of-concept poging, ongeschikt was vanwege significante veiligheidsrisico's en complexiteit. Het jaar 2024 stond in het teken van het identificeren van de meest geschikte software voor het FAIRVault platform. Het consortium startte met het definiëren van tool-agnostische functionele eisen, voortbouwend op de lessen getrokken uit de DLCM-evaluatie. Na een grondige analyse van een longlist van potentiële software, resulterend in een shortlist van DataVerse, InvenioRDM en RADAR, werd DataVerse unaniem geselecteerd door de stuurgroep. Na de beslissing om verder te gaan met DataVerse, ligt de focus op het uitwerken van een Minimal Viable Product (MVP) voor een multi-institutionele data repository gebaseerd op DataVerse. Hierin zal UGent de lead nemen en zijn UHasselt en UAntwerpen gekozen als pilot voor het uitwerken van een MVP. Parallel aan deze selectie werd een diepgaande analyse uitgevoerd van bestaande operationele data repositories om best practices voor ontwerp en governance te identificeren. Alle inzichten en resultaten werden systematisch gedocumenteerd, met als doel een duurzame implementatie en operationalisering van het FAIRVault platform te realiseren.
5. Begin 2024 is de UHasselt **werkgroep Open Science** opgericht om te brainstormen over de behoeften, zorgen, uitdagingen en kansen met betrekking tot Open Science aan UHasselt. Dit heeft geleid tot de conceptualisatie en lancering van de [UHasselt Open Science](#) webpagina waarop onder andere reeds bestaande Open Science initiatieven en praktijken van onderzoekers in de kijker worden gezet. Daarnaast initieerde RDM een brainstorm over generatieve artificiële intelligentie (AI), gevolgd door een bevraging wat uiteindelijk resulteerde in de oprichting van een werkgroep en stuurgroep AI aan UHasselt. Deze groepen werken onder andere aan een beleid rond correct databeheer bij AI-gebruik.

5 Onderzoek en valorisatie draait om talent

De Universiteit Hasselt fungeert als katalysator van talent. Onderzoekers zijn op de hoogte van en hebben toegang tot voldoende en diverse financieringskanalen en –bronnen. Daarbij beoogt UHasselt in haar rol als civic university ook nauwe samenwerking met niet-academische financiers en partners, zoals strategische onderzoekscentra, ziekenhuizen, de industrie, etc. Bovendien streeft UHasselt ernaar om onderzoekers in alle stadia van hun onderzoekscarrière de nodige ondersteuning, ruimte en mogelijkheden te bieden om volledig tot ontplooiing te komen. Specifiek voor jonge onderzoekers voorzien de doctoral schools opleidingen met het oog op het ontwikkelen van generieke vaardigheden en academische onderzoeksvaardigheden en initiatieven met betrekking tot loopbaanontwikkeling. Daarnaast bieden ze jonge doctorandi een duidelijk kader van rechten en plichten.

Op het vlak van doctoraatsbeleid volgt UHasselt kritisch de Europese trends terzake, zoals o.m. doctoraten met industriële en maatschappelijke actoren, interdisciplinaire samenwerking in doctoraten, financiering via crowdfunding en schenkingen, duurtijd van doctoraten en kwalitatieve werkomstandigheden voor onderzoekers.

5.1 Subsidie van de Vlaamse Regering voor de Omkadering van Jonge Onderzoekers (OJO)

De Vlaamse universiteiten ontvangen van de Vlaamse Regering een subsidie voor de organisatie van activiteiten ter ondersteuning en begeleiding van jonge onderzoekers. Dit gebeurt op basis van het Besluit van de Vlaamse Regering houdende toekenning van een subsidie voor de Omkadering van Jonge Onderzoekers (OJO). De subsidie is bestemd voor het creëren van een kader voor en de ontwikkeling, uitvoering en versterking van activiteiten met betrekking tot (1) opleiding en training, (2) loopbaanontwikkeling en bevordering van loopbaanperspectieven en (3) het versterken van de internationale oriëntatie van jonge onderzoekers. Van het ontvangen bedrag moet ten minste 35% besteed worden binnen een samenwerkingsverband met minstens twee andere Vlaamse universiteiten. In 2023 vond een tweede 5-jaarlijkse evaluatie plaats. Deze werd positief afgerond en de Vlaamse regering heeft een nieuw besluit goedgekeurd voor de volgende vijf jaren (2024-2028).

UHasselt vult de ontvangen subsidie jaarlijks aan met € 100,000 eigen financiering (afkomstig van de input-outputfinanciering en van het budget Specifieke Uitrusting faculteiten). De middelen worden ingezet voor de verdere uitbouw van de doctoral schools en hun aanbod, de operationalisering van de strategische doelstellingen voor jonge onderzoekers en hun onderzoekscarrières in het UHasselt onderzoeksbeleidsplan en in het doctoral schools beleidsplan en de uitvoering van het HR- strategieplan. In de toekomst blijft de structurele inbedding van de doctoral schools binnen UHasselt, o.a. door de opvang van de doctoral-schoolmedewerkers op interne middelen een precair aandachtspunt.

Medewerkers doctoral schools

Aan UHasselt zijn er drie doctoral schools: de Doctoral School of Health & Life Sciences, de Doctoral School of Sciences & Technology en de Doctoral School of Behavioral Sciences & Humanities (zie tabel 6). De medewerkers van de doctoral school staan in voor de ontwikkeling van het doctoral-schoolbeleid en het uitbouwen van een opleidingsaanbod voor doctorandi en postdoctorale onderzoekers dat tegemoetkomt aan de hedendaagse noden (inclusief interuniversitaire initiatieven). Deze noden situeren zich enerzijds op het vlak van competentieontwikkeling (zowel generiek als onderzoeksspecifiek) en anderzijds op het vlak van loopbaanontwikkeling. Daarnaast zijn zij verantwoordelijk voor het onthaal van nieuwe doctorandi, de ondersteuning van de sociale cohesie van doctorandi, het beantwoorden van vragen met betrekking tot zowel het opleidingsaanbod als de opgelegde voorwaarden voor het verdedigen van hun doctoraat, het zelf geven van een aantal workshops en het ondersteunen van de organisatorische en administratieve opdracht van de doctoral schools. De doctoral schools' medewerkers

stemmen het UHasselt-specifieke doctoral-schoolbeleid af op de werking en het beleid van de doctoral schools in Vlaanderen en Europa. Om dit te realiseren nemen de stafmedewerkers alsook de directeuren van de doctoral schools deel aan internationale events van o.a. EUA-CDE⁷, PRIDE⁸, ORPHEUS⁹ waar UHasselt ook lid van is. Via geregelde overlegmomenten tussen de stafmedewerkers en de leden van de doctoral school boards wordt de decentrale doctoral-schoolwerking geïjkt aan het centrale beleid. In 2024 was UHasselt vertegenwoordigd op de EUA-CDE thematische workshop on 'Leadership in Doctoral Education'¹⁰, EUA-CDE jaarlijkse meeting on 'The role of data in shaping doctoral education'¹¹ en de Pride masterclass on 'Effective communication in Doctoral Education'¹².

Onderzoeksbeleidsplan – interuniversitaire samenwerking

In het onderzoeksbeleidsplan Onderzoek en Innovatie 2022-2026 heeft UHasselt het streven naar excellentie via haar onderzoeksorganisatie met betrekking tot onderzoek, mensen, beleid en impact als één van de strategische doelstellingen opgenomen. Operationeel vertaalt zich dit o.a. in de implementatie van een gedifferentieerd loopbaanbeleid waarbij alle onderzoekers de kans krijgen om te professionaliseren, hun talenten te ontplooien en hun competenties te ontwikkelen. Verderop wordt toegelicht hoe de doctoral schools hieraan bijdragen (zie 5.2.1). Het Besluit van de Vlaamse Regering stelt dat ten minste 35% van de ontvangen middelen besteed moet worden binnen een samenwerkingsverband met minstens twee andere Vlaamse universiteiten. UHasselt participeert actief aan het VLIR (Vlaamse Interuniversitaire Raad)-overleg in de werkgroep doctoral schools, waar interuniversitaire initiatieven worden voorgesteld en uitgewerkt. Daarnaast is er sinds 2019 een bijkomende interuniversitaire overleggroep (PhD talent coordination team) gericht op de connectie van jonge onderzoekers met de externe arbeidsmarkt, die in 2024 een aantal mooie initiatieven realiseerde (een adviesraad, Job shadowing, interuniversitaire jobbeurs voor jonge onderzoeker met online getuigenissen van doctoraatshouders uit verschillende bedrijven, een stakeholder-meeting waarin jonge onderzoekers in gesprek gaan met werkgevers, KBC winter school.....). Ook met betrekking tot andere thema's is er regelmatig overleg tussen de stafmedewerkers van de verschillende Vlaamse universiteiten (bv. communicatiestrategie, gezamenlijke doctoraten). Tot slot organiseert en participeert UHasselt aan zowel grootschalige top-down interuniversitaire initiatieven als bottom-up initiatieven die door individuele (groepen van) onderzoekers naar voren geschoven worden ter financiering. Enkele voorbeelden van grotere interuniversitaire initiatieven zijn: FLAMES (Flanders' Training Network for Methodology and Statistics), de ontwikkeling van de Mind the Good Academic Practice (GAP) podcast die in 2024 gelanceerd werd en de jaarlijks georganiseerde summerschool rond wetenschapscommunicatie 'Let's talk Science'. Om het interuniversitaire aanbod nog beter kenbaar te maken bij de jonge onderzoekers bestaat er een website¹³ waarop alle interuniversitaire initiatieven aangekondigd worden.

HR-strategieplan voor onderzoekers

In juli 2011 ontving UHasselt het label 'HR Excellence in Research' van de Europese Commissie voor het HR-beleid van de universiteit. Na een mid-term zelfevaluatie in 2014 werd in 2017 een stakeholderconsultatie georganiseerd die zijn neerslag vond in het nieuwe HR Strategy plan, dat werd ingediend bij de Europese Commissie. Het sitebezoek met het oog op de verlenging van het HR

7 EUA-CDE: European University Association - Council for Doctoral Education

8 PRIDE: Professionals in doctoral education

9 ORPHEUS: The Organisation for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System

10 <https://www.eua.eu/events/eua-events/2024-eua-cde-thematic-workshop.html>

11 <https://www.eua.eu/events/eua-events/2024-eua-cde-annual-meeting.html>

12 <https://pride-network.eu/masterclass-2024/>

13 <https://phd.vlir.be/>

Excellence in Research vond plaats in februari 2019, wat leidde tot een verlenging van het HR Excellence in Research Logo voor UHasselt voor drie jaar. Met het oog op hernieuwing van het label, werd in 2022 een interne review voorbereid en het actieplan 2022-2024 geüpdatet. In april 2023 werd het nieuwe actieplan goedgekeurd waardoor UHasselt het HRS4R-label kan behouden voor de komende 3 jaren. In 2024 werd een plan van aanpak uitgewerkt om een nieuw actieplan te ontwikkelen tegen 2026.

De OJO-subsidie wordt gebruikt voor activiteiten gerelateerd aan de HRS-thema's van rekrutering & selectie, arbeidsomstandigheden, integriteit en opleidingen & professionalisering.

5.2 Beleid t.a.v doctorandi

5.2.1 Omkadering doctorandi

Doctoraatsprocedure

Doctorandi die kiezen voor een doctoraat aan UHasselt kunnen rekenen op een professionele omkadering, georganiseerd op verschillende niveaus. Op het eerste niveau is er begeleiding voorzien vanuit de betreffende onderzoeksgroep. De kwaliteitsbewaking van het doctoraat wordt in de eerste lijn opgevolgd door de promotor, bij uitbreiding door de doctoraatscommissie. Binnen de drie tot zes maanden na de start van het doctoraat legt de doctoraatsstudent een doctoraatsdossier, met daarin o.a. een voorstel voor de samenstelling van de doctoraatscommissie, ter goedkeuring voor aan de faculteit. De doctoraatscommissie komt minstens één keer per jaar samen om de vorderingen van het onderzoek op te volgen en desgevallend bij te sturen. Na anderhalf jaar beoordeelt de doctoraatscommissie de voortgang van het doctoraatsonderzoek, alsook de haalbaarheid om het doctoraat binnen de voorziene termijn af te ronden. Aan het einde van het doctoraatstraject vraagt de doctoraatsstudent de toelating van zijn doctoraatscommissie om het doctoraat te mogen verdedigen. Zodra deze toelating verkregen is en de doctoraatsstudent voldoet aan de minimumvoorwaarden van de doctoral school, wordt het proefschrift ter beoordeling voorgelegd aan de leden van de doctoraatsjury. Indien zij geen fundamentele bezwaren neerleggen, mag de doctoraatsstudent het proefschrift openbaar verdedigen. Deze doctoraatsprocedure is verankerd in het UHasselt-doctoraatsreglement. In 2024 werd een addendum aan het doctoraatsreglement goedgekeurd waarin de rol van de voorzitter in de doctoraatsjury werd verduidelijkt.

Doctoral schools

UHasselt voorziet ook in ondersteuning van doctorandi binnen de doctoral schools. Een overzicht van hoe de verschillende faculteiten/scholen van UHasselt verbonden zijn aan de drie doctoral schools wordt gegeven in onderstaande tabel. Op basis van een gemotiveerd advies kunnen doctorandi eventueel aansluiten bij een andere doctoral school dan die waaraan de faculteit of school waartoe ze behoren, verbonden is.

Tabel 6: Overzicht doctoral schools

Doctoral schools UHasselt	
Behavioral Sciences & Humanities	faculteit Architectuur en Kunst
	faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen
	faculteit Rechten
	school voor Educatieve Studies
	school voor Sociale Wetenschappen
Health & Life Sciences	faculteit Geneeskunde en Levenswetenschappen

	faculteit Revalidatiewetenschappen
Sciences & Technology	faculteit Wetenschappen
	faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen
	school voor Mobiliteitswetenschappen

De **missie** van de doctoral schools is het opleiden van doctorandi tot excellente, internationaal georiënteerde, onderzoeksprofessionals die breed inzetbaar zijn binnen en buiten de universiteitsmuren. De belangrijkste doelstellingen zijn het bijdragen aan een stimulerende onderzoekscultuur en het bieden van kansen tot persoonlijke en professionele groei, met kwaliteitsbewaking van het doctoraatstraject. Flexibiliteit in functie van de noden en wensen van doctorandi vormt daarbij het uitgangspunt. Elke doctoral school legt **minimumvoorwaarden** op aan haar doctorandi, waaraan zij dienen te voldoen alvorens over te gaan tot de verdediging van het doctoraatsproefschrift. Binnen deze krijtlijnen bepalen de doctorandi echter hun eigen vormingstraject, in nauw overleg met de promotor. Ze ontwikkelen een **persoonlijk en gedifferentieerd profiel** en kunnen zich zo optimaal voorbereiden op de verdere professionele carrière die ze beogen, zij het binnen de universiteit, het bedrijfsleven, de overheidssector of elders.

Elke doctoraatsstudent aan U Hasselt heeft een digitaal **doctoral-schoolportfolio** (op Google drive), dat een overzicht bevat van alle gevolgde opleidingen (zowel door de DS georganiseerd alsook relevante opleidingen die doctorandi elders volgen), presentaties, onderzoeksoutput, ... doorheen het doctoraat, dat wordt toegevoegd aan het doctoral school-getuigschrift dat wordt behaald bij de doctoraatsverdediging. Het is een gedeeld document waartoe ook hun promotor en het DS-team toegang hebben. Het portfolio verwijst ook naar de **competenties** die door elke activiteit werden verworven. Er wordt daarbij actief gebruik gemaakt van het competentie-overzicht¹⁴ dat ontwikkeld werd binnen de doctoral schools en dat steeds verder in de gehele doctoral-schoolwerking geïntegreerd wordt. Daarnaast bevat het portfolio ook een self-assessment tool, die tevens ook online te vinden is.

Doctorandi volgen doorheen hun traject diverse **opleidingen**, die zowel intern door de DS als extern georganiseerd worden. Het opleidingsaanbod van de doctoral schools¹⁵, o.a. bekendgemaakt via 3-wekelijkse nieuwsbrieven, een facebookgroep en een doctoral schools website, bevat zowel disciplinespecifieke als interdisciplinaire en disciplineoverschrijdende infosessies, workshops en opleidingen. Voorbeelden van dat laatste zijn sessies met betrekking tot valorisatie van onderzoek, wetenschapscommunicatie, het schrijven van artikels, het schrijven van projectaanvragen, enz. Daarnaast zorgen de stafmedewerkers van de doctoral schools voor een voldoende ruim aanbod aan relevante opleidingen in generieke, overdraagbare vaardigheden (project & time management, spreken voor publiek, samenwerken, assertief communiceren, coaching, ...) en aan initiatieven ter bevordering van de loopbaanontwikkeling van jonge onderzoekers (getuigenissen, CV-coaching, loopbaan-workshops, ...). Hierbij wordt ook aandacht besteed aan het **welzijn** van de jonge onderzoekers door de organisatie van specifieke workshops zoals 'Stress & Resilience', een buddy traject en sociale activiteiten zoals 'PhD Reflect & Connect', voorheen PhDrinks, maar nu omgevormd om meer de nadruk te leggen op het samen reflecteren en connecteren met elkaar. In 2024 werd er voor het eerst, in samenwerking met de directie P&O een welzijnstweedaagse uitgewerkt. Daarnaast ging er ook extra aandacht naar **ondernemerschap** (Entrepreneurship: Can I do it? Why would I want to?) en **AI** (ChatGPT as a creative partner for science communication, PhD Reflect & Connect met een lezing rond artificiële intelligentie, georganiseerd i.s.m.

¹⁴ <https://www.uhasselt.be/competency-framework-for-PhD-holders>

¹⁵ <https://www.uhasselt.be/doctorschools>

VAIA¹⁶). Sinds 2024 wordt er extra aandacht besteed aan het inclusieve en duurzame karakter bij de organisatie van de opleidingen. Een voorbeeld hiervan is dat de (externe) lesgevers moeten aangeven hoe ze inclusie en duurzaamheid integreren in hun opleiding. Daarnaast kregen deze thema's ook een plaats op onze website door het toevoegen van relevante websites, opleidingen rond inclusie¹⁷ en duurzaamheid¹⁸.

Om ervoor te zorgen dat het **aanbod afgestemd is op de noden van de jonge onderzoekers**, wordt elke opleiding geëvalueerd. Doctorandi kunnen via dit evaluatieformulier maar ook via de suggestion box, via vertegenwoordigers in de DS-boards en de doctoral-schoolraad en via de PhD raad¹⁹ input geven. Daarnaast kunnen jonge onderzoekers ook zelf financiering aanvragen voor de organisatie van een initiatief, gericht op jonge onderzoekers, dat past binnen de missie van de doctoral schools. Dit kan twee keer per jaar via de zogenaamde 'Call for bottom-up activities'. In 2024 werden in totaal 21 aanvragen voor financiering goedgekeurd (totaal bedrag: 73.673 euro)

In totaal werden in 2024 een **150-tal unieke activiteiten** georganiseerd, waarvan sommige in samenwerking met andere directies, zoals de directie onderwijs, de School of Expert Education (SEE), de Tech Transfer Office (TTO), het Research Data Management (RDM) team, of andere universiteiten. De mogelijkheid tot individuele loopbaancoaching voor jonge onderzoekers werd verdergezet in 2024, junior doctorandi konden ook opnieuw een buddy aanvragen en de derde editie van de interuniversitaire (virtuele) jobbeurs voor jonge onderzoekers vond plaats. In 2024-2025 startten de doctoral schools samen met VOKA-KvK Limburg de derde editie van het traject 'From PhD to SME' op. In dit traject worden jonge onderzoekers gekoppeld aan een Limburgse kmo en leren ze verschillende facetten van ondernemerschap toepassen in een kmo. Omdat de kmo's hun bedrijfsvoering tegelijkertijd kritisch kunnen laten doorlichten door de onderzoekers, is het een win-win voor beide partijen. Daarnaast werd er in 2024 een bedrijfsbezoek, in samenwerking met VOKA-KvK Limburg georganiseerd.

In 2023 werd het concept van de 'PhD introduction day' aangepast en omgevormd naar een **PhD Welcome**, die twee keer per jaar georganiseerd wordt. Er werden informatieve video's ontwikkeld in 2024 waarin alle informatie voor startende doctorandi wordt toegelicht in 21 video's gebundeld in 5 verschillende thema's (What you need to know when you start your PhD, My Doctoral File, Training & coaching, Doctoral School portfolio & requirements, Support & Resources). Deze informatie video's zijn beschikbaar op het intranet²⁰. Daarnaast voorzien we, sinds 2024, op onze website²¹ een overzicht van relevante video's en podcasts.

De doctoral schools willen graag in contact blijven met doctoraatshouders van UHasselt. De afgelopen jaren werden de contactgegevens van doctorandi in de eindfase opgevraagd met de vraag of deze gebruikt mogen worden met het oog op het uitbouwen van een **alumniwerking**. Aan doctorandi die verdedigen wordt gevraagd of ze lid willen worden van een LinkedIn-groep om enerzijds deze alumni te bereiken voor toekomstige alumni events en anderzijds om een zicht te krijgen op de posities waarin UHasselt doctoraatshouders terechtkomen. Op dit moment telt deze groep 298 leden.

Om zowel de **internationale als de intersectorale mobiliteit** van jonge onderzoekers te stimuleren

¹⁶ <https://www.vaia.be/nl/>

¹⁷ <https://www.uhasselt.be/en/doctoral-schools/inclusion>

¹⁸ <https://www.uhasselt.be/en/doctoral-schools/sustainability>

¹⁹ <https://www.uhasselt.be/nl/onderzoek/doctoreren/huidige-doctorandi/phd-raad>

²⁰ <https://intranet.uhasselt.be/en/research/phd/information-videos-phd>

²¹ <https://www.uhasselt.be/en/doctoral-schools/videos-podcasts>

werd, naar analogie met vorige jaren, ook in 2024 een deel van de middelen van de doctoral schools gebruikt om reisbeurzen ter beschikking te stellen aan doctorandi en postdoctorale onderzoekers. De beurzen bedragen maximum 750 euro per reisbeurs voor mobiliteit binnen Europa en maximum 1500 euro voor mobiliteit buiten Europa. In 2024 werden 33 aanvragen goedgekeurd. Initiatieven die in aanmerking komen voor deze reisbeurzen zijn deelname aan een workshop of summerschool en/of een (kort) onderzoeksverblijf in het buitenland of in (samenwerking met) een niet-academische instelling. Waar mogelijk worden de aanvragers gestimuleerd om eerst een FWO-aanvraag in te dienen.

Ook de **directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering (OBI)** biedt workshops, lezingen en opleidingen rond thema's gerelateerd aan het aanvragen van financiering voor onderzoek. Specifiek voor (toekomstige) doctorandi en jonge onderzoekers organiseert de dienst jaarlijks **infosessies rond specifieke financieringskanalen**. Tijdens deze infosessies krijgen kandidaat-doctorandi en kandidaat-postdocs concrete info over de modaliteiten van een financieringskanaal en de indien- en evaluatieprocedure. Zo vond in oktober 2024 de infosessie over de oproep voor FWO junior en senior postdoctorale onderzoekers plaats. In december 2024 vond er een infosessie plaats over de FWO aspiranten fundamenteel onderzoek en strategisch basisonderzoek. Daarnaast worden opleidingen georganiseerd om kandidaat-doctorandi of kandidaat-postdocs te ondersteunen bij het effectief uitwerken van een aanvraag of om hen voor te bereiden voor een mondelinge verdediging van hun aanvraag. In februari 2024 werden zo workshops rond motivation statement writing en rond het schrijven van een datamanagementplan georganiseerd voor aanvragers van een FWO aspirantschap. De directie OBI stond in 2024 ook opnieuw in voor een training in presentatietechnieken voor (kandidaat-)doctorandi. De deelnemers kregen een spoedcursus in het helder en beknopt presenteren van onderzoeksmaterie, met veel ruimte voor oefening. Hoewel de training in de eerste plaats voor de juryverdediging bij het FWO bedoeld is, zullen de verworven vaardigheden ook later en in een ruimere context van pas komen.

5.2.2 Doctoraten en gezamenlijke doctoraten

Doctoraten

In het voorbije jaar hebben 128 onderzoekers een doctoraat behaald aan UHasselt (zie ook 9.5.1).

Gezamenlijke doctoraten

UHasselt leverde 45 gezamenlijke doctoraten af in 2024. Dit zijn doctoraatsproefschriften die voorbereid en verdedigd worden onder de gezamenlijke supervisie van UHasselt en een andere Vlaamse, Waalse of buitenlandse partnerinstelling. Naast de 45 verdedigde gezamenlijke doctoraten staan er 249 gezamenlijk doctoraten in de steigers. Hiervan werd er voor 149 momenteel reeds een samenwerkingsovereenkomst ondertekend door de samenwerkende partijen. Voor de overige 100 gezamenlijke doctoraten in de pipeline is de administratieve procedure gestart.

5.3 Beleid t.a.v postdoctorale onderzoekers

5.3.1 Omkadering postdoctorale onderzoekers

Het opleidingsaanbod voor doctorandi (> 150 per jaar) staat, waar relevant, ook open voor postdoctorale onderzoekers. Dit aanbod bestaat uit opleidingen met het oog op het ontwikkelen van generieke vaardigheden en academische onderzoeksvaardigheden en uit initiatieven met betrekking tot loopbaanontwikkeling. Daarnaast bieden de doctoral schools een aantal opleidingen aan die specifiek bedoeld zijn voor postdocs. Zo vond in 2024 een 3-daagse opleiding 'Project management trajectory for postdocs' plaats en een sessie met getuigenissen van mensen die in hun carrière een postdoc gedaan

hebben en nu een academische of niet-academische carrière hebben uitgebouwd (A postdoctoral position: what next?). Ook werden postdocs mee uitgenodigd voor een opleiding gericht op duo's van promotoren en doctorandi, met het oog op het bespreken van wederzijdse verwachtingen. De postdocs worden geïnformeerd over dit aanbod via de website en 3-wekelijkse nieuwsbrieven. Daarnaast organiseerde de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering (OBI), in het kader van het lerend netwerk, verschillende workshops en infosessies.

Daarenboven loopt aan UHasselt al verscheidene jaren een mentortraject voor postdocs. Dit traject, onder de hoede van de doctoral schools, omvat twee luiken. In het academische luik kunnen postdocs een ZAP-mentor aanvragen om ondersteuning te krijgen bij de verdere uitbouw van hun academische loopbaan. In het civic luik kunnen postdocs (en doctorandi in de tweede helft van hun doctoraat) een externe mentor aanvragen om meer voeling te krijgen met de externe arbeidsmarkt. Ter voorbereiding van het traject volgen de deelnemers een workshop met als doel het opstellen van een profiel van hun gewenste mentor. Op basis van dit profiel zoekt een stuurgroep 'matchende' mentoren. Het traject duurt één jaar, met een netwerkmoment halfweg en een evaluatie achteraf. Het netwerkmoment in 2024 bestond uit een speeddate gevolgd door een interactieve lezing over 'The path to personal leadership in self-care'. Twee academische duo's (postdocs) en acht civic duo's (2 postdocs en 6 doctorandi) doorliepen het traject in 2024.

In 2024 namen de medewerkers van de doctoral schools ook deel aan de 'PRIDE working group on postdocs'. In deze werkgroep worden thema's besproken en best practices gedeeld rond 'onboarding' en 'career initiatives' specifiek voor postdocs.

5.3.2 Tenure Track

Universiteit Hasselt heeft de mogelijkheid om onderzoekers aan te werven in het tenuretrackstelsel. Bij dit mandaat legt de aanstellingscommissie een aantal onderzoeks- en onderwijsdoelen vast voor de docent. Bedoeling is dat de docent binnen de afgesproken periode deze doelstellingen bereikt. De Raad van Bestuur stelt een tenuretrackcommissie samen die waakt over het behalen van deze doelstellingen en de betrokken onderzoeker begeleidt. Wanneer de tenuretrackprofessor het traject succesvol doorloopt, volgt een vaste benoeming als docent.

In 2024 telde UHasselt 62 jonge docenten in het tenuretrack statuut of gelijkaardig. Binnen deze groep zijn er 6 docenten die omwille van een FWO-mandaat zijn omgezet van tenuretrack naar docent met 3 jaar stage en 5-jaarlijkse opvolging. Deze 6 docenten kunnen niet als tenuretrack aangesteld worden, doordat zij slechts 10% aanstelling hebben.

5.4 Francqui Leerstoel

In academiejaar 2023-2024 ontving de Universiteit Hasselt de volgende twee Francqui leerstoelen:

- prof. dr. Johan Swinnen binnen de faculteit Geneeskunde en Levenswetenschappen. Prof. Swinnen is verbonden aan de KU Leuven;
- prof. dr. Suzanne Guidetti binnen de faculteit Revalidatiewetenschappen en kinesitherapie. Prof. Guidetti is professor aan de 'Division for Occupational Therapy' aan de Karolinska Instituut (Zweden) en hoofd van de 'HELD' (Health in Everyday Life Among People with Neurological Disorders) onderzoeksgroep.

In 2024 bevestigde de stichting Francqui de goedkeuring van twee Francqui leerstoelen – academiejaar 2024-2025 aan UHasselt:

- prof. dr. dr. Sascha Kraus binnen de faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen. Prof. dr. dr. Kraus is verbonden aan de Universiteit van Bozen-Bolzano in Italië. Hij was hoogleraar aan de Universiteit Utrecht, de Universiteit van Liechtenstein en de Universiteit van Durham. Daarnaast

is hij associate editor van meerdere toonaangevende tijdschriften;

- em. prof. dr. Piet van Avermaet binnen de school voor Educatieve Studies. Em prof. dr. van Avermaet is verbonden aan de UGent.

5.5 Evaluatie

5.5.1 Evaluatie van de onderzoeksprestaties

Het onderzoek aan de UHasselt wordt geëvalueerd op het niveau van de instelling, de onderzoeksinstituten en de onderzoekers o.a. in het kader van de optimalisatie van het UHasselt beleid en de kwaliteitszorg inzake onderzoek. Hierbij worden de analyses - waar mogelijk - gepositioneerd in een internationaal onderzoeksperspectief, en wordt - waar relevant - een tijdsdimensie mee gemodelleerd.

Op macroniveau wordt de voortgang van het beleidsplan O&I, de resultaten in de BOF- en IOF-sleutel alsook de rankingresultaten (zie ook 5.5.2) gemonitord van de UHasselt. Hiertoe worden onder meer geaggregeerde gegevens over onderzoek aan de UHasselt aangeleverd aan ECOOM (o.a. validatie van publicaties, octrooien en spin-offs alsook aanlevering aan de HRRF-databank), het departement EWI (o.a. OESO O&O enquête) en de VLIR. Daarnaast worden gegevens aan het Vlaamse Onderzoeksportaal FRIS (researchportal.be) aangeleverd, op basis waarvan beleidsvragen beantwoord worden. Op mesoniveau wordt onderzoek geëvalueerd op basis van een driedelig systeem, georganiseerd op niveau van de onderzoeksinstituten. Naast een externe evaluatie, is er jaarlijks een evaluatie op basis van geselecteerde onderzoeks- en valorisatieparameters en worden de instituten elke vijf jaar gevraagd een strategieplan op te stellen. Daarnaast worden disciplinaire rankings opgevolgd en worden de resultaten hiervan aan de desbetreffende faculteiten gecommuniceerd. Op microniveau worden bibliometrische analyses uitgevoerd in het kader van evaluaties, bevorderingen en aanstellingen.

5.5.2 Universitaire rankings

Universitaire rankings geven internationale zichtbaarheid aan een universiteit. Doordat ze eenvoudig te gebruiken zijn, snel een beeld geven van de wereldwijde positie van een universiteit en de gebruiker de mogelijkheid bieden om universiteiten wereldwijd met elkaar te vergelijken, kennen universitaire rankings een groot doelpubliek. Rankingresultaten dienen echter voorzichtig geïnterpreteerd te worden. Terwijl rankingposities makkelijk interpreteerbaar zijn, geven zij enkel een globaal beeld van de positie van een universiteit en weerspiegelen zij de complexe berekeningen, op basis van meerdere onderliggende indicatoren die elk een eigen gewicht in de berekening van de rankingpositie hebben, niet. Het aantal internationale universitaire rankings neemt jaarlijks toe. Iedere ranking heeft zijn eigen focus die tot uiting komt in de gehanteerde indicatoren en het belang dat aan elke indicator toegekend wordt. Terwijl sommige rankings vooral op onderzoekprestaties gefocust zijn, besteden andere rankings aandacht aan de prestaties op meerdere kerngebieden van een universiteit, zoals onderwijs of kennisoverdracht. Daarnaast verschillen rankings ook in de manier waarop de achterliggende data verzameld worden. Zo baseren sommige rankings hun resultaten op publiek beschikbare data, terwijl andere rankings gebruikmaken van data die door de universiteiten zelf aangeleverd worden of soms zelfs gebruik maken van surveys. Bij het interpreteren van rankingresultaten is het dus belangrijk om na te gaan wat het resultaat precies weergeeft en hoe het gemeten wordt.

In 2024 verscheen de Universiteit Hasselt in 4 toonaangevende universitaire rankings, nl. de Times Higher Education Ranking, de Shanghai Ranking, de QS Ranking en QS Sustainability Ranking.

Times Higher Education Ranking

De Times Higher Education Ranking is een internationale league table ranking die universiteiten

rangschikt op basis van 17 prestatieparameters, die geclusterd worden tot vijf indicatoren: onderwijs (de leeromgeving), onderzoeksomgeving (volume, reputatie), onderzoekskwaliteit (impact, excellentie), industriële inkomsten (kennistransfer) en internationale uitstraling (personeel, studenten en onderzoek). De Times Higher Education publiceert jaarlijks een hoofdranking, de World University Ranking, waarin universiteiten wereldwijd gerankt worden. Vervolgens worden ook jaarlijks enkele subrankings gepubliceerd, die specifieke groepen universiteiten ranken (o.b.v. leeftijd, grootte, discipline, etc.).

De Universiteit Hasselt verscheen in 2024 voor de negende keer in de Times Higher Education - World University Ranking en werd gerankt in de sectie **301-350** van beste universiteiten wereldwijd.

De Universiteit Hasselt werd eveneens gerankt in de volgende subject rankings van de Times Higher Education Ranking:

- # 201-250 of the best universities worldwide in the field of "**Life Sciences**"
- # 201-250 of the best universities worldwide in the field of "**Clinical & health**"
- # 401-500 of the best universities worldwide in the field of "**Business and economics**"
- # 401-500 of the best universities worldwide in the field of "**Computer Science**"
- # 501-600 of the best universities worldwide in the field of "**Engineering and Technology**"
- # 601-800 of the best universities worldwide in the field of "**Physical Sciences**"

Tabel 7: Evolutie rankingposities van de Universiteit Hasselt op de Times Higher Education Ranking

	2021	2022	2023	2024
Wereldwijd	251-300	301-350	351-400	301-350
Jonge universiteiten	47	53	35	-

Tabel 8: Evolutie rankingposities van de Universiteit Hasselt op de subject rankings van de Times Higher Education Ranking

	2021	2022	2023	2024
Life Sciences	301-400	251-300	201-250	201-250
Clinical & health	301-400	251-300	201-250	201-250
Business & Economics	251-300	301-400	401-500	401-500
Engineering & technology	501-600	501-600	501-600	501-600
Physical Sciences	601-800	601-800	601-800	601-800
Computer Science	501-600	401-500	401-500	401-500

Shanghai Ranking

De Academic Ranking of World Universities (ARWU), oftewel de Shanghai Ranking, was de eerste ranking die universiteiten wereldwijd met elkaar vergeleek. Deze ranking werd door de Shanghai Jiao Tong Universiteit in 2003 opgesteld met als doel de Chinese universiteiten te vergelijken met de prestigieuze universiteiten uit de Verenigde Staten. Sindsdien groeide deze ranking al snel uit tot een internationaal gebruikte ranking.

De Shanghai ranking bepaalt de rankingpositie van universiteiten op basis van indicatoren die vooral betrekking hebben op onderzoek en prestige, nl.:

- aantal alumni van een universiteit die prijzen hebben gewonnen (Nobelprijs of prijzen in specifieke gebieden);
- aantal stafleden van een instituut die prijzen hebben gewonnen (Nobelprijs of prijzen in specifieke gebieden);
- aantal hoog-geciteerde onderzoekers in Web of Science;
- aantal artikels gepubliceerd in Nature en Science;
- aantal artikels in twee citatie-indexen van Web of Science (Science Citation Index-expanded en Social Science, Citation Index);
- academische prestaties op de bovenstaande indicatoren, genormeerd per onderzoeker.

Vergelijkbaar met de andere rankings publiceert de Shanghai Ranking jaarlijks een hoofdranking, de Academic Ranking of World Universities, waarin universiteiten wereldwijd gerankt worden.

De Universiteit Hasselt werd in 2024 voor de vierde keer gerankt in de Academic Ranking of World Universities in de sectie **701-800** van beste universiteiten wereldwijd.

Vervolgens publiceert de Shanghai ranking jaarlijks ook enkele subject rankings. De Universiteit Hasselt werd in 2024 gerankt in de volgende subject rankings van de Shanghai ranking:

- # 401-500 in de discipline "Mathematics"
- # 201-300 in de discipline "Clinical medicine"
- # 301-400 in de discipline "Management"

Tabel 9: Evolutie van de rankingposities van de Universiteit Hasselt op de Shanghai ranking

	2021	2022	2023	2024
Wereldwijd	501-600	601-700	601-700	701-800

Tabel 10: Evolutie van de rankingposities van de Universiteit Hasselt op subject rankings van de Shanghai ranking

	2021	2022	2023	2024
Statistics	151-200	-	-	-
Public health	301-400	301-400	-	-
Materials science & engineering	401-500	-	-	-
Mathematics	201-300	201-300	301-400	401-500
Clinical medicine	401-500	401-500	301-400	201-300
Economics	401-500	401-500	-	-
Environmental science & engineering	401-500	401-500	-	-
Biological Sciences	401-500	-	-	-
Human biological sciences	401-500	401-500	401-500	-
Pharmacy & Pharmaceutical Sciences	401-500	-	-	-
Management	-	-	-	301-400
Transportation science & technology	-	-	-	-

QS ranking

De Quacquarelli Symonds (QS) ranking is een league table ranking die universiteiten wereldwijd rangschikt op basis van een aantal vooraf bepaalde indicatoren. De QS bepaalt de rankingpositie van universiteiten op basis van indicatoren die vooral betrekking hebben op reputatie, nl.:

- Academische reputatie, gemeten op basis van een survey onder academici,

- Werkgeversreputatie, gemeten op basis van een survey onder werkgevers van universitair afgestudeerden,
- Staf/student ratio,
- Citatiescore per staflid, gebaseerd op de Scopus database van Elsevier,
- Aandeel internationale stafleden,
- Aandeel internationale studenten.

Deze ranking krijgt veel kritiek op de gebruikte methodologie omwille van het grote gewicht, nl. 50%, dat wordt toegekend aan subjectieve peilingen naar de reputatie van universiteiten.

De QS World University Ranking rangschikt jaarlijks de 1.000 universiteiten wereldwijd die het best scoren op deze set indicatoren. De Universiteit Hasselt verscheen in 2024 voor de vierde keer in de QS ranking op plaats **554**.

In 2024 verscheen de Universiteit Hasselt met twee disciplines in de QS Subject rankings, nl. in het domein "Medicine" verscheen UHasselt op plaats 501-550 en in het domein "Computer Science" verscheen UHasselt op plaats 651-700.

Eén van de subrankings van de QS Ranking is de **QS sustainability ranking**. Deze ranking analyseert de sociale en ecologische duurzaamheidsprestaties van hoger onderwijsinstellingen. De QS sustainability ranking maakt gebruik van 9 indicatoren die verdeeld zijn over 3 deelgebieden:

- Environmental Impact (Education, Research en Sustainability)
- Social Impact (Employability and Outcomes, Equality, Health & Wellbeing, Impact of Education en Knowledge Exchange)
- Good Governance

Voor de QS sustainability ranking werd Universiteit Hasselt dit jaar gerankt op plaats **448**.

6 Evaluatie Investeren in fundamenteel onderzoek is investeren in de toekomst

Kennisverleggend niet-gericht onderzoek is de basis en voedingsbodem voor toepassingsgericht onderzoek in het innovatieweb en maakt bijgevolg een essentieel onderdeel uit van het te financieren onderzoek aan Universiteit Hasselt. Er worden dan ook voldoende middelen voor fundamenteel onderzoek voorbehouden voor creatieve onderzoekers, zodat ze voldoende omkadering genieten om relevante en kennisverleggende onderzoeksthema's uit te werken.

6.1 Interne financiering - Het Bijzonder Onderzoeksfonds van UHasselt

6.1.1 Situering en doelstellingen

Het Bijzonder Onderzoeksfonds, kortweg BOF, is een intern bestemmingsfonds dat onder andere middelen van de Vlaamse Overheid ontvangt voor het ondersteunen van fundamenteel wetenschappelijk onderzoek aan UHasselt.

Het BOF wordt georganiseerd volgens het BOF-besluit van de Vlaamse regering en vormt een belangrijk intern instrument voor de uitbouw van het universitair onderzoekspotentieel. De BOF-middelen worden ingezet om de doelstellingen uit het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie te realiseren en dienen tevens als hefboom voor het aanvragen en verwerven van externe financiering voor fundamenteel onderzoek.

Het overzicht van de verschillende financieringsprogramma's en het systeem van structurele financiering binnen het BOF wordt hieronder verder toegelicht.

6.1.2 Structurele financiering onderzoeksinstituten en -centra

Universiteit Hasselt kent een traditie van wetenschappelijke speerpuntvorming. Onderzoekers combineren binnen bepaalde speerpunten wetenschappelijke excellentie met een scherp oog voor kennisvalorisatie en maatschappelijke toepassingen. Deze speerpunten worden verder gedefinieerd binnen interdisciplinaire onderzoeksinstituten en onderzoekscentra. Hierin wordt tussen en over verschillende academische disciplines heen gekeken naar maatschappelijke problemen en uitdagingen. Universiteit Hasselt blijft inzetten op onderzoek en innovatie in de volledige onderzoeksketen: van fundamenteel tot toegepast en innovatie-gericht onderzoek en dit steeds vanuit een interdisciplinaire invalshoek.

De universiteit ondersteunt dit speerpuntenbeleid door het gecoördineerd inzetten van middelen en heeft hiervoor een duurzaam financieringsmechanisme opgezet in de vorm van structurele financiering voor de onderzoeksinstituten en -centra (onderscheid op basis van de kritische massa en mate van interdisciplinariteit).

Met dit financieringsmechanisme geeft UHasselt haar onderzoeksinstituten en -centra de mogelijkheid om deze middelen flexibel in te zetten voor de organisatie van het instituut of centrum dan wel voor fundamenteel onderzoek. De inzet van de middelen gebeurt steeds in lijn met het beleidsplan Onderzoek en Innovatie van de universiteit en op basis van het eigen strategieplan van het onderzoeksinstituut of -centrum dat zij hiertoe vijfjaarlijks opmaken.

Universiteit Hasselt investeert hiervoor jaarlijks een budget van € 1.100.000, op basis van de goedgekeurde strategieplannen van de 4 onderzoeksinstituten (*imo-imomec*, BIOMED, CMK en DSI) en de 3 onderzoekscentra (IMOB, EDM en LCRC). De strategieplannen worden jaarlijks vanuit de onderzoeksinstituten en -centra gemonitord en mid-term wordt een terugkoppeling naar de

Onderzoeksraad voorzien.

De onderzoeksinstituten ontvangen jaarlijks € 200.000, de onderzoekscentra ontvangen jaarlijks € 100.000.

6.1.3 BOF-programma's – toekenningen 2024

6.1.3.1 Kleine Projecten

Dit BOF-programma behelst financiering voor doctoraatsprojecten met een looptijd van vier jaar. De jaarlijkse minimumfinanciering bedraagt € 50.000. Op een BOF Klein Onderzoeksproject kunnen 1 of 2 predoctorale onderzoekers worden aangesteld met werkingsmiddelen.

In 2024 werden 6 BOF-Kleine Onderzoeksprojecten goedgekeurd, het betreft telkens projecten met doctoraatsfinanciering voor 1 bursaal met werking. De 6 projecten hebben een totaalbedrag van € 1.554.644 voor de totale looptijd van deze projecten.

6.1.3.2 Bilaterale wetenschappelijke samenwerking

Via dit financieringskanaal wil UHasselt de internationale universitaire samenwerking tussen Vlaamse onderzoekers en collega's uit het buitenland stimuleren en versterken via (gezamenlijke) doctoraatsprojecten. Dit betreffen zowel projecten in het kader van science sharing met ontwikkelingslanden als projecten die aansluiting zoeken bij grote internationale netwerken anderzijds. Het verblijf van de buitenlandse doctorandus aan onze universiteit is beperkt tot maximum een vierde van de totale duur van het doctoraat en bestaat bij voorkeur uit verschillende verblijven van maximum 90 dagen. Op die manier blijft het evenwicht met de partnerinstelling bewaard.

In 2024 keurde UHasselt 19 samenwerkingsprojecten goed i.k.v. BOF Bilaterale samenwerking voor een totaalbedrag van € 427.836 voor de totale looptijd van deze projecten. Het betreft projectfinanciering voor samenwerking met partnerinstellingen in Argentinië, Brazilië, Cuba, DRC, Duitsland, Ethiopië, Filippijnen, Italië, Kroatië, Maleisië, Pakistan, Polen, Portugal, Zuid-Afrika.

6.1.3.3 Methusalemfinanciering

Het Methusalem-initiatief van de Vlaamse overheid is bedoeld om gerenommeerde onderzoekers een stabiele basisfinanciering te bieden. Het programma steunt ZAP-leden voor een periode van zeven jaar en is mogelijk verlengbaar na positieve evaluatie door een extern panel. De middelen zijn aan de Vlaamse universiteiten toegekend op basis van de verdeelsleutel van het BOF.

In 2024 liepen er aan UHasselt 6 Methusalem-projecten waarbij de onderzoeksinstituten BIOMED, DSI, CMK en *imo-imomec* betrokken zijn:

- Prof. dr. Piet Stinissen (BIOMED) met het project 'Cellular stress during chronic inflammation and aging', in samenwerking met UGent. Het project van prof. Stinissen is in 2022 in afbouw gegaan, waardoor er in 2024 conform de bepalingen van het BOF-besluit 25% toegekend werd, zijnde €48.038;
- Prof. dr. Geert Molenberghs (DSI), met het VAXINFECTIO-project, een samenwerking op gebied van vaccinatie- en infectiestudies met UAntwerpen. Aan het project van prof. Molenberghs werd in 2024 €216.130 toegekend;
- Prof. dr. Ken Haenen (*imo-imomec*) met het NANO-project, een samenwerking op gebied van nanotechnologie voor nieuwe materialen met UAntwerpen. Aan het project van prof. Haenen werd

in 2024 €216.130 toegekend;

- Prof. dr. Tim Nawrot (CMK) en co-promotor prof. Nadia Soudzilovskaia met het project “Impacts of environmental change on human health and ecosystem functioning”, een samenwerking op gebied van milieubiologie met UAntwerpen. Aan het project van prof. Nawrot werd in 2024 €216.130 toegekend;
- Prof. dr. Ilse Dewachter (BIOMED) met het project “Prevention along the ATN axis”, een samenwerking op gebied van neurowetenschappen met KULeuven. Het project van prof. Dewachter is in 2022 in opbouw gegaan, waardoor er in 2024 €168.093 werd toegekend.

6.1.3.4 Inkomende en uitgaande mobiliteit: Korte verblijven en Sabbatical Leave

Het BOF voorziet jaarlijks middelen voor het uitnodigen van buitenlandse onderzoekers (vanaf postdoc niveau) aan onze universiteit. Verblijven van één tot maximum drie maanden komen in aanmerking. Binnen dit programma is het eveneens mogelijk om een aanvraag voor uitgaande mobiliteit in te dienen. Zowel postdoctorale onderzoekers, tenuretrack-docenten als ZAP- leden verbonden aan UHasselt kunnen een aanvraag voor deze uitgaande mobiliteit indienen.

In 2024 werden 22 korte verblijven – inkomende mobiliteit toegekend, voor een totaalbedrag van €90.916. Het betreft mobiliteit voor samenwerking met partnerinstellingen in Cuba, Duitsland, India, Nederland, Oman, Pakistan, Polen, Tanzania, Tsjechië, UK, de VS, Zuid-Afrika en Zweden.

In 2024 werden 2 korte verblijven – uitgaande mobiliteit toegekend voor een totaalbedrag van €7.836. Het betreft mobiliteit voor samenwerking met partnerinstellingen in Duitsland en de VS.

6.1.3.5 Doctoraatsbeurzen

Het BOF voorziet jaarlijks middelen voor het doctoraatsbeurzen programma. Dit programma staat open voor kandidaat-doctorandi, zonder beperkingen m.b.t. gender, leeftijd of nationaliteit (op voorwaarde dat men in aanmerking komt voor een beursstatuut). Aanvragen voor financiering van 2x2 jaar zijn mogelijk, alsook aanvragen voor 2 jaar financiering, waarbij de overige 2 jaar gefinancierd wordt door een andere instelling en het doctoraat leidt tot een joint PhD. Dit programma is gekoppeld aan de aanvragen voor FWO aspirantschappen, waardoor de effectieve toekenningen binnen het BOF doctoraatsbeurzenprogramma pas gebeuren wanneer de FWO resultaten bekend zijn, om dubbelfinanciering te vermijden.

Binnen het BOF doctoraatsbeurzen programma wordt jaarlijks standaard voor elk doctoraat een budget van €2.000 voor werkmiddelen voorzien. Dit werkbudget kan aangevuld worden tot max. €10.000 per jaar, op voorwaarde dat de PhD-kandidaat ook een aanvraag voor een FWO aspirantschap heeft ingediend. Diegenen die volgens de richtlijnen van het FWO geen aanvraag voor een FWO-aspirantschap kunnen indienen, komen hier eveneens voor in aanmerking.

In 2024 werden er binnen het doctoraatsbeurzen programma 11 doctoraatsbeurzen met werking (en eventuele bijkomende werkmiddelen) toegekend voor een totaalbedrag van €2.929.865.

Starting grant

Aan kandidaten die na de effectieve toekenningen als eerst gerangschikte reservekandidaat overblijven, wordt een starting grant van 1 jaar toegekend. In deze periode kan de kandidaat een aanvraag voor externe financiering voorbereiden. Indien de kandidaat na dat jaar geen externe financiering behaalt, kan er ook geen bijkomende BOF-financiering meer aangevraagd worden. Ook deze kandidaten hebben de

mogelijkheid om bijkomende werking aan te vragen.

Binnen de startings grants werden in 2024 3 toekenningen gedaan met werking (en eventuele bijkomende werkingsmiddelen) voor een totaalbedrag van €196.000.

6.1.3.6 Mandaatfinanciering voor doctoraten in samenwerking en cofinanciering met partneruniversiteiten in Namen, Luik en Maastricht

In de BOF-begroting worden middelen voorzien voor de cofinanciering van doctoraatsbeurzen in samenwerking met partneruniversiteiten. Het betreft financiering van gezamenlijke doctoraatsprojecten, al dan niet op naam toegekend. De specificiteit van de oproep wordt in overleg met de partneruniversiteit vastgelegd. De oproep staat open voor kandidaat-doctorandi, zonder restrictie naar gender, nationaliteit of leeftijd (op voorwaarde dat men in aanmerking komt voor een beursstatuut).

UHasselt voorziet hiervoor per partneruniversiteit twee halve doctoraatsbeurzen; de partneruniversiteit voorziet de andere twee halve doctoraatsbeurzen.

Samenwerking en cofinanciering met de universiteit van Namen

Het College van Decanen keurde binnen dit programma 1 aanvraag goed voor een totaalbudget van €126.000 voor de volledige looptijd. Ook aan UNamur werd dit dossier goedgekeurd. De beurzen worden door beide universiteiten gefinancierd.

Samenwerking en cofinanciering met de Universiteit van Luik

Het College van Decanen keurde binnen dit programma 1 aanvraag goed voor een totaalbudget van €126.000 voor de volledige looptijd. Ook aan ULiège werd dit dossier goedgekeurd. De beurzen worden door beide universiteiten gefinancierd.

Doctoraatsfonds in samenwerking met de Universiteit Maastricht

Het College van Decanen keurde binnen dit programma 1 aanvraag goed voor een totaalbudget van €126.000 voor de volledige looptijd. Ook aan Universiteit Maastricht werd dit dossier goedgekeurd. De beurzen worden door beide universiteiten gefinancierd.

6.1.3.7 Postdoc overbruggingsmandaat voor 1 jaar

In 2024 werd 1 toekenning gedaan voor een postdoc opvangmandaat met werking voor 1 jaar ten laste van de budgetlijn BOF-reservemandaat. Het betreft een toekenning voor een totaalbudget van €102.000.

6.1.3.8 BOF-ZAP-mandaten

Het BOF-besluit biedt universiteiten de mogelijkheid om leden van het ZAP met een minimale ZAP-aanstellingsomvang van 80% aan de universiteit de gelegenheid te geven om zich een aantal jaren vrijwel exclusief op onderzoek te concentreren.

In 2024 liepen er aan UHasselt 4 zogenaamde BOF-ZAP-mandaten of onderzoeksprofessoren, met name:

- 1 permanente onderzoeksprofessor;
- 3 lopende BOF-ZAP-mandaten.

In 2024 werd hiervoor een bedrag van €542.523 toegekend.

6.1.3.9 BOF-tenuretrack

De gelabelde BOF tenuretrackmiddelen worden overgedragen naar de werking en ingezet voor de financiering van tenuretrackdocenten die getuigen van een sterk onderzoeksdossier. De betrokken tenuretrackcommissies en de Onderzoeksraad geven hierover advies aan het universiteitsbestuur dat

vervolgens beslist om een BOF-tenuretrack label toe te kennen.

In 2024 waren er 4 lopende BOF tenuretrackmandaten en ontvingen 2 nieuwe tenuretrackdocenten het BOF-tenuretracklabel.

In 2024 werd hiervoor een bedrag van €436.240 toegekend.

6.1.3.10 BOF-apparatuurfonds

UHasselt biedt de mogelijkheid aan om een beperkte cofinanciering aan te vragen voor FWO aanvragen voor infrastructuur. Deze mogelijkheid wordt wel elke 2 jaar opengesteld, gelijklopend aan de FWO oproep.

In 2024 werd 1 toekenning voor cofinanciering gedaan voor een bedrag van €25.000.

6.1.3.11 Beleidsreserve

Jaarlijks wordt er in het BOF een beleidsreserve aangelegd voor het opstarten van strategische beleidsprojecten in overeenstemming met het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie.

In 2024 werden 4 toekenningen gedaan voor een totaalbedrag van €51.030.

6.1.3.12 Research collaboration without boundaries

Het BOF-programma "Research collaboration without boundaries" heeft tot doel als hefboom te werken om duurzame samenwerking met disciplines uit de humane en sociale wetenschappen op te zetten. Het doel is om zaaiprojecten te financieren die het begin zullen vormen van een duurzame samenwerking die kan leiden tot gezamenlijke aanvragen voor externe financiering.

Er werden in 2024 4 toekenningen gedaan voor een totaalbedrag van €200.000.

6.1.3.13 BOF Incentive fund

Bijkomende werkingsmiddelen voor FWO grantees

Alle mandaatgerelateerde PhD-aanvragen die gunstig geklasseerd werden bij het FWO kregen de kans om bijkomende werkingsmiddelen aan te vragen om tot een maximaal werkingsbudget van €10.000 per jaar te komen (bijkomend dus tot €6.280 per jaar) met een duidelijke motivering en provisorisch bestedingsplan.

Er werden in 2024 21 toekenningen gedaan voor een totaalbedrag van €486.054.

Incentive fund ERC

Met dit incentive fund wil UHasselt BOF-tenuretrackdocenten en ZAP in de mogelijkheid stellen om een ERC-aanvraag voor te bereiden. De BOF-tenuretrackdocent of ZAP kan éénmalig binnen het BOF-tenuretrackmandaat een toekenning ontvangen van ERC-incentivemiddelen. Deze middelen kunnen o.a. gebruikt worden voor inhuren van consultancy; als vervangingsmiddelen wanneer bepaalde taken doorgeschoven dienen te worden tijdens het uitwerken van de aanvraag; voor de financiering van onderzoeksverblijven bij ERC grantees of toponderzoekers; voor de financiering van onderzoeksactiviteiten om de ERC aanvraag te verbeteren

De ERC-incentivemiddelen kunnen gebruikt worden voor het voorbereiden van een aanvraag voor alle

types ERC-grants: starting grants, consolidator grants, advanced grants en synergy grants.

Er werden in 2024 3 aanvragen goedgekeurd voor een totaalbudget van €55.000.

Incentive fund EU Consultancy

Met dit incentive fund wordt de mogelijkheid geboden om, indien men als coördinator een project wenst in te dienen binnen het Europese kaderprogramma (excl. ERC aanvragen), max. € 10.000 aan te vragen voor het inhuren van consultants die reviserend kunnen meewerken aan de aanvraag, o.a. ook voor het impactluik.

Er werd in 2024 in totaal 1 aanvraag ingediend en goedgekeurd voor een totaalbudget van €10.000.

Incentive fund financiering vierde beursjaar bij extern verworven middelen

Binnen dit incentive fund worden middelen ter beschikking gesteld ter financiering van het vierde beursjaar van extern verworven projecten binnen het Europese kaderprogramma, waarbij de extern verworven middelen slechts 3 jaar beursfinanciering voorzien.

Er werden in 2024 in totaal 5 aanvragen ingediend en goedgekeurd voor een totaalbudget van €315.000.

Incentive bonus voor extern verworven mandaten

Indien een UHasselt-bursaal gefinancierd ten laste van het BOF doctoraatsbeurzen programma tijdens de eerste twaalf maanden van het mandaat externe financiering verwerft, vloeien de vrijgekomen middelen terug naar het BOF, zodat de middelen conform de principes van dit initiatief opnieuw kunnen worden ingezet voor extra mandaten. Er wordt per bursaal een bedrag van € 10.000 toegekend aan de onderzoeksgroep waarin de bursaal actief is. Deze middelen kunnen ingezet worden voor onderzoeksdoeleinden binnen de onderzoeksgroep (personeel, werking en uitrusting).

Er werden in 2024 2 toekenningen gedaan voor een totaalbudget van €20.000.

Incentive fund PhD bridging grant

Met de BOF incentive PhD bridging grant wil UHasselt tegemoetkomen aan de aanvragen voor maximum één jaar bijkomende financiering door middel van een cofinanciering van 50% van een vierde beursjaar. Deze cofinanciering kan aangevraagd worden op voorwaarde dat er minimaal 3 jaar financiering gegarandeerd is, waarvan minstens een deel financiering extern verworven is via een selectiereglement.

Er werden in 2024 2 aanvragen goedgekeurd door loting voor een totaalbedrag van €63.000.

6.1.3.14 Stimulering Onderzoekssamenwerking binnen AUHL

Met dit programma willen we de onderzoekssamenwerking binnen de AUHL stimuleren, waarbij vanuit de PXL een PhD-project ingediend kan worden dat projectfinanciering voor 1 jaar ontvangt.

In 2024 werd hiervoor een totaalbudget van €58.000 toegekend.

6.1.3.15 Research Managers

Vanuit BOF worden middelen voorzien voor het aanstellen van research managers, die de verschillende onderzoeksgeledingen moeten ondersteunen.

In 2024 werd hiervoor een totaalbudget toegekend van €300.571.

6.1.4 Besteding van de BOF-middelen

Tabel 11: BOF-inkomsten 2024

Inkomsten	2023	2024
Basistoelage overheid	€8.938.840	€9.159.200
Verplichte min eigen bijdrage (cf. art. 19)	€714.420	€732.197
Middelen BOF (art. 1, 13°)	€9.653.260	€9.891.397
BOF Tenure Track	€424.960	€436.240
BOF Methusalem	€842.200	€864.520
Aanvullende eigen bijdrage	€1.975.500	€1.975.500
Aanvullende eigen bijdrage (overgeschreven uit werking)*	€5.051.187	€4.470.859
Globale middelen BOF (art. 1, 9°)	€16.752.687	€16.906.319
minimum te besteden aan projecten 50% van de middelen BOF	€4.569.830	€4945.699
minimum te besteden aan internationale wetenschappelijke samenwerking 3,5% van de middelen BOF	€319.888	€346.199
Maximum te besteden aan overdracht naar werking (BOF-ZAP excl. TT en overhead) 30% van de middelen BOF	€2.741.898	€2.967.419

* Sinds 2013 wordt de effectieve overdracht vanuit de afdeling werking naar de afdeling BOF gerapporteerd (Bron: jaarverslagen van de dienst Financiën).

Tabel 12: Evolutie BOF-sleutel UHasselt

Budgetjaar	Overheidstoelage	BOF-sleutel
2013	€4.540.153	2,91%
2014	€4.990.467	3,17%
2015	€5.358.294	3,46%
2016	€5.835.600	3,73%
2017	€6.833.200	4,00%
2018	€7.111.500	4,00%
2019	€8.878.320	4,00%
2020	€8.798.240	4,00%
2021	€8.875.720	4,00%
2022	€9.378.409	4,00%
2023	€10.206.000	4,00%
2024	€10.906.000	4,00%

Vastleggingen BOF-Budget

Vastleggingen²² door het universiteitsbestuur op advies van de Onderzoeksraad ten laste van het BOF-budget:

Tabel 13: Vastleggingen BOF-budget

BOF programma's	2023	2024
Organisatie van Onderzoeksinstituten en -centra	€1.100.000	€1.100.000
Beleidsreserve*	€84.669	€141.630
Methusalem	€901.138	€864.520
Grote onderzoeksprojecten	€1.115.000	€1.115.000
Kleine Onderzoeksprojecten	€1.642.332	€1.500.931
Incentivebeleid	€458.707	€602.039
Bilaterale projecten	€362.522	€405.260
Research collaboration without boundaries	€222.091	€146.796
Onderzoekssamenwerking AUHL	€0	€58.000
Civic PhD	€103.050	€0
Interuniversitaire projecten	€1.300.000	€0
Korte verblijven inkomend/uitgaand en sabbatical	€84.143	€110.652
Doctoraatsbeurzen	€2.456.319	€2.612.319
BOF TT	€424.960	€436.240
BOF-ZAP	€577.476	€542.523
Reserve mandaten	€771.903	€747.868
Apparatuur	€700.000	€400.000
Research managers	€0	€285.031
Beheerskosten (max. 6% globale middelen BOF sinds 2019)	€515.000	€500.000
Diversen (e-tijdschriften)	€310.000	€310.000

* Sinds 2012 wordt een beleidsreserve aangelegd voor het opstarten van nieuwe financieringslijnen in overeenstemming met het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie.

6.2 Vlaamse financieringsprogramma's voor kennisverleggend onderzoek

6.2.1 FWO-Vlaanderen: mandaten

Aspirantschappen fundamenteel onderzoek en strategisch basisonderzoek

Sinds 2019 verloopt de aanvraag en toekenning van de middelen voor doctoraatsbeurzen voor strategisch basisonderzoek in de schoot van het FWO op een analoge en gecoördineerde manier met die van de fundamentele doctoraatsbeurzen. De financieringskanalen worden nu de aspirantschappen fundamenteel onderzoek (FO) en de aspirantschappen strategisch basisonderzoek (SB) genoemd. De timing voor indieningen voor beide beurstypes is gelijk gebracht, en dezelfde ontvankelijkheidsvereisten gelden voor beide financieringskanalen. Zo kan een aanvrager niet meer gelijktijdig aanvragen binnen beide kanalen, en kan hij/zij slechts maximaal tweemaal aanvragen binnen beide financieringskanalen gezamenlijk.

²² Deze vastleggingen betreffen de nieuwe vastleggingen in het betrokken begrotingsjaar en de lopende engagements uit de meerjarenbegroting

Jonge, afgestudeerde masters kunnen een aanvraag indienen voor een aspirantschap bij het FWO. De aspirantschappen zijn beurzen van tweemaal twee jaar, met een hernieuwingsprocedure na de eerste termijn van twee jaar. De nadruk ligt op fundamenteel onderzoek enerzijds en op strategisch basisonderzoek anderzijds. De indieningsprocedure bestaat uit twee stappen. De aanvrager dient een volledige aanvraag in tegen 1 maart. De FWO- aspirantenpanels voeren vervolgens een preselectie door. De kandidaten die door de preselectie geraken, worden uitgenodigd voor een jurygesprek met de FWO-panelleden, en op basis hiervan maakt het FWO een definitieve ranking op van effectief geselecteerde kandidaten per panel, en een lijst van reservekandidaten over alle panels heen. De exacte selectiecriteria voor de kandidaten verschillen tussen de aspirantschappen FO en de aspirantschappen SB.

Aspirantschappen FO

Er werden 63 ontvankelijke UHasselt-aanvragen voor een FWO-aspirantschap FO geëvalueerd op een totaal van 1241 ontvankelijke aanvragen. Het FWO selecteerde effectief 14 UHasselt- kandidaten voor een aspirantschap fundamenteel onderzoek (op een totaal van 309 toegekende aspirantschappen fundamenteel onderzoek).

Tabel 14: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen aspirantschappen fundamenteel onderzoek

Aantal geëvalueerde aanvragen					Aantal toegekende beurzen			
	2023		2024		2023		2024	
	N	%	N	%	N	%	N	%
UHasselt aspirantschap pe n FO	49	4,10	63	5,07	9	3,06	14	4.53
Totaal	1194	100	1241	100	294	100	309	100

Aspirantschappen SB

In 2024 werden vanuit UHasselt 33 ontvankelijke kandidaatstellingen ingediend voor een FWO-aspirantschap SB. Het FWO evalueerde in totaal 606 aanvragen. Vanuit UHasselt behaalden uiteindelijk 8 kandidaten een beurs. Onderstaande tabel geeft de resultaten van dit en vorig jaar weer.

Tabel 15: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen aspirantschappen Strategisch Basisonderzoek

Aantal geëvalueerde aanvragen					Aantal toegekende beurzen			
	2023		2024		2023		2024	
	N	%	N	%	N	%	N	%
UHasselt	37	5,60	33	5,44	7	3,43	8	4,37
Totaal	661	100	606	100	204	100	183	100

Postdoctoraal onderzoeker

Onderzoekers die recent hun doctoraat behaalden, kunnen een 'FWO postdoctoraal mandaat junior' van drie jaar aanvragen. De vroegere 'hernieuwingen' zijn sinds 2019 gelabeld als 'FWO postdoctoraal mandaat senior' met eveneens een duurtijd van 3 jaar.

Postdoctoraal mandaat junior

In 2024 werden vanuit UHasselt 22 ontvankelijke kandidaatstellingen ingediend voor een FWO- junior postdoctoraal mandaat. Het FWO evalueerde in totaal 1055 aanvragen. Vanuit UHasselt behaalde uiteindelijk 3 kandidaten rechtstreeks een beurs.

Tabel 16: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen junior postdoctorale mandaten

Aantal geëvalueerde aanvragen					Aantal toegekende beurzen			
	2023		2024		2023		2024	
	N	%	N	%	N	%	N.	%
UHasselt	22	2,59	22	2,08	8	4,42	3	1,67
Totaal	848	100	1055	100	181	100	180	100

Postdoctoraal mandaat senior

In 2024 werden vanuit UHasselt 12 ontvankelijke kandidaatstellingen ingediend voor een FWO- senior postdoctoraal mandaat. Het FWO evalueerde in totaal 390 aanvragen. Vanuit UHasselt behaalde uiteindelijk 3 kandidaten een beurs.

Tabel 17: Overzicht aantal aanvragen en toekenningen senior postdoctorale mandaten

Aantal geëvalueerde aanvragen					Aantal toegekende beurzen			
	2023		2024		2023		2024	
	N	%	N	%	N	%	N	%
UHasselt	11	3,22	12	3,08	3	3,33	3	3,37
Totaal	342	100	390	100	90	100	89	100

6.2.2 FWO-Vlaanderen projecten

Onderzoeksprojecten

De FWO-onderzoeksprojecten vormen een belangrijk instrument om de samenwerking tussen verschillende onderzoeksgroepen te stimuleren. Het FWO stelt werkings-, uitrustings- en personeelsmiddelen ter beschikking van groepen onderzoekers voor het uitvoeren van wetenschappelijk hoogstaande projecten en dit voor een periode van vier jaar.

Op 2 april 2024 werden er vanuit UHasselt 76 projectaanvragen ingediend bij het FWO (inclusief 5 Weave aanvragen):

- 63 projectaanvragen met UHasselt als promotor en 13 projectaanvragen met UHasselt als copromotor;

- 30 junior projecten, 46 senior projecten.

In onderstaande tabellen wordt het aantal ingediende en toegekende aanvragen getoond van de reguliere FWO Junior/ Senior en Weave (FWO Lead Agency) projecten.

Tabel 18: Overzicht aanvragen FWO-onderzoeksprojecten

Ingediende aanvragen	Aantal UHasselt	Aantal totaal	%	Totaal budget UHasselt (€)	Totaal budget (€)	%
2016	69	1.395	4,95	21.529.612	531.464.460	4,05
2017	64	1.367	4,68	20.360.155	528.987.175	3,85
2018	76	1.346	5,6	22.921.061,3	526.808.619	4,35
2019	79	1.327	5,95	30.221.000	556.791.000	5,43
2020	74	1.331	5,56	27.776.000	580.538.000	4,78
2021	76	1.297	5,86	30.448.000	567.395.000	5,37
2022	75	1.221	6,14	29.030.000	559.628.000	5,19
2023	83	1.332	6,23	38.417.000	692.701.000	5,55
2024	76	1.505	5,05	35.611.385,89	805.287.000	4,42

UHasselt is als promotor en/of copromotor betrokken bij 10 toegekende projecten, nl. 9 onderzoeksprojecten fundamenteel onderzoek en 1 Weave projecten met FWO als Lead Agency.

Tabel 19: Overzicht toekenningen FWO-onderzoeksprojecten

Toekenning	Aantal UHasselt	Aantal totaal	%	Totaal budget UHasselt (€)	Totaal budget (€)	%
2016	7	261	2,68	2.093.948,90	84.440.497,29	2,48
2017	12	297	4,04	3.880.822,37	103.338.590,52	3,76
2018	9	290	3,10	2.813.960,00	103.878.016,38	2,71
2019	12	294	4,08	4.746.000,00	122.198.000,00	3,88
2020	14	285	4,91	5.096.947,19	125.396.310,40	4,06
2021	11	266	4,14	3.897.000	120.422.000	3,24
2022	12	276	4,35	4.715.000	130.006.000	3,63
2023	18	243	7,41	8.081.000	127.354.000	6,35
2024	10	257	3,89	3.829.018,28	141.213.000	2,71

Er werden vanuit UHasselt 5 Weave projecten ingediend bij een andere financierder als Lead Agency, nl. 1 bij DFG (Duitsland), 1 bij FNR (Luxemburg), 3 bij F.R.S.-FNRS (Franstalige gemeenschap van België) en

waarbij FWO een Partner Agency is. Er werd 1 Weave aanvraag toegekend.

6.2.3 Strategisch BasisOnderzoek (SBO)

Strategisch BasisOnderzoek (SBO) is op langere termijn gericht onderzoek dat het opbouwen van wetenschappelijke of technologische capaciteit beoogt die de basis vormt voor economische en/of maatschappelijke toepassingen in Vlaanderen. Het financieringskanaal Strategisch BasisOnderzoek is dan ook gericht op de uitbouw van strategische onderzoeksinvesteringen, gebaseerd op twee essentiële aspecten: het hoogwaardig karakter van het basisonderzoek en het strategisch belang en de omvang van de valorisatieperspectieven op termijn in Vlaanderen (economisch of maatschappelijk).

In 2023 werden 6 nieuwe aanvragen ingediend: bij 1 aanvraag is de Universiteit Hasselt coördinator, bij 5 aanvragen treedt Universiteit Hasselt op als partner. De resultaten van deze oproep werden in mei 2024 bekendgemaakt. Van de 5 aanvragen waarbij Universiteit Hasselt optreedt als partner werden er 1 aanvragen goedgekeurd. Er werd geen aanvraag goedgekeurd waarbij Universiteit Hasselt als coördinator optreedt.

In 2024 werden 12 nieuwe aanvragen ingediend: bij 3 aanvragen is de Universiteit Hasselt coördinator, bij 9 aanvragen treedt Universiteit Hasselt op als partner. De resultaten van deze oproepronde worden verwacht in mei 2025.

6.2.4 Odysseus

Het Odysseusprogramma biedt uitstekende onderzoekers die buiten België een carrière hebben opgebouwd, een startfinanciering aan om gedurende vijf jaar aan een Vlaamse universiteit, eventueel in samenwerking met (een) andere Vlaamse onderzoeksorganisatie(s), een onderzoeksgroep uit te bouwen of om een onderzoekslijn op te zetten. Zo kunnen ze zich gaandeweg in het Vlaamse onderzoekslandschap verankeren. In 2024 werden er geen aanvragen ingediend.

6.2.5 Toegepast Biomedisch onderzoek met primair Maatschappelijke finaliteit (TBM)

Het TBM-programma beoogt op lange termijn bij te dragen aan de implementatie van (nieuwe) therapieën, diagnosetechnieken en preventiemethoden die, door een gebrek aan industriële interesse, zonder overheidsfinanciering niet tot bij de patiënt zouden geraken.

In 2024 werden 4 aanvragen ingediend: bij 3 aanvragen is de Universiteit Hasselt coördinator, bij 1 aanvragen is de Universiteit Hasselt partner. Er werd 1 aanvraag goedgekeurd waarbij Universiteit Hasselt als partner optreedt.

6.2.6 ERC runner-up-project

Het FWO biedt uitstekende voorstellen ingediend bij de Europese Onderzoeksraad (ERC), maar niet gefinancierd omwille van budgettaire beperkingen, alternatieve financiering. Dit geldt voor de 5 beste niet-succesvolle ERC-starting en -consolidator grant aanvragers. Aan UHasselt kwam in 2024 geen kandidaat-ERC-aanvrager in aanmerking voor deze runner-up financiering.

6.2.7 Bilaterale onderzoekssamenwerkingen

Het FWO wil internationale samenwerking, als hefboom voor excellentie, volop stimuleren. Daarom heeft het FWO met een aantal extra-Europese landen een bilateraal akkoord afgesloten om gezamenlijke onderzoeksprojecten te financieren.

In 2024 werd een overeenkomst afgesloten met het Chinese National Natural Science Foundation of China (NSFC) en met de Braziliaanse staat São Paulo via het onderzoeksfonds São Paulo Research

Foundation (FAPESP). Er werden vanuit Universiteit Hasselt 5 aanvragen ingediend voor samenwerkingen met China en 3 voor samenwerkingen met São Paulo. Er werden geen aanvragen goedgekeurd.

6.2.8 Thematische oproep voor onderzoeksprojecten in het domein van de circulaire economie

De onderzoeksprojecten binnen de thematische oproep circulaire economie betreffen vernieuwend strategisch basisonderzoek. Het gaat om strategisch basisonderzoek in alle wetenschapsgebieden. Uit dit wetenschappelijk onderzoek moeten onderbouwde beleidsondersteuning en praktische oplossingen kunnen voortvloeien voor de samenleving. Het brede maatschappelijke aspect dat binnen deze oproep benadrukt wordt, is hierin belangrijk zodat de uiteindelijke impact de maatschappij als een geheel ten goede komt. In 2024 werd er geen oproep geopend in dit domein. In 2025 zal er wel een oproep geopend worden.

6.2.9 Thematische oproep voor onderzoeksprojecten in het domein van innovatie in de landbouw- en voedingssector

Om onderzoek en innovatie in de landbouw en voedingssector te stimuleren en de transitie naar een duurzame landbouw en een flexibel voedselsysteem te versnellen worden extra middelen voorzien voor het FWO voor het organiseren van een thematische oproep naar onderzoek in het domein van "Innovatie in de landbouw- en voedingssector". In 2024 werd er geen oproep geopend in dit domein. In 2025 zal er wel een oproep geopend worden.

6.2.10 Onderzoeksprojecten Kom op tegen Kanker

In het kader van de actie 'Kom op tegen Kanker' steunt FWO patiëntgericht onderzoek met een specifiek thema. Het thema van de oproep "Onderzoek naar het verscherpen van de diagnosestelling en de eerste stappen in de behandeling van kanker" werd vastgelegd in samenspraak met de stichting KOTK. Universiteit Hasselt diende 1 aanvraag in die niet goedgekeurd werd.

6.2.11 Onderzoeksprojecten JEZ!

JEZ! is het nieuwe jongerencollectief van VTM, Qmusic, HLN en Belfius. Het jongerencollectief JEZ! streeft ernaar om jongeren terug in het hart van de samenleving te plaatsen, hen te verbinden en hen een stem en gezicht te geven. Het JEZ! Fonds werd opgericht bij de Koning Boudewijnstichting om de opbrengsten van de fondsenwerving in het kader van JEZ! te beheren. FWO stelt in het kader van JEZ! een toelage ter beschikking rond het thema "ontwikkeling van jongeren op fysiek, artistiek of psychosociaal vlak". Universiteit Hasselt diende 1 aanvraag in als coördinator die afgekeurd werd.

6.2.12 Horizon Europe Cofund-partnerschappen

In kader van het nieuwe Horizon Europe kaderprogramma worden verschillende types partnerschappen geïnitieerd door de Europese Commissie, in nauw overleg met de lidstaten en haar relevante O&I-actoren. Deze partnerschappen bestrijken verschillende wetenschapsgebieden. Het FWO participeert binnen de zogenaamde 'cofund-partnerschappen' ('co-funded partnerships'), omdat dit het aangewezen instrument is binnen het ERA-ecosysteem voor een onderzoeksfinancier zoals het FWO. Naast een waaier aan O&I-activiteiten worden in een dergelijk partnership open, externe periodieke oproepen voor onderzoeksfinanciering georganiseerd. Die laatste vormen ook meteen de essentie van de FWO-participatie.

Er werden vanuit Universiteit Hasselt geen aanvragen ingediend in het "Driving Urban Transitions to a Sustainable Future partnership (DUT)" in 2024.

Voor de oproep 2023-2024 werd er in 2024 een full proposal ingediend in het "Biodiversity+ partnership"

die werd afgekeurd. Bijkomend werden er 2 aanvragen voor de oproep 2024-2025 in het “Biodiversity+ partnership” ingediend in de eerste ronde. 1 aanvraag werd goedgekeurd in de eerste ronde. De full proposal zal in mei 2025 ingediend worden.

6.2.13 FWO-Vlaanderen: Internationale contacten, mobiliteit en samenwerking

Naast mandaat- en projectfinanciering, heeft het FWO ook verschillende programma’s voor mobiliteit en internationale samenwerking.

Wetenschappelijke onderzoeksgemeenschap

Wetenschappelijke Onderzoeksgemeenschappen (WOG) zijn internationale netwerken van onderzoekers, die nationale en internationale samenwerking op postdocniveau bevorderen. Een WOG plaatst het onderzoek van individuele en complementaire onderzoekseenheden in een ruimer kader.

Vanuit UHasselt werden in 2024 twee nieuwe WOG’s goedgekeurd waarin UHasselt betrokken is.

Krediet voor een kort of lang verblijf in het buitenland, kredieten voor deelname aan een congres in het buitenland, krediet voor een cursus of workshop in het buitenland en krediet voor een wetenschappelijk verblijf in Vlaanderen

De mobiliteitsprogramma’s korte verblijven van het FWO financieren korte buitenlandse onderzoeksverblijven aan een onderzoeksinstelling of het bijwonen van een congres, cursus of workshop. Het FWO Krediet voor een lang verblijf voorziet financiering voor lange onderzoeksverblijven van 1 maand tot 12 maanden. Vanaf september 2022 is het eveneens mogelijk om een krediet voor een wetenschappelijk verblijf in Vlaanderen aan te vragen.

Tabel 20: Overzicht FWO korte verblijven in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied)

Instelling		Bio	Cult	G&M	Int	Med	WT	Totaal instelling	Slaagkans Instelling
UHasselt	A	5	1	3	1	3	4	17	64,70%
	T	5	1	1	1	2	1	11	
Totaal Gebied	A	49	49	77	24	65	70	344	66,80%
	T	43	27	46	14	45	48	223	

A = Aangevraagd / T = Toegekend

Tabel 21: Overzicht FWO deelname aan congressen in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied)

Instelling		Bio	Cult	G&M	Int	Med	WT	Totaal instelling	Slaagkans Instelling
UHasselt	A	14	2	19	2	27	32	96	59,40 %
	T	7	1	12	0	17	20	57	

Totaal Gebied	A	409	197	415	107	557	546	2.231	60,90 %
	T	2049	130	233	60	327	360	1.359	

A = Aangevraagd / T = Toegekend

Tabel 22: Overzicht FWO deelname aan workshops/cursussen in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied)

Instelling		Bio	Cult	G&M	Int	Med	WT	Totaal instelling	Slaagkans Instelling
UHasselt	A	0	0	3	0	2	10	15	53,30 %
	T	0	0	0	0	1	7	8	
Totaal Gebied	A	30	19	35	12	36	59	191	71,20 %
	T	23	14	21	9	27	42	136	

A = Aangevraagd / T = Toegekend

Tabel 23: Overzicht FWO lange verblijven in het buitenland 2024 (per wetenschapsgebied)

Instelling		Bio	Cult	G&M	Int	Med	WT	Totaal instelling	Slaagkans Instelling
UHasselt	A	2	1	7	3	3	6	22	81,80 %
	T	1	1	4	3	3	6	18	
Totaal Gebied	A	560	85	126	26	58	143	494	68,80 %
	T	48	47	62	16	46	121	340	

A = Aangevraagd / T = Toegekend

Tabel 24: Overzicht FWO inkomende verblijf 2024

	Aangevraagd	Toegekend
UHasselt	2	0
Totaal	80	43

6.2.14 FWO onderzoeksinfrastructuurprogramma

Het FWO onderzoeks- infrastructuurprogramma stelt tweejaarlijks financiering ter beschikking voor onderzoeksinfrastructuur voor zowel fundamenteel als strategisch basisonderzoek. De doelgroep van het FWO onderzoeksinfrastructuurprogramma zijn (hoofdzakelijk) Vlaamse universiteiten. De beoordeling en

verdeling van de middelen voor middelzware onderzoeksinfrastructuur (MZW) is de bevoegdheid van de Vlaamse universiteiten. De oproep voor ZW (onderzoeksinfrastructuur vanaf €1.000.000, excl. cofinanciering) verloopt volledig via het FWO.

De negende oproep voor middelzware- en zware onderzoeksinfrastructuur (2023-2024) werd op 15 maart 2023 gelanceerd. In 2024 werd er geen oproep gelanceerd.

FWO Middelzware onderzoeksinfrastructuur

Aan de FWO-oproep middelzware onderzoeksinfrastructuur deelnemende Vlaamse universiteiten worden geacht om een interne oproep voor middelzware onderzoeksinfrastructuur te organiseren. Deelname aan deze oproep verplicht een Vlaamse universiteit tevens om te voldoen aan volgend gesteld criterium: Art. 7 §1. Elke universiteit neemt een reglementering rond middelzware onderzoeksinfrastructuur op in een universitair reglement en richt een interne adviescommissie 'infrastructuur' op. De samenstelling en de benaming van deze commissie behoort tot de autonomie van de universiteit.

De evaluatie en de rangschikking van de aanvragen gebeurt door de Raad van Bestuur na advies te hebben ingewonnen bij de interne adviescommissie infrastructuur. De Onderzoeksraad van UHasselt heeft deze taak op zich genomen en fungeerde als interne adviescommissie infrastructuur.

Er werden 4 voorstellen geselecteerd voor verdere uitwerking via het FWO- middelzware onderzoeksinfrastructuur financieringskanaal. In april 2024 werden de vier aanvragen goedgekeurd, met een gezamenlijk budget van 1.680.000 euro.

UHasselt fungeert bijkomend als co-promotor bij een ander project, waarvoor geen budget is toegekend aan UHasselt.

FWO Zware onderzoeksinfrastructuur

In 2023 werden er 4 projecten zware onderzoeksinfrastructuur projecten bij het FWO ingediend, waarbij UHasselt betrokken is. UHasselt treedt op als co-promotor van een in 2024 goedgekeurd project, maar zonder toegewezen budget.

6.3 Europees Kaderprogramma

Horizon Europe is het negende kaderprogramma van de Europese Unie voor onderzoek en innovatie dat loopt van 2021 tot 2027, met een budget van €95,5 miljard. Het volgt het Horizon 2020 programma op. Het programma is gestructureerd in 3 pijlers: Excellente wetenschappen, Wereldwijde uitdagingen en Europees industrieel concurrentievermogen en Innovatief Europa, waaronder verschillende programma's en financieringsoproepen staan. Daarnaast bevat het programma ook nog een horizontaal deel met maatregelen om de lidstaten te ondersteunen om optimaal gebruik te maken van hun nationale onderzoeks- en innovatiepotentieel en de Europese onderzoeksruimte te versterken.

6.3.1 Excellente Wetenschappen

Binnen de eerste pijler Excellente Wetenschappen van Horizon Europe liepen in 2024 vanuit UHasselt onderstaande projecten en projectaanvragen.

ERC-beurzen

De European Research Council (ERC) kent jaarlijks de prestigieuze ERC-beurzen toe aan toponderzoekers in verschillende carrièrestadia. In 2024 werden er vanuit UHasselt 3 ERC-aanvragen ingediend (2023: 13), waarvan er 1 (officieel) werd afgekeurd (2023: 13) en 2 in behandeling zijn.

Marie Skłodowska Curie Acties

De Marie Skłodowska-Curie Acties (MSCA) van Horizon Europe voorzien financiering voor onder andere mobiliteitsbeurzen (postdoctoral fellowships) en netwerken (doctoral networks), het opzetten van trainingsprogramma's (COFUND) en het uitwisselen van onderzoeks- en innovatiemedewerkers (staff exchange). De postdoctoral fellowships geven onderzoekers de kans om onderzoek te verrichten in Europa of in de rest van de wereld. Met de financiering voor een doctoral network kunnen universiteiten netwerken opstarten voor junior onderzoekers. Het Cofund programma voorziet cofinanciering voor het inrichten van regionale, nationale en internationale beurzenprogramma's.

In 2024 werden er 11 MSCA-aanvragen ingediend (3 MSCA postdoctoral fellowships, 7 MSCA doctoral networks en 1 MSCA COFUND). Er werd 1 MSCA postdoctoral fellowship goedgekeurd. De resultaten van de doctoral networks worden in april verwacht. Het aangevraagde MSCA COFUND trainingsprogramma werd afgekeurd.

Onderzoeksinfrastructuur

De onderzoeksinfrastructuur projecten van Horizon Europe ondersteunen de ontwikkeling van nieuwe concepten voor de volgende generatie onderzoeksinfrastructuren van Europees belang, op één of meer locaties, verspreid of virtueel, die geen of weinig landen zich individueel zouden kunnen veroorloven. Alle onderzoeksgebieden komen in aanmerking, evenals ingrijpende verbeteringen van bestaande infrastructuren, mits het eindresultaat een significante transformatie inhoudt en gelijkwaardig is aan een nieuw infrastructuurconcept. In 2024 werd er 1 HEU-INFRA project ingediend, maar niet weerhouden voor financiering.

6.3.2 Wereldwijde Uitdagingen en Concurrentievermogen

De tweede pijler van Horizon Europe 'Wereldwijde uitdagingen en concurrentievermogen' ondersteunt onderzoeks- en innovatieprojecten met betrekking tot maatschappelijke uitdagingen en industriële technologieën op digitaal gebied, en op gebieden als gezondheid, klimaat, energie, mobiliteit, civiele veiligheid, voeding en natuurlijke hulpbronnen. Dit zijn collaboratieve projecten met een sterke interdisciplinaire focus. Hieronder vallen eveneens de Europese missies, zoals de klimaatneutrale en slimme steden. Deze pijler is hoofdzakelijk opgebouwd uit zes clusters met een bepaald aantal 'bestemmingen' (Destinations) waar jaarlijks oproepen worden gedaan voor projectvoorstellen. In 2024 heeft UHasselt in totaal **14 aanvragen ingediend** (2023: 25) waarvan er **9 (formeel) afgekeurd** (2023: 16) en **2 goedgekeurd** werden (2023: 7), **1 in behandeling** is en er **2 op de reservelijst** staan (2023: 2).

Onder Cluster 1: Gezondheid werden 5 aanvragen ingediend, waarvan 2 zijn goedgekeurd, 2 (formeel) zijn afgekeurd en 1 in behandeling is.

Onder Cluster 2: Cultuur, creativiteit en inclusieve samenleving werd 1 aanvraag ingediend, die op de reservelijst staat.

Onder Cluster 3: Civiele veiligheid voor de samenleving werden geen aanvragen ingediend.

Onder Cluster 4: Digitaal, industrie en ruimtevaart werd 1 aanvraag ingediend, die (formeel) werd afgekeurd.

Onder Cluster 5: Klimaat, energie en mobiliteit werden 7 aanvragen ingediend, waarvan 6 (formeel) zijn

afgekeurd en er 1 op de reservelijst staat.

Onder deze pijler vallen ook de **Europese Missies** en **Joint Undertakings**. Er zijn vijf missies, namelijk de 'Mission Climate', 'Mission Cancer', 'Mission Oceans', 'Mission Cities' en 'Mission Soil'. Twee projectvoorstellen werden ingediend onder 'Mission Soil' maar niet weerhouden. Daarnaast werden er 3 projectvoorstellen ingediend onder het Innovative Health Initiative Joint Undertaking (IHI JU), waarvan **1 goedgekeurd** werd, **1 in behandeling** is en **1** op de **reservelijst** staat. Verder werden er 2 projectvoorstellen ingediend onder het European High-Performance Computing Joint Undertaking (EUROHPC JU), waarvan **1 goedgekeurd** werd en **1 in behandeling** is. Tenslotte werd telkens één projectvoorstel ingediend onder de Joint Undertakings 'Clean Hydrogen Partnership' en 'Chips Joint Undertaking', maar niet weerhouden voor financiering.

6.3.3 Innovatief Europa

De derde pijler 'Innovatief Europa' omvat drie onderdelen: de Europese Innovatieraad (EIC), Europese innovatie-ecosystemen, en Europees Instituut voor Innovatie en Technologie (EIT). Deze onderdelen zijn vooral gericht op innovatie en financieren radicaal nieuwe, hoog-risico technologieën die nieuwe markten creëren of oude markten disrupteren.

Zeven aanvragen werden ingediend bij de Europese Innovatieraad, drie daarvan werden niet weerhouden en 4 zijn nog in behandeling. Eén aanvraag werd ingediend onder Europese innovatie-ecosystemen, maar werd niet weerhouden voor financiering.

6.3.4 Verbreden en versterken van de Europese Onderzoeksruijnte (ERA)

Deze transversale pijler van Horizon Europa financiert onderzoeks- en innovatieactiviteiten die de Europese onderzoeksruijnte versterken (zoals door ERA-acties) of inzetten op het bevorderen van de deelname van landen die voorheen minder goed functioneerden. In 2024 werden twee aanvragen ingediend binnen deze pijler, waarvan er 1 weerhouden werd voor financiering.

6.3.5 Research Fund for Coal and Steel (RFCS)

Het RFCS is een EU-financieringsprogramma ter ondersteuning van onderzoeksprojecten in de kolen- en staalsector. Het RFCS heeft een eigen rechtsgrondslag en valt buiten het financiële meerjarenkader. Het wordt gefinancierd uit de inkomsten van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal (ECSC). In 2024 werden er 4 RFCS-aanvragen ingediend die alle in behandeling zijn.

6.3.6 The Digital Europe Program

Het programma Digitaal Europa (DIGITAL) is een sinds 2021 nieuw financieringsprogramma van de EU met de focus op implementatie van duurzame digitale technologieën naar bedrijven, burgers en overheden. In 2024 werden geen aanvragen ingediend binnen dit programma.

6.4 BELSPO

Het Federaal Wetenschapsbeleid (BELSPO) heeft als opdracht de werking van de Belgische, Europese en internationale onderzoeksruijnte te optimaliseren en te versterken.

6.4.1 FED-tWIN

Het FED-tWIN-programma is een federaal onderzoeksprogramma ter ondersteuning van duurzame samenwerking tussen de tien Federale Wetenschappelijke Instellingen (FWI), die onder het Belgisch Wetenschapsbeleid (BELSPO) vallen, en de elf Belgische universiteiten. Het doel van het programma is

om duurzame gezamenlijke onderzoeksactiviteiten tussen de FWI en de universiteiten te ontwikkelen. Daartoe worden onderzoeksprofielen gezamenlijk opgesteld door een FWI en een universiteit en uitgevoerd door een postdoctoraal onderzoeker die deeltijds bij de FWI en deeltijds bij de universiteit in dienst is. In 2024 werd er vanuit de UHasselt ism IASB-BIRA een onderzoeksprofiel ingediend maar niet goedgekeurd.

6.4.2 STEREO IV

STEREO IV is een onderzoeksprogramma op het gebied van aardobservaties met als onderzoeksprioriteiten: Effect van de klimaatverandering op het terrestrische en het mariene milieu; Geavanceerde monitoring en inschatting van risico's (met inbegrip van pandemieën); Monitoring van het milieu ter verbetering van de milieugezondheid en de biodiversiteit en Geo-informatie voor duurzame en groene steden. Universiteit Hasselt diende 1 aanvraag in als coördinator. Deze aanvraag werd niet goedgekeurd.

6.4.3 Defence-related Research Action (DEFRA)

Het DEFRA-onderzoeksprogramma is het resultaat van een samenwerking tussen BELSPO en het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie (KHID). Een voorkeur wordt gegeven aan samenwerkingen tussen de academische wereld en de industrie om Onderzoek en Technologie binnen Defensie te bevorderen. Jaarlijks worden er topics vastgelegd door het KHID. In 2024 werd er 1 aanvraag ingediend vanuit Universiteit Hasselt die afgekeurd werd.

6.4.4 International Space Station (ISS) payloads

BELSPO organiseert samen met Europees ruimtevaartagentschap (ESA) een oproep met als doel de Belgische wetenschappelijke gemeenschap aan te moedigen om gebruik te maken van de onderzoeksfaciliteiten en de unieke omgeving van het ISS ter ondersteuning van hun onderzoek op aarde. Er werd vanuit Universiteit Hasselt 1 aanvraag ingediend waarvoor het resultaat nog niet gekend is.

6.5 Fulbright

English Teaching Assistant

Sinds 2017 heeft UHasselt jaarlijks een Fulbright English Teaching Assistant (ETA) in dienst. In academiejaar 2024-2025 verwelkomde UHasselt Isaac DeBerry als Fulbright ETA. Hij wordt gefinancierd vanuit UHasselt en staat de universiteit bij in allerlei taal gerelateerde opleidingsonderdelen en activiteiten.

7 Uitbouw van toegepast onderzoek en innovatie

Omdat innovatie de hefboom is tot welvaart en welzijn, investeert de Universiteit Hasselt in strategisch basisonderzoek met het oog op valorisatie. Het ontwikkelen van maatschappelijk en economisch relevante kennis en de externe verspreiding ervan is dan ook prioritair. Voor het realiseren van deze doelstelling is een sterke participatie aan toegepaste onderzoeksprogramma's essentieel. Nieuwe opportuniteiten die zich aandienen worden optimaal benut voor het verder uitbouwen van de toegepaste kennis.

7.1 VLAIO

Eén van de taken van het Agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) is het selecteren en financieel steunen van projecten en activiteiten ter bevordering van het innoverend vermogen en ondernemerschap. Zo geeft VLAIO directe steun voor O&O en innovatie aan grote bedrijven en kmo's via onder andere O&O-bedrijfssteun, het kmo-programma en sprint-projecten. Daarnaast zijn er specifieke instrumenten voor samenwerkingsverbanden en onderzoekscentra zoals Het TETRA- programma, COOCK en landbouwonderzoek. Naast steun voor projecten, biedt het VLAIO ook ondersteuning voor persoonsgebonden financiering via de Baekeland- en Innovatiemandaten.

7.1.1 Baekeland-mandaten en innovatiemandaten Baekelandmandaten

Het VLAIO-Baekelandprogramma beoogt de financiering van doctoraatsprojecten in nauwe samenwerking met een bedrijf. De financiering van het doctoraat wordt gedeeld door VLAIO en het bedrijf. In 2024 werden vanuit UHasselt 3 Baekeland-mandaten ingediend waarvan 1 aanvraag goedgekeurd werd.

Innovatiemandaten

Innovatiemandaten zijn gericht op postdoctorale onderzoekers die zich willen bekwamen in valorisatie van hun onderzoeksresultaten naar de bedrijfswereld, hetzij naar een bestaand bedrijf, hetzij naar een nog op te richten bedrijf. In 2024 werden er vanuit UHasselt 2 innovatiemandaten ingediend waarvan 1 aanvraag goedgekeurd werd.

7.1.2 TETRA

Het TETRA-programma stimuleert kennisoverdracht tussen hogescholen en universiteiten, en ondernemingen. Het einddoel is dubbel. Enerzijds wil het VLAIO de innovatiecapaciteit bij bedrijven en ondernemingen actief in de social profit sector verhogen door het omzetten van technologie en kennis naar concrete toepassingen. Anderzijds beoogt het VLAIO het verhogen van de kennisbasis bij hogescholen en universiteiten ter verbetering van het onderwijs en de maatschappelijke dienstverlening. In 2024 werd er 1 aanvraag met Universiteit Hasselt als coördinator ingediend, deze aanvraag werd goedgekeurd.

Via een Europese samenwerking tussen programma's rond collectief onderzoek (CORNET – Collective Research NETwork) kan er ook gekozen worden om een TETRA aanvraag in te dienen. In 2024 werden er 2 TETRA CORNET aanvragen ingediend waarvan er 1 goedgekeurd werd.

7.1.3 COOCK+

De doelstelling van het programma Collectief O&O en Collectieve Kennisverspreiding (COOCK+) is het valoriseren van (basis)onderzoeksresultaten door het versnellen van de introductie van technologie en/of kennis bij een ruime groep ondernemingen. COOCK+-projecten zijn steeds opgebouwd uit 2 onafhankelijke, maar onderling verbonden delen. Deel A is gericht op toepassingsgerichte kennisopbouw,

vertaalonderzoek en kennisverspreidingsactiviteiten ter ondersteuning van de overdracht van de onderzoeksresultaten (technologie/kennis) naar een ruime doelgroep van ondernemingen. Deel B is een bundeling van alle ondernemingsspecifieke projecten waarbij de waarde van de ontwikkelde technologie of gegenereerde kennis uit deel A in een ondernemingsspecifieke context geëvalueerd/geanalyseerd/toegepast wordt.

In 2024 werd 1 aanvraag ingediend waarbij Universiteit Hasselt als partner optreedt. Deze aanvraag werd gehonoreerd.

7.1.4 Innovatieprojecten van speerpuntclusters

Het zwaartepunt van het Vlaams clusterbeleid ligt bij een beperkt aantal grootschalige en ambitieuze speerpuntclusters. Voor deze speerpuntclusters geldt dat ze voor een voor Vlaanderen strategisch domein, in een samenwerkingsverband tussen ondernemingen, kennisinstellingen en overheid (triple-helix), een ambitieuze lange termijnstrategie en competitiviteitsprogramma ontwikkelen en uitvoeren. De lange termijnstrategie vertrekt vanuit een omvangrijk marktpotentieel voor de ondernemingen, terwijl binnen het competitiviteitsprogramma er ook voldoende aandacht dient te zijn voor het realiseren van aantoonbare resultaten op korte termijn. Voor projecten die aansluiten bij de strategie van de speerpuntclusters worden middelen beschikbaar gesteld voor steun aan kennisopbouw en activiteiten gerelateerd aan kennisopbouw. Afhankelijk van de gekozen activiteiten komen er verschillende projecttypes in aanmerking.

In 2024 werden er 2 aanvragen ingediend als Strategisch basisonderzoek (cSBO). In beide aanvragen treedt Universiteit Hasselt op als partner. 1 aanvraag werd afgekeurd. Voor de andere aanvraag werd er nog geen resultaat ontvangen.

Er werd 1 aanvraag ingediend als Interdisciplinair coöperatief onderzoeksproject (ICON). Deze aanvraag waarbij Universiteit Hasselt als partner optreedt werd goedgekeurd.

7.1.5 O&O Haalbaarheidsstudies

Via een O&O Haalbaarheidsstudie geeft VLAIO subsidies aan bedrijven die een innovatief project beogen waarbij de haalbaarheid nog onvoldoende duidelijk is. Een haalbaarheidsstudie moet betere en onderbouwde inzichten opleveren over de mogelijkheden en de haalbaarheid van een innovatie. De haalbaarheidsstudie is een voorbereiding voor een steunbaar innovatief vervolgtraject (onderzoeks-, ontwikkelings-, ICON-projecten,... van VLAIO). Universiteit Hasselt kan als kennisinstelling optreden bij een aanvraag met een bedrijf als hoofdaanvrager. Er werd in 2024 1 aanvraag ingediend waarvoor het resultaat nog niet bekend is.

7.1.6 Ontwikkelingsprojecten

Met deze subsidie steunt VLAIO innovaties die een sleutelrol spelen in de realisatie van een businesscase die een bedrijf potentieel versterkt. Dit type project omvat de ontwikkeling van een volledig nieuw of beduidend vernieuwend product, project, dienst of concept, en het resultaat heeft een belangrijke impact op de prestaties van het bedrijf. De impact situeert zich op korte termijn. Universiteit Hasselt kan als kennisinstelling optreden bij een aanvraag met een bedrijf als hoofdaanvrager. Er werden in 2024 geen aanvragen ingediend.

7.1.7 Onderzoeksprojecten

Via een onderzoeksproject geeft VLAIO subsidies aan bedrijven voor de uitbouw of het versterken van hun onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten.

Concreet geeft VLAIO subsidies voor de uitvoering van individuele projecten door één of meerdere bedrijven. Het project vertrekt daarbij van een innovatief idee waarvoor nieuwe kennis nodig is en onderzoeksactiviteiten uitgevoerd moeten worden. Er werd 1 aanvraag ingediend waarvoor het resultaat nog niet bekend is.

7.2 Doctoraten in samenwerking met bedrijfspartners

Hoewel de grote meerderheid van UHasselt-doctoraten gefinancierd wordt via de overheid (FWO, VLAIO, BOF, ...), zijn er ook doctoraten die door een externe partij zoals een bedrijf, een ziekenhuis, een vzw of een onderzoekscentrum worden gefinancierd. TTO stelt hiervoor, in overleg met OBI, de nodige contractuele overeenkomsten op. Deze leggen ondermeer de omvang, duur en finaliteit van de financiering vast. Twee mogelijke kanalen waarlangs bedrijven kunnen investeren in een doctoraat aan UHasselt zijn via een Baekelandmandaat (VLAIO) of via een gift, legaat of sponsoring via het Universiteitsfonds.

In 2024 waren er 40 lopende extern gefinancierde doctoraten en werden er 7 nieuwe opgestart in samenwerking met o.a. ZOL, Jessa en IMEC.

7.3 EU-programma's

Naast het Europese Kaderprogramma zijn er nog andere belangrijke Europese financieringsinstrumenten voor onderzoek. De Europese Unie heeft verschillende structuurfondsen om doelstellingen rond regionaal beleid te verwezenlijken:

- het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO);
- het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+);
- het Just Transition Fonds (JTF);
- het Cohesiefonds.

Deze fondsen ondersteunen acties die bijdragen tot 5 beleidsdoelstellingen:

1. een concurrerender en slimmer Europa;
2. een groenere, koolstofarme overgang naar een netto koolstofneutrale economie;
3. een meer verbonden Europa door de mobiliteit te verbeteren;
4. een meer sociaal en inclusief Europa;
5. Europa dicht bij de burgers door de duurzame en geïntegreerde ontwikkeling van alle soorten gebieden te bevorderen.

7.3.1 EFRO - Interreg

Het EFRO-luik van het cohesiebeleid in Vlaanderen bestaat uit het EFRO-Vlaanderen programma en de Interreg-programma's.

EFRO

Binnen het operationeel meerjarenprogramma 2021-2027 opgebouwd rond twee beleidsdoelstellingen, Slim Vlaanderen en Duurzaam Vlaanderen, werden in 2024 verschillende projectoproepen gelanceerd. Er werden in totaal 6 aanvragen ingediend met UHasselt betrokkenheid: bij 4 van deze aanvragen treedt de UHasselt op als coördinator en bij 2 aanvragen is UHasselt als partner betrokken. Alle aanvragen werden goedgekeurd.

Interreg

Interreg is een programma dat erop gericht is Europese territoriale samenwerking te stimuleren en te bevorderen. Het Interregprogramma ondersteunt samenwerking op drie gebieden:

- Interreg V-A: Grensoverschrijdende samenwerking;
- Interreg V-B: Transnationale samenwerking;
- Interreg V-C: Interregionale samenwerking.

Interreg V-A is het voornaamste luik voor het indienen van projectvoorstellen. Binnen dit luik behoort Universiteit Hasselt tot twee Interreg- regio's: Grensregio Vlaanderen – Nederland en Euregio Maas – Rijn.

Interreg Grensregio Vlaanderen-Nederland lanceerde in 2024 een derde oproep binnen de programmaperiode 2021-2027. Binnen deze oproep werden 2 projecten ingediend met UHasselt betrokkenheid. Beide projecten werden goedgekeurd. Bij één goedgekeurde aanvraag treedt de UHasselt als coördinator op. Daarnaast werd er een aanvraag ingediend en goedgekeurd binnen de oproep voor strategische projecten grensknelpunten. Bij deze aanvraag is de UHasselt als partner betrokken.

Interreg Euregio Maas-Rijn lanceerde in 2024 de tweede en derde oproep van deze programmaperiode. Binnen oproep 2 werden 5 aanmeldingen met UHasselt betrokkenheid ingediend. Na een eerste selectie werden 2 aanmeldingen uitgewerkt tot een volledige projectaanvraag voor indiening in fase 2. Eén aanvraag, waarbij UHasselt als partner betrokken is, werd goedgekeurd. Voor oproep 3 werden vanuit UHasselt geen aanvragen ingediend.

Binnen Interreg V-B behoort de Universiteit Hasselt tot de regio Noordwest-Europa en de Noordzee Regio. In 2024 werden er vanuit Universiteit Hasselt geen projecten binnen deze programma's ingediend. Idem voor Interreg V-C.

7.3.2 ESF+

Het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is het belangrijkste instrument van de Europese Unie (EU) voor het investeren in mensen. Doelstellingen van ESF+ zijn het verbeteren van werkgelegenheid, het bereiken van een rechtvaardige sociale bescherming en een beroepsbevolking die goed opgeleid en veerkrachtig is. Daarnaast focust het op het bereiken van een inclusieve samenleving zonder armoede en met sociale rechten voor alle inwoners.

ESF+ bundelt - in vergelijking met het vorige ESF-programma - vier fondsen:

- Het 'originele' Europees Sociaal Fonds
- Het Fonds voor Europese hulp aan de meest behoeftigen (FEAD)
- Het programma voor werkgelegenheid en sociale innovatie (EaSI)
- Het Jeugdwerkgelegenheidsinitiatief

Het beheer van de ESF+ middelen binnen Vlaanderen gebeurt door Europa WSE. De verdeling van de middelen gebeurt aan de hand van oproepen en overheidsopdrachten. In 2024 werd één aanvraag vanuit UHasselt ingediend en goedgekeurd.

7.4 Valorisatie van onderzoeksprojecten

Gezien het belang van het valorisatielook in onderzoeksprojecten waarin samenwerking tussen kennisinstellingen en bedrijven stelselmatig toeneemt, werd er door het kennistransfer of tech transfer (TT-)team verhoogde aandacht besteed aan de valorisatie van toegepaste onderzoeksprojecten van bij het uitschrijven van het project. Het TT-team wordt concreet ingeschakeld voor het invullen van en adviseren bij het economische valorisatielook, en voor de bescherming van de intellectuele eigendom van de betrokken kennisinstelling.

Het TT-team werkt nauw samen met regionale en nationale innovatieactoren om de aanwezige kennis optimaal in te zetten voor de regionale ontwikkeling. Het team is nauw betrokken bij alle Strategische Onderzoekscentra en participeert in alle speerpuntclusters. Meer hierover vind je uitgebreid terug in deel 2 rond valorisatie en kennistransfer.

8 De Universiteit Hasselt in het internationale onderzoeks- en innovatieweb

Met het oog op excellent onderzoek en doorgedreven innovatie is netwerken het sleutelwoord. De Universiteit Hasselt werkt in nauw overleg samen met andere universiteiten, bedrijven, werkgeversorganisaties, overheden, maatschappelijke en economische actoren in de regio, nationaal en internationaal. Zo is de Universiteit Hasselt lid van - en is ze actief binnen - netwerken die innovatie, maatschappelijke en economische vooruitgang tot doel hebben. De Universiteit Hasselt heeft in haar onderzoeksbeleid voorts aandacht voor initiatieven die gericht zijn op wetenschappelijke samenwerking met ontwikkelingslanden (science sharing).

8.1 Regionale verankering

Onderzoek aan UHasselt is als een creatief knooppunt ingebed in een complex netwerk waarin universiteiten, bedrijven, onderzoeksinstellingen, ziekenhuizen... onderling nauw samenwerken. Al deze spelers vormen samen het regionale en internationale innovatieweb. Verschillende initiatieven bewijzen dat de Universiteit Hasselt haar positie in dit innovatieweb blijft uitbreiden. Zo speelde onze universiteit een belangrijke rol in de uitbouw van regionale innovatieplatformen.

Kortom, Hasselt draagt relevantie voor de samenleving hoog in het vaandel, zowel in haar onderwijs en onderzoek, als in de valorisatie ervan naar de maatschappij. Door zowel op fundamenteel en toegepast onderzoek, als op valorisatie te focussen, bouwt de universiteit verder aan maatschappelijk relevante onderzoeksdisciplines en kan dus niet los gezien worden van de maatschappij en economische realiteit. Zo is UHasselt ook nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Limburgse Wetenschapsparken.

Vanuit projecten en contacten blijken bedrijven, naast concrete onderzoeksexpertise, voornamelijk op zoek naar talent via stages en vacatures. UHasselt heeft de nodige structuren opgezet om dergelijke vragen efficiënt op te volgen. Daarenboven worden studenten en doctorandi in contact gebracht met het werkveld via recruitment events. Bedrijven en afstudeerders gaan hierbij informeel met elkaar in dialoog over de verwachtingen van beide kanten in de latere loopbaan. Via de alumniwerking wil de Universiteit Hasselt een krachtig netwerk uitbouwen, een gerichte communicatie met de maatschappij verwezenlijken, alsook de voeling met de regio behouden en continu vernieuwen.

8.2 Internationale onderzoekssamenwerking

- De onderzoekssamenwerking in het kader van de transnationale Universiteit Limburg (tUL) is opgenomen in het jaarverslag van de tUL.
- Daarnaast werkt de Universiteit Hasselt samen met verschillende partners in alle regio's in de wereld op het gebied van onderwijs en onderzoek. Deze informatie is geïntegreerd in de jaarverslagen van deze domeinen.

8.3 Europese Universitaire Alliantie EURECA-PRO

UHasselt is sinds januari 2022 lid van de Europese Universiteitsalliantie [EURECA-PRO](#), *The European University of Responsible Consumption and Production*. Deze rapportage omvat dus de periode van **01.01.2022 - 31.08.2024**. Prior de toetreding tot dit netwerk had UHasselt een sporadische samenwerking met de partnerinstellingen van EURECA-PRO. Daardoor ligt het zwaartepunt van de investeringen, gemaakt met behulp van de Vlaamse subsidies, op de ontwikkeling van een sterk geconnecteerd netwerk op korte termijn en een productief netwerk op middellange termijn. In beide termijnen staat de ontwikkeling van een duurzaam netwerk centraal. Hieronder kan men een overzicht vinden van de EURECA-PRO-partners en de afkortingen gebruikt doorheen het rapport:

- **MUL** - [Montanuniversität Leoben](#) (Oostenrijk)
- **TU BAF** - [Technische Universität Bergakademie Freiberg](#) (Duitsland) • **TUC** - [Technical University of Crete](#) (Griekenland)
- **ULE** - [Universidad de León](#) (Spanje)
- **SUT** - [Silesian University of Technology](#) (Polen)
- **UP** - [Universitatea din Petrosani](#) (Roemenië)
- **HSMW** - [Hochschule Mittweida](#) (Duitsland)
- **UL** - [Université de Lorraine](#) (Frankrijk)

De Vlaamse subsidiegelden werden ingezet om een sterk geconnecteerd EURECA-PRO-onderzoeksveld en innovatielandschap te creëren als **voedingsbodem voor 6 doelstellingen**: (1) het opvoeren van gezamenlijke Europese onderzoeksprojecten in het algemeen en EURECA-PRO in het bijzonder, (2) het wegen op de EURECA-PRO-onderzoeksagenda, (3) het uitbouwen en verankeren van internationale uitwisseling voor jonge onderzoekers in hun opleiding en carrière, (4) het aantrekken en behouden van internationaal onderzoekstalant, (5) het stimuleren van een gezamenlijke valorisatie-agenda en -initiatieven binnen EURECA-PRO en (6) het uitbouwen van een collectief gebruik van onderzoeksinfrastructuur.

Om deze 6 doelstellingen te bereiken, heeft UHasselt gekozen voor **een uitgesproken bottom-up-benadering**. Hierbij ligt de focus eerst op (1) de activatie van de gehele academische UHasselt onderzoeks- en innovatiegemeenschap en vervolgens (2) een sterke centrale ondersteuning (zowel financieel als HR-gewijs) ter ondersteuning van initiatieven die bottom-up ontstaan. Deze benadering heeft het inzetten van de subsidiegelden t.a.v. de personeels-, werking- en investeringsbudgetten bepaald. Dit vertaalt zich in het inzetten van subsidiegelden met als doel:

1. **een stijging in de inkomende en uitgaande mobiliteit van onderzoekers en acceleratoren** naar EURECA-PRO-partners en vice versa te faciliteren, mede ondersteund door:
 - a. Het aanbieden van laagdrempelige beurzen voor korte en langdurige verblijven
 - b. Het opzetten van collectieve netwerkevents (aan UHasselt en op locatie) c. Het aanmoedigen van deelname aan strategische netwerkevents
2. **een versterking van de centrale ondersteuning**, ter creatie van een sterk inter- en intra-universitair netwerk, gecoördineerd en gefaciliteerd door de desbetreffende centrale diensten.

Deze aanpak resulteerde, wat de **uitgaande mobiliteiten** betreft, in 209 mobiliteiten. Hiervan zijn er 44 ZAP-mobiliteiten, 62 mobiliteiten van jonge onderzoekers (PhD, PostDoc en Tenure Track) en 103 mobiliteiten van acceleratoren met bestemmingen die het hele EURECA-PRO-netwerk bestrijken - 32 (MUL), 75 (TUC), 7 (HSMW), 8 (TU BAF), 17 (UP), 24 (SUT), 8 (ULE), 38 (UL).

Deze mobiliteiten zijn, naast (a) de beurzen voor individuele mobiliteiten, ook het resultaat van (b) collectieve R&D netwerkevents. Zo heeft UHasselt doorheen de subsidieperiode 4 centraal gecoördineerde 'R&D events' op verplaatsing opgezet met 5 verschillende partners. Prior deze events werden synergieën tussen onderzoekers van UHasselt en partneruniversiteiten door centrale diensten verzameld en gematcht. Dit resulteerde in een eerste netwerkevent bij onze Duitse partners HSMW en TU BAF (01-04.03.2023) met 7 deelnemers, een netwerkevent bij onze Franse partner UL (20-22/06/2023) met 26 deelnemers, een netwerkevent bij onze Oostenrijkse partner MUL (14-17/01/2024) met 20 deelnemers en tenslotte een netwerkevent aan onze Poolse partner SUT (16-19/06/2024) met 16 deelnemers. Een volgende netwerkevent staat reeds gepland (bij onze Spaanse

partner - ULE), waarvoor reeds 25 deelnemers geregistreerd zijn.

Tenslotte heeft UHasselt sterk ingezet op de deelname van onderzoekers aan (c) strategische netwerkevents georganiseerd door partneruniversiteiten. De deelname van 55 onderzoekers aan de EURECA-PRO-conferentie (26-29/06/2023) heeft UHasselt dan ook sterk op de kaart gezet binnen de onderzoeksgemeenschap van onze partnerinstellingen.

Daarnaast heeft UHasselt op 236 **inkomende mobiliteiten** kunnen rekenen van onderzoekers en acceleratoren van EURECA-PRO-partners: MUL (31), TUC (23), HSMW (18), TUBAF (49), UP (21), SUT (18), ULE (22), UL, (54). Hier heeft UHasselt opnieuw, naast bilaterale inkomende mobiliteit, onderzoekssamenwerking gefaciliteerd door 2 grote centraal gecoördineerde R&D netwerkevents op te zetten. Op 9-10/01/2023 ontving UHasselt een delegatie van 34 UL-onderzoekers en -acceleratoren, een bezoek waaraan ook meer dan 45 UHasselt-onderzoekers en -acceleratoren meewerkten. Bij een tweede event, de Kick-off Week, ontving Universiteit Hasselt 103 afgevaardigden van het consortium (MUL: 13, TUC:14 , HSMW: 14, TU BAF: 9, UP: 16, SUT: 12, ULE: 15, UL: 10) voor bezoeken aan UHasselt-faciliteiten, consortiummeetings en verkenning van onderzoekssamenwerking.

Gefaciliteerd door deze toenemende internationale uitwisseling - mogelijk gemaakt door de Vlaamse subsidiëring - heeft UHasselt, binnen de bovengenoemde 6 doelstellingen, de volgende zaken gerealiseerd:

(1) Een stijgende lijn in het aantal aanvragen en goedgekeurde onderzoeksprojecten

In een relatief korte periode zien we UHasselt participeren in een netwerk dat focust op duurzaamheid, één van de focusgebieden van UHasselt, hoewel gevormd met grotendeels nieuwe partners, via een uitbouw van gezamenlijke onderzoeksprojecten. Naast de versterking van het fundament gegenereerd door de mobiliteiten, werd tevens het valideren van primaire onderzoeksnetwerken ondersteund (door o.a. het geven van informatiesessies rond mogelijkheden ter onderzoeksfinanciering met EURECA-PRO-partners, het toekennen van *incentive funding* en *consultancy grants*, ...).

Enkele realisaties hier zijn:

- De projectaanvraag 'DIGISOIL' met UHasselt (Dr. Sofie Thijs) als coördinator werd ingediend onder de oproep 'Soil pollution processes – modelling and inclusion in advanced digital decision-support tools, HORIZON-MISS-2023-SOIL-01-02, - niet toegekend.
 - **EURECA-PRO-Partner:UL** - [Université de Lorraine](#) (Frankrijk)
- De projectaanvraag 'MIBIREM' met UHasselt (Dr. Daphne Berden) als coördinator (en 1 EURECA-PRO-partner) werd ingediend onder de oproep HORIZON-WIDERA-2023-Access-06 - niet toegekend.
 - **EURECA-PRO-Partner: UL** - [Université de Lorraine](#) (Frankrijk)
- De projectaanvraag 'Photo-Electro Integrated Next-Generation Energy Technologies' met UHasselt als coördinator (Prof. Dr. Bart Vemang, lid van *imo-imomec* – UHasselt- en geaffilieerd aan Imec) werd ingediend op 16 januari 2024 onder de oproep Next Generation of Renewable Energy Technologie (HORIZON -CL5-2024-D3-01-10) met 1 EURECA-PRO-partner - **toegekend**.
 - **EURECA-PRO-Partner: SUT** - [Silesian University of Technology](#) (Polen)
- De projectaanvraag 'GREENCONCRETE: Green Substitutes for Responsible Concrete Production and Consumption' met UHasselt als coordinator (Prof. Dr. Wouter Schroeyers) werd onder de oproep HORIZON-MSCA-2023-DN-01 ingediend op 28 november 2023 - niet toegekend.
 - **EURECA-PRO-Partner: ULE**-[Universidad de León](#) (Spanje); **MUL** [Montanuniversität Leoben](#); **TUC** - [Technical University of Crete](#) (Griekenland)

- De projectaanvraag 'ENHANCEIP' met UHasselt (Elke Piessens) als deelnemer, werd ingediend in april 2023 onder de oproep 'Enhancing the European R&I system' (*HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01*) - niet toegekend.
 - **EURECA-PRO-Partner: MUL-** [Montanuniversität Leoben](#), Oostenrijk;
- Het HI-EURECA-PRO-project '*Heritage Innovation in EURECA-PRO Alliance*' werd onder de oproep *HORIZON-WIDERA-2023-ACCESS-03-01* ingediend met UHasselt (Elke Piessens) als deelnemer - **toegekend** (startdatum 1 maart 2024) <https://cordis.europa.eu/project/id/101136779>.
 - **EURECA-PRO-partner: MUL** - [Montanuniversität Leoben](#) (Oostenrijk), **TU BAF**-[Technische Universität Bergakademie Freiberg](#) (Duitsland); **TUC**-[Technical University of Crete](#) (Griekenland); **ULE**-[Universidad de León](#) (Spanje); **SUT** - [Silesian University of Technology](#) (Polen); **UP**-[Universitatea din Petroșani](#) (Roemenië); **HSMW**- [Hochschule Mittweida](#) (Duitsland)

In een volgende financieringsperiode wordt de financiering nog specifiekier toegespitst op de valorisatie van de ontluikende onderzoeksnetwerken binnen EURECA-PRO.

(2) Het bepalen van de EURECA-PRO-onderzoeksagenda in lijn met de onderzoeksspeerpunten van UHasselt

Met behulp van de Vlaamse middelen, de toenemende participatiegraad van onze onderzoeksgemeenschap en het succesvol creëren van ontluikende onderzoeksnetwerken, heeft UHasselt haar aanwezigheid en invloed kunnen uitoefenen op verschillende thematische activiteiten en strategische posities binnen het netwerk (zo werd de rector van UHasselt unaniem verkozen als voorzitter van het hoogste beslissingnemend orgaan van EURECA-PRO: Voorzitter van de Board of Rectors). De sterke UHasselt verwevenheid en betrokkenheid met het consortium geeft zowel onderzoekers als de onderzoeksadministratie toenemende mogelijkheden om bepalend te zijn in de onderzoeksfocus van het EURECA-PRO-netwerk.

De sterke aanwezigheid van de UHasselt-onderzoeksgemeenschap doorheen het gehele netwerk, heeft onze onderzoekers op korte termijn een centrale plaats gegeven in de bijdrage aan en coördinatie van onderzoeksprojecten. Daarnaast heeft UHasselt met behulp van de Vlaamse middelen, een grootschalige '*thematic mapping*' kunnen uitvoeren van UHasselt-onderzoek relevant voor de alliantie en daardoor een doordachte stempel kunnen drukken op de toekomstige EURECA-PRO-onderzoeksagenda. Opnieuw staan de UHasselt-onderzoekers (en hun ondersteuning) centraal in het operationaliseren en verwezenlijken van die onderzoeksagenda. Hierop wordt in 2024-2025 volop ingezet.

(3) Een structurele internationale uitwisseling voor jonge onderzoekers binnen EURECA-PRO uitbouwen en verankeren in hun opleiding en carrière aan UHasselt

De omvangrijke deelname van onze jonge UHasselt-onderzoekers (met 62 mobiliteiten sinds september 2022) aan EURECA-PRO-initiatieven en de toegenomen verwevenheid als gevolg (zo treden steeds meer professoren uit EURECA-PRO-partneruniversiteiten op als externe doctoraatscommissieleden) valoriseerden de leidinggevende positie van UHasselt in de oprichting en vormgeving van de internationale EURECA-PRO-doctoraatsschool. Deze verworven trekkerspositie speelt op haar beurt een belangrijke rol in het toekennen van de coördinatorrol aan UHasselt in de aanvraag van Horizon MSCA-projecten (zoals het recent ingediende GREENCONCRETE MSCA - zie hierboven).

Binnen het kader van de EURECA-PRO-doctoraatsschool, heeft UHasselt het stuur sinds november 2023 in handen om de internationale mobiliteit van jonge onderzoekers te verhogen. Zo organiseert UHasselt dit jaar de PhD Journey, waarbij jonge onderzoekers de kans krijgen om hun onderzoeksvaardigheden aan te scherpen en hun netwerk uit te bouwen via samenwerking met onderzoekers aan

partneruniversiteiten. De eerste PhD Journey vond plaats in november 2022 (gelijktijdig) aan verschillende partneruniversiteiten. UHasselt ontving toen nog geen jonge onderzoekers, gezien de recente toetreding van de universiteit binnen het netwerk. Echter namen toen 7 doctoraatsstudenten van UHasselt deel aan de PhD Journey van verschillende partners: MUL (2), TUC (3), UP (1) en SUT (1). Van 25-29/10/2024 vindt de EURECA-PRO PhD Journey plaats aan UHasselt en MUL. Meer dan 30 UHasselt professoren van 5 verschillende faculteiten boden samen meer dan 120 plaatsen aan voor inkomende jonge onderzoekers van de partneruniversiteiten. Daarnaast zullen meer dan 10 doctoraatsstudenten van UHasselt deelnemen aan de PhD Journey in MUL.

De Vlaamse middelen hebben een sleutelrol gespeeld in het betrekken van onze jonge onderzoekers, het ondersteunen van internationale mobiliteit, alsook het ondersteunen van de administratieve dienst.

Sinds augustus 2024, zijn er twee mobiliteiten van jonge onderzoekers naar TUC bijgekomen (maar dit gaat om achterstallige boekingen), 1 PhD mobiliteit waar de UH PhD student (verkozen als chair van de EURECA-PRO Student Council), EURECA-PRO vertegenwoordigde op een Erasmus Student Network event op de Universiteit van Warsaw. Daarnaast heeft de delegatie van 6 UH Professoren en 3 postdocs en PhD's aan de Silesian University (SUT) of Poland in juni 2024 geleid tot een tweede bezoek van 6 proffen aan SUT van 28-30/10 om de verdere samenwerkingen omtrent onderzoek en joint PhD's te versterken.

(4) EURECA-PRO inzetten als hefboom voor het aantrekken van jong internationaal onderzoekstalent naar UHasselt

Sinds 2022 organiseert UHasselt summerschools (met behulp van de Vlaamse middelen) in onderzoeksgebieden waar werving van talentvolle doctorandi en jonge onderzoekers in toenemende mate een uitdaging wordt. Daarom heeft UHasselt Vlaamse middelen ingezet op de organisatie van summerschools om de aantrekking van toekomstig internationaal jong onderzoeks- en innovatietalent te versterken.

Hier hebben we sinds augustus 2024, 2 extra events opengesteld voor jonge EURECA-PRO onderzoekers en inkomend talent. Deze waren:

2

- 4th Interdisciplinary PhD Expert Course for Young Researchers, Sustainability Assessments for the Low-Carbon Economy, België: Hasselt, Oktober 16 -18, 2024.
- "Materiomics: Innovative Materials from Healthcare across Quantum to Sustainable Technologies", België: Hasselt, September 4-6, 2024.

Samen met de eerder vermelde netwerkevents, die in belangrijke mate mogelijk gemaakt werden door de Vlaamse financiering, zette ook deze PhD School UHasselt op de kaart binnen het consortium en Europa. Daarnaast werd de financiering ook ingezet voor capacity-building bij de UHasselt acceleratoren die instaan voor het aantrekken van jong internationaal onderzoekstalent. Dit hield in:

- Een taalopleiding Frans wekelijks van 1 februari tot 13 juni 2024 voor medewerkers van DIOS (Dienst Internationalisering en Ontwikkelingssamenwerking) en voor jonge onderzoekers in EURECA-PRO ter ondersteuning van taalbarrières ervaren in het uitwerken van een strategisch partnerschap (ter bevordering van R&I-samenwerking en joint PhD's) met de EURECA-PRO partner universiteit, Université de Lorraine.
- Een inspiratie-ontbijt met alle cruciale stakeholders, acceleratoren en medewerkers van de Europese Universiteitsalliantie, EURECA-PRO op vrijdag 4 oktober 2024 te Hasselt met 41 deelnemers te bevordering van de samenwerking tussen faculteiten, centrale diensten en beleid inzake onderzoek, internationalisering en de Europese universiteitsallianties.

Tevens werd er een Medewerker Cel Intern Onderzoeksbeleid en BOF-beheer aangesteld ter ondersteuning van jonge onderzoekers in aanvragen voor de mobiliteitsbeurzen naar EURECA-PRO partners.

(5) Het uitbouwen van een gezamenlijke valorisatieagenda en valorisatie-initiatieven binnen EURECA-PRO

UHasselt heeft een centrale plaats binnen de EURECA-PRO-alliantie wat betreft het uitzetten van de innovatie- en valorisatie-agenda. Dit getuigt de vraag tot deelname van het UHasselt-TTO aan het ENHANCEIP-project (met twee andere EURECA-PRO-partners) evenals de vraag om een trekkersrol op te nemen in valorisatie 'capacity building' binnen het goedgekeurde HI-EURECA-PRO-project 'Heritage Innovation in EURECA-PRO Alliance' (HORIZON-WIDERA-2023-ACCESS-03-01 - European Excellence Initiative). Hierbij wordt vooral gekeken naar de expertise van UHasselt en haar omliggende ecosysteem in de reconversie van een regio gevormd door een mijnverleden.

Daarnaast hebben UHasselt-onderzoekers en -acceleratoren zeer recent een belangrijke rol opgenomen in de inventarisering en opkomende samenwerking van de verschillende Living Labs binnen EURECA-PRO. Dit zal UHasselt toelaten actief in te zetten op toenemende internationale samenwerking in dit domein. Opnieuw laat deze positie UHasselt toe zijn eigen valorisatie-agenda en capaciteiten internationaal uit te bouwen. De Vlaamse financiering heeft het inzetten van middelen in dit veld mogelijk gemaakt.

(6) Het opzetten van gedeeld gebruik van EURECA-PRO-onderzoeksinfrastructuur

EURECA-PRO biedt ook talrijke mogelijkheden om binnen de context van de partneruniversiteiten toegang te krijgen tot gespecialiseerde hoogtechnologische onderzoeksinfrastructuur, die niet voorhanden is binnen de UHasselt, en die thans zeer relevant is gelet op de speerpunten van het onderzoek van UHasselt. Via de Vlaamse middelen hebben onze onderzoekers de mogelijkheid gekregen om ter plaatse, bij de partners de onderzoeksinfrastructuur te kunnen bekijken en contacten met de onderzoekers zelf te kunnen leggen. Het leggen van persoonlijke contacten en het zelf evalueren van die infrastructuur is essentieel geweest in het leggen van die fundamentele basis voor een langetermijnsamenwerking tussen nieuwe partners binnen een Europese context. Zo is er reeds een eerste langdurig verblijf geweest van 07.01.2024 - 06.04.2024 bij de Université de Lorraine, in navolging van het bilaterale bezoek in 20/06-22/06/2023.

De toegang tot hoogtechnologische onderzoeksinfrastructuur is bovendien een essentieel gegeven om aan innovatief onderzoek te kunnen doen. Door de toetreding tot EURECA-PRO, en met behulp van de door Vlaanderen gesubsidieerde mobiliteitsprogramma's, kunnen onderzoekers snel en efficiënt toegang verwerven tot dergelijke gesofisticeerde infrastructuur die vaak disciplinegericht is, en waarvoor momenteel op Vlaams niveau onvoldoende financiering voorhanden is om alle onderzoekers de toegang tot dergelijke hoogwaardige infrastructuur te voorzien binnen de context van de Vlaamse Universiteiten. Binnen EURECA-PRO ziet men in de toekomst nog verdere mogelijkheden om deze onderzoeksinfrastructuren verder te ontwikkelen naar technologieplatformen, die als basis kunnen fungeren om de industrie meer te betrekken en dus meer innovatieve oplossingen resulterend uit dit onderzoek, naar de maatschappij te brengen.

8.4 Universitaire Ontwikkelingssamenwerking

De dienst Internationalisering en Ontwikkelingssamenwerking (DIOS) maakt deel uit van de directie Onderzoek, Bibliotheek & Internationalisering van Universiteit Hasselt. DIOS verzorgt de opmaak en uitvoering van het internationaliseringsbeleid van de universiteit. Daarnaast informeert en ondersteunt deze dienst de academische gemeenschap omtrent internationale projecten en speelt ze een inventariserende en beleidsinformerende rol bij lopende en nieuwe initiatieven. Voorts formuleert DIOS

ook adviezen inzake de organisatie van internationale mobiliteit. Daarnaast bestaat er ook een fysiek loket dat fungeert als eerste aanspreekpunt voor alle buitenlandse studenten en academici inzake administratieve en logistieke ondersteuning.

Decentraal zijn er per faculteit facultaire coördinatoren internationalisering aangesteld die maandelijks met DIOS overleggen over allerhande internationaliseringskwesties.

Het beleid rond internationalisering en ontwikkelingssamenwerking van de Universiteit Hasselt werd in 2022 aangepast en zet de lijnen uit voor het beleid internationalisering en ontwikkelingssamenwerking voor de periode 2022-2026. Het beleidsplan is geënt op de brede UHasselt beleidsvisie en houdt rekening met UHasselt beleidsplannen Onderzoek & Innovatie en Onderwijs. Daarnaast is ook het project Global Minds 2.0, inclusief de doelstellingen en resultaten, mee verweven in het beleidsplan. De beleidsprioriteiten zijn ondergebracht in 4 strategische doelstellingen, die telkens uitgewerkt zijn in operationele doelstellingen.

- SD1: UHasselt versterkt haar internationaal netwerk
- SD2: UHasselt zoekt actief oplossingen voor lokale en globale uitdagingen van de maatschappij
- SD3: UHasselt maximaliseert inkomende en uitgaande internationale mobiliteit bij studenten, onderzoekers en medewerkers en stimuleert een organisatie-brede participatie
- SD4: UHasselt institutionaliseert internationalisering in de structuren en processen doorheen de organisatie

8.4.1 VLIRUOS-financiering en projecten: stand van zaken

Doelstelling

VLIRUOS werd in 1998 opgericht, als onderdeel van de Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR). VLIRUOS ondersteunt partnerschappen tussen universiteiten en hogescholen in Vlaanderen en het Globale Zuiden, die innovatieve antwoorden zoeken op globale en lokale uitdagingen. Het financiert samenwerkingsprojecten tussen professoren, onderzoekers en docenten. Ook stelt VLIRUOS beurzen ter beschikking voor studenten en professionals in Vlaanderen en het Zuiden. Ten slotte werkt VLIRUOS aan de versterking van globale dimensie, met sensibilisering voor ontwikkelingsrelevante thema's van het hoger onderwijs in Vlaanderen.

Werking en selectie

Binnen UHasselt volgen drie Instellingscoördinatoren Ontwikkelingssamenwerking (ICOS-DIOS) de programma's en projectvoorstellen van VLIRUOS op. De ICOS van de universiteit is de rechtstreekse contactpersoon met VLIRUOS en is verantwoordelijk voor de verspreiding van oproepen, het sensibiliseren van de brede academische gemeenschap, de stimulering en de opvolging van projecten. Binnen VLIRUOS worden beslissingen bekrachtigd door het Bureau UOS. Voor UHasselt zetelen prof. dr. Ken Haenen en prof. dr. Ann Cuypers in het Bureau UOS.

Vijfjarenprogramma's

In september 2022 liep het eerste vijfjarenprogramma (FYP1) van VLIRUOS af. Dit programma liep oorspronkelijk van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021, maar werd omwille van de covid-pandemie met 8 maanden verlengd tot 31 augustus 2022. Een nieuw vijfjarenprogramma (FYP2) startte op 1 september 2022 en zal lopen tot 31 augustus 2027. De vijfjarenprogramma's omvatten alle projecten en programma's.

VLIRUOS financiert zowel beurzen als partnerschappen tussen academici in Vlaanderen en in partnerlanden in Africa, Latijns-Amerika en Azië met een focus op globale duurzame ontwikkeling. Dit gebeurt door het organiseren van verschillende programma's:

- Global Minds programma: een nieuw programma sinds 2017 dat initiatieven omvat voor capaciteitsopbouw aan UHasselt rond UOS.
- Internationale cursusprogramma's (ICP)
- Internationale trainingsprogramma's (ITP)
- Beurzenprogramma voor beursaanvragers uit een VLIRUOS land (ICP- beurzen)
- TEAM-projecten
- SI of Short Initiatives, de voormalige Zuidinitiatieven (ZI)
- Institutionele Universitaire Samenwerking (IUS)
- Network University cooperation
- Accelerate

Landenwerking VLIRUOS

Sinds de start van het vijfjarenprogramma 2022 – 2027 (FYP2) werkt VLIRUOS samen met 17 partnerlanden:

- Afrika: Burundi, DR Congo, Ethiopië, Kenia, Marokko, Mozambique, Rwanda, Tanzania, Uganda, Zuid-Afrika;
- Azië: Filipijnen, Indonesië, Vietnam;
- Latijns-Amerika: Cuba, Bolivia, Ecuador, Peru.

In 2025 werd hier Palestina aan toegevoegd als 18de land.

Elk land heeft een landenstrategie: dit document geeft aan welke thema's, regio's en instellingen in aanmerking komen voor projecten.

Sinds 2016 zijn er ook drie transversale thema's, die aan bod moeten komen in de projecten: gender, ICT en milieu.

8.4.2 Global Minds programma

Global Minds is in 2017 gestart als een vijfjarenprogramma (FY1), vanaf 1 september 2022 is het nieuwe Global Minds programma (FY2) van start gegaan. Het Global Minds programma is een programma waarmee de capaciteiten en kennis van de Vlaamse universiteiten en hogescholen met betrekking tot globale samenwerking rond duurzame ontwikkeling verder worden opgebouwd en verdiept.

Het tweede Global Minds programma heeft als doel UHasselt-studenten, -medewerkers en andere stakeholders een brede kijk op de wereld te bieden en uit te rusten met de nodige vaardigheden en kennis zodat ze kunnen bijdragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld voor mens, dier en planeet en impact kunnen hebben op de samenleving om een duurzame en rechtvaardige toekomst te garanderen. De focus ligt op globale partnerschappen met partners in de VLIRUOS partnerlanden.

De capaciteit die door middel van de Global Minds activiteiten wordt opgebouwd, in combinatie met eigen ervaring en internationale netwerken, is vereist om aan beleidsvoorbereidend onderzoek te kunnen doen in bepaalde domeinen, om opleidingen te kunnen geven met een focus op globale duurzame ontwikkeling en de bursalen uit VLIRUOS partnerlanden te begeleiden, om projecten in de VLIRUOS partnerlanden te kunnen opzetten en uitvoeren, enz. UHasselt formuleerde 17 activiteiten binnen het nieuwe Global Minds programma. Deze activiteiten binnen Global Minds situeren zich binnen de 6 veranderingsdomeinen van

VLIRUOS. Hieronder worden de activiteiten binnen Global Minds per veranderingsdomein opgesomd.

Tabel 25: Veranderingdomeinen binnen Global Minds

Research programmes and methods	1. Predoctoral visits 2. Sandwich PhDs
Education programmes and methods	3. Extracurricular course "Tackling Global Challenges" 4. Elective course "Globalization & Sustainable Development" 5. Interdisciplinary International Internships (INT ³) 6. Staff trainings
People	7. Travel grants incoming students 8. Travel grants outgoing students 9. Intervention sessions for students going to developing countries 10. Support and guidance for international students 11. Sensitization activities
Outreach and policy support	12. Networking weeks with international partners 13. Global Minds projects
Networks and partnerships	14. Incoming and outgoing staff mobility 15. Networking events (ad hoc) 16. Internal network of ambassadors
Systems, policies and infrastructure	17. Initiatives to implement SD-related policies and commitments

Het budget voor het Global Minds programma wordt over de Vlaamse universiteiten verdeeld via een verdeelsleutel. Het jaarlijkse budget werd voor de komende vijf jaren vastgelegd op VLIR- UOS niveau, in tegenstelling tot een jaarlijkse herberekening in het eerste vijfjarenprogramma.

In 2023-2024 vonden volgende zaken plaats:

- 5 predoctoral visits;
- 6 lopende sandwich PhDs;
- 3 travel grants outgoing students;
- 4 incoming staff mobility;
- Fair trade week in oktober 2023 en 2024;

- 3 lopende GM projecten;
- Extracurricular course "Tackling Global Challenges" for Solar cookers;
- Interdisciplinary International Internships (INT³) to DR Congo for Solar cookers;
- Elective course "Globalisation & Sustainable Development" met als onderwerp "Civic universities fostering sustainable communities in a globalised world".

8.4.3 VLIRUOS zuidprojecten – UHasselt

Zie ook Jaarverslag Onderwijs 2024.

TEAM

Het programma TEAM financiert samenwerking op het vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening tussen een departement van een Vlaamse universiteit en een departement van een universiteit in één of meerdere van de partnerlanden van VLIRUOS. Met de TEAM-oproep van 2022 veranderde het opzet lichtelijk. De maximale duurtijd van een TEAM-project is 5 jaar, het maximale budget is € 280.000 of € 300.000 indien meerdere instellingen betrokken zijn). UHasselt coördineert momenteel 4 TEAM-projecten. 2 sinds september 2022:

- "Rethink and reform education of medical doctors to enhance patient care in KINDU, through the renewal of the medical curriculum at the Faculty of Medicine at UNIKI" (University of KINDU, DR Congo), promotor prof. Bito (Geneeskunde en Levenswetenschappen).
- "Climate-adapted production of plants with neuro-active compounds in the South-Eastern region of Cuba" (Universidad de Oriente, Cuba), promotor prof. Brone (Geneeskunde en Levenswetenschappen) en prof. Cuypers (Wetenschappen).

En in september 2024 startten 2 nieuwe TEAM-projecten:

- "Cervical Cancer Management in Kenya: A Clinical Audit of the Process and Outcome of Radiotherapy Treatment" (University of Nairobi, Kenia), promotor prof. Molenberghs (Data Science Instituut).
- "Climate-adapted production of plants with neuro-active compounds in the South-Eastern region of Cuba" (Visayas State University, Filippijnen & Padjadjaran University, Indonesië), promotor prof. Thas (Data Science Instituut).

Short Initiatives (vroeger Zuid Initiatieven) (SI)

Short Initiatives zijn kleinschalige projecten met een beperkt budget, tussen academici in Vlaanderen enerzijds en in ontwikkelingslanden anderzijds. Een SI heeft een budget van € 70.000 en de duur is maximum 2 jaar. Sinds september 2022 liepen 3 SI-projecten:

- "Mastering ICT tools by the University of Kisangani education actors" (Université de Kisangani (UNIKIS), promotor prof. Rigo (GLW) - DR Congo
- "The use of virtual reality in the management of children and teenagers with sickle cells disease after stroke in Democratic Republic of Congo: clinical implementation, users' acceptance and validation study" (Université de Lubumbashi (UNILU) - Institut de Recherche en Sciences de la Santé), promotor prof. Bonnechère (REVAL) - DR Congo
- "Development of a research data management strategy in Higher Education and Research Institutes in a Latin American context" (Universidad Central "Marta Abreu" de las Villas (UCLV), promotor dr. Sadia Vancauwenbergh - Cuba

Deze liepen af op 31/08/2024. De rapportering ervan werd succesvol afgerond in februari 2025.

UHasselt coördineert momenteel nog 5 SI-projecten die in september 2023 van start gingen:

- "TechnoRehabLab²: A rehabilitation research centre to improve the management of hip and knee osteoarthritis in a low-income country, a proof of concept in Burundi" (Université de Burundi - Centre hospitalo-Universitaire de KAMENGE), promotor prof. Bonnechère (REVAL) - Burundi.
- "C-BIRD: Tackling Climate change-based food and economic instability in rural regions by directed crop and poultry Breeding programs for Improved genetic bioinformatics Research and Development in Kenya" (Jomo Kenyatta University of Agriculture and Technology (JKUAT), promotor prof. Valkenborgh (WET) - Kenia.
- "Qualitative training for adult student-workers in Cochabamba using innovative and interactive virtual and hybrid teaching methods" (Universidad Simón y Patino (USIP)), promotor prof. Rigo (GLW) - Bolivia.
- "A Sustainable Construction for Ethiopia: Integrating Local Resources for Affordable, Resilient and Sustainable Housing." (Jimma Institute of Technology of Jimma University (JIT-JU), promotor prof. Henriques (IIW) - Ethiopië.
- "Solar Cookers for All" (Université de Lubumbashi (UNILU)), promotor prof. Abrams - DR Congo.

In het najaar van 2024 werd een nieuwe oproep gelanceerd, met als deadline 20/02/2025. In totaal werden 18 proposals ingediend, waaronder 3 vanuit PXL. De selectie wordt bekendgemaakt in mei 2025.

Institutionele Universitaire Samenwerking (IUS)

Institutionele Universitaire Samenwerking (IUS) is een lange-termijnprogramma (10 jaar) dat de algemene versterking van een universiteit in het Zuiden beoogt, en waarin alle Vlaamse universiteiten participeren. Drie projecten worden door de UHasselt gecoördineerd:

- IUS met Université Moulay Ismaïl (Meknès, Marokko), sinds 2017. Dit project, met een jaarlijks budget van €570.000, bevat zes thematische deelprojecten: milieu & gezondheid, waterbeheer, voedselveiligheid, ruimtelijke ontwikkeling, medicinale planten en een transversaal deelproject rond capaciteitsversterking. Prof. dr. Jean-Michel Rigo is coördinator, en prof. Bito, prof. Hendriks (GLW) en prof. Vanheusden (Rechten) zijn betrokken als thematische projectleiders.
- IUS met Université de Lubumbashi (Lubumbashi, DR Congo). Dit project werd in januari 2021 geselecteerd, waarbij prof. Virginie Bito (GLW) werd aangeduid als Vlaamse coördinator. Van maart 2021 tot en met 31/08/2022 liep de Phase-In van het project met een budget van €160.000. Tijdens deze Phase-In werden de 6 deelprojecten van het project geformuleerd: Biodiversiteit en klimaatverandering; Milieu en gezondheid; Governance en veiligheid; Ondernemerschap; Duurzame landbouw en Institutionele capaciteitsversterking. Sinds 1/09/2022 is het project officieel van start gegaan met een jaarlijks budget van €600.000. Meer informatie kan gevonden worden op de website van het project: www.cui-unilu.com.
- IUS met Ardhi University (Dar es Salaam, Tanzania). Dit project werd in januari 2021 geselecteerd, waarbij prof. Rob Cuyvers (ARK) werd aangeduid als Vlaamse coördinator. Van maart 2021 tot en met 31/08/2022 liep de Phase-In van het project met een budget van €160.000. Tijdens deze Phase-In werden de 7 deelprojecten van het project geformuleerd: Ruimtelijke planning; Huisvesting; Sociaal-economische ontwikkeling; Duurzaam transport; Cultureel erfgoed; Gender en participatie en ICT & Smart Cities. Sinds 1/09/2022 is het project officieel van start gaan met een jaarlijks budget van €600.000. Meer informatie kan gevonden worden op de website van het project: www.iuc-aru.com.

In 2024 lanceerde VLIRUOS een nieuwe oproep voor IUC projecten (IUC call 2026). UHasselt diende een voorstel in samen met Universidad Técnica del Norte (Ibarra, Ecuador), dat werd gepreselecteerd voor de

volgende fase. Daarnaast zijn UHasselt stafleden ook betrokken als teamleader van subprojecten in 3 andere IUS-programma's gecoördineerd door andere Vlaamse instellingen, in Bolivia, Ethiopië en Vietnam (sinds 1/9/2022).

8.5. Wetenschapscommunicatie 2024

8.5.1 Doelstellingen wetenschapscommunicatie

Universiteit Hasselt heeft als instelling hoger onderwijs de opdracht onderwijs, onderzoek en dienstverlening te bieden. Deze activiteiten versterken en bestuiven elkaar en bieden zo de kans om de expertise en het netwerk van UHasselt te bundelen en te vergroten. Voor wetenschapscommunicatie is er een expertisecel "wetenschapscommunicatie" opgericht. De doelstellingen voor die expertisecel zijn vastgelegd in een Vlaams convenant wetenschapscommunicatie.

De doelgroep van de expertisecellen is tweeledig:

Enerzijds gaat het om organiseren van activiteiten om wetenschap en technologie te populariseren voor het brede publiek en specifiek de schoolgaande jeugd en hun omgeving (ouders, leerkrachten, studenten...). Anderzijds zijn er onderzoekers en docenten verbonden aan de hoger onderwijsinstellingen. Docenten en onderzoekers moeten ervan doordrongen zijn dat wetenschapscommunicatie, hetzij als deel van de kerntaak onderzoek, hetzij als deel van de kerntaak dienstverlening, tot hun maatschappelijke opdracht behoort. De expertisecellen dragen - individueel en gezamenlijk - bij tot de uitbouw van en stimuli voor een wijdverspreide interne cultuur rond wetenschapscommunicatie.

Universiteit Hasselt legt de nadruk op de doelstellingen die zijn vastgesteld in het convenant bij het bevorderen van wetenschapscommunicatie.

- **Vlaanderen op de kaart zetten als topregio** op het vlak van wetenschap, technologie en innovatie
- De **burger en de samenleving** helder, eenvoudig en genuanceerd **informer**en over (het proces van, en de voortgang en de doorbraken in) wetenschap, technologie en innovatie, opdat het enerzijds deze domeinen beter zou begrijpen, en anderzijds beter geïnformeerde beslissingen zou kunnen nemen
- De burger en samenleving sensibiliseren voor het **maatschappelijk, economisch en cultureel belang van wetenschappen en technologie**, en zo het maatschappelijk **draagvlak** voor (een beleid dat investeert in) wetenschap te vergroten
- **Jongeren** stimuleren tot wetenschappelijke interesse, als basis voor studie- en loopbaankeuzes en als pijler in hun ontwikkeling tot geïnformeerde en kritische burgers in een steeds complexere samenleving.
- **Onderzoekers en docenten** tot kwaliteitsvolle wetenschapscommunicatie brengen.

In een samenleving waar technologie en innovatie een steeds grotere rol speelt is het belangrijk om verschillende initiatieven in te richten rond STEM-geletterdheid.

Bij onze acties naar het brede publiek tonen we de succesverhalen en realisaties van onze onderzoekers, en proberen we ook inzicht te geven in hoe die tot stand kunnen komen. Het is onze overtuiging dat een beter begrip van hoe wetenschap werkt enerzijds bijdraagt tot realistische verwachtingen, en anderzijds ook helpt om wetenschappelijke resultaten meer naar waarde te schatten. Hierbij hebben we aandacht voor alle domeinen in de wetenschappen.

Aan de cultuur van wetenschapscommunicatie werken we via opleidingen en coaching van onderzoekers en wetenschappers, maar ook door - intern en extern - een faciliterende of intermediaire rol te spelen. De dienst wetenschapscommunicatie blijft liaison voor projecten als Wetenschap uitgedokterd, Vlaamse PhD Cup, Wetenschapsbattle, Eos Pipetprijs, Universiteit van Vlaanderen ...

De wetenschappelijke kennis van UHasselt wordt ook dagelijks uitgedragen vanuit de individuele instelling (via activiteiten, events en communicatie via pers, social media, nieuwsbrieven..) en vanuit een Vlaanderenbrede samenwerking.

Lokale verankering van wetenschapscommunicatie is belangrijk om onderzoekers en docenten actief op te sporen, te ondersteunen en hun bottom-up activiteiten uit te dragen en op te schalen. De universiteit is dé plaats bij uitstek waar kennis gegenereerd en doorgegeven wordt, en een thuis voor wetenschappers en onderzoekers. Met onze evenementen bedienen we hoofdzakelijk een regionaal publiek, met de digitale initiatieven bereiken we publiek over heel Vlaanderen én over de grenzen heen.

De gezamenlijke initiatieven zetten we verder zowel binnen de associaties (voor UHasselt is dat AUHL, een samenwerking met hogeschool PXL) als over de associatie grenzen heen. Met deze samenwerking mikken we op heel Vlaanderen en verder.

De stafmedewerker wetenschapscommunicatie van UHasselt speelt hierin een cruciale rol en is een belangrijke actor in het realiseren van bovenstaande doelstellingen.

8.5.2 Doelgroepen en activiteiten wetenschapscommunicatie

Wetenschapscommunicatie aan UHasselt streeft ernaar om een duurzame relatie te creëren tussen wetenschap en maatschappij. Met de enthousiaste en vrijwillige inzet van vele onderzoekers, docenten en stafmedewerkers werd in 2024 een gevarieerd aanbod van activiteiten georganiseerd en bereiken we verschillende doelgroepen.

Naast onze eigen onderzoekers en docenten, zijn de belangrijkste daarvan het brede publiek (de Vlaamse burger), en kinderen en jongeren. Daar komen echter heel wat intermediaire doelgroepen bij zoals leerkrachten, ouders, senioren ...

Bij communicatie over bepaald onderzoek richten we ons vaak op specifieke stakeholders maar trachten we ook mensen die weinig of niets met wetenschap hebben, te bereiken.

We realiseren dit door middel van diverse toegankelijke initiatieven, zoals Science Pubs, workshops voor kinderen en jongeren, Dag van de Wetenschap, lezingen, debatten...

Ons doel is om onze activiteiten zo toegankelijk mogelijk te maken door ze voornamelijk laagdrempelig en gratis aan te bieden.

Het brede publiek

- Het grootste initiatief was de Dag van de Wetenschap op zondag 24 november. Maar liefst 3.000 bezoekers bezochten UHasselt voor de 2024-editie van Dag van de Wetenschap. De bezoekers lieten we kennismaken met al het onderzoek aan onze universiteit. Meer dan 140 UHasselt-onderzoekers en 40 studenten ontvingen de bezoekers voor heel wat leuke workshops, proefjes, rondleidingen, lezingen en maakten er zo een echte topeditie van.
- De Science Pub "AI Will Survive Revoluties in muziektechnologie" op 24 oktober trok heel wat externe deelnemers en studenten. Onderzoeker Brecht De Man verbaasde alle aanwezigen met

uitleg over de alomtegenwoordige Artificiële intelligentie (AI) in de media en in het dagelijkse leven. Geen enkele sector kan het zich veroorloven om de mogelijkheden en valkuilen níét te verkennen, op straffe van hopeloos achterblijven. Dat geldt ook voor de kunsten, en voor muziek in het bijzonder. www.sciencepub.be.

- UHasselt heeft volop meegewerkt aan het prestigieuze Vlaamse wetenschapsfestival FTI (maart 2024). UHasselt zorgde zelf voor lezingen, workshops voor scholen en eigen standen met wetenschappelijke beleving. Zowel voor het Limburgse luik van FTI als het nationale event in Antwerpen was UHasselt een trotse en enthousiaste partner.
- UHasselt was ook tijdens editie 2024 aanwezig op het [Nerdland Festival](#) op het domein in Wachtebeke. In de zone The Cube werd het OSCAR-CUBE-project van de UHasselt-studenten voorgesteld aan het brede publiek. Het onderwerp "Kwantumsensoren in de ruimte" maakte heel wat mensen warm voor wetenschap en innovatie.
- Op 22 februari organiseerde UHasselt in samenwerking met het tijdschrift New Scientist een klimaatavond. Het werd een interactieve avond waarin topwetenschappers hun actuele visie op het klimaat gaven. Op naar de transitie, maar hoe? En wat is de rol van Europa op wereldniveau? Met bijdragen van topwetenschappers Kurt Vandenbergh (Directeur-Generaal Klimaatactie Europese commissie) als keynote speaker en verder Ignace Schops, Robert Malina, Hannah Prins, Valerie Trouet, Bart Vermang, Elke Knapen en rector Bernard Vanheusden.
- Op 8 maart organiseerde UHasselt in samenwerking met radio GRK een live-uitzending naar aanleiding van internationale vrouwendag. Met de deelname van heel wat vrouwelijke wetenschappers om zo promotie te maken voor "women in science".
- In 2024 organiseerden we heel wat Limburgse lezingen voor het brede publiek in samenwerking met de provincie Limburg. Meer dan 1200 deelnemers woonden de lezingen bij.
 - April 2024: "Liefste ChatGPT, haal diep adem voor je antwoordt..." - Ann Dooms
 - Juni 2024: "De illiberale verleiding: over de uitholling van de democratie" - Alicja Gescinska
 - Oktober 2024: "Gemeenteraadsverkiezingen: waarom (moeten) we stemmen?" - Sofie Hennau en Johan Ackaert
 - November 2024: "Voetbal: een feest of geopolitiek spel?" - Niels Appermont
 - December 2024: 'De strijd om de macht. Mijn leven in de Wetstraat' - Johnny Vansevenant

Kinderen en jongeren

- Makerspace @ PXL/UHasselt is een open, multidisciplinair, technologisch 'maaklabo' waar jong en oud met technologieën kunnen experimenteren met verschillende technologieën en deelnemen aan begeleide workshops, bijscholingen en cursussen.
makerspace.pxl.uhasselt.be

Leerlingen en leerkrachten

- Gedurende het hele academiejaar biedt Universiteit Hasselt leerlingenpractica/workshops www.uhasselt.be/proevenvanuhasselt aan in diverse wetenschappelijke domeinen.
- Voor leerkrachten ontwikkelen we voortdurend diverse nascholingsmogelijkheden www.uhasselt.be/leerkrachten die met enthousiasme gevolgd worden.
- De ontwikkeling van digitaal lesmateriaal, uitleenmateriaal en upgradering van bestaand lesmateriaal werd verdergezet www.uhasselt.be/lesmateriaal.
We informeren voortdurend, via focusgroepen, bij de leerkrachten om zoveel mogelijk rekening te houden met hun noden en wensen.

Onderzoekers

Universiteit Hasselt neemt verschillende initiatieven om de onderzoekers, docenten en beleidsmakers te sensibiliseren voor het belang van wetenschapscommunicatie. Onderzoekers en wetenschappers worden gemotiveerd om te communiceren over onderzoek, wetenschap en technologie naar brede lagen van de bevolking.

Via diverse initiatieven wordt vorming en coaching aangeboden om op een gepaste manier te communiceren over onderzoek, wetenschap en technologie. Wetenschapscommunicatie zou op die manier een vanzelfsprekendheid moeten worden voor de onderzoekers.

- Let's Talk Science www.letstalkscience.be, een driedaags evenement gericht op wetenschapscommunicatie, vond voornamelijk fysiek plaats, maar omvatte ook een beperkt online aanbod. De activiteit is een samenwerking met de interuniversitaire Doctoral schools. Doctorandi en postdoctorandi krijgen gedurende drie dagen de kans om zich onder te dompelen in de wereld van wetenschapscommunicatie en communicatieve vaardigheden. Let's Talk Science trekt ieder jaar meer dan tweehonderd onderzoekers aan.
- Universiteit van Vlaanderen www.universiteitvanvlaanderen.be zet wetenschappers aan om hun onderzoek op een glasheldere manier te presenteren. De videocolleges voor het brede publiek blijven succesvol. Ook de podcasts geven een begrijpelijk maar ook wetenschappelijk antwoord op alle mogelijke vragen. Er wordt volop gewerkt aan korte uiteenzettingen via Instagram en TikTok om zo nog meer jonge mensen warm te maken voor wetenschap.
- Verschillende externe oproepen worden verspreid onder onderzoekers of specifieke doelgroepen om de deelname aan wedstrijden rond wetenschapscommunicatie te stimuleren. Enkele voorbeelden hiervan zijn de PhD Cup, KVAB voor Loopbaanprijs en Jaarprijs Wetenschapscommunicatie, EOS POWER en EOS Pipet award, Future Proef Award, Vlaamse Scriptieprijs, FWO Instagram take-over...
- 20 onderzoekers kregen mediatraining om zo hun outreach op een hoger niveau te tillen en hun onderzoek op een bevattelijke manier te kunnen uitleggen. Met zeer positieve gevolgen: meer aanwezigheid in de media als expert, meer opiniestukken in de kranten, tijdschriften en online media, maar ook deelname aan wetenschappelijke podcasts en lezingen.
- Heel wat UHasselt-onderzoek werd ook via het UHasselt-magazine en het personeelsblad Nu-weet-je-Het aan de buitenwereld getoond. Zo werden onderzoekers getriggerd om aan outreach te doen en dat is meteen ook een goede training voor onderzoekers om hun expertise te delen met leken en de buitenwereld.
- Ten slotte werkt de stafmedewerker wetenschapscommunicatie van UHasselt voor diverse activiteiten samen met externe actoren en wordt vaak gebruikt als toegangsweg tot de onderzoekers, zowel op Vlaams als op regionaal niveau. Het uitgangspunt bij deze samenwerkingsverbanden is steeds de complementariteit van expertise en competenties van de onderzoekers. Enkele activiteiten: Vlaams Netwerk Wetenschapscafés, Dag van de Wetenschap, SciMingo, Ikhebeenvraag.be, EOS, KVAB, Nerdland, FWO ...

Het verspreiden van de diverse mogelijkheden onder de wetenschappers en het aanbieden van stimulatie, advies en coaching moedigt hen aan om deel te nemen, wat de toegankelijkheid van wetenschappelijk onderzoek voor het grote publiek bevordert en het belang van wetenschapscommunicatie benadrukt.

8.5.3 Financiële middelen

UHasselt ontvangt van de Vlaamse overheid een subsidie om de activiteiten voor wetenschapscommunicatie te financieren in het kader van het 'Convenant Wetenschapscommunicatie tussen de Vlaamse gemeenschap en de associaties van Vlaamse universiteiten en hogescholen betreffende de ondersteuning van hun expertisecellen wetenschapscommunicatie'.

Deze overheidssubsidie is ontoereikend om alle beoogde doelstellingen en doelgroepen zo efficiënt mogelijk te bereiken en bemoeilijkt de ontwikkeling van originele en innovatieve activiteiten en acties. Het subsidiebedrag financiert overwegend de loonkosten van de stafmedewerker wetenschapscommunicatie. Daarnaast rest een beperkt budget voor werkingskosten en overhead. UHasselt financiert het merendeel van de activiteiten wetenschapscommunicatie door investering van eigen middelen en met bijkomende kosten voor personeel en operationele uitgaven.

9 Outputindicatoren conform het Besluit op de jaarverslaggeving

9.1 De financiële middelen, opgesplitst naar financieringsbron (uitgaven)

De in deze rubriek opgenomen cijfergegevens hebben betrekking op **uitgaven**.

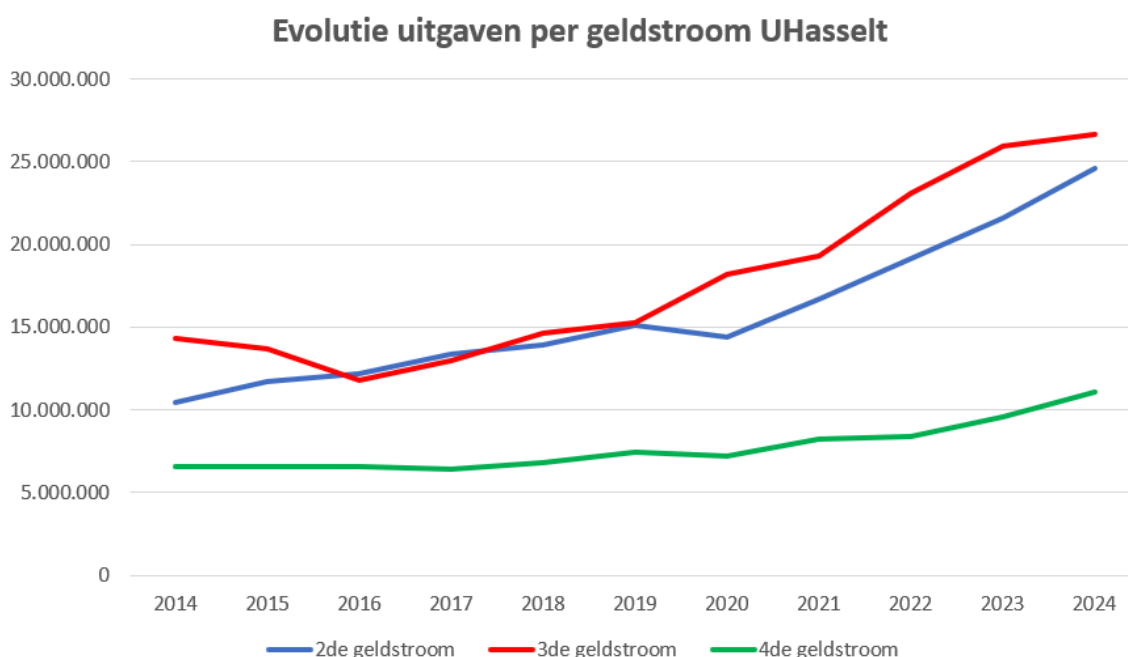
Besteding van financiële middelen: het volume van de bestede financiële middelen, globaal en per wetenschapsdiscipline.

- eerste geldstroom: deel van de gewone werkingstoelagen;
- tweede geldstroom: geld van de overheid interuniversitair verdeeld;
- derde geldstroom: beleidsgericht wetenschappelijk onderzoek, bijzondere financiering door Belgische en internationale overheden, met inbegrip van de Europese Unie;
- vierde geldstroom: samenwerking met de privésector, inclusief wetenschappelijke dienstverlening;
- vijfde geldstroom: eigen financieringsbronnen van de universiteiten.

In bijgaande grafiek zijn de verschillende geldstromen uitgezet in de tijd.

Tabel 26: Uitgaven per geldstroom 2014-2024

	2^{de} geldstroom (€)	3^{de} geldstroom (€)	4^{de} geldstroom (€)
2014	10.479.003,48	14.296.783,63	6.592.972,66
2015	11.714.875,57	13.652.258,44	6.547.482,49
2016	12.193.761,15	11.780.262,81	6.599.228,21
2017	13.405.612,30	12.963.429,39	6.431.807,44
2018	13.897.903,37	14.602.826,94	6.836.674,76
2019	15.124.827,66	15.247.320,53	7.457.562,67
2020	14.435.196,05	18.165.545,70	7.221.611,12
2021	16.719.920,88	19.328.251,33	8.263.536,82
2022	19.104.481,19	23.104.903,63	8.406.971,18
2023	21.565.679,60	25.969.889,75	9.603.178,58
2024	24.599.845,13	26.639.918,28	11.052.011,83



Figuur 2: Evolutie uitgaven per geldstroom 2014-2024

Opmerking:

- Voor de projecten met een globaal budget waarvan de middelen beschikbaar gesteld zijn door meerdere financiers, worden de uitgaven niet meer verhoudingsgewijs opgesplitst naar de betreffende financieringsbronnen. De uitgaven worden aan de hoofdfinancier toegewezen. Bijvoorbeeld voor Interreg projecten worden de uitgaven niet meer apart uitgesplitst per cofinancier (vb. UHasselt, provincie,...) maar integraal toegewezen aan Interreg.
- De aangegeven personeelskosten vertegenwoordigen de vastleggingen voor 2024 (en bestrijken de periode januari 2024 t.e.m. december 2024).
- VLAIO- en FWO-mandaten zijn niet opgenomen in de gedetailleerde overzichten omdat deze niet beschouwd worden als kosten van de universiteit.
- VLAIO-middelen uitgegeven als werkingskrediet, horend bij de specialisatiebeurzen, zijn opgenomen in de tweede geldstroom; VLAIO-middelen uitgegeven in kader van VLAIO-projecten werden ondergebracht in de derde geldstroom.
- De codes van de verschillende wetenschapsdiscipline zijn in overeenstemming met de VLIR-codes en als volgt gedefinieerd:

Humane wetenschappen

- 111 Historische wetenschappen
- 112 Kunstwetenschappen (incl. Archeologie)
- 113 Letteren (inclusief informatie-, documentatie-, bibliotheek- en archiefwetenschappen)
- 114 Theologie, bijbel- en godsdienstwetenschappen
- 115 Wijsbegeerte (inclusief moraalwetenschappen)
- 121 Rechtswetenschappen (inclusief notariaat)
- 122 Criminologie
- 131 Economie en toegepaste economie
- 141 Psychologie
- 142 Pedagogische wetenschappen en didactiek
- 143 Politieke en sociale wetenschappen
- 151 Sociale gezondheidswetenschappen

Exacte en toegepaste wetenschappen

211 Biologie
 212 Scheikunde (inclusief biochemie)
 213 Natuurkunde (inclusief sterrenkunde)
 214 Wiskunde
 215 Aardwetenschappen en aardrijkskunde
 221 Bouwkunde
 222 Elektronica en elektrotechniek
 223 Werktuigkunde
 224 Materiaaltechnologie
 225 Informatica (inclusief toegepaste informatica)
 226 Informatie- en communicatietechnologie
 227 Technische en toegepaste scheikunde
 228 Toegepaste biologische wetenschappen
 229 Architectuur, ruimtelijke ordening en stedenbouw
 231 Overige technische wetenschappen

Medische wetenschappen

311 Geneeskunde
 312 Tandheelkunde
 313 Biomedische wetenschappen (inclusief biochemie)
 321 Diergeneeskunde
 331 Farmacie
 341 Lichamelijke opvoeding en kinesithérapie

Algemene en logistieke diensten

411 Algemene en logistieke diensten

9.1.1 Financieel overzicht per discipline - Eerste geldstroom**Tabel 27: Financieel overzicht per discipline - Eerste geldstroom**

Wetenschaps discipline	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	479.494,53		22.814,71	502.309,24
113	98.967,73			98.967,73
121	695.047,93	267,99	41.527,02	736.842,94
131	2.372.461,73	412,73	111.988,27	2.484.862,73
142	376.985,14			376.985,14
143	464.646,56			464.646,56
151	178.571,82			178.571,82
211	671.896,31	161,85	137.653,71	809.711,87
212	594.967,52	2.555,86	111.459,64	708.983,02
213	243.943,68	29,58	13.990,89	257.964,15

214	1.103.834,27		48.870,35	1.152.704,62
221	661.427,79	4.468,55	72.339,80	738.236,14
222	143.383,75		13.332,31	156.716,06
224	363.845,04	1.024,58	70.798,89	435.668,51
225	475.795,64	25.263,35	66.258,70	567.317,69
227	197.963,15	29.988,16	13.259,34	241.210,65
228	9.490,71			9.490,71
229	832.443,48			832.443,48
231	207.920,25			207.920,25
311	1.198.505,85	5.458,31	253.799,38	1.457.763,54
313	676.132,56			676.132,56
341	1.450.709,77	3.228,02	66.054,66	1.519.992,45
411	5.299.331,40		15.717,74	5.315.049,14
Totaal*	18.797.766,59	72.858,98	1.059.865,41	19.930.490,98
Vergelijking met 2023	21.648.370,78	79.132,25	953.451,10	22.680.954,13

* definitie O&O personeel conform OESO rapportering: ZAP 25%, AAP 50%, WP 100% (BAP en gastprofessoren) en ATP 25% 9.1.2 Financieel overzicht per discipline - Tweede geldstroom

9.1.2 Financieel overzicht per discipline - tweede geldstroom

Tabel 28: Financieel overzicht per discipline - Tweede geldstroom

Wetenschaps discipline	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werkings (€)	Totaal (€)
112	1.092.825,11	1.995,50	183.952,22	1.278.772,83
113		313.561,13	3.755,14	317.316,27
121	869.087,57	305,92	48.243,30	917.636,79
131	2.393.634,11		262.332,58	2.655.966,69
141			11.470,04	11.470,04
142	176.721,18			176.721,18
143	59.911,99		12.163,93	72.075,92
151	77.117,44		72.881,10	149.998,54
211	1.541.736,72	66.900,42	1.229.997,83	2.838.634,97
212	1.585.246,31	44.936,22	413.334,52	2.043.517,05
213	990.075,70	292.321,84	535.601,04	1.817.998,58
214	1.549.523,91	57,77	195.406,27	1.744.987,95
215	8.721,04		16.424,74	25.145,78
221	441.672,36		141.288,87	582.961,23
222	314.496,31	7.060,67	108.160,13	429.717,11
223	78.940,87	51.147,55	9.203,06	139.291,48
224	774.528,82	25.226,79	195.920,07	995.675,68
225	967.121,34		77.367,25	1.044.488,59
227	86.954,14	9.681,69	40.995,27	137.631,10
228	24.898,22		60.414,00	85.312,22

231	50.410,41		4.802,06	55.121,47
311	2.736.183,71	68.725,47	1.569.821,15	4.374.730,33
313	112.552,19		188.261,04	300.813,23
331			8.195,57	8.195,57
341	1.093.309,53	352,11	299.491,98	1.393.153,62
411	350.964,43		207.841,21	558.805,64
MULTIDISC	369.912,20	17.648,17	56.053,90	443.614,27
Totaal	17.746.545,61	899.921,25	5.953.378,27	24.599.845,13
Vergelijking met 2023	15.254.803,97	1.310.427,54	5.000.448,09	21.565.679,60

Indeling per financieringsbron:

Tabel 29: Financieel overzicht - tweede geldstroom - indeling per financieringsbron

BOF	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	1.030.442,66	161,41	158.167,91	1.188.771,98
113		313.561,13	3.755,14	317.316,27
121	804.858,58	60,00	30.803,95	835.722,53
131	2.000.613,05		141.811,86	2.142.424,91
141			11.470,04	11.470,04
142	176.721,18			176.721,18
143	52.870,91		8.986,30	61.857,21
151	77.117,44		72.881,10	149.998,54
211	1.206.835,67	66.900,42	972.745,27	2.246.481,36
212	1.002.452,87	33.822,21	216.902,82	1.253.177,90
213	476.479,62	6.365,73	268.209,17	751.054,52
214	1.287.023,42		112.089,94	1.399.113,36
215	8.721,04		15.262,00	23.983,04
221	303.997,39		129.062,20	433.059,59
222	314.496,31	6.664,55	76.247,20	397.408,06
224	479.414,38		59.129,15	538.543,53
225	712.441,22		26.322,15	738.763,37
227	86.954,14	9.681,69	30.852,41	127.488,24
228			26.760,71	26.760,71
231	50.410,41		4.802,06	55.212,47
311	2.056.321,13	2.420,00	759.057,02	2.817.798,15
313	112.552,19		180.355,93	292.908,12
331			8.195,57	8.195,57
341	832.567,28	352,11	95.379,96	928.299,35
411	350.964,43		207.841,21	928.299,35
MULTIDISC	369.912,20	17.648,17	56.053,90	443.614,27
Totaal	13.794.167,52	457.637,42	3.673.144,97	17.924.949,91

FWO	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	62.382,45	1.834,09	25.784,31	90.000,85
121	64.228,99	245,92	17.439,35	81.914,26
131	393.021,06		120.520,72	513.541,78
143	7.041,08		3.177,63	10.218,71
211	334.901,05		257.252,56	592.153,61
212	582.793,44	11.114,01	196.431,70	790.339,15
213	513.596,08	285.956,11	267.391,87	1.066.944,06
214	262.500,49	57,77	83.316,33	345.874,59
215			1.162,74	1.162,74
221	137.674,97		12.226,67	149.901,64
222		396,12	31.912,93	32.309,05
223	78.940,87	51.147,55	9.203,06	139.291,48
224	295.114,44	25.226,79	136.790,92	457.132,15
225	254.680,12		51.045,10	305.725,22
227			10.142,86	10.142,86
228	24.898,22		33.653,29	58.551,51
311	679.862,58	66.305,47	810.764,13	1.556.932,18
313			7.905,11	7.905,11
341	260.742,25		204.112,02	464.854,27
Totaal	3.952.378,09	442.283,83	2.280.233,30	6.674.895,22

9.1.3 Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom

Tabel 30: Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom

Wetenschaps discipline	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	500.289,15		203.019,11	703.308,26
121	394.377,91		82.940,69	477.318,60
131	1.362.136,08	727,24	657.367,91	2.020.231,23
141	61.275,99		13.322,16	74.598,15
142	539.112,29		209.510,54	748.622,83
143	64.553,23		14.548,00	79.101,23
151	618.702,43	11.095,70	352.657,29	982.455,42
211	1.255.739,35	94.175,34	649.076,05	1.998.990,74
212	719.748,40	794.378,19	342.745,82	1.856.872,41
213	593.044,99	472.859,59	316.198,86	1.382.103,44
214	920.227,95		660.435,13	1.580.663,08
215			96.542,85	96.542,85
221	1.079.783,17	167.418,13	880.377,57	2.127.578,87
222	855.290,79	339.370,54	163.968,49	1.358.629,82

223	49.746,94		9.208,91	58.955,85
224	701.347,19	10.961,25	199.926,42	912.234,86
225	2.293.512,48	102.080,28	1.009.935,91	3.405.528,67
226	128.143,90	13.046,01	59.569,30	200.759,21
227	139.450,97		95.131,19	234.582,16
311	1.092.291,42	1.292.021,63	992.341,91	3.376.654,96
313	52.511,69		6.474,46	58.986,15
331			12.551,79	12.551,79
341	309.202,01		171.495,81	480.697,82
411	1.290.918,50		1.107.980,28	2.398.898,78
MULTIDISC			13.051,10	13.051,10
Totaal	15.021.406,83	3.298.133,90	8.320.377,55	26.639.918,28
Vergelijking met 2023	14.956.442,54	3.113.640,04	7.899.807,17	25.969.889,75

Indeling per financieringsbron:

Tabel 31: Financieel overzicht per discipline - Derde geldstroom - indeling per financieringsbron

Federale overheden²³	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112			3.062,17	3.062,17
121			8.987,74	8.987,74
131	413.312,73		207.747,85	621.060,58
142			14.990,31	14.990,31
151	3.627,80		8.907,51	12.535,31
211	18.240,49		123.731,31	141.971,80
212	140.667,84		22.542,16	163.210,00
213			52.537,64	52.537,64
214	130.211,44		175.450,19	305.661,63
221			48.445,88	48.445,88
222	2.441,12		1.105,88	3.547,00
224	9.483,07		2.198,88	11.681,95
311			135.374,14	135.374,14
331			12.551,79	12.551,79
341	8.041,18		68.084,27	76.125,45
411			38.882,24	38.882,24
MULTIDISC			13.051,10	13.051,10
Totaal	726.025,67		937.651,06	1.663.676,73

²³ Federale Ministeries

Vlaamse overheden²⁴	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	343.244,95		166.726,01	509.970,96
121	301.469,23		50.409,90	351.879,13
131	436.973,93	727,24	261.007,11	698.708,28
142	189.169,64		170.830,75	360.000,39
143	14.218,24		5.941,33	20.159,57
151	444.921,70	11.095,70	149.882,68	605.900,08
211	437.890,29	68.228,00	212.019,50	718.137,79
212	507.153,19	799.358,26	272.854,61	1.579.366,06
213	241.713,85	489.712,54	217.436,88	948.863,27
214	302.709,28		290.422,62	593.131,90
215			96.542,85	96.542,85
221	671.477,10		490.302,24	1.161.779,34
222	349.768,00	6.687,93	138.405,73	494.861,66
224	439.898,67	6.963,75	154.815,49	601.677,91
225	696.419,32	85.087,57	587.150,74	1.368.657,63
311	813.469,79	50.628,97	434.235,23	1.298.333,99
341	257.522,69		58.813,36	316.336,05
411	1.049.409,54		1.008.141,45	2.057.550,99
Totaal	7.497.429,41	1.518.489,96	4.765.938,48	13.781.857,85
Overige Vlaamse instanties²⁵	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	53.051,10			53.051,10
121			1.272,73	1.272,73
131	1.844,96		5.191,52	7.036,48
141	53.057,10			53.057,10
142	97.218,75			97.218,75
211			1.189,57	1.189,57
212	5.394,79			5.394,79
213	118.981,91		14.420,67	133.402,58
214	107.140,04		42.966,06	150.106,10
221	114.800,35	167.418,13	150.799,98	433.018,46
222	205.480,33			205.480,33
224	108.028,57		5.748,10	113.776,67
225	1.179.573,59	16.927,50	303.761,88	1.500.262,97
226	115.328,30		37.244,34	152.572,64
227	90.128,94		71.728,18	161.857,12
311	68.962,15		18.495,14	87.457,29
313	52.511,69		6.474,46	58.986,15
Totaal	2.371.502,57	184.345,63	659.292,63	3.215.140,83

²⁴ FWO, VLAIO, Vlaamse departementen, Steunpunt

²⁵ VITO, IMEC, VIB, Flanders Make, hogescholen, universiteiten, Grindfonds, SCK, OVAM, VLUHR, RIZIV

Regionale overheden ²⁶	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	11.414,11		5.733,91	17.148,02
131	101.720,73		55.947,27	

Overige Europese/ internationale instanties ²⁷	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
131	202.007,33		41.957,33	243.964,66
141	8.218,89		13.322,16	21.541,05
142	100.059,89		15.689,44	115.749,33
151	10.527,42		6.134,80	16.662,22
211	23.068,94		26.306,15	49.375,09
213	26.128,84			26.128,84
214	26.207,95		4.447,22	30.655,17
221			4.169,90	4.169,90
225	-12.998,29		2.623,79	-10.374,50
341	43.638,14		42.427,59	86.065,73
Totaal	426.859,11		157.078,38	583.937,49

9.1.4 Financieel overzicht per discipline - Vierde geldstroom

Tabel 32: Financieel overzicht per discipline - Vierde geldstroom

Wetenschaps discipline	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	105.682,05	24,56	39.139,02	144.845,63
113	19.635,04	37,06	5.766,57	25.438,67
121	72.738,07	1.231,87	65.908,16	139.878,10
131	371.161,21	24.852,26	347.267,64	743.281,11
151	73.251,06		20.875,24	94.126,30
211	124.266,15	425.529,76	345.856,93	895.652,84
212	672.139,27	46.968,47	530.436,39	1.249.544,13
213	326.049,24	133.093,95	56.996,43	516.139,62
214	1.032.477,00		175.700,20	1.208.177,20
221	352.881,91	3.057,68	236.561,19	592.500,78
222	-14.755,72	76,11	451.972,99	437.293,38
223		2.000,00	3.500,00	5.500,00
224	184.325,86		22.243,99	206.569,85
225	484.812,97	4.159,00	57.539,56	546.511,53
226			100.012,50	100.012,50
227	331.790,48	37.537,32	115.157,74	484.485,54
231	142.421,76		490,00	142.911,76

²⁶ Provincie, Steden en gemeenten, LSM

²⁷ ESF, internationale universiteiten, andere internationale overheden, EFSA

311	1.220.830,29	310.732,84	1.166.456,32	2.698.019,45
313	17.496,84	108.185,31	55.849,45	181.531,60
341	90.933,32	29.227,35	202.568,79	322.729,46
411	84.333,52		149.931,54	234.265,06
MULTIDISC	18.240,51		64.356,81	82.597,32
Totaal	5.710.710,83	1.126.713,54	4.214.587,46	11.052.011,83
Vergelijking met 2023	4.655.686,87	510.889,39	4.436.602,32	9.603.178,58

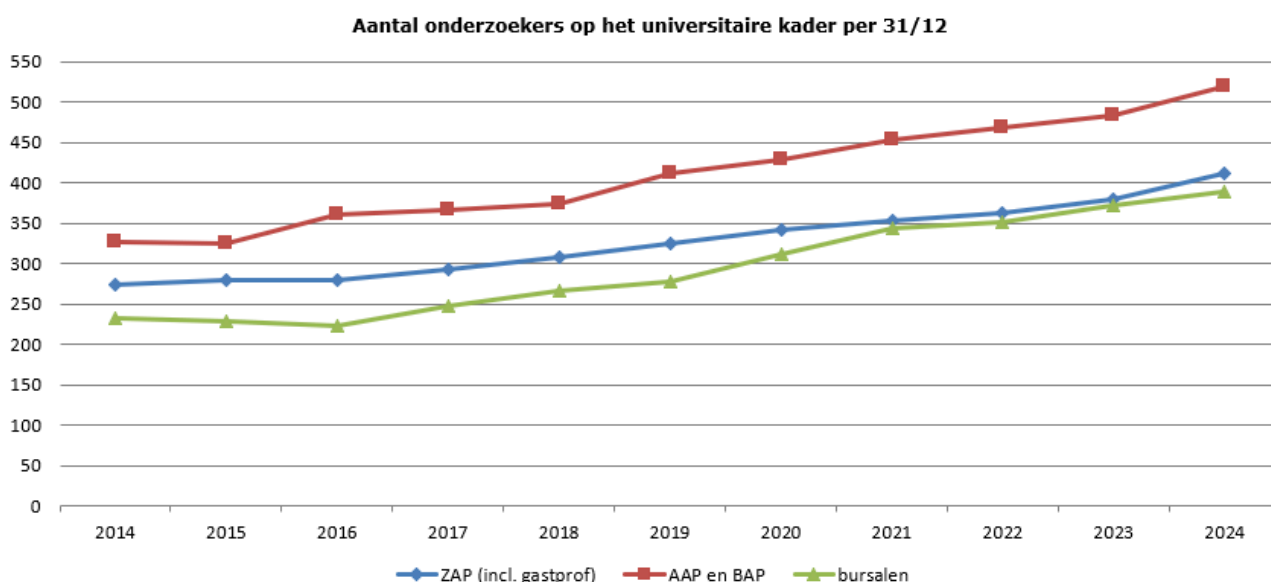
9.1.5 Financieel overzicht per discipline - Vijfde geldstroom

Tabel 33: Financieel overzicht per discipline - Vijfde geldstroom

Wetenschapsdiscipline	Personeel (€)	Uitrusting (€)	Werking (€)	Totaal (€)
112	12.937,67		1.580,50	14.518,17
121	10.674,27		968,86	11.643,13
131	50.663,51			50.663,51
142	89.865,89		14.437,63	104.303,52
212	81.755,56			81.755,56
214	42.149,04		2.900,00	45.049,04
215			31.016,06	31.016,06
221	24.546,04	82.208,02	197.732,72	304.486,78
225	8.187,52			8.187,52
311	114.384,42	47.907,36	3.220,86	165.512,64
341	20.102,99		2.687,57	22.790,56
411			-101.714,55	-101.714,55
MULTIDISC	64.682,58		2.380,55	67.063,13
Totaal	519.949,49	130.115,38	155.210,20	805.275,07
Vergelijking met 2023	411.582,64	6.140,00	202.339,07	620.061,71

9.2. Een overzicht van het personeel in het universitaire onderzoek

Ter aanvulling van het overzicht van het personeel in het universitaire onderzoek, zoals opgenomen in het personeelsverslag 2024, is de evolutie van het onderzoekspersoneel aan de UHasselt in onderstaande grafieken uitgezet. Voor het onderzoekspersoneel op het universitair kader wordt een onderscheid gemaakt tussen het Zelfstandig Academisch Personeel (inclusief gastprofessoren), het Assisterend Academisch Personeel en Bijzonder Academisch Personeel en de bursalen. In onderstaande grafiek zijn enkel het aantal onderzoekers op het universitaire kader getoond.



Figuur 3: Aantal onderzoekers op het universitaire kader per 31/12

9.3. De aanlevering en classificatie van onderzoeksprojecten aan FRIS

In navolging van de verplichtingen door de Vlaamse overheid rond de verplichte aanlevering van gegevens aan FRIS, verzamelt UHasselt de noodzakelijke gegevens inzake onderzoeksprojecten, verzorgt ze de invoer in UHasselt databanken en de aanlevering van alle noodzakelijke detailgegevens aan FRIS. Op het FRIS-portaal kunnen deze detailgegevens met betrekking tot elk onderzoeksproject teruggevonden worden (researchportal.be).

Elk onderzoeksproject wordt geclassificeerd met door ECOOM-UHasselt opgestelde classificaties, met name classificatie naar onderzoeksdiscipline en financiële herkomst van de middelen. Deze classificaties zijn raadpleegbaar op het FRIS-portaal. UHasselt integreert deze classificaties in de UHasselt databanken en de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering koppelt deze aan de onderzoeksprojecten, die hierbij technische ondersteuning krijgen van de Centrale Informaticadienst, dienst Informatiesystemen in de Administratie (CID-ISA).

De UHasselt stond in voor de volgende aantallen records:

Tabel 34: Records UHasselt voor 2024

2024	
De onderzoeksgroepen, -instituten en -centra die bestaan gedurende het kalenderjaar 2024	50
De lopende projecten over het kalenderjaar 2024 (01/01/2024 tot 31/12/2024) voor alle geldstromen	1.939

9.4. ECOOM

Het Expertisecentrum Onderzoek en Ontwikkelingsmonitoring (ECOOM) van de Vlaamse Gemeenschap is een interuniversitair consortium van alle Vlaamse universiteiten. ECOOM ontwikkelt indicatoren rond Onderzoek & Ontwikkeling (O&O) en innovatie voor de Vlaamse overheid. Het indicatorensysteem vormt de basis voor financieringsmodellen en onderzoeksrapportering. De vijf Vlaamse universiteiten hebben elk een eigen onderzoeksopdracht binnen ECOOM. Sinds 2014 coördineert de Universiteit Hasselt een onderzoekspakket rond het (semantisch) beheer van onderzoeksinformatie en -classificaties. In 2019

werden de ECOOM-UHasselt taken uitgebreid met een werkpakket rond interdisciplinariteit, met als doel het opstellen van een indicator voor het meten van interdisciplinariteit van onderzoeksprojecten. In 2024, waren er binnen de directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering 3 VTEs verbonden aan ECOOM.

9.5. De wetenschappelijke output

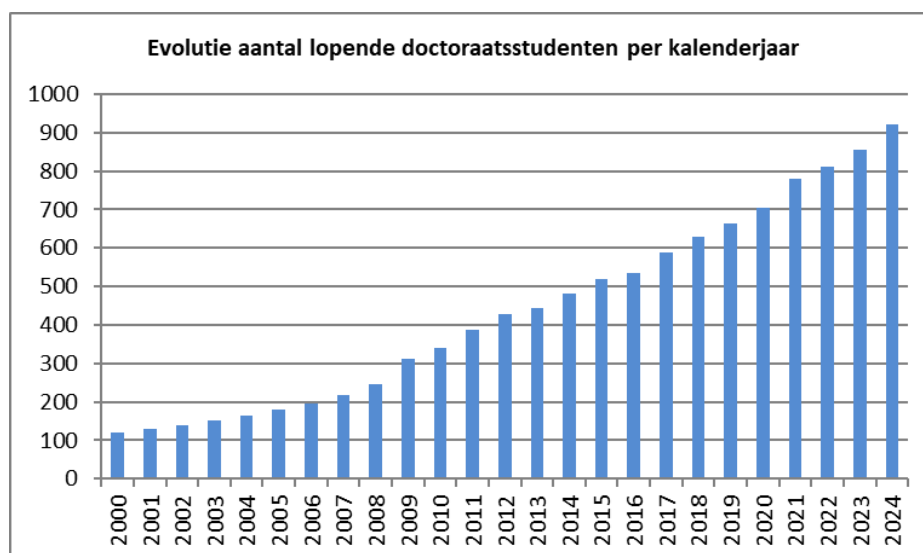
9.5.1 Doctorandi

In het voorbije jaar waren 922 doctorandi bezig met de voorbereiding van hun doctoraat waarvan 128 jonge vorsers hun doctoraat hebben behaald. Bijgaande tabel geeft een historisch overzicht van het aantal behaalde doctoraten van UHasselt²⁸.

Tabel 35: Historisch overzicht doctoraten behaald aan UHasselt of tUL

Doctoraten behaald aan de UHasselt of tUL	
2003	18
2004	25
2005	17
2006	22
2007	34
2008	31
2009	43
2010	25
2011	47
2012	51
2013	65
2014	68
2015	74
2016	75
2017	81
2018	87
2019	84
2020	67
2021	99
2022	92
2023	94
2024	128

²⁸ Oktober 2014 werd aan UHasselt een nieuwe doctoraatsdatabank geïntroduceerd, waarbij historische doctoraatsgegevens werden getransponeerd en waar nodig aangepast. De doctoraatsgerelateerde gegevens in het huidige jaarverslag zijn gebaseerd op deze nieuwe doctoraatsdatabank, wat sporadisch minimale afwijkingen kan vertonen in aantallen met de vorige jaarverslagen. Onderstaande grafiek geeft de evolutie weer van het aantal lopende doctoraatsstudenten per kalenderjaar



Figuur 4: Evolutie aantal lopende doctoraatsstudenten per kalenderjaar

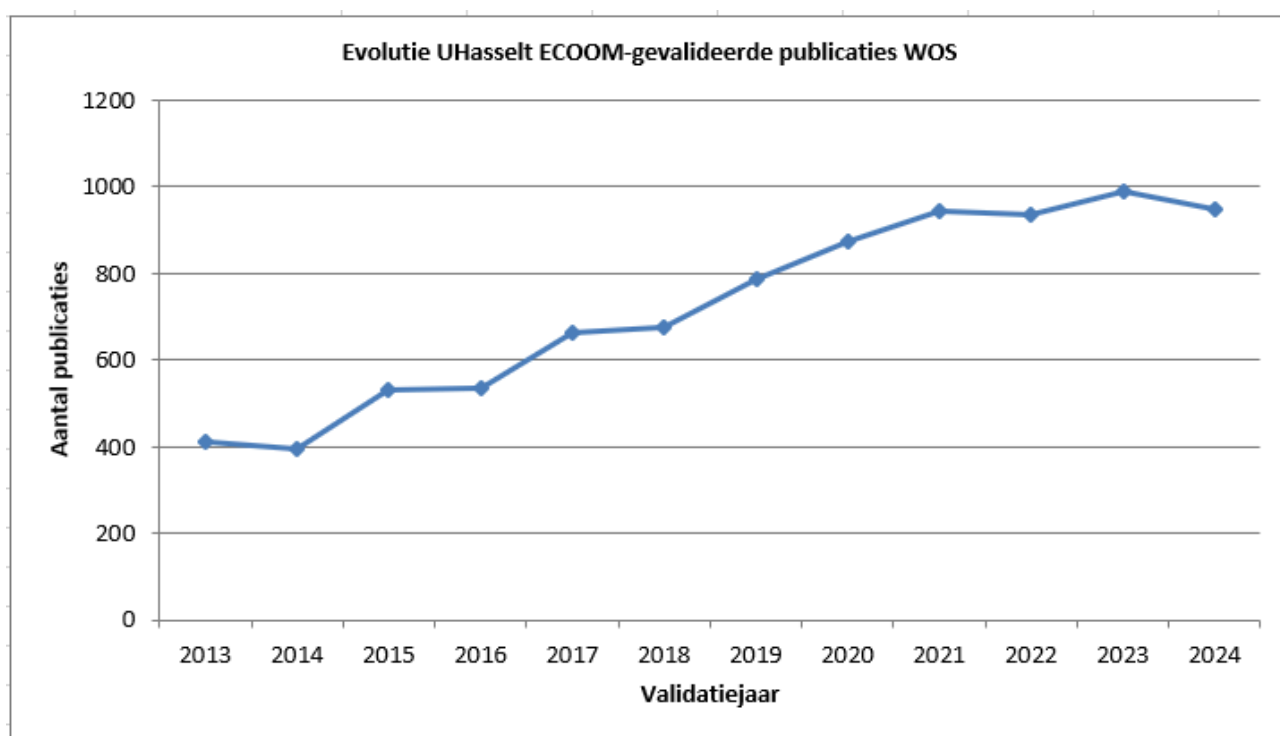
Gezamenlijke doctoraten

In 2024 werden er 45 gezamenlijke doctoraten afgeleverd aan UHasselt.

Daarnaast zitten er zo'n 249 gezamenlijke doctoraten in de pipeline, waarvan er voor 149 momenteel reeds een samenwerkingsovereenkomst ondertekend is door de samenwerkende partijen. Voor de overige 100 gezamenlijke doctoraten in de pipeline is de administratieve procedure opgestart.

9.5.2 Publicaties

Het aantal gevalideerde publicaties in (internationaal) gereviewde academische en wetenschappelijke tijdschriften met UHasselt-affiliatie bedroeg in 2014 400 en is geleidelijk gestegen tot 1250 publicaties in 2024 (het laatste kalenderjaar waarvoor momenteel de cijfers gevalideerd zijn door het Expertisecentrum Onderzoek en Ontwikkelingsmonitoring – ECOOM en het Vlaams Academisch Bibliografisch Bestand – Sociale en Humane Wetenschappen– VABB-SHW). De volgende grafiek toont de evolutie van de gevalideerde UHasselt publicaties in tijdschriften opgenomen in de Web of Science (WoS) (bestaande uit de Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Conference Proceedings Citation Index – Science, en Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities). Dit toont de toenemende aanwezigheid van de UHasselt in wetenschappelijke tijdschriften met hoge internationale erkenning.



Figuur 5: Evolutie ECOOM-gevalideerde publicaties in Web of Science

Bijlage 1: Verklarende woordenlijst van de gebruikte afkortingen

AAP: Assisterend Academisch Personeel (AAP): dit zijn assistenten, praktijkassistenten en doctor-assistenten.

ARRS: Slovenian Research Agency

ARWU: Academic Ranking of World Universities, ook gekend als de Shanghai ranking

ATP: Administratief en Technisch Personeel (niet-academisch personeel); dit zijn medewerkers van de ondersteunende diensten.

BAP: Bijzonder Academisch Personeel; dit zijn onderzoeksmedewerkers (master-navorsers, doctor-navorsers) en gastprofessoren; Doctoraatsbursalen

BC: Bestuurscollege

BILA: Bilaterale Wetenschappelijke Samenwerkin

BOF TT-mandaten: Tenuretrackmandaten met in hoofdzaak een onderzoeksopdracht'

BOF ZAP-mandaten: ZAP-mandaten met in hoofdzaak een onderzoeksopdracht'

BOF-besluit: Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2012 betreffende de financiering van de bijzondere onderzoeksfondsen aan de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap

BOF-NI-programma: BOF-programma 'Nieuwe Initiatieven'

BOF: Bijzonder Onderzoeksfonds

BOZR: Bureau van de Onderzoeksraad

BSP: Beurzenprogramma

BUOS: Buitenlandse Universitaire Ontwikkelingssamenwerking

CenStat: Centrum voor Statistiek

COOCK: Projecten 'Collectief Onderzoek & Ontwikkeling en Collectieve Kennisverspreiding/-transfer. Projecttype bij VLAIO

COST: European Cooperation in Science and Technology

CvD: College van Decanen

CWI: Commissie Wetenschappelijke Integriteit

DIOS: Dienst Internationalisering en Ontwikkelingssamenwerking

DMP: Data Management Plan

DPO: Data Protection Officer

EC: Europese Commissie

ECOOM: Expertisecentrum Onderzoek & Ontwikkeling Monitoring

EFRO: Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

EMR-: Euregio Maas Rijn

ERC: European Research Council

ESA: European Space Agency

ESF: Europees Sociaal Fonds

ESN: Erasmus Student Network

ETA: English Teaching Assistant

EUA: European University Association

EWI: Departement voor Economie, Wetenschap en Innovatie van de Vlaamse Overheid

F-TALES: Flanders Training Network Life Sciences

FLAMES: Flemish Training Network for Methodology and Statistics

FNR: Luxembourg National Research Fund

FOSB: Flemish Open Science Board

FRIS: Full Regional Innovation System

FWF: Fonds zur Förderung der Wissenschaftlichen Forschung; The Austrian Science Fund

FWO: Fonds Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen

GDPR: General Data Protection Regulation

GPGPU's: General-Purpose computing on Graphics Processing Units is het gebruikmaken van een GPU (graphics processing unit), welke hoofdzakelijk belast is met het aansturen van de graphics van computerprogramma's

HOI: Hoger Onderwijs Instellingen

HPC: High Performance Computing

HPE Superdome Systeem: Hewlett Packard Enterprise Superdome Systeem

HRRF: Human Resources in Research Flanders

ICA: Internationale Coördinatieactie

ICOS-DIOS: Instellingscoördinatoren Ontwikkelingssamenwerking

ICP: Internationale Cursusprogramma's

IDA: Informatiebeheer en Data Analyse

IDF: Invention Disclosure Form

IMEC: Interuniversitair Micro-Elektronica Centrum

Imo-imomec: Een geïntegreerde en intensieve samenwerking tussen het Instituut voor Materiaalonderzoek (*imo* - onderzoekscentrum van de Universiteit Hasselt) enerzijds en *imomec* (Instituut voor Materiaalonderzoek in MicroElectronics), de afdeling IMEC (Interuniversitair Micro-Elektronicacentrum, Leuven) op de universiteitscampus in Diepenbeek anderzijds.

INCO: Internationale Congressen

INT³: International Interdisciplinary Internships

intern BOF-reglement: Reglement voor de interne toewijzing van de globale middelen van het Bijzonder Onderzoeksfonds van de UHasselt

IOF: Industrieel Onderzoeksfonds (zie inleiding)

IP: Intellectual Property (= IE: Intellectuele Eigendom)

IRI: Investerings in Internationale Onderzoeksinfrastructuur

ITN: Initial Training Networks

ITP: Internationale Trainingsprogramma's

IUS: Institutionele Universitaire Samenwerking

IWT: Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en technologie

KET's: Key Enabling Technologies

KPI: Key Performance Indicators

LRM: Limburgse Reconversie Maatschappij

LSM: Limburg Sterk Merk

MOOC: Massive Online Open Course

MSCA: De Marie Skłodowska Curie Acties

MZW: Middelzware onderzoeksinfrastructuur

NGO: Niet-gouvernementele organisatie

NI: Nieuwe Initiatieven

NM-AIST: Nelson Mandela Institute of Science & Technologie

NOW: Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek

OBI: Directie Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering

OESO O&O: De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling Onderzoek & Ontwikkeling

OJO : middelen ondersteuning jonge onderzoekers

OPL: Opleidingskost OS: Open Science OZR: Onderzoeksraad

POC: Proof Of Concept-projecten

POM-Limburg: De Provinciale Ontwikkelmaatschappij van Limburg

PWO-projecten: Projectmatig Wetenschappelijk Onderzoek (onderzoek in Hogescholen)

RDM: Research Data Management

REI: Reisbeurzen voor stage of onderzoeken in het Zuiden

RRI: Responsible Research & Innovation

RvB: Raad van Bestuur

SALK: Strategisch Actieplan Limburg in het Kwadraat

SB: Strategisch Basisonderzoek

SCK-CEN: het Studiecentrum voor kernenergie

SD: Strategische Doelstellingen

SI: Sensibiliseringsinitiatieven

SIM: Strategic Initiative Materials

SNSF: Swiss National Science Foundation

SOCs: Strategische Onderzoekscentra in Vlaanderen

STEM: Science – Technology – Engineering – Mathematics

TBM: Toegepast Biomedisch onderzoek met primair Maatschappelijke finaliteit

TEAM-programma: Een TEAM is een vierjarig samenwerkingsproject tussen een universitaire afdeling in Vlaanderen en het Zuiden dat zich richt op specifieke ontwikkelingsthema's

TTO: Tech Transfer Office

UHasselt: Universiteit Hasselt

UHVM: Universiteit Hasselt Venture Management

UKRO: United Kingdom Research Office

UNIKIS: University of Kisangani, DR Congo

UOS: Universitaire Ontwikkelingssamenwerking

VABB: Het Vlaams Academisch Bibliografisch Bestand

VIB: Vlaams Instituut voor Biotechnologie

VIL: Het innovatieplatform voor de logistieke sector

VITO: Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek

VLAIO: Agentschap Innoveren en Ondernemen

VLIR: Vlaamse Interuniversitaire Raad

VRWI-transitiegebieden: Vlaamse Raad voor Wetenschap en Innovatie

VSC: Vlaamse Supercomputer Centrum

WAR: Wetenschappelijke Adviesraad

WOG: Wetenschappelijke Onderzoeksgemeenschappen

WP: BAP en gastprofessoren

ZAP: Zelfstandig Academisch Personeel; dit zijn de docenten, hoofddocenten, hoogleraren en gewoon hoogleraren

ZI: Zuidinitiatieven

ZW: Zware onderzoeksinfrastructuur

**JAARVERSLAG
KENNISTRANSFER 2024**

DEEL 2



UHASSELT

INHOUDSOPGAVE

Lijst van afkortingen

1. Voorwoord.....	5
1.1 Situering van het Strategieplan KTT binnen het IOF-en-interfaceactiviteitenbesluit.....	5
2. Strategische visie van AUHL.....	6
2.1 UHasselt.....	7
2.2 Hogeschool PXL.....	10
2.3 IOF-beleid AUHL.....	13
3. KTT organisatie en bestuur binnen de AUHL.....	17
3.1 KTT in een 'civic' model.....	17
3.2 KTT team.....	17
3.3 Personeelsplan KTT.....	18
3.4 Aansluiting tussen het IOF en de werking van de interfacedienst.....	19
3.5 Optimale KTT-werking op associatieniveau.....	21
3.6 Formele beleidsorganen en reglementen in het kader van KTT.....	22
3.6.1 Beleidsorganen KTT.....	22
3.6.2 Reglementen KTT in 2024.....	23
3.7 Kwaliteitsmanagement valorisatie.....	23
4. KTT operationele doelstellingen (incl. KPI's).....	24
4.1 Definitie operationele doelstellingen en KPI's.....	24
4.2 OD1: bereik naar onderzoekers.....	25
4.3 OD2: bereik naar bedrijven.....	27
4.4 OD3: bereik naar beleidsniveaus en het brede publiek.....	30
4.5 OD4: Samenwerkingsovereenkomsten (incl. inkomsten) met externe actoren.....	34
4.6 OD5: beheer van IE-dossiers.....	37
4.7 OD6: beheer van valorisatiedossiers.....	39

Bijlage 1: Samenstelling IOF-raad AUHL

Lijst van afkortingen

AI: Artificiële Intelligentie
ADIC: Adviescollege van Directeuren van Instituten en Centra
aKPI: Activiteit-gerichte KPI
ARK: Faculteit Architectuur en Kunst
ASTP: Association of European Science and Technology Transfer Professionals
AUHL: Associatie Universiteit-Hogescholen Limburg
BD: Business Developer(s)
BEW: Faculteit Bedrijfseconomische Wetenschappen
BIOMED: Biomedisch Onderzoeksinstituut
BOF: Bijzonder Onderzoeksfonds
CERG: Construction Engineering Research Group
CMK: Centrum voor Milieukunde
CRIS: current research information systeem
DCM: Dienst Communicatie en Marketing van UHasselt
DSI: Data Science Instituut
EDM: Expertisecentrum voor Digitale Media
EFRO: Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
ESF: Europees Sociaal Fonds
EU: Europese Unie
EURECA-PRO: The European University on Responsible Consumption and Production
FRIS: Flanders Research Information Space
FTI: Flanders Technology & Innovation
FWO: Fonds Wetenschappelijk Onderzoek
HR: Human Resources (personeelsbeleid)
IT: Informatie technologie
IDF: Invention Disclosure Form
IE: Intellectuele Eigendom
IMEC: Interuniversitair Micro-Electronica Centrum
imo-imomec: Instituut voor Materiaalonderzoek
IMOB: Instituut voor Mobiliteit
IOF: Industrieel Onderzoeksfonds
KMO: Kleine of middelgrote onderneming
KPI's: Key Performance Indicators
KTT: Kennis en Technologie Transfer
KTTO: Kennis en Technologie Transfer Office
KU Leuven: Katholieke Universiteit Leuven
LCRC: Limburg Clinical Research Center
LRM: Limburgse Reconversie Maatschappij
LSU: Limburg StartUp
MEDVIA: Innovatiecluster voor een betere gezondheid
MHRTF: Musical Head-Related Transfer Function
OBI: Onderzoek, Bibliotheek en Internationalisering van UHasselt
OD's: Operationele doelstellingen
oKPI: Output-gerichte KPI
O&I: Onderzoek en Innovatie
O&O: Onderzoek en Ontwikkeling
OVWB: Ondernemers voor een Warm België
POC: Proof of Concept
POM: Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij
PWO: Praktijkgericht wetenschappelijk Onderzoek
RIO: Research International Office

RRI: Responsible Research and Innovation
RWS: Faculteit Revalidatiewetenschappen
SBO: Strategisch Basisonderzoek
SDG: duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
SD's: Strategische doelstellingen
SES: School voor educatieve studies
SIA: Stichting Innovatie Alliantie; Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht Onderzoek
SIG: Special Interest Group
SOC's: Strategische Onderzoekscentra
SPC: Speerpuntcluster
SSW: School voor Sociale Wetenschappen
STEM: Science, technology, engineering en mathematics
SWOK: Samenwerkingsovereenkomst
TETRA: TEchnologie TRAnsfer
TRL: Technology Readiness Level
TT: Tech Transfer
TTO: Tech Transfer Office
UHVM: UHasselt Venture Management
Unizo: Unie van Zelfstandige Ondernemers
VIB: Vlaams Instituut voor Biotechnologie
VIL: Innovatieplatform voor logistieke sector in Vlaanderen
VITO: Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek
VKW: Verbond Katholieke Werkgevers
VLAIO: Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen
VLIR: Vlaamse Interuniversitaire Raad
VLIR-UOS: Universitaire Ontwikkelingssamenwerking
VOKA: Kamer van Koophandel Limburg
VTE: Voltijds Equivalent
W&I: Wetenschaps- en innovatiebeleid
WEWIS: Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie
WIDERA: Widening Participation and Strengthening the European Research Area
ZAP: Zelfstandig Academisch Personeel

1. Voorwoord

1.1 Situering van het Strategieplan KTT binnen het IOF-en-interfaceactiviteitenbesluit

Het AUHL Strategieplan KTT 2024-2028 (hierna genoemd het Strategieplan) situeert zich in het kader van het 'Besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 betreffende de ondersteuning van de Industriële Onderzoeksfondsen en de interfaceactiviteiten van de associaties in de Vlaamse Gemeenschap' (hierna genoemd het 'IOF-en-interfaceactiviteitenbesluit'). Dit besluit heeft betrekking op de organisatie en financiering van het Vlaams 'wetenschaps- en innovatiebeleid' (kortweg 'W&I besluit').

Volgens het IOF-en-interfaceactiviteitenbesluit (Art. 20. §1-3, Art. 20/1. §1) rapporteren de associaties jaarlijks voor 30 april van jaar n aan de Vlaamse minister, bevoegd voor innovatie, over jaar n-1 met betrekking tot:

- de realisaties op het vlak van de implementatie van de strategische visie op de opbouw van toepassingsgerichte kennis, de samenwerking met het bedrijfsleven en de valorisatie van wetenschappelijk onderzoek - hoofdstuk 2;
- de realisaties op het vlak van de implementatie van de strategische en operationele doelstellingen die de associatie met het IOF wil bereiken - hoofdstuk 2 en 4;
- de realisaties op het vlak van de implementatie van de strategische en operationele doelstellingen die de associatie met de interfacedienst wil bereiken - hoofdstuk 2 en 4;
- de realisaties op het vlak van de inpassing van het IOF in het ruimere kader van strategisch basisonderzoek en toegepast wetenschappelijk onderzoek, met economische finaliteit - paragraaf 2.3;
- de realisaties op het vlak van de implementatie van de wijze waarop de associatie tot een optimale interfacewerking wil komen, binnen de associatie en op associatieniveau - paragraaf 3.5;
- de realisaties op het vlak van de aandachtspunten:
 - samenwerking tussen de Vlaamse instellingen, internationale en regionale samenwerking - paragraaf 4.3-4.7;
 - responsible research and innovation, afgekort RRI - paragraaf 2.1;
 - interdisciplinariteit - paragraaf 2.1;
 - diversiteit van het personeel - paragraaf 2.1.
- de uitvoering van de in het strategisch plan opgenomen elementen:
 - een personeelsplan - paragraaf 3.3;
 - de gekwantificeerde doelstellingen (KPI's) - hoofdstuk 4.
- de concrete samenstelling van de IOF-raad conform het IOF-en-interfaceactiviteitenbesluit - bijlage 1;
- het IOF-reglement AUHL inclusief de omschrijving van het loopbaanbeleid voor de onderzoeksmandaten die worden gefinancierd met IOF-middelen - beschikbaar op aanvraag;
- de inzet van de IOF- en interfaceactiviteitenmiddelen. De financiële rapportering gebeurt integraal via FRIS - Overzichtsrapportering FRIS fiches 'financiële rapportering' en 'slaagpercentages'.

2. Strategische visie van AUHL

De AUHL voert een strategisch beleid ter ondersteuning en uitbreiding van een hoogwaardige onderzoeksomgeving, dat wordt gedragen door de beide associatiepartners UHasselt en Hogeschool PXL. Zie Strategieplan pagina's 7-8.

Realisaties in 2024

De AUHL lanceerde in 2024 haar nieuw overkoepelend Beleidsplan 2024-2028 onder de nieuwe voorzitter Jan Peumans. Hierbij een uittreksel uit het voorwoord, het volledige plan is op aanvraag beschikbaar.

Beleidsplan 2024-2028 AUHL

Dit plan gaat over u!

Als voorzitter van AUHL presenteer ik met trots het Beleidsplan 2024-2028, een ambitieus maar realistisch voorstel voor de toekomst van ons Limburgs hoger onderwijs. De wereld verandert snel, en wij anticiperen zodat we niet alleen volgen, maar ook vooroplopen. Dit plan is geen beheer van het bestaande, maar een uitnodiging tot vernieuwing, flexibiliteit en samenwerking.

Het wordt vaak gezegd: de maatschappelijke uitdagingen zijn groot en complex. Onze kerntaken van onderwijs, onderzoek en dienstverlening moeten daar dus effectief op inspelen. Het gaat niet alleen om het versterken van bestaande structuren, maar om het ontwikkelen van een gemeenschap en omgeving die de toekomst aankan. Dat betekent dat we technologieën omarmen, levenslang leren bevorderen en actief inspelen op de snel veranderende behoeften van studenten, werkgevers en de samenleving.

Wat betreft het luik innovatie en valorisatie wil de AUHL verder streven naar een diepgaande samenwerking in onderzoek, economische en maatschappelijke dienstverlening. Daarbij staat Limburg centraal als regio voor innovatie en duurzame impact.

Strategische doelstelling: Samen onderzoek voor impact in de regio

Onderzoek krijgt pas echt kracht wanneer de resultaten van fundamenteel, experimenteel, beleidsmatig, toegepast en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek elkaar versterken en samen leiden tot baanbrekende inzichten en innovaties in zowel wetenschap als werkveld. De afstemming en samenwerking tussen UHasselt en Hogeschool PXL zijn van cruciaal belang voor het aanpakken van specifieke, regionale vraagstukken die innovatie en duurzame impact genereren. Dit vraagt om een doorgedreven kennisuitwisseling en een naadloze samenwerking met externe maatschappelijke en economische actoren, die ook gebaat zijn met een dynamisch onderzoeks- en innovatiemodel.

Operationele doelstelling: Van onderzoek naar valorisatie (maatschappelijke en economische dienstverlening)

Hoe kunnen we via een complementaire onderzoeksaanpak de economische en maatschappelijke impact verhogen ten aanzien van de verdere ontwikkeling en innovatie van de regio?

Actie m.b.t. IOF en interface:

We versterken ook de samenwerking en kennisuitwisseling voor valorisatie via IOF en de directe wisselwerking tussen TTO/UHasselt en PXL-Research (denk aan IOF business developer Hogeschool PXL en participatie Hogeschool PXL in IOF-raad AUHL).

Voor de implementatie van dit plan is er zowel structurele interactie en afstemming met het AUHL Bestuursorgaan, als onderling tussen UHasselt en Hogeschool PXL, dit zowel tussen de directies als

via de IOF-coördinator. Bovenstaande SD en OD zijn vanzelfsprekend in detail verder uitgewerkt in het Strategieplan, waarop voorliggende jaarrapportering betrekking heeft.

2.1 UHasselt

UHasselt: een 'civic' universiteit met 4 transversale thema's

Zie Strategieplan pagina's 8-12.

Realisaties in 2024

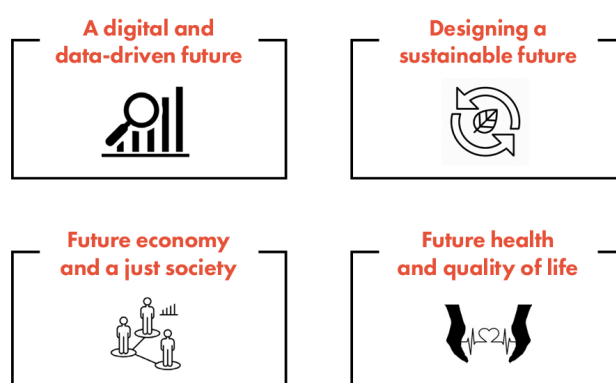
Nieuw: Strategieplan UHasselt

Vanuit het Beleid UHasselt werd in 2023-2024 de afstemming van de verschillende interne UHasselt beleidsplannen onder de loep genomen. Dit resulteerde in een 'watervalaanpak' bij de aanstelling van elke nieuwe UHasselt beleidsploeg (vierjaarlijks): één jaar na de aanstelling van de nieuwe rector wordt gestart met de uitrol van een nieuw Strategieplan UHasselt. De onderliggende beleidsplannen, o.a. Onderwijs, Onderzoek, Innovatie en Valorisatie, zetten zich hiermee het daaropvolgende jaar in lijn. Aangezien Valorisatie volgens het IOF-besluit een vaste tijdslijn, opgelegd door de Vlaamse Overheid, heeft, zal dit wat betreft Valorisatie zich vertalen in een eventuele aanpassing van focus en bijbehorende acties in de lopende beleidsperiode KTT, en vanzelfsprekend opname van de nieuwe UHasselt strategielijnen in het eerstvolgende nieuwe Strategieplan Knowledge and Technology Transfer (KTT) 2029-2033.

Het nieuwe Strategieplan UHasselt start academiejaar (september) 2025-2026. De mogelijke impact hiervan op de uitvoering van het voorliggende Strategieplan KTT wordt in detail besproken in de jaarrapportering 2025.

Uitrol Beleid UHasselt Onderzoek en Innovatie

- Beleidsplan onderzoek en innovatie UHasselt 2022-2026: In 2024 werden binnen de Onderzoeksraad 4 interdisciplinaire kerndomeinen in onderzoek gedefinieerd. Dit zorgt extern voor meer duidelijkheid in de onderzoeksthema's van UHasselt, anderzijds zullen deze 4 domeinen intern een kompas zijn voor focus in toewijzing van capaciteit en middelen. Vanuit IOF zal gekeken worden in hoeverre er hierop afgestemd zal worden ter versterking van excellentie en impact van onderzoek.



Figuur 1: Interdisciplinaire kerndomeinen

- Strategieplannen UHasselt onderzoeksinstituten en -centra: de onderzoeksinstituten en -centra maken vijfjaarlijks een eigen strategieplan Onderzoek en Innovatie/Valorisatie, waarbij het luik Valorisatie vrijwel overeenkomt met hun respectievelijke IOF-mandaatprojectplan. Samen met de vicerector Onderzoek, Valorisatie en Internationalisering, directeur OBI en directeur TTO, vindt er een jaarlijks gesprek plaats

om de uitrol van hun strategieplan te bespreken en waar nodig in overleg bij te sturen. We merken dat deze aanpak vandaag volledig ingebed is binnen de instituten en centra, waarbij ze eigen brainstorms en strategiedagen organiseren om tot een gezamenlijk en gedragen plan, en de implementatie ervan, te komen samen met de betrokken onderzoekers en IOF business developers (IOF BD);

- RRI: In de definitie en de uitrol van RRI binnen onderzoek en innovatie/valorisatie aan UHasselt neemt OBI de trekkende rol. Voor acties met link naar valorisatie gebeurt dit vanzelfsprekend in nauw overleg met het KTT-team.

Acties die in dat verband in 2024 werden genomen zijn o.a.:

- Opvolging EU wetgeving en evoluties rond data, data governance, AI en medical device regulation;
- Opvolging uitvoerende initiatieven zoals de opstart van de European Health Data Space;
- Input data management plan (RDM) en kennisveiligheid (waaronder on premise storage);
- Input informatieverstrekking aan onderzoekers;
- Ondersteuning algemeen beleid rond artificial intelligence in nauwe samenwerking met OBI en andere centrale diensten (aanleveren stappenplan, input op centrale research pagina rond AI, data beheer, ...);
- Opvolging evoluties Dual Use;
- Opstart uitwerken workflow (personal) data driven TTO dossiers.
- ZAP loopbaanpaden: Vanuit het Beleid UHasselt loopt een evaluatie van de loopbaanpaden van ZAP, en daarmee samenhangend de factoren bij bevordering. We zijn verheugd te zien dat valorisatie en impact hierin een duidelijke(re) plaats zullen krijgen. TTO is nauw betrokken bij dit luik. Deze oefening zal landen in 2025. We nemen dit in detail op in de jaarrapportering 2025.
- Maatschappelijke valorisatie: Sinds enkele jaren komt het luik maatschappelijke impact (valorisatie) steeds prominenter op de radar van zowel beleid, onderzoekers als TTO. We hebben dit in 2024 dan ook mee vastgepakt in volgende initiatieven:
 - Met steun van UHasselt en TTO werd er in 2024 een werkgroep 'maatschappelijke impact' opgericht aangezien er nood is aan een meer structurele inbedding van maatschappelijke valorisatie en impact binnen de universitaire werking. De civic ambitie van de universiteit vertaalt zich reeds in ambitieuze maatschappelijk relevante onderzoekstrajecten die zowel in Vlaanderen als (inter)nationaal erkend worden. De realisatie ervan is echter te afhankelijk van de inzet van individuele onderzoekers, omdat de beloning ervan onvoldoende is ingebed in de Vlaams en universitaire werking. We willen daarbij een voorbeeldrol spelen in Vlaanderen en internationaal in het - samen met andere academische instellingen - kritisch ontrafelen (kansen en uitdagingen), begrijpen, vormgeven en aansturen van maatschappelijke valorisatie in wetenschappelijke instellingen vandaag. We verwachten in de loop van 2025 een wetenschappelijke synthese en visienota op te leveren met daarin aanbevelingen betreffende o.a. het organisatie- en evaluatiemodel van UHasselt.
 - Deelname aan VLIR werkgroep impact:
 - Vanuit UHasselt namen in 2024 hieraan een IOF BD en een afgevaardigde vanuit OBI deel. De agenda werd steeds voorbereid met TTO. Deze werkgroep is na enkele bijeenkomsten echter tijdelijk on hold gezet, aangezien ze botsten op definities en de breedte van het topic.
 - Deelname aan FWO werkgroep impact:
 - Deze werkgroep start op in 2025, voor het maatschappelijke luik zal professor Liesbeth Huybrechts, trekker van de UHasselt werkgroep rond dit thema, deelnemen, voor het economische luik directeur TTO. We zullen verslag van de resultaten van deze werkgroep uitbrengen in de jaarrapportering 2025.

- Binnen het Strategieplan werd voor alle associaties opgenomen om na te denken over de huidige IOF-parameterset. Een KPI rond maatschappelijke impact kan overwogen worden. We zullen dit meenemen binnen VLIR TTO en IOF-beheer.
- Diversiteit: structurele interne stuurgroep rond het transversaal thema 'inclusie' (inclusief diversiteit en gender). We verwijzen graag naar hun jaarrapportering inzake realisaties UHasselt breed. Vanuit IOF-beheer wordt regelmatig een update gevraagd inzake richtlijnen rond inclusie die we meenemen in de KTT-werking.
- CRIS-systeem:
Universiteit Hasselt is de afgelopen jaren sterk gegroeid, en deze trend zal zich naar verwachting voortzetten. Dit maakt een efficiënte ondersteuning van onderzoekers steeds belangrijker, bijvoorbeeld bij de aanvraag en administratie van projecten, evenals bij het beschikbaar stellen en rapporteren van valorisatie- en onderzoeksgelateerde informatie. Daarnaast spelen diepgaande data-analyses een cruciale rol in het versterken van een strategisch en datagedreven beleid. Op dit moment zijn we afhankelijk van (verouderde) losgekoppelde custom applicaties. Deze systemen zijn destijds ontwikkeld op basis van de toenmalige behoeften. In een voortdurend evoluerend onderzoekslandschap leidt dit ertoe dat beslissingen die destijds bij de ontwikkeling zijn genomen, het steeds moeilijker maken om aan de huidige eisen te blijven voldoen. Bovendien is de gebruikte technologie van deze applicaties verouderd. Hierdoor werd beslist om voor een current research information systeem (CRIS) te gaan. Deze tijdsintensieve overgang vraagt echter een goed doordachte strategie en zeer goede voorbereiding. De collega's van OBI en IT nemen hierin de lead, maar als TTO zijn we vanzelfsprekend betrokken bij diverse analyses en processen. In 2024 werden de processen en noden in kaart gebracht ter voorbereiding van het aanbestedingsdossier.

Highlight: HEInnovate traject aan UHasselt

UHasselt startte medio 2024 met het HEInnovate traject, een Europees kader voor zelfevaluatie en ontwikkeling van ondernemerschap in hoger onderwijs. In nauwe afstemming met het beleid werd een externe facilitator aangesteld om alle universitaire stakeholders, studenten, onderzoekers en medewerkers, te betrekken. Binnen de kerngroep die dit project trekt, zitten collega's vanuit faculteit BEW, StudentStartup, Onderwijs en TTO (Onderzoek). Wat betreft TTO kijken we vanuit de focus op ondernemerschap in onderzoek, met duidelijke link naar ondernemerschap bij studenten. We verwachten dan ook versterkte samenwerking met o.a. StudentStartup.

Eind 2024 vond een lanceringsevent plaats, waarna de verdere analyse en reflectie plaatsvonden aan de hand van de acht HEInnovate kwadranten om sterktes, knelpunten en best practices in kaart te brengen.

De uitkomsten vormen de basis voor het actieplan 'UHasselt Ondernemende Universiteit', dat in mei 2025 wordt gerealiseerd en ingebed in het strategische kader 'UHasselt Civic University'. Het plan zal heldere doelstellingen, meetbare KPI's en een roadmap met concrete initiatieven op korte, middellange en lange termijn bevatten. Hiermee versterkt UHasselt haar rol als katalysator voor innovatie, economische en maatschappelijke impact, dit zowel regionaal, Vlaams als Europees. Dit topic wordt in detail besproken in de jaarrapportering 2025.

Internationalisering

Highlight: EURECA-PRO

UHasselt maakt deel uit van EURECA-PRO, een Europese alliantie met als thema verantwoorde consumptie en productie (SDG 12). Binnen dit initiatief neemt TTO momenteel deel aan werkpakket 4 (WP4), dat focust op onderzoek & innovatie, en in tweede lijn op kennisoverdracht en valorisatie. Waar opportuun zitten ook IOF BD mee aan tafel (bijvoorbeeld rond het topic Living Labs). Het project focust in 2024 op het structureren van het onderzoek zelf in flagships. De rol van TTO is daardoor momenteel nog beperkt. We verwachten echter in de komende jaren een groeiende activiteit rond valorisatie en impact, waarbij we onze expertise kunnen inzetten om onderzoeksresultaten binnen EURECA-PRO te vertalen naar concrete maatschappelijke en economische toepassingen.

Highlight: HI-EURECA

In maart 2024 stapte UHasselt in het Europese Horizon-project HI-EURECA, een WIDERA-initiatief gericht op het versterken van valorisatie en kennisoverdracht met focus op Heritage Innovation. TTO werkt hiervoor nauw samen met de IOF BD vanuit de faculteit Architectuur. De focus ligt op het versterken van valorisatiecompetenties bij de partners uit 'widening landen' met een minder ontwikkelde kennistransfer werking.

In 2024 werden reeds diepte-interviews afgenomen bij stakeholders uit deze landen om hun specifieke noden in kaart te brengen. Voor de komende periode zijn verdere trainingen gepland, met in 2026 en 2027 uitgebreide study visits van en naar partnerinstellingen. Hierdoor wordt de internationale samenwerking versterkt.

Highlight: ASTP SIG

TTO nam in 2024, samen met de valorisatiedienst aan UAntwerpen, de lead in de voorbereiding van een nieuwe Special Interest Group (SIG) rond communicatie in kennisvalorisatie binnen het Europese ASTP-netwerk. Deze zal in 2025 gelanceerd worden. De SIG focust op thema's zoals storytelling, digitale tools (waaronder AI), outreach, soft skills, en presentatietechnieken gericht op diverse doelgroepen. Doel is om kennisuitwisseling te stimuleren rond communicatiestrategieën die de impact van kennisoverdracht vergroten. De SIG zal een platform bieden voor het delen van best practices, het organiseren van trainingen en het ontwikkelen van praktische tools voor professionals actief in kennisvalorisatie.

Highlight: Calls nieuwe VLIR UOS projecten

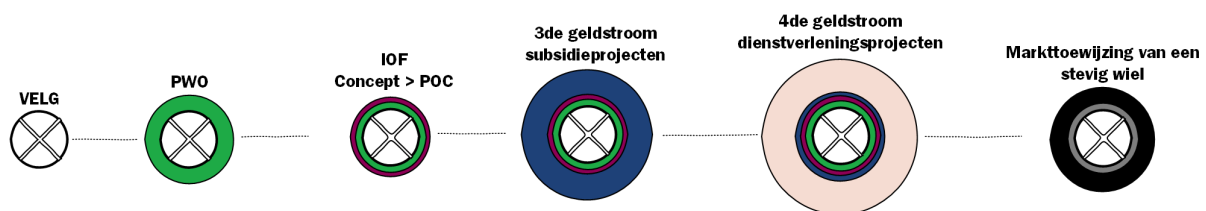
Onze expertise op het vlak van capaciteitsopbouw voor TTO's werd erkend door verschillende VLIR-UOS-projecten in opmaak. We werden dan ook uitgenodigd om bij te dragen als partner, waarbij onze ontwikkelde blauwdruk voor TTO als basis of inspiratie dient. Deze projectvoorstellen worden begin 2025 verder vormgegeven.

2.2 Hogeschool PXL

Zie Strategieplan pagina 12.

Realisaties in 2024

Het model van de innovatiewielen wordt in 2024 uitgerold en opgehangen aan de expertisecentra.



Figuur 2: Innovatiewielen

Binnen PXL-Research onderscheiden we 'expertisecentra' waar sectorgericht onderzoek plaatsvindt, ingedeeld volgens de vier economische sectoren. Een expertisecentrum is telkens gelieerd aan een departement. In de nieuwe structuur, die in 2024 verder werd uitgerold, bepaalden we tien expertisecentra, met elk een onderzoekshoofd dat hiervoor een mandaat en bijhorende omkadering krijgt.

- Primaire sector:
 - PXL-Bio Research, gelinkt aan het departement PXL-Green & Tech;
- Secundaire sector:

- PXL-Bouw & Industrie, gelinkt aan het departement PXL-Green & Tech;
- Tertiaire sector:
 - PXL-Business Research, gelinkt aan het departement PXL-Business;
 - PXL-Smart ICT Research, gelinkt aan het departement PXL-Digital;
 - PXL-Media & Tourism Research, gelinkt aan het departement PXL-Media & Tourism;
- Quartaire sector:
 - PXL-Onderwijsinnovatie, gelinkt aan het departement PXL-Education;
 - PXL-Zorginnovatie, gelinkt aan het departement PXL-Healthcare;
 - PXL-People & Society Research, gelinkt aan het departement PXL-People & Society;
 - PXL-Music Research, gelinkt aan het departement PXL-Music;
 - PXL-Mad Research, gelinkt aan het departement PXL-MAD School of Arts en de faculteit Architectuur en Kunst van UHasselt.

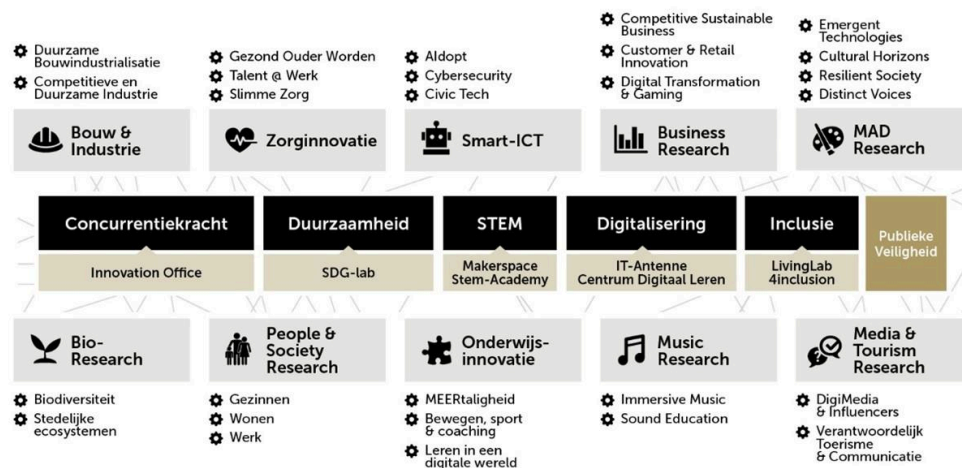
Transversale thema's

Verder onderscheiden we vijf transversale thema's: digitalisering, concurrentiekracht & competitiviteit, duurzaamheid, inclusie en STEM.

Hierin vatten we thematische experten die vooral een dienstverlenende functie hebben voor interne klanten (bv. de expertisecentra, de PXL-diensten) en externe klanten.

- Thema digitalisering: de SMART-ICT Antenne;
- Thema concurrentiekracht en competitiviteit: het Innovation Office (en Young & Strong);
- Thema concurrentiekracht, competitiviteit en digitalisering: het Centrum Digital Learning;
- Thema duurzaamheid: het SDG Office;
- Thema inclusie: het Living Lab 4 Inclusion;
- Thema STEM: STEM-Academy, Makerspace, (en Young & Strong).

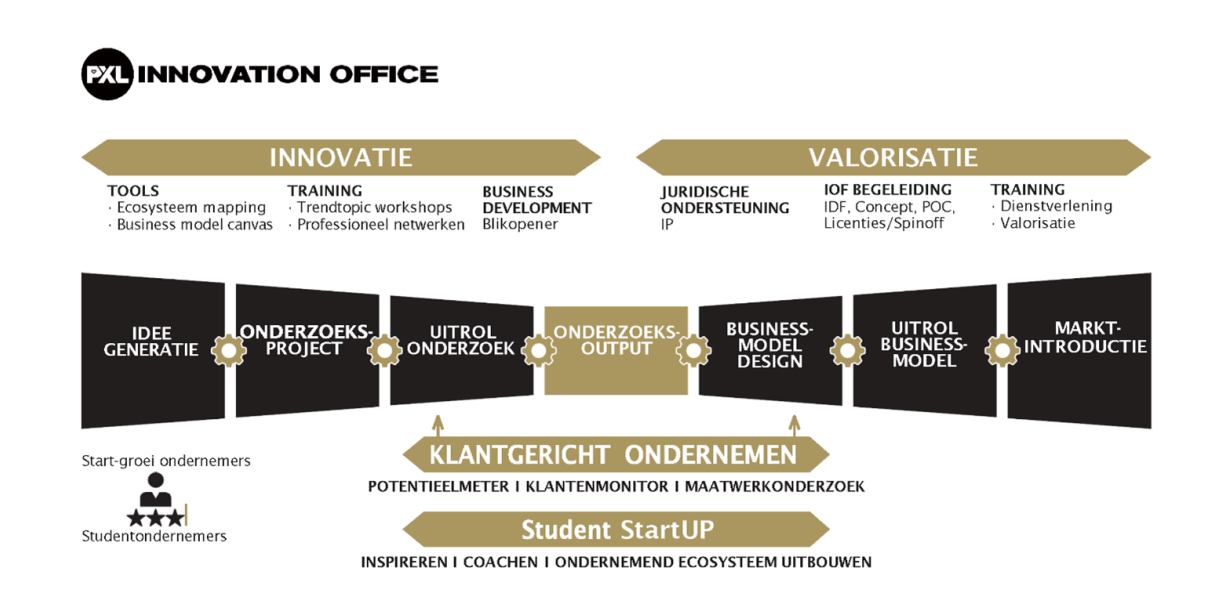
Inclusief de ondersteunende dienst (het Research Office) waren er in 2024 291 personen actief in onderzoek, goed voor in totaal 122,60 VTE's.



Figuur 3: Transversale thema's PXL

Beleid valorisatie

Het valorisatiebeleid werd verder uitgebouwd en operationeel uitgerold binnen PXL Innovation Office. Het beleid werd gekoppeld aan de Innovatiefunnel als model voor het proces dat onderzoeksprojecten doorlopen. Flankerend aan dit proces wordt de ondersteuning in innovatie, valorisatie en klantgericht ondernemen (marktonderzoek) gekoppeld.



Figuur 4: overzicht PXL Innovation Office

Highlight: Detectie valorisatiepotentieel: Impact scorekaart

Onderliggend aan het model van de innovatiewielen werd een impact scorekaart ontwikkeld voor het monitoren van de impact van elk innovatiewiel op basis van 6 parameters. Voor de parameters valorisatie en co-creatie werkveld bezoekt het kernteam van het Innovation Office op kwartaalbasis de expertisecentra voor een operationele afstemming/klankbordfunctie met betrekking tot innovatie- en valorisatievraagstukken in de lopende projecten. Er wordt tevens een roadmap innovatie en valorisatie per expertisecentrum opgesteld. Voor deze meetings richten we ons specifiek naar onderzoekers betrokken bij valorisatie nl. onderzoekshoofden, innovatiewieltrekkers, onderzoekers met focus op dienstverlening. Op die manier zorgen we voor een systematische inbedding van de Innovation office in alle stadia van een project.

Highlight: PXL Innovation shop

De PXL Innovation shop is een onderdeel van de PXL-Research website en werd opgezet om onderzoeksoutput nog beter te vertalen naar valoriseerbare diensten en hun onderliggende producten. Door ze via de Innovation shop zichtbaar te maken voor het werkveld beogen we een nog betere ontsluiting van de dienstverlening en adoptie van praktijkgerichte onderzoeksresultaten bij bedrijven en organisaties via contractonderzoek.

Een waardevolle realisatie in contractonderzoek is de potentieelanalyse bezoekerscentrum voor Einsteintelecoop.

Tevens zetten we in op maatschappelijke valorisatie met als resultaat Appwel waarvoor we een licentie-overeenkomst met Ondernemers Voor Warm België konden vormgeven (zie paragraaf 3.5).

Highlight: PXL-Research International Office (PXL-RIO)

De uitbouw van PXL-RIO biedt verdere mogelijkheden tot versterking in internationalisering met verhoogde focus op parameter 4 van de IOF-sleutel, Europese kaderprogramma's (P4 hefboomwerking). Qua partnerschappen is PXL-RIO nauw betrokken in de werking van de EU University Alliance "DIVERSE", waartoe naast Hogeschool PXL nog 11 andere hoger onderwijsinstellingen behoren. In de toekomst zal steeds meer samengewerkt worden in dit Europees partnerschap. Binnen de Associatieve Stuurgroep Internationalisering werd op het gebied van ontwikkelingssamenwerking verschillende keren vergaderd, waarbij UHasselt - met decennialange ervaring - Hogeschool PXL ondersteunt in VLIR-UOS-dossiers. Ook werd samengewerkt in voorbereiding van de komst van de minister van Ontwikkelingssamenwerking naar de AUHL op 5 maart 2025. Verschillende PXL-onderzoekers maakten een posterpresentatie over de VLIR-UOS-projecten die ze met Zuid-partners hebben.

Naar jaarlijkse traditie werden ook in 2024 een aantal projecten ingediend in samenwerking met UHasselt. Een voorbeeld hiervan is het Interreg Euregio Maas-Rijn project 'Re-Use' waarbij PXL-Bouw&Industrie en UHasselt Faculteit Rechten betrokken waren vanuit beide instellingen (zie paragraaf 4.5).

In 2024 werden daarnaast ook verschillende projectaanvragen voorbereid waaronder 2 Horizon 2020, twee TETRA's en een ESF-project. Indiening hiervan zal in 2025 plaatsvinden. De verdere ontwikkeling van PXL-RIO leidde er in 2024 ook toe dat EU Research Manager Internationalisering gevraagd werd als jurylid bij SIA inzake oproepen voor Nederlandse hogescholen die richting Europa willen werken.

2.3 IOF-beleid AUHL

Zoals in het Strategieplan aangegeven, wordt er bij het uitzetten van de AUHL-valorisatiestrategie en -beleid rekening gehouden met overkoepelende externe en interne beleidskaders.

Doorheen de jaren werd het IOF-beleid AUHL continu bijgestuurd in de richting van maximale efficiëntie en impact wat betreft valorisatie van onderzoek. De afgelopen jaren focussen we hierbij op de definitie en parameters van de IOF-sleutel met als doel een stijging van de IOF-output.

Realisaties in 2024

Wat betreft overkoepelende externe beleidskaders werden in 2024 vanuit TTO en IOF doorlopend o.a. volgende initiatieven opgevolgd en nieuwe beleidsrichtlijnen meegenomen in de KTT-werking:

- Highlight EU Knowledge Valorisation Platform: het KTT-team is voltallig ingeschreven voor de EU Knowledge Valorisation Newsletter en blijft zo op de hoogte van de EU initiatieven in ons domein. Verder wordt ook actief deelgenomen aan de events vanuit dit platform door zowel IOF BD als TTO. Dit zijn stevast interessante topics, gedragscodes en best practices die we meenemen in onze strategie en werking. Vanuit WEWIS worden daarenboven oproepen tot input/deelname aan EU valorisatie initiatieven rechtstreeks gemeld aan de VLIR TTO. Deze topics worden interuniversitair besproken en opgevolgd, waarna ook resultaten en mogelijke acties onderling worden afgestemd;
- Highlight Vlaamse Systeemevaluatie O&O&I en uitgaventoetsing productiviteit: in 2024 voerde de Vlaamse Overheid een evaluatie rond het Vlaamse innovatieinstrumentarium O&O&I. Het rapport en daaropvolgende acties worden verwacht in 2025. Vanuit UHasselt en specifiek TTO werd doorheen 2024 actief bijgedragen via deelname aan expertpanels en bevragingen.

In 2024 werd er intern veel tijd besteed aan de finalisering en de implementatie van het Strategieplan. Hiervoor werden meerdere werkgroepen en 5 IOF-raden georganiseerd.

- IOF-mandaatprojecten:
 - Binnen de mandaatprojecten zijn er enkele mandatariswissels geweest; dit omwille van enerzijds ingevulde/openstaande vacatures en anderzijds interne verschuivingen. De vacature binnen het mandaatproject van Hogeschool PXL kon ook ingevuld worden waardoor Hogeschool PXL sinds eind 2024 ook een dedicated IOF BD heeft. Zie paragraaf 3.3 voor de details;
 - De promotoren en BD van de verschillende mandaatprojecten zijn zich in de loop van 2024 komen voorstellen aan de IOF-raad AUHL;
 - Zoals in het jaarverslag 2023 werd aangegeven, zijn er in de loop van 2024 research managers aangesteld binnen bepaalde onderzoeksentiteiten van UHasselt. Deze onderzoeksmanagers zullen zorgen voor een decentrale versterking van het onderzoek en zullen samen met de IOF BD een goede tandem vormen. Aangezien de research managers nog opstartend zijn, zal de synergie in 2025 nog verder versterkt worden;
 - Momenteel zijn er 12 mandaatprojecten binnen de 4 instituten (imo-imomec, BIOMED, DSI, CMK), 3 centra (EDM, IMOB, LCRC), 3 faculteiten (ARK, BEW, RWS), de onderzoeksgroep CERG en Hogeschool PXL. Hierdoor worden de meeste onderzoekers bediend door een IOF BD. De onderzoekers die geen IOF BD hebben binnen hun onderzoeksentiteit worden rechtstreeks ondersteund door de TTO legal (o.a. Faculteit Rechten, SES, SSW). Er vinden (half)jaarlijkse gesprekken plaats met deze entiteiten om de uitvoering van hun mandaatplan, de onderlinge wisselwerking met TTO en andere entiteiten, en het (nieuwe) valorisatiepotentieel binnen de entiteit structureel en op korte termijn op te volgen;
 - Zie FRIS voor een overzicht van de mandaatprojecten.
- IOF-onderzoeksprojecten: zie OD6 en FRIS;
- IOF-financieringsmodel:
 - De IOF-raad AUHL heeft in 2023 besloten om een nieuw IOF-financieringsmodel voor de mandaatprojecten te implementeren vanaf 2026 om zo nog meer te investeren in valorisatiegerichte entiteiten binnen de AUHL;
 - Het financieringsmodel wordt van 2023 t.e.m. 2025 gemonitord;
 - In de loop van 2024 werd het financieringsmodel verder verfijnd;
 - Het model wijst de IOF-middelen pro rato toe op basis van de output en de te verwachte valorisatieambitie van de onderzoeksentiteiten, waarbij rekening wordt gehouden met de grootte van de derde en vierde geldstroom en het aandeel in de IOF-sleutel. Er zal ook een minimum IOF-budget worden gegarandeerd;
 - In 2025 zullen de details van het financieringsmodel en de toekenning van de effectieve budgetten definitief beslist worden door de IOF-raad AUHL.
- KTT werkgroepen:

Er werden in 2024 diverse werkgroepen verder gezet of opgestart i.h.k.v. de verdere implementatie van het Strategieplan. In deze werkgroepen zaten voornamelijk de IOF BD en TTO, m.u.v. de werkgroep 'maatschappelijke impact'. Deze laatste werkgroep is een universiteitsbrede werkgroep waar ook Hogeschool PXL bij betrokken is. Een overzicht van de diverse werkgroepen:

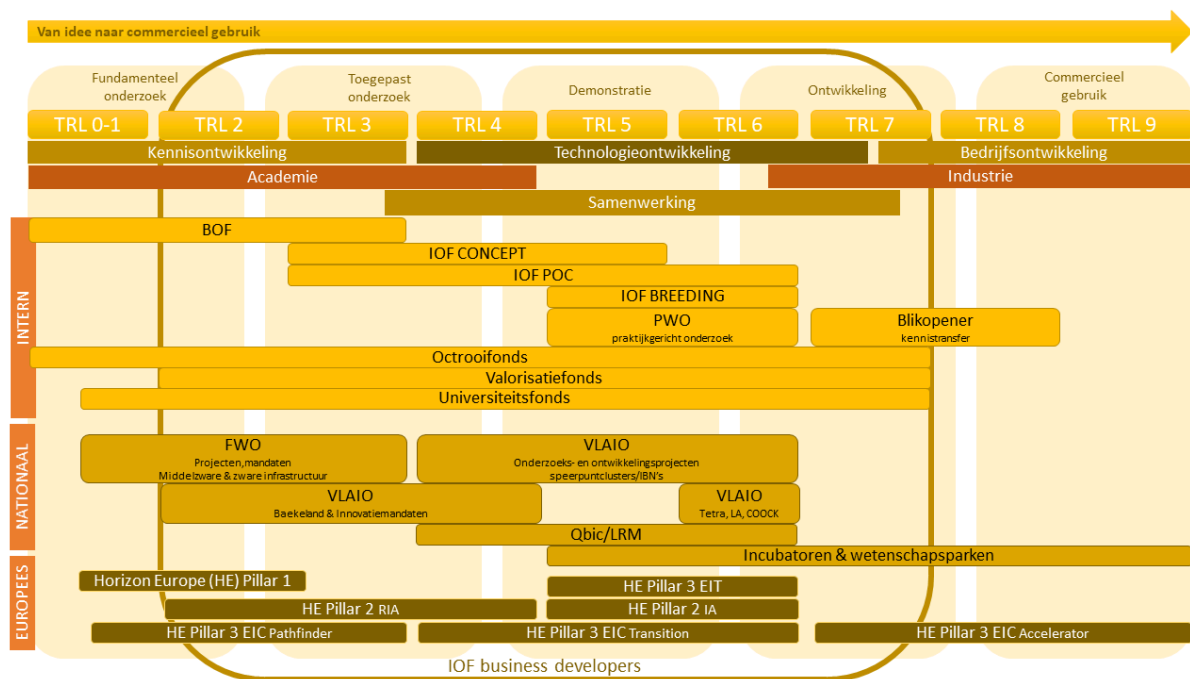
 - P3 contractonderzoek en licenties
 - P4 Europese kaderprogramma's
 - P5 octrooien
 - P6 spin-offs
 - IOF projectfinanciering
 - KTT lerend netwerk en opleiding
 - KTT marcom
 - KTT organisatie
 - Incentivebeleid valorisatie
 - Maatschappelijke valorisatie

Al deze werkgroepen hebben reeds geleid tot optimalisatie (van bestaande processen). We verwachten in de loop van 2025 hier nog verder mee aan de slag te gaan;

- IOF-projectaanvraagmodule:
In 2023 werd begonnen met het uitwerken van een IOF- en BOF-aanvraagmodule zodat onderzoekers hun aanvraag in een portaal kunnen indienen en dit verder digitaal opgevolgd kan worden. De uitwerking van dit portaal heeft vertraging opgelopen vanwege de complexiteit. De implementatie voor de BOF-aanvraagmodule wordt verwacht in 2025, waarna de IOF-aanvraagmodule snel kan volgen. Pas dan zal er verder gekeken worden naar de IDF-aanvraagmodule en -databank.
- FRIS-rapportering:
De informatieaanlevering over het gebruik van de toegekende IOF- en interfacemiddelen verloopt vlot. Ook in 2024 vonden er verschillende externe (WEWIS) en interne FRIS-werkgroepen samen met ISA/OBI plaats;
- IOF-reglement AUHL:
Het reglement kreeg in 2024 een update n.a.v. de aangepaste strategie en processen. Zie paragraaf 3.6.2;
- Samenstelling en werking IOF-raad AUHL:
 - zie 3.6.1 Beleidsorganen KTT;
 - Highlight: VLAIO maakt sinds 2017 structureel deel uit van de IOF-raad AUHL. Deze vertegenwoordiger vormt een directe link met de VLAIO werking en initiatieven. Doorheen voorliggend verslag zijn verschillende highlights opgenomen met link naar VLAIO, gaande van gezamenlijke events met VLAIO Bedrijfstrajecten, over deelnames aan bv. de VLAIO speerpuntclusters, tot concrete VLAIO subsidiedossiers met UHasselt onderzoekers.
- Beleidsplan O&I 2022-2026: zie paragraaf 2.1.

IOF in het ruimer kader van strategisch basisonderzoek en toegepast onderzoek met economische finaliteit

Concreet worden de beschikbare financieringskanalen voor onderzoek en innovatie, intern en extern, optimaal op elkaar afgestemd, afhankelijk van de fase van het onderzoek. Dit gaat van fundamenteel, over toegepast onderzoek, naar valorisatiefinanciering, met de bijhorende financieringskanalen BOF (Bijzonder Onderzoeksfonds), FWO-SBO (Strategisch Basisonderzoek), IOF, PWO (Praktijkgericht Wetenschappelijk Onderzoek) en VLAIO-middelen (o.a. Baekeland, Innovatiemandaat, TETRA, O&O, ...). Van zodra een financiering aangevraagd wordt bij het IOF (CONCEPT-, POC of spin-off financiering via een BREEDING-project), zal door TTO en de betreffende IOF BD per project bekeken worden of er geen alternatief gepast extern financieringskanaal beschikbaar is voor het financieren van de specifieke onderzoeks- of valorisatievraag. In de aanvraagtemplate voor een IOF-project staat effectief opgenomen dat een parallelle financieringsaanvraag als sterk pluspunt wordt meegenomen. Hierbij merken we op dat de IOF BD deze reflex ook zelf maken. Zo worden de (interne en externe) financieringskanalen steeds vaker opeenvolgend en/of parallel gebruikt.



Figuur 5: Van idee naar commercieel gebruik

Highlight: YATTA

Binnen imo-imomec werd er een innovatieve, dubbelzijdige, semi-transparante fotonvoltaïsche module ontwikkeld op basis van dunne-film-perovskiet-zonneceltechnologie. Over de verschillende ontwikkelingsfasen van deze onderzoekslijn werd er van meerdere financieringsinstrumenten gebruikgemaakt, om via technologische verfijningen te werken aan de opschaling van perovskiet-zonnepanelen. Het project kreeg financiering van o.a. FWO, Horizon Europe en IOF. Zo werd er een IOF CONCEPT-project toegekend om een sterke spin-off businesscase te bouwen met marktanalyses, financiële projecties en een commercialisatiestrategie om investeerders aan te trekken.

Highlight: TOTEM-project

Het internet heeft de communicatiemogelijkheden drastisch veranderd, waaronder ook de communicatie over het aanbieden van gedragsveranderingsinterventies. IMOB ontwikkelde een - op wetenschappelijk onderzoek gebaseerd - prototype van een internetgebaseerd, computergestuurd interventieplatform (aangeboden via een app en webapplicatie) dat gericht is op het bevorderen van gedragingen die bijdragen aan een goede gezondheid. In 2021 kreeg het project IOF POC-financiering voor de verdere ontwikkeling van dit prototype. Vervolgens werd in 2023 een subsidie door VLAIO toegekend en werd er een samenwerkingsovereenkomst tussen UHasselt en psychologiepraktijk Faresa getekend. Het project is lopende en is voorzien te eindigen op 31.12.2025. De resultaten die (zullen) volgen uit deze samenwerking zullen worden overgedragen aan Faresa.

3. KTT organisatie en bestuur binnen de AUHL

3.1 KTT in een 'civic' model

Zie Strategieplan pagina's 20-21.

Een Knowledge and Technology Transfer (KTT) team is in het 'civic university' model de schakel om samenwerking binnen de 'quintuple helix' partners te stimuleren, en dit bij voorkeur in een 'open innovatie' model. De huidige Vlaamse KTTO's integreren hierbij het flipped TTO - vraaggestuurd - concept in hun dagelijkse KTT-activiteiten: samenwerken met bedrijven in projecten en diensten rond toegepast onderzoek, nauwe contacten onderhouden met regionale industriële organisaties om de noden bij hun leden te detecteren, de IOF BD als eerste aanspreekpunt laten fungeren voor bedrijven, waardoor de ondernemer centraal komt te staan bij het formuleren van de innovatievraag en mogelijke innovatieve oplossing, enz. moet onderzoekssamenwerking met een kennisinstelling en meer specifiek met de AUHL (nog) toegankelijker maken voor de industrie in Vlaanderen.

Highlight: Samenwerking Voka Limburg – TTO: pitchsessie onderzoek & bedrijfsleven

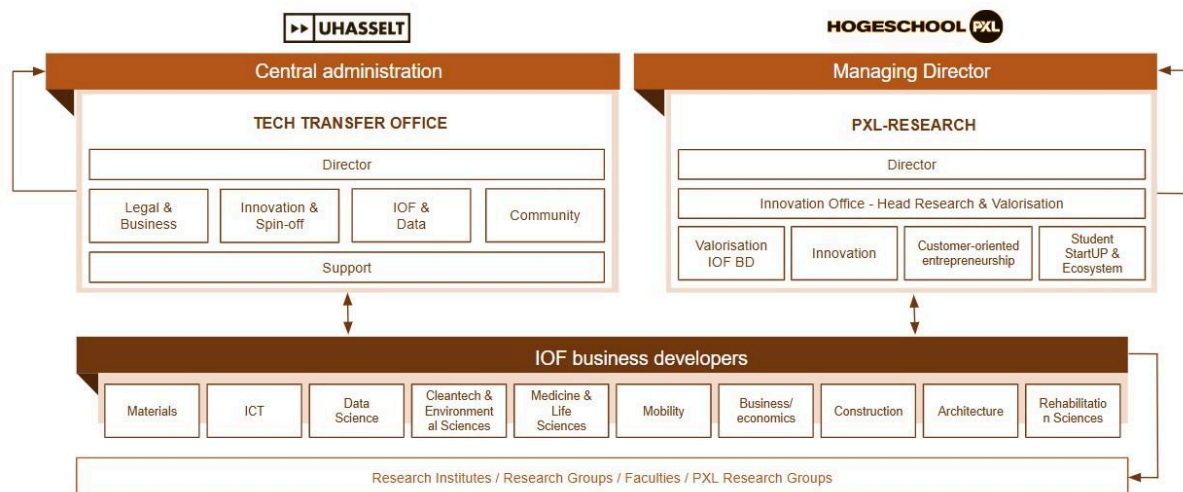
In samenwerking met Voka Limburg organiseerde TTO in 2024 enkele pitchsessies waarin UHasselt PhD-studenten de kans kregen om hun werk voor te stellen aan een selectie van ondernemers en Voka-adviseurs. Het doel van deze sessie was om te verkennen welke onderzoeksprojecten potentieel relevant zijn voor het bedrijfsleven en om mogelijke samenwerkingen te faciliteren.

De matchmaking richtte zich voornamelijk op onderzoek binnen de domeinen innovatie, energie, data en duurzaamheid. Vooraf ontvingen de deelnemers praktische tips om hun pitch te optimaliseren.

3.2 KTT team

In 2024 bestaat het KTT-team AUHL uit drie (groepen van) actoren:

- TTO UHasselt: centrale KTT-werking en ondersteuning (beleid, communicatie, expertkennis rond contracten, intellectuele eigendom, spin-off), bestaat uit volgende profielen:
 - Juridische profielen: opmaak van KTT-contracten en opvolgen van IE-dossiers;
 - Business profielen: ondersteuning bij marktaspecten, spin-off creatie, opvolgen van business cases;
 - Support profielen: beleid, communicatie, financiën, contractopvolging, administratie.
- IOF BD (zowel binnen UHasselt als Hogeschool PXL): eerstelijnscontacten met zowel onderzoekers als bedrijven, van detectie tot het in de markt zetten van onderzoeksresultaten, vertalen van marktfragen naar expertise/offerte, in nauw overleg met en ondersteund door TTO;
- Hogeschool PXL-Research: coördinatie van de KTT-werking binnen Hogeschool PXL in structurele afstemming met UHasselt.



Figuur 6: Organogram KKT-team

3.3 Personeelsplan KTT

Onderstaande tabel geeft het personeelsplan van het KTT-team in 2024-2028 weer (zie Strategieplan paragraaf 3.3 Personeelsplan KTT), met de realisatie in 2024. Bij aanwervingen is er steeds aandacht voor diversiteit van het personeel, zoals ook opgenomen in het breder personeelsbeleid binnen zowel UHasselt als Hogeschool PXL.

Tabel 1: Personeelsplan KKT-team

Personeelsplan KTT team				
	2022	2024	2024	2028
TTO			REALISATIE	
VTE	10.9	11.5	10.9	13.4
Hoofden	12	13	13	15
IOF				
VTE	13.5	14.5	13.7	16.3
Hoofden	16	17	16	19
Total				
VTE	24.4	26	24.6	29.7
Hoofden	28	30	29	34

TTO UHasselt:

In 2024 zijn er enkele veranderingen geweest binnen TTO:

- Twee collega's zijn (deeltijds) in ziekteverlof, een juriste en de office manager. De collega-juristen nemen het werk gedeeltelijk over en er wordt ook beroep gedaan op een externe jurist. De taken van de office manager werden opgevangen door een interimkracht;

- Een aantal collega's nemen een deeltijds verlofstelsel op;
- Een collega binnen de cel 'Innovatie & Spin-off' heeft eind 2024 loopbaanonderbreking genomen voor een jaar. Ze wordt gedurende deze periode voorlopig niet structureel vervangen.

IOF BD:

In 2024 zijn er ook enkele veranderingen geweest binnen de groep van IOF BD:

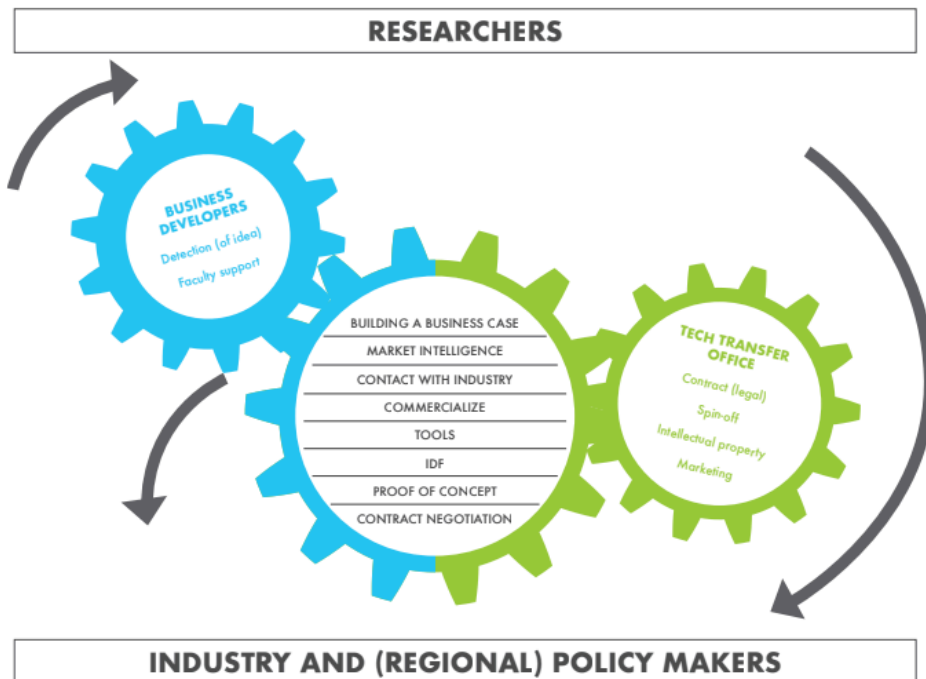
- Eind 2023 stond er nog een vacature vacant voor BD binnen het centrum LCRC. Deze werd ingevuld per 01.03.2024;
- De mandataris voor de faculteit BEW is in het voorjaar verschoven naar 'research manager'. De vacature werd op 16.11.2024 opnieuw ingevuld;
- Binnen het instituut CMK heeft in het voorjaar de halftijdse mandataris UHasselt verlaten. Na een strategische oefening binnen het instituut werd er beslist om de taken de herorganiseren en hem niet te vervangen;
- In het voorjaar heeft tevens de voltijdse mandataris binnen het instituut DSI UHasselt verlaten. De vacature voor de vervanging stond eind 2024 nog vacant;
- De vacature voor BD binnen Hogeschool PXL kon ook ingevuld worden op 02.09.2024.

Eind 2024 zijn er dus 16 IOF BD actief, verspreid over 12 mandaatprojecten (zie paragraaf 3.2).

3.4 Aansluiting tussen het IOF en de werking van de interfacedienst

Zoals aangegeven in het Strategieplan is het KTT-team een team van TTO, IOF BD en PXL-Research (zie Strategieplan paragraaf 3.4) waarbij we onderstaande zwaartepunten in werking hebben:

- Interface/TTO: centrale KTT-werking en ondersteuning (beleid, communicatie, expertkennis rond contracten, intellectuele eigendom, spin-off) – zwaartepunt ligt bij de 'centrale' TTO;
- IOF: eerstelijnscontacten door de IOF BD met zowel onderzoekers als bedrijven, van detectie tot het in de markt zetten van onderzoeksresultaten – zwaartepunt ligt bij de domeinspecifieke IOF BD;
- PXL-Research heeft sinds eind 2024 een eigen IOF BD. Zij doen, waar opportuun, nog beroep op de centrale TTO. Naar de toekomst toe zal de IOF BD van Hogeschool PXL nog meer aansluiting zoeken bij de IOF BD van UHasselt om zo samenwerkingen te stimuleren. Tot op heden werd er - gezien de late opstart - voornamelijk gefocust op de interne werking van Hogeschool PXL.



Figuur 7: Taakverdeling in KTT

Realisaties in 2024

Voorbeelden van concrete wisselwerking tussen Interface/TTO en IOF BD:

- Wekelijks overleg tussen de IOF BD en TTO legal business in het kader van contracten en valorisatiedossiers. In 2024 ging dit om (zie ook paragraaf 4.5-4.7):
 - 765 nieuwe samenwerkings- en raamovereenkomsten
 - 165 lopende valorisatiedossiers, waarvan 15 nieuwe dossiers in 2024
 - 5 prioriteitsindieningen
- De cel 'Innovatie & Spin-off' wordt betrokken bij complexe valorisatiedossiers met de IOF BD en was ook in 2024 het centrale aanspreekpunt voor de IOF BD voor o.a. IOF-projectaanvragen, marktdatabanken, calls voor financiering van toegepast onderzoek en valorisatie (VLAIO, EU);
- Enkele KTT-processen werden in de loop van 2024 hertekend, o.a. (zie ook paragraaf 4.6):
 - IDF;
 - IOF-projecten;
 - Valorisatie- en octrooidossiers;
- De TTO-communicatiemedewerker ondersteunt TTO en de IOF BD o.a. bij de overkoepelende communicatieacties en zorgt voor de visibiliteit van de BD als aanspreekpunt en zet mee technologieën in de kijker:

A portrait of a woman with reddish-brown hair, wearing glasses and a grey blazer over a grey patterned top. She is smiling and standing in front of a modern building with large windows.[illegible]

3.5 Optimale KTT-werking op associatieniveau

Realisaties in 2024

- Structureel overleg tussen TTO en PXL-Research, zaken die in 2024 op de agenda kwamen:
 - Toelichting impact IOF-financieringsmodel op Hogeschool PXL;
 - Aanwerving IOF BD Hogeschool PXL;
 - Vanaf september 2024 een structureel tweemaandelijks overleg inzake beleidstopics en werking IOF BD;
 - Structurele klankbordfunctie voor Hogeschool PXL vanuit TTO I&S en TTO legal i.h.k.v. valorisatietrajecten in de brede zin;

- Juridische ondersteuning vanuit TTO legal voor Hogeschool PXL i.h.k.v. valorisatie: tijdelijke ondersteuning via legal TTO, vanaf 2025 eigen (externe) legal support binnen Hogeschool PXL.
- Valorisatiedossiers vanuit Hogeschool PXL worden door de Hogeschool PXL-dossierbeheerder samen met de cel I&S opgevolgd. Zo werd voor het project 'Musical Head-Related Transfer Function' reeds in 2023 een IDF ingevuld. In 2024 werd het dossier verder opgevolgd; zo werd er een prioriteitsaanvraag ingediend en een IOF CONCEPT-projectaanvraag ingediend en goedgekeurd.
- In september is de IOF BD voor de Hogeschool PXL gestart. Zij zal - tezamen met het team van PXL-Research - de KTT-werking binnen de hogeschool verder uitrollen en de samenwerking met UHasselt (en andere actoren) intensiveren. De IOF BD heeft - net zoals alle andere IOF BD - een intense opleiding binnen UHasselt gekregen. Om de linken zo kort mogelijk te houden zit zij 1 dag per 2 weken fysiek op kantoor bij TTO. In de toekomst verwachten we een stijging van de (gezamenlijke) valorisatiedossiers;
- 2 vertegenwoordigers vanuit Hogeschool PXL zetelen in de IOF-raad AUHL, alsook 1 waarnemer vanuit Hogeschool PXL in de Onderzoeksraad UHasselt;

Highlight: Licentie Appwel

Appwel is een web-gebaseerde applicatie waarmee het individueel schoolwelbevinden van leerlingen in het basisonderwijs en het secundair onderwijs wordt onderzocht. Bovendien reikt de app, a.d.h.v. een online beschikbare toolkit, handige interventies aan om dit welzijn te verhogen. Appwel wordt vandaag al door honderden Vlaamse secundaire en basisscholen gebruikt. In 2024 werden de onderhandelingen gefinaliseerd rond een exclusieve licentie van Appwel aan Ondernemers voor een Warm België (OVWB), een organisatie van ondernemers die ernaar streeft om mensen, vooral kinderen, gelijke kansen te geven om zichzelf te ontwikkelen, voornamelijk op het gebied van onderwijs, voeding en cultuur. OVWB zal gedurende 3 jaar een licentievergoeding betalen aan Hogeschool PXL, en verantwoordelijk zijn voor de verdere technische opzet, uitrol en ondersteuning van Appwel naar de Belgische scholengemeenschap.

3.6 Formele beleidsorganen en reglementen in het kader van KTT

3.6.1 Beleidsorganen KTT

Zie Strategieplan pagina's 26-27.

Realisaties in 2024

IOF-raad AUHL

De IOF-raad AUHL behandelt het beleid, de strategie, het budget, de finale toekenning van IOF-projecten en de inhoudelijke opvolging van de IOF-mandaatprojecten. De raad vergadert minstens driemaal per kalenderjaar. In 2024 kwam de raad 5 keer samen voor o.a. de verdere finalisering van het Strategieplan en de implementatie ervan. Om de werking te optimaliseren werd er in het voorjaar van 2024 beslist dat iedereen met een vaste plaatsvervanger kan werken. Deze plaatsvervangende raadsleden - die tevens beslissingsbevoegdheid hebben - kregen allen een toelichting over de IOF-werking. Door te werken met plaatsvervangers hebben we logischerwijs een hoger aanwezigheidspercentage. Er vonden tevens enkele wissels plaats. Zie bijlage 1 voor de actuele samenstelling van de raad.

Valorisatiecomité

Het Valorisatiecomité werd opgericht om het waardevolle, valorisatie-gerelateerde doel van de stichting UHVM na haar vereffening ononderbroken te kunnen verderzetten als een adviesorgaan binnen de koepel van UHasselt. Het Valorisatiecomité zal advies en ondersteuning verlenen aan TTO voor de opmaak en implementatie van de valorisatiestrategie van UHasselt. Meer bepaald zal het orgaan een adviserende rol spelen in concrete valorisatietrajecten, hetzij bij de evaluatie van

IOF-projecten, hetzij tijdens de uitrol van spin-off-opportunities, hetzij met ad hoc advies in beloftevolle valorisatiedossiers die echter toch buiten de scope van IOF vallen. Zij heeft echter geen beslissingsbevoegdheid. In 2024 vergaderde het Valorisatiecomité reeds 4 keer. De interne leden van het Valorisatiecomité zijn de vicerector Onderzoek, Valorisatie en Internationalisering, directeur TTO en cel I&S. Er zijn tevens 5 externe leden met een innovatie-, ondernemings- en of investeringsachtergrond.

3.6.2 Reglementen KTT in 2024

De KTT-werking is in detail uitgetekend in volgende AUHL reglementen:

- AUHL Strategieplan KTT 2024-2028;
- IOF-reglement AUHL: versie dd 2024;
- BAP reglement: versie dd 2021 (incl. Loopbaanbeleid IOF);
- Richtlijn 4de geldstroom: versie dd 2021;
- Delegatiebesluit inzake rechtshandelingen: versie dd. 2024;
- Valorisatiereglement AUHL: versie dd 2018.

IOF-reglement AUHL

Naar aanleiding van de implementatie van het Strategieplan kreeg het IOF-reglement AUHL een update in 2024. Zo werden o.a. het mandaatprojectplan van de Hogeschool PXL, het nieuw financieringsmodel, de vernieuwde evaluatieprocedure van de projecten, de vernieuwde werking van de raad, etc. opgenomen. Eind 2024 liep de werkgroep 'projectfinanciering', die zich buigt over de IOF-projecttypes, nog. We verwachten in 2025 een aanpassing in de bestaande projecttypes waardoor het IOF-reglement opnieuw een update zal krijgen.

Highlight: Vernieuwd delegatiebesluit inzake rechtshandelingen

Het delegatiebesluit inzake rechtshandelingen bepaalt in grote lijnen welke dienst verantwoordelijk is voor het goedkeuren van een overeenkomst, en wie finaal bevoegd is om zijn/haar handtekening te plaatsen. De vorige versie dateerde van 2020 en werd in 2021 onderworpen aan een interne audit. Er werden een aantal verbeterpunten naar voren geschoven om de efficiëntie te verhogen. Dit kaderde binnen de bredere ambitie om de interne opvolging van overeenkomsten verder te verduidelijken en te stroomlijnen. Aangezien een vlotte opvolging van overeenkomsten cruciaal is voor tech transfer dossiers, nam TTO het initiatief voor deze grondige hervorming. Er werd vanzelfsprekend input gevraagd aan juristen van andere diensten, zoals de beleidsjurist en de juriste van onderwijs. In de zomer van 2024 keurde de Raad van Bestuur van UHasselt het vernieuwde delegatiebesluit goed. Er wordt duidelijker afgebakend welke categorieën van rechtshandelingen bestaan, en welke dienst daarvoor verantwoordelijk is. Dit nieuwe afsprakenkader trad meteen in voege. Bedoeling is wel nog om in 2025 een gebruiksvriendelijke "support finder" uit te rollen, die onderzoekers wegwijs maakt in dit vernieuwde delegatiebesluit.

3.7 Kwaliteitsmanagement valorisatie

Zie Strategieplan pagina 27.

Het luik kwaliteitszorg binnen valorisatie moet nog worden opgestart. De uitwerking hiervan is voorzien in samenwerking met dienst OBI en wordt opgenomen in de planning binnen de huidige beleidsperiode. Binnen Onderwijs UHasselt werd dit de voorgaande jaren extensief uitgerold, dus het is de bedoeling een kwaliteitszorgsysteem Onderzoek en Valorisatie hieraan te spiegelen gebaseerd op de ervaring binnen Onderwijs. Dit zal de nodige afstemming en tijd vereisen.

4. KTT operationele doelstellingen (incl. KPI's)

4.1 Definitie operationele doelstellingen en KPI's

Zie Strategieplan pagina's 30-31.

AUHL definieert 6 operationele doelstellingen:

- OD1: bereik naar interne stakeholders (onderzoekers);
- OD2: bereik naar externe partijen (bedrijven en organisaties);
- OD3: bereik naar beleidsniveaus en publiek;
- OD4: samenwerkingsovereenkomsten met externe actoren;
- OD5: beheer van IE-dossiers;
- OD6: beheer van valorisatiedossiers.

In de volgende paragrafen wordt voor elke OD via de bijbehorende KPI's de voortgang naar de doelstelling aangegeven. Hierbij hebben we zowel aKPI's (KPI's gericht op activiteiten) als oKPI's (KPI's gericht op output). Als nulmeting van elke KPI werden de AUHL-waarden van 2022 als referentie genomen. Van daaruit wordt in elk rapporteringsjaar de prognose afgezet tegen de werkelijk behaalde waarde. Vervolgens worden de acties vermeld die bijgedragen hebben aan de realisatie van de OD's.

Tabel 2: Operationele doelstellingen KTT

Operationele doelstellingen KTT	Output georiënteerde KPI's	Nulmeting 2022	Prognose 2024	Realisatie 2024	Prognose 2028
OD1: Bereik naar onderzoekers					
OD2: Bereik naar externe partijen (bedrijven)					
OD3: Bereik naar beleidsniveaus en publiek					
OD4: Samenwerkingsovereenkomsten met externe actoren					
	Samenwerkings- en raamovereenkomsten (aantal) (nieuw)	833*	770	765	922
	3e en 4e geldstroom (€) - inkomsten	€34,156,580	€34,232,707	€36,323,000	€42,278,860
	IOF gevalideerd budget P3 (€) - inkomsten	€5,084,037	€4,120,545	TBC	€5,459,456
	IOF gevalideerd budget P4 (€) - contractbedragen; geen inkomsten	€6,150,732	€ 6.517.987	TBC	€ 9.813.261
OD5: beheer IE-dossiers					
	Octrooien - prioriteitsindieningen (aantal)	7	12	5	16
OD6: beheer valorisatiedossiers					
	IOF gevalideerde licentie-inkomsten (€)	€37,661	€97,250	TBC	€240,000
	Opgerichte spin-offs (aantal)	1	2	1	2

*Het aantal nieuwe samenwerkings- en raamovereenkomsten van 2022 werd rechtgezet van 860 naar 833 contracten.

4.2 OD1: bereik naar onderzoekers

Definitie

OD1: AUHL-onderzoekers sensibiliseren en motiveren in het kader van de valorisatie van hun onderzoek om de kennistransfer te verhogen.

OD1 heeft betrekking op het aantal bereikte onderzoekers:

- Collectieve contacten met onderzoekers: mailings (indirect contact) en infosessies (direct contact);
- Individuele contacten met onderzoekers: hierbij gaat het om bilaterale contacten van TTO en/of IOF BD met onderzoekers in het kader van een concrete vraag voor KTT-ondersteuning. Dit kan gaan van het zoeken van een business partner, over een IE-gerelateerde vraag, tot het onderhandelen en afsluiten van een contract met een externe actor;
- Aantal contactmomenten met de respectievelijke onderzoekscellen van de Hogeschool PXL.

Prognose

Voor OD1 streeft het KTT-team ernaar jaarlijks:

- de onderzoeksmedewerkers van de AUHL gecontacteerd te hebben, hetzij individueel, hetzij via collectieve activiteiten (100%);
- de operationele wisselwerking tussen IOF, TTO en Hogeschool PXL te versterken via structureel overleg.

Realisaties in 2024

Onderstaande activiteiten vonden doorlopend plaats gedurende 2024. Enkele concrete acties worden verderop toegelicht:

- Interne promotie (bv. nieuwsbrief, mailings, contacten) naar alle onderzoeksmedewerkers van de AUHL (100% bereik);
- Lerend Netwerk Onderzoek & Valorisatie met sessies over kennistransfer en business development onderwerpen zoals onderhandeling, prijsstelling, customer journey, value selling;
- Doctoral School sessies over valorisatie onderwerpen zoals intellectuele eigendom, value proposition;
- IOF BD sessies binnen hun entiteit;
- Eerste kennismaking met marktpotentieel van onderzoeksresultaten.

Highlight: Valorisation Academy UHasselt

In 2023 startte TTO de Valorisation Academy — een dynamisch opleidingsprogramma dat onderzoekers en PhD studenten praktische skills aanreikt om hun kennis om te zetten in maatschappelijke en economische impact. Met hands-on workshops, masterclasses en inspirerende events ontdekken onderzoekers hoe je een sterke businesscase bouwt, financieringsmogelijkheden aanboort en waardevolle samenwerkingen opzet.

Binnen de Doctoral Schools organiseert TTO jaarlijks sessies over intellectueel eigendom (IP) en het formuleren van een krachtige value proposition, zodat ook PhD studenten vanaf dag één klaarstaan om hun onderzoek succesvol te valoriseren.



Figuur 9: Valorisation Academy

Highlight: Interne sensibilisering rond valorisatie

In 2024 werden in meerdere onderzoeksgroepen gerichte acties opgezet om onderzoekers te sensibiliseren rond valorisatie en tech transfer.

Enkele voorbeelden:

- Data Science: deelname aan labmeetings, individuele gesprekken met onderzoekers, presentaties op interne events en betrokkenheid bij lopende trajecten zorgden voor continue interactie.
- Digitale Media: Via 'Meet the Business Developers' sessies, interne communicatiekanalen en vertegenwoordiging in directie- en stuurgroepen werd valorisatie actief onder de aandacht gebracht.
- Milieukunde: Tijdens de kerngroepvergaderingen (7x/jaar) is valorisatie een vast agendapunt. CMK is ook betrokken bij EURECA-PRO. Er vond een lezing en één-op-één advies plaats met een expert uit ULorraine rond octrooien en start-ups in de bio-economie. Dit leidde alvast tot een vervolgbezoek in voorbereiding.
- Life Sciences: Kwartaalnieuwsbrief, individuele feedback op projectaanvragen en inbreng in het mastervak Ondernemerschap zorgen voor structurele bewustmaking.

4.3 OD2: bereik naar bedrijven

Definitie

OD2: Via gerichte communicatie, collectieve en individuele contacten met externe actoren (incl. bedrijven, kennisinstellingen), de samenwerking en kennistransfer capteren, faciliteren en verhogen.

In OD2 wordt het bereik naar bedrijven en externe actoren opgevolgd:

- Collectieve communicatie: via nieuwsbrief, gerichte mailings en KTT-sessies;
- Bilaterale contacten: tijdens meetings, netwerking en KTT-evenementen.

Prognose

Voor OD2 zal KTTO actief zijn op twee niveaus: op AUHL-niveau (TTO-communicatie) en op het niveau van de onderzoeksentiteit (entiteitscommunicatie en business development-activiteiten). Het is duidelijk dat de onderliggende **aKPI's** cruciaal zijn in het contact met bedrijven.

Realisaties in 2024

Onderstaande activiteiten vonden doorlopend plaats gedurende 2024. Enkele concrete acties worden verderop toegelicht:

- Communicatie: bv. externe nieuwsbrief, mailings, promotiemateriaal;
- Events: bv. specifieke events met bedrijven, beurzen;
- Interactie en cases met externe partijen.

Deze activiteiten vinden plaats in nauwe samenwerking met bijvoorbeeld VLAIO Netwerk (incl. Blikopener), SOC's, SPC's, regionale organisaties zoals POM Limburg, LRM/Qbic, VOKA, VKW, Unizo, VLAIO Bedrijfstrajecten, Embuild.

Highlight: Beeldmateriaal innovatie

TTO produceert samen met Dienst Onderzoek en Dienst Communicatie video's van onderzoeksinstituten/centra om hun onderzoek en impact duidelijk te communiceren naar een breder publiek. Tot nu toe zijn er video's van imo-imomec en BIOMED gerealiseerd waarin de kernboodschappen, innovaties en maatschappelijke relevantie van de instituten helder in beeld worden gebracht. Deze filmpjes versterken de externe profilering van UHasselt en bevorderen samenwerking met maatschappelijke en industriële partners. In 2025 staan de video's voor EDM en REVAL op de planning.

Ontdek onze instituten

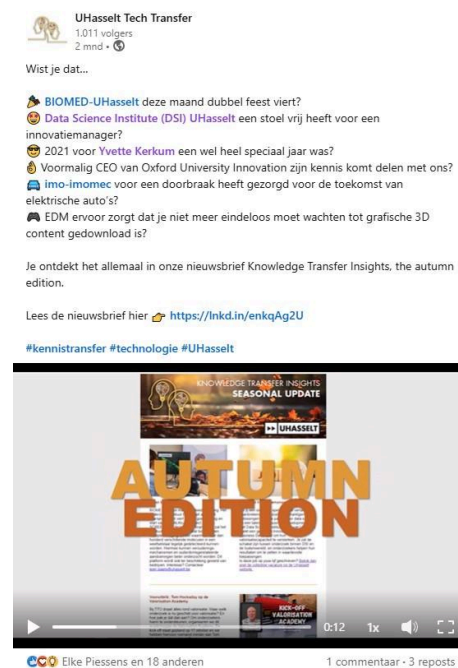
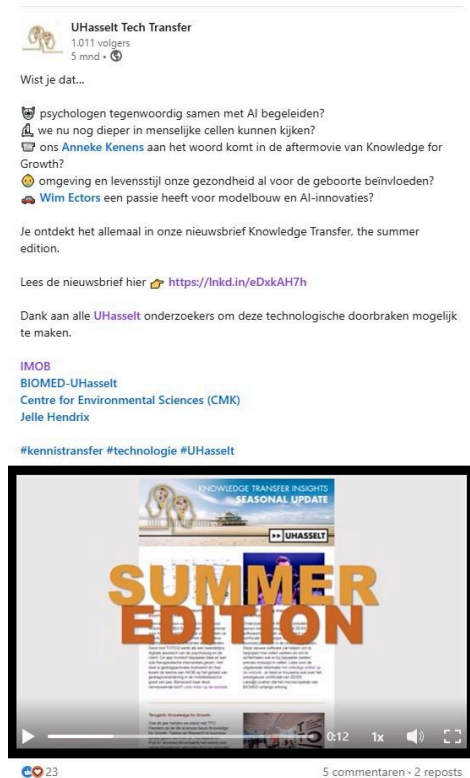
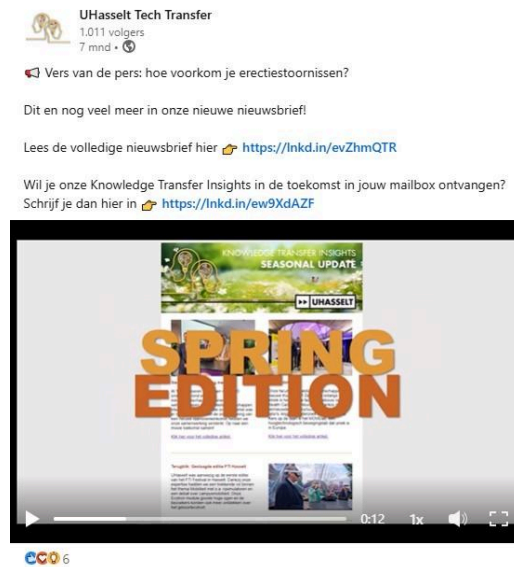
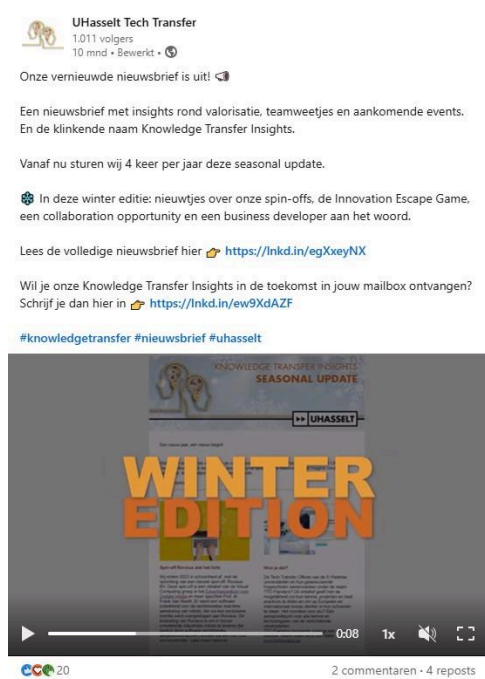


Figuur 10: Innovatievideo's

TTO nieuwsbrief en social media

TTO verstuurt elk seizoen een nieuwsbrief naar een externe doelgroep met vaste rubrieken:

- Spin-off nieuws
- Wist je dat?
- Technology Offer
- Terugblik naar een event
- Interview met een business developer



Figuur 11: LinkedIn berichten over de nieuwsbrief

Daarnaast is TTO ook zeer actief op LinkedIn. Het voorbije jaar kende onze pagina een enorme groei. We zien dan ook LinkedIn als een belangrijke communicatietool om TT-nieuws aan de wereld te tonen.

Enkele cijfers:

Highlights

Data for 3/23/2024 - 3/22/2025

186,632
Impressions

1,518
Reactions

91
Comments

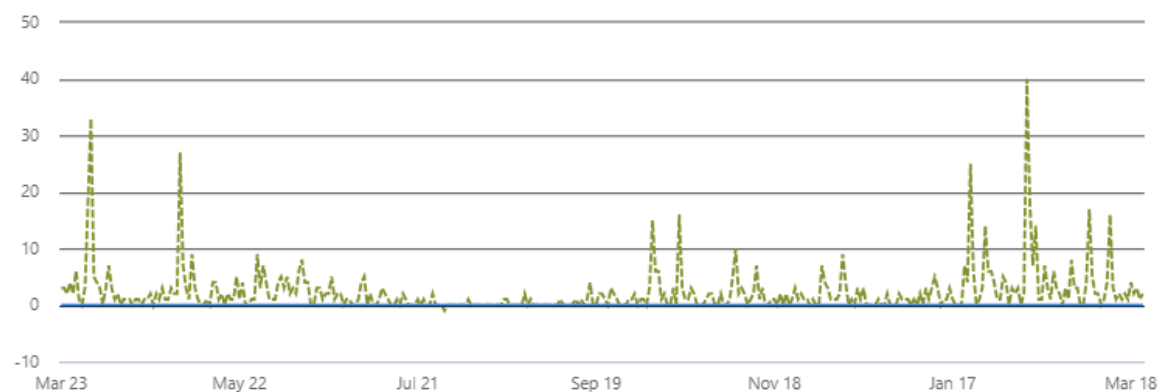
22
Reposts

Follower highlights

1,341
Total followers

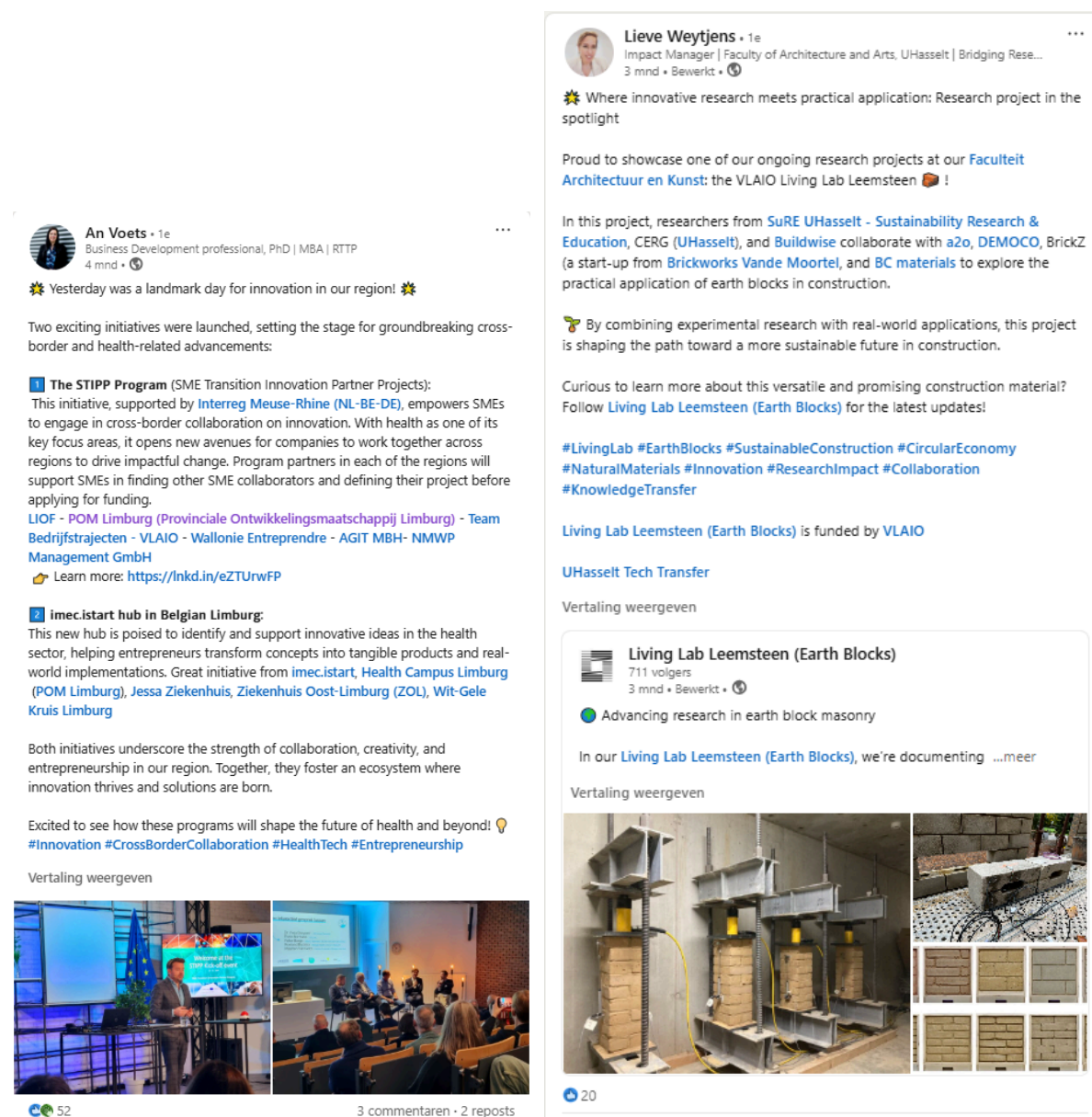
843
New followers in the last 365 days

Follower metrics



Figuur 12: LinkedIn analytics

Ook de business developers zijn actief op social media om innovaties in de kijker te zetten. Enkele voorbeelden:



Figuur 13: Online visibiliteit KTT

4.4 OD3: bereik naar beleidsniveaus en het brede publiek

Definitie

OD3: Vanuit het KTT-team deelnemen aan relevante interne beleidsorganen AUHL en externe initiatieven om via onderbouwde aanbevelingen vanuit de KTT-praktijk impact te genereren op het gevoerde valorisatiebeleid op niveau van AUHL, Vlaanderen en Europa. AUHL gebruikt de kracht van wetenschapscommunicatie als een instrument om invloed uit te oefenen op het beleid en het bredere publiek.

Prognose

In OD3 wordt de impact van het KTT-team op intern en extern valorisatiebeleid opgevolgd aan de hand van vertegenwoordiging in interne en externe beleidsorganen.

Er wordt een stijging van aantal deelnames vooropgesteld gezien de groei en de focus van het KTT-team. Dit houdt in dat er gerichte keuzes inzake adviezen en deelname aan beleidsorganen in het domein van KTT worden gemaakt. Het gaat hier niet zozeer om een kwantitatieve, als wel om een kwalitatieve aKPI:

- Deelname aan interne beleidsorganen: het KTT-beleid aligneren op het overkoepelende AUHL-beleid, de KTT-werking continu intern aftoetsen met de betrokken onderzoekers, KTT-ondersteuning afstemmen op de ambities in de strategieplannen van de onderzoeksentiteiten, en op basis hiervan optimaliseren waar nodig;

- Deelname aan externe initiatieven met impact op het valorisatiebeleid: vertegenwoordiging en lobby inzake valorisatiebeleid, gerichte beleidsadviezen inzake KTT formuleren en verdedigen bij de gepaste beleidsinstanties, het aligneren van het AUHL-beleid op het regionale en Vlaamse valorisatiebeleid.

Op het vlak van **wetenschapscommunicatie** zal de AUHL in overleg met DCM en OBI de kracht van wetenschapscommunicatie versterken in het kader van valorisatie, impact en industriële samenwerking.

Interne beleidsorganen in het kader van valorisatie

	TTO	IOF BD
IOF-raad AUHL	x	
IE-panels/valorisatiepanels	x	x
Directiecomités onderzoeksentiteiten		x
ADIC	x	
Spin-off beheerscomité	x	
Valorisatiecomité	x	

Externe beleidsorganen en platformen met impact op valorisatiebeleid

	TTO	IOF BD
vzw beheerscomité Wetenschapspark Diepenbeek (regionaal)	x	
POM Limburg platformen (regionaal)	x	x
VLIR - TTO Flanders (Vlaams)	x	
Qbic (Vlaams)	x	
SOC imec	x	x
SOC VITO	x	x
SOC Flanders Make	x	x

SOC VIB	x	x
SPC Catalisti		x
SPC VIL		x
SPC Flux50		x
SPC Flanders' Food		x
SPC De Blauwe Cluster		x
SPC MEDVIA		x
VOKA Limburg	x	
VKW Limburg	x	
Unizo Limburg	x	
Embuild	x	x
LRM	x	
LSU en incubatoren	x	x
Provincie Limburg	x	
POM Limburg	x	x
VLAIO (o.a. Team Bedrijfstrajecten Limburg)	x	x
Departement WEWIS	x	
EU-platformen	x	x
Europese TT-projecten	x	x

Highlight: FTI event, Hasselt

Het FTI-festival (Flanders Technology & Innovation) in Hasselt vond plaats van 16 tot 21 maart 2024 en transformeerde de Elfde Liniestraat in een "Future Lane" vol interactieve technologie-ervaringen. Eén van de blikvangers was de Ecotron-installatie van UHasselt, een levensechte replica van een onderzoekscoepel waarin klimaatonderzoek wordt uitgevoerd. Bezoekers konden via virtual reality letterlijk "binnenstappen" in de Ecotron en zien hoe toekomstige klimaatcondities (zoals hogere temperaturen, veranderende neerslag en CO₂-niveaus) in mini-ecosystemen worden gesimuleerd. Dit initiatief werd samen met de BD vanuit CMK opgezet. UHasselt fungeerde, via IMOB, als officiële trekker van het mobiliteitsthema tijdens FTI Hasselt. IMOB organiseerde dus het grootste deel van de programmatie rond mobiliteit waaronder een groot mobiliteitsdebat en actieve sessies met de spin-offs. Dit werd mee ondersteund door DCM Wetenschapscommunicatie en TTO.

Daarnaast organiseerde POM Limburg en VLAIO Bedrijfstrajecten een sessie rond circulariteit. TTO i.s.m. imo-imomec en CMK waren hier bij betrokken.

Highlight: Flanders Make Symposium

EDM had in 2024 een succesvolle bijdrage aan het Flanders Make Symposium met 5 demo standen en 1 talk in het programma!



Figuur 14: Stand van EDM op het Flanders Make Symposium

Highlight: VLAIO MEDVIA cluster SBO-project SURMOUNT

Op 1 april 2024 ging het cluster SBO-project “Sensor fusion for smart wound monitoring” van start, met Universiteit Hasselt als coördinator. De onderzoekers van het instituut imo-imomec bundelen hiervoor hun krachten en expertise met collega-onderzoekers vanuit BIOMED. Samen met imec, Sciensano, Universiteit Gent en (uitzonderlijk) een Zweedse universiteit wordt onderzoek verricht naar slimme wondverbanden die op een niet-invasieve manier wond parameters monitoren. MEDVIA stelt hiervoor een zeer groot subsidiebudget ter beschikking, waarvan ruim € 930.000 is bestemd voor de twee onderzoeksgroepen van de Universiteit Hasselt. Dit interdisciplinaire consortium wordt geflankeerd door een industriële adviesraad, waarin bedrijven zetelen die vanuit hun eigen ervaringen feedback leveren op de projectresultaten.

Highlight: VLAIO VIL cluster SBO-project MILESTONE

Professionele chauffeurs in het goederenvervoer kampen met stressvolle werkomstandigheden, zoals onregelmatige slaappatronen, verkeersonzekerheid en drukke planningen, wat hun gezondheid en de verkeersveiligheid negatief beïnvloedt. MILESTONE, gecoördineerd door IMOB in samenwerking met KU Leuven, Universiteit Antwerpen en speerpuntcluster VIL, richt zich op het ontwikkelen van technologische interventies om deze uitdagingen aan te pakken. Eerdere onderzoeksfasen in MILESTONE omvatten labotesten en slaaponderzoek, rijsimulatorstudies, focusgroepen en monitoring tijdens ritten op de weg. Momenteel bevindt het project zich in de interventiefase, waarin de ontwikkelde technologieën worden geëvalueerd, zoals real-time triggers bij acute stress en post-trip feedback via gamification, om stress te verminderen en de werkomstandigheden van chauffeurs te verbeteren.

De samenwerking met speerpuntcluster VIL zorgt ervoor dat het project nauw aansluit bij de noden en wensen van de transportsector en speelt een cruciale rol in de verdere valorisatie van de ontwikkelde oplossingen.

4.5 OD4: Samenwerkingsovereenkomsten (incl. inkomsten) met externe actoren

Definitie

OD4: Het stimuleren en begeleiden van samenwerking met externe actoren. Dit gaat van het eerste contact, over de onderhandeling tot het afsluiten van een waterdicht contract. Het beoogde resultaat is een toename van de inkomsten uit industriële samenwerking.

Deze OD omvat het aantal afgesloten UHasselt en Hogeschool PXL overeenkomsten met externe actoren onderverdeeld volgens type. Alle overeenkomsten - uitgezonderd de standaard dienstverleningsovereenkomsten < €30.000 - worden door het KTT-team inhoudelijk en juridisch opgevolgd.

Prognose

Voor OD4 wordt een globale stijging van de **inkomsten in samenwerking met externe actoren** (3e en 4e geldstroom) vooropgesteld. We verwachten een totale stijging van de externe inkomsten van ca. €34 miljoen in 2024 tot ca. €42 miljoen in 2028. Gezien de structurele en geprofessionaliseerde werking van de IOF BD, de focus op valorisatie op zowel beleidsniveau AUHL als binnen de onderzoeksentiteiten, gecombineerd met de toegenomen juridische capaciteit bij TTO, zien wij deze ambitie haalbaar.

Realisaties in 2024

Tabel 3: Operationele doelstellingen KTT OD5

Operationele doelstellingen KTT	Output georiënteerde KPI's	Nulmeting 2022	Prognose 2024	Realisatie 2024	Prognose 2028
OD4: Samenwerkingsovereenkomsten met externe actoren	Samenwerkings- en raamovereenkomsten (aantal) (nieuw)	833*	770	765	922
	3e en 4e geldstroom (€) - inkomsten	€34,156,580	€34,232,707	€36,323,000	€42,278,860
	IOF gevalideerd budget P3 (€) - inkomsten	€5,084,037	€4,120,545	TBC	€5,459,456
	IOF gevalideerd budget P4 (€) - contractbedragen; geen inkomsten	€6,150,732	€ 6.517.987	TBC	€ 9.813.261

- aKPI:
 - Professionaliseren van KTT-contractprocessen: bv. sjablonen, expertise;
 - Marktkennis (CONCEPT-projecten, marktdatabanken);
 - Training KTT-team;
 - IDF's;
 - Versterkte ondersteuning op Europese programma's met focus op valorisatie naast de bestaande OBI ondersteuning op Horizon Europe pijler 1.
- oKPI:
 - Samenwerkings- en raamovereenkomsten (SWOK's): 765;
 - 3e en 4e geldstroom inkomsten incl. licentie inkomsten: 36.323.000 euro;

Het aantal overeenkomsten is lichtjes gedaald (van 833 naar 765), terwijl er opnieuw een duidelijke stijging is in de 3e en 4e geldstroom inkomsten (van

€34.156.580 naar €36.323.000). Dit toont aan dat er ingezet wordt op het afsluiten van overeenkomsten met hogere budgetten.

- P3 en P4 IOF:

De IOF-cijfers van 2024 dienen nog gevalideerd te worden; deze zullen pas beschikbaar zijn in de jaarrapportering 2025. Desalniettemin zien we de afgelopen jaren een stijging in de IOF-output van beide parameters:

Tabel 4: totaalbudgetten IOF-sleutel P3 en P4

Jaar	P3 - industriële contractinkomsten	P4 - kader-programma's
2018	€ 14.641.623	€ 12.004.467
2019	€ 14.433.176	€ 14.591.720
2020	€ 14.906.122	€ 15.630.729
2021	€ 16.136.716	€ 15.195.638
2022	€ 16.621.336	€ 18.491.207
2023	€ 17.527.062	€ 21.525.465
2024	€ 20.052.016	€ 25.780.586
2025	€ 21.742.533	€ 31.243.367

Zoals al meermaals is aangehaald, werden er reeds diverse acties gedetecteerd in de KTT-werkgroepen en bijgevolg geïmplementeerd (o.a. verhoging octrooibudget, aanpassen financieringsmodel mandaatprojecten, opleiding value selling voor de IOF BD, aanpassen KTT-processen) met als doel het aandeel in de IOF-sleutel te verhogen. Eind 2024 liepen er nog gesprekken in de IOF-raad AUHL om acties te definiëren binnen parameter 4 hefboomwerking (Europese kaderprogramma's). We verwachten in 2025 deze te realiseren.

Highlight: Lerend netwerk: opleiding Value Selling

In 2024 organiseerde TTO een opleiding voor alle IOF BD: een intensieve vierdaagse training in value selling. Tijdens deze opleiding verdiepte het team zich in methodieken om de strategische waarde van UHasselt onderzoek scherp te positioneren bij potentiële partners en klanten, met focus op klantbehoeften, waardepropositie en resultaatgerichte onderhandelings technieken. Dankzij deze investering in professionele 'sales' vaardigheden versterkt KTT haar capaciteit om duurzame, impactvolle samenwerkingen en financieringsmogelijkheden te realiseren.

Highlight: VLAIO Cock+ Digibuild

Digitale Media: In 2024 was het VLAIO Cock+ project Digibuild, met de focus op het aansturen van offsite productie vanuit een digitaal model (BIM), een mooi voorbeeld van samenwerken. Dit project fungeerde reeds als hefboom voor een licentieovereenkomst met een bedrijf.

Highlight: VLAIO Living Lab Circulaire economie

Living Lab Leemsteen was ook ongoing in 2024. In de praktijk verkennen UHasselt, a2o-architecten, Democo, Buildwise, BrickZ en BC materials gedurende drie jaar de toepassing van leemsteen in bouwprojecten. Aan de hand van experimenteel onderzoek, reële praktijkcases en een demoproject met sociaal-ecologische impact, onderzoeken we technische knelpunten bij het ontwerp en de uitvoering van leemsteen metselwerk. Ook bevragen we ervaringen en voorkeuren van architecten, aannemers en bouwheren en nemen we deze mee bij het formuleren van ontwerp oplossingen. Centraal staan co-creatie en interactie met een brede groep van actoren, zowel studenten en onderzoekers als bouwprofessionelen en (toekomstige) bouwheren. Tijdens verschillende events en via publicaties verspreiden we de opgebouwde kennis, demonstreren we

toepassingsmogelijkheden van leemsteen en willen we een brede doelgroep inspireren en sensibiliseren.

Highlight: Rapid Assessment Units

CMK kreeg in 2024 financiering (EFRO- en private middelen) voor de rapid assessment units ter aanvulling van de Ecotron om het lange termijn klimaatonderzoek dat in de Ecotron gebeurt ook via korte termijn experimenten aan te bieden aan bedrijven in kleinere - maar eveneens - high-tech units. Op die manier kunnen bedrijven bijvoorbeeld bestuderen of hun (nieuwe) producten future-proof zijn.

Highlight: XR Innovatiefonds

UHasselt is betrokken bij vier projecten die via het XR Innovatiefonds financiering ontvingen, goed voor een totale investering van €550.000 in extended reality (XR). Deze projecten verkennen XR-toepassingen in onder meer gezondheidszorg, industriële processen en opleiding. UHasselt werkt hierbij intensief samen met bedrijven om innovatieve XR-oplossingen te ontwikkelen en te implementeren. Voor elk van de vier projecten werd een aparte samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen UHasselt en het betrokken bedrijf. Dankzij deze steun kan UHasselt haar expertise in XR-onderzoek en valorisatie verder versterken in nauwe interactie met het werkveld.

Highlight: Open Thor Living Lab

In de zomer van 2024 werd het Open Thor Living Lab opgericht: een grootschalige proeftuin waar duurzame en innovatieve energie-oplossingen tot leven komen. Voor deze state-of-the-art infrastructuur bundelden de EnergyVille partners UHasselt, imec, KU Leuven en VITO hun krachten met de stad Genk en Thor Park NV. Op advies van externe consultants en in nauwe samenspraak met de Vlaamse overheid werd beslist om een coöperatieve vennootschap met sociaal oogmerk op te richten. Bedoeling van het Open Thor Living Lab is om een realistische testomgeving van topniveau te creëren die verdere samenwerkingen faciliteert met andere onderzoeksinstellingen, overheden, bedrijven en burgers.

Highlight: RE-USE project (Interreg Maas-Rijn)

Hogeschool PXL, als lead partner, en UHasselt zullen zich samen met 9 andere projectpartners inzetten om het hergebruik van materialen in de waardeketen van de bebouwde omgeving in de Maas-Rijn regio te versnellen. Het gaat om de volgende projectpartners: Embuild Limburg, ULiège, Parkstad Limburg, Stadt Aachen, ECCBT, ZUYD University of Applied Sciences, Wonen in Limburg, Centre Hospitalier Universitaire de Liège en Altbau plus.

Het RE-USE project kan aanzienlijk bijdragen aan de GREEN TRANSITION door het gebruik van grondstoffen in de bebouwde omgeving te verminderen, terwijl het tegelijkertijd nieuwe, toekomstbestendige zakelijke kansen mogelijk maakt in de Maas-Rijn regio.

Highlight: Hogeschool PXL-samenwerking Wilms

Wilms, een familiebedrijf uit Meerhout dat rolluiken en zonwering produceert, wilde een nieuw ventilatieproduct op de markt brengen. Om de markt te verkennen en inzicht te krijgen in de kennis, interesse en bereidheid van zowel consumenten als dealers, schakelde Wilms het Innovation Office van Hogeschool PXL in voor een 'potentieelonderzoek'. Dit onderzoek bracht drijfveren, mogelijke drempels en betalingsbereidheid van potentiële klanten in kaart. De resultaten leerden Wilms onder meer dat energiezuinigheid voor klanten belangrijker was dan het esthetische aspect, wat leidde tot een bijsturing van hun commerciële strategie. Deze samenwerking toont aan hoe praktijkgericht onderzoek kmo's kan ondersteunen bij het maken van strategische beslissingen.

4.6 OD5: beheer van IE-dossiers

Definitie

OD5: Goede afspraken omtrent intellectuele eigendom zijn vaak cruciaal in valorisatietrajecten, vandaar deze doelstelling inzake het sensibiliseren, het faciliteren en het beheer van de IE van de AUHL.

Met OD5 worden de activiteiten rond intellectuele eigendom van het KTT-team gemonitord. Dit betreft in eerste instantie het detecteren en stimuleren van octrooieerbare onderzoeksresultaten, evenals het initiëren en verder opvolgen van de daartoe ingediende octrooiaanvragen. In tweede instantie betreft het ook het detecteren en stimuleren van andere vormen van intellectuele eigendom, zoals onder meer auteursrechten (ter bescherming van bv. software), knowhow (ter bescherming van confidentiële informatie), databankrechten (ter bescherming van omvangrijke datasets), enz. Voor het verstrekken van licenties aan derden speelt het type van intellectuele eigendomsrecht geen rol. Elk onderzoeksresultaat met marktpotentieel kan immers het voorwerp uitmaken van een licentieovereenkomst.

Prognose

De AUHL voorspelt een groei in prioriteitsaanvragen voor octrooien van 12 in 2024 tot 16 in 2028.

Realisaties in 2024

Tabel 5: Operationele doelstellingen KTT OD5

Operationele doelstellingen KTT	Output georiënteerde KPIs	Nulmeting 2022	Prognose 2024	Realisatie 2024	Prognose 2028
OD5: beheer IE-dossiers	Octrooien - prioriteitsindieningen (aantal)	7	12	5	16

- aKPI:
 - IDF's:

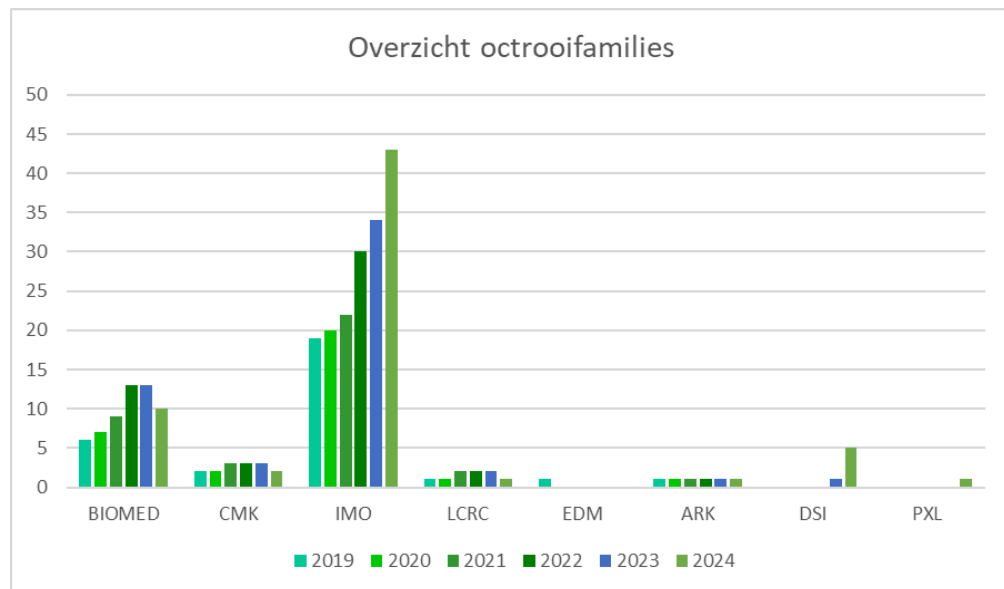
In 2024 heeft TTO verschillende processen geoptimaliseerd om de valorisatie van onderzoeksresultaten efficiënter te laten verlopen. Zo werd de procedure voor het aanmelden van onderzoeksresultaten via IDF's gestroomlijnd, en wordt er nu gewerkt met een officiële registratie, waardoor enkel gekwalificeerde IDF's verder worden gevaloriseerd. Hogeschool PXL heeft het IDF-proces ook geïmplementeerd in hun werking. In 2024 werden 15 valoriseerbare onderzoeksresultaten aangemeld bij TTO vanuit de verschillende onderzoeksentiteiten - waarvan 1 vanuit Hogeschool PXL - door middel van een IDF (zie KPI6).
 - IOF-projecten:

In 2024 werden ook de aanvraagprocedures voor IOF CONCEPT- en POC-projecten verfijnd, met een duidelijke rolverdeling tussen onderzoekers, IOF BD en TTO. Tijdens de uitvoering van deze projecten bewaakt TTO actief de voortgang en ondersteunt ze de projectleiders bij valorisatietrajecten. In 2024 werden 5 IOF CONCEPT-projecten aangevraagd en goedgekeurd waarvan er 1 in 2025 zal starten. Er werden geen IOF POC-projecten aangevraagd.
 - Octrooieerbaarheidsanalyses en octrooiaanvragen:

Wanneer we de afzonderlijke procedures binnen elke octrooiaanvraag bekijken, telt het octrooiportfolio intussen maar liefst 101 aanvragen, verspreid over 62

vindingen. Daarnaast werden in de loop van 2024 in totaal 6 octrooiaanvragen toegekend.

Zoals in de voorgaande jaren situeert het grootste deel van de octrooidossiers zich binnen imo-imomec. Tegelijk merken we wel opnieuw een lichte toename van het aantal dossiers afkomstig van DSI.



Figuur 15: Overzicht octrooifamilies binnen de verschillende onderzoeksentiteiten periode 2019-2024

- Andere soorten IP-dossiers (bv. i-Depots, merkbescherming):
In 2024 werden in totaal 22 onderzoeksresultaten geregistreerd via een i-Depot, waarvan 5 nieuwe registraties. We blijven vanuit TTO/IOF actief de aandacht vestigen op het belang van het i-Depot. Door onderzoekers te sensibiliseren rond het tijdig en correct registreren van hun vindingen, willen we hen ondersteunen in de bescherming en verdere ontwikkeling van hun innovaties.
- oKPI:
 - Octrooien: aantal prioriteitsaanvragen: 5
In 2024 werden er 5 nieuwe octrooiaanvragen ingediend ter bescherming van een vinding. Net als in de voorgaande jaren kwam het merendeel vanuit het instituut imo-imomec. Voor het eerst werd er ook een aanvraag ingediend door Hogeschool PXL. Dit dossier werd begeleid door zowel Hogeschool PXL als TTO. Na een mooie stijging van het aantal prioriteitsaanvragen de afgelopen jaren, werd er in 2024 meer gefocust op de huidige octrooiportefeuille. Deze oKPI kende in 2024 bijgevolg een daling waardoor de prognose niet behaald werd.

Verhoogd budget voor octrooidossiers

In 2024 werd het IOF-octrooibudget binnen de AUHL verhoogd tot ca. € 240.000, als rechtstreeks gevolg van de groei van de beschikbare IOF-middelen. Deze budgetverhoging maakt het mogelijk om meer centrale middelen vrij te maken voor de octrooiwerking van UHasselt en Hogeschool PXL in de periode 2024-2028. Het startbudget per octrooidossier werd verhoogd van €10.000 naar €20.000, met de mogelijkheid tot bijkomende ondersteuning op voorwaarde van cofinanciering door de betrokken onderzoeksgroep(en). Deze verhoging laat toe om octrooi-procedures verder te laten doorlopen tot aan de landenkeuze, en zorgt zo voor een duurzamere ondersteuning van veelbelovende valorisatietrajecten.

Valorisatiepanels

In het kader van efficiëntieverhoging heeft TTO valorisatiepanels opgericht om valorisatiedossiers proactief op te volgen vanaf de registratie van een Invention Disclosure Form (IDF). Deze mini-teams, bestaande uit IOF BD, TTO legal en TTO I&S, en indien gewenst de betrokken onderzoeker, komen periodiek samen om de volgende stappen in het traject te bespreken. Ter ondersteuning van deze monitoring werd een nieuw sjabloon ontwikkeld dat fungeert als roadmap, waarin de voortgang van elk dossier wordt gelogd. Dit sjabloon is gebaseerd op de bestaande roadmap voor octrooidossiers en biedt ook voor niet-octrooigerelateerde valorisatiedossiers een gestructureerd en transparant opvolgingssysteem.

Highlight: Ingekantelde PV-groep imo-imomec

De raamovereenkomst met IMEC werd uitgebreid; hierbij werd de PV-onderzoeksgroep met terugwerkende kracht sinds 1 oktober 2021 ondergebracht in het geassocieerde labo imo-imomec. Hierdoor werd UHasselt in 2024 toegevoegd als mede-aanvrager in 6 bestaande octrooien van IMEC – waarvan drie in samenwerking met KU Leuven. Door deze uitbreiding maken octrooien binnen het PV-domein voortaan ook volledig deel uit van de UHasselt-octrooiportefeuille.

Highlight: Imo-imomec: samenwerking rond meetmethode voor plasticdegradatie

Binnen imo-imomec werd een vinding ontwikkeld om de degradatie van plastics onder invloed van enzymen te meten. Deze innovatie werd beschermd via twee octrooien: één op de meetopstelling zelf (eigendom van UHasselt en imec), en één op het meetprincipe (eigendom van B4Plastics). In het kader van deze samenwerking werd de meetopstelling, tegen vergoeding, ter beschikking gesteld aan B4Plastics. Het traject werd intensief begeleid door de IOF BD en TTO.

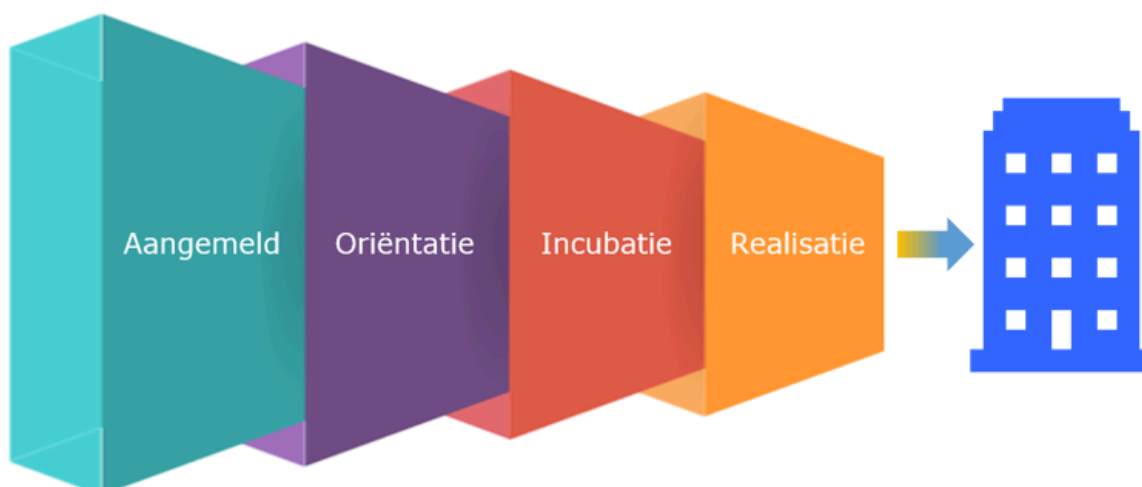
4.7 OD6: beheer van valorisatiedossiers

Definitie

OD6: De valorisatie van onderzoek door middel van licenties en creatie van nieuwe bedrijven is een belangrijk middel om impact op de maatschappij te realiseren.

De valorisatie van onderzoek via licenties en de oprichting van nieuwe bedrijven spelen een cruciale rol in het omzetten van academische kennis naar maatschappelijke en economische impact. Door innovatieve technologieën en onderzoeksresultaten te vertalen naar concrete toepassingen, kan er worden bijgedragen aan nieuwe producten, diensten en therapieën die een brede meerwaarde bieden. TTO ondersteunt dit proces actief door onderzoekers en business developers te begeleiden bij onderhandelingen rond licentieovereenkomsten en spin-off trajecten. Zo wordt baanbrekend onderzoek niet alleen gepubliceerd, maar ook ingezet voor echte maatschappelijke vooruitgang.

SPIN-OFF PIPELINE



Figuur 16: Spin-off pipeline

Belangrijke hulpmiddelen en reglementen voor valorisatiedossiers:

- 'Valorisatiereglement AUHL': ter ondersteuning van o.a. spin-off beleid;
- 'IOF-reglement AUHL': bepaalt de richtlijnen voor de toekenning en het beheer van de IOF-middelen;
- Valorisatiecomité: verleent advies en ondersteuning aan TTO in de opmaak en implementatie van de valorisatiestrategie van UHasselt;
- Spin-off beheerscomité: staat in voor het goede beheer in het kader van spin-offs (o.a. financieel, HR, belangenconflicten)

Prognose

Voor OD6 zullen we de door IOF gevalideerde licentie-inkomsten (€) en opgerichte spin-offs (aantal) monitoren. In de prognose is opgenomen dat de licentie-inkomsten meer dan verdubbelen tussen 2024 (€97.250) en 2028 (€240.000). Het aantal nieuw opgerichte spin-offs is vastgesteld op een jaarlijks minimum van twee.

Realisaties in 2024

Tabel 6: Operationele doelstellingen KTT OD6

Operationele doelstellingen KTT	Output georiënteerde KPIs	Nulmeting 2022	Prognose 2024	Realisatie 2024	Prognose 2028
OD6: beheer valorisatiedossiers					
	IOF gevalideerde licentie-inkomsten (€)	€37,661	€97,250	TBC	€240,000
	Opgerichte spin-offs (aantal)	1	2	1	2

- aKPI:
 - IDFs: zie OD5;
 - Spin-off trajecten:

In 2024 werden 2 spin-off trajecten begeleid. Eén traject heeft effectief in 2024 geleid tot de oprichting van een spin-off (zie hieronder - oKPI opgerichte spin-offs). De tweede spin-off, voortkomend uit de faculteit BEW en momenteel in oprichting,

zal gebaseerd zijn op een exclusieve licentie op innovatieve software. Beide trajecten hebben doorheen hun proces kunnen genieten van IOF-projectfinanciering.

- Licentietrajecten:
In 2024 sloot TTO vier nieuwe betalende licentieovereenkomsten af voor het gebruik van UHasselt-expertise. Eén van deze overeenkomsten betreft een wetenschappelijk gevalideerde, praktijkgerichte tool die meet in welke mate een familiebedrijf klaar is voor succesvolle strategische verandering. Deze licentie is afkomstig van de faculteit BEW. We beschouwen dit als een mooie stap vooruit op vlak van valorisatie, gezien het beperkte aantal initiatieven dat in het verleden vanuit deze faculteit werd ondernomen. In totaal telt UHasselt momenteel 16 actieve licentieovereenkomsten. Dit betekent jammer genoeg opnieuw een lichte daling ten opzichte van de voorbije jaren.
- IOF-projecten:
In 2024 werden slechts 5 IOF CONCEPT-projecten goedgekeurd (waarvan 4 gestart) (zie FRIS). Dit is veel minder dan het begroot aantal en de prognose in de individuele mandaatprojecten. Zoals eerder vermeld is in 2024 de werkgroep 'projectfinanciering' opgestart die zich buigt over de modaliteiten van de IOF-projecttypes. Deze werkgroep liep eind 2024 nog. We verwachten in 2025 een aanpassing in de bestaande projecttypes waardoor er meer tegemoet kan worden gekomen aan de noden in de valorisatietrajecten. Hierdoor zullen er wellicht vanaf 2025 meer IOF-projectaanvragen ingediend worden.
- Samenwerking met LRM/Qbic (coaching, expertise, netwerk): in 2024 zijn er 4 kwartaalmeetings doorgegaan waarbij de UHasselt valorisatiedossiers in een vroeg stadium worden voorgelegd aan LRM/Qbic. Eén dossier werd formeel door Qbic begeleid in een intensief coaching traject. TTO neemt ook jaarlijks deel aan de Qbic LP Committee Meetings, de Strategic Advisory Board Meetings en het Investor Event.
- Valorisatiecomité: in 2024 werd dit adviesorgaan in het leven geroepen als een geoptimaliseerde verderzetting van de voormalige UHasselt stichting UHVM. De samenstelling van het comité werd t.o.v. UHVM uitgebreid met bijkomende externe leden met ondernemerservaring, zijnde Wim Bijnens, Hans Wilmots en Ludo Deferm als voorzitter. Er vonden in 2024 ook al 4 bijeenkomsten plaats, zowel fysiek als online, waarin telkens de spin-off pipeline werd overlopen, maar waar er ook werd gebrainstormd over een mogelijke hefboomfunctie van het comité op de IOF-werking voor valorisatiedossiers.
- oKPI:
 - Opgerichte spin-offs: 1
In 2024 werd een spin-off opgericht gebaseerd op baanbrekend onderzoek uitgevoerd aan BIOMED. De spin-off steunt op een exclusieve licentie op twee octrooien met betrekking tot biologische moleculen met een potentieel therapeutisch effect op MS, en omvat tevens een participatie van UHasselt in het aandeelhouderschap van de spin-off. Wegens confidentialiteit kunnen we hier voorlopig nog niet meer over communiceren.
 - Licentie-inkomsten:
Ook in 2024 genereerde UHasselt inkomsten uit licentieovereenkomsten, goed voor een totaalbedrag van €37.076,20 (deze zijn echter nog niet gevalideerd voor de IOF-sleutel). Net als het aantal actieve licenties, kenden ook de licentie-inkomsten jammer genoeg een lichte daling ten opzichte van vorige jaren. Hoewel er wordt ingezet op het opnemen van systematische minimumvergoedingen in licentieovereenkomsten, zien we dat in de praktijk toch nog regelmatig gekozen wordt voor formules met een eenmalige vergoeding. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt, aangezien dergelijke overeenkomsten op termijn een negatieve impact kunnen hebben op de recurrente licentie-inkomsten.

De inkomsten worden in de eerste plaats gebruikt om het onderzoek binnen de betrokken onderzoeksgroepen verder te versterken. Daarnaast vormen ze ook een erkenning voor de inspanningen van de onderzoekers, die bij de uitbetaling van netto-inkomsten steeds met enthousiasme en waardering reageren.

Highlight spin-off project: Nascent

Nascent is een digitaal co-founder matchmaking platform, ontwikkeld binnen de Faculteit BEW, dat (potentiële) start-up co-founders met elkaar verbindt op basis van compatibiliteit van soft skills (persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden) door middel van een geavanceerd en wetenschappelijk onderbouwd algoritme. In 2012 startte een IOF CONCEPT-project om de willingness to use en pay te analyseren in de markt. Op basis van de bevindingen uit deze marktstudie werd een IOF POC-project aangevraagd dat startte in het najaar van 2023 en zal afgerond worden in het voorjaar van 2025. Met deze middelen werden in 2024 nog noodzakelijke technologische verfijningen doorgevoerd aan het algoritme, en werd ook een profiel aangetrokken die de uiteindelijke spin-off zal leiden als CEO. In 2025 zal de spin-off Nascent opgericht worden, gebaseerd op een exclusieve licentie. De onderhandelingen met betrekking tot deze licentie werden ondertussen afgerond en een i-Depot werd aangevraagd.

Highlight IOF CONCEPT-project: MHRTF (Musical Head-Related Transfer Function)

In dit IOF CONCEPT-project, toegekend aan PXL-Music, werd een marktonderzoek uitgevoerd rond de ontwikkelde MHRTF (Musical Head-Related Transfer Function). Dit is een nieuw, efficiënt model voor realistische 3D-audio zonder nood aan hoge rekenkracht, complexe metingen of ongewenste klankverkleuring. Dit maakt het systeem ideaal voor muziekproductie en immersive audio, met een natuurlijke en flexibel instelbare ruimtelijke geluidservaring. In dit marktonderzoek werden de commerciële mogelijkheden van de MHRTF-technologie onderzocht. Dit omvatte interessepeilingen bij bedrijven in de consumentenelektronica, professionele audio, film en gaming. Het IOF CONCEPT-project was het eerste IOF-project in 4 jaar voor Hogeschool PXL, en het eerste dat zich zal voortzetten in een IOF POC-project in 2025.

Bijlage 1: Samenstelling IOF-raad AUHL

Samenstelling IOF-raad (min 12 IOF-raadsleden)						
Regelgeving zie BVR IOF Interfaceactiviteiten Art.5. §3.						
Associatiennaam			AUHLimburg		Datum aanstelling	Jan 2024- dec 2028
Totaal aantal IOF-raadsleden met stemrecht						
		Naam deelnemer IOF-raad	Functie in IOF-raad Raadslid Raadslid-voorzitter Waarnemer Secretaris	Organisatie die ze vertegenwoordigen en waarin ze min. 50% tewerkgesteld zijn.	Gender IOF-raadslid M/V/X (*max 2/3 zelfde geslacht)	Lid Onderzoeksraad J/N (min ¼ en max ½ van geleding 1)
g1.		Personeelsleden van de universiteit die partner is bij de associatie in kwestie (min 50% v/d IOF-raadsleden)				
		g1				
	1	Prof. dr. Ken Haenen	voorzitter	Vicerector onderzoek, valorisatie en internationalisering	M	J
	2	Prof. dr. Karen Smeets	Lid met stemrecht	CMK	V	N
	3	Prof. dr. Niels Hellings	Lid met stemrecht	BIOMED	M	J
	4	Prof. dr. Frank van Reeth	Lid met stemrecht	EDM	M	N
	5	Prof. dr. Marlies Van Bael	Lid met stemrecht	Imo-imomec	V	J
	6	Prof. dr. Davy Janssens	Lid met stemrecht	IMOB	M	N
	7	Prof. dr. Jef Hooyberghs	Lid met stemrecht	DSI	M	N
	8	Prof. dr. Piet Stinissen	Lid met stemrecht	LCRC	M	J
	9	Prof. dr. Liesbeth Huybrechts	Lid met stemrecht	Architectuur en kunst	V	J
	10	Prof. dr. Jelle Schepers	Lid met stemrecht	BEW	M	N
	11	Prof. dr. Ing. Bram Vandoren	Lid met stemrecht	Bouwkunde	M	N
	12	Prof. dr. Peter Feys	Lid met stemrecht	RWS	M	J
g2.		Personeelsleden van de hogescholen die partner zijn bij de associatie in kwestie (min 2 IOF-raadsleden)				
		g2				
	1	Wouter Hustinx	Lid met stemrecht	PXL	M	
	2	Evi Knuts	Lid met stemrecht	PXL	V	
g3.		Vertegenwoordigers van het bedrijfsleven (min 25% v/d IOF-raadsleden)				
		g3				
	1	Anke Albregts	Lid met stemrecht	VLAIO	V	
	2	Elisabeth Piens	Lid met stemrecht	POM Limburg	V	
	3	Tinne Lommelen	Lid met stemrecht	TechniX	V	
	4	Nele Weyens	Lid met stemrecht	SCK CEN	V	
	5	Roeland Engelen	Lid met stemrecht	LRM	M	
*Ten hoogste twee derde van de leden van de IOF-raad is van hetzelfde geslacht. Als niet wordt voldaan aan deze voorwaarde, kan de IOF- raad geen rechtsgeldig advies uitbrengen.						
X		dr. Sadia Vancauwenbergh	Raadgevende stem	Directeur OBI	V	
		Ir. Elke Piessens	Raadgevende stem	Directeur TTO	V	
		Esther Stevens	Secretaris	TTO	V	
		Prof. dr. Steven Van Garsse	Raadgevende stem	Rechten	M	

SAMENVATTING CONTROLE						
	# M	# V	# X	Totaal	%/Totaal	regelgeving
g1	9	3	0	12	63%	min 50%
g2	1	1	0	2	11%	min 2
g3	1	4	0	5	26%	min 25%
Totaal IOF	11	8	0	19		min 12
%V in IOF-raad				42%		min 33%
				%/g1		
#onderzoeksraad/g1				6	50%	min 25% en max 50%

ir. Elke Piessens
Directeur Tech Transfer Office
T: +32 11 26 81 66
E: elke.piessens@uhasselt.be

**JAARVERSLAG
UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK
2024**

DEEL 3



UHASSELT

INHOUDSTABEL

1. Samenvatting	3
2. Universiteitsbibliotheek UHasselt	6
2.1. Visie en beleid	6
2.2. Structuur	6
3. Campusbibliotheek Diepenbeek	7
3.1. Infrastructuur Campusbibliotheek Diepenbeek	7
3.2. Collectievorming en toegang tot wetenschappelijke informatie	7
3.2.1. Databanken	8
3.2.2. Elektronische tijdschrift- en e-boekpakketten	9
3.2.3. Losse tijdschriftabonnementen	9
3.2.4. Boeken en reeksen	9
3.3. Uitgaven collectievorming	9
3.4. Gebruik	12
3.4.1. Bezoek bibliotheekwebsite	12
3.4.2. Gebruik (bibliografische) databanken	12
3.4.3. Gebruik elektronische tijdschriftpakketten	13
3.4.4. Gebruik e-boekpakketten	15
3.4.5. Ontlening van papieren boeken	15
3.4.6. Interbibliotheecair leenverkeer (IBL)	16
3.5. Dienstverlening	16
3.5.1. Openingsuren bibliotheek	16
3.5.2. Opleidingsaanbod	16
3.5.3. Activiteiten in IT	17
3.5.4. Academisch erfgoed	17
3.5.5. Inbindingen	17
3.5.6. ISBN	17
4. Rechtsbibliotheek Limburg (RBL)	18
4.1. Collectievorming	18
4.1.1. Databanken	18
4.1.2. Tijdschriften	18
4.1.3. Boeken	19
4.2. Uitgaven collectievorming	19
4.3. Gebruiksstatistieken	20
4.4. Dienstverlening	21
5. Research output: publicaties en datasets	22
5.1. Open access beleid	22
5.2. Publicaties in Document Server@UHasselt	22
5.3. Research Data Management	24
6. ANET en catalogus	27
6.1. Profiel van de andere partners	27
6.2. Contract	27
6.3. De collecties in 2024	27
6.4. Nieuwe interface ANET-catalogus	27
7. Personeel	28

8. Het beleid en algemene budgetten	29
9. Externe relaties	31
9.1. Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief & Documentatie (VVBAD)	31
9.2. ELEKTRON	31
9.3. Flemish Open Science Board (FOSB)	32
9.4. Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR)	32
9.5. Samenwerkingsverband Auteursrecht & Samenleving (SA&S)	32
9.6. Ligue des Bibliothèques Européennes de Recherche (LIBER)	33
9.7. Bibliotheek Hasselt Limburg (BHL)	33
9.8. FOD Justitie en Limburgse korpsen	33
9.9. Universiteit Maastricht	33
9.10. KU Leuven	34
9.11. Activiteiten in ontwikkelingssamenwerking	34
Bijlage 1: Prognose consortia & e-bronnen 2025	35

1. Samenvatting¹

De Universiteitsbibliotheek UHasselt heeft als hoofddoelstelling haar gebruikers - in de eerste plaats studenten, onderzoekers, docenten en stafleden - te ondersteunen bij het gebruik en beheer van wetenschappelijke en educatieve informatie. De nadruk ligt enerzijds op het verzekeren en vergemakkelijken van de toegang tot wetenschappelijke literatuur en anderzijds op het beheren en ontsluiten van de onderzoeksoutput van de universiteit. De Bibliotheekbeleidscommissie werkte de nodige beleidslijnen uit voor investeringen in e-literatuur en databanken, en tekende daarnaast een structureel aankoopbeleid voor didactische literatuur uit. Op het vlak van de ontsluiting van de onderzoeksoutput werd een open access-beleid uitgestippeld en sinds 2019 werden stappen gezet op het vlak van Research Data Management met de aanstelling van enkele RDM-stewards in de bibliotheek.

Campusbibliotheek Diepenbeek

De collectie van de Universiteitsbibliotheek is grotendeels digitaal. Op 31 december 2024 omvatte het e-bronnen aanbod aan UHasselt directe toegang tot **87.560 full-text tijdschriften** en **580.329 e-boeken**. In vergelijking daarmee is het papieren aanbod heel wat beperkter: eind 2024 waren er in de catalogus **102.897 objecten** opgenomen.

Het digitale karakter van de collectie blijkt ook uit de gebruikscijfers. **1.192.655 artikels**² werden bekeken en/of **gedownload**. De **Summon discovery tool** bewees haar nut als eerstelijns zoekstelsel met 114.250 zoekacties. De meest geraadpleegde e-bronnen zijn **Web of Science** als databank (75.591 zoekacties) en **Elsevier ScienceDirect** als tijdschriftpakket (358.939 total item requests). Ook **e-boeken** worden steeds meer gebruikt, met **27.489 titel** en **58.784 item** raadplegingen bij de belangrijkste leveranciers van e-boeken binnen UHasselt. Wat de papieren boekencollectie betreft: in 2024 vonden **4.924 uitleentransacties** plaats.

Aan de toegankelijkheid van deze bronnen hangt een stevig prijskaartje vast. De Bibliotheekbeleidscommissie heeft bewust gekozen om hierin te investeren. De Universiteitsbibliotheek betaalde in 2024 in totaal **€ 846.635,65** (+7,03% t.o.v. 2023) **voor de collectievorming binnen de Campusbibliotheek**. Met een bedrag van € 524.374,63 blijven de consortia-aankopen via ELEKTRON hiervan een belangrijk deel uitmaken. Voor tijdschriften, databanken en aanverwante licenties werd € 777.992,44 (+5,83% t.o.v. 2023) uitgetrokken. Het totale bestede boekenkrediet bedroeg in 2024 € 68.643,21 (+22,85% t.o.v. 2023).

De Universiteitsbibliotheek voorziet daarnaast een aanbod aan infosessies en cursussen over **informatievaardigheden**. De online en modulair opgebouwde cursus op de bibliotheekwebsite (zie: www.uhasselt.be/nl/universiteitsbibliotheek/wetenschappelijke-informatie-zoeken-en-gebruiken) doet hierbij dienst als eerstelijns instrument. In 2024 werd een nieuwe informatiepagina ontwikkeld om onderzoekers te ondersteunen bij systematic en systematized reviews. Naast het online aanbod organiseerde de Universiteitsbibliotheek voor verschillende faculteiten ook tal van **werksessies**.

De **bibliotheekruimte** wordt door de studenten in hoge mate gebruikt om te studeren. De didactische aanpak van UHasselt, met veel zelfstudie en groepswork, stimuleert deze trend. De Campusbibliotheek telt **367**

¹ Voor de betekenis van de gebruikte acroniemen verwijzen we naar de volledige tekst.

² Deze cijfers betreffen enkel de statistieken die door de uitgevers worden aangeleverd. In de praktijk ligt het aantal nog hoger.

werkplekken onderverdeeld in **drie geluidszones**: een groepswerkzone, een fluisterzone en een stille werkzone.

Rechtsbibliotheek Limburg

De Rechtsbibliotheek Limburg (RBL) is het resultaat van een **samenwerking** tussen de Universiteit Hasselt, de FOD Justitie en alle Limburgse korpsen, de Balie Limburg, het Notariaat en de Gerechtsdeurwaarders. Dankzij deze unieke samenwerking op het snijvlak van onderzoek, onderwijs en praktijk, kan de RBL haar bezoekers een uitgebreide en actuele collectie aanbieden, zowel digitaal als op papier.

De volgende **juridische databanken** zijn beschikbaar voor de stafleden en studenten van UHasselt: HeinOnline, Jura, Legal Source, Legidex, LexNow, Lexis 360, monKEY, Omnilegie, SocialEye, Strada lex en TaxWin Expert. Het aantal beschikbare juridische **tijdschrifttitels** bedroeg op 31 december 2024 **6.155**. De RBL bezat in totaal **25.900 objecten**. De collectievorming verloopt hoofdzakelijk via het systeem van standing orders, reeksorders en/of pakketbestellingen bij de voornaamste Belgische uitgevers.

Via Strada Lex, LexNow en Jura zijn heel veel boeken ook digitaal beschikbaar. Bovendien zijn er via het Wolters Kluwer Digital Book Platform, de 'law collection' binnen het Ebook Central platform en Edward Elgar Publishing ook specifieke e-boekpakketten toegankelijk via de Rechtsbibliotheek Limburg.

De **uitgaven** door UHasselt **voor de collectievorming van de RBL** bedroegen **€ 156.016,88** (-12,22% t.o.v. 2023), waarvan € 66.827,83 voor databanken, € 45.092,83 voor tijdschriften, € 26.022,09 voor papieren boeken en € 18.074,13 voor e-boeken.

In 2024 ontving de Rechtsbibliotheek Limburg **2.799 bezoekers**, in hoofdzaak UHasselt studenten (1.952). Bij het begin van het academiejaar organiseerde de bibliotheek **infosessies** voor alle 1^{ste} bachelorstudenten rechten en werden voor de 3^{de} bachelors nieuwe filmpjes ingeblikt. Vanuit de ambitie om onze rechtenstudenten zo optimaal mogelijk te begeleiden in de (onvermijdelijk) complexe zoektocht naar juridische informatie, ontwikkelde de Universiteitsbibliotheek in 2024 een eerste versie van een **zoekleidraad** voor juridische e-bronnen.

De rechtenstudenten kunnen dankzij **samenwerkingsakkoorden** ook terecht in de Bibliotheek Hasselt Limburg, in de rechtsbibliotheek van de KU Leuven en in de bibliotheek van de Universiteit Maastricht. De studenten rechten hebben off campus ook toegang tot de e-bronnen van de Universiteit Maastricht.

Tot slot: de Rechtsbibliotheek Limburg kreeg in 2024 een **infrastructuurupdate** met de plaatsing van twee "co'lab boxen" voor overleg en groepswork en de inrichting van de "m'eating room" als sociale ruimte voor ontspanning en informele ontmoetingen. Deze vernieuwingen versterken de bibliotheek als toegankelijke ontmoetingsplek voor onderwijs, onderzoek en praktijk. De officiële inhuldiging vond plaats op 21 februari 2024.

Research output: publicaties en datasets

Het **open access beleid** van UHasselt, gebaseerd op de 'green road', trad in 2016 in voege en werd in de daaropvolgende jaren verder uitgewerkt. De Document Server@UHasselt, de institutionele repository van UHasselt, is hierbij het uitgelezen instrument.

Op 31 december 2024 bevatte de Document Server **41.589 publicaties** (+2.719 t.o.v. 2023), waarvan **72% full-text** beschikbaar. De databank telde eind 2024 **6.206 masterthesissen** (enkel de eindverhandelingen waarvoor de studenten een auteursrechtelijke overeenkomst hebben getekend) en **1.496 doctoraten**.

Van de publicaties die onder het open access beleid van UHasselt vallen is voor de periode sinds de invoering van dit beleid 60% in open access beschikbaar (ca. 37% green open access zonder embargo en ca. 63% gold open access).

Binnen de Universiteitsbibliotheek zijn er twee **data stewards** aan de slag die als taak hebben om onderzoekers te ondersteunen bij het beheren, beschrijven en ontsluiten van hun onderzoeksdata. Hun kerntaken zijn: (1) het implementeren van het UHasselt RDM-beleidsplan; (2) het bemannen van de RDM-helpdesk waar onderzoekers terecht kunnen met al hun vragen over de verschillende aspecten van onderzoeksdatamanagement; (3) het geven van infosessies en opleidingen; en (4) het actief netwerken en kennis delen met de RDM-stewards van de andere onderzoeksinstituten in Vlaanderen via de FRDN knowledge hub. In 2024 sprong de operationalisering en lancering van de on-prem data storage, 781 TB specifiek voor onderzoeksdata, het meest in het oog.

Varia

Op 31 december 2024 telde de Universiteitsbibliotheek **10,4 FTE** verspreid over twee locaties. De personeelskosten bedroegen **€ 797.337,45**.

De **werkingsuitgaven** van **€ 171.427,67** gingen naar o.a. onderhoudscontracten, vormingsdagen, IT-materiaal, kantoorbenodigdheden, lidmaatschappen, lidgelden t.b.v. Bibliotheek Hasselt Limburg, de vernieuwing van de bibliotheekwebsite, infrastructuurupgrades en vooral de deelname aan het bibliotheeknetwerk ANET.

De Universiteitsbibliotheek is lid van de vzw's **VVBAD** en **ELEKTRON**. De VVBAD, sectie Overleg Wetenschappelijke Bibliotheken, staat in voor de projectwerking van de wetenschappelijke bibliotheken in Vlaanderen. De vzw ELEKTRON volgt alle consortiavormingen in Vlaanderen op.

Daarnaast is de Universiteitsbibliotheek actief in ontwikkelingssamenwerking via **VLIRUOS-programma's**: coördinatie van een transversaal IUC-subproject aan de universiteit van Quy Nhon, Vietnam (2022-2027); medewerking in een SI-project aan de Universidad Central "Marta Abreu" de las Villas, Cuba (2022-2024) en medewerking in een ITP met universiteiten in Tanzania, Uganda en Zuid-Afrika (2024-2026).

2. Universiteitsbibliotheek UHasselt

2.1. Visie en beleid

De Universiteitsbibliotheek UHasselt heeft als kernmissie het ondersteunen van haar leden bij het gebruik en beheer van wetenschappelijke en educatieve informatie. Studenten, onderzoekers, docenten en stafleden vormen de belangrijkste doelgroepen.

In een moderne bibliotheek ligt de focus niet langer uitsluitend op collectievorming. In een gedecentraliseerd informatielandschap, waarin het internet een centrale rol speelt, is de grootste uitdaging het garanderen van optimale toegang tot wetenschappelijke kennis en literatuur, aangevuld met een breed scala aan diensten. Een van de kerntaken is het beheren van de onderzoeks- en educatieve output van de universiteit.

Deze visie wordt concreet gerealiseerd door:

- het uitbouwen van een virtuele bibliotheek met toegang tot elektronische databanken en tijdschriftpakketten (via Elektron-consortia en een universiteitsbrede strategie voor e-bronnen);
- het aanbieden van technische oplossingen zoals een discovery tool, een link resolver, off-campus toegang en browserextensies;
- het beschikbaar stellen van essentiële didactische literatuur;
- het organiseren van cursussen informatievaardigheden, zodat bibliotheekgebruikers efficiënt omgaan met moderne informatiebronnen;
- het verstrekken van informatie en het ontwikkelen van beleid rond publiceren, inclusief open access, auteursrecht en researcher identifiers;
- het beheren van onderzoeksoutput via de institutionele repository Document Server@UHasselt;
- het optimaliseren van databeheer binnen de universiteit (research data management).

Deze ambities worden gerealiseerd in nauwe samenwerking met interne diensten, zoals Onderzoekscoördinatie (OBI) en IT, en externe organisaties, waaronder VVBAD-OWB, ELEKTRON, VLIR en FOSB.

De bibliotheekruimte heeft zich ontwikkeld tot een moderne studie- en werkplek. De opening van de Rechtsbibliotheek in 2012 en de renovatie van de Campusbibliotheek in 2018 hebben de UHasselt-studenten een inspirerende en aangename leeromgeving geboden.

2.2. Structuur

De Universiteitsbibliotheek UHasselt bestaat uit twee deelbibliotheken:

- **Campusbibliotheek Diepenbeek** (Agoralaan, gebouw D, Diepenbeek): de centrale bibliotheek van de universiteit.
- **Rechtsbibliotheek Limburg** (Parklaan 25, Hasselt): een samenwerkingsverband tussen UHasselt, de FOD Justitie en alle Limburgse korpsen, de Limburgse balie, notarissen en gerechtsdeurwaarders.

3. Campusbibliotheek Diepenbeek

3.1. Infrastructuur Campusbibliotheek Diepenbeek

De Campusbibliotheek is ingedeeld in drie geluidszones: een groepswerkzone voor samenwerking en overleg, een fluisterzone voor individueel werk met zachte communicatie en een stille werkzone voor ongestoord studeren. UHasselt investeert bewust in het werk- en zitcomfort van haar studenten door nieuw meubilair, degelijke verlichting en optimale ventilatie. In totaal zijn er 367 werkplekken beschikbaar, elk voorzien van minstens één stopcontact.

Rondom de bibliotheek zijn 348 lockers voorzien. De toegang wordt beheerd via een geavanceerd controlesysteem met drie toegangspoortjes die gebruikmaken van RFID-controle via de UHasselt-kaart, vier antidiestaf RFID-beveiligingspanelen en een ingebouwde toegangsteller waarvan de gegevens zichtbaar zijn op de bibliotheekwebsite. Dit toegangscontrolesysteem zorgt ervoor dat de bibliotheek een rustige en veilige leeromgeving blijft, exclusief voor UHasselt-studenten en leden van de associatie.

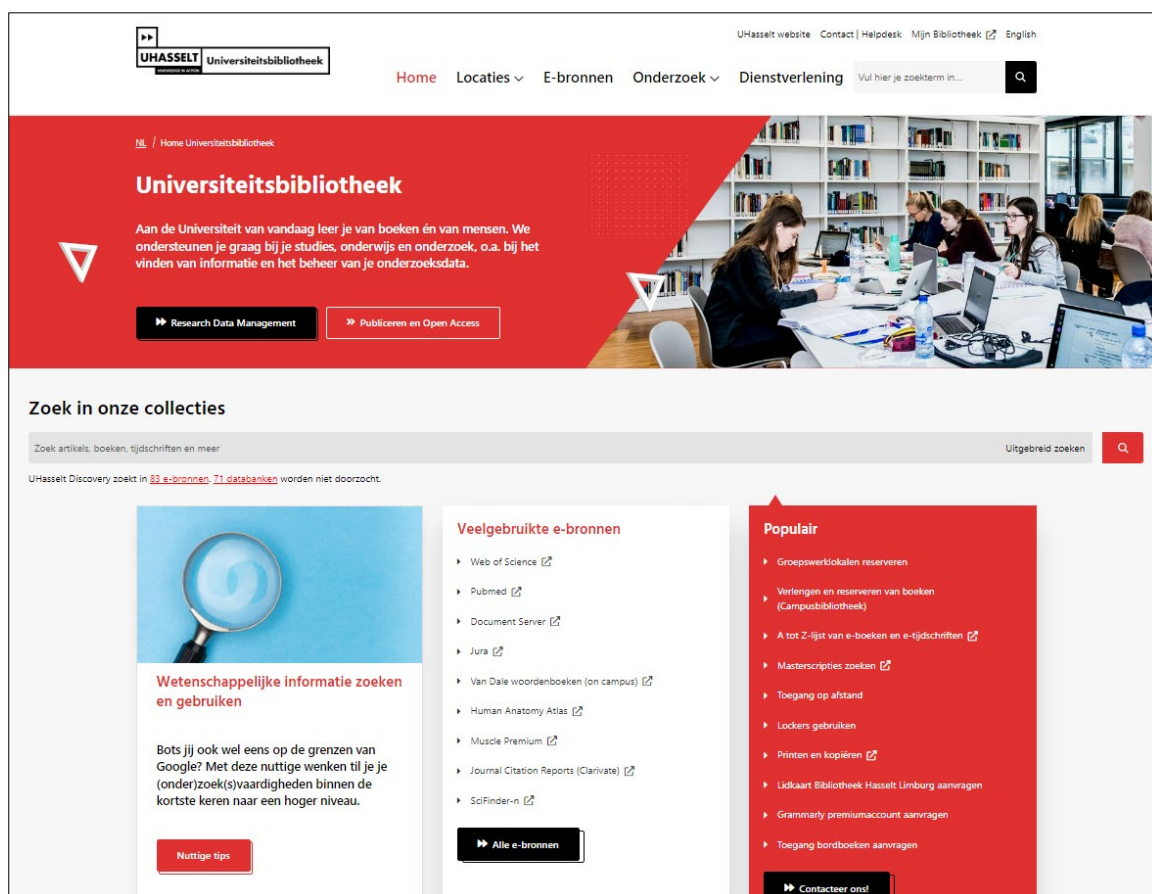
3.2. Collectievorming en toegang tot wetenschappelijke informatie

De Universiteitsbibliotheek UHasselt zet sterk in op de toegankelijkheid van elektronische literatuur via databanken, e-tijdschrift- en e-boekcollecties. Het belang van papieren bronnen neemt gestaag af, vooral bij tijdschriften, waar deze evolutie al meer dan twintig jaar aan de gang is. Papieren tijdschriften worden nauwelijks nog geraadpleegd, terwijl het gebruik van e-boeken steeds meer ingang vindt. Voor boeken ligt de focus op het aanbieden van didactische literatuur – zoals verplichte en aanbevolen werken voor studenten – en specifieke onderzoeksliteratuur, die op expliciete vraag van professoren en doctorandi wordt aangeschaft. De collecties van onder andere ProQuest, Springer en Elsevier vormen een essentieel onderdeel van de UHasselt-bibliotheek.

De financiering van e-bronnen verloopt grotendeels via package deals en consortialicenties, die op Vlaams niveau door ELEKTRON worden geregeld. Daarnaast heeft de Bibliotheekbeleidscommissie een beleid ontwikkeld om essentiële tijdschriften en pakketten die buiten deze consortia vallen, afzonderlijk aan te schaffen. Ongeveer twee derde van de collectie wordt gefinancierd met centrale middelen, terwijl de faculteiten instaan voor de resterende kosten.

Toegang tot de volledige collectie wordt gefaciliteerd via de bibliotheekwebsite (www.uhasselt.be/nl/universiteitsbibliotheek). De Summon discovery service fungeert als centrale zoekmachine die zowel het elektronische als het papieren aanbod ontsluit. Via één interface kunnen gebruikers zoeken in databanken, tijdschriftpakketten, e-boekcollecties en catalogi. In 2019 werd Summon aangevuld met LibKey, een tool die de discovery service verrijkt met onder andere een gebruiksvriendelijke browserextensie.

Daarnaast biedt de bibliotheekwebsite een overzicht van e-bronnen met directe links naar bibliografische databanken (inclusief link resolver), zoekmachines voor wetenschappelijke literatuur, pre- en postprint-servers en andere relevante websites.



De bronnen waar UHasselt toegangsrechten toe heeft, kunnen overal op de campus geraadpleegd worden. Onderzoekers en studenten verbonden aan de universiteit kunnen eveneens van thuis uit deze bronnen bereiken via VPN (enkel voor personeel), Single Sign On (SSO) of de EZproxy-server. De catalogus en openbare websites kunnen uiteraard ook buiten de campus geraadpleegd worden.

3.2.1. Databanken

In 2024 beschikte UHasselt over de volgende databanken op de volgende platformen:

ProQuest: - <i>Econlit, Sociological Abstracts, Summon, PTSDpubs</i> EBSCOHost: - <i>Avery, MLA, ERIC, GreenFILE, LISTA</i>	Andere databanken: - <i>Acland's Video Atlas of Human Anatomy, Detail Inspiration, Human Anatomy Atlas, Invert, MathSciNet, MyNBN, Muscle Premium, SciFinder, Scopus, Statista, TAIR, Trends Top</i>
Clarivate: - <i>Web of Science, Journal Citation Reports, InCites</i>	Vrij toegankelijke databanken en zoekengines: - <i>BASE, CORE, Citeseer, DOAJ, Google Scholar, OpenDOAR, PubMed, ResearchGate,....</i>

3.2.2. Elektronische tijdschrift- en e-boekpakketten

Op 31 december 2024 had UHasselt toegang tot 87.560 elektronische tijdschriften, een stijging van 2,2% ten opzichte van 2023. Vrijwel alle tijdschriftabonnementen maken deel uit van een pakket, waaronder *ACM Digital Library*, *American Chemical Society*, *American Institute of Physics*, *Art & Architecture Source*, *Business Source Complete*, *Cambridge University Press*, *Elsevier ScienceDirect*, *Emerald*, *IEEE Xplore*, *Institute of Physics*, *JSTOR*, *Nature.com*, *ProQuest Central*, *Royal Society of Chemistry*, *SAGE Premier*, *SpringerLINK* en *Wiley Online Library*.

Ook het aantal beschikbare e-boeken groeide, met een totaal van 580.329 titels (+2,9% t.o.v. 2023) verspreid over verschillende platformen. De Universiteitsbibliotheek beschikt over een uitgebreide collectie, grotendeels dankzij *Academic Complete* (ProQuest), dat meer dan 275.000 wetenschappelijke e-boeken omvat en verder uitbreidbaar is. Daarnaast heeft UHasselt toegang tot alle Engelstalige en internationale *Springer* e-boeken gepubliceerd vanaf 2018 (m.u.v. 'reference works'), het *Elsevier ScienceDirect* e-boekpakket en de *Van Dale* online woordenboeken.

Naast de geabonneerde publicaties biedt de Universiteitsbibliotheek via haar website ook toegang tot tal van open-access bronnen, waardoor een breed scala aan wetenschappelijke publicaties vrij beschikbaar is.

3.2.3. Losse tijdschriftabonnementen

Naast de verschillende tijdschriftpakketten heeft de Campusbibliotheek nog 73 losse tijdschriftabonnementen, waarvan de meeste in elektronische vorm.

Om de aankoop- en opvolgingsadministratie van deze abonnementen, inclusief die van de Rechtsbibliotheek, zo eenvoudig en transparant mogelijk te maken, schreef de Universiteitsbibliotheek in 2022 een overheidsopdracht uit voor de levering ervan. Deze opdracht werd eind 2022 gegund aan EBSCO voor een looptijd van drie jaar.

3.2.4. Boeken en reeksen

Voor de Campusbibliotheek werden er in 2024 414 boeken gecatalogiseerd. In totaal beschikte de Campusbibliotheek op 31 december 2024 over 102.897 objecten.

Het aankoopbeleid omtrent didactische boeken zorgt ervoor dat de nodige literatuur voor educatieve doeleinden aanwezig is in de bibliotheek. Er wordt naar gestreefd om van alle verplichte literatuur drie exemplaren en van alle aanbevolen literatuur minstens één exemplaar in de bibliotheek beschikbaar te stellen. Het zijn vooral beursstudenten en buitenlandse studenten die van dit aanbod gebruik maken. Op die manier zorgt de bibliotheek voor een sociale correctie en maakt ze de universiteit een beetje inclusiever.

In 2022 schreef de Universiteitsbibliotheek een overheidsopdracht uit ten behoeve van de levering van boeken. Die opdracht werd eind 2022 gegund aan Standaard Boekhandel voor een looptijd van drie jaar.

3.3. Uitgaven collectievorming

In 2024 besteedde de Universiteitsbibliotheek in totaal € 846.635,65 (+7,03% t.o.v. 2023) aan collectievorming binnen de Campusbibliotheek. De stijgende kosten zijn niet alleen toe te schrijven aan de jaarlijkse prijsverhogingen door uitgevers, maar ook aan enkele eenmalige aankopen (*DETAIL Inspiration*, *Springer Protocols*) en een nieuw abonnement op de *Cambridge University Press Core Collection*.

Consortia-aankopen via ELEKTRON blijven een aanzienlijk aandeel uitmaken, goed voor € 524.374,63. Voor tijdschriften, databanken en gerelateerde licenties werd € 777.992,44 uitgegeven (+5,83% t.o.v. 2023). Het totale boekenkrediet bedroeg € 68.643,21 (+22,85% t.o.v. 2023). Deze laatste som omvat ook werkboeken die voor onderzoekers werden aangeschaft, maar niet altijd in de bibliotheekcatalogus worden opgenomen.

Licenties databanken	2023	2024
Acland's Video Atlas of Human Anatomy	€ 5.830,99	€ 6.122,60
Avery Index to Architectural Periodicals	€ 1.681,16	€ 1.732,04
BEL-FIRST	€ 11.647,94	€ 13.409,22
DETAIL Inspiration	€ 3.895,50	€ 17.020,42
Econlit *	€ 1.512,63	€ 1.557,92
EuroCodes online	€ 1.294,97	€ 0,00
Invert *	€ 560,00	€ 588,00
MathSciNet *	€ 2.781,13	€ 2.892,53
MLA *	€ 2.334,34	€ 2.381,07
MyNBN	€ 2.078,76	€ 0,00
SciFinder *	€ 38.397,13	€ 39.077,40
Scopus *	€ 21.226,79	€ 21.651,33
Sociological Abstracts *	€ 1.307,25	€ 1.333,37
Statista	€ 2.187,08	€ 2.916,22
TAIR (The Arabidopsis Information Resource)	€ 0,00	€ 0,00
Trends Top	€ 0,00	€ 574,75
Web of Science, Journal Citation Reports, Proceedings *	€ 21.524,59	€ 21.693,24
InCites *	€ 12.039,04	€ 12.133,36
Totaal databanken	€ 130.299,30	€ 145.083,47
Licenties tijdschriften	2023	2024
ACM Digital Library *	€ 2.088,81	€ 2.111,27
ACS - American Chemical Society *	€ 30.745,33	€ 32.201,38
AIP - American Institute of Physics	€ 6.573,56	€ 5.758,21
Art & Architecture Source	€ 2.891,09	€ 2.878,82
BSC - Business Source Complete *	€ 8.817,06	€ 8.886,14
Cambridge University Press Core Collection	€ 0,00	€ 6.191,11
Directory of Open Access Journals (sustaining membership) *	€ 0,00	€ 1.694,00
Elsevier - ScienceDirect *	€ 172.727,74	€ 175.318,66
Emerald Management 60/120 + BM&S ejournal collection	€ 9.902,52	€ 10.195,08
IEEE Xplore *	€ 25.382,62	€ 26.584,69
IOP - Institute of Physics *	€ 9.762,19	€ 10.380,80
JSTOR	€ 4.427,42	€ 4.944,93
Nature.com complete	€ 49.330,38	€ 50.564,12
ProQuest Central	€ 13.836,18	€ 14.112,90
RSC - Royal Society of Chemistry	€ 15.196,05	€ 15.780,62
SAGE Premier	€ 15.960,69	€ 16.812,55
SocINDEX with Full Text	€ 0,00	€ 0,00

Springer *	€ 38.280,96	€ 39.046,57
Wiley Online Library *	€ 97.175,15	€ 99.118,66
<i>Totaal e-journal pakketten</i>	€ 503.097,75	€ 522.580,51
<i>Abonnementen losse tijdschriften Print</i>	€ 9.671,28	€ 10.437,42
<i>Abonnementen losse tijdschriften Online</i>	€ 66.608,08	€ 66.467,56
Totaal tijdschriften	€ 579.377,11	€ 599.485,49
Boeken	2023	2024
Bordboeken digitale leerplatformen Diddit, Scoodle, Polpo en Pelckmans portaal	€ 679,55	€ 1.157,54
Cambridge University Press eBooks	€ 0,00	€ 175,00
De Gruyter eBooks	€ 136,74	€ 0,00
DOAB/OAPEN (sustaining membership) *	€ 1.815,00	€ 1.815,00
Ebook Central - Academic Complete	€ 9.281,36	€ 9.466,99
Ebook Central - losse eBooks	€ 965,40	€ 3.108,34
Elsevier eBooks *	€ 5.536,85	€ 5.647,58
GOBI eBooks	€ 42,76	€ 524,42
OVID eBooks	€ 292,56	€ 2.506,65
Springer eBooks	€ 8.771,50	€ 9.078,90
Springer protocols 2015-2023	€ 0,00	€ 7.420,00
Taylor & Francis eBooks	€ 651,93	€ 2.392,88
Van Dale online *	€ 2.129,83	€ 2.129,83
<i>Totaal e-books</i>	€ 30.303,47	€ 45.423,13
<i>Onderzoeksliteratuur (print)</i>	€ 13.555,35	€ 11.196,51
<i>Didactische literatuur (print)</i>	€ 12.016,91	€ 12.023,57
Totaal boeken	€ 55.875,73	€ 68.643,21
Andere licenties	2023	2024
Apache.be *	€ 0,00	€ 0,00
BelgaPress (voorheen: GoPress Academic) *	€ 3.983,28	€ 4.180,67
EZ proxy	€ 945,35	€ 980,80
Grammarly Premium	€ 320,59	€ 7.320,09
Krantenabonnementen (De Tijd, HBVL, De Morgen, De Standaard)	€ 1.822,40	€ 1.972,40
LibKey Discovery	€ 2.640,20	€ 2.792,21
ORCID *	€ 6.022,45	€ 6.130,26
Summon (Discovery Service)	€ 9.730,80	€ 10.047,05
Totaal andere licenties	€ 25.465,07	€ 33.423,48
Totaal Campusbibliotheek Diepenbeek	€ 791.017,21	€ 846.635,65

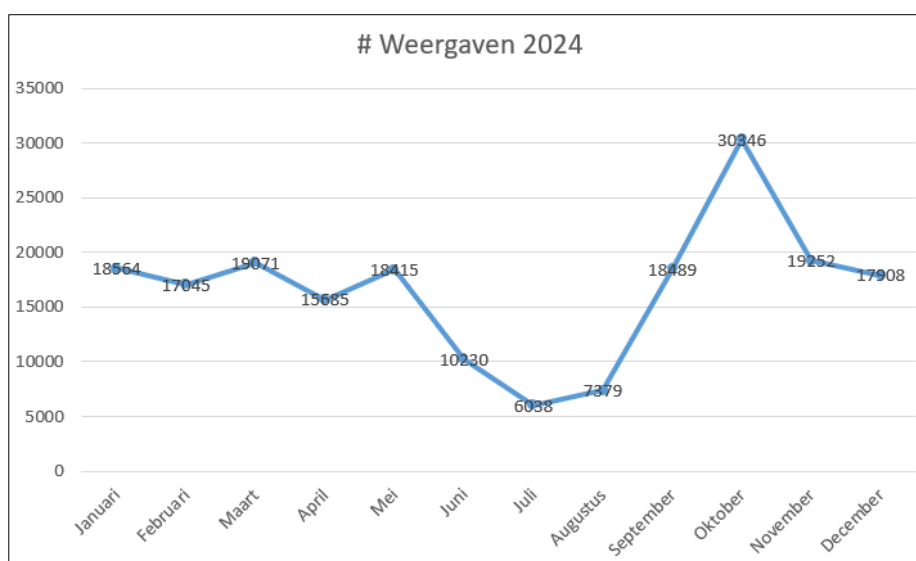
* Aangekocht via ELEKTRON

3.4. Gebruik

3.4.1. Bezoek bibliotheekwebsite

In 2024 werden in totaal 198.422 paginaweergaven geregistreerd, waarvan 166.617 op de Nederlandstalige en 31.805 op de Engelstalige site. Tijdens de zomermaanden daalt het aantal bezoeken, terwijl oktober traditioneel een piek kent dankzij de vele georganiseerde infosessies.

Op de Nederlandstalige site zijn vooral de homepage, de e-bronnenlijst, de locatiepagina's (Campusbibliotheek Diepenbeek en Rechtsbibliotheek Limburg) en de pagina voor het reserveren van groepsworklokalen populair. Op de Engelstalige site springt met name het subweb over research data management eruit.



3.4.2. Gebruik (bibliografische) databanken

Zoekopdrachten	2024
Avery	3.303
Summon	114.250
EconLit	1.998
ERIC	3.116
JCR	2.480
MathSciNet	1.853
MLA	1.970
SciFinder-n	11.555
Scopus	11.702
Sociological Abstracts	1.920
Statista	1.063
Web of Science	75.591

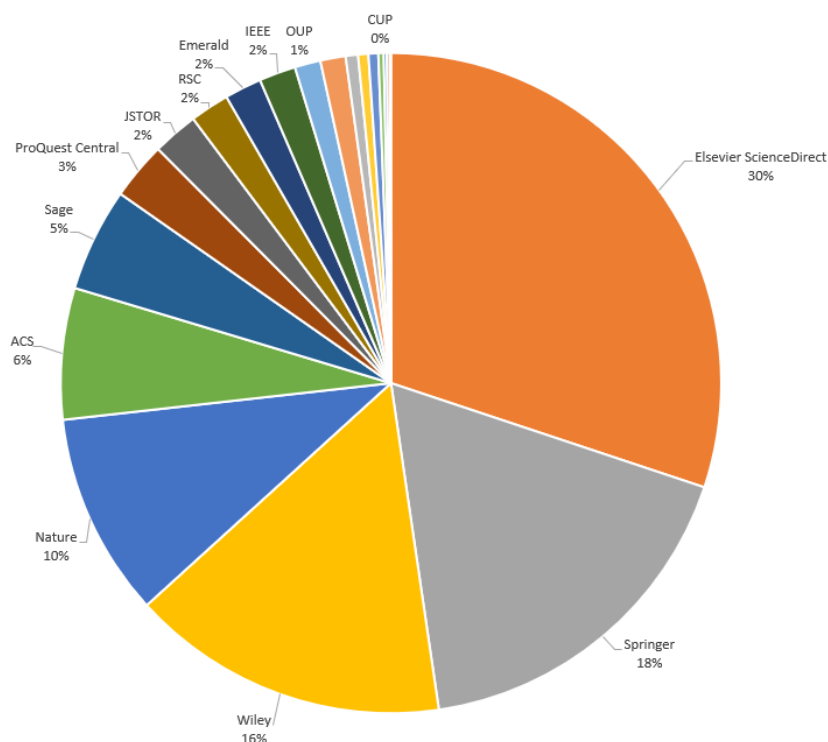
Summon, het discovery-platform en eerstelijns zoekstelsel, werd intensief gebruikt met in totaal 114.250

zoekopdrachten. Verder bleven Web of Science (75.591 zoekopdrachten), Scopus (11.702 zoekopdrachten) en SciFinder-n (11.555 zoekopdrachten) (bibliografische) databanken met een hoog gebruik voor UHasselt.

3.4.3. Gebruik elektronische tijdschriftpakketten

Aantal full-text artikels per uitgever/verdelers – 2024		
Uitgever/verdelers	Total item requests	% Gold OA
ACM Digital Library	1.825	0,0%
ACS - American Chemical Society	76.625	14,9%
AIP - American Institute of Physics	1.659	35,1%
Art & Architecture Source	689	0,0%
BSC - Business Source Complete	5.706	0,0%
CUP – Cambridge University Press	3.115	36,1%
Elsevier ScienceDirect	358.939	17,6%
Emerald	21.589	6,7%
IEEE	21.353	6,7%
IOP -Institute of Physics	7.190	40,5%
JSTOR	26.610	0,0%
Nature	118.895	52,3%
OUP - Oxford University Press	15.085	32,3%
ProQuest Central	33.671	31,0%
RSC - Royal Society of Chemistry	22.925	26,9%
Sage	60.407	16,8%
Science publications	5.999	25,7%
Springer	209.452	30,2%
Taylor & Francis	14.728	65,4%
Wiley	185.613	26,7%
Other	580	0,0%
Totaal	1.192.655	25,2%

De Universiteitsbibliotheek zag in 2024 het aantal 'total item requests' stijgen met maar liefst 205.924 (+20,87% t.o.v. 2023). Elsevier ScienceDirect bleef met 30% veruit de voornaamste bron van full-text documenten voor de UHasselt-gebruikers.



De top 100 van meest geraadpleegde e-tijdschriften aan UHasselt bevatte in 2024 29 tijdschriften van Elsevier, 18 van ACS, 15 van Wiley, 13 van Nature, 13 van Springer, 4 van RSC, 4 van SAGE, 2 van AAAS, 1 van Emerald en 1 van MDPI (via ProQuest Central).

30 meest geraadpleegde elektronische tijdschriften aan UHasselt - 2024			
Titel	Uitgever	Total item requests	% Gold OA
Nature Communications	Nature	19.955	97,4%
Scientific Reports	Nature	18.729	100,0%
Nature	Nature	14.132	19,5%
Advanced Materials	Wiley	10.013	21,5%
ACS Applied Materials & Interfaces	ACS	9.230	9,3%
Advanced Functional Materials	Wiley	7.944	22,3%
Journal of the American Chemical Society	ACS	7.364	14,3%
Journal of Business Research	Elsevier	7.010	14,4%
Journal of Cleaner Production	Elsevier	5.534	10,3%
Advanced Science	Wiley	5.360	100,0%
ACS Nano	ACS	5.128	14,1%
Angewandte Chemie International Edition	Wiley	4.964	18,9%
Accident Analysis & Prevention	Elsevier	4.635	6,4%
Advanced Healthcare Materials	Wiley	4.427	25,5%
Science of The Total Environment	Elsevier	4.261	14,5%
Science	AAAS	4.239	1,4%

Small Business Economics	Springer	4.021	24,6%
Journal of Family Business Strategy	Elsevier	4.018	8,1%
Advanced Energy Materials	Wiley	3.989	18,6%
Small	Wiley	3.889	18,0%
Entrepreneurship Theory and Practice	SAGE	3.772	3,0%
Journal of Business Ethics	Springer	3.676	13,2%
Macromolecules	ACS	3.608	8,5%
Chemistry of Materials	ACS	3.480	10,5%
Family Business Review	SAGE	3.280	5,2%
Chemical Engineering Journal	Elsevier	3.170	7,4%
Sports Medicine	Springer	3.110	22,0%
Environmental Science and Pollution Research	Springer	2.917	8,0%
Chemical Reviews	ACS	2.916	21,9%
Journal of Materials Chemistry A	RSC	2.916	10,0%

3.4.4. Gebruik e-boekpakketten

Ebook Central, het multidisciplinaire e-boekplatform van ProQuest, is één van de belangrijkste e-boekcollecties binnen UHasselt met meer dan 275.000 beschikbare titels. In 2024 werd via dit platform 3.627 keer een e-boek en 13.958 keer een item (hoofdstuk of volledige boek) geraadpleegd. Ook de licenties op de Springer en de Elsevier e-boeken blijken een zinvolle investering, met respectievelijk 17.816 en 5.548 boekraadplegingen.

2024	Unique title requests	Total item requests
Ebook Central	3.627	13.136
Elsevier ScienceDirect eBooks	5.548	13.958
Emerald eBooks	78	313
JSTOR eBooks	181	257
Springer eBooks	17.816	30.730
Taylor & Francis eBooks	89	137
Wiley eBooks	150	253
Totaal	27.489	58.784

3.4.5. Ontlening van papieren boeken

Op de ANET-catalogus werden er in 2024 23.007 zoekopdrachten uitgevoerd. De meeste zoekacties verlopen evenwel rechtstreeks via het discovery-platform Summon, waarin de ANET-catalogus is opgenomen. 4.924 materialen (-7,33% t.o.v. 2023) werden uitgeleend, inclusief verlengingen. Studenten en externen lenen voor korte termijn (4 weken); stafleden lenen voor lange termijn (tot september e.k.).

Opgesplitst naar soort lener levert dit de volgende gegevens op:

2024	#uitleningen	# verlengingen
Studenten	1.493	805
Stafleden	1.166	1.018
IBL	26	15
Justitie	47	12
Externen	58	284

3.4.6. Interbibliothecair leenverkeer (IBL)

Het grootste deel van het IBL-verkeer verloopt elektronisch tussen de zogenaamde IMPALA-bibliotheken met meer dan 600 deelnemende instellingen. IMPALA staat voor "Instant Mailing Procedure for Automated Lending Activities".

Er werden 97 uitgaande aanvragen geplaatst (+22 t.o.v. 2023). Deze aanvragen omvatten 78 artikels en 19 boeken. Er werden 80 aanvragen voldaan (82,5%).

Het aantal inkomende aanvragen bedroeg 327 (+116 t.o.v. 2023). Hiervan werden er 148 voldaan (45,3%). Het weze echter opgemerkt dat de niet geleverde bestellingen betrekking hadden op materiaal dat niet in de UHasselt-bibliotheek aanwezig is (uitgezonderd Rechten, waarvan geen werken in IBL worden aangeboden).

IBL wordt een marginale, maar toch noodzakelijke dienstverlening. De reden is uiteraard het toenemende aantal bereikbare full-text elektronische boeken en tijdschriften, waarbij de universiteit grote inspanningen levert om een volwaardig aanbod aan elektronische literatuur te creëren. De IBL-activiteiten zijn financieel in evenwicht.

3.5. Dienstverlening

3.5.1. Openingsuren bibliotheek

De openingsuren zijn: in de week van 8u30 tot 22u (=13,5 uur per dag open) en op zaterdag van 9u tot 17u (=8 uur open). 's Avonds (16u-22u) en op zaterdag (9u-17u) gebeurt de permanentie door jobstudenten die daarvoor speciaal opgeleid worden.

De Campusbibliotheek wordt sinds enkele jaren uitzonderlijk veel gebruikt als werk- en studieruimte. De didactische aanpak van UHasselt, met veel zelfstudie en groepswork, stimuleert deze trend. De Campusbibliotheek telt 367 werkplekken, onderverdeeld in drie verschillende zones: een groepsworkzone, een fluisterzone en een stille workzone. De bibliotheek als studieruimte wordt in de eerste plaats voorbehouden aan eigen studenten en medewerkers. UHasselt studenten en personeelsleden moeten zich legitimeren bij de automatische toegangspoortjes met hun studenten- of personeelskaart. Externen blijven welkom om de bibliotheekcollectie te raadplegen.

3.5.2. Opleidingsaanbod

De wetenschappelijke informatie bevindt zich nog maar voor een beperkt gedeelte op de bibliotheekrekken. Het grootste gedeelte van de informatie is beschikbaar via tijdschriften, boeken en databanken op het internet. De website van de Universiteitsbibliotheek is de toegangspoort tot deze informatie. Het is daarom belangrijk om met de tools die op de website aangeboden worden, te kunnen omgaan. Dat is dan ook de reden waarom de Universiteitsbibliotheek op informatievaardigheden focust. De online modulair opgebouwde cursus

(www.uhasselt.be/nl/universiteitsbibliotheek/wetenschappelijke-informatie-zoeken-en-gebruiken) is hiervoor een eerstelijns instrument. In 2024 werd deze cursus uitgebreid met een nieuwe informatiepagina om onderzoekers te ondersteunen bij systematic en systematized reviews.

Daarnaast organiseert de Universiteitsbibliotheek voor de verschillende faculteiten specifieke werksessies. De sessies voor de bachelor- en masterstudenten worden gezamenlijk met de opleidingsverantwoordelijken uitgewerkt, zodat zij aansluiten bij de noden van de studenten. De introductie tot informatievaardigheden wordt dan vaak gekoppeld aan een praktische literatuurstudie.

3.5.3. Activiteiten in IT

De 9 desktops in de Campusbibliotheek worden beheerd door de informaticadienst (beveiliging & updates). De informaticadienst zorgt daarnaast ook voor voldoende draadloze zenders in de bibliotheek, zodat draadloos internet voor alle bezoekers mogelijk is. Verder zijn er in de Campusbibliotheek twee kopieerapparaten ter beschikking die studenten in staat stellen om te printen, te scannen en te kopiëren.

Aan de ingang van de Campusbibliotheek staat een all-in toegangscontrolesysteem met ingebouwde toegangsteller. De resultaten van die toegangsteller worden gevisualiseerd op de bibliotheekwebsite, zodat studenten real time kunnen zien hoeveel personen zich in de Campusbibliotheek bevinden.

Daarnaast beschikken studenten ook over de mogelijkheid om via de bibliotheekwebsite groepsworklokalen in de Campusbibliotheek online te reserveren.

De bibliotheek treedt tot slot ook op als administrator: enerzijds voor het verdelen van de accounts t.b.v. de schrijf- en grammaticachecker Grammarly (+1.100 accounts); anderzijds om de studenten van de academische lerarenopleiding toegang te verschaffen tot de digitale leerplatformen Diddit en Bingel (uitgeverij Van In), Scoodle (uitgeverij Plantyn), Polpo en Kabas (uitgeverij die Keure) en Pelckmans Portaal (uitgeverij Pelckmans).

3.5.4. Academisch erfgoed

Academisch erfgoed is een brede verzamelterm. De voorwerpen in deze categorie zijn even divers als de veelzijdige waaier van disciplines die aan UHasselt worden beoefend: van collecties mineralen over herbaria en architecturale maquettes tot allerlei wetenschappelijke meetinstrumenten. Ook voorwerpen die de geschiedenis van UHasselt illustreren behoren tot het academisch erfgoed (attributen van studentenverenigingen, vlaggetjes met de UHasselt- en LUC-logo's door de jaren heen, etc.).

De Universiteitsbibliotheek wenst het academisch erfgoed van onze universiteit systematisch te inventariseren en te ontsluiten voor een breder publiek, in eerste instantie via een digitaal platform.

3.5.5. Inbindingen

In 2024 werden er in de Campusbibliotheek 9 volumes ingebonden.

3.5.6. ISBN

Sinds 2007 voert de Universiteitsbibliotheek de ISBN-aanvragen uit voor boeken die UHasselt wenst uit te geven. Deze worden geplaatst bij de Vlaamse Uitgevers Vereniging (VUV). In 2024 werden er geen aanvragen ingediend.

4. Rechtsbibliotheek Limburg (RBL)

De Rechtsbibliotheek Limburg, gelegen in het Hasseltse gerechtsgebouw, is het resultaat van een samenwerking tussen de Universiteit Hasselt, de FOD Justitie en alle Limburgse korpsen, de Balie Limburg, het Notariaat en de Gerechtsdeurwaarders. Dankzij deze unieke samenwerking op het snijvlak van onderzoek, onderwijs en praktijk, kan de RBL haar bezoekers een uitgebreide en actuele collectie aanbieden, zowel digitaal als op papier.

De RBL wordt concreet geleid door een Stuurgroep (dagelijks bestuur) die als volgt is samengesteld:

- Nicolas Jadoul - voorzitter Rechtbank Eerste Aanleg Limburg
- Karolien Ilsbrouckx - vrederechter Hasselt I en II en voorzitter RBL
- Mieke De Rieck - voorzitter Arbeidsrechtbank Antwerpen
- Kelly Cleenders - bibliothecaris RBL
- Pieter Lernout - hoofdbibliothecaris Universiteitsbibliotheek

Deze stuurgroep legt op haar beurt verantwoording af aan een Bibliotheekcommissie waarin alle partners vertegenwoordigd zijn en waarin de onderlinge samenwerking centraal staat. Deze commissie vergaderde op 14 november.

Om de UHasselt studenten een zo uitgebreid mogelijke collectie aan te bieden, verkrijgen zij naast de RBL ook toegang tot een netwerk van andere bibliotheken.

Een belangrijke partner is de Bibliotheek Hasselt Limburg (BHL), waar een basiscollectie recht kan geraadpleegd worden die vooral gericht is op de bachelor-studenten. BHL stelt overigens ook een uitgebreid studieplatform ter beschikking.

De studenten van de rechtsfaculteit kunnen daarnaast ook terecht in de bibliotheken van de KU Leuven en de Universiteit Maastricht. Deze collecties zijn vooral van belang voor de master-studenten.

4.1. Collectievorming

4.1.1. Databanken

De volgende juridische databanken zijn raadpleegbaar in de Rechtsbibliotheek Limburg: HeinOnline, Jura, Legal Source, Legidex, LexNow, Lexis 360, monKEY, Omnilegie, SocialEye, Strada lex (incl. Strada lex Europe en Strada lex Luxemburg) en TaxWin Expert.

De stafleden en studenten van de Faculteit Rechten hebben daarnaast - dankzij een samenwerkingsakkoord met de Universiteit Maastricht - ook (off campus) toegang tot de uitgebreide e-bronnencollectie van UMaastricht, waaronder heel wat internationale juridische databanken (i.e. Dalloz, Westlaw, Beck-Online, IBFD, Legal Intelligence, Kluwer Navigator, etc.).

4.1.2. Tijdschriften

Door de samenwerking tussen de Universiteit Hasselt en de Limburgse rechtbanken kon een interessante collectie van tijdschriften samengesteld worden. Op 31 december 2024 had de Rechtsbibliotheek Limburg toegang tot 6.155 juridische tijdschriften, met naast 38 losse tijdschriftabonnementen ook de titels die online bereikbaar zijn via de databanken HeinOnline (4.415), Legal Source (1.428), Strada lex (112), Jura (56), LexNow (55), Lexis 360 (45) en monKEY (6). In 2024 werden er 100 volumes ingebonden.

4.1.3. Boeken

Op 31 december 2024 had de Rechtsbibliotheek Limburg 25.900 objecten in haar bezit. Er werden in 2024 514 boeken gecatalogiseerd.

De collectievorming wordt voornamelijk georganiseerd via het systeem van standing orders bij de voornaamste Belgische juridische uitgevers: Anthemis, die Keure, Larcier-Intersentia, LeA Uitgevers, Story Publishing en Wolters Kluwer.

Via Strada Lex (3.838 titels), LexNow (2.141 titels) en Jura (+600 titels) zijn heel veel boeken ook digitaal beschikbaar. Bovendien zijn er specifieke e-boekpakketten toegankelijk via de Rechtsbibliotheek Limburg. Enerzijds is er Ebook Central, het multidisciplinaire e-boekplatform van ProQuest, dat met de 'law collection' meer dan 12.500 Engelstalige titels bevat, en anderzijds het Wolters Kluwer Digital Book Platform, dat bijna 3.800 titels dekt in 13 domeinen van internationaal recht. In 2024 werd er bovendien toegang verkregen tot twee e-boekpakketten van Edward Elgar Publishing: *Essentials in European Law* (92 titels) en *Advanced Introductions to Law Online* (67 titels).

De magazijnen van de Rechtsbibliotheek, in de kelder van het Hasseltse gerechtsgebouw, herbergen een ruime archivale collectie. Deze collectie, die jaarlijks nog verder uitgebreid wordt via verschillende schenkingen, kan steeds via een magazijnaanvraag opgevraagd worden.

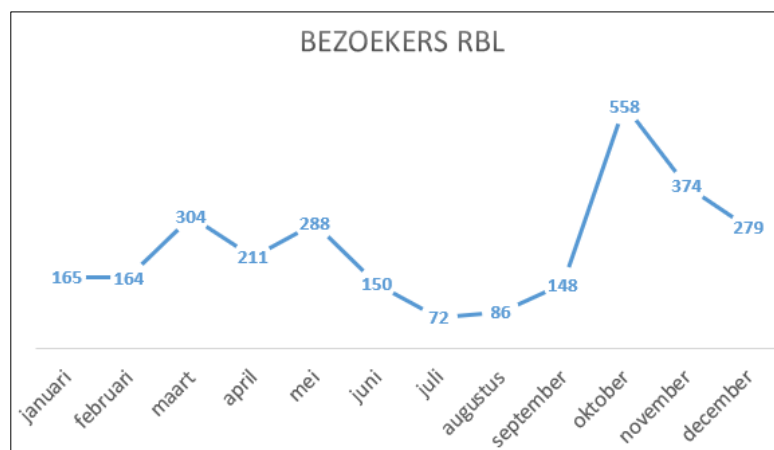
4.2. Uitgaven collectievorming

In 2024 besteedde de Universiteitsbibliotheek in totaal € 156.016,88 (-12,22% t.o.v. 2023) aan collectievorming binnen de Rechtsbibliotheek, waarvan € 66.827,83 voor databanken, € 45.092,83 voor tijdschriften, € 26.022,09 voor papieren boeken en € 18.074,13 voor e-boeken.

Databanken	2023	2024
HeinOnline	€ 0,00	€ 0,00
Jura	20.758,38	5.423,17
Jurisquare	€ 4.134,00	€ 0,00
Kluwer Competition Law	€ 0,00	€ 0,00
Kluwer International Tax Law	€ 0,00	€ 0,00
Legal Source	€ 6.994,09	€ 6.965,08
Legidex	€ 0,00	€ 0,00
Lexis 360	6.194,53	7.059,60
LexNow	890,23	6.804,70
monKEY	14.528,96	15.621,12
Omnilegie	€ 1.903,23	€ 1.903,23
SocialEye	€ 5.562,40	€ 5.896,15
Strada lex	€ 11.545,75	€ 14.033,08
TaxWin Expert	€ 3.000,47	€ 3.121,70
Totaal databanken	€ 75.512,06	€ 66.827,83
Tijdschriften	2023	2024
<i>Abonnementen losse tijdschriften Print</i>	€ 6.387,08	€ 4.995,54
<i>Abonnementen losse tijdschriften Online</i>	€ 36.908,63	€ 37.256,64
<i>Tijdschriften - Inbindingen</i>	€ 3.705,55	€ 2.840,65

Totaal tijdschriften	€ 47.001,26	€ 45.092,83
Boeken	2023	2024
Ebook Central - losse eBooks RBL	€ 280,35	€ 0,00
Edward Elgar eBooks	€ 0,00	€ 10.973,56
GOBI - Ebsco eBooks RBL	€ 317,96	€ 433,52
International Encyclopedia of Law (6 IEL)	€ 0,00	€ 0,00
Le Docte Viertalig Juridisch Woordenboek	€ 477,00	€ 477,00
Losse (extra) ebooks Jurisquare	€ 0,00	€ 0,00
Oxford University Press - eBooks RBL	€ 0,00	€ 1.089,68
Paris Uitgeverij - eBooks RBL	€ 0,00	€ 115,72
Springer ebooks Law & Criminology	€ 0,00	€ 0,00
Taylor & Francis - eBooks RBL	€ 268,67	€ 0,00
Wolters Kluwer Digital Book Platform	€ 4.770,00	€ 4.984,65
<i>Totaal e-books</i>	€ 6.113,98	€ 18.074,13
<i>Totaal (papieren) boeken</i>	€ 49.115,44	€ 26.022,09
Totaal boeken	€ 55.229,42	€ 44.096,22
Totaal Rechtsbibliotheek Limburg	€ 177.742,74	€ 156.016,88

4.3. Gebruiksstatistieken



Sinds de coronapandemie zijn de bezoekerscijfers significant gedaald, van 4.761 in 2019 naar 2.799 in 2024. De inspanningen van de Rechtsbibliotheek om het digitale aanbod te maximaliseren, spelen zeker ook een rol bij die dalende cijfers. De studenten maken 69,7% van de bezoekers uit (1.952).

De Rechtsbibliotheek Limburg wordt zelden gebruikt als studieruimte, maar is in de eerste plaats een opzoekingsbibliotheek waar de werken ter plaatse worden geraadpleegd. Ontleningen worden tot een minimum beperkt, met name tot avondleen voor studenten en dagleen voor stafleden van UHasselt en de rechtbanken.

Bezoekersaantal per gebruikersgroep - 2024	
UHasselt personeel	57
1ste bachelor Rechten	699
2de bachelor Rechten	55
3de bachelor Rechten	610
1ste master Rechten	266

2de master Rechten	300
Alumni	50
Associatie (PXL)	169
Rechtbanken	87
Balie	349
Externen	157
Totaal	2.799

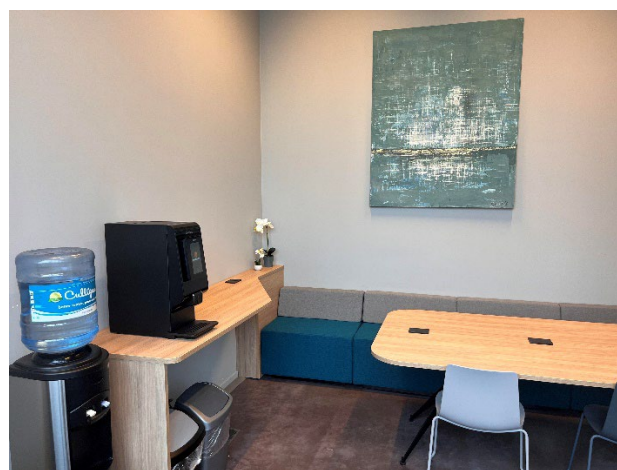
4.4. Dienstverlening

De Rechtsbibliotheek Limburg is van maandag t.e.m. donderdag open van 8u30 tot 18u. Op vrijdag en zaterdag is de bibliotheek open van 9u tot 17u.

Sinds de oprichting van de Rechtsbibliotheek Limburg worden er sessies informatievaardigheden voor de gebruikers van de bibliotheek ingericht, in de eerste plaats voor de UHasselt studenten en de personeelsleden van de rechtbanken. Het gebruik van de bibliotheek is voor de rechtenstudenten even belangrijk als het labowerk in de wetenschappen. De toelichting van de nationale en internationale juridische databanken gebeurt in samenwerking met de docenten en professoren van de Faculteit Rechten. De introductiesessies voor 1^{ste} bachelor (eerste kennismaking met RBL en basis zoekstrategieën) vonden plaats op maandag 23 september. Voor de 3^{de} bachelors werden er (n.a.v. de bachelorscriptie) nieuwe filmpjes ingeblikt en via BlackBoard verspreid.

Vanuit de ambitie om rechtenstudenten zo optimaal mogelijk te begeleiden in de (onvermijdelijk) complexe zoektocht naar juridische informatie, ontwikkelde de Universiteitsbibliotheek in 2024 een eerste versie van een zoekleidraad voor juridische e-bronnen (www.uhasselt.be/nl/universiteitsbibliotheek/rechtsbibliotheek-limburg/zoekhulp-juridische-e-bronnen). Deze webpagina biedt een overzicht van de wijze waarop naar juridische documentatie kan gezocht worden en overloopt de belangrijkste databanken, websites, naslagwerken en specifieke collecties die kunnen worden geraadpleegd. Gekoppeld aan deze pagina werd ook een overzicht uitgewerkt van de classificatiecodes binnen de RBL met links naar de ANET-catalogus, en een 'wegwijs'-pagina met de tijdschriften en classificatiecodes per bibliotheekrek (eveneens met links naar de ANET-catalogus).

De Rechtsbibliotheek Limburg kreeg in 2024 een infrastructuurupdate met de plaatsing van twee "co'lab boxen" voor overleg en groepswork en de inrichting van de "m'eating room" als sociale ruimte voor ontspanning en informele ontmoetingen. Deze vernieuwingen versterken de bibliotheek als toegankelijke ontmoetingsplek voor onderwijs, onderzoek en praktijk. De officiële inhuldiging vond plaats op 21 februari 2024.



5. Research output: publicaties en datasets

5.1. Open access beleid

Sinds 1 oktober 2016 is aan de Universiteit Hasselt een open access beleid van kracht. De Universiteit Hasselt schaaft zich achter een open access visie gebaseerd op de 'green road': het beheer van de eigen publicatie-output in een repository. Hiervoor wordt de eigen institutionele open access databank, Document Server@UHasselt, gepromoot. In uitvoering van dit open access beleid engageert elke UHasselt-auteur zich ertoe dat elk van zijn of haar peer-reviewed tijdschriftartikels en peer-reviewed proceedings papers in de Document Server opgenomen is, vergezeld van de auteursversie. Met deze auteursversie wordt dan bedoeld: de laatste versie van de tekst na peer review, maar vóór de finale lay-out van de uitgever (cf. het zgn. 'author accepted manuscript' of de 'post-reviewed preprint'). Deze tekst kan namelijk vrij ter beschikking gesteld worden, al dan niet na een embargoperiode. Hierbij wordt voor tijdschriftartikels sinds 1 november 2023 een beroep gedaan op de Belgische Open Access wetgeving, en wordt er voor proceedings papers rekening gehouden met het copyrightbeleid van de uitgever. De Universiteitsbibliotheek tracht daarnaast eveneens de gepubliceerde versie in de Document Server op te nemen.

Het is UHasselt auteurs uiteraard ook toegestaan om de 'golden road' te bewandelen door onderzoekspublicaties meteen in open access journals of hybride journals te publiceren en daarvoor 'article processing charges' te betalen. Deze 'golden road' wordt binnen de UHasselt evenwel niet financieel ondersteund.

5.2. Publicaties in Document Server@UHasselt

De Document Server@UHasselt is het instrument om de publicatieoutput van de Universiteit Hasselt te beheren. De institutionele repository bevat ook de eindverhandelingen, doctoraten en artistieke/ontwerpmatige realisaties van de universiteit.

De Document Server is gekoppeld aan het onderzoeksmanagementsysteem. De publicatielijsten van onderzoekers, onderzoeksgroepen en -instituten worden uit de Document Server gehaald. Daarnaast worden de publicatieoverzichten voor FRIS (Flanders Research Information Space) en VABB (Vlaams Academisch Bibliografisch Bestand) ook via de Document Server-databank gegenereerd.

De Document Server wordt door de Onderzoeksraad gebruikt als instrument ter evaluatie van onderzoekers en onderzoeksgroepen, alsook als element in de verdeling van de financiële middelen.

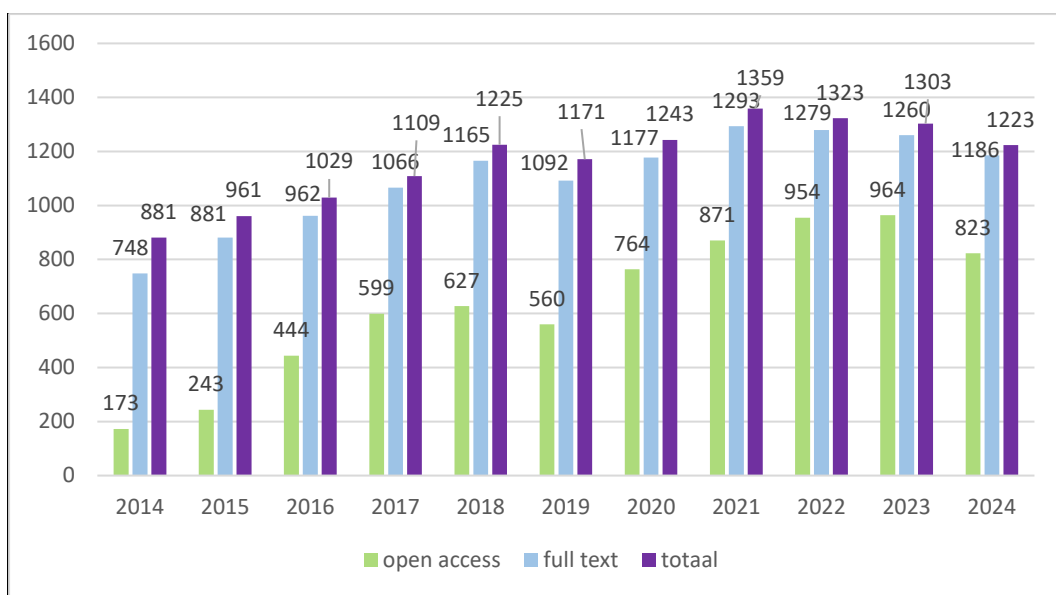
Cijfers

Op 31 december 2024 bevatte de Document Server 41.589 publicaties. Dit is een aangroei met 2.719 documenten t.o.v. 31 december 2023. Van de volledige Document Server is 72% full-text beschikbaar (+2%). Voor publicatieperiode 2016-2024 bedraagt dit zelfs 90%. Van deze laatste groep full-text documenten is 67,5% (+0,5%) bovendien in open access beschikbaar. Bovenstaande cijfers gaan voor alle duidelijkheid over alle registreerde output in de Document Server. Documenten onder embargo kunnen via 'request-a-copy' aangevraagd worden.

In 2024 werden er 501 eindverhandelingen (masterthesissen) in de Document Server opgenomen. Met de aanvullingen voor de vorige jaren telt de Document Server intussen 6.206 eindverhandelingen. Op 31 december 2024 bevatte de Document Server 1.496 doctoraten, waarvan 1.422 full-text.

Onderstaande grafiek geeft een overzicht van alle publicaties waarop het open access beleid van toepassing is vanaf publicatiejaar 2014 t.e.m. 2024:

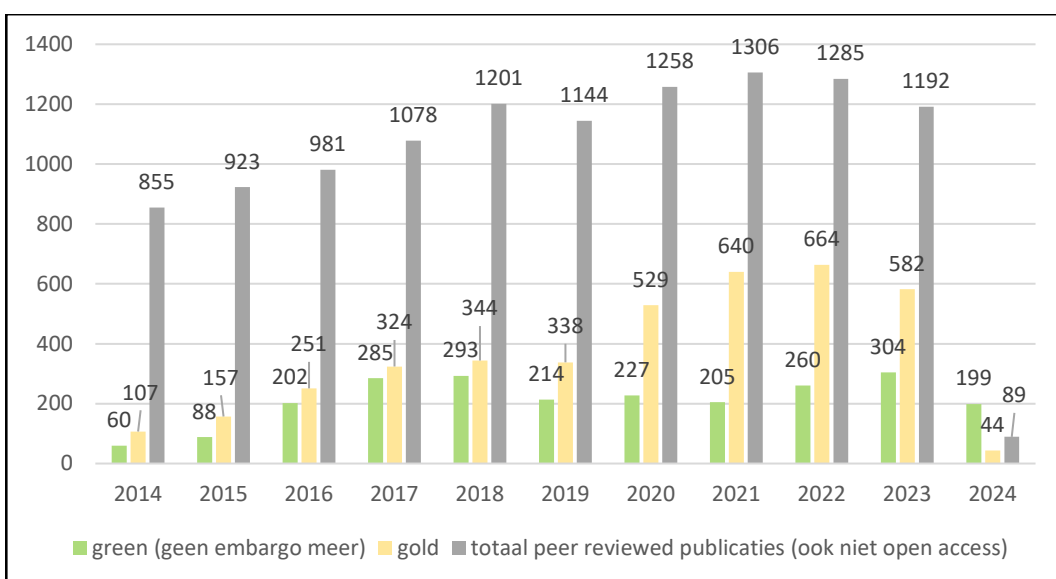
Publicaties onder open access beleid (*)



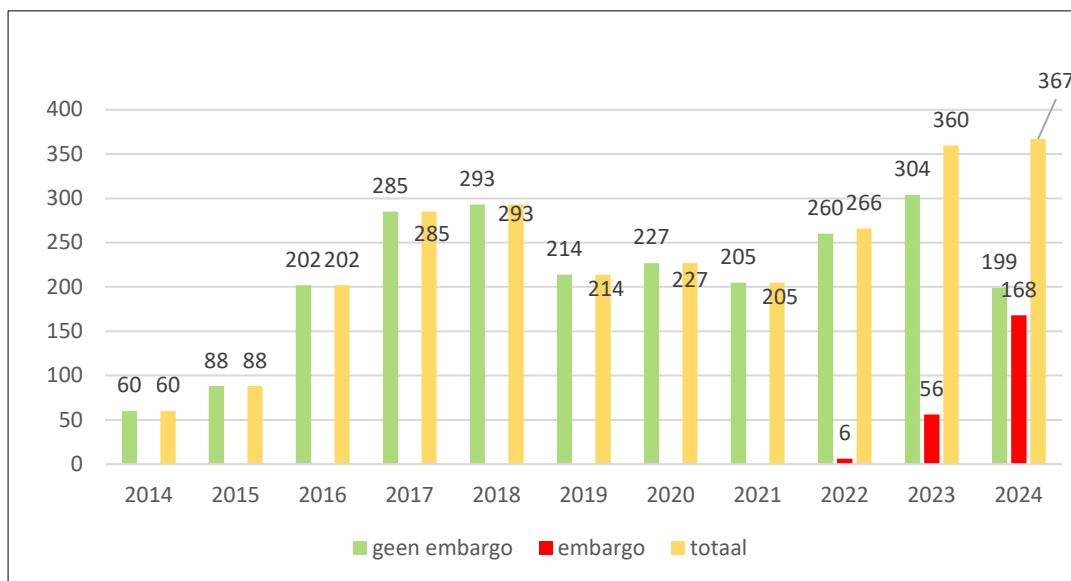
(*) Voor meer informatie over het open access beleid, zie <https://www.uhasselt.be/nl/universiteitsbibliotheek/onderzoek/publiceren-en-open-access/open-access#anch-d87-oa-beleid-uhasselt>.

De publicaties die onder het open access beleid vallen, betreffen enkel peer-reviewed tijdschriftartikels en peer-reviewed proceedings papers. Vanaf de start van het open access beleid in 2016 tot en met 2024 is 60% van deze publicaties in open access beschikbaar (+4%). Zoals blijkt uit onderstaande grafiek is hiervan ca. 37% green open access (+5%) en ca. 63% gold open access (hierbij is de gepubliceerde versie meteen vrij beschikbaar):

Green vs. Gold open access



Green: peer-reviewed auteursversies



Bovenstaande grafiek laat zien dat de Belgische Open Access wetgeving een duidelijke invloed heeft gehad op de snelheid waarmee auteursversies vrij beschikbaar komen. Dit komt vooral doordat in de exacte wetenschappen volgens de regelgeving een embargoperiode van slechts 6 maanden geldt, terwijl uitgevers vaak strengere embargovooraarden hanteren van 12 maanden of langer. Hierdoor konden voor publicatiejaar 2024 al 199 peer-reviewed auteursversies in open access beschikbaar worden gesteld, terwijl in eerdere jaren een aanzienlijk groter aandeel nog onder embargo viel. Hoewel het totale aantal beschikbare auteursversies hierdoor niet sterk is toegenomen, is de toegankelijkheid wel aanzienlijk versneld. Dit heeft bijgedragen aan de stijging van het aandeel green open access van 32% in 2023 naar 37% in 2024, met mogelijk verdere groei van zodra de cijfers volledig zijn.

5.3. Research Data Management

Binnen de Universiteitsbibliotheek zijn er twee data stewards aan de slag: U. Kenens en H. Vlietinck. Samen met N. Daniëls en J. Berckmans (cel IDA, OBI) vormen zij het RDM-team en hebben zij als taak om onderzoekers te ondersteunen bij het beheer, de beschrijving en de ontsluiting van hun onderzoeksdata.

De werking van het RDM-team

De RDM-stewards staan in voor het promoten van een goed RDM-beleid aan UHasselt en de ondersteuning van de onderzoekers hierin. Hun kerntaken zijn:

- Het UHasselt RDM beleidsplan implementeren. Het RDM beleidsplan is uitgetekend in 2018 op basis van het RISE-framework en laatst geüpdatet in 2022.
- Bemannen van de RDM helpdesk (rdm@uhasselt.be) waar onderzoekers terecht kunnen met al hun vragen over onderzoeksdatamanagement en het data management plan (DMP). Daarnaast zijn alle vier RDM-stewards een persoonlijk aanspreekpunt voor de onderzoekers van hun discipline en geven ze begeleiding op maat.
- Geven van infosessies en opleidingen over verschillende aspecten van onderzoeksdatamanagement. Sinds 2024 is het RDM team ook vertegenwoordigd in de UHasselt werkgroep Opleidingen die streeft naar een uniform beleid m.b.t. alle opleidingen aan de universiteit.

- Actief netwerken en kennis delen met de RDM-stewards van de andere onderzoeksinstituten in Vlaanderen via de FRDN knowledge hub. In 2024 zetelde een lid van het RDM-team in het programmacomité dat de live community days organiseerde, en er werd ook maximaal aan de netwerkevents zelf deelgenomen. Er is actief bijgedragen aan de voorbereiding van de evaluatie van het Vlaamse Open Science beleid (FOSB evaluatie) door nauwe samenwerking met onderzoeksinstituten in Vlaanderen. Deze bijdrage omvatte het leveren van input voor zowel de ex ante als ex post-analyse in het kader van deze evaluatie, evenals vertegenwoordiging in de expertpanels. Ook vanuit de VLIR-UOS zijn er projecten waarin RDM-kennis actief wordt gedeeld en netwerken gecreëerd worden. Zo zijn er samenwerkingsprojecten met Afrika (Uganda, Zuid-Afrika) en met Amerika (Cuba, Peru, Bolivia) waarin het RDM-team betrokken is. In deze landen staan ze aan de start van het uitrollen van RDM en wordt onze reeds opgedane kennis actief gedeeld.

De tool DMPonline

UHasselt onderzoekers kunnen de tool DMPonline gebruiken om een data management plan op te stellen en hierop feedback te vragen van de RDM-stewards. In 2022 werd een uniforme Vlaamse DMP template goedgekeurd die door alle Vlaamse onderzoeksinstituten gebruikt moet worden in projecten gesponsord door Vlaamse publieke middelen. Deze template is opgenomen in DMPonline, waarbij er ook specifieke UHasselt guidance werd voorzien. De template en de toepassing hiervan in DMPonline is in 2024 geëvalueerd door de FRDN projectgroep DMP die werd geleid door UHasselt.

Licenties voor het gebruik van Electronic Research Notebooks (ERNs) binnen UHasselt

Een Electronic Research Notebook (ERN) is de digitale versie van een papieren onderzoeksnotitieboek. ERNs laten toe om (het genereren, bewerken en analyseren van) onderzoeksdata reeds van bij de start van dataverzameling goed te documenteren en metadateren, en dragen bijgevolg in belangrijke mate bij aan het bevorderen van de herbruikbaarheid ("reusability") van datasets op langere termijn. De tools die in 2021 waren goedgekeurd door de Onderzoeksraad, werden nog steeds voortgezet in 2024: Open Science Framework, ELabFTW, Signals Notebook Standard en Castor Electronic Data Capture (EDC). In 2024 zijn er vooral opleidingen voorzien voor ELabFTW, aangezien deze tool vanuit BIOMED wordt verplicht. De licentie op Signals werd eind 2024 verlengd voor een periode van 4 jaar (2025-2028).

Data-opslag

- UHasselt data infrastructuur: In 2024 werd de uitrol en professionalisering van de onderzoeksdata-infrastructuur voortgezet. Dankzij de investeringen vanuit de vrijgemaakte FOSB-infrastructuurmiddelen en cofinanciering werd in 2023 een Network Attached Storage (NAS)-systeem van DELL Technologies aangeschaft, met een opslagcapaciteit van 781 TB. In 2024 werd dit NAS-systeem geïmplementeerd en in Q4 operationeel gesteld. Parallel hieraan initieerde het RDM-team diverse communicatie-initiatieven om onderzoekers te informeren, waaronder de ontwikkeling van een opslagwijzer en de organisatie van communicatie en evenementen rond datahygiëne. In Q4 van 2024 vonden de eerste pilotgesprekken plaats, gericht op de migratie en onboarding van de eerste grootverbruikers van dataopslag op de Google Shared Drive en het NAS-systeem. De nauwe samenwerking tussen de directie OBI (RDM-team, IDA en UBIB) en de directie ICT resulteerde in significante vooruitgang in de ontwikkeling van een duurzame data-infrastructuur. Deze duurzaamheid wordt gewaarborgd door de optimalisatie van de processen voor het aanvragen van UHasselt-onderzoeksopslag en de monitoring van onderzoeksdatasets door middel van een institutioneel metadatamodel, opgesteld door het RDM-team op basis van good practices en voorbeelden uit andere instellingen. Daarnaast werkten de directie ICT en de directie OBI samen om een

visie en strategie te ontwikkelen voor een gedragen en duurzame data-infrastructuur en dienstverlening in de komende jaren.

- FAIR Vault consortium: In 2024 heeft het FAIRVault project, een samenwerking tussen UGent, UAntwerpen, Vrije Universiteit Brussel en UHasselt, een cruciale heroriëntatie doorgemaakt. Dit was na de evaluatie van DLCM in 2023, waarbij bleek dat deze software, ondanks eerdere inspanningen en een proof-of-concept poging, ongeschikt was vanwege significante veiligheidsrisico's en complexiteit. Het jaar 2024 stond in het teken van het identificeren van de meest geschikte software voor het FAIRVault platform. Het consortium startte met het definiëren van tool-agnostische functionele eisen, voortbouwend op de lessen getrokken uit de DLCM-evaluatie. Na een grondige analyse van een longlist van potentiële software, resulterend in een shortlist van DataVerse, InvenioRDM en RADAR, werd DataVerse unaniem geselecteerd door de stuurgroep. Na de beslissing om verder te gaan met DataVerse, ligt de focus op het uitwerken van een Minimal Viable Product (MVP) voor een multi-institutionele data repository gebaseerd op DataVerse. Hierin zal UGent de lead nemen en zijn UHasselt en UAntwerpen gekozen als pilot voor het uitwerken van een MVP. Parallel aan deze selectie werd een diepgaande analyse uitgevoerd van bestaande operationele data repositories om best practices voor ontwerp en governance te identificeren. Alle inzichten en resultaten werden systematisch gedocumenteerd, met als doel een duurzame implementatie en operationalisering van het FAIRVault platform te realiseren.

6. ANET en catalogus

6.1. Profiel van de andere partners

ANET is het netwerk van een twintigtal wetenschappelijke bibliotheken in de regio Antwerpen en Limburg. Al deze bibliotheken maken gebruik van Brocade Library Services (kortweg Brocade) als bibliotheeksysteem. Brocade is een volledig geïntegreerd en webgebaseerd systeem, ontwikkeld door de Universiteit Antwerpen sinds 1998.

De partners van ANET zijn: Universiteit Antwerpen, Universiteit Hasselt, Stad Antwerpen, AP Hogeschool, Artevelde Hogeschool, Erasmus Hogeschool, Hogeschool Gent, Hogeschool PXL, Karel de Grote-Hogeschool, Antwerp Maritime Academy, Abdijbibliotheek Tongerlo, Orde van Advocaten te Antwerpen, Documentatiecentrum Atlas Antwerpen, Iedereen Leest, Instituut voor Tropische Geneeskunde, International Peace Information Service, Koninklijke Apothekersvereniging van Antwerpen, Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen, Kasteel van Gaasbeek, Openbare Bibliotheek Brugge, OPZ Geel, RoSa, Stedelijke Erfgoedbibliotheek-Stadsarchief Mechelen, Stad Turnhout, Theologisch en Pastoraal Centrum, Vlaams Architectuurinstituut en Vlaamse Erfgoedbibliotheeken.

6.2. Contract

Het contract voor (1) het gebruik van de bibliotheeksoftware Brocade en (2) de participatie in het ANET-netwerk van de bibliotheken van de Universiteit Hasselt, werd eind 2023 verlengd voor een periode van drie (+ twee) jaar.

6.3. De collecties in 2024

<i>Bibliotheek</i>	<i>Aantal objecten</i>
Campusbibliotheek Diepenbeek	102.897
Rechtsbibliotheek Limburg	25.900
ANET	4.910.047

Het aandeel van UHasselt in ANET bedraagt 2,62%.

6.4. Nieuwe interface ANET-catalogus

In 2024 moderniseerde UHasselt, in samenwerking met de Universiteit Antwerpen, de OPAC-interface om de gebruiksvriendelijkheid te verbeteren. De vernieuwde interface kreeg een frisse, UHasselt-geïnspireerde look en een vereenvoudigde navigatie door verschillende zoekopties te bundelen in één zoekfunctie. Daarnaast werd de taalswitch verplaatst naar de hoofdnavigatie en minder relevante informatie, zoals 'Recordinfo', naar de onderkant van de beschrijving.

De nieuwe aanmeldprocedure maakt gebruik van Single Sign-On (SSO) voor UHasselt-studenten en -personeel, wat de toegang efficiënter en veiliger maakt. Externe gebruikers kunnen nu zelf hun wachtwoord instellen, wat de privacy en beveiliging versterkt.

Hoewel de interface nog niet volledig 'responsive' is, zorgt deze modernisering voor een aanzienlijk verbeterde gebruikservaring voor zowel interne als externe catalogusgebruikers.

7. Personeel

	A. Baeten	0,8
	M. Casas-Rodriguez	0,5
	H. Cleeren	1
	S. Joniec	1
	U. Kenens	0,8
	J. Krznaric	0,5
	P. Lernout	1
	L. Nijs	1
	D. Schoenaers	1
	E. Schoeters	1
	P. Speelmans	0,8
	H. Vlietinck	1
	Totaal personeel (FTE) op 31 december 2024	10,4
	Jobstudenten: avondzittingen tijdens weekdays + zaterdagen	
	Kelly Cleenders (personeelslid FOD Justitie): bibliothecaris RBL	

8. Het beleid en algemene budgetten

De Bibliotheekbeleidscommissie was in 2024 als volgt samengesteld:

- Bert Brône - vertegenwoordiger fac. Geneeskunde & Levenswetenschappen
- Hilde Cleeren - gespecialiseerd medewerker Universiteitsbibliotheek
- Koen Cuypers - vertegenwoordiger fac. Revalidatiewetenschappen
- Michaël Daenen - vertegenwoordiger fac. Industriële Ingenieurswetenschappen
- Gunter De Groodt - vertegenwoordiger StuRa
- Wanda Guedens/Elke Hermans - vice-rector onderwijs
- Ken Haenen - vice-rector onderzoek, voorzitter
- Pieter Lernout - diensthoofd Universiteitsbibliotheek, hoofdbibliothecaris
- Dirk Schoenaers - stafmedewerker Universiteitsbibliotheek, secretaris
- Eline Schoeters - stafmedewerker Universiteitsbibliotheek
- Itamar Shachar - vertegenwoordiger School voor Sociale Wetenschappen
- Mark Vancauteran - vertegenwoordiger fac. Bedrijfseconomische Wetenschappen
- Sadia Vancauwenbergh - directeur onderzoek
- Koenraad Van Cleempoel - vertegenwoordiger fac. Architectuur & Kunst
- Jan Van den Bussche - vertegenwoordiger fac. Wetenschappen
- Tim Wuyts - vertegenwoordiger fac. Rechten

In 2024 werden twee vergaderingen van de Bibliotheekbeleidscommissie gehouden: 14 maart en 9 oktober.

Volgende thema's kwamen o.a. aan bod:

- datastorage binnen UHasselt: beschikbare en toekomstige infrastructuur, ondersteuning en opleidingsaanbod;
- uitwerking en implementatie van een "push-to-orcid" functionaliteit in het Academisch Dossier;
- implementatie van een gebruiksvriendelijker publicatieoverzicht via de Wie-is-Wie, met een Basic-view, een APA-view, en met filter- en exportmogelijkheden;
- upgrade van de bibliotheekinfrastructuur in de RBL (sociale ruimte + groepsworkboxen);
- nieuwe e-bronnen, hernieuwing grote ELEKTRON-contracten, aankoop didactische literatuur;
- uitbreiding van de UHasselt e-library ten behoeve van de nieuwe opleidingen;
- verlenging van het ANET-contract;
- discussie rond uitbreiding openingsuren Campusbibliotheek tijdens examenperiodes;
- nieuwe interface voor de bibliotheekcatalogus;
- inhoudelijke verrijking van de UHasselt website (met een volwaardige Open Science pagina) en de bibliotheekwebsite (met een uitgebreide zoekgids voor de rechtenstudenten).

De Universiteitsbibliotheek kende in 2024 de volgende **uitgaven**:

Werking & Uitrusting <i>[onderhoudscontract toegangscontrolesysteem; onderhoud lockers; opleidingen, studiedagen en congressen; IT-materiaal; kantoorbenodigdheden; gsm-kosten; kopieën; verplaatsingskosten; bibliotheekmeubilair; waterkoeler en koffietoestel RBL; etc.]</i>	€ 21.716,83
ANET-participatie	€ 50.645,53
Lidgelden 2023-2024 Bibliotheek Hasselt Limburg	€ 4.212,50

Lidmaatschappen LIBER, VVBAD, OWB, ELEKTRON	€ 5.890,26
Loonkost jobstudenten (t.b.v. extra taken, excl. baliewerk)	€ 2.417,76
Loonkost personeel	€ 797.337,45
Bijzondere uitgaven: nieuwe bibliotheekwebsite + nieuw publicatieoverzicht UHasselt-auteurs (deel UBIB)	€ 37.146,44
Bijzondere uitgaven: upgrade bibliotheekinfrastructuur RBL (sociale ruimte + 2 groepswerkboxen)	€ 34.619,01
Bijzondere uitgaven: upgrade personeelskantoor (vergaderlokaal) + glazen wand in Campusbibliotheek	€ 6.060,50
Bijzondere uitgaven: FAIRVault project (deel UBIB)	€ 8.718,84
	€ 968.765,12

De uitgaven voor literatuur bedroegen:

Campusbibliotheek Diepenbeek	€ 846.635,65
Rechtsbibliotheek Limburg	€ 156.016,88
	€ 1.002.652,53

In totaal (werking, uitrusting, ANET-participatie, BHL-lidgelden, lidmaatschappen, lonen, bijzondere uitgaven en literatuur) werd voor de bibliotheekwerking (Campusbibliotheek én Rechtsbibliotheek) **€ 1.971.417,65** uitgegeven (+9,43% t.o.v. 2023). De sterke stijging is in hoofdzaak toe te schrijven aan de toegenomen personeelskosten en aan de bijzondere (eenmalige) uitgaven ten behoeve van de nieuwe bibliotheekwebsite, het nieuwe publicatieoverzicht, de upgrade van de bibliotheekinfrastructuur en de aanpassing van het personeelskantoor.

De Universiteitsbibliotheek kende in 2024 de volgende **inkomsten**:

Bijdragen partners Rechtsbibliotheek Limburg	€ 21.875,00
Lidgelden 'externen' en kopieën 'externen' RBL	€ 1.623,70
Interbibliothecair leenverkeer (na aftrek onkosten)	€ 344,12
Vergoeding voor beschadigde/verloren bibliotheekboeken	€ 55,01
	€ 23.897,83

9. Externe relaties

9.1. Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief & Documentatie (VVBAD)

Binnen de Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief & Documentatie (VVBAD) is de projectgroep Overleg Wetenschappelijke bibliotheken (OWB) actief. P. Lernout is voorzitter en vertegenwoordigt tegelijk ook de Universiteitsbibliotheek UHasselt, met D. Schoenaers als plaatsvervanger. Als voorzitter van OWB zetelt P. Lernout ook in de raad van bestuur van de VVBAD.

De OWB-sectie startte officieel op 1 januari 2015 als opvolger van het voormalige Vlaams Overlegorgaan inzake Wetenschappelijk Bibliotheekwerk (VOWB). OWB bestaat uit drie geledingen: universiteitsbibliotheken, hogeschoolbibliotheken en overige wetenschappelijke bibliotheken.

OWB fungeert als het coördinerend orgaan voor wetenschappelijk bibliotheekwerk in Vlaanderen. Het biedt een platform om relevante onderwerpen te bespreken en kennis en expertise te delen tussen verschillende wetenschappelijke instellingen. Daarnaast dient het als de overkoepelende organisatie voor diverse projecten. OWB biedt de benodigde juridische structuur en verankering, en zorgt voor rapportering en opvolging.

Volgende onderwerpen kwamen in 2024 aan bod op de vergaderingen van 28 maart en 17 oktober:

- Peribel: nieuw depot- en digitaliseringsproject KBR;
- Okapi2: gezamenlijke statistieken van de Vlaamse wetenschappelijke bibliotheken, met aandacht voor de nieuw te ontwikkelen registratietool, datavisualisatie en datacommunicatie;
- Okapi3: gezamenlijke statistieken van de Belgische universiteitsbibliotheken, incl. integratie in de internationale ADBU-studie;
- Unicat: hersamenstelling bestuurscomité + verdere aanpak;
- terugkoppeling overlegorganen (SA&S, FOSB & FRDN, etc.);
- Open Science ontwikkelingen en initiatieven;
- financiële bijdrage van VLHORA/hogescholen en universiteiten aan VVBAD en aan OWB;
- rondleiding in het Learning & Innovation Center (LIC) op de VUB-campus.

9.2. ELEKTRON

ELEKTRON is een vzw die in 2004 werd opgericht en waarvan de vernieuwde statuten in juli 2014 in het Belgisch Staatsblad zijn gepubliceerd. De vereniging, voluit genaamd "Wetenschappelijke Elektronische Bibliotheken", streeft naar gelijke toegang tot wetenschappelijke literatuur en informatie voor al haar leden, met het oog op een zo breed mogelijke aanwending voor onderwijs- en onderzoeksdoeleinden. De leden zijn onderverdeeld in vier categorieën: universiteiten, hogescholen, wetenschappelijke instellingen en overheden.

ELEKTRON kent twee hoofdtaken: ten eerste, het afsluiten van consortia-overeenkomsten voor de gezamenlijke aankoop van databanken en elektronische tijdschriften, en ten tweede, het eerlijk verdelen van de totale consortiumkosten onder de partners.

De samenwerking binnen ELEKTRON stelt bibliotheken in staat om een bredere selectie van informatiebronnen aan te bieden aan hun gebruikers, terwijl het tegelijkertijd kostenbesparingen met zich meebrengt, zowel door consortiumkortingen als door de inspanningen bij contractonderhandelingen eerlijk te verdelen over de leden van ELEKTRON.

Voorzitter is J. D'hooge (KU Leuven). P. Lernout zetelt hierin voor UHasselt met D. Schoenaers als plaatsvervanger. P. Lernout zit ook in de raad van bestuur van ELEKTRON.

De Algemene Vergadering van ELEKTRON kwam in 2024 samen op 4 maart, 30 september en 12 december. De UHasselt consortia-aankopen via ELEKTRON bedroegen in 2024 € 524.374,63.

9.3. Flemish Open Science Board (FOSB)

De Flemish Open Science Board zag op 21 februari 2020 het levenslicht. De FOSB is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van het Vlaamse beleid rond Open Science en adviseert de Vlaamse Regering over de besteding van de bijbehorende middelen. Het bestuur bestaat uit belanghebbenden van de 36 deelnemende instellingen en zorgt ervoor dat alle geledingen werken in functie van het uitgestippelde beleid.

Om haar in deze taak bij te staan, kent de FOSB verschillende werkgroepen. P. Lernout zetelt als plaatsvervanger in de FOSB werkgroep Research Data Management & Open Science. H. Vlietinck maakt deel uit van het programmacomité van de Knowledge Hub, evenals van de technische werkgroep en de werkgroep 'course materials'. U. Kenens zetelt in de FRDN Coordination Hub.

9.4. Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR)

De VLIR heeft tot doel de dialoog en samenwerking tussen de Vlaamse universiteiten te bevorderen. In de schoot van de VLIR bereiden de universitaire vertegenwoordigers gemeenschappelijke standpunten voor in een reeks van domeinen gerelateerd aan de basisopdrachten, zijnde: onderwijs, onderzoek, dienstverlening.

Elk overlegforum bestaat uit vertegenwoordigers van de Vlaamse universiteiten met expertise binnen (het onderdeel van) het beleidsdomein waarin het overlegforum wordt ingesteld. P. Lernout en D. Schoenaers zetelen in de VLIR werkgroep Academisch Erfgoed. D. Schoenaers maakt daarnaast ook deel uit van de twee subwerkgroepen van de VLIR werkgroep Academisch Erfgoed: de werkgroep Informatie- en archiefbeheer en de werkgroep Collectieregistratie. U. Kenens zetelt in de VLIR werkgroep Research Data Management en Open Science; E. Schoeters is in dit laatste overlegorgaan plaatsvervanger voor H. Poelmans.

9.5. Samenwerkingsverband Auteursrecht & Samenleving (SA&S)

Het Samenwerkingsverband Auteursrecht & Samenleving (SA&S) is een feitelijke vereniging van organisaties uit de culturele, erfgoed-, onderwijs- en wetenschapssector, waaronder Cultuurconnect, FARO (Vlaams steunpunt voor cultureel erfgoed), KBR (Koninklijke Bibliotheek van België), Luisterpuntbibliotheek, meemoo (Vlaams instituut voor het archief), de Vlaamse Universiteiten en Hogescholen Raad (VLUHR) en de Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief & Documentatie (VVBAD).

SA&S richt zich op drie kernpijlers: (1) het ontwikkelen van visie en expertise op het gebied van auteursrecht, (2) deelnemen aan en bevorderen van overleg tussen verschillende belanghebbenden op het gebied van auteursrecht, inclusief het sensibiliseren van overheden, en (3) adviseren en bijstaan in concrete juridische casussen. Hiervoor werkt SA&S samen met een juridisch expert en advocaat die de belangen van gebruikers en het publieke domein vertegenwoordigt en die beschikbaar is voor iedereen die hulp nodig heeft.

E. Schoeters zetelt namens de VLUHR in dit samenwerkingsverband.

9.6. Ligue des Bibliothèques Européennes de Recherche (LIBER)

LIBER is een vooraanstaande organisatie die de belangen van onderzoeksbibliotheken in heel Europa vertegenwoordigt. Met meer dan 420 deelnemende nationale, universitaire en andere bibliotheken, vormt LIBER een diverse en invloedrijke gemeenschap. Ook UHasselt is lid van deze organisatie.

De missie van LIBER is het mogelijk maken van toponderzoek wereldwijd door middel van lobbying, dienstverlening en innovatieve initiatieven. De organisatie biedt een breed scala aan diensten en activiteiten, waaronder regelmatige webinars, trainingssessies en jaarlijkse evenementen zoals de LIBER Annual Conference. Actief betrokken bij Europese projecten voert LIBER gedetailleerde studies uit om inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de wetenschappelijke bibliotheeksector op Europees niveau. Via werkgroepen en leiderschapsprogramma's biedt LIBER daarnaast kansen voor professionele ontwikkeling en netwerking binnen de bibliotheekgemeenschap. Verder biedt de organisatie publicatiemogelijkheden aan onderzoekers en bibliothecarissen via LIBER Quarterly, een Open Access tijdschrift.

9.7. Bibliotheek Hasselt Limburg (BHL)

UHasselt en Bibliotheek Hasselt Limburg werken al sinds 2007 samen. UHasselt-studenten en UHasselt-personeelsleden kunnen desgewenst lid worden van de Bibliotheek Hasselt Limburg. In tegenstelling tot de voorbije jaren gebeurt dat niet langer automatisch, maar wel op vrijwillige basis via een eenvoudig inschrijvingsformulier.

De papieren tijdschriftencollectie van UHasselt werd grotendeels gearchiveerd in de magazijnen van BHL. Het betreft tijdschriften waarvan het abonnement stopgezet werd en/of die elektronisch beschikbaar zijn. Door het papieren tijdschriftenarchief in de bewaarcollectie van BHL onder te brengen, heeft de Universiteitsbibliotheek de garantie dat deze papieren abonnementen in ideale omstandigheden bewaard en ontsloten blijven. Tegelijk werd in de Campusbibliotheek extra ruimte gecreëerd voor individuele studieplekken en groepswerkl lokalen

9.8. FOD Justitie en Limburgse korpsen

De Rechtsbibliotheek Limburg, gelegen in het Hasseltse gerechtsgebouw, is het resultaat van een samenwerking tussen de Universiteit Hasselt enerzijds en de FOD Justitie en alle Limburgse korpsen anderzijds. Sinds de start van de RBL-samenwerking tussen UHasselt en de FOD Justitie sloten nog andere juridische beroepsgroepen zich aan – van de Limburgse balie over de gerechtsdeurwaarders tot het notariaat.

9.9. Universiteit Maastricht

Universiteit Maastricht en Universiteit Hasselt hebben een lange traditie van academische samenwerking. Deze intense samenwerking heeft zelfs een rechtsvorm gekregen via de oprichting van de "Transnationale Universiteit Limburg" (tUL). Universiteit Hasselt en tUL worden door de Vlaamse overheid beschouwd als één en dezelfde academische instelling die de wettelijke erkenning kreeg om opleidingen binnen verschillende vakgebieden te organiseren. De gezamenlijke opleiding Rechten is hiervan een mooi voorbeeld.

Studenten Rechten (bachelors, masters, phd-studenten) en studenten Biomedische wetenschappen (masters, phd-studenten) ontvangen een studentenaccount van de Universiteit Maastricht en hebben bijgevolg (ook off campus) toegang tot de (online) bibliotheekcollectie van UMaasticht.

9.10. KU Leuven

Studenten en personeelsleden van de faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen zijn tegelijk ook studenten en personeelsleden van KU Leuven. Zij hebben bijgevolg niet alleen fysiek toegang tot alle bibliotheken van KU Leuven, maar hebben via hun KUL-logingegevens ook on en off campus toegang tot alle elektronische bronnen waarop KU Leuven geabonneerd is.

Studenten Rechten hebben off campus géén toegang tot de e-bronnen van KU Leuven, maar kunnen wel steeds fysiek terecht in de rechtsbibliotheek van de KUL en hebben daar on campus wél toegang tot alle databanken.

9.11. Activiteiten in ontwikkelingssamenwerking

De Universiteitsbibliotheek UHasselt is al meer dan 30 jaar actief in ontwikkelingssamenwerkingsprojecten, in hoofdzaak VLIRUOS-projecten:

- Coördinatie van een transversaal subproject in het VLIRUOS IUC-programma aan de universiteit van Quy Nhon (Vietnam) (2022-2027): *"Improving institutional capacity for the internal service delivery of e-services to students, e-learning and library"*;
- Medewerking in een VLIRUOS Short Initiative-project aan de Universidad Central "Marta Abreu" de las Villas (Cuba) (2022-2024): *"Development of a research data management strategy in Higher Education and Research Institutes in a Latin American context"*;
- Medewerking in een VLIRUOS International Training Programme aan Nelson Mandela African Institute of Science and Technology (Tanzania), Ardhi University (Tanzania), Mbarara University of Science and Technology (Uganda) en Makerere University (Uganda), met steun van twee Zuid-Afrikaanse universiteiten (University of the Witwatersrand Libraries en University of South Africa) (2024-2026): *"Introduction to research data management in higher education institutions in a Sub-Saharan African context"*.

Bijlage 1: Prognose consortia & e-bronnen 2025

Campusbibliotheek Diepenbeek	
Licenties databanken	2025
Acland's Video Atlas of Human Anatomy	€ 6.428,73
Avery Index to Architectural Periodicals	€ 1.783,98
BEL-FIRST	€ 12.625,14
DETAIL Inspiration	€ 1.350,00
Econlit *	€ 1.604,42
Invert *	€ 617,00
MathSciNet *	€ 3.122,71
MLA *	€ 2.428,52
MyNBN	€ 0,00
SciFinder *	€ 41.010,08
Scopus *	€ 22.084,35
Sociological Abstracts *	€ 1.360,03
Statista	€ 3.000,00
TAIR (The Arabidopsis Information Resource)	€ 0,00
Trends Top	€ 574,75
Web of Science, Journal Citation Reports, Proceedings *	€ 22.654,11
InCites *	€ 12.670,81
Totaal databanken	€ 133.314,63
Licenties tijdschriften	2025
ACM Digital Library *	€ 2.211,20
ACS - American Chemical Society *	€ 34.946,54
AIP - American Institute of Physics	€ 6.306,00
Art & Architecture Source	€ 2.900,00
BSC - Business Source Complete *	€ 9.279,74
Cambridge University Press Core Collection	€ 6.108,77
Directory of Open Access Journals (sustaining membership) *	€ 1.815,00
Elsevier - ScienceDirect *	€ 177.948,43
Emerald Management 60/120 + BM&S ejournal collection	€ 10.497,18
IEEE Xplore *	€ 30.269,17
IOP - Institute of Physics *	€ 10.449,51
JSTOR	€ 4.774,52
Nature.com complete	€ 51.827,64
ProQuest Central	€ 14.395,16
RSC - Royal Society of Chemistry	€ 16.545,31
SAGE Premier	€ 20.179,82
SocINDEX with Full Text	€ 0,00
Springer *	€ 39.827,51

Wiley Online Library *	€ 101.101,03
<i>Totaal e-journal pakketten</i>	€ 541.382,53
<i>Abonnementen losse tijdschriften Print</i>	€ 10.500,00
<i>Abonnementen losse tijdschriften Online</i>	€ 67.000,00
Totaal tijdschriften	€ 618.882,53
Boeken	2025
Bordboeken digitale leerplatformen Diddit, Scoodle, Polpo en Pelckmans portaal	€ 1.000,00
COTAN documentatie	€ 875,00
DOAB/OAPEN (sustaining membership) *	€ 1.815,00
Ebook Central - Academic Complete	€ 9.656,32
Ebook Central - losse eBooks	€ 1.000,00
Elsevier eBooks *	€ 5.760,54
GOBI eBooks	€ 500,00
Springer eBooks	€ 9.350,00
Taylor & Francis eBooks	€ 500,00
Van Dale online *	€ 2.129,83
<i>Totaal e-books</i>	€ 32.586,69
<i>Onderzoeksliteratuur (print)</i>	€ 12.500,00
<i>Didactische literatuur (print)</i>	€ 12.500,00
Totaal boeken	€ 57.586,69
Andere licenties	2025
BelgaPress (voorheen: GoPress Academic) *	€ 5.744,46
EZ proxy	€ 1.020,00
Grammarly Premium	€ 8.138,21
Krantenabonnementen (De Tijd, HBVL, De Morgen, De Standaard)	€ 2.000,00
LibKey Discovery	€ 2.899,74
ORCID *	€ 6.465,94
Summon (Discovery Service)	€ 10.227,94
Totaal andere licenties	€ 36.496,29
Totaal Campusbibliotheek Diepenbeek	€ 846.280,13

Rechtsbibliotheek Limburg	
Databanken	2025
HeinOnline	€ 6.604,24
Jura	20.624,42
Legal Source	€ 7.000,00
Legidex	€ 0,00
Lexis 360	7.193,73
LexNow	6.804,70
monKEY	16.000,00
Omnilegie	€ 1.903,23

SocialEye	€ 6.000,00
Strada lex	€ 14.200,00
TaxWin Expert	€ 3.200,00
Totaal databanken	€ 89.530,32
Tijdschriften	2025
<i>Abonnementen losse tijdschriften Print</i>	€ 5.500,00
<i>Abonnementen losse tijdschriften Online</i>	€ 37.500,00
<i>Tijdschriften - Inbindingen</i>	€ 3.000,00
Totaal tijdschriften	€ 46.000,00
Boeken	2025
Ebook Central - losse eBooks RBL	€ 500,00
Edward Elgar eBooks	€ 700,00
GOBI - Ebsco eBooks RBL	€ 500,00
Le Docte Viertalig Juridisch Woordenboek	€ 477,00
Wolters Kluwer Digital Book Platform	€ 5.208,96
<i>Totaal e-books</i>	€ 7.385,96
<i>Totaal (papieren) boeken</i>	€ 35.000,00
Totaal boeken	€ 42.385,96
Totaal Rechtsbibliotheek Limburg	€ 177.916,28

Totaal Campusbibliotheek + Rechtsbibliotheek	€ 1.024.196,41
---	-----------------------

* Aangekocht via ELEKTRON



www.uhasselt.be

Universiteit Hasselt

Martelarenlaan 42 | BE-3500 Hasselt

Tel. +32 (0)11 26 81 11 | Fax: +32 (0)11 26 81 99

E-mail: info@uhasselt.be